




UNIVERSIDAD
DE MÁLAGA

AUTOR: María Cristina Díaz López

 <http://orcid.org/0000-0002-2462-928X>

EDITA: Publicaciones y Divulgación Científica. Universidad de Málaga



Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-SinObraDerivada 4.0 Internacional:

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/legalcode>

Cualquier parte de esta obra se puede reproducir sin autorización
pero con el reconocimiento y atribución de los autores.

No se puede hacer uso comercial de la obra y no se puede alterar, transformar o hacer
obras derivadas.

Esta Tesis Doctoral está depositada en el Repositorio Institucional de la Universidad de
Málaga (RIUMA): riuma.uma.es



MARÍA MERCEDES RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ, PROFESORA TITULAR DE UNIVERSIDAD DEL ÁREA DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS, ADSCRITA AL DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, DE LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA,

INFORMA:

Que durante varios años he venido dirigiendo la Tesis Doctoral *Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo*, realizada por la doctoranda M^a Cristina Díaz López. Finalizada la investigación, y conforme prescribe el artículo 8 del Real Decreto 778/1998, de 30 de abril (BOE nº 104 de 1 mayo), **AUTORIZO** la presentación de la Tesis de referencia, por considerar que reúne todos los requisitos formales y científicos para obtener la interesada el grado de DOCTORA POR LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA.

Y para que así conste, firmo el presente informe autorizando la presentación de la Tesis, en Málaga a doce de noviembre de dos mil quince.



ESTUDIO SOBRE LA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL Y EL EMPLEO

TESIS que presenta D^a María Cristina Díaz López para la obtención del Grado de
Doctora, bajo la dirección de la Dra. D^a. María Mercedes Rodríguez Fernández.

2016





ÍNDICE



ESTUDIO DE LA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL Y EL EMPLEO

ÍNDICE

AGRADECIMIENTOS.....	4
INTRODUCCIÓN.....	7
ANTECEDENTES, MOTIVOS Y JUSTIFICACIÓN.....	8
PLANTEAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN.....	13
ESTADO ACTUAL DE LA CUESTIÓN.....	15
HIPÓTESIS DE TRABAJO.....	23
OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN.....	24
METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN.....	28
ESTRUCTURA DE LA INVESTIGACIÓN.....	30
ASPECTOS FORMALES.....	31
CAPÍTULO 1. EL CONTRATO TEMPORAL Y EL EMPLEO. LA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL COMO NUEVO MODELO EMPRESARIAL.....	33
1.1. La regulación de la ETT desde la estabilidad a la flexibilidad laboral.....	34
1.1.1. Causas de la Temporalidad.....	39
1.1.1.1. Cualificación profesional escasa y especialización productiva.....	41
1.1.1.2. La inmigración.....	42
1.1.1.3. La descentralización productiva.....	43
1.1.1.4. El control de gestión en las empresas.....	45
1.2. Evolución y regulación de la contratación temporal en España.....	46
1.2.1. Conceptualización de términos.....	49
1.2.1.1. La población ocupada.....	51
1.2.1.2. La población activa.....	53
1.2.1.3. La población parada o desempleada.....	55
1.2.1.4. Población subempleada.....	57
1.2.1.5. Población inactiva económicamente.....	58
1.2.2. Evolución del empleo.....	61
1.2.3. Política activa de empleo.....	68
1.2.4. Políticas pasivas de empleo.....	72
1.3. La flexibilidad en la empresa.....	73
1.4. El impacto de las Empresas de Trabajo Temporal en España.....	77
CAPÍTULO 2. MEDIDAS SOBRE EL FOMENTO DE EMPLEO Y LA LEGALIZACIÓN DE LA ETT.....	81
2.1. Políticas de fomento del empleo a través de medidas sobre la contratación.....	82
2.1.1. Tipos de contratos.....	84
2.1.1.1. Contratos indefinidos.....	84
2.1.1.2. Contratos temporales.....	85
2.1.1.2. Contratos para la formación y el aprendizaje.....	91
2.1.1.3. Contratos en prácticas.....	92
2.2. Las reformas laborales y su incidencia en los contratos laborales. La legalización de la	

ETT en España.....	95
2.2.1. Antecedentes normativos.....	96
2.2.1.1. Norma básica laboral.....	97
2.2.2. La legalización de la ETT en España.....	104
2.2.3. Reformas posteriores a la legalización de la ETT.....	111
2.2.3.1. Principales medidas para el fomento del empleo.....	111
2.2.3.2. Las reformas de la crisis.....	135
2.3. Conclusiones de la evolución normativa en España.....	151
2.3.1. Incidencia de las reformas en la evolución del empleo.....	155
2.3.2. Comparación de las Reformas de 1994 y 2010.....	162
2.4. Consecuencias jurídicas de la utilización ilícita de los contratos temporales y puesta a disposición de mano de obra ilícita. La precariedad laboral.....	166
CAPÍTULO 3. ACTIVIDAD Y FUNCIONAMIENTO DE LA ETT.....	168
3.1. Introducción.....	169
3.2. La Empresa de Trabajo Temporal en la legislación vigente.....	171
3.2.1. Definición de Empresa de Trabajo Temporal.....	171
3.2.2. Requisitos para la constitución de una ETT.....	174
3.2.2.1. Requisitos formales o administrativos.....	175
3.2.2.2. Requisitos materiales.....	180
3.2.3. Disposición contractual entre las partes intervinientes.....	182
3.2.3.1. Relación de la ETT con la Empresa Usuaria.....	183
3.2.3.1.1. Concepto, Naturaleza y Contenido del Contrato de Puesta a Disposición.....	185
3.2.3.2. Relación de la ETT con el trabajador.....	189
3.2.3.3. Relación del trabajador con la empresa usuaria.....	191
3.3 Otras consideraciones del objeto social de la ETT: La Agencia de Colocación.....	192
3.3.1. Definición de Agencia de colocación.....	192
3.3.2. Requisitos para el desarrollo de la actividad.....	193
3.3.3. Tipos de Agencias de Colocación.....	195
3.3.4. Distribución por Comunidades Autónomas de las Agencias de Colocación.....	196
3.3.5. Otros tipos de empresas que pueden funcionar como Agencias de Colocación.	199
CAPÍTULO 4. LA ETT EN EUROPA.....	200
4.1. Introducción.....	201
4.2. Evolución del empleo en la Unión Europea en los últimos tiempos.....	203
4.3. La flexibilidad laboral en la Unión Europea.....	205
4.4. La seguridad laboral en el ámbito europeo: El concepto de “flexiguridad”	212
4.5. Las ETT en la Unión Europea.....	217
4.6. Variables en el desarrollo del sector de las ETTs en la Unión Europea.....	218
CAPÍTULO 5. ESTUDIO EMPÍRICO SOBRE LA ETT.....	222
5.1. Introducción.....	223
5.2. Evolución del número de ETT dadas de alta desde el año 1994 a 2015.....	225
5.2.1. Distribución por CCAA.....	227
5.3. Distribución de asalariados contratados a través de la Empresa de Trabajo temporal por grupos de edad y sexo.....	229
5.4. Contratos de Puesta a Disposición.....	231

5.5. Análisis de la concentración de las Empresas de Trabajo Temporal en España.....	236
5.6. Estudio de la Rentabilidad Económica, Rentabilidad Financiera, Liquidez General, Endeudamiento y Número de empleados.....	239
5.6.1. Definición de la rentabilidad.....	239
5.6.1.1. La rentabilidad económica.....	241
5.6.1.2. La Rentabilidad financiera.....	242
5.7. Estudio sobre la rentabilidad económica y financiera en el sector de la ETT.....	244
5.7.1. Metodología de estudio y muestra.....	244
5.7.2. Análisis sectorial de la rentabilidad económica.....	247
CAPITULO 6. CONCLUSIONES DE LA INVESTIGACIÓN.....	256
6.1. Conclusión de la primera parte.....	257
6.1.1. Variables o factores que han determinado la legalización de la ETT en España..	257
6.1.2. Relación de la ETT con el empleo.....	258
6.1.3. La ETT en la Unión Europea.....	259
6.2. Conclusión de la segunda parte.....	261
6.2.1. La ETT durante su proceso de implantación en España.....	261
6.2.2. Conclusión del estudio empírico.....	263
6.3. Conclusiones Generales del estudio.....	266
BIBLIOGRAFÍA.....	268
PAGINAS WEBS CONSULTADAS:.....	279
OTRAS REFERENCIAS NORMATIVAS.....	280
NORMATIVA COMUNITARIA.....	281
ANEXOS DEL 0 AL 10.....	281



AGRADECIMIENTOS



Aprovecho esta oportunidad para dedicarle este estudio a la población en general como responsable único de cualquier transformación social.

Agradecer a mi Directora de Tesis M. Mercedes Rodríguez Fernández, infinitamente, su ayuda constante, su ánimo, y su paciencia. A la motivadora experiencia docente de D. José Rodríguez Rodríguez durante los cursos de Doctorado. A mi amiga y profesora María Dolores Cabello, sin la cual bucear por el mundo documental y sus cientos de bases de datos habría sido imposible. A mi estimado amigo y compañero de carrera Francisco Lozano Lares por su orientación en la exposición y defensa de la tesis.

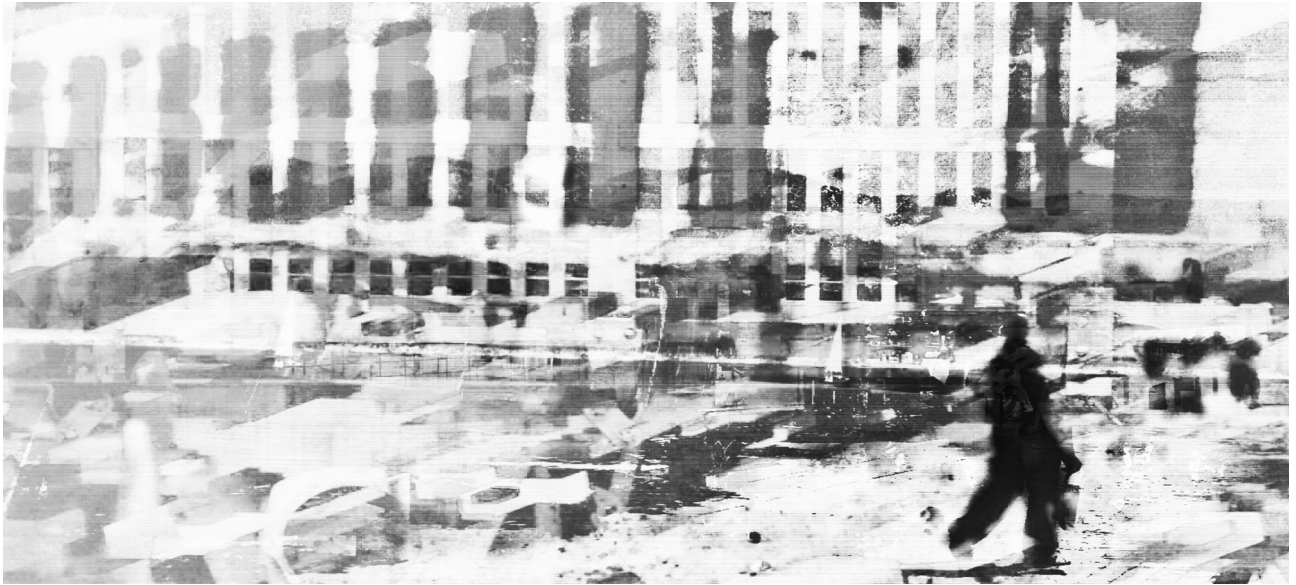
En el ámbito familiar, le dedico mi tesis a mis dos tesoros Sofía y Sergio, ellos, mi inspiración diaria, le dan el sentido pleno a todo esfuerzo y dedicación. A mi madre (Loli) y a mi padre (Jose Mari) por su ayuda incondicional, y sin los cuales no hubiera podido concluir este reto y alcanzar una meta que parecía imposible, junto con mis hermanos (Jose Mari y Susana) por su cariño siempre, y a mis primas Toñi (mi hombro de apoyo), Mónica y Susana. A mis amigas todas, Beatriz, Pilar, Itziar, Isel, Rosa, Eva V., Aurora, Chiqui, Eva M., Eva T., Rocio, Carmen, Sonia, María del Mar y Macu, por su acogimiento y su fiel permanencia en el tiempo de los tiempos. A mi amigo Pedro H, que desde el otro extremo de la península ha estado noches y madrugadas ofreciendo su conocimiento técnico y su inestimable punto de vista, muchas veces motor de refuerzo e impulso.

Gracias a todos ellos, a mis tíos, resto de primos y a mis sobrinos, que con su cariño y apoyo me hacen ver cada día la belleza singular de la vida. A los que estuvieron presentes y a los que permanecieron ausentes, todos me aportaron algo de lo que hoy soy.

Y en especial, para terminar, le dedico todo mi esfuerzo y empeño a mi Elena querida, ejemplo y luz diaria de fuerza, bondad y esperanza hasta el fin. Porque la vida sin sueños o proyectos pierde todo sentido y la oportunidad única de ser vivida con la intensidad del momento presente. (Va por ti!)

Incluyo el primer artículo que leí cuando introduje la primera palabra de búsqueda en la base de datos ISOC, “flexibilidad laboral”, junto con una fotografía editada que describe de alguna forma el contenido de este estudio.





Fotografía: Pedro Hernan (*Silenus*)

La modernidad líquida

El amor se hace flotante,
sin responsabilidad hacia el otro,
se reduce al vínculo sin rostro que ofrece la web.
Surfeamos en las olas de una sociedad líquida siempre cambiante - incierta-,
y cada vez más imprevisible, es la decadencia del Estado del bienestar.
La modernidad líquida es un tiempo sin certezas,
donde los hombres que lucharon en la Ilustración por poder obtener libertades civiles y
deshacerse de la tradición,
se encuentran ahora con la obligación de ser libres,
asumiendo los miedos y angustias existenciales que la libertad comporta.
La cultura laboral de la flexibilidad arruina la previsión de futuro.
(Zygmunt Bauman, 2003)



INTRODUCCIÓN



M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

ANTECEDENTES, MOTIVOS Y JUSTIFICACIÓN

Tal como queda recogido en el artículo 18 del Reglamento de los Estudios de Doctorado de la Universidad de Málaga, cuyo texto fue aprobado en el Consejo de Gobierno de la Universidad de Málaga de 9 de Octubre de 2012, con las modificaciones aprobadas en los Consejos de Gobierno de la Universidad de Málaga de 19 de Julio de 2013, de Junio de 2014 y de 13 de Mayo de 2015, *“La tesis consistirá en un trabajo original de investigación elaborado por el doctorando sobre una materia relacionada con el campo científico, técnico, humanístico o artístico del Programa de Doctorado realizado.”*

Dar una explicación a lo que justifica un “trabajo original de investigación” es definir un proceso de creación, mantenimiento y resolución de conflictos conceptuales, en palabras de Beswick (1971), es hacer una definición sobre “la curiosidad”. Toda investigación se justifica así, en descubrir algo que no se conoce. En este mismo sentido Aragón Méndez, M (2004), opina que la ciencia, como cualquier otra disciplina, tiene sus orígenes en la curiosidad del hombre ante lo que lo rodea, en su necesidad por encontrar una explicación racional a los fenómenos que observa.

En este apartado vamos a exponer de forma sucinta, los motivos que justifican la elección del tema objeto de la tesis doctoral y los orígenes de su estudio.

El proceso que antecede la realización de este trabajo se inició con la participación en el Programa de Doctorado de la Universidad de Málaga: “Administración Estratégica de los Recursos Humanos y Desarrollo organizacional” llevado a cabo por el Departamento de Economía y Administración de Empresa de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Málaga, durante el bienio 2000 a 2002, dirigido por la profesora Ana María Castillo Clavero.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

En el curso académico 2001/2002 presentamos la solicitud de inscripción para la valoración de conocimientos adquiridos y suficiencia investigadora, obteniendo así en febrero del año 2002 dicha acreditación, con el informe de mi tutora María Mercedes Rodríguez Fernández y el Visto Bueno del Coordinador del Programa, José Rodríguez Rodríguez.

El trabajo presentado para la obtención de la suficiencia investigadora se tituló: “Empresas de Trabajo Temporal”.

Unas de las primeras tesis que leí y que estudian las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) a nivel nacional, ha sido la realizada por mi Directora de tesis María Mercedes Rodríguez Fernández profesora titular del área Organización de empresas en en la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo de la Universidad de Málaga, titulada: “Las empresas de trabajo temporal: Análisis de su implantación funcionamiento y utilización por el sector hotelero malagueño”, en donde con un extenso y pormenorizado estudio, analiza y desarrolla la implantación y utilización de este tipo de empresas por el sector hotelero malagueño. Las conclusiones de su trabajo respecto de la flexibilidad de las organizaciones da una visión clara a la necesidad de adaptación de las empresas a los continuos cambios que se producen en su entorno, respondiendo a distintas situaciones, las cuales requieren numerosos ajustes que implican la adecuación de las mismas tanto al sistema de entrada de personal, a través de Agencias de Colocación, subcontratas y ETT. Se justifica la necesidad de intervención de la ETT, a través de la flexibilidad empresarial. A nivel internacional, en este estudio se constata que las ETT constituyen un sector económico de crecimiento donde el incremento se ha producido tanto en horas contratadas como número de trabajadores operantes en ese sector, siendo de gran relevancia la detección de trabajadores que prefieren un trabajo ocasional y el perfil de estos trabajadores que acceden al mundo laboral a través de estas empresas.

Desde el punto de vista empresarial, Rodriguez Fernandez (2000) hace un

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

exhaustivo estudio de los sectores en donde la cualificación personal del trabajador está por encima de las necesidades coyunturales de la empresa, exigiéndose en el trabajador la cualificación correspondiente.

Otro autor de gran peso en el estudio de la ETT, como base de mi primer trabajo presentado para la obtención de la suficiencia investigadora, fue el profesor Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad Carlos III de Madrid (1994), Miguel C. Rodríguez-Piñero Royo, que durante los años 1992, 1994 y 2000, realizó un estudio sobre la cesión de trabajadores y empresas de trabajo temporal, y el impacto de éstas en España, con especial atención al mercado de trabajo andaluz, y que sirvió junto con el estudio de investigación de la profesora María Mercedes Rodríguez para tener una aproximación sobre la relevancia de la aparición y desarrollo normativo de las empresas de trabajo temporal en España, como sistema organizacional peculiar, en cuanto a su objeto social: “la puesta a disposición de mano de obra a través de un contrato temporal” y su incidencia en el mercado laboral.

Con posterioridad las necesidades familiares me han obligado a dedicarme profesionalmente a otra actividad alejada del ámbito de la investigación. Pero los dieciocho años trabajando para una entidad financiera y ocupando distintos puestos de responsabilidad, desde administrativa, intervención, adjunta a dirección de zona, y auditora de sucursales, me han dado bastante información y perspectiva de lo que es una organización, su estructura, sus objetivos, sus cambios, sus procesos de adaptación y sus necesidades coyunturales en cada momento, hayan sido de emergencia económica como de recesión. El punto de vista interno, que podemos tener los trabajadores indefinidos por cuenta ajena, dentro de organizaciones empresariales de implantación nacional, cuyo proceso de adaptación y transformación ha superado con éxito los momentos más difíciles de la llamada crisis económica en España, puede aportar un valor añadido a este estudio, en cuanto a la experiencia vivida en primera persona de la necesidad de permanente cambio y conformación durante todo el período. Proceso de reajuste que ha sido bidireccional, la empresa en cuanto a su entorno y los trabajadores

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

en cuanto a las rápidas necesidades de adaptación a ésta. El factor “curiosidad” me lleva, en el plano personal, a observar con interés esta evolución, y a asumir de forma directa los mecanismos que ésta y otras organizaciones están aplicando, tanto en un ámbito interno (utilización de contratos de formación, contratos eventuales, interinidad, rotación en los puestos de trabajo, movilidad geográfica, etc) como externo (reestructuración de puestos de trabajo, cierre de oficinas, reorganización comercial, cambios en la definición del desempeño, etc), en aras de la permanencia en su sector, y también, en la necesidad de mimetizarse dentro de un entorno cada vez más competitivo y hostil, y en continuo cambio.

El motivo de elegir a las empresas de trabajo temporal (ETT) como objeto de análisis de este trabajo de investigación, es debido principalmente al interés que nos suscita, por un lado, este tipo de empresa como organización que surge de una necesidad y realidad social, con un régimen jurídico que condenaba tradicionalmente cualquier forma de interposición en el mercado de trabajo, sin hacer distinción entre tipos o finalidades¹ tendente a una regulación inmediata en el año 1994, y por otro lado, el proceso de implantación de la ETT y el impacto de dicha organización tiene sobre la temporalidad en los contratos laborales. Estos dos pilares básicos van a dar lugar a un proceso de estudio y desarrollo de las dos hipótesis que detallamos en el punto siguiente de esta introducción.

Para ello hemos recopilado la información que nos ha parecido más relevante, sobre datos del empleo a nivel nacional, y tras la realización de un análisis pormenorizado de distintas fuentes oficiales y privadas de datos, hemos obtenido unos resultados objetivos, sobre la implantación y permanencia de la ETT, junto con la evolución de la temporalidad en España, obteniendo una serie de conclusiones que finalizan este estudio.

1 Para un estudio más profundo sobre la regulación legal previa a la reforma de 1994, nos remitimos a la reseña bibliográfica Piñero-Royo (1992)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

La principal fuente de información ha sido a través de instituciones oficiales, y privadas como por ejemplo, el Instituto Nacional de Estadística, el Instituto Nacional de Empleo y Seguridad Social, entidades privadas como la Base de datos SABI, y ESIC, numerosa bibliografía y un importante apoyo doctrinal.

Además de lo ya expuesto, tres motivos más apoyaron la decisión de elegir este tipo de empresa y la temporalidad como objetos de estudio:

- El rechazo generalizado por parte de muchos sectores a la legalización de este tipo de empresas, que ofrecían salarios muy bajos y contrataciones de muy escasa duración, de ahí las numerosas restricciones y controles a la actividad de prestamismo laboral legal que se ponen de manifiesto en la reforma laboral de 1994, y que tanta resistencia levantó entre las organizaciones sindicales, las cuales vieron en este tipo de empresa una forma más de dar cobertura a los excesos flexibilizadores del sector empresarial y del Gobierno. De ahí la necesidad de una reforma posterior en 1999, para frenar determinadas prácticas que han sometido a este sector a duras críticas y todo tipo de limitaciones y controles por parte del legislador. Esta crítica de este sector permitirá, a su vez, dotar a nuestra investigación de una utilidad social, en mayor o menor grado. Así en nuestro entorno nacional, con tasas aun de desempleo muy elevadas, la utilización de la ETT, puede recobrar un especial interés por la cobertura temporal de determinados sectores y grupos de población².
- El alto índice de desempleo respecto de otros países europeos que propician la aparición de las ETT. La búsqueda de un equilibrio equitativo que garantice, de un lado el fomento y la facilitación del empleo y de otro lado, la protección de los derechos de los trabajadores, ha tenido como resultado, desde nuestro punto de vista, la implantación de nuevas fórmulas más flexibles de organización en el tejido empresarial. En los distintos contextos económico, social y jurídico en el que se encontraban los distintos

2 Sobre la reforma legal, véase Chacartegui (2000) y la Revista Justicia Laboral n.1, año 2000.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

países de la Comunidad Económica Europea³, tras la Segunda Guerra Mundial, dieron distintas respuestas ante las nuevas posibilidades que planteaba el mercado de trabajo, ello ha motivado también la aparición en la Unión Europea de agencias privadas especializadas en el trabajo temporal y, es por ello, que el proceso de regulación y legalización no ha sido homogéneo en todos los Estados miembros. En España, también, el surgimiento de las ETTs supuso una salida para la mejora en el funcionamiento de los mercados de trabajo, al garantizarse otras formas de empleo y facilitarse, además, la conciliación de la vida laboral con la familiar⁴.

- La evolución de permanencia e implantación de la ETT, como otro tipo de empresa más dentro de la supervivencia económica en el tejido empresarial, y la influencia de los ciclos económicos que afectan al paro en general. Un paro que puede ser cíclico, es el que surge en las fase depresivas del ciclo económico y que una vez enquistado en el tejido productivo de la sociedad se convierte en paro estructural afectando a gran número de empresas de todos los sectores, y por lo tanto también a la ETT. Desde nuestro punto de vista, el estudio de la evolución de la ETT, desde el estudio de su rentabilidad nos dará una visión más acertada sobre la importancia de su permanencia en nuestros días⁵.

PLANTEAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN

Las ETT, junto con la subcontratación empresarial, los grupos de empresa, el teletrabajo, el trabajo autónomo, etc., constituyen una de las formas más eficaces para llevar a cabo la “externalización” del trabajo o descentralización productiva como proceso que caracteriza las organizaciones empresariales en nuestros días. La transformación de los procesos productivos han dado lugar a nuevos tipos de

3 Ver Tratado de Roma, 25 de marzo de 1957, firma del Tratado de Francia, Alemania, Italia, Bélgica, Holanda y Luxemburgo (Benelux), creándose la Comunidad Económica Europea (CEE), donde se gesta la idea de un gran mercado común donde circulen libremente bienes, servicios y personas.

4 Ver Luján (2008)

5 Ver Monereo y Moreno (2004)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

organización de las empresas y nuevas formas de empleo. Los adelantos productivos y tecnológicos han incidido en los modelos clásicos de producción y de organización en la empresa, especialmente en las últimas décadas del siglo XX. Por lo tanto, toda esta transformación ha dado lugar a cambios en los modelos de las relaciones de trabajo y en el propio Derecho del Trabajo.

Ese paso del modelo clásico de producción que requería de contratos por tiempo indefinido y a tiempo completo, comienza a cambiar a partir de los años 80 junto con una reestructuración importante en la actividad económica y productiva que cambiará por completo las estrategias de organización empresarial. Dentro de las estrategias que se llevarán a cabo, como veremos en el desarrollo descriptivo de este trabajo de investigación, son la fragmentación del ciclo productivo y la búsqueda de ventaja competitiva para las empresas, lo que llevará a las organizaciones a ser más flexibles. Esta flexibilidad, como se ha puesto de manifiesto⁶, consiste además de la descentralización productiva, sustituciones de áreas de empleo por subcontratas, introducción de instrumentos polivalentes a la demanda y diversificación en la producción, también se requiere de estrategias de descentralización salarial y nuevas formas de gestión individualizada de la fuerza de trabajo, a través de la contratación temporal del empleo y utilización de diferentes formas contractuales no exclusivamente laborales como es la contratación de trabajadores a través de las ETT.

Por todo esto nos planteamos la necesidad de abordar un análisis pormenorizado y particular de las ETT, para detectar cuales son los principales factores a partir de los cuales se genera la necesidad de legalización e implantación en nuestro país, así como su permanencia hasta nuestros días. Así, el núcleo central de nuestro trabajo es, de un lado, analizar las diferentes causas que dan lugar a la legalización e implantación de la ETT en España y su permanencia, y de otro, la incidencia de la ETT en la evolución del empleo.

6 Ver Rivero Lamas (2000) y Monereo Pérez (1999)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

A modo de resumen, una vez especificado el ámbito de trabajo de investigación, la implantación de la ETT en España, y su ámbito de influencia, la incidencia de la ETT en el empleo, delimitamos la cuestión a investigar. En este sentido, el principal motivo que ha guiado la realización de este trabajo ha sido, como ya ha quedado dicho, la necesidad de analizar cómo se introducen y legalizan en España las ETT, y como, desde el punto de vista empresarial, la ETT como empresa va desarrollando su objeto social como fuente de negocio (puesta a disposición de mano de obra), a lo largo de su proceso de implantación, y por otro lado, vemos como esta evolución ha afectado o no, de forma general al empleo.

Nuestro problema a investigar se puede formular a partir de las siguientes preguntas:

- ¿Cuáles son las variables o factores que han determinado la legalización de la ETT en España?
- ¿Existe alguna relación causa-efecto entre la implantación de la ETT y los niveles de empleo?
- ¿La ETT se ha comportado durante todo su proceso de implantación como cualquier otra empresa?

Será motivo de otro estudio, analizar si la observación de estos datos sirve para resolver otras situaciones de conflicto social, favoreciendo o perjudicando el pacto keynesiano del llamado “Estado del Bienestar”, expresión económica base de nuestro sistema socio político y económico actual. En éste sólo daremos unas leves pinceladas, en función de los estudios realizados por otros docentes e investigadores, sobre este aspecto tan fundamental imposible de obviar.

ESTADO ACTUAL DE LA CUESTIÓN

Una vez planteado el problema a investigar y los objetivos genéricos de nuestra investigación, realizamos una revisión de la bibliografía consultada, que es la que nos ha proporcionado una visión del estado actual de la investigación. Hemos empezado con

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

el análisis de la situación del empleo desde la primera reforma que legaliza la ETT en España⁷. De otro lado, hemos realizado un estudio sobre la situación nacional e internacional de las ETT que exponemos a continuación, para finalizar con el estudio de la rentabilidad de la ETT con los datos facilitados por bases de datos privadas⁸. Las principales aportaciones obtenidas durante esta secuencia lógica son las que pasamos a detallar a continuación.

La primera y segunda cuestión, del apartado anterior, quedan contestadas en los capítulos 1, 2 y 3. Con respecto a lo cual podemos decir que, a pesar de haber transcurrido veinte años desde la implantación de la ETT en España, las referencias bibliográficas e investigaciones científicas, sociales y jurídicas siguen siendo escasas. Las aportaciones principales en cuanto a la cuestión organizacional sin ánimo de ser exhaustivos recaen en los estudios realizados por Boyer (1986), Ortiz (2013), Aguilera (2002), Alonso y Galdón (2007), Trillo (2011), Alfonso (2011), Cruz (2006), Valdés Dal-Ré (2007), Cruz Villalón (2006), Sempere Navarro (2005), Medina Moral (2014), García Serrano (2011), Sala y Silva (2009), Malo (2010), Rosanvallón (1995), Wollert (1996), Rodríguez (2001), Atkinson (1986), Gala (1993), Martín Hernandez (1995) y Cervero (1995).

Los principales estudios en materia de Régimen Jurídico de la ETT, son los realizado por los profesores Rodríguez-Piñero Royo (2000), Camps Ruíz (2001) y Monereo et al. (2014).

Numerosas revistas especializadas han sido consultadas tanto de carácter social y laboral, como Tribuna Social, Cuadernos de Relaciones Laborales, Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Nueva gestión de Recursos Humanos, Papeles de Economía Española, Revista española de investigaciones sociológicas,

7 Ref. Ley 14/1994 , de 1 de junio, por la que se regula la Empresa de Trabajo Temporal en España.

8 Base de datos SABI (Sistemas de Análisis de Balances Ibéricos) contiene información sobre cuentas de empresas, ratios , actividades, accionistas y participadas de más de 1.080.000 españolas y 320.000 portuguesas.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Revista andaluza del Trabajo y Bienestar social, Colección de Informes OCDE, del Ministerio de Trabajo, Revistas UCM, Revista de Ciencias Sociales, Revista ASEMPELO y Revista AEDIPE, como de carácter económico y financiero, Capital Humano, Cuadernos Económicos de ICE, Revista española de financiación y contabilidad y Revista del Consejo Económico y Social de la Comunidad de Madrid.

Respecto de los datos estadísticos tanto a nivel nacional como internacional, hemos consultado distintas webs oficiales de los distintos organismos INE, MT y SS e INEM y privadas CSIC, SABI, CIETT, NOTARIOS Y REGISTRADORES, Grupo Francis Lefebvre, DTI, STATISTIC, principalmente.

En el ámbito internacional, hemos consultado el Libro verde de cooperación para una nueva organización del trabajo, y el Libro blanco, sobre crecimiento, competitividad y empleo, ediciones publicadas por la Comisión Europea, y las Decisiones del Consejo Europeo de 15 de diciembre de 1997, la de 2000/228/CE de 13 de marzo de 2000, la Decisión 2001/63/CE y Decisión 18 de febrero de 2002 y de 22 de julio de 2003, relativas a la política de empleo de los Estados miembros y Convenio OIT, núm. 181, para la incorporación de la igualdad de trato entre trabajadores de la ETT y empresa usuaria)

Teniendo en cuenta la propia evolución de la temporalidad contractual, hemos analizado las siguientes reformas laborales de fomento de empleo: Ley 16/1976, de 8 de abril, de Relaciones Laborales; Ley 8/1980, del Estatuto de trabajadores; Ley 32/1984 de 2 de Agosto, sobre la modificación de determinados artículos de la Ley 8/1980 de 10 de marzo, del Estatuto de Trabajadores; Ley 22/1992, de 30 de julio de medidas urgentes sobre fomento del empleo y protección por desempleo; Ley 10/1994 de 19 de mayo, sobre medidas urgentes de fomento de la ocupación; Ley 63/1997 de 26 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Mejora de Mercado de Trabajo y el Fomento de la Contratación Indefinida; Real Decreto Ley 15/1998, de 27 de noviembre de medidas urgentes para la mejora del mercado de trabajo en relación con el trabajo a tiempo

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

parcial y el fomento de su estabilidad; Real Decreto 2720-1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada; Ley 12/2001, de 9 de julio, de medidas urgentes de reforma del mercado de trabajo para el incremento del empleo y la mejora de su calidad; Ley 45/2002 de 12 de diciembre de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la ocupabilidad; Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de empleo; Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo; Ley 14/2009, de 11 de noviembre, por la que se regula el programa temporal de protección por desempleo e inserción; Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la Reforma del mercado de trabajo; Ley 35/2010, de 17 de septiembre, y Ley 3/2012, de 6 de julio de medidas urgentes para la Reforma del mercado de trabajo.

Respecto del sistema Jurídico de la ETT, la norma analizada ha sido principalmente, la Ley 14/1994, de 1 de junio por la que se regulan de la Empresa de Trabajo Temporal; Ley 29/1999, de 16 de julio, de modificación de la Ley/1994 por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, y de carácter internacional en la Directiva 2008/104/CE, de 19 de noviembre de 2008, relativa al trabajo a través de la Empresas de Trabajo Temporal.

La dificultad que nos hemos encontrado con el análisis jurídico, ha sido que, con anterioridad a la legalización de la Ley 14/1994, el régimen jurídico que regulaba la cesión de mano de obra era bastante claro en cuanto a su prohibición, pero sin embargo la prohibición normativa no evitó que desde la década de los setenta, tales empresas comenzaran a actuar paulatinamente en nuestro país con un considerable desarrollo durante la década de los ochenta. Los motivos principales, según apunta Rodríguez-Piñero (2000), fueron desde el establecimiento de las principales multinacionales del sector hasta la creación de empresas nacionales, entre las cuales eran cuantitativamente mayoritarias las de pequeñas dimensiones, unido a como nos hemos referido anteriormente, a la descentralización productiva y de subcontratación en masa que

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

experimentaba el tejido empresarial. Además, hay que añadir la total impunidad con la que las ETT empezaron a operar en España, exentas de sanciones administrativas y penales⁹. Todo esto nos lleva a tener unos datos empíricos y oficiales, alejados de la realidad social, lo que dificulta la obtención de conclusiones. Además, con respecto al proceso de reformas legislativas que inciden en el fomento del empleo, hemos realizado un análisis somero sin entrar en profundidad, debido a la densidad y cantidad de matices que cada reforma conlleva, realizando un recorrido sucinto de la normativa.

Desde nuestro punto de vista, y en la misma línea que Sempere Navarro (2005), las continuas reformas no han influido “a priori” sobre la flexibilidad de las empresas para que éstas pudieran adaptarse al entorno cambiante, que ha caracterizado todo este período estudiado (desde la Reforma 1994 a nuestros días), de la misma forma que no ha influido en el establecimiento de la propia estabilidad de los trabajadores. De esta forma la baja tasa de empleo y la elevada tasa de temporalidad que se pueda analizar en determinados períodos tendrán que ser medidos teniendo en cuenta otras variables como son las siguientes:

- La influencia de una realidad cambiante, la regulación sobre contratos laborales tendrán que tener en cuenta, así como indica el artículo 3.1 del Código Civil que la norma se interpretará en relación con la realidad social del tiempo en que han de ser aplicadas. En este caso determinadas variables afectará tanto al empleo, como a la duración de los contratos (la incorporación de la mujer al mundo laboral, y de mano de obra de inmigrantes, el envejecimiento de la población, los sistemas de protección social, la intervención de importantes movimientos económicos...etc)

- El análisis del aumento del empleo teniendo en cuenta también la productividad asociada a dicho crecimiento, sin la cual el empleo caería de la misma manera si no se tiene en cuenta factores de competitividad y productividad convergiendo con los demás países de la Unión Europea.

9 Ver Fernández López (2000)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- La integración de conceptos de flexibilidad laboral, con los de seguridad de los trabajadores y calidad del empleo.
- La influencia de políticas macroeconómicas, monetarias y fiscales que influyen en políticas internas que afectan de forma directa al empleo mediante reformas estructurales.
- La clasificación de los contratos según su duración teniendo en cuenta que en todo ordenamiento laboral, convergen dos tipos de fuerzas o intereses contrapuestos. Por un lado el trabajador va a preferir un contrato de duración ilimitada que se prolongue en el tiempo, que le permita organizar su vida personal y profesional de forma estable, y por otro lado los intereses empresariales a los que les va a interesar mantener al trabajador con una relación contractual estrictamente por el tiempo que lo precise, de modo que tanto la duración inicial del contrato como su extinción posean elevada flexibilidad.

El tercer problema planteado en el apartado anterior, sobre si la ETT se ha comportado durante todo su proceso de implantación como cualquier otra empresa, lo resolvemos en el capítulo 5, en el estudio empírico de la ETT, donde se analizan las cuentas de resultados de 318 empresas de trabajo temporal dadas de alta en España a fecha de estudio.

Los objetivos de las empresas en general¹⁰, que comparten las ETT en particular, son los siguientes:

- Seguir funcionando a lo largo de los años, atendiendo a todos sus compromisos.
- Ser rentables, es decir, generar los beneficios suficientes para retribuir adecuadamente a accionistas y, o financiar adecuadamente las inversiones precisas.
- Crecer, aumentar las ventas, la cuota de mercado, los beneficios y el valor de la

¹⁰ Ver Amat Salas (1997)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

empresa.

Además de los estados financieros, el análisis económico-financiero debe complementarse con el estudio de otra serie de datos que nos permiten detectar los puntos fuertes o débiles de la empresa:

-Información de tipo general: Se trata de la información general de la economía en cada momento. Por ese motivo es importante permanecer informado a través de la prensa, informes elaborados de la OCDE, Fondo Monetario Internacional, Banco Mundial, Instituto Nacional de Estadística, Ministerios del Gobierno, consejerías de comunidades autónomas, servicios de estudios de ayuntamientos, servicios de estudio de entidades de crédito, cámara de comercio, organizaciones patronales, revistas y prensa especializada, etc.

-Informaciones sectoriales: Cada empresa está muy influida por el sector en que opera. En este sentido, se han de estudiar los datos que sobre el sector aparezcan en los gremios, cámaras de comercio, bancos y caja de ahorro, empresas de informes comerciales, organismos internacionales, comunidades autónomas, revistas y prensa especializadas.

-Informaciones relacionadas con la propia empresa: En este sentido, no sólo hay que analizar las cuentas anuales, también conviene conocer datos como los legales (año de fundación, marco legal, propietarios y accionistas, consejo de administración, capital social, participaciones con otras empresas, percances y litigios, existencia o anotaciones en base de datos de impagados, deudas por impuestos o Seguridad Social). Datos de tipo general (objetivos y cultura de la empresa, evolución histórica, organigrama y principales directivos, compromisos contractuales con otras empresas, información aparecida en la prensa en relación con la propia empresa). Datos sobre marketing y comercialización (producto que comercializa, clientes y zonas geográficas, política comercial, estacionalidad en las ventas, situación y movimiento de los principales

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

competidores, investigación del mercado interior y exterior). Datos de tipo financiero (Entidades de crédito, clientes y proveedores con que operan, informes comerciales e informes de proveedores y entidades de crédito, referencias bancarias, entidades con las que oera y el tiempo de la relación, informes comerciales como los situación financiera y opinión de clientes, proveedores y bancos, informe del Registro de Aceptaciones Impagadas RAI, y de la Central de Balances del Banco de España, informe de la Central de Riesgos del Banco de España, condiciones de pago a proveedores y de cobro a clientes, porcentaje de impagado, seguros concertados, visita a la empresa para comprobar sobre el terreno el estado de las instalaciones, almacenes, etc., y peritaje por experto independiente de los activos inmovilizados. Datos sobre tecnología y producción (productividad, políticas de investigación y desarrollo I+D, tecnología, patentes mecanización y estado de los equipos, proveedores, nivel de implantacion de la calidad total, ecología y medio ambiente). Datos sobre recursos humanos (en su doble vertiente, equipos humanos de plantilla estructural, y para la cesión de la mano de obra, clima laboral, conflictividad en el sector, política en materia laboral, formación, incentivos).

Como hemos puesto de manifiesto para poder hacer un diagnóstico integral y correcto de una empresa es muy importante tener en cuenta todos y cada uno de estos factores señalados, con el objetivo de solucionar los puntos débiles y sacar partido de los fuertes. Sin embargo, por la envergadura y dificultad de acceso de cada uno de estos datos, nos hemos centrado en lo que creemos es el parámetro que más información sobre la situación de la empresa nos va a proporcionar, se trata de la rentabilidad económica por un lado y la rentabilidad financiera por otra.

La rentabilidad económica ayuda a relacionar conceptos y técnicas diversas, y fundamentalmente el balance de situación con la cuenta de pérdidas y ganancias. Por otro lado, la rentabilidad financiera además, es consecuencia del margen de beneficios, la rotación, el apalancamiento y el efecto fiscal. En resumen, conociendo los datos de la rentabilidad de la empresa conocemos el estado de salud de la misma.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Ante el estado actual de la cuestión, nuestra propuesta consiste en la realización de un análisis sobre la situación del empleo, a nivel nacional, así como determinar la incidencia en el mercado de trabajo de la ETT en España y su permanencia como empresa, cuyo objeto social es la puesta a disposición de mano de obra a través de un contrato de trabajo temporal, en función de los datos publicados por los distintos organismos oficiales, pero también teniendo en cuenta una serie de variables que van a influir en las valoraciones finales de dicho análisis, y que han sido expuestas con anterioridad.

HIPÓTESIS DE TRABAJO

Después de un análisis de la bibliografía e información recopilada hemos puesto de manifiesto el interés general que existe sobre la naturaleza de este tipo de empresas de características especiales con una regulación específica y que ha marcado un antes y un después en las relaciones laborales entre los trabajadores y las empresas.

Partiendo de esta premisa realizamos la formulación de una primera hipótesis de investigación:

-H1: A partir de la legalización de la Empresa de Trabajo Temporal en España, hay un aumento en el número de contratos temporales, y un descenso del desempleo a nivel nacional.

Como hemos comentado en el apartado anterior, son muchas las variables que debíamos tener en cuenta en el análisis de los datos analizados, sin embargo nos vamos a centrar de forma exclusiva en los datos objetivos que aporta por un lado el censo de contratos temporales y del informe de población activa, a nivel nacional, con los datos específicos que aportamos respecto de los datos de alta a través de las ETT de forma particular, comparado con el de otros tipos de empresas.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Si se cumple la primera hipótesis podemos concluir que existe una relación directa o influencia positiva entre la legalización de las ETT y el incremento de la contratación temporal y del descenso del desempleo.

Los resultados pueden darse en dos sentidos:

1. Que desde la legalización de la ETT, año 1994, no aumente significativamente los contratos temporales, pero descienda el desempleo.
2. Que desde ese mismo año, aumente el número de contratos temporales y también aumente el desempleo.

Por otro lado, como también hemos avanzado en la propia implantación de la ETT, como una empresa más con los elementos propios de cualquier empresa con sus problemas de costes, de organización de sistemas de información, financieros, comerciales de tecnología, producción y de recursos humanos, la segunda hipótesis de estudio tiene relación con la supervivencia de la ETT.

-H2: La evolución de implantación y supervivencia de la ETT en España está relacionada de forma directa con el empleo.

En caso de confirmarse dicha hipótesis, mostraría que efectivamente la ETT tiene un impacto positivo en el empleo, siendo esta característica diferenciadora respecto del resto de empresas de otros sectores.

OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

El objetivo general de este trabajo, como se ha avanzado, es analizar el grado en el que la ETT a nivel nacional ha significado una incidencia en el empleo en general y en el temporal de forma más específica.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Para ello es necesario analizar de forma general el avance del empleo y los tipos de contratos durante todo el período estudiado (años 1994-2014), y la implantación de la ETT durante ese mismo período. Para ello vamos a aplicar un sistema de investigación analítica. Este es un procedimiento más complejo que la investigación descriptiva, y consiste fundamentalmente en establecer la comparación de variables entre grupos de estudio. Además, se refiere a la proposición de hipótesis que el investigador trata de probar o invalidar¹¹.

Estas dos hipótesis se pueden enmarcar en tres líneas principales de estudio:

1. Análisis de los datos de temporalidad, obtenidos a través de organismos oficiales.
2. Estudio de los contratos de puesta a disposición, diferenciándolos de las cesiones de trabajadores.
3. Estudio de la rentabilidad de las empresas relacionadas con el empleo (ETT y Agencias de colocación). Estos datos han sido obtenidos a través de la base de datos SABI (Sistema de Análisis de Balances Ibéricos)

Con el planteamiento de las dos hipótesis intentamos dar respuesta a las siguientes preguntas:

- Cuestiones de tipo cuantitativo (Investigación empírica o primaria):
 - ¿A través de la ETT qué número de contratos temporales se contrata respecto del total?
 - ¿Se ve afectado el empleo, en general, con la aparición de la ETT?
 - ¿Cuáles son los datos sobre la evolución del empleo que ofrecen los organismos públicos durante el período estudiado?
 - ¿Cuál es la evolución de las cuentas de resultados de las ETT?

¹¹ Ver Sierra Bravo (1999)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- ¿Evoluciona de la misma forma otro tipo de empresa relacionada con la gestión de personal como es la Agencia de Colocación?

● Cuestiones de tipo cualitativo

- ¿Cuales son los rasgos que caracterizan a la ETT?

- ¿Como se legaliza una ETT?

- ¿Afecta la flexibilidad laboral a la contratación de mano de obra a través de una ETT?

- ¿Cual es el régimen jurídico de la ETT?

- ¿La legalización de la puesta a disposición de mano de obra resuelve la precariedad laboral existente?

- ¿El fomento del empleo a través del avance normativo afecta al normal desarrollo de la ETT?

- ¿La ETT como empresa evoluciona acorde con los ciclos económicos o por el contrario debido a su objeto social no se ve afectada?

- ¿Resuelven la ETT una necesidad de gestión de recursos de las empresas?

En el planteamiento de desarrollo de la tesis realizamos en primer lugar la investigación secundaria, que consiste en la recopilación y análisis de la documentación. El análisis documental comprende, en general, todas las operaciones que se realizan con los documentos hasta que tiene lugar su integración plena en el sistema documental con el fin de hacer posible su localización y búsqueda rápida cuando se necesite. Analizamos las posibles causas que intervienen en las premisas de estudio, en nuestro caso, estudiamos la temporalidad y las posibles causas que intervienen en la misma.

Los objetivos específicos que se pretenden alcanzar con la formulación de las anteriores preguntas son:

1. Analizar las causas de la temporalidad como primer dato específico que se valora en el estudio general de esta tesis.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

2. Conceptualizar distintas variables de estudio, como la población ocupada, la población activa, la población parada.
3. Presentar de manera general, la flexibilidad empresarial como una tendencia actual hacia la que se encamina el conjunto de empresas.
4. Determinar los tipos de contratos que afectan a la ETT. Especialmente los contratos temporales.
5. Exponer la evolución en las reformas legales de fomento de empleo.
6. Ofrecer los aspectos legales fundamentales a los que hay que ceñirse para la comprensión del funcionamiento de las ETT en el ámbito nacional.
7. Comparar con los países de la Unión Europea la implantación de la ETT y su influencia en la legalización en nuestro país.
8. Contrastar las distintas cuentas de resultados de las ETT para determinar la salud empresarial del sector, su permanencia y evolución.

Estos objetivos de investigación permiten clasificar nuestra tesis doctoral como:

- Monográfica por la amplitud del tema objeto de la misma.
- Analítica- sintética, ya que establece comparativa entre distintas variables.
- Explicativa, porque busca el porqué de los hechos mediante causa-efecto.
- De carácter aplicado, por la aplicación práctica que tiene la obtención de resultados en el ámbito de la ETT.
- Investigación histórica en cuanto a su ámbito temporal, (proceso de evolución de 20 años) ya que recoge datos recopilados a través del tiempo.
- Investigación empírica, es decir, tiene como objeto el estudio de una determinada realidad observable mediante datos recopilados.
- Descriptiva, también conocida como investigación estadística, describe los datos y los valora llegando a conclusiones.
- Y la vez inductiva y deductiva, inductiva en cuanto procede mediante la clasificación sistemática de los datos obtenidos durante la observación, con el fin de determinar las regularidades que presentan. Deductivo en cuanto que se

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

relacionan los datos y se establecen conceptos y enunciados con base en ellos¹².

METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

El método de investigación utilizado ha sido por un lado la investigación documental y por otro la investigación empírica-descriptiva. Para ello se hace necesario:

- **El empleo de información secundaria:** Se describe como información secundaria al empleo de información procedente de la recopilación de documentación previa. La investigación no partee de la nada, sino que su punto de arranque debe ser la masa de conocimientos o de información progresivamente creciente, acumulada por la investigación de los científicos precedentes. La obtención de información puede tener lugar de forma directa o indirecta. Lo normal es que se obtenga de forma indirecta mediante una labor previa de documentación o de investigación sobre las fuentes que puede contener la información buscada.

Las fuentes bibliográficas utilizadas han sido diversas, por el carácter multidisciplinar que abarca, de tipo sociológico, económico y jurídico. La investigación documental se ha encaminado hacia la búsqueda, localización de literatura empírica y teórica relacionada con el tema principal de estudio. Nos hemos centrado en la búsqueda de publicaciones actualizadas, inéditas, originales y contrastadas. En este sentido, señalamos la dificultad de obtención de información de bases de datos privadas debido al requerimiento de autorizaciones específicas de acceso. Por otra parte, indicamos la escasez de estudios referentes a este tipo de empresas y en general, a revistas con publicaciones específicas que cuentan con su propio centro de estudio.

De forma general, nos hemos basado en la siguiente documentación e informes:

1. Bibliografía española: Referencia de libros editados en España y depositados en la

¹² Ver Sierra Bravo (1999)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Biblioteca Nacional.

2. Base de datos del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (C.S.I.C): Con referencias de artículo de revistas españolas en:

- ICYT: Ciencia y Tecnología
- CIRBIC-L: Libros de las bibliotecas del C.S.I.C.
- CIRBIC-R: Revista de las bibliotecas del C.S.I.C.

3. Citation Index del Institute for Scientific Information (I.S.I.): Se trata de una base de datos de citas, donde se menciona autor o cita de documento relacionado.

4. ISOC: Recoge artículos publicados en revistas españolas de las áreas de Humanidades y Ciencias Sociales.

5. SABI: Base de datos privada (Sistema de Analisis de Balances Ibéricos) contiene información sobre cuentas de empresas, ratios, actividades, accionistas y participadas de más de 1.080.000 empresas españolas y 320.000 portuguesas.

Las revistas más utilizadas han sido:

- Revista de la Asociación de Economía y Dirección de Empresas.
- Revista de la Asociación de Economistas y Directores de Personal.
- Revista Aranzadi Social.
- Revista Capital Humano.
- Revista Civitas.
- Revista de Trabajo y Seguridad Sociales.
- Revista de Fomento Social.
- Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- Revista Nueva gestión de RRHH.
- Revista Papeles de Economía española.
- Revista Andaluza del Trabajo.
- Revistas de la Universidad Complutense de Madrid.
- Revistas ASEMPLEO.
- Revistas AEDIPE.
- Revista Cuadernos Económicos de ICE.
- Revista española de financiación y contabilidad.
- Revista del Consejo Económico y Social de la Comunidad de Madrid.

- El empleo de **información primaria**: La información primaria es la referente a la investigación empírica¹³.

Hemos recopilado información de la base de datos privada SABI, la cual opera mediante aplicación de fórmulas financieras, explicadas en el Capítulo 5 de estudio para la obtención de los datos publicados de cada ETT. La obtención de datos de las ETT ha constituido la parte más importante del proceso investigador, ya que el grueso principal del estudio se basa en el análisis y la correcta interpretación de estos datos para llegar a nuestras conclusiones.

ESTRUCTURA DE LA INVESTIGACIÓN.

La tesis está formada por una parte introductoria, seis capítulos y 10 anexos.

En la introducción exponemos el problema investigado, los objetivos, las hipótesis formuladas, la metodología y la estructura de investigación.

La tesis se divide en dos partes, la parte primera estudia los aspectos descriptivos y el análisis doctrinal, jurídico y dogmático de la cuestión principal (expuestos en los

¹³ Ver ECO (1982)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

apartados precedentes). En esta parte se incluyen los capítulos 1, 2 , 3 y 4.

Se trata de un estudio basado en fuentes bibliográficas sobre la implantación de la ETT en España, en donde hacemos un estudio de los distintos tipos de contratos, así como de las tendencias y procesos que se llevan a cabo en la utilización del contrato temporal como forma de flexibilidad contractual entre empresario y trabajador, para ello tomamos además datos del Instituto Nacional de Estadística y del Ministerio de Empleo y Seguridad Social para elaborar las distintas tablas de índices que reflejan cual ha sido la situación estadística a lo largo de los veinte años estudiados. En las conclusiones de la primera parte vemos la tendencia real de la sociedad y el interés del legislador a lo largo del proceso histórico, en corregir tipos de contratos y relaciones contractuales tendentes a la precariedad fomentando e incentivando a través de bonificaciones a la Seguridad Social o abaratando el despido.

La segunda parte es que la desarrolla el estudio empírico y las conclusiones finales del estudio, y consta de dos Capítulos, el 5 y el 6. El estudio empírico lo realizamos sobre las 318 empresas registradas en España en dos sentidos diferenciados, por un lado estudiamos la rentabilidad, desde la perspectiva de la propia empresa y por otro, hacemos un estudio sobre la concentración de la ETT en España. Analizamos la evolución del número de contratos realizados por estas empresas y puestas a disposición desde la implantación de la misma en nuestro país.

Concluimos con la bibliografía y 10 Anexos, correspondientes al estudio empírico.

ASPECTOS FORMALES

Hacemos referencia a las cuestiones relativas a la presentación del presente estudio.

Desde la introducción hemos añadido referencias bibliográficas y anotaciones en

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

el pie de página numerado de forma independiente en cada capítulo. La bibliografía es presentada de forma única y por orden alfabético del primer apellido de su autor, al final del trabajo con el objetivo de aportar mayor comodidad en su localización y cotejo. La distribución del Índice está realizado mediante el sistema de encabezamiento numerado de forma ascendente y con tantas entradas como títulos y sub títulos tenga el capítulo.

La distribución de la página está establecida con 3 cm de distancia de los márgenes laterales, superior e inferior. Utilizamos la caligrafía Time New Roman tamaño 12, e interlineado 1,5 cm. Los párrafos van separados entre sí con doble interlineado, y la sangría tiene una distancia de 2cm. El anclado de los gráficos y cuadros están a la página y van numerados de forma ascendente a lo largo de toda la tesis con la referencia de fuente en cada uno de ellos.

Se utilizan las siguientes abreviaturas:

BAIL: Beneficio antes de intereses e impuestos

CC: Código Civil.

ETT: Empresa de trabajo temporal.

ET: Estatuto de los Trabajadores.

LETT: Ley de Empresas de Trabajo Temporal.

MTSS: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

OIT: Organización Internacional del Trabajo.

RR.HH: Recursos Humanos.

UE: Unión Europea.



CAPÍTULO 1.

EL CONTRATO TEMPORAL Y EL EMPLEO LA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL COMO NUEVO MODELO EMPRESARIAL.



M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

1.1. La regulación de la ETT desde la estabilidad a la flexibilidad laboral.

Desde sus inicios, estas empresas han estado siempre sometidas a dudas y críticas, especialmente en España, puesto que durante mucho tiempo estuvieron oficialmente prohibidas. Su introducción en nuestro país suscitó y aún provoca un debate sobre los peligros potenciales que suponen para los trabajadores, por ello Rodríguez Piñero (2000) realiza uno de los primeros estudios sobre el impacto de las ETT en el trabajo temporal, puesto que la temporalidad y la precariedad son, junto con el desempleo, uno de los mayores problemas que presenta el mercado de trabajo en España.

En el momento en el que las ETT se legalizaron finalmente en España los interlocutores sociales y los operadores jurídicos mantuvieron posturas muy enfrentadas. Para las organizaciones sindicales la admisión de esta actividad en nuestro ordenamiento jurídico suponía atravesar una última frontera de protección de los trabajadores frente a la práctica tradicional en el Derecho del Trabajo español. En el mundo empresarial, por el contrario, se consideraba con ello que desaparecería una “diferencia” con el resto de Europa, injustificada, proporcionando a nuestras empresas un instrumento de gestión altamente eficaz para incrementar su competitividad interna y externa.

Desde el punto de vista social la conclusión es bastante generalizada. Esta opinión se acerca a la mantenida en un primer momento por las organizaciones sindicales, que consideraban a las ETT como malas empleadoras. Por un lado por los bajos niveles salariales y por otro, por el desconocimiento de la estructura interna del trabajo temporal, que para muchos de sus empleados hacen que estas empresas retengan parte de sus salarios, sin justificación aparente, a esto se añade la escasa calidad de las contrataciones, de baja duración, cualificación y retribución. Además, la mala práctica de las empresas usuarias de los servicios de trabajo temporal, que utilizaron los servicios de trabajo temporal, para sustituir contrataciones directas de trabajadores sin

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

más objeto que el abaratamiento de costes laborales.

Las distintas reformas laborales a lo largo de estas dos décadas, hacen más que evidente la aceptación de los valores de flexibilidad, no sólo sobre aspectos cuantitativos, sino también sobre qué tipo de empleo y en qué condiciones laborales. La experiencia de la ETT en España ha resultado conflictiva y contradictoria, aunque el impacto importante. (Rodríguez-Piñero, 2000)

Los acontecimientos de las últimas décadas en la economía española, han generado una necesidad de transformación a todos los niveles sociales que llevan a pensar que el concepto de “empleo para toda la vida” en una misma empresa son cosas del pasado. Las innovaciones tecnológicas, la apertura de la economía al exterior, el aumento de la competencia, etc, son elementos que generan mayor inestabilidad de las relaciones laborales debido principalmente a la necesidad de rápida adaptación de las empresas a las cambiantes condiciones económicas de los mercados.

Este estudio no se basa en la perspectiva sociológica, sino en la evolución normativa, principalmente sobre la contratación temporal que redundaría en la flexibilidad de la relación laboral. No obstante, en el caso de España, las consecuencias de las políticas de empleo, bajo la necesidad imperante de generar puestos de trabajo y adaptar nuestra normativa a la requerida en el marco europeo, han generado una progresiva “desregularización” de las relaciones laborales y han instalado lo que ha sido calificado como “cultura de la precariedad” (Alfonso, 2010). En este trabajo, no podemos obviar las consecuencias que esta aplicación práctica tiene sobre una serie de factores sociales como la estabilidad de la plantilla y del empleo, la eficiencia de la profesionalidad, la afectación en el ámbito familiar, etc., aunque este no sea el objeto de investigación.

Para Boyer (1986), las causas del sistema organizativo laboral actual son las siguientes:

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

1. Estrategias adaptativas de la empresa respecto de las fluctuaciones de la demanda.
2. La necesidad de reducir el coste del factor trabajo.

En el estudio que Ortiz (2013), hace de las reformas laborales sobre la temporalidad en el empleo, se pueden distinguir tres grandes etapas:

- Desde 1984 a 1994 las reformas tienen como finalidad la lucha contra el paro con un fuerte incremento de la temporalidad, socializándose la flexibilidad laboral, hecho que marcó reformas posteriores. Se promulga la Ley 14/1994, que regula las Empresas de Trabajo Temporal en España.
- La segunda etapa de supresión de la temporalidad como el fomento de empleo del 1997 al 2001. Sin embargo no se consiguió este objetivo porque de otro lado se le otorgaba gran autonomía la negociación colectiva lo que llevó al empresariado como un método para flexibilizar la contratación temporal estructural. (Aguilera, 2002). El objetivo de disminuir la tasa de desempleo, con estas reformas no se ve alcanzado debido a que los elementos económicos tienen un peso importante en el mantenimiento de unos niveles de rotación elevados, puestos de manifiesto en las cifras de temporalidad y paro en los años posteriores. Para Alonso. C y Galdón, J.E. (2007) la reforma del 1997 lo que hace es abaratar el despido de los trabajadores acogidos a esta fórmula y las prestaciones por desempleo.
- Durante la primera década del 2000, se inicia un período de reforma laboral encaminada a la conversión de los contratos temporales en indefinidos, con la medida de reconversión de indefinidos a los celebrados entre enero de 2004 y diciembre de 2007. La reforma prevé la transformación en indefinido de un trabajador que ha sido contratado por la misma empresa y para el mismo puesto, dos o más veces hasta 24 meses en un período de 30. Sin embargo, con las sucesivas reformas laborales y urgentes medida de empleo, se acaba incentivando la contratación temporal, y el abaratamiento del despido. Con las llamadas “crisis económicas” el ordenamiento jurídico revisa su teoría de valores, ampliándose progresivamente la posibilidad de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

concertar negocios jurídicos de duración determinada, con independencia de que existan las necesidades temporales exigibles para legitimar tal modalidad contractual. De esta forma se ha ido incorporando a nuestro panorama contractual una serie de modalidades cuya finalidad pretende ser la activación de la contratación sin tener en cuenta el principio de causalidad que legitimaba contratos temporales en otros períodos legislativos anteriores.

Durante la década de los noventa, se consolida un “modelo legal de flexibilidad” y se sentarán las bases de una fuerza laboral “barata” sobre la idea de que la única forma de garantizar la creación de empleo por parte del empresariado, es contar con todas las facilidades para la contratación y el despido (Trillo, 2011).

En esta década con una tasa de paro del 24,1% se lleva a cabo una de las reformas más decisivas en la flexibilización de la normativa de contratación (Ley 10/1994 de 19 mayo), con el objetivo de promover la creación de empleo (esta vez de cualquier tipo), por lo que se acometen una serie de medidas de carácter global que afectarán a la clasificación profesional, al salario, al tiempo de trabajo, a la movilidad funcional y geográfica de los trabajadores (Alfonso, C.L, 2011).

Entre las medidas más significativas de esta reforma en relación con la contratación temporal está la legalización de las empresas de trabajo temporal (ETT). Sobre las primeras reformas que afectan a la Ley 14/1994, está la Ley 26/1999, que reforma el artículo 11, sobre el régimen salarial de los trabajadores en misión. Esta ley ha venido a imponer un modelo distinto de ETT y de su utilización en nuestro país. Para Míguez y Rebollo (1999) con el fin de frenar el uso y probablemente el abuso del contrato temporal de fomento del empleo y quedar restringido a los trabajadores mayores de 45 años, personas con discapacidad y parados de larga duración.

Con la reforma de la Ley 63/1997 en un contexto de cambio político, se pretende estabilizar de nuevo la relación laboral a través de la aprobación del contrato de fomento de la contratación indefinida, dirigido a jóvenes de 18 a 29 años, mayores de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

45, personas con discapacidad y parados de larga duración.

Esta reforma de 1997 produjo en un primer momento una reducción significativa de la temporalidad en nuestro mercado de trabajo, con resultados positivos, pero en una segunda fase este suceso se estancó, incluso a partir del año 2005 se observó un leve pero preocupante repunte de la temporalidad en el conjunto de las cifras, encontrándonos en estos momentos en una tasa de temporalidad de conjunto en torno al 34,39 %. (Cruz, 2006)

Desde el principio de recesión económica en España datado sobre el año 2007, y el consecuente aumento progresivo del desempleo, con máximos históricos de casi seis millones de desempleados en el primer trimestre de 2013 (publicados por el INE) se ha propiciado una creciente necesidad de reestructuración del trabajo para adaptarlo a las respuestas de la empresa en este entorno económico.

Como consecuencia se producen diversas formas de precarización laboral, la moderación salarial, la fijación de la remuneración en función de la productividad individual o colectiva, la posibilidad de reducción salarial en determinados colectivos (por ejemplo, jóvenes) Esta visión del sistema organizativo de la década de los ochenta de R. Boyer, es perfectamente adaptable a las dos décadas posteriores.

La evolución normativa del régimen jurídico de los contratos de duración determinada es concebida por el legislador en un primer momento como medida de fomento de empleo, y va a ser utilizada de manera inmediata, en la práctica empresarial como un instrumento al servicio de objetivos económicos (reducción de costes laborales) y organizativos (flexibilidad en la organización del trabajo), para terminar convirtiéndose en la modalidad de contratación típica del sistema español de relaciones laborales. La temporalidad es el medio por el que se desarrolla la flexibilidad laboral. (Valdes Dal-Ré, 2007)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

1.1.1. Causas de la Temporalidad

Desde los inicios de los años ochenta las empresas en España han utilizado la diversidad de modalidades de contratación temporal ofrecidas en nuestra legislación laboral. El resultado ha sido una mayor flexibilidad laboral y una importante presencia de la contratación de duración determinada. Las tasas de temporalidad, según los datos de la Encuesta de Población Activa, ha llegado a situarse durante varias décadas, por encima del 30%, lo que supone, comparativamente con el resto de países de la Unión Europea, el país con tasas de temporalidad más elevadas, que no significa, por otro lado, que seamos el país con el sistema de relaciones laborales más flexible, por cuanto que en otros modelos se utilizan mecanismos que pueden desembocar en resultados de precariedad o de falta de calidad más negativos que la temporalidad.

Siendo un estudio de gran complejidad debido a la diversidad de premisas a tener en cuenta, como son datos de sectores productivos, cualificaciones profesionales, sexo, edad, zonas geográficas, sectores privado y público, dimensiones empresariales, entre otros, no obstante, se concluye que las tasas de nuestro país son más elevadas en identidad de factores que las del resto de países europeos.

En un principio, las diversas políticas de reformas normativas laborales a nivel estatal y los incentivos económicos estaban dirigidas a potenciar la estabilidad en el empleo, sin embargo desde el punto de vista de resultados estadísticos, el resultado ha sido bastante modesto.

Desde los inicios de los años noventa la legislación laboral ha sido tendente a proporcionar mecanismos adicionales de flexibilidad tanto en condiciones de trabajo, movilidad interna, régimen de extinción del contrato de trabajo, y a pesar de ello las empresas han optado por el empleo de duración determinada.

Adicionalmente las políticas autonómicas han proporcionado programas de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

bonificaciones en las cotizaciones de la Seguridad Social y de subvenciones a tanto alzado dirigidas a incentivar a la contratación por tiempo indefinido. Con la reforma de 1997 se produjo una reducción significativa de la temporalidad en nuestro mercado laboral, y durante 2005 se produjo un repunte en la temporalidad del 34,39%.

Observando los datos de contratación y desempleo, que publicamos más adelante, se puede determinar que los índices no alteran la dualidad básica en el mercado entre trabajadores por tiempo indefinido y trabajadores temporales. Las estrategias empresariales de contratación laboral han adquirido gran complejidad y asentamiento, siendo absorbidos con naturalidad los sucesivos cambios normativos por las políticas de contratación empresarial, las cuales acaban encontrando resquicios legales para mantener sus diseños de plantilla en lo sustancial en lo que se refiere al uso que se hace a la contratación temporal, a la vez que los incentivos económicos producen efectos inmediatos en la reducción de la temporalidad.

Sin embargo, las empresas adoptan con independencia los criterios de contratación de selección del perfil del trabajador a emplear, comprobando y/o beneficiándose en una fase posterior de las bonificaciones económicas que en cada momento legislativo se apliquen (Cruz Villalón, 2006).

Se podría decir que a lo largo de la propia evolución normativa y observando evidencias estadísticas que se realizan en este trabajo se pone de relieve la frecuente utilización real de esta modalidad contractual en contradicción con el diseño normativo el cual ha ido restringiendo el modelo temporal y favoreciendo el carácter indefinido. Sin embargo, la realidad indica la inmensa mayoría de contratos realizados cada año corresponde a alguna de las categorías de temporalidad contractual predeterminados *ab initio* (Sempere Navarro, A. 2005).

Causas de la temporalidad la encontramos en determinadas circunstancias a tener en cuenta como la cualificación profesional escasa, la especialización productiva,

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

el incremento de la inmigración en la población, la descentralización productiva, la planificación organizativa y el control de gestión en las empresas.

1.1.1.1. Cualificación profesional escasa y especialización productiva

La temporalidad contractual viene marcada por dos factores de gran relevancia en la actividad productiva, la estacionalidad y la escasa necesidad de cualificación profesional. Sectores como la construcción, el turismo, la transformación de productos agrícolas, empresas del sector servicios y otras que se desarrollan para prestar apoyo, asesoramiento, y que complementan a estas primeras como consecuencia, también sufren de dicha temporalidad.

En zonas turísticas donde la estacionalidad es característica, el incremento del empleo se produce en ocupaciones de bajos niveles de cualificación profesional, sectores donde la rotación de la mano de obra es muy elevada precisamente por la propia estacionalidad. En estos trabajos la experiencia profesional en el puesto es la que sirve de mayor garantía de estabilidad en la contratación. Podemos considerar que por este motivo, las políticas de fomento de empleo se dirijan a los trabajadores menos cualificados en detrimento de los más cualificados ya que el empleador por motivos de fidelización tenderá a contratar de forma indefinida a un trabajador cualificado pasado su tiempo de formación antes que uno sin cualificación (con mayor posibilidad de sustitución en el mercado laboral) utilizando los beneficios de las indemnizaciones por despido improcedente.

Por lo tanto, un modelo de empleo de baja productividad y con niveles de baja cualificación profesional aumentarán las tasas de temporalidad contractual.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

1.1.1.2. La inmigración

El incremento de la inmigración en los últimos tiempos ha acentuado los datos de especialización productiva y creación de empleo de baja cualificación profesional. Los procesos de regulación también han aumentado la contratación de los inmigrantes, a través de facilitar contratación temporal, requisito formal en el procedimiento administrativo de la propia regulación. Independientemente de la propia naturaleza de la norma administrativa, el efecto colateral de la regulación viene siendo un aumento de la contratación temporal.

Por otra parte, las exigencias de este sector de población, procedentes en su mayoría de sociedades con escenarios económicos de mayor inestabilidad, se caracteriza por el mero hecho de encontrar trabajo por encima de otros valores como la estabilidad o la seguridad en el empleo. En sociedades, cada vez más multiculturales, y con mayor posibilidad de disposición de colectivos de trabajadores con menores exigencias laborales, aumenta la tendencia de la temporalidad contractual.

El estudio publicado por Medina Moral (2014), pone de manifiesto que el impacto que la crisis económica ha tenido en el mercado laboral ha sido de mayor intensidad en los inmigrantes que en los nativos, incrementándose, más del doble, las diferencias registradas en la probabilidad de perder el empleo entre ambos colectivos durante el periodo de recesión, evidenciando el freno que han sufrido los procesos de asimilación de la población inmigrante en el mercado laboral durante el período de crisis.

Otros estudios han intentado cuantificar el impacto de la llegada de inmigrantes en el empleo nativo, centrándose principalmente entre la tasa de ocupación y los salarios de los nativos y el número de inmigrantes extranjeros. En este sentido estudios de Friedberg y Hunt (1995), Borjas et al. (1997) y Borjas (1999), en Estados Unidos; Greenwood y McDowell (1994) y Pische y Velling (1997) y De New y Zimmermann

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

(1994) en Europa y Dolado et al. (1997), Herrarte et. al. (2007), Carrasco et. al. (2008) y Almuedo Dorantes y De la Rica (2013) en España, concluyen que, o bien la inmigración no tiene efectos directos en el mercado laboral o éstos son de escasa magnitud.

Otra corriente contrasta si las diferencias laborales inicialmente detectadas entre nativos e inmigrantes se reducen a medida que se incrementa el tiempo de permanencia del inmigrante. La mayor parte de la doctrina corrobora la hipótesis de asimilación del inmigrante tanto en términos de salario como en términos de capacidad de un inmigrante para encontrar un trabajo. En este sentido Chiswick (1978), Borjas (1995), Friedberg (2000), Duleep y Dowhan (2002), Constant y Massey (2003), Card (2005), Wheatly (1999), Bevelander y Nielsen (2001) y Clark y Lindley (2005).

En el caso de España la llegada de inmigrantes presenta características específicas ya que, a diferencia de otros países, ésta ha sido muy intensa en un período de tiempo muy escaso. Los estudios en este sentido de Almuedo Dorantes y de la Rica (2007), demuestran que la asimilación en el mercado laboral de los inmigrantes varía por género, origen y educación, siendo esta más rápida entre los hombres más cualificados. Estudios posteriores de Fernández y Ortega (2008), muestra un incremento de la asimilación del inmigrante en empleos temporales para los cuales están sobrecualificados.

1.1.1.3. La descentralización productiva

En estas últimas décadas existe una clara tendencia a la universalización de las técnicas de descentralización productiva en nuestro sistema de gestión empresarial. Esto supone también un incremento de la temporalidad contractual en actividades que hasta el momento presentaban mayores tasas de estabilidad laboral. Esto supone que las empresas contratistas trasladan a su política de personal la incertidumbre de la

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

estabilidad en cuanto a la dependencia de la empresa principal. Esto viene siendo así, fundamentalmente por la propia extensión de la práctica contractual de trasladar la duración de la relación mercantil con la duración del contrato laboral de los empleados destinados a la ejecución de la contrata, con independencia de que sean permanentes las necesidades de ejecución de esa actividad dentro del ciclo productivo de la empresa principal. (Cruz Villalón, 2006)

La sucesión de contratos temporales, puede tener un impacto en los mecanismos de uso de la contratación temporal por parte de la empresa contratista con relaciones estables respecto de la empresa principal en un contexto de descentralización productiva, de ahí la importancia de la redacción de la ley para el propio concepto “para el mismo puesto de trabajo” (Ley 43/2006), puesto que dependerá de la capacidad de rotación de los trabajadores, de la fungibilidad del empleado en la ejecución del puesto de trabajo y de la opción empresarial de buscar resquicios legales que le permitan la utilización de concatenaciones de contratos temporales cuya finalidad es la prescindencia de la contratación indefinida.

Efectos indirectos de la limitación de la temporalidad puede dar lugar al uso desmesurado de las empresas de servicios, en especial de cesión de trabajadores incrementando al alza la contratación temporal. La diferencia entre una y otra empresa es que la empresa de servicio atienden a necesidades de empleo permanente de la empresa principal que no pueden ser proporcionadas a través de contratos de puesta a disposición por una Empresa de Trabajo Temporal.

Para Cruz Villalón (2006) restringir el uso de las empresas de servicios provocaría un incremento de la contratación directa por parte de las empresas con fórmulas de mayor estabilidad en el empleo. Sin embargo, la realidad es muy variada en cuanto a la externalización de actividades, siendo consecuencia de la propia complejidad del sistema económico y la necesidad de aportar una mayor eficiencia y productividad al sistema en general y también en otras ocasiones es el resultado de la

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

búsqueda de reducción de costes, lo que consecuentemente produce precarización laboral, reducción de productividad y peor calidad en los productos ofrecidos al mercado como consecuencia de la inestabilidad laboral y la alta rotación en los puestos laborales ofertados.

1.1.1.4. El control de gestión en las empresas.

Las técnicas de control empresarial es un esfuerzo disciplinado para optimizar un plan (Blanco, 1977), a través de la institucionalización de un análisis permanente de las desviaciones y una adopción de medidas correctoras. Una gestión racional implica, una planificación, elección y ordenación de inversiones y recursos de la forma más eficiente, y supone una puesta en práctica y aprovechamiento óptimo y gestión de las realizaciones con los correspondientes programas. (Lauzel, 1968).

Las técnicas de control de gestión pueden clasificarse en técnicas de control presupuestario y técnicas de control no presupuestario (Sisk, 1969). Algunos autores distinguen entre control de gestión y control presupuestario y señalan que este último se basa en un presupuesto para analizar desviaciones y para tomar las medidas que procedan, y pueden incluir niveles de responsabilidad ligadas o no a la actividad, además pueden basarse en objetivos, previsiones o estimaciones (Fernández Romero, 1968).

En la mayoría de las organizaciones empresariales se establecen una serie de estrategias y medidas de planificación que conlleva finalmente a un sistema de control presupuestario basado en los denominados presupuestos que son una planificación de los resultados que se anticipan en términos financieros o no (Koontz y Weihrich, 1994)

Este control presupuestario se desarrolla en todas las áreas de la empresa, así podemos distinguir:

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- Inversión y financiación (Control de operaciones de capital)
- Investigación y desarrollo (Control de costes de proyectos)
- Dirección (Control por objetivos y control interno)
- Compras (Control de pedidos y suministros)
- Producción (Control de calidad, proceso y coste)
- Materiales y productos (Control de Inventario)
- Ventas (Control de ventas y sus costes)
- Cuentas a cobrar y a pagar (Control de créditos y riesgos)
- Tesorería (Control de Cash-flow)
- Personal (Control de productividad y condiciones laborales)

Es en el control de personal, sobre la productividad y condiciones laborales donde se determina la realización de contratos de tipo permanente (indefinidos) o temporales en función de los objetivos de planificación empresarial que se esté llevando a cabo. Uno de los métodos de control es la observación directa realizada por los superiores del personal, aunque existan en las organizaciones dispositivos científicos que ayuden a la medición y asegurar que las personas hacen lo planificado, es la observación sobre el terreno uno de los elementos que más información proporciona a un gerente sobre las actividades realizadas por el personal. (Aguirre et al. 1999)

Podemos concluir que las estrategias de control de gestión de las organizaciones son en su mayor medida responsables de la elección de las relaciones laborales que se establecen con el personal contratado así como con el resto de recursos y otras áreas de la empresa en función de los costes presupuestados.

1.2. Evolución y regulación de la contratación temporal en España.

Desde el punto de vista jurídico de la norma, tribunales, doctrina, etc, con la Ley 8/1980 del Estatuto de Trabajadores, se apuesta por darle contenido a las necesidades

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

permanentes de una relación laboral mediante un “contrato permanente” en el tiempo y sólo a las necesidades temporales, ”el contrato temporal”; en consecuencia, el contrato de trabajo sólo podría tener un alcance temporal predeterminado cuando ello estuviere justificado en el fin perseguido y de la actividad acometida. El ordenamiento español consideraba la contratación de carácter indefinido como regular, general o típica, por oposición a la realizada para tiempo determinado, en cuanto excepcional o atípica. (Sempere, 2005)

La regulación vigente de los contratos temporales en el Real Decreto Legislativo 1/1995 por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los trabajadores, y en el Real Decreto 2720/1998, es fruto de una evolución legislativa enraizada en la Ley de Relaciones Laborales 16/1976, que consagró el principio de causalidad en la contratación temporal.

El proceso de cambio normativo desde la mencionada Ley de Relaciones Laborales, la Ley 8/1980 del Estatuto de los Trabajadores, La Ley 32/ 1984, de 2 agosto, sobre la modificación de determinados artículos de la Ley 8/1980 de 10 marzo del Estatuto de Trabajadores, las Leyes 10,11 y 14 /1994 de 1 de junio, por la que se regulan las Empresas de trabajo temporal, la Ley 12/2001, de 9 de julio, de medidas urgentes de reforma del mercado de trabajo para el incremento del empleo y la mejora de su calidad. Con las reformas laborales durante los ochenta y noventa (especialmente las del 1984 y 1994), se provocaron un aumento considerable del formato de contrato temporal, así como del sistema de rotación laboral.

La expansión económica iniciada a mediados de los noventa y la reforma del año 1997 también han podido influir en el número de interrupciones laborales, en la duración de los empleos y, por tanto, en la sensación de inestabilidad en el mercado de trabajo español, debido a que fomentaba la contratación indefinida frente a la temporal al reducir los costes de despido de los nuevos contratos indefinidos, así como mediante bonificaciones a las cotizaciones de la Seguridad Social.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Pilar Ortiz (2013), analiza los resultados de las reformas laborales en España desde la década de los noventa y su repercusión en la temporalidad en el empleo, poniendo de manifiesto la resistencia del mercado de trabajo a las medidas legislativas. La propia evolución del contexto socioeconómico en España, ha propiciado la justificación de medidas encaminadas a la flexibilización de los trabajadores. Por un lado, estas medidas han tenido como objeto el mantenimiento y crecimiento del empleo, y en época de crisis, han servido para justificar los requerimientos de la actividad productiva, o para facilitar la ocupación.

En los datos registrados en las dos últimas décadas observamos la evolución en la contratación de indefinidos y temporales en España en donde se evidencia la tendencia a la contratación temporal de todo el periodo estudiado.

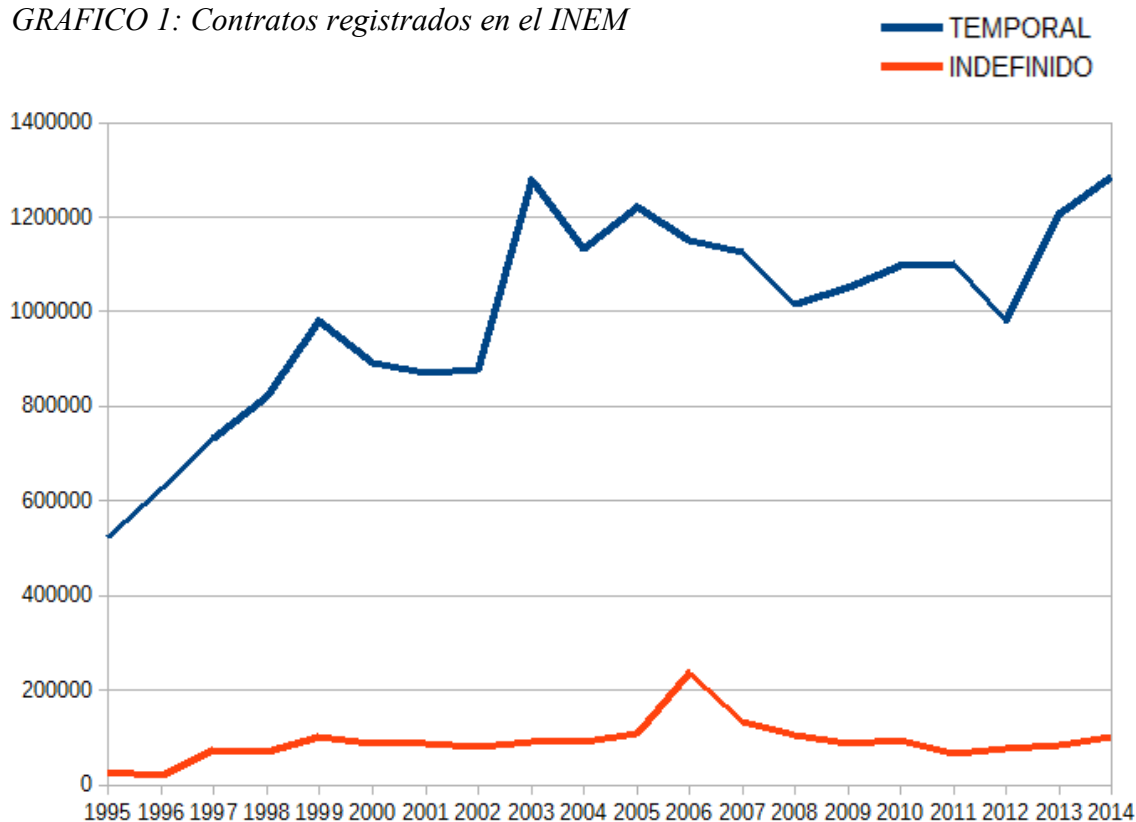
CUADRO 1. Contratos Indefinidos y temporales registrados en el INEM, años 1995 a 2014.

	1995	1996	1997	1998	1999
TEMPORAL	523.629	626.472	732.737	821.639	978.594
INDEFINIDO	26.209	21.140	71.245	67.425	100.774
	2000	2001	2002	2003	2004
TEMPORAL	889.883	871.519	877.050	1.276.370	1.131.659
INDEFINIDO	87.137	87.995	81.287	90.215	91.663
	2005	2006	2007	2008	2009
TEMPORAL	1.221.137	1.151.161	1.126.808	1.014.516	1.051.738
INDEFINIDO	108.480	235.122	134.511	103.061	85.827
	2010	2011	2012	2013	2014
TEMPORAL	1.096.647	1.099.787	981.135	1.207.061	1.284.209
INDEFINIDO	93.171	65.678	77.366	83.792	99.853

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Boletín Mensual de Estadística (INE)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

GRAFICO 1: Contratos registrados en el INEM



Fuente: Gráfico de elaboración propia con datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Boletín mensual de Estadística (INE)

1.2.1. Conceptualización de términos.

Para realizar el estudio de evolución de las diferentes fases de la contratación en España, es necesario realizar la definición de los diferentes conceptos que vamos a estudiar. Fuente de referencia es la publicación que realiza el Instituto Nacional de Estadística en su web oficial. La encuesta de población activa (EPA), es una investigación continua y de periodicidad trimestral que estudia a las familias desde 1964 con la finalidad de obtener datos de la población en relación al mercado de trabajo:

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

ocupados, parados, activos e inactivos. La encuesta se realiza sobre una muestra de 65.000 familias cada trimestre. Las definiciones que se realizan en este punto las realiza directamente el INE, a través de su sección EPA.

Las definiciones están basadas en las recomendaciones aprobadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en la Decimotercera y Decimosexta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (Ginebra, 1982 y 1998, respectivamente). Todas las características están referidas al concepto nacional y no al acuerdo con las definiciones del Sistema Europeo de Cuentas Nacionales y Regionales (SEC-95) ya que no es posible la información de la población que trabaja en España y reside en el extranjero.

Se incluyen:

- los españoles establecidos en España.
- los civiles españoles que permanecen en el extranjero por un período inferior a un año (trabajadores fronterizos y temporeros, turistas, pacientes, etc.).
- los civiles extranjeros establecidos en España por un período igual o superior a un año (incluido el personal de las instituciones comunitarias europeas y de las organizaciones internacionales civiles situadas en España).
- los militares extranjeros que trabajan en organizaciones internacionales militares situadas en España.
- el personal extranjero de asistencia técnica¹ en misiones de larga duración que trabaja en nuestro país y se considera empleado por la administración pública española, en nombre de la administración pública o del organismo internacional que efectivamente financia su trabajo.

Por convenio, la población total comprende también, con independencia de la duración de la estancia en el extranjero:

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- los estudiantes españoles en el extranjero.
- los miembros de la fuerzas armadas españolas estacionadas en el extranjero- el personal español de bases científicas españolas establecidas fuera del territorio geográfico de España.
- el personal diplomático español en misión en el extranjero.
- los miembros de tripulaciones de barcos de pesca, otros buques, aeronaves y plataformas flotantes (en aguas internacionales) explotados por unidades residentes en España.

1.2.1.1. La población ocupada

Es la formada por todas aquellas personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena o ejercido una actividad por cuenta propia.

A) Son personas con trabajo por cuenta ajena o asalariadas todas las que entren en las siguientes categorías:

- personas que durante la semana de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un sueldo, salario u otra forma de retribución conexas, en metálico o en especie.
- personas con empleo pero sin trabajar son aquellas personas que, habiendo ya trabajado en su empleo actual, estén ausentes del mismo durante la semana de referencia y mantengan un estrecho vínculo con él.

Son personas ausentes de su trabajo las que por causa de enfermedad o accidente, vacaciones o licencia de maternidad, se consideran como personas con trabajo. Las ausentes por tener contratos fijos discontinuos, por ser trabajadores estacionales o por estar en espera para incorporarse a un nuevo empleo, se consideran

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

sin empleo. Las ausentes por otros motivos distintos de los anteriores (por ejemplo: estar disfrutando una excedencia por nacimiento de un hijo, tener jornada de verano u horario flexible, estar desempeñando actividades de representación sindical, mal tiempo, paro parcial por razones técnicas o económicas, expediente de regulación, estar en huelga o conflicto laboral, haber recibido enseñanza o formación fuera del establecimiento, razones personales o responsabilidades familiares), se consideran asalariadas si el empleador les paga al menos el 50 por ciento de su sueldo o si van a reincorporarse a su empleo en los próximos tres meses.

Los aprendices que hayan recibido una retribución en metálico o en especie y los estudiantes que hayan trabajado a cambio de una remuneración a tiempo completo o parcial se consideran como personas asalariadas y se clasifican como trabajando o sin trabajar sobre la misma base que las demás personas con trabajo por cuenta ajena.

Los miembros activos de las fuerzas armadas figuran también entre la población asalariada. (I.N.E)

B) Se considerarán personas con una actividad por cuenta propia:

- Las personas que durante el período de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un beneficio o de una ganancia familiar, en metálico o en especie.
- Con trabajo pero sin trabajar: las personas que durante el período de referencia tenían que realizar algún trabajo a cambio de un beneficio o ganancia familiar pero han estado temporalmente ausentes del mismo por razones de enfermedad o accidente, vacaciones, fiestas, mal tiempo u otras razones análogas.

Según esta definición, ejercen una actividad por cuenta propia:

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

1. Los empresarios.
2. Los trabajadores independientes.
3. Los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas.
4. Los trabajadores familiares no remunerados (ayudas familiares).

Se llama **tasa de ocupación** de un grupo a la proporción de personas ocupadas sobre el total de población de esas edades. Suele expresarse en porcentajes, y se utiliza el intervalo de edades entre 16 a 64 años (edad cumplida), de tal forma que se ajusta a la definición que realiza Eurostat. Se define como la población edad de trabajar y se expresa en porcentaje.

$$Tasa_Ocupación = \frac{\sum_{población\ 16\ a\ 64} ocupados}{\sum_{población\ 16\ a\ 64}} \times 100$$

El Banco de Datos ofrece la tasa de ocupación calculada sobre la población de 16 y más años (edad cumplida).

$$Tasa_Ocupación = \frac{\sum_{población\ 16\ y\ más} ocupados}{\sum_{población\ 16\ y\ más}} \times 100$$

1.2.1.2. La población activa

Es el conjunto de personas de unas edades determinadas que, en un período de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

Según que el período de referencia sea largo (de doce meses, por ejemplo) o

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

corto (de una semana como máximo) quedará reflejada una situación habitual o coyuntural, respectivamente. En la EPA, dado su carácter periódico, se ha optado por lo segundo, tomando la semana como período de referencia.

La población activa queda subdividida en:

- Fuerzas Armadas, constituidas por los profesionales del Ejército (no incluía a los que realizaban el servicio militar obligatorio cuando éste existía).
- Población activa civil, constituida por el resto de la fuerza de trabajo.

Un colectivo relacionado con la población económicamente activa es el potencial de activos, que está formado por la población económicamente activa y por los activos potenciales .

Es la población activa como porcentaje de la población en edad de trabajar. La tasa de actividad indica la parte de la población que participa activamente en el mercado de trabajo, permitiendo la separación en dos subconjuntos de población activa y la población inactiva.

La **tasa de actividad** se trata de un indicador de la oferta de trabajo por habitante, que refleja un conjunto de conductas socio económicas. El estudio de la tasa de actividad depende de factores como la economía, demografía, los hábitos culturales, la estructura tributaria, el nivel de riqueza, su distribución, duración y número de jornadas de trabajo, etc. Factores como la creciente incorporación de la mujer al mercado de trabajo, la reducción de la jornada de trabajo, la creación de empleo flexible o de tiempo parcial, la conformación de mercados consolidados, la especialización productiva y la reducción de la tasa de mortalidad infantil tienden a incrementar la tasa de actividad. Otros factores como la reducción en la tasa de natalidad, aumento de la esperanza de vida, duración del ciclo de escolaridad, la rigidez en los contratos, tienden

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

a reducir la tasa de actividad. La coyuntura económica influye en diferentes sentidos en este índice a largo plazo.

1.2.1.3. La población parada o desempleada

Se considerarán paradas a todas las personas de 16 o más años que reúnan simultáneamente las siguientes condiciones:

- Sin trabajo, es decir, que no hayan tenido un empleo por cuenta ajena ni por cuenta propia durante la semana de referencia.
- En busca de trabajo, es decir, que hayan tomado medidas concretas para buscar un trabajo por cuenta ajena o hayan hecho gestiones para establecerse por su cuenta durante el mes precedente.
- Disponibles para trabajar, es decir, en condiciones de comenzar a hacerlo en un plazo de dos semanas a partir del domingo de la semana de referencia. También se consideran paradas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y que no buscan empleo porque ya han encontrado uno al que se incorporarán dentro de los tres meses posteriores a la semana de referencia.

Por lo tanto, en este caso no se exige el criterio de búsqueda efectiva de empleo. Las personas ausentes del trabajo a consecuencia de una suspensión por regulación que no sean consideradas ocupadas, esto es aquellas cuyo empleador les paga menos del 50 por ciento de su sueldo y que van a reincorporarse a su empleo después de pasados tres meses, son paradas si han buscado trabajo y están disponibles para desempeñarlo. Si una persona satisface las condiciones de la definición de parado se considerará como tal, aunque compatibilice esta situación con otras como la de estudiante o labores del hogar. Los parados se subdividen en: parados que buscan primer empleo y parados que han

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

trabajado anteriormente.

La **tasa de paro** representa las personas desempleadas como porcentaje de la población activa.

El Reglamento CE 1987/2000 establece una nueva definición de desempleo, introduciendo instrucciones sobre cómo interpretar la búsqueda activa de trabajo y teniendo en cuenta que la definición formal de “parado” no cambia y se sigue utilizando la definición internacional de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Según dicho Reglamento, se consideran métodos activos de búsqueda, en las cuatro semanas anteriores a la entrevista, los siguientes:

- Estar en contacto con una oficina pública de empleo con el fin de encontrar trabajo, cualquiera que sea la parte que haya tomado la iniciativa (la renovación de la inscripción por razones puramente administrativas no constituye un planteamiento activo).
- Estar en contacto con una oficina privada (oficina de empleo temporal, empresa especializada en contratación, etc.) con el fin de encontrar trabajo.
- Enviar una candidatura directamente a los empleadores.
- Indagar a través de relaciones personales, por mediación de sindicatos, etc.
- Anunciarse o responder a anuncios de periódicos.
- Estudiar las ofertas de empleo.
- Participar en una prueba, concurso o entrevista, en el marco de un procedimiento de contratación.
- Buscar terrenos, locales o material.
- Realizar gestiones para obtener permisos, licencias o recursos financieros.

La definición de persona desempleada va a ser la que en cada momento se

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

determine en función a que se cumpla una serie de requisitos. En España para que las personas sean consideradas desempleadas a partir del Reglamento es necesario que estén inscrita en las oficinas de empleo públicas y se exige que haya estado en contacto con dichas oficinas con el fin de encontrar empleo. El objetivo se cumple si es informada sobre posibles ofertas de empleo, antes con la mera inscripción por tres meses bastaba para considerar parada a la persona. A partir del año 2002, una parte de las personas consideradas como paradas pasan a ser consideradas inactivas. La repercusión estadística de este dato es de gran relevancia a la hora de realizar estudios comparativos en distintos ámbitos de carácter nacional o internacional.

El INE modificó los cuestionarios de 2001 para poder registrar tanto la nueva como la antigua definición y así poder cuantificar el impacto del cambio. En general, la modificación provoca una disminución del paro tanto en términos absolutos como relativos. En el análisis de los datos que se aportan a continuación tendremos que tener en cuenta el criterio de cambio para poder evaluar correctamente los indicadores de desempleo.

1.2.1.4. Población subempleada

En la XVI Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (Ginebra, octubre de 1998), se aprobó una resolución relativa a la medición del subempleo y a las situaciones de empleo inadecuado.

El subempleo por insuficiencia de horas existe cuando las horas de trabajo de una persona ocupada son insuficientes en relación con una situación de empleo alternativo que esta persona desea desempeñar y está disponible para hacerlo. Son personas en subempleo por insuficiencia de horas todas aquellas con un empleo, según se define en las normas internacionales vigentes sobre estadísticas del empleo, que reúnan los tres criterios durante el período de referencia utilizado para definir el empleo.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

En la EPA española se consideran subempleados por insuficiencia de horas a los ocupados que desean trabajar más horas, que están disponibles para trabajarlas (en las dos semanas siguientes a la de referencia) o que no pueden dejar su empleo actual debido al período de preaviso y cuyas horas efectivas trabajadas en la semana de referencia, tanto en el empleo principal como en el posible empleo secundario, son inferiores a las horas semanales que habitualmente trabajan.

1.2.1.5. Población inactiva económicamente

La población económicamente inactiva abarca a todas las personas de 16 o más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia. Comprende las siguientes categorías funcionales:

- personas que se ocupan de su hogar: personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, se dedican a cuidar sus propios hogares; por ejemplo, amas de casa y otros familiares que se encargan del cuidado de la casa y de los niños.
- estudiantes: personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, reciben una instrucción sistemática en cualquier grado de educación.
- jubilados o prejubilados: personas que han tenido una actividad económica anterior y que por edad u otras causas la han abandonado, percibiendo una pensión (o unos ingresos de prejubilación) con motivo de su actividad anterior.
- personas que perciben una pensión distinta de la de jubilación y de prejubilación.
- personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, etc., (excluidas las que son ayudas familiares).
- incapacitados para trabajar.
- otra situación: personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, reciben ayuda pública o privada y todas aquéllas que no estén incluidas en ninguna de las categorías anteriores, por ejemplo los rentistas.

Atendiendo a los motivos de estar en situación de inactividad, se puede

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

subdividir a los inactivos en los siguientes grupos:

A) Personas sin trabajo pero disponibles para trabajar:

1) Que no buscan empleo porque han encontrado uno al que se van a incorporar en un plazo superior a tres meses.

2) Que no buscan empleo porque creen que no lo encontrará.

3) Que no buscan por alguna de estas causas:

- Personas afectadas por una regulación de empleo
- Otras razones, motivos personales o familiares, como el cuidado de menores, mayores o familiares dependientes.

4) Que han buscado empleo, pero no de forma activa.

5) Que no han buscado empleo por alguna de estas causas:

- Enfermedad o incapacidad propia.
- Cuidado de niños o adultos enfermos, discapacitados o mayores.
- Tiene otras responsabilidades familiares o personales.
- Está cursando estudios o recibiendo formación.
- Jubilados.
- No sabe.

B) Personas sin trabajo y no disponibles para trabajar:

1) Con más de 74 años.

2) Que han encontrado un empleo en el que aún no se han incorporado (o reincorporado), independientemente del plazo en que lo hagan y de que hayan buscado o no trabajo en las cuatro últimas semanas.

3) Que no han buscado empleo por alguna de las razones siguientes:

- Cree que no lo va a encontrar INE
- Está afectado por una regulación de empleo (que creen que no podrán reincorporarse a la empresa)
- Enfermedad o incapacidad propia.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- Cuidado de niños o de adultos enfermos, discapacitados o mayores.
- Tiene otras responsabilidades familiares o personales.
- Está cursando estudios o recibiendo formación.
- Está jubilado.
- Otras razones, (a especificar)
- No sabe.

4) Que han buscado empleo (de forma activa o no).

Esquema de clasificación de la población

- Menores de 16 años
- Personas de 16 y más años

Inactivos

Estudiantes.

Jubilados o pensionistas.

Labores del hogar.

Incapacitados para trabajar.

Otra situación (rentistas).

No sabe.

Activos.

Parados

Buscan primer empleo.

Han trabajado antes.

Ocupados

Asalariados.

- Del sector público.

- Del sector privado.

Trabajadores por cuenta propia..

Empleadores.

Empresarios sin asalariados.

Trabajadores independientes.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Miembros de cooperativas.

Ayudas familiares.

Otros.

1.2.2. Evolución del empleo

En el siguiente cuadro podemos observar la evolución del empleo neto en España, por trimestres desde el año 2004 al 2013

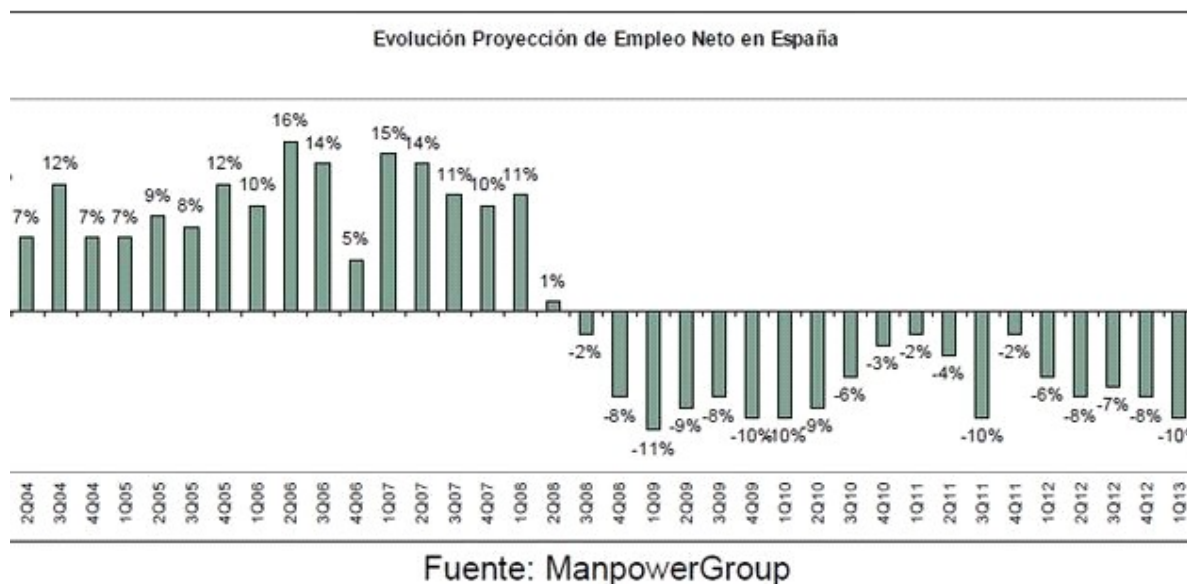
Según los datos que publica la empresa de trabajo temporal Manpower Group el mejor momento en la evolución del empleo neto en España, data del segundo trimestre de 2006 con un aumento porcentual del 16%. El porcentaje del empleo neto en el segundo trimestre del año 2008 registra su mayor descenso llegando a alcanzar una pérdida de empleo de hasta el 11% en el primer trimestre de 2009.

En este gráfico de barras, se refleja la recuperación moderada en el primer y cuarto trimestre de 2011, y de nuevo una pérdida en el empleo del 10% en el primer trimestre de 2013

El análisis de la evolución de la estabilidad en el empleo, ha dado lugar a distintos estudios estadísticos y en el caso español, la mayoría de las investigaciones se dedican a estudiar los determinantes de la salida de la ocupación, de la duración de los empleos y de las consecuencias de los contratos temporales sobre las trayectorias laborales de los trabajadores.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

GRÁFICO 2. Evolución del Empleo Neto en España, intervalo 2 T 2004/ 1 T 2013



Fuente: Manpower Group (2004-2013)

En estos estudios tener un contrato temporal es un indicador de inestabilidad en el empleo y un contrato indefinido de estabilidad. En otros más recientes la definición de estabilidad es empírica y no contractual, en el sentido de que lo que importa no es tanto el tipo de contrato que tienen los individuos como el tiempo que éstos se encuentran ocupados en el mismo empleo, en donde el indicador es la antigüedad en el empleo y no la duración de los contratos, lo que permite incorporar en ese análisis de la estabilidad la sucesión de contratos temporales e indefinidos.

Los resultados de estos enfoques evidencian la existencia de una elevada inestabilidad en el empleo como del crecimiento de la misma durante el periodo 1987-2003 en el mercado de trabajo español. Dicho aumento de la inestabilidad se refleja en que disminuye la antigüedad media en el empleo, aumenta la proporción de trabajadores asalariados con antigüedades inferiores a un año o a cinco años y disminuye la proporción de aquellos con antigüedades iguales o superiores a diez años.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Los colectivos que sufren con más intensidad esta inestabilidad son, en general: las mujeres, los ocupados en el sector privado, los trabajadores con contrato temporal, los jóvenes, los individuos con pocos estudios (pero también quienes tienen estudios universitarios), los trabajadores en ocupaciones manuales no cualificadas y los que trabajan en sectores como la agricultura y la construcción. En cuanto al aumento de la inestabilidad, aunque éste ha sido más o menos generalizado, también ha habido ciertos grupos que lo han sufrido con mayor intensidad, coincidiendo, con los colectivos anteriores que ya tenían un nivel de inestabilidad elevado. Este aumento de la inestabilidad en el empleo es de mayor magnitud una vez que se incluyen controles del ciclo económico y de la apertura exterior de la economía en el análisis. Esto significa que tanto las tasas de paro como la mayor apertura exterior habrían tenido un efecto muy significativo sobre las distintas medidas de la duración de los empleos en el mercado de trabajo español, una vez controladas las características personales y de los puestos de trabajo.

Otra forma de analizar la evolución del empleo es mediante la perspectiva de las ocupaciones. En el cuadro siguiente se observan las variaciones del empleo por ocupaciones en dos momentos, entre los años 1996 y 2007 y para el período 2007-2014 (García Serrano, C. 2011). Para realizar una aproximación de la variación en la ocupación sólo analizamos diez ocupaciones que más crecieron y decrecieron, en términos absolutos.

CUADRO 2. Ocupaciones que más aumentaron su empleo en el período de expansión 1996-2007.

Cod.	OCUPACIONES	Año 2007
91	Empleados domésticos y otro personal de limpieza interior edificios	654
71	Trabajadores cualificados en obras estructurales de construcción y asimilados	531
34	Técnicos apoyo: en gestión administrativa	445

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

50	Trabajadores en servicios de restauración	426
51	Trabajadores en servicios personales	386
72	Trabajadores cualificados de acabado de construcción y asimilados: pintores y otros	384
53	Dependientes de Comercio y asimilados	381
33	Técnicos apoyo: en operaciones financieras y comerciales	342
30	Técnicos apoyo: en ciencias físicas, químicas e ingeniería	300
96	Peones de construcción	276

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE, 1996-2007)

CUADRO 3. Ocupaciones que más disminuyeron en 2007 a 2010.

Cód.	OCUPACIONES	Año 2010
71	Trabajadores cualificados en obras estructurales de construcción y asimilados	-453
96	Peones de construcción	-269
72	Trabajadores cualificados de acabado de construcción y asimilados: pintores y otros	-226
50	Trabajadores en servicios de restauración	-191
91	Empleados domésticos y otro personal de limpieza interior edificios	-121
83	Operadores de máquinas fijas	-98
75	Soldadores, chapistas, montadores de estr. Metal, herreros, elaboradores de herramientas y asimilados.	-93
44	Auxiliares administrativos (con tareas de atención al público)	-92
33	Técnicos de apoyo: en operaciones financieras y comerciales	-88
76	Mecánicos y ajustadores maquinaria y equipos eléctricos y electrónicos	-87

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE, 2007-2010)

Se puede observar que tanto las seis ocupaciones que aumentaron en el primer período como las ocho que disminuyeron en el segundo estaban asociadas directa o indirectamente a la construcción.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

CUADRO 4 . Ocupaciones más numerosas aumento y disminución en el periodo 2010-2014

Cód.	OCUPACIONES	2014
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	+6
3	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	+29
9	Ocupaciones elementales	-202
7	Artesanos y trabajadores cualificados de la industria manufacturera y construcción	-344
3	Técnicos y profesionales de apoyo	+11
4	Empleados contables, administrativos y empleados de oficina	-132
8	Operadores de instalación y maquinaria, operadores	-58
C	Técnicos y profesionales científicos	+60
O	Trabajadores no cualificados en el sector servicio	-35
B	Técnicos y profesionales de la salud y enseñanza	-11

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE, 2010-2014)

En estos últimos años la tendencia en las ocupaciones más numerosas viene siendo una caída en las actividades relacionadas con la construcción y ocupaciones elementales que carecen de cualificación profesional y una leve subida en las ocupaciones que requieren de formación y especialización.

Otro análisis interesante de la evolución en el empleo es según la situación profesional y el tipo de contrato, en este sentido observamos la evolución del empleo en España por situación profesional y tipo de contrato en miles de personas.

CUADRO 5. Evolución del empleo en España por situación profesional y tipo de contrato en miles de personas.

Situación profesional	3^{er}trim 2007	3^{er}trim 2008	1^{er}trim 2010
Cuenta propia	3.633	3.585	3.131
Empleadores	1.142	1.182	1.048
Autónomos	2.213	2.119	1.880
Miembros cooperativas	73	64	33
Ayudas familiares	205	220	170
Asalariados: total	16.870	16.746	15.253
Asalariados públicos	2.932	2.990	3.088
Asalariados privados	13.938	13.756	12.165

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

TOTAL OCUPADOS	20.511	20.346	18.934
<u>Tipo de contrato</u>			
Indefinidos	11.481	11.801	11.533
Temporales	5.389	4.945	3.721
TOTAL ASALARIADOS	16.870	16.746	15.253

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE, 2001-2010)

Puede observarse que en la primera etapa de la crisis la disminución neta del empleo se centra tanto en los colectivos de autónomos como en los asalariados. En este último colectivo dicha pérdida se centra mayormente en asalariados privados y en los asalariados con contratos temporales, mientras que los asalariados públicos y con contratos indefinidos aumentan. En la segunda etapa de la crisis algunas de las pautas anteriores se acentúan: las pérdidas de empleo en autónomos se acentúa y las de los trabajadores del sector privado.

La reducción del empleo asalariado va a afectar tanto a los trabajadores con contrato temporal como a los que tienen contrato indefinido.

De los datos analizados podemos determinar que la crisis de la economía y del empleo está relacionada con el hundimiento del sector de la construcción que se inició en la segunda mitad del año 2007 y se extendió a lo largo de los años 2008 y 2009, afectando a sectores relacionados con el primero, y como consecuencia dando lugar a una fuerte destrucción del empleo.

En el estudio realizado entre los años 2007 y 2010, que realiza García Serrano, C. (2010) comparando la situación de crisis con la de los años 1991 y 1994, en ambas crisis la evolución de empleo y paro ha sido parecida aun aprobándose reformas de normativa laboral que pretendían reducir el desempleo y fomentar la ocupación. En este estudio, en ambas crisis la situación es similar, y respecto a la Unión Europea con fluctuaciones en España superior al promedio europeo. Desde la perspectiva del mercado de trabajo se puede apunrar que la razón de dicho comportamiento es:

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- la dualidad del mercado laboral entre contratos temporales e indefinidos, desde final de la década de 1980 hasta principios del 2008.
- la dificultad de la empresa en adaptar las condiciones laborales y salariales al nuevo entorno económico negativo. (Sala y Silva, 2009)

Esto hace que el mercado laboral español se caracterice por una flexibilidad externa, con fuertes ajustes del empleo, no sólo de los trabajadores temporales sino también de los indefinidos (Malo, 2010).

CUADRO 6. Media aritmética anual. Resultados nacionales de ocupados y parados. Miles de personas de ambos sexos.

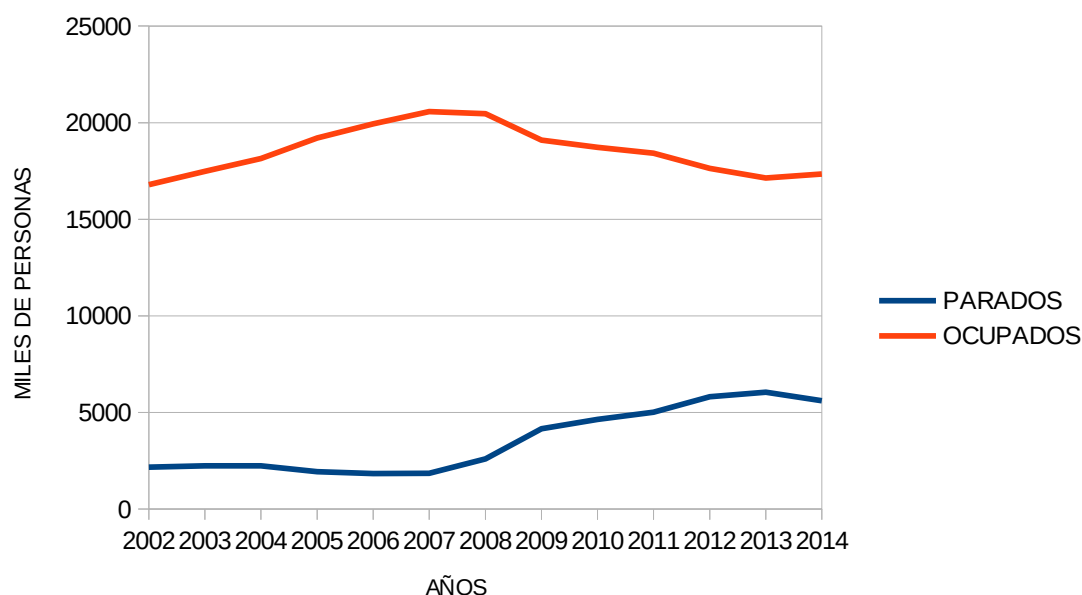
	2002	2003	2004	2005
PARADOS	2171,12	2267,17	2233,52	1933,55
OCUPADOS	16790,10	17475,60	18142,25	19207
	2006	2007	2008	2009
PARADOS	1840,87	1846,15	2595,92	4153,45
OCUPADOS	19939,10	20579,92	20469,65	19106,85
	2010	2011	2012	2013
PARADOS	4640,15	5012,67	5811,02	6051,12
OCUPADOS	18724,47	18421,42	17632,75	17139
	2014			
PARADOS	5610,40			
OCUPADOS	17344,17			

Fuente: INE 2015. Resultados Nacionales

Los datos obtenidos corresponden a la media aritmética anual de los trimestres publicados por el Instituto Nacional de Estadística, a partir de los datos publicados por el Instituto Nacional de Empleo, en donde se contabiliza totales de edad y sexo. Se aprecia en el Gráfico 3, el estrechamiento entre ocupados y parados en los años 2012 y 2013, como consecuencia por un lado del descenso del número de ocupados y el aumento de parados.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

GRÁFICO 3. Parados y Ocupados registrados desde los años 2002 a 2015. Ambos sexos y todas las edades



Fuente: INE 2015. Gráfico de elaboración propia.

1.2.3. Política activa de empleo

El TÍTULO VIII de la Constitución Española establece la organización territorial del Estado, y en su Capítulo Cuarto, artículo 149.1.7 se recoge la competencia del Estado en materia exclusiva sobre legislación laboral, sin perjuicio de su ejecución por parte de las Comunidades Autónomas.

De esta manera es competente el Estado en materia de empleo sin “perjuicio” de su ejecución por parte de las Comunidades Autónomas. Esta distribución de las competencias y su aplicación ha conllevado, desde los inicios de los Estatutos

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

autonómicos, problemas que en ocasiones solo han sido resueltos a través del Tribunal Constitucional.

En el ámbito de competencia estatal corresponde al Gobierno la coordinación de la política de empleo, a través del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, en el marco de los acuerdos adoptados por la Conferencia Sectorial de Asuntos Laborales, según propio texto de la Ley 56/2003 de empleo, artículo 3 sobre la Planificación de la política de empleo. También corresponde al Gobierno, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, y previo informe de este ministerio a la Conferencia Sectorial de Asuntos Laborales, la aprobación de los proyectos de normas con rango de ley y la elaboración y aprobación de las disposiciones reglamentarias en relación con la intermediación y colocación en el mercado de trabajo, fomento de empleo, protección por desempleo, formación profesional ocupacional y continua en el ámbito estatal, así como el desarrollo de dicha ordenación, todo ello sin perjuicio de las competencias que en materia de extranjería corresponden al Ministerio del Interior.

En cualquier caso, corresponde al Gobierno, a través del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, la gestión y control de las prestaciones por desempleo.

Así mismo, corresponde a las comunidades autónomas en su ámbito territorial el desarrollo de la política de empleo, el fomento del empleo y la ejecución de la legislación laboral y de los programas y medidas que les hayan sido transferidas.

Para llevar a cabo las políticas de empleo, se implementa el Sistema Nacional de Empleo, cuyos tres mecanismos de coordinación son: la Estrategia Española de Empleo, el Plan Anual de Política de Empleo y el Sistema de Información de los Servicios públicos de Empleo. (art. 7 bis Ley 56/2003 de empleo)

1. Estrategia Española de Empleo: Es un estudio sobre la situación del mercado de trabajo y los objetivos a alcanzar por el conjunto del Estado y las Comunidades

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Autónomas. Se elabora en colaboración con las Comunidades Autónomas y con la participación de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, se aprueba por el Gobierno a propuesta del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

2. Plan Anual de política de Empleo: Se realiza con carácter anual y concreta los objetivos de la Estrategia Española de Empleo tanto a nivel estatal como autonómico. Determina una serie de acciones y prevé otras que se financian con recursos de la Comunidad.

3. Servicio Público de Empleo: Es el mecanismo de coordinación (SISPE) , y se encarga de integrar la información relativa a la gestión de las políticas activas de empleo y las prestaciones por desempleo que se realizan a nivel tanto estatal como autonómico.

Otros instrumentos de política de empleo son: la intermediación laboral, los agentes y agencias de colocación y empresas de trabajo temporal. (Fina Sanglas,1999).

1. Intermediación: conjunto de acciones que tienen por objeto poner en contacto las ofertas de trabajo con los trabajadores para su colocación. La intermediación laboral tiene como finalidad proporcionar a los trabajadores un empleo adecuado a su perfil profesional y a los empleadores los trabajadores más adecuados para el desarrollo de su actividad.

2. Los agentes y agencias de colocación: son entidades públicas o privadas, con o sin ánimo de lucro que realizan actividades de intermediación según lo establecido en el artículo 20 de la Ley de Empleo, bien como colaboradores de los Servicios Públicos de Empleo o como coordinadores de los mismos, realizando actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, como la orientación, información profesional y selección de personal.

3. Empresas de Trabajo Temporal: son entidades privadas con ánimo de lucro, cuyo objetivo es poner a disposición de una empresa, los trabajadores necesarios a través de contratos temporales de trabajo.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Cada año se publica el Plan anual de actuación cuyas principales medidas y programas se desarrollan por los Servicios Públicos de Empleo para el cumplimiento de los siguientes objetivos estratégicos:

- Mejorar la empleabilidad de los jóvenes y poner en marcha el Plan de Implementación de la Garantía Juvenil en España
- Favorecer la empleabilidad de otros colectivos especialmente afectados por el desempleo: mayores de 55 años, desempleados de larga duración y beneficiarios del PREPARA (Programa de Recualificación Profesional, se establecieron en el Real Decreto-ley 1/2011, de 11 de febrero, de medidas urgentes para promover la transición al empleo estable y la recualificación profesional de las personas desempleadas. Dicho programa introdujo, de forma coyuntural, un programa de cualificación profesional de las personas que agoten su protección por desempleo, basado en acciones de políticas activas de empleo y en la percepción de una ayuda económica de apoyo)
- Mejora la calidad de la formación profesional para el empleo.
- Reforzar la vinculación de las políticas activas y pasivas de empleo.
- Impulsar el emprendimiento.

El Marco General del Plan Anual de actuación trata de establecer un sistema de programación, financiación, ejecución y evaluación dentro del cual se tienen que establecer los objetivos y desarrollar los instrumentos para alcanzar estos objetivos. La línea estratégica se va a concretar por parte de las Comunidades Autónomas y el Estado agrupados en 6 ejes de acción. (Tobes Portillo, 2002)

Eje 1: Orientación.

Eje 2: Formación.

Eje 3: Oportunidades de Empleo.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Eje 4: Igualdad de oportunidades.

Eje 5: Emprendimiento.

Eje 6: Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo.

A fecha de este estudio el Plan Anual de Aplicación es de 2014. (*Fuente: SEPE*)

1.2.4. Políticas pasivas de empleo

Se define como política pasiva de empleo aquellas dirigidas a sostener las rentas de los desempleados con idoneidad, sobre todo en términos de edad, para desenvolverse en el ámbito laboral. (Fina Sanglas, 1999)

A diferencia de las políticas activas de empleo se enfrentan a los efectos del desempleo y no a sus posibles causas. Se trata de emplear a los desempleados y a los prejubilados. (Weller, 2005)

La justificación de las políticas pasivas de empleo son las siguientes:

- Son estabilizadores automáticos que pueden paliar los efectos de las recesiones económicas.
- Pueden impulsar al alza la demanda interna en tiempos de expansión.
- Ayudan a mejorar los procesos de ajustes en el mercado de trabajos.
- Facilita el reciclaje de cualificación de los trabajadores en contextos de acelerado cambio tecnológico.
- Se constituye en incentivo para que los individuos alaguen su presencia en el mercado de trabajo o intensifiquen su participación en la actividad.
- Efecto positivo sobre la productividad de una economía.

La prestación por desempleo se diferencia del salario social o renta mínima garantizada en que la primera tiene relación con un trabajo anterior del individuo que las

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

percibe. Esta separación conlleva una separación funcional, mientras las prestaciones por desempleo las gestiona un organismo relacionado con el ministerio que gestionan las relaciones de trabajo, las rentas mínimas dependen de organismos que luchan contra la exclusión social.

El objetivo principal es atender la situación de necesidad que se produce cuando un trabajador, con capacidad e intención de hacerlo, no puede hacerlo por no encontrar un puesto de trabajo o por haber perdido la que estaba desarrollando. Consiste en una sustitución de rentas destinada a mantener el nivel de ingresos de estas personas desempleadas.

En cuanto a su contenido, se trata de una tutela incompleta en cuanto que solo asegura rentas mínimas y atiende a desempleados de forma temporal, incidiendo en la protección compensación o indemnización. (Rosanvallón, 1995)

1.3. La flexibilidad en la empresa

El concepto de flexibilidad, tiene una definición susceptible de múltiples acepciones. De todas ellas la más utilizada es la de Daherndorf (1986) que la define como “... *la capacidad de los individuos en la vida económica y en particular en el mercado de trabajo, de renunciar a sus hábitos y adaptarse a las nuevas circunstancias*”.

Otra definición que recoge una visión amplia de su concepto es la realizada por Wollert (1996), que dice que “la flexibilidad se reconoce por su capacidad de respuesta a los riesgos derivados de la tendencia anticíclicas del mercado. Por eso considera como un factor de éxito estratégico el aprender y ejercitar nuevas experiencias en todos los grados de la jerarquía”.

Otros autores, como Boyer (1986) ofrecen una clasificación de flexibilidad que

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

se corresponde con los componentes de la relación salarial. Organización del proceso del trabajo, jerarquía de las cualificaciones, movilidad de los trabajadores dentro y entre empresas, principio de formación del salario, directo e indirecto y utilización de la renta salarial.

El Informe de la Organización Internacional del Trabajo de 1988, “La flexibilidad del mercado de trabajo”, agrupa las posibles definiciones de flexibilidad en torno a cinco grandes factores: el coste del trabajo, un empleo más precario, el tiempo de trabajo, la organización del trabajo y por último la formación, cualificación y motivación del trabajo.

Existen, además numerosas definiciones y clasificaciones de la flexibilidad empresarial por lo que podemos considerar la flexibilidad, como la capacidad de los gestores de las empresas de dominar un conjunto limitado de problemas concretos de ajuste, o también como una propiedad inherente a las organizaciones económicas que se mueven en un entorno que, gradualmente, exige mayor capacidad de adaptación. (Rodríguez, 2001)

En el Libro Blanco de la Comisión de las Comunidades Europeas (1993, 135) aparecen, entre las recomendaciones a los Estados Miembros para la creación de empleo, las siguientes: “...la introducción de una mayor flexibilidad en la organización del trabajo y en la distribución del tiempo de trabajo, una reducción de los costes laborales, el fomento de mejores cualificaciones y la aplicación de políticas activas de mercado de trabajo.”

De ello se deduce la existencia de un amplio acuerdo en cuanto a que la flexibilidad en la organización del trabajo es un valioso instrumento, que está al alcance de los gerentes, para ganar competitividad y crear empleo. Sin embargo, como reconocen Abad, Rodríguez y Rodríguez (1996), la implantación de la flexibilidad no se hace al ritmo que sería deseable por diversos motivos: cuando se habla de flexibilidad,

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

frecuentemente no todos entendemos lo mismo o se tiene un concepto negativo y restringido.

En la década de los 80, los empresarios de todos los sectores se centraron en la búsqueda de fórmulas que permitieran disminuir los costes laborales y mediante sistemas de contratación de plantillas moldeables en función de sus necesidades de producción. De ahí surge el modelo de Jonh Atkinson (1986) , desarrollado con otros colaboradores de la Oficina Nacional de Desarrollo Económico británica y en donde su análisis se centra en el enfoque empresarial, desde el que se distingue cuatro formas de flexibilidad:

- Flexibilidad numérica.
- Flexibilidad funcional.
- Flexibilidad por distanciamiento.
- Flexibilidad financiera.

El modelo consta de un grupo central de empleados rodeados de trabajadores periféricos y externos que pueden ser empleados y no empleados. Los grupos periféricos constan de contratos y condiciones de servicio que dan lugar a la flexibilidad numérica. La flexibilidad funcional se alcanza con el respaldo de compensaciones e incentivos adecuados que dan lugar a mayor estabilidad que los grupos periféricos que absorbe las fluctuaciones numéricas de la demanda. Las subcontratas, trabajadores autónomos especializados que trabajan en contratos por tarifas, etc, es lo que Atkinson (1986) llama flexibilidad por distanciamiento.

La empresa flexible es un tipo de organización cuyos factores de permisividad, en especial la variaciones en la oferta de mano de obra, la legislación protectora y la tecnología se combinan para producir variaciones en el alcance, la forma y la composición de una nueva organización del trabajo. En toda Europa existe la tendencia de dividir la población activa en grupos de empleo a largo plazo con el compromiso

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

entre trabajador y empresario y una variedad de grupos periféricos cuya experiencia está estructurada por la lógica a corto plazo del mercado.

Sin embargo, Gala (1993) determina que el esquema lógico es mantener en una empresa un núcleo para la realización de trabajos fundamentales y en la periferia trabajos temporales que se puedan realizar mediante subcontratas. La crítica a este sistema flexible consiste en ver como un error el abaratar costes laborales mediante la reducción de la plantilla. Para Martín Hernandez (1995), los trabajadores del núcleo son aquellos cuyo trabajo es de fundamental importancia por lo que es un error contratar trabajadores temporales para estas funciones.

En este mismo sentido se decanta Cervero (1995), la cual estudia un caso de seis mil empresarios de países europeos, que da como resultado estrategias relacionadas con costes laborales, como es la utilización de contratos por tiempo determinado, sucontratos y contratos de trabajo temporal. El punto de vista de esta autora, recoge el resurgir de un nuevo perfil de trabajadores con unas necesidades flexibles de contratación. Reconoce entre este colectivo a mujeres con puestos técnicos, directivos y profesionales que forman la plantilla específica de la empresa con necesidades familiares específicas las cuales tienen que elegir entre dejar de trabajar o volver inmediatamente a sus puestos de trabajo en detrimento de su vida familiar.

Para la empresa la falta de retorno de puestos de mujeres cualificadas o no cualificadas supone un coste adicional en términos de tiempo y dinero invertido en formación. Las formas flexibles que introduce la empresa es el contrato a tiempo parcial, teletrabajo o el trabajo a puesto compartido.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

1.4. El impacto de las Empresas de Trabajo Temporal en España.

Una vez que hemos establecido las posibles circunstancias que han podido originar la aparición de una empresa cuyo objeto social consiste en la puesta a disposición de trabajadores, pasamos a definir qué se denomina ETT.

En este sentido la definición viene recogida en la propia Ley que la legaliza, Ley 14/1994, de 1 de junio por la que se regulan de la Empresa de Trabajo Temporal en donde se establece que la ETT es a aquella empresa cuya actividad fundamental consiste en poner a disposición de otra empresa usuaria, con carácter temporal, trabajadores por ella contratados.

Las empresas de trabajo temporal podrán, además, actuar como agencias de colocación cuando cumplan los requisitos establecidos en la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, y su normativa de desarrollo. Asimismo, podrán desarrollar actividades de formación para la cualificación profesional conforme a la normativa específica de aplicación, así como de asesoramiento y consultoría de recursos humanos.

El contrato de puesta a disposición es el celebrado entre la ETT y las empresas usuarias teniendo por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria. Este tipo de contratos puede celebrarse en los mismos supuestos y bajo las mismas condiciones y requisitos en que la empresa usuaria podría celebrar un contrato de duración determinada conforme a lo dispuesto en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores.

La legalización de las ETT en España siguió un esquema parecido al de la mayor parte de los países de nuestro entorno, en donde la iniciativa privada se adelantó a la intervención del legislador. El inicio del proceso era un régimen jurídico que condenaba cualquier forma de interposición en el mercado de trabajo, sin distinción alguna en tipos o finalidades. Esta prohibición se recogía en el Decreto 3677/1970, de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

17 de diciembre, que imponía una serie de responsabilidades y sanciones a las personas naturales y jurídicas que contrate o recluten trabajadores y los proporcionen, presten o cedan temporalmente a las empresas cualesquiera que sean los convenios, pactos o estipulaciones que al efecto se concierten. Este precepto, en sus orígenes fue trasladado de forma íntegra al artículo 43 del Estatuto de los Trabajadores de 10 de marzo de 1980, y permaneció vigente hasta la reforma de 1994. Esta prohibición generalizada de las relaciones triangulares de trabajo se justificó ampliamente por la doctrina y jurisprudencia de la época. (Martín Valverde, (1982) y García Murcia (1988))

Independientemente de los motivos que justificaron la prohibición, el régimen jurídico tradicional de la cesión de mano de obra en nuestro ordenamiento se basaba en los siguientes puntos:

1. La existencia de un único régimen para todos los supuestos de cesión, sin distinción entre modalidades generales o especiales.
2. Este régimen común de todas las formas de cesión era su prohibición.
3. Dicha prohibición era contemplada en término objetivos por el artículo 43 ET, que definía un ilícito laboral objetivo, una conducta prohibida con independencia de sus motivos o efectos.

Por lo tanto dentro de esta categoría de cesión se incluía la actividad de las ETT. Como hemos comentado en apartados anteriores, en los procesos de racionalización y reestructuración productiva que se han llevado a cabo en nuestro país se ha recurrido de manera generalizada a dos prácticas: la externalización de la actividad productiva y de gestión de personal por medio de la subcontratación y de la utilización de ETT, y la utilización masiva del empleo temporal. Si a ello se le añade mayor flexibilidad en los procesos de producción, con reducción de costes laborales y disminución del poder sindical de control y negociación, la ETT, representa en este marco una organización ejemplo de la empresa flexible, tanto en el empleo como en la forma organizativa.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Tras el proceso de reforma laboral de los años 1993 y 1994 las ETT quedaron legalizadas de esta forma se rompe la prohibición de las prácticas de interposición en el contrato de trabajo, y en particular del mecanismo de interposición a través de ETT como forma específica de cesión de trabajadores. Este cambio radical en la percepción legal de la naturaleza jurídica se ha justificado por la necesidad de convergencia con la mayor parte de los países europeos, en los que ya estaba regulada la cesión de trabajadores, además por considerarse como cauce de solventar los problemas de carácter laboral y las altas tasas de desempleo en determinados grupos de trabajadores.

Sin lugar a dudas, el fin último de legalización, ha sido canalizar esa demanda de inmediatez en la contratación, sobre todo en el sector servicios, que hasta el momento no podía ofrecer a través de los mecanismos tradicionales (Exp. Motivos de la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las ETT) (Monereo y Moreno, 2014)

La utilización de ETT por parte de las empresas, tienden a incrementar el empleo secundario, es decir, el empleo poco protegido, con estrategias de incremento de la competitividad basada en la reducción de costes de personal. En este sentido Molina, (2000) pone de manifiesto que las ETT están en condiciones de llevar hasta el extremo los principales aspectos en que se manifiesta la flexibilidad: coste del trabajo, precariedad del empleo, flexibilidad del tiempo de trabajo, organización, formación y cualificación profesional. Desde el punto de vista de las ventajas para la empresa usuaria, además de reducir coste salarial, debido a la descentralización de la gestión de personal, también se añade la falta de cómputo para el ejercicio de los derechos de los colectivos de representación sindical de la empresa.

Efectivamente el impacto de la legalización en España, ha producido una expansión en la gestión indirecta y flexible de la mano de obra. Nuestro estudio va encaminado en el sentido de poder demostrar si efectivamente las ETT han absorbido parte de la contratación temporal de nuestro país, en ambas modalidades de contratos a tiempo parcial y contratos temporales de obra o servicio determinado.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Tenemos que decir que los primeros años de legalización las ETT no han podido cumplir abiertamente con una actividad de mediación en el mercado laboral por la restricción propia de su actividad, hecho que cambia con la reforma laboral de la Ley 3/2012, en la que la ETT además puede actuar como agencia de colocación y como agencias de selección de personal. En este sentido, numerosos autores (Rodríguez-Piñero, (1994); Molina Navarrete,(1999); Monereo (1994)), opinan que la conjugación del efecto combinado de externalización de la actividad, junto con la actividad de mediación genera una mayor “mercantilización” de la fuerza de trabajo en el mercado, bajo el aspecto socioeconómico y jurídico del trabajador como “mercancía”, es decir, como “cosa productiva” sui generis, objeto del tráfico jurídico.

Desde el punto de vista del trabajador, esta relación contractual no permite al trabajador cedido, consolidar la estabilidad en el empleo, ya que cada “misión” en la empresa usuaria da lugar a un nuevo contrato de trabajo independiente con la ETT, con lo que existen una sucesión de contratos diferentes y no un solo contrato de trabajo de duración indefinida suspendido en los intervalos entre “misión” y “misión” al servicio de la empresa usuaria.



CAPITULO 2.

MEDIDAS SOBRE EL FOMENTO DE EMPLEO Y

LA

LA LEGALIZACION DE LA ETT



M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

2.1. Políticas de fomento del empleo a través de medidas sobre la contratación

La política de fomento del empleo en España, se ha basado como hemos visto, en la flexibilidad laboral a través de las diferentes formas de contratación, y en la generalización del contrato temporal.

El propio avance legislativo, modifica la denominación de una serie de contratos como veremos en el apartado siguiente. En la actualidad tanto el contrato indefinido como el contrato temporal presenta también una serie de matices que los distingue unos de otros, las características comunes van a ser las cláusulas generales y las diferenciadoras van a residir en las cláusulas específicas para cada contrato. A grandes rasgos en función de la legislación vigente y por la propia clasificación que realiza el Servicio de Estadística de la Población Activa, cuya referencia la tomamos para elaborar la información estadística y gráficos, y en donde se especifica las principales medidas de fomento de empleo en función de las cláusulas específicas para cada contrato.

Otras normas contienen regulaciones en la materia, como las disposiciones que regulan los contratos temporales de las relaciones laborales especiales, o de colectivos especiales (por ejemplo los científicos, los profesores de universidad, de religión etc) (Valdés Dal-Re,F; Lahera Forteza, 2004)

Como veremos a continuación, en la evolución normativa, el fomento del empleo se basa en distintos programas de apoyo a la contratación a través de subvenciones y bonificaciones de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes, ayudas al sector privado y apoyo a las iniciativas empresariales y fomento del empleo en el sector público.

El primer período de aplicación de programas para el fomento de empleo se mantiene desde los años 1985 a 2002. Las medidas van dirigidas de forma mayoritaria

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

al fomento de la contratación indefinida y a partir del 1 de enero de 1999 las bonificaciones se extienden a los contratos indefinidos a tiempo parcial, excepto el incremento de la bonificación para mujeres a partir de mayo de ese mismo año como consecuencia de las Directrices Europeas para el empleo de 1999. (Aluja Ruíz J., 2004).

A lo largo de este período se incentiva la contratación mediante bonificación y/o subvención a los siguientes tipos de contratos:

- Contratos en prácticas y formación, desde el 75% hasta el 100% de bonificación, pasando por cuotas empresariales a la Seguridad Social.
- Contratación indefinida de jóvenes con reducciones de hasta el 50%.
- Contratación de mayores de 45 años, con subvenciones monetarias y reducciones de hasta el 50% distinguiendo entre tramos de edades y entre hombres y mujeres.
- Contratación indefinida de mujeres en oficios en que se encuentren subrepresentadas, con subvenciones monetarias o bonificación de hasta el 60%.
- Contratación temporal acogida al fomento de empleo para los siguientes colectivos: parados, mayores de 45 años, minusválidos y parados de larga duración perceptores de desempleo.
- Contratación indefinida a parados de larga duración, destinado a jóvenes, mayores de 45 años y mujeres.

El incentivo a la transformación en indefinidos de contratos temporales comprende contratos en prácticas y de aprendizaje, contratos de relevo y de sustitución por jubilación a los 64 años, contratos temporales y contrato a minusválidos.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

2.1.1. Tipos de contratos.

Según la legislación vigente podemos realizar cuatro grandes grupos en la clasificación de contratos.

1. Contratos Indefinidos.
2. Contratos temporales.
3. Contratos para la formación y el aprendizaje.
4. Contratos en prácticas.

2.1.1.1. Contratos indefinidos

La definición de **los contratos indefinidos** es la regulada por el R.D. legislativo 1/1995 de 29 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores 29 de marzo y R.D. 1424/2002 de 27 de diciembre, y son aquellos que se concierta sin establecer límites de tiempo en la prestación de los servicios, en cuanto a la duración del contrato. El contrato de trabajo indefinido podrá ser verbal o escrito y podrá celebrarse a jornada completa, parcial o para la prestación de servicios fijos discontinuos. Los contratos indefinidos pueden en algunos casos ser beneficiarios de incentivos a la contratación, cuando se cumplan los requisitos que en cada caso se exijan por la normativa de aplicación, dependiendo de las características de la empresa, del trabajador y, en su caso, de la jornada.

Su formalización puede ser verbal o escrita. En el caso de relación laboral indefinida, deberán constar por escrito: las acogidas al programa de fomento del empleo, cuando así lo exija una disposición legal y, en todo caso, los contratos a tiempo parcial, fijos discontinuos y de relevo, los de los trabajadores que trabajen a distancia y los contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero.

Existe la presunción de contratación indefinida y a jornada completa, en los

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

supuestos en los que no se observase la formalización por escrito cuando sea exigible, salvo prueba en contrario que acredite su naturaleza temporal o el carácter a tiempo parcial de los servicios, tal y como establece el artículo 8.2 del ET. En todo caso, cualquiera de las partes podrá exigir que el contrato se formalice por escrito incluso durante el transcurso de la relación laboral.

2.1.1.2. Contratos temporales

Definimos lo que el ordenamiento jurídico entiende por **contrato temporal**:

El contrato temporal, es aquel que tiene por objeto el establecimiento de una relación laboral entre empresario y trabajador por un tiempo determinado y podrá celebrarse a jornada completa o parcial.

El contrato de trabajo temporal se formaliza por escrito, podrá ser verbal cuando en la situación de eventual por circunstancias de la producción la duración del mismo sea inferior a cuatro semanas y la jornada completa.

La definición de los contratos temporales viene realizada, con carácter general en el artículo 15 ET y en el RD 2720/1998, que enuncian los cuatro contratos vigentes en la relación laboral común, cuya utilización está sujeta a la concurrencia de una causa objetiva.

1. Contrato de obra y servicio:

Este contrato tiene por objeto la realización de obras o servicios con autonomía y sustantividad propias dentro de la actividad de la empresa y cuya ejecución, aunque limitada en el tiempo, es en principio de duración incierta, no pudiendo tener una duración superior a tres años. Los Convenios Colectivos podrán identificar aquellos trabajos o tareas con sustantividad propia dentro de la actividad normal de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

la empresa que puedan cubrirse con contratos de esta naturaleza.

Podrá concertarse a tiempo completo o a tiempo parcial. Será la del tiempo exigido para la realización de la obra o servicio. Si el contrato fijara una duración o un término, éstos deberán considerarse de carácter orientativo en función de lo establecido anteriormente, no pudiendo superar los tres años de duración, ampliable en doce meses más por Convenio Colectivo de ámbito sectorial estatal o en su defecto por convenios sectoriales de ámbito inferior. Transcurridos estos plazos, los trabajadores adquirirán la condición de trabajadores fijos de la empresa. El contrato deberá formalizarse siempre por escrito y deberá especificar con precisión y claridad el carácter de la contratación e identificar suficientemente la obra o el servicio que constituya su objeto, la duración del contrato, así como el trabajo a desarrollar. Regulado en artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, modificado por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre Ley 35/2010, de 17 de septiembre. R. D. 2720/98, de 18 de diciembre y Ley 3/2012, de 6 de julio

2. Contrato eventual:

Se concierta contrato eventual aquel que sirve para atender exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, aun tratándose de la actividad normal de la empresa. También podrá concertarse para una primera experiencia profesional, primer empleo joven, con un desempleado menor de 30 años, que no tenga experiencia profesional o que esta es inferior a tres meses.

Podrá concertarse a tiempo completo o a tiempo parcial. En el caso de primer empleo joven, la jornada a tiempo parcial tendrá que ser mínimo el 75% de la correspondiente a un trabajador a tiempo completo comparable. A estos efectos se entenderá por trabajador a tiempo completo comparable lo establecido en el artículo 12.1 del Estatuto de los Trabajadores.

La duración de este contrato será de seis meses dentro de un período de doce

M.ª Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

meses. Y en el supuesto de primer empleo joven tendrá una duración mínima de tres meses. En atención al carácter estacional de la actividad en que se pueden producir las circunstancias señaladas anteriormente, los Convenios Colectivos de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, los Convenios Colectivos sectoriales de ámbito inferior podrán modificar indistintamente:

- 1.º La duración máxima del contrato.
- 2.º El período dentro del cual puede celebrarse.
- 3.º Ambas cosas.

Serán los Convenio Colectivos los que limiten a un período que no exceda los dieciocho meses, ni duración máxima del contrato que exceda las tres cuartas partes de dicho período de referencia, sin que sea superior a doce meses. En caso de que el contrato eventual se concierte por un plazo inferior a la duración máxima legal o convencionalmente establecida, podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes, por una única vez, sin que la duración total del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.

Se formalizarán por escrito cuando su duración exceda de cuatro semanas y en aquellos casos que se concierten a tiempo parcial. En el contrato deberá constar con precisión y claridad la causa o circunstancia que lo justifique y además, la duración y el trabajo a desarrollar.

Regulado además de por el artículo 15 del ET, modificado por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre y por el R. D. 2720/98, de 18 de diciembre, Ley 35/2010, de 17 de septiembre, Ley 3/2012, de 6 de julio y Ley 11/2013, de 26 de julio.

3. Contrato de interinidad:

Tiene por objeto sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo, en virtud de norma, convenio colectivo o acuerdo individual, o para cubrir

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción para su cobertura definitiva.

Deberá celebrarse a jornada completa excepto en dos supuestos:

- a) Cuando el trabajador sustituido estuviera contratado a tiempo parcial o se trate de cubrir temporalmente un puesto de trabajo cuya cobertura definitiva se vaya a realizar a tiempo parcial.
- b) Cuando el contrato se realice para complementar la jornada reducida de los trabajadores que ejerciten el derecho reconocido en el artículo 37, apartados 4 y 5, del ET, o en aquellos otros supuestos en que, de conformidad con lo establecido legal o convencionalmente, se haya acordado una reducción temporal de la jornada del trabajador sustituido, así como en los supuestos en que los trabajadores disfruten a tiempo parcial del permiso de maternidad, adopción o acogimiento, preadoptivo o permanente.

La duración del contrato de interinidad será la del tiempo que dure la ausencia del trabajador sustituido con derecho a la reserva del puesto de trabajo. Cuando el contrato se realice para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción para su cobertura definitiva, la duración será la del tiempo que dure el proceso de selección o promoción para la cobertura definitiva del puesto, sin que pueda ser superior a tres meses ni celebrarse un nuevo contrato con el mismo objeto una vez superada dicha duración máxima.

El contrato deberá formalizarse siempre por escrito y deberá especificar con precisión y claridad el carácter de la contratación, identificar al trabajador sustituido y la causa de la sustitución y, en su caso, el puesto de trabajo cuya cobertura definitiva se producirá tras el proceso de selección externa o promoción interna, así como especificar suficientemente la circunstancia que determina su duración, la duración del contrato y el trabajo a desarrollar.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

En este supuesto, al igual que el anterior se regula por el artículo 15 ET y R. D. 2720/98, de 18 de diciembre, modificado por el apartado 2 de la Disposición Final primera del R. D. 1251/2001, de 16 de noviembre .

Dentro de la interinidad se dan los siguientes supuestos de causalidad para el fomento de empleo.

1. Interinidad que se celebre para sustituir al trabajador que esté en situación de excedencia por cuidado de familiares, con reducción de cuotas a la Seguridad Social.
2. Interinidad para sustituir a trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo.
3. Interinidad para sustituir a los trabajadores durante los períodos de descanso por maternidad, adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural o suspensión por paternidad.
4. Interinidad para sustituir bajas por incapacidad temporal de trabajadores con discapacidad.
5. Interinidad para sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género.

4. Contratos de relevo.

Este tipo de contrato se concierta con un trabajador, inscrito como desempleado en la correspondiente Oficina de Empleo o que tuviese concertado con la empresa un contrato de duración determinada, para sustituir al trabajador de la empresa que accede a la jubilación parcial. Se celebrará simultáneamente con el contrato a tiempo parcial que se pacte con este último.

Se formalizará siempre por escrito en modelo oficial en el que constará necesariamente el nombre, la edad y las circunstancias profesionales del trabajador sustituido.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

La duración del contrato será indefinida o como mínimo igual a la del tiempo que falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad establecida en el apartado 1 del artículo 166 de la Ley General de la Seguridad Social o transitoriamente las edades previstas en la disposición vigésima de dicha Ley. Si, al cumplir dicha edad, el trabajador jubilado parcialmente continuase en la empresa, el contrato de relevo que se hubiera celebrado por duración determinada podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes por períodos anuales, extinguiéndose, en todo caso, al finalizar el período correspondiente al año en el que se produzca la jubilación total del trabajador relevado.

En el caso del trabajador jubilado parcialmente después de haber cumplido la edad prevista en el apartado 1 del artículo 166 de la Ley General de la Seguridad Social o transitoriamente, las edades previstas en la disposición transitoria vigésima de la misma de jubilación, la duración del contrato de relevo que podrá celebrar la empresa para sustituir la parte de jornada dejada vacante por el mismo podrá ser indefinida o anual. En este segundo caso, el contrato se prorrogará automáticamente por períodos anuales, extinguiéndose en todo caso al finalizar el periodo correspondiente al año en que se produzca la jubilación del trabajador relevado.

También podrá celebrarse un contrato de relevo para sustituir a trabajadores que se jubilen parcialmente después de haber cumplido la edad establecida en el artículo 161.1.a) y en la disposición transitoria vigésima de la Ley General de la Seguridad Social.

Existen supuestos especiales por los que a partir de 01-04-2013 y sólo en los casos en que no resulte de aplicación la disposición final 12.2 de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, cuando se reduzca la jornada hasta un 75% y, por tanto, el contrato de relevo sea de carácter indefinido y a tiempo completo, este deberá alcanzar al menos una duración igual al resultado de sumar 2 años al tiempo que le falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad ordinaria de jubilación.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

En este tipo de contrato es de aplicación el art 12 del Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto-legislativo 1/1995 de 24 de marzo) R. D. 1132/2002, de 31 de octubre, de desarrollo de determinados preceptos de la Ley 35/2002, de 12 de julio, de medidas para el establecimiento de un sistema de jubilación gradual y flexible, al Ley 43/2006, de 29 de diciembre, la Ley 3/2012, de 6 de julio y el Real Decreto-ley 5/2013.

2.1.1.2. Contratos para la formación y el aprendizaje.

Esta modalidad contractual que nace como un instrumento destinado a favorecer la inserción laboral y la formación de las personas jóvenes en un régimen de alternancia de actividad laboral retribuida en una empresa con actividad formativa recibida en el marco del sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo.

La actividad formativa inherente al contrato será la necesaria para la obtención de un título de formación profesional, certificado de profesionalidad, certificación académica o acreditación parcial acumulable, y debe estar relacionada con la actividad laboral desarrollada en el puesto de trabajo. El período de formación se desarrollará durante la vigencia del contrato .Las empresas podrán financiar el coste de la formación mediante bonificaciones en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social.

Los contratos para la formación y el aprendizaje pueden ser beneficiarios de incentivos a la contratación, cuando se cumplan los requisitos que se exijan por la normativa de aplicación, dependiendo del tamaño de la plantilla de la empresa.

Su formalización deberá constar por escrito. Adquirirán la condición de trabajadores fijos, cualquiera que haya sido la modalidad de su contratación, los que no hubieran sido dados de alta en la Seguridad Social, una vez transcurrido un plazo igual al que legalmente hubiera podido fijar para el período de prueba, salvo quede la propia naturaleza de las actividades o de los servicios contratados se deduzca claramente la

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

duración temporal de los mismos, todo ello sin perjuicio de las demás responsabilidades a que hubiere lugar en derecho. Se presumirán por tiempo indefinido los contratos temporales celebrados en fraude de ley. Los empresarios habrán de notificar a la representación legal de los trabajadores en las empresas los contratos realizados de acuerdo con las modalidades de contratación por tiempo determinado previstas en este artículo cuando no exista obligación legal de entregar copia básica de los mismos.

Los contratos para la formación y el aprendizaje están regulados por el artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores, según la redacción dada por la Ley 3/2012, de 6 de julio, el R. D. 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación dual, artículo 3 del Real Decreto-Ley 1/2013 de 25 de enero y la Ley 11/2013 de 26 de julio.

2.1.1.3. Contratos en prácticas.

El contrato para la formación y el aprendizaje tendrá por objeto la cualificación profesional de los trabajadores en un régimen de alternancia de la actividad laboral retribuida en una empresa con actividad formativa recibida en el marco del sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo.

Se podrá celebrar con trabajadores mayores de dieciséis años y menores de veinticinco (*podrán celebrarse con menores de treinta años hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15%*) que carezcan de la cualificación profesional reconocida por el sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo requerida para concertar un contrato en prácticas.

El límite máximo de edad no será de aplicación cuando el contrato se concierte con personas con discapacidad, ni con los colectivos en situación de exclusión social previstos en la Ley 44/2007 de 13 de diciembre, en los casos en que sean contratados

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

por parte de las empresas de inserción, que estén cualificadas y activas en el registro administrativo correspondiente y en los supuestos de contratos celebrados con alumnos participantes en proyectos de empleo y formación (artículo 25.1d) de la Ley 53/2006). Ni con los colectivos en situación de exclusión social previstos en la ley 44/2007 de 7 de diciembre, en caso en que sean contratados por empresas de inserción. Los contratos no podrán celebrarse a tiempo parcial.

Deberá formalizarse por escrito haciendo constar expresamente el contenido del contrato, así como del “Acuerdo para la actividad formativa en contrato para la formación y el aprendizaje”. Los contratos no podrán celebrarse a tiempo parcial. La duración mínima del contrato será de un año y la máxima de tres años, si bien mediante convenio colectivo podrá establecerse distintas duraciones del contrato, sin que la duración mínima pueda ser inferior a seis meses ni máxima de tres años. El límite de duración del contrato no será de aplicación en los supuestos de contratos celebrados con alumnos participando en proyectos de empleo formación.

En caso de que el contrato se hubiera concertado por una duración inferior a la máxima legal o convencionalmente establecida, podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes, hasta por dos veces sin que la duración de cada prórroga pueda ser inferior a 6 meses y sin que la duración total del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.

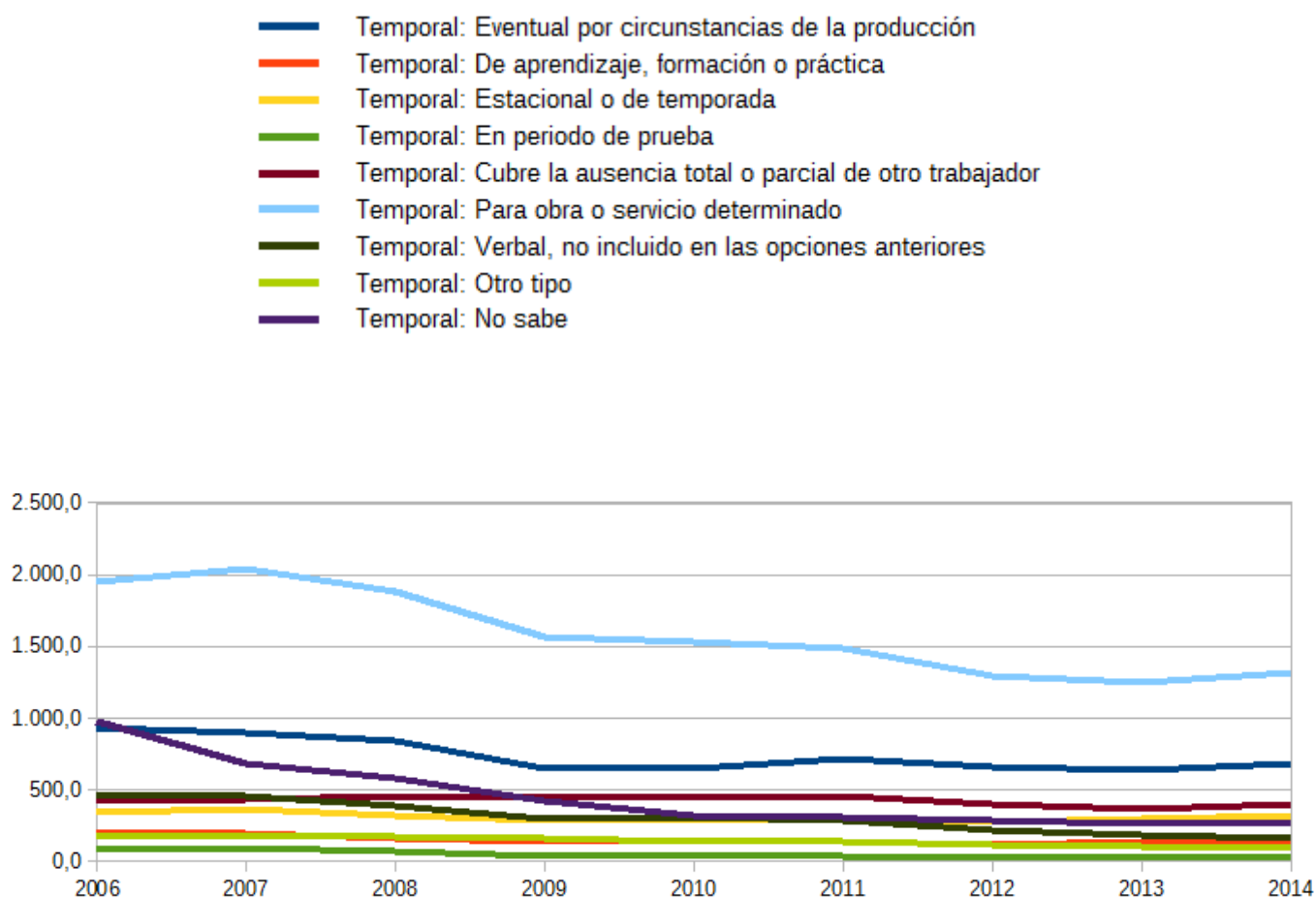
El tiempo de trabajo efectivo, que podrá hacerse compatible con el tiempo dedicado a las actividades formativas, no podrá ser superior al 75% durante el primer año, o al 85%, durante el segundo y tercer año de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo o, en su defecto, de la jornada máxima legal.

El artículo que regula la definición de contrato de aprendizaje es el artículo 11 del ET, según la redacción dada por la Ley 3/2012, de 6 de julio, el R. D. 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

se establecen las bases de la formación dual, el artículo 3 de la Ley 11/2013 de 26 de julio, la Ley 11/2013 de 26 de julio y Real Decreto-Ley 16/2013, de 20 de diciembre

GRÁFICO 3. Asalariados por tipos de contratos temporales. Valores absolutos.(miles de personas)



Fuente: INE, estudio simplificado de los cuatro trimestres anuales. (DATOS: Anexo 0)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

2.2. Las reformas laborales y su incidencia en los contratos laborales. La legalización de la ETT en España.

A través de la evolución de la legislación laboral, y la necesidad de regular y establecer condiciones que se adecuen a cada situación social, el legislador ha ido estableciendo determinadas intervenciones normativas que desarrollamos a continuación, con distintas finalidades de tipo política, económica y social. Durante el avance histórico y los distintos cambios de gobierno podemos observar la intervención con más o menos intensidad de distintas reformas legislativas con el objeto de paliar los efectos de las situaciones de crisis económica y financiera que se han ido sucediendo en los distintos ciclos económicos.

Nos hemos centrado en la Exposición de Motivos de la Ley con el objeto de describir los argumentos que el legislador ha utilizado en cada momento histórico, para justificar y desarrollar las distintas estrategias, a veces de tipo contractual, otras de carácter económico, con intervención de los agentes sociales o sin la intervención de aquellos, que se ha llevado a cabo con esta sucesión de reformas laborales.

El objetivo principal ha sido la observación de los ciclos económicos y contraponer los momentos de mayor o menor tasa de ocupación y/o empleo con las distintas reformas, analizando puntualmente en cada una de ellas el propósito propio del espíritu de la ley, en su fomento de un tipo u otro de relación contractual, centrándonos en qué período se ha fomentado específicamente la relación contractual temporal o la indefinida.

Un posterior análisis global de lo que ha significado dicha evolución. Hemos clasificado en períodos de reforma y hemos comparado dos momentos puntuales donde las tasas de paro han sido históricamente elevadas coincidiendo con ciclos económicos denominados en “crisis”, para llegar a conclusiones finales en los capítulos posteriores de este estudio.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

El análisis empleado ha sido meramente descriptivo ya que en cada intervención legislativa se tienen en cuenta numerosos factores y variables, las cuales en su mayoría, no han permanecido constantes en el tiempo. El propio cambio de los distintos tipos de contratos, la regulación de otros tantos y circunstancias de interés político que justifican cada una de las modificaciones analizadas, además de las medidas correctoras empleadas de la propia consecuencia de la ley anterior, hacen que la propia dinámica y versatilidad de la ley hagan complicado otro tipo de estudio.

La realidad social, independiente del empeño corrector e incentivador de cualquier cambio legislativo, ha supuesto el verdadero trasfondo de las medidas adoptadas, el auténtico reto de la norma. La propia superación de la temporalidad real que ha imperado en el proceso histórico, la superación de la falta de garantías laborales de los trabajadores, la detección de situaciones de irregularidad contractual en las cotizaciones a la Seguridad Social, la protección de derechos básicos de los trabajadores y la necesidad de estabilidad en el sistema económico han sido y siguen siendo el espíritu normativo de las continuas reformas laborales.

Nos hemos centrado en las principales normas laborales que han afectado de forma directa en los modelos contractuales, bonificaciones e incentivos. En la que afecta al contrato temporal, tiempo parcial, indefinido, y especialmente a la Empresa de Trabajo Temporal como modelo de empresa específica que interviene de forma directa en el modelo de flexibilidad laboral propuesto por el legislador.

2.2.1. Antecedentes normativos

En este apartado estudiamos el antecedente normativo en cuanto a la norma básica laboral, en un período de cambio en todas las instituciones tras la promulgación de la Constitución española de 1978.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

2.2.1.1. Norma básica laboral.

- **Ley 16/1976, de 8 de abril, de Relaciones Laborales**

La Ley se ordena en función de la necesidad de regular de forma sistemática los principales aspectos de la relación laboral. Se inicia la regulación con las principales normas en que se concretan los principios generales del Derecho laboral. El ámbito de aplicación material se extiende a toda relación laboral por cuenta ajena, y también, en los aspectos aplicables al trabajo autónomo o por cuenta propia. Quedan expresamente excluidas de su normativa las relaciones de servicios que la Ley tipifica expresamente. Se concibe así el Derecho laboral de manera generalizada y total.

En las condiciones y modalidades de admisión al trabajo se regula la capacidad de obrar laboral relacionando la edad del trabajador con la formación general y profesional. Se establece la edad laboral en los dieciséis años. Se armoniza el estudio y la formación con el trabajo mediante una regulación integrada del aprendizaje, la formación profesional y la formación permanente. Destaca el contrato de trabajo en prácticas de los posgraduados.

Principales características de la Ley:

1. La capacidad de obrar de la mujer casada se equipara totalmente a la del varón, siguiendo la tradición pionera del Derecho del Trabajo. Asimismo se consagra el principio de igualdad de derechos de la mujer y el varón con la única excepción de los supuestos de maternidad.
2. En materia de empleo, se recoge lo relativo al empleo protegido de determinados trabajadores a efectos de su colocación y, en su caso, de la extinción de su relación laboral.
3. En esta Ley se regula **el contrato de duración indefinida** como regla general. Tan sólo en los supuestos que específicamente se detallan, el contrato tendrá una duración determinada, reforzándose con esta y otras medidas que se articulan, el principio de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

estabilidad en el empleo en previsión, asimismo, de fraudes y otros abusos en perjuicio del trabajador.

4. En materia de jornada se introduce la semana de cuarenta y cuatro horas de trabajo. Las empresas podrán mantener en funcionamiento sus centros de trabajo las veinticuatro horas del día, respetando los máximos diarios autorizados, ordinarios o extraordinarios, sin perjuicio de las exclusiones, ampliaciones o limitaciones legalmente previstas. Se regulan asimismo, con carácter general, el trabajo nocturno y las horas extraordinarias. 5. Se introduce el descanso continuado de la tarde del sábado y la jornada completa del domingo, estableciéndose, en cualquier caso, un mínimo de treinta y seis horas semanales ininterrumpidas. Se establece, asimismo, un máximo de fiestas nacionales y locales, y se regula un cuadro completo de permisos y excedencias laborales.

6. Las vacaciones tendrán una duración mínima de veintiún días, acorde con lo previsto en esta materia por la O. I. T.

7. Junto a la consagración del salario mínimo y su revisión periódica anual se introduce la posibilidad de una segunda revisión en función del incremento del coste de la vida, una vez transcurridos seis meses de la anterior modificación.

8. Creación del Fondo Nacional Interempresarial de Garantía Salarial, con una razonable aportación de las empresas se evita la falta de cobro de los salarios en situaciones de insolvencia producidas por las crisis económicas en perjuicio de los trabajadores.

9. Se regula el régimen disciplinario de las relaciones laborales. Se replantea el procedimiento de despido cuando la Magistratura de Trabajo estime que no existe causa justificada suficiente, superando los inconvenientes del llamado «incidente de no readmisión». (Disposiciones Generales, II, BOE, 21 de Abril 1976)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- **Ley 8/1980, del Estatuto de trabajadores**

La Ley del Estatuto de los Trabajadores de 1980, en su versión original, estableció dos vías para la celebración de contratos de duración determinada:

1. De carácter ordinario, prevista para la realización de trabajos de obra y servicio determinado (contrato de obra y servicio) para la sustitución de personas con derecho a la reserva del puesto de trabajo (contrato de interinidad) y para atender a las necesidades de la empresa derivadas de contingencias del mercado, acumulación de tareas y exceso de pedidos (contrato eventual).

2. De naturaleza excepcional y coyuntural, basado en una circunstancia coyuntural era facilitar la colocación de colectivos determinados de trabajadores, habiendo sido concebida como una medida de promoción del empleo para personas con dificultades en el acceso al mercado de trabajo. Sin embargo, a principios de la década de los 80 comienzan a dictarse algunas disposiciones reglamentarias que permiten la contratación temporal coyuntural para todo tipo de trabajadores; esto es, se generaliza indiscriminadamente la utilización del contrato de duración determinada acausal, que pasará a denominarse contrato temporal de fomento del empleo.

- **Ley 32/1984 (RD 1989/1984) de 2 de Agosto, sobre la modificación de determinados artículos de la Ley 8/1980 de 10 de marzo, del Estatuto de Trabajadores.**

En España, esta ley marcará un hito en el cambio hacia la flexibilidad en la contratación, ya que introduce una serie de modalidades contractuales que tendrán un efecto directo en el incremento de la temporalidad. Tipos de contratos como contrato temporal de fomento del empleo (en donde se incluye cualquier desempleado, y se suprime los toques de contratación en función de la plantilla), contrato eventual por

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

circunstancias de la producción y contrato de lanzamiento de actividad, son ejemplos de tipos de contrato que dan otras posibilidades de contratación según los requerimientos empresariales.

Algunos autores sentaron las bases jurídicas de lo que se podría denominar como “el modelo español de flexibilidad en el margen”. La reforma laboral de 1984 mantuvo hasta 1992 el uso indiscriminado de contratos temporales acausales, estos son los que no respondía a necesidades temporales de la empresa no sólo objetivas sino también tipificadas. Durante un período de ocho años, las empresas aprendieron a recurrir a los contratos temporales como vía de entrada al mercado y también como forma de mantener una plantilla inestable con las que poder ajustar sus necesidades de mano de obra en caso de encontrarse ante una situación económica previsible de inestabilidad. Los sectores más estacionales, y los inestables eran proclives a recurrir a este tipo de contratos temporales. El modelo de flexibilidad recaen una estructura económica dualizada entre puestos proclives tanto a la temporalidad como a la estabilidad. En la legislación posterior surgen varios cambios normativos que intentan recortar la temporalidad.

- **Ley 22/1992 de 30 de julio de medidas urgentes sobre fomento del empleo y protección por desempleo.**

El sistema de protección por desempleo y en general todo el mercado de trabajo se ha visto en una situación de alarmante desequilibrio desde la segunda mitad del año 1990 como consecuencia de un crecimiento lento en la economía española.

Las medidas urgentes que el gobierno adopta son:

1. Incentivar las políticas de contratación por tiempo indefinido: Para ello se reasigna el gasto público para potenciar las políticas activas de empleo dirigidas a

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

aquellos colectivos con especiales dificultades de inserción laboral y a proporcionar mayor formación a los parados. Los colectivos cuyas tasas de paro resultan más elevadas y es mayor su tiempo de permanencia en situación de desempleo, son los jóvenes, los trabajadores mayores de cuarenta y cinco años y las mujeres. Más allá de los requisitos específicos para cada colectivo, existe una nota común a todos ellos, es la de que se trata de parados de larga duración, asimilándose a tal situación, en el caso de jóvenes comprendidos entre veinticinco y veintinueve años, la no realización de actividad laboral anterior por un tiempo superior a tres meses.

Los incentivos previstos para trabajadores minusválidos seguirán manteniendo un tratamiento diferenciado. El resto de los incentivos públicos a la contratación laboral son regulados con carácter unitario por esta reforma.

Los incentivos se conceden en función del diferente nivel de dificultad para su inserción laboral, derivada de la edad o sexo de los trabajadores, con independencia de la propia finalidad de fomentar la contratación por tiempo indefinido.

Se derogan las reducciones de cuotas a la Seguridad Social, previstas en el Real Decreto 1992/1984, de 31 de octubre, en los contratos en prácticas y para la formación, sin perjuicio de mantener la financiación pública del coste de la formación teórica impartida, y primándose la incorporación definitiva del trabajador a la empresa como mejor fórmula para contribuir al cumplimiento de la finalidad formativa de estos contratos.

Para evitar la utilización de estos incentivos en la sustitución de trabajadores ya adscritos a la empresa por otros incluidos en estos colectivos cuya contratación se subvenciona, en fraude de ley, los incentivos se reservan solo para la creación de empleo neto. Para ello se establece la obligación de los beneficiarios de los incentivos de mantener el nivel de empleo durante al menos tres años, y de sustituir, en caso de vacante, los contratos extinguidos por otros de igual naturaleza.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Se da una nueva redacción al número 5 del artículo 26 de la Ley 61/1978, de 27 de diciembre, del Impuesto de Sociedades, reservando las deducciones fiscales sólo para la contratación por tiempo indefinido y a jornada completa de los trabajadores minusválidos. Con ello se establece la incompatibilidad expresa de los beneficios establecidos en esta ley con otras ayudas públicas que tengan la misma finalidad.

2. Racionalizar el gasto en protección por desempleo, asegurando el futuro equilibrio financiero del sistema y la protección efectiva a quienes encontrándose en paro busquen activamente trabajo.

Se establece como una de las causas de un importante incremento en el coste de la protección por desempleo la contratación temporal y sus elevados índices de rotación y los períodos mínimos de cotización exigibles para la acceder a la prestación por desempleos. Para ello se establece un sistema de racionalización que consisten en un conjunto de medidas que respetando la propia naturaleza del artículo 41 de la Constitución corrija dichos desequilibrios.

Las modificaciones más importantes de la ley recogidas en la Exposición de Motivos de la misma son las siguientes:

a) La duración mínima del contrato temporal de fomento del empleo será de doce meses.

Esta modificación supondrá una mayor permanencia en el empleo de los trabajadores y el correlativo descenso del índice de rotación en la contratación temporal; sin que ello implique introducir rigideces en el mercado de trabajo, si se tiene en cuenta la permanencia de las restantes modalidades contractuales de duración determinada que permiten satisfacer adecuadamente las necesidades existentes en el mercado de trabajo.

Por otra parte, la experiencia indica que la duración media de los contratos temporales de fomento del empleo ha oscilado en torno a los dieciocho meses.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

b) Se establece en doce meses el período mínimo de cotización necesario para acceder a la prestación de nivel contributivo, manteniendo con ello el equilibrio entre duración mínima del contrato temporal de fomento del empleo y de la prestación contributiva.

c) Se modifica la escala que relaciona períodos cotizados con duración de la prestación, para reorientar su finalidad en orden a proteger situaciones temporales e involuntarias de desempleo, fomentando la búsqueda activa de empleo, que se complementará con el establecimiento de planes específicos de gestión de empleo, calificación y clasificación de parados y formación profesional ocupacional que ayuden al beneficiario a encontrar trabajo.

d) Se modifican los tipos aplicables a la base reguladora que determinan la cuantía de la prestación, para moderar las elevadas tasas de reposición de la prestación contributiva en relación con los salarios dejados de percibir, en tanto tales tasas pueden desincentivar la búsqueda de empleo.

e) El derecho a la prestación o al subsidio por desempleo se extinguirá cuando los beneficiarios rechacen participar en acciones de formación profesional, rehusando adquirir la capacidad necesaria para acceder a un puesto de trabajo e instalándose de forma insolidaria en la protección por desempleo.

f) Se introduce, por primera vez en nuestro sistema, la posibilidad de acceder al subsidio de desempleo a quienes, careciendo de responsabilidades familiares, se encuentren en situación legal de desempleo y no reúnan el período mínimo de cotización para la prestación de nivel contributivo.

Quienes se hallen en tal situación y hayan cotizado como mínimo seis meses tendrán derecho a seis meses de subsidio. Además, la Ley contempla como situación cualificada la del beneficiario con responsabilidades familiares que podrá percibir el subsidio por un período máximo de veintiún meses. Asimismo, se elimina el período de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

espera de un mes para percibir el subsidio en los supuestos previstos en el artículo 13, número 1, letra d), de la Ley 31/1984, de 2 de agosto, de Protección por Desempleo.

g) Cuando se trate de trabajadores fijos discontinuos que acrediten un período de ocupación cotizada de ciento ochenta días o más, la Entidad Gestora ingresará las cotizaciones correspondientes a la contingencia de jubilación durante un período de sesenta días, a partir del nacimiento del subsidio.

h) La universalización de la prestación de asistencia sanitaria introducida por la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, y su posterior desarrollo reglamentario, hace innecesario que se mantenga dicha prestación como parte integrante de la protección por desempleo en el nivel asistencial.

Es por ello que se derogan los preceptos reguladores de tal materia en la Ley 31/1984, de 2 de agosto, de Protección por Desempleo. (Exposición de motivos de la Ley).

2.2.2. La legalización de la ETT en España.

- **Ley 10/1994 de 19 de mayo, sobre medidas urgentes de fomento de la ocupación.**

Reforma laboral que intenta poner límites al desbordante crecimiento de la contratación temporal. En tal sentido, esta norma tenía como finalidad mejorar los servicios públicos de empleo, eliminando la obligación del empresario de contratar a través del Instituto Nacional de Empleo, manteniendo la obligación de comunicación a dicho organismo, posibilitando la existencia de Agencias de colocación sin fines lucrativos y se permite la actividad a las empresas de trabajo temporal. Se introducen las figuras contractuales del trabajo en prácticas o de aprendizaje, para facilitar la inserción laboral de los jóvenes.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Con esta Ley de medidas urgentes se intenta convertir el trabajo a tiempo parcial, en un factor favorecedor del incremento de las tasas de ocupación, al permitir adaptar los sistemas de organización de trabajo de las empresas a las necesidades productivas, así como a las circunstancias personales o familiares del trabajador.

Las principal reforma de esta ley recae en los siguientes puntos:

1. Suprime con carácter general el contrato temporal de fomento de empleo, solo reservado a colectivos de trabajadores desfavorecidos como son los siguiente colectivos: parados de larga duración, mayores de 45 años y personan con discapacidad.
2. Regula en nuevo contrato de aprendizaje, aumentando la edad de contratación de 20 a 25 años, y dando la posibilidad de que el salario sea menor al Salario Mínimo Interprofesional. Se excluye también el derecho a la incapacidad temporal y a la protección por desempleo.
3. Reduce la duración máxima de los contratos en prácticas de 3 a 2 años, limitando estos contratos a jóvenes de formación profesional media o superior o con titulación universitaria.
4. Se amplían y flexibiliza las posibilidades del contrato a tiempo parcial.
5. Se otorgan grandes posibilidades a los contratos temporales causales a la negociación colectiva (ejemplo, para obra y servicio y eventual por circunstancias de la producción)

● **Ley 14/1994, de 1 de junio por la que se regulan de la Empresa de Trabajo Temporal**

Durante muchos años, se consideraba como tráfico ilegal de mano de obra, la contratación de trabajadores con la finalidad de cederlos con carácter temporal a otras empresas para atender necesidades coyunturales, considerándose como tráfico ilegal de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

mano de obra. Esto estaba motivado por considerarse que esta figura podía atentar contra los derechos fundamentales de los trabajadores, y por eso tradicionalmente ha sido prohibida por los ordenamientos laborales.

La justificación de la Ley para dar curso a su promulgación han sido los siguientes argumentos:

1. La incorporación de España al Convenio 96 de la OIT, junto a un buen número de países centrales de la Unión.
2. Atender al sector servicios mediante la regulación de esta situación anteriormente prohibida, dando inmediatez y especialización a la puesta a disposición de trabajadores.
3. Por parte de los trabajadores, la posibilidad de acceder a la actividad laboral y familiarizarse con la vida empresarial posibilitando una cierta diversificación profesional y formación polivalente, además de facilitar a ciertos colectivos a un sistema de trabajo que les permita compaginar la actividad laboral con otras ocupaciones no productivas o responsabilidades familiares.

El artículo 43 del Estatuto de los Trabajadores quedaría derogado con la promulgación de esta Ley, ya que es el que prohibía de forma expresa el reclutamiento y la contratación de trabajadores para prestarlos o cederlos temporalmente a un empresario, cualesquiera que sean los títulos de dicho tráfico de mano de obra, así como la utilización de los servicios de dichos trabajadores sin incorporarlos al personal de la empresa en que trabajan, pese a admitir otras fórmulas de descentralización de la actividad laboral y del concepto clásico de empresa como son las contratas o subcontratas, a que hace referencia el artículo 42 de dicho texto legal.

Con esta ley se unifica el criterio, la Unión Europea, por el propio funcionamiento del mercado único europeo, como espacio sin fronteras interiores en el que la libre circulación de mercancías, personas, servicios y capitales, queda garantizada, quedando nuestras instituciones homologadas.

El riesgo de esta Ley, según la propia Exposición de motivos, no subyace en la

M.ª Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

propia empresa de trabajo temporal sino de la realización o actuación clandestina de ciertos intermediarios en el mercado de trabajo capaces de eludir sus obligaciones laborales y de seguridad social. Es por todo ello por lo que se establece el régimen jurídico, garantizando mediante los adecuados requisitos, limitaciones y controles, el mantenimiento, en todo caso, de los derechos laborales y de protección social. (Exposición de Motivos de la Ley)

En resumen los dos objetivos principales de la Reforma son:

1. La flexibilidad en las relaciones laborales individuales
2. El fomento de la negociación colectiva y la mejora de sus contenidos.

Ambos objetivos persiguen una última finalidad: hacer más competitivas nuestras empresas y crear empleo. Así, por ejemplo, en la Exposición de Motivos de la Ley se advierte que “la gravedad de la situación económica y su incidencia en el mercado de trabajo concede prioridad a la necesidad de acometer, de manera decidida y urgente, la reforma de las relaciones laborales con el objetivo de luchar contra el paro y potenciar nuestra capacidad generadora de empleo”.

La Ley 14/1994 consta de cinco Capítulos, tres Disposiciones Adicionales y una Disposición Final.

La Ley se estructura separando cada una de las relaciones jurídicas que surgen de la operación de puesta a disposición de los trabajadores, y se incluyen algunas otras prescripciones concretas de esta actividad.

- **Capítulo I.** Empresas De Trabajo Temporal: Comprende desde el artículo 1 al 5. En este apartado se define la ETT y se establecen los requisitos necesarios para su creación y operación.

- **Capítulo II.** Contrato De Puesta A Disposición: Comprende desde el artículo 6 al 9. Se trata aquí la relación jurídica que se establece entre la ETT y la empresa que contrata sus servicios, en base a la cual se produce la puesta a disposición del trabajador. Establece los supuestos de utilización de los servicios de una ETT y la duración de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

éstos.

- **Capítulo III.** Relaciones Laborales En La Empresa De Trabajo Temporal: Comprende desde el artículo 10 al 14. Se ocupa de la regulación del contrato de trabajo entre la ETT y los trabajadores que emplea para ponerlos a disposición de sus empresas clientes, señalando sus especialidades en relación con el régimen común del contrato de trabajo del Estatuto de los Trabajadores. Esta sería la relación jurídica más claramente laboral de todas, al establecerse entre un trabajador y su empleador, la ETT.

- **Capítulo IV.** Relación Del Trabajador Con La Empresa Usuaria: Comprende desde el artículo 15 al 17. Se ocupa de la relación que se establece entre el trabajador contratado por la ETT y puesto a disposición de una empresa usuaria, y ésta. Su peculiaridad consiste en que la relación se da entre un trabajador y un sujeto que no es su empleador y esta cualidad siempre permanece en la relación que se establece a través de una ETT.

- **Capítulo V.** Infracciones Y Sanciones: Abarca desde el artículo 18 al 21. Relaciona las infracciones leves, graves, y muy graves, tanto de la ETT como de la empresa usuaria, y las sanciones correspondientes. Con ello, añade una serie de supuestos, específicamente relacionados con esta forma de empleo, a los generales de la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social de 1988.

- **Disposiciones Adicionales.** En la Ley aparecen tres Disposiciones Adicionales: en la primera, el legislador se ocupa del Derecho supletorio aplicable en todo lo no previsto por la propia Ley. En la segunda, de la jurisdicción competente para conocer de las controversias surgidas respecto de su aplicación. En la tercera, se trata la forma en que las Cooperativas debidamente constituidas e inscritas, pueden actuar como ETT.

- **Disposición Final Única.** Se habilita aquí al Gobierno, para dictar “cuantas disposiciones sean necesarias para la aplicación y desarrollo de esta Ley”. (Rodríguez M, 2000).

- **Ley 29/1999, de 16 de julio, de modificación de la Ley/1994 por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.**

El objetivo de la Ley 14/1994, de 1 de junio, fue homologar la regulación de la

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

actividad de las empresas de trabajo temporal, cuya actividad consiste en poner trabajadores a disposición de las empresas usuarias con el fin de satisfacer necesidades temporales de éstas, con las ya existentes en algunos países de la Unión Europea, así como garantizar el mantenimiento de los derechos laborales y la protección social de los trabajadores contratados para ser cedidos por parte de las empresas de trabajo temporal.

Implica las siguientes intervenciones legislativas, modificando e integrando en nuestro ordenamiento jurídico los siguientes artículos y normas:

- La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, que incorpora a nuestro ordenamiento jurídico la Directiva 91/383/CEE relativa a medidas tendentes a promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de los trabajadores con una relación laboral de duración determinada o de empresas de trabajo temporal; regula la situación de la empresa usuaria respecto al trabajador contratado por una empresa de trabajo temporal.
- La modificación de la regulación contenida en el artículo 17 de la Ley 14/1994, propuesta ésta que fue recogida por el Real Decreto-ley 8/1997, de 16 de mayo, propuesto al Gobierno en el «Acuerdo interconfederal para la estabilidad en el empleo».
- Con esta ley también se lleva a cabo una reforma de la Ley 14/1994, de 1 de junio, de Empresas de Trabajo Temporal, introduciendo modificaciones en sus artículos 2, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 19 y 20, a fin de garantizar al trabajador de este tipo de empresas una mayor seguridad jurídica en su relación laboral con la empresa usuaria.
- La reforma del artículo 11 de la Ley 14/1994, que asegura al trabajador que presta sus servicios a través de una empresa de trabajo temporal una retribución al menos igual que la del trabajador de la empresa usuaria, sin perjuicio de que por convenio colectivo de las empresas de trabajo temporal se establecieran retribuciones superiores, en cuyo caso serían aplicables estas últimas.

Como consecuencia en esta norma se establece una serie de obligaciones y

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

derechos que afectan a la empresa usuaria. Esta será responsable de las condiciones de ejecución del trabajo en todo lo relacionado con la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores y de las obligaciones de información en materia de riesgos laborales.

Como derechos de los trabajadores en la empresa usuaria se regula la atribución de la representación de los trabajadores en misión, a los representantes de los trabajadores de la empresa usuaria, a efectos de formular cualquier reclamación en relación con las condiciones de ejecución de la actividad laboral, en todo aquello que atañe a la prestación de servicios de los trabajadores de la empresa de trabajo temporal.

En la Exposición de Motivos, se hace hincapié de los inconvenientes sociales que ha traído la promulgación de la Ley que regula la ETT en España, por lo que mediante esta nueva reforma lo que se intenta es corregir las incongruencias normativas que ha generado, entre ellas:

1. Disminución de derechos y protección social de los trabajadores cedidos.
2. El aumento de la contratación a través de esta vía, debido a no sólo del hecho de ser un medio más flexible de contratación sino de menor coste salarial, siendo este el principal incentivo para su contratación.
3. Los trabajadores cedidos a las empresas usuarias al serles de aplicación distintas normas pactadas han sufrido las consecuencias de una elevada precariedad laboral, derivada del carácter temporal que este tipo de contratación supone y de la prestación de servicios en distintas empresas por períodos cortos, y además sus salarios se encuentran muy por debajo de los salarios reconocidos a los trabajadores de la empresa usuaria que efectúan los mismos trabajos o trabajos de igual valor.

Mediante esta ley se establece un proceso de convergencia salarial de los trabajadores contratados por las empresas de trabajo temporal para ser cedidos a otras empresas, impulsada a través de la negociación colectiva, utilizando aquellas medidas que posibiliten un aumento de la estabilidad en el empleo de los trabajadores de las empresas de trabajo temporal, tanto los de carácter estructural como de los contratados

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

para prestar servicios en empresas usuarias.

2.2.3. Reformas posteriores a la legalización de la ETT

Tras la puesta en marcha de la ETT en España, se establecen las bases para la puesta en marcha de un nuevo mercado de trabajo. En rigor, la legalización de la ETT (Rodríguez-Piñero Royo, 2000) no se produce hasta el año siguiente, con la aprobación de la Ley 10/1994, sobre medidas urgentes de fomento de la ocupación, donde se introduce de forma definitiva la nueva redacción del artículo 43 del ET y por otro lado, la Ley 11/1994, por la que se modifican determinados artículos del ET y del texto articulado de la Ley de Procedimiento Laboral y de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social., que modificó el artículo 1, 2 de la ET.

Con posterioridad las principales medidas para el fomento de empleo incluyen ya la puesta en marcha de este tipo de empresas que actuarán junto con otros dinamizadores sociales.

2.2.3.1. Principales medidas para el fomento del empleo.

- **Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (Vigente hasta el 01 de Enero de 2016).**

La importancia de este Real Decreto es la incorporación de las modificaciones necesarias al Estatuto de los Trabajadores como consecuencia de la propia transformación del mercado de trabajo y sus necesidades sociales. El propio texto de la ley en la disposición final séptima de la Ley 42/1994, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas, y de orden social, autoriza al Gobierno para elaborar, en el plazo de tres meses desde la entrada en vigor de la Ley, un texto refundido de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, incorporando las modificaciones introducidas por la misma así como las efectuadas por las disposiciones

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

legales que enumera.

Asimismo, la disposición final de la Ley 4/1995, de 23 de marzo, de regulación del permiso parental y por maternidad, ordena incluir en el texto refundido las modificaciones por ella producidas en el Estatuto de los Trabajadores. (Introducción al Real Decreto 1/1995, BOE de 29 de Marzo de 1995).

● **Ley 63/1997, de 26 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Mejora del Mercado de Trabajo y el Fomento de la Contratación Indefinida.**

Con la intervención de los agentes sociales el día 9 de mayo de 1996, las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en el ámbito estatal consideraron urgente e inaplazable retomar una serie de cuestiones pendientes en el marco del diálogo social, así como el debate y reflexión acerca de en qué medida la recuperación económica pudiera verse acompañada de una mejora del funcionamiento del mercado de trabajo que permita responder conjuntamente a los graves problemas del paro, la precariedad y la alta rotación del empleo. En este encuentro se alcanza «Acuerdo Interconfederal para la Estabilidad del Empleo» que afecta a normas en vigor proponiendo la modificación de las mismas y manifestando que corresponde al Gobierno afrontar la elaboración de las disposiciones correspondientes con el fin de hacer valer dicho Acuerdo.

Los datos aportados en el Acuerdo Interconfederal se caracteriza por:

- La alta tasa de desempleo existente en nuestro país (22 por 100 de la población activa).
- La temporalidad (34 por 100).
- La rotación de la contratación laboral que tiene graves efectos sobre la población trabajadora, el crecimiento económico, el funcionamiento de las empresas y el sistema de protección social.
- La tasa de desempleo juvenil (42 por 100 de la población menor de veinticinco años) aconseja la adopción de medidas específicas para este colectivo que, por una parte,

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

posibiliten recibir o complementar la formación adquirida y aplicar dichos conocimientos a través de los contratos de formación y prácticas y, de otra parte, permitan que puedan incorporarse al mercado laboral en términos de mayor estabilidad que hasta ahora.

Así pues, existe una patente demanda social en orden a la necesidad de acometer de manera decidida y urgente las oportunas reformas con el objetivo de luchar contra el paro, la precariedad laboral y la alta rotación de los contratos, y potenciar nuestra capacidad generadora de empleo, en especial del empleo estable. Es evidente, según señalan los agentes sociales, que el funcionamiento del mercado laboral en la actualidad no resulta el más adecuado para basar sobre él un modelo de relaciones laborales estable, ya que perjudica tanto a las empresas como a los trabajadores, por lo que las medidas que se proponen a los Poderes Públicos pretenden contribuir a la competitividad de las empresas, a la mejora del empleo y a la reducción de la temporalidad y rotación del mismo.

En función de la gravedad de los problemas antes señalados se hizo precisa la adopción de una disposición legislativa, bajo la forma de Real Decreto-ley, no sólo por la urgente necesidad de dar respuesta a quienes se encuentran en situación de desempleo, sino además para no dejar abierto un marco de expectativas que pudiera repercutir desfavorablemente en el empleo estable. De ahí la utilización de esta fórmula legislativa como la más adecuada para los propósitos que se trataron de alcanzar.

El Real Decreto-ley 8/1997, de 16 de mayo, fue sometido a debate y votación de totalidad por el Congreso de los Diputados en su sesión del día 5 de junio de 1997, en la que se acordó su convalidación, así como su tramitación como Proyecto de Ley.

A ello responde la presente Ley, en la que se recogen los contenidos del Real Decreto-ley convalidado con las adaptaciones formales necesarias para mantener en el nuevo texto legal la identidad de las medidas incluidas en aquél, especialmente en relación con los períodos de vigencia de las mismas.

Los objetivos de la presente Ley son los siguientes:

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

1. Potenciar la contratación indefinida.
2. Favorecer la inserción laboral y la formación teórico-práctica de los jóvenes.
3. Especificar y delimitar los supuestos de utilización de la contratación laboral, especialmente los contratos de obra o servicio o eventual por circunstancias de la producción.
4. Mejorar el actual marco de la protección social del trabajo a tiempo parcial, entre otros.

Para colectivos específicos afectados por el desempleo y la inestabilidad laboral, se articula de forma transitoria, una modalidad de fomento de empleo con un objetivo de carácter indemnizatorio para los supuestos de despido declarado improcedentes.

Importante en esta nueva legislación es la intervención de los agentes sociales en lo que respecta a los contratos formativos y temporales causales a través de las negociaciones colectiva con una nueva redacción del artículo 52.c) del Estatuto de los Trabajadores respecto a las causas organizativas, tecnológicas y de producción vinculándolas a la superación de las dificultades que impidan el buen funcionamiento de la empresa por su posición competitiva o por exigencias de la demanda a través de una mejor organización de los recursos.

Se mantienen los principios de causalidad del despido y del control judicial impuestos por el vigente ordenamiento jurídico.

En relación con la extinción de la relación laboral, se incluye la posibilidad de que los convenios colectivos articulen procedimientos de información y seguimiento de los despidos objetivos en el ámbito correspondiente en el artículo 85 del Estatuto de los Trabajadores. (Exposición de Motivos)

- **Real Decreto Ley 15/1998, de 27 de noviembre de medidas urgentes para la mejora del mercado de trabajo en relación con el trabajo a tiempo parcial y el fomento de su estabilidad.**

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

En aplicación del Acuerdo Marco sobre el Trabajo a tiempo Parcial de 6 de junio de 1997 por la UNICEF, el CEEP y la CES e incorporado en la Directiva 97/81/CE, del Consejo de 15 diciembre, se acuerda la nueva regulación del contrato a tiempo parcial como resultado del proceso de diálogo entre el Gobierno y las organizaciones empresariales y sindicales y en la búsqueda de medidas para la mejora del funcionamiento del mercado de trabajo.

Asimismo, responde a los compromisos contenidos tanto en el Acuerdo de Racionalización y Consolidación del Sistema de la Seguridad Social como en el Acuerdo Interconfederal para la Estabilidad en el Empleo.

Factores tenidos en cuenta para la promulgación de esta Ley han sido a alta temporalidad en España respecto al conjunto de la Unión Europea y la evolución de esta modalidad contractual por su escasa utilización.

Eje fundamental de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo Marco europeo y en la Directiva comunitaria citada es la mejora en la calidad de trabajo a tiempo parcial, lo que requiere una adecuada flexibilidad que garantice los principios básicos de:

- Igualdad de trato
- No discriminación de los trabajadores a tiempo parcial respecto de los otros.
- Principio de proporcionalidad, cuando resulte adecuado.
- Principio de voluntariedad en el acceso al trabajo a tiempo parcial
- Acceso efectivo a la protección social de los trabajadores contratados a tiempo parcial

Se modifica con esta reforma el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores dándose una nueva redacción a esta disposición por razones sistemáticas y de claridad y

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

seguridad jurídicas se da íntegramente.

Con objeto de hacer compatibles el principio de contributividad con los del igualdad de trato y proporcionalidad del trabajo a tiempo parcial con los del Sistema de Seguridad Social se reordenan los criterios básicos que deben regir en materia de protección social para este tipo de contratos, incorporándose estos criterios básicos a la Ley General de la Seguridad Social.

Con todo ello, se atiende a la configuración de un marco jurídico del trabajo a tiempo parcial que no sólo sea sensible a las necesidades de mejora del funcionamiento del mercado de trabajo, sino que, en plena coherencia y conforme a lo previsto sobre fomento de la estabilidad en el empleo en las Leyes 63/1997 y 64/1997, se ofrezcan también nuevas respuestas a las cada vez más diversificadas necesidades de carácter personal, familiar, formativo y profesional de los trabajadores y trabajadoras, además de atender de forma adecuada a las exigencias de adaptabilidad de las empresas.

En esta ley se hace reconocimiento de las especificidades del contrato de trabajo fijo-discontinuo siendo evidente la necesidad de contar con un régimen jurídico dotado de la singularidad necesaria de las características derivadas de las actividades estacionales, y en particular a través de los Convenio Colectivos de ámbito sectorial.

- **Real Decreto 2720-1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada.**

La Ley 63/1997, de 26 de diciembre, de Medidas urgentes para la mejora del mercado de trabajo y el fomento de la contratación indefinida, ha modificado, entre otros, el artículo 15 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, texto refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, donde se determinan legalmente los supuestos en que podrán celebrarse contratos de duración determinada.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

La redacción actual del artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, cuyo origen se encuentra en el Real Decreto-ley 8/1997, de 16 de mayo, y aun antes en el Acuerdo Interconfederal para la Estabilidad en el Empleo, firmado por las organizaciones empresariales y sindicales más representativas en el ámbito estatal, tiene como objetivo al igual que el presente Real Decreto, especificar y delimitar los supuestos de utilización de las modalidades de contratación:

- de los contratos para obra o servicio
- eventual por circunstancias de la producción

Aunque las novedades legales anteriormente apuntadas no han afectado al contrato de interinidad, razones de seguridad jurídica hacen aconsejable la aprobación de un nuevo Real Decreto que ofrezca una regulación unitaria y completa de todas las modalidades de contratación de duración determinada que admite nuestro Derecho, lo que debe facilitar una adecuada y correcta utilización de las mismas.

● **Ley 12/2001, de 9 de julio, de medidas urgentes de reforma del mercado de trabajo para el incremento del empleo y la mejora de su calidad.**

La política de empleo desarrollada en la última legislatura mediante la Ley 63/1997 de medidas urgentes para la mejora del mercado de trabajo y el fomento de la contratación indefinida, derivada del Acuerdo interconfederal para la estabilidad del empleo suscrito por los interlocutores sociales, y por el Real Decreto-ley 15/1998, de medidas urgentes para la mejora del mercado de trabajo en relación con el trabajo a tiempo parcial y el fomento de su estabilidad, es el resultado del acuerdo entre el Gobierno y las organizaciones sindicales más representativas, debido fundamentalmente al aumento de una serie de disfunciones observadas y de reducir las excesivas tasas de temporalidad existentes a pesar del aumento de contratos indefinidos y a tiempo parcial.

Es por ello por lo que se decide, junto con los agentes sociales la continuidad del contrato de fomento de empleo con los siguientes matices:

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- Esta reforma tiene su orientación hacia un fomento de empleo más estable y de mayor calidad.
- Introduce medidas correctoras en las fórmulas contractuales, como el contrato a tiempo parcial o el de fomento de la contratación indefinida.
- Se introducen modificaciones en el Estatuto de los Trabajadores:
 1. Relativas a la forma, duración y modalidades del contrato de trabajo. Se introducen limitaciones y garantías adicionales en los contratos temporales y de duración determinada.
 2. Se introducen modificaciones en el régimen jurídico del contrato a tiempo parcial y contrato de relevo, para incentivar esta modalidad contractual, siendo relevante en la adaptación a las necesidades de empresas y trabajadores y el empleo estable, y puesto de manifiesto por todos los protagonistas de las relaciones laborales en el contexto de la Unión Europea.
- Nuevo contrato temporal de inserción para los trabajadores desempleados en la realización de obras y servicios de interés general y social, mediante contratos formativos. Con esta modalidad se amplía los colectivos que pueden beneficiarse de estos contratos formativos.
- Se refuerzan las garantías en los supuestos de subcontratación y de sucesión de empresa; a través de una mejora de los instrumentos de información y consulta de los trabajadores y sus representantes, que permita dotar a estas situaciones laborales de la debida transparencia y seguridad jurídica.
- Se mantienen el contrato para el fomento de la contratación indefinida.
- Se incrementa en un 36 por 100 la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes, en los contratos temporales cuya duración efectiva sea inferior a siete días.
- Se modifica la regulación de las modalidades de contratación laboral contempladas en

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

la Ley 13/1986, de 14 de abril, de Fomento y Coordinación General de la Investigación Científica y Técnica.

- Se amplía la normativa sobre permisos de maternidad o paternidad en atención al supuesto específico de nacimiento de hijos prematuros o que requieran hospitalización tras el parto, posibilitando la atención materna o paterna al neonato mientras permanezca ingresado, pudiendo ausentarse del trabajo durante una hora y teniendo, asimismo, el derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de dos horas, con la disminución proporcional del salario.

Esta novedad sigue la línea iniciada en la Ley 39/1999, de 5 de noviembre para la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

- Se deroga la disposición adicional décima del Estatuto de los Trabajadores, que estimulaba la adopción de medidas dirigidas a lograr la jubilación forzosa de los trabajadores de mayor edad y su retirada del mercado de trabajo.

Con esta Ley se procede, además, a incorporar al ordenamiento interno el contenido de las recientes Directivas europeas 98/50/CE, del Consejo, de 29 de junio, por la que se modifica la Directiva 77/187/CEE, sobre la aproximación de las legislaciones de los Estados miembros relativas al mantenimiento de los derechos de los trabajadores en caso de traspaso de empresas, de centros de actividad o de partes de centros de actividad, y 1999/70/CE, del Consejo, de 29 de junio, relativa al Acuerdo marco de la CES, la UNICE y el CEEP sobre el trabajo de duración determinada. (Exposición de motivos de la Ley)

- **Ley 45/2002 de 12 de diciembre de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la ocupabilidad.**

En la actual normativa española, faltan mecanismos explícitos para poner en marcha el principio de garantía constitucional del artículo 41 de la Constitución Española que establece que los poderes públicos deberán garantizar un régimen público de prestaciones sociales, especialmente en caso de desempleo. La Estrategia Europea

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

de Empleo a la que se refiere el Título VIII (antiguo Título VI bis) del Tratado de la Comunidad Europea, y las Directrices sobre Empleo aprobada anualmente, reiteran la organización de los países de la Unión Europea en las prestaciones económicas para afrontar las situaciones de desempleo, y la formación a desempleados para encontrar un trabajo en el menor tiempo posible.

Los objetivos de esta reforma son los siguientes:

- a) Facilitar oportunidades de empleo, mediante un compromiso de actividad por el que el desempleado tendrá derecho a un itinerario de inserción facilitado por los Servicios Públicos de Empleo de acuerdo con sus capacidades profesionales y aptitudes para el trabajo y con ayudas para facilitarles la movilidad geográfica. Se favorece que aquellos desempleados mayores de cincuenta y dos años.
- b) Mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo. Se establece el comienzo de la percepción de la prestación de desempleo desde el cese por despido, con independencia de su impugnación, posibilitando la existencia de ingresos en el período que medie entre el despido y la conciliación o la sentencia. Se establece también la posibilidad de compatibilizar las prestaciones por desempleo con cursos de formación.
- c) Corregir disfunciones observadas en la protección por desempleo. Se reordena la protección de emigrantes retornados.
- d) Ampliar la protección a colectivos que actualmente carecen de ella. Para ello se establece una prestación contributiva por desempleo para los trabajadores eventuales agrarios del conjunto del territorio español, y se mantiene la regulación actualmente vigente para los que ya son perceptores de subsidio agrario en Andalucía y Extremadura. Quienes no puedan incorporarse al subsidio agrario como consecuencia de la aplicación de esta nueva Ley, tendrán derecho a la renta activa de inserción, por una duración igual a la que hubiera correspondido de ser desempleado agrario subsidiado. Se incluye en la protección por desempleo a los socios de trabajo de las

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

cooperativas y a los socios trabajadores de cooperativas de explotación comunitaria de la tierra. (Exposición de Motivos)

- **Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de empleo.**

Se define como política de empleo según los artículos 40 y 41 de la Constitución, como el conjunto de decisiones adoptadas por el Estado y las comunidades autónomas que tienen por finalidad el desarrollo de programas y medidas tendentes a la consecución del pleno empleo, así como la calidad en el empleo, a la adecuación cuantitativa y cualitativa de la oferta y demanda de empleo, a la reducción de las situaciones de desempleo y a la debida protección en la situación de desempleo.

La política de empleo se desarrollará, dentro de las orientaciones generales de la política económica, en el ámbito de la estrategia coordinada para el empleo regulada por el Tratado constitutivo de la Comunidad Europea.

Como consecuencia de la evolución del mercado de trabajo en el largo periodo de tiempo transcurrido desde la aprobación de la Ley Básica de Empleo 51/1980 de 8 de octubre, se ha visto cómo se producían situaciones de pérdida de puestos de trabajo, con expulsión del mismo de los colectivos más sensibles, además de la dificultad del acceso al empleo, el aumento de desempleo y las tasas de temporalidad en la contratación, acentuándose los desequilibrios territoriales. Junto al panorama anterior, se han producido situaciones que, durante este período han permitido la creación de empleo aunque persistiendo una alta tasa de paro y una baja tasa de ocupación, comparativamente con las cifras de la Unión Europea, especialmente para el colectivo de mujeres. Junto a ello, continúa la dificultad de incorporación al mercado de trabajo de determinados colectivos, con especial incidencia en el paro de larga duración, carencias de capacitación de la población trabajadora, retenciones a la movilidad geográfica y funcional, desequilibrios entre los distintos mercados de trabajo, una excesiva temporalidad en la ocupación y una escasa tasa de participación de los servicios públicos de empleo en la intermediación laboral.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Otros factores han afectado también al mercado de trabajo: la evolución demográfica, (la presión ejercida por los jóvenes en el acceso a su primer empleo y, posteriormente, con el envejecimiento de la población activa; junto con el fenómeno inmigratorio), el desarrollo de las tecnologías de la información y de la comunicación; la nueva orientación de la política social (de la asistencia pasiva a los incentivos para la reinserción laboral), o la apertura a los agentes privados de los servicios de información, orientación e intermediación. A esto hay que añadirle el cambio en el entorno político e institucional y en el método de gestión estatal del mercado de trabajo, con sistemas de descentralización con transferencias de funciones y servicios para la ejecución de políticas de empleo activas, a las comunidades autónomas.

Importante tener en cuenta que la financiación de estas políticas proceden de la Unión Europea a través del Servicio Público de Empleo Estatal, gestionado por las Administraciones autonómicas (Fondo Social Europeo). Para el logro de estos objetivos planteados, la Unión Europea establece una estrategia de coordinación de política económica de empleo a través de las Directrices de Empleo y los Planes nacionales de acción para el empleo, y esta estrategia obliga al Estado español a establecer objetivos cuantificados de actuación con desempleados obligando al establecimiento de mecanismos que hagan posible su cumplimiento.

Uno de los objetivos de esta ley es incrementar la eficiencia del funcionamiento del mercado de trabajo y mejorar las oportunidades de incorporación al mismo para conseguir el objetivo del pleno empleo, en línea con lo que los Jefes de Estado y de Gobierno han venido acordando en las cumbres de la Unión Europea, desde el inicio del proceso de Luxemburgo hasta su ratificación en la Cumbre de Barcelona.

Se trata de un compromiso por parte de los servicios públicos de empleo de garantizar a los desempleados, bajo el principio de igualdad de oportunidades, no discriminación, transparencia, gratuidad, efectividad y calidad en la prestación de servicios, una prestación preventiva y personalizada, incentivando la incorporación de desempleados al mercado de trabajo mediante una búsqueda de empleo y movilidad

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

funcional y geográfica, aplicando itinerarios de atención personalizada a los demandantes de empleo, en función de sus características y requerimientos personales y profesionales.

Los objetivos de la política de empleo es la definición de la intermediación laboral, instrumento básico de la política de empleo, en la que cabe la colaboración con la sociedad civil, con respecto a los principios constitucionales y que están recogidos en el artículo 2 de la misma ley. Son los siguientes:

a) Garantizar la efectiva igualdad de oportunidades y la no discriminación, teniendo en cuenta lo previsto en el artículo 9.2 de la Constitución Española, en el acceso al empleo y en las acciones orientadas a conseguirlo, así como la libre elección de profesión oficio sin que pueda prevalecer discriminación alguna, en los términos establecidos en el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores.

Dichos principios serán de aplicación a los nacionales de Estados miembros del Espacio Económico Europeo y, en los términos que determine la normativa reguladora de sus derechos y libertades, a los restantes extranjeros.

b) Mantener un sistema eficaz de protección ante las situaciones de desempleo, que comprende las políticas activas de empleo y las prestaciones por desempleo, asegurando la coordinación entre las mismas y la colaboración entre los distintos entes implicados en la ejecución de la política de empleo y su gestión y la interrelación entre las distintas acciones de intermediación laboral.

c) Adoptar un enfoque preventivo frente al desempleo, especialmente de larga duración, facilitando una atención individualizada a los desempleados, mediante acciones integradas de políticas activas que mejoren su ocupabilidad.

Igualmente, la política de empleo tenderá a adoptar un enfoque preventivo frente al desempleo y de anticipación del cambio a través de acciones formativas que faciliten al trabajador el mantenimiento y la mejora de su calificación profesional, empleabilidad

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

y, en su caso, recalificación y adaptación de sus competencias profesionales a los requerimientos del mercado de trabajo.

d) Asegurar políticas adecuadas de integración laboral dirigidas a aquellos colectivos que presenten mayores dificultades de inserción laboral, especialmente jóvenes, mujeres, discapacitados y parados de larga duración mayores de 45 años.

e) Mantener la unidad del mercado de trabajo en todo el territorio estatal, teniendo en cuenta las características específicas y diversas de los diferentes territorios y promoviendo la corrección de los desequilibrios territoriales y sociales.

f) Asegurar la libre circulación de los trabajadores y facilitar la movilidad geográfica, tanto en el ámbito estatal como en el europeo, de quienes desean trasladarse por razones de empleo.

g) Coordinar su articulación con la dimensión del fenómeno migratorio interno y externo, de acuerdo con lo establecido en los párrafos a) y d) en colaboración con las comunidades autónomas, en el marco de sus respectivas competencias.

h) Proporcionar servicios individualizados a la población activa dirigidos a facilitar su incorporación, permanencia y progreso en el mercado laboral, así como a las empresas para contribuir a la mejora de su competitividad.

i) Fomentar la cultura emprendedora y el espíritu empresarial, así como mejorar la atención y acompañamiento a las personas emprendedoras en la puesta en marcha de su iniciativa empresarial.

Para llevar a cabo el proyecto de empleo, el Sistema está provisto de una serie de organismos para su puesta en marcha, el Servicio Público de Empleo Estatal y los Servicios Públicos de las comunidades autónomas, cuyos órganos son la Conferencia Sectorial de Asuntos Laborales y el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo. Sus instrumentos, el Plan nacional de acción para el empleo, el Programa anual de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

trabajo del Sistema Nacional de Empleo y el Sistema de información de los Servicios Públicos de Empleo.

- **Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo.**

Con la finalidad de cumplir los compromisos de la Estrategia de Lisboa y de mejorar la situación de los trabajadores se promulga este Real Decreto, cuyos principales objetivos son los siguientes:

- Incrementar la tasa de ocupación y actividad de las mujeres.
- Reducir la tasa de paro entre los jóvenes, las mujeres y personas con discapacidad.
- Reducir la segmentación entre contratos indefinidos y temporales, especialmente disminuyendo la elevada tasa de temporalidad.

Durante los primeros años del segundo milenio la evolución del mercado de trabajo se ha caracterizado por un fuerte incremento del empleo tanto en los contratos indefinidos como en los temporales y como vemos en el cuadro siguiente la tasa de paro disminuye por primera vez desde 1979 por debajo del 10%. No obstante, los datos generales presentados no reflejan los desequilibrios del mercado de trabajo.

CUADRO 7: Tasa de paro 4 años

<u>2002</u>	<u>2003</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>
11,5%	11,5%	9,5%	9,1%

Fuente: Exposición de Motivos de la Ley

En este sentido han tenido gran influencia los interlocutores sociales, por un lado las organizaciones de los representantes de empresarios y de otro, de los trabajadores, contribuyendo en las transformaciones políticas, económicas y sociales.

Este dialogo se ve reflejado en la Declaración para el Diálogo Social “Competitividad, Empleo estable y Cohesión social” suscrita el 8 de julio de 2004 por

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

el Presidente del Gobierno, los Presidentes de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) y de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) y los Secretarios Generales de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CCOO) y de la Unión General de Trabajadores (UGT).

Las organizaciones empresariales y los sindicatos se comprometieron a analizar los elementos que inciden en la creación de empleo, en su estabilidad y la utilización no justificada de la contratación temporal, debido, fundamentalmente al doble problema detectado del mercado de trabajo español, por un lado el insuficiente volumen de empleo y por otro, el alto nivel de temporalidad.

Como objetivo de primera acción, se tuvieron en cuenta los siguientes puntos:

1. Impulso de de las políticas activas de empleo y Servicios Públicos de empleo
2. Protección de los trabajadores ante la falta de empleo.

Para ello se creó una Comisión de experto para la realización de un informe evaluador de las políticas de empleo desde las reformas del 1992-1994 a la del 2006. En enero de 2005, la Comisión hizo entrega del informe con las conclusiones de más y mejor empleo para los trabajadores mejorando la estabilidad laboral y fomentando la utilización adecuada de la contratación temporal.

Dando por concluidos los trabajos previstos en la Declaración de julio de 2004 en los ámbitos específicos relativos al mercado de trabajo, el Gobierno, CEOE, CEPYME, CCOO y UGT firmaron el 9 de mayo el «Acuerdo para la mejora del crecimiento y del empleo», que constituye una nueva manifestación de la concertación social y del consenso que, como se señaló antes, tan positivos efectos ha producido tradicionalmente para el mercado de trabajo.

Con este acuerdo, se ratifica el compromiso con el diálogo y la negociación como instrumento de cambio para la mejora del funcionamiento del mercados laboral. Los firmantes señalan en el preámbulo del Acuerdo que *«resulta fundamental impulsar un modelo de crecimiento económico equilibrado y duradero basado en la*

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

competitividad de las empresas, el incremento de la productividad y la cohesión social. La mejora de la estabilidad del empleo, objetivo de este Acuerdo, contribuirá a avanzar en esa dirección».

Las medidas que incluye el Acuerdo se dirigen a afrontar los desequilibrios de nuestro mercado de trabajo agrupándose tales medidas en tres grandes capítulos:

1. Medidas dirigidas a impulsar y apoyar el empleo, la contratación indefinida y la conversión de empleo temporal en fijo, bonificando y estimulando los nuevos contratos indefinidos y reduciendo las cotizaciones empresariales al Fondo de Garantía Salarial y por desempleo, centradas estas últimas en el empleo estable.
2. Medidas para limitar la utilización sucesiva de contratos temporales, así como para introducir mayor transparencia en la subcontratación de obras y servicios entre empresas cuando comparten un mismo centro de trabajo. Se contempla también el refuerzo de los recursos humanos y materiales de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, articulando la participación de los interlocutores sociales en la definición de sus objetivos y programas.
3. Medidas destinadas a potenciar la eficiencia de las políticas activas de empleo y la capacidad de actuación del Sistema Nacional de Empleo, y además, a mejorar la protección de los trabajadores ante la falta de empleo, tanto en materia de protección por desempleo como en las prestaciones del Fondo de Garantía Salarial.

En resumen este Acuerdo supone una apuesta estratégica del Gobierno, las organizaciones empresariales y los sindicatos por la estabilidad del empleo exigiendo al Gobierno, estos últimos, la adopción de disposiciones necesarias para dar ejecución a estas medidas a través de las herramientas legislativas oportunas, a través de normas con rango de Ley.

El real decreto-ley 2006 se estructura en tres capítulos:

Captitulo 1. Se incluyen las medidas de impulso de la contratación indefinida y, entre ellas, el nuevo Programa de Fomento del Empleo, el estímulo de la conversión de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

contratos temporales en indefinidos y la reducción de cotizaciones empresariales.

Capítulo 2. Se recoge diversas modificaciones de la legislación laboral para mejorar la utilización de la contratación temporal, la transparencia en la subcontratación de obras y servicios y su delimitación respecto de la cesión ilegal de trabajadores y las prestaciones del Fondo de Garantía Salarial.

Capítulo 3. Incluye las mejoras de la protección por desempleo de colectivos específicos.

El nuevo Programa de Fomento del Empleo se dirige fundamentalmente a impulsar la utilización de la contratación indefinida inicial por parte de las empresas. Para conseguir los objetivos planteados se modifica el sistema de incentivos a la contratación indefinida de acuerdo con los siguientes criterios:

- mejor selección de los colectivos beneficiarios;
- simplificación de las cuantías de las bonificaciones;
- ampliación de la duración de los incentivos con el objetivo de favorecer el mantenimiento del empleo;
- sustitución de los porcentajes de bonificación actuales por cuantías fijas de bonificación.

El Acuerdo Interconfederal de Estabilidad en el Empleo de 1997, firmado por CEOE, CEPYME, CCOO y UGT, fue suscrito para contribuir al objetivo de mantener la creación de empleo y fomentar la utilización de la contratación indefinida, estableciéndose una serie de medidas para lograr esta finalidad. Las medidas más relevantes adoptadas son las siguientes:

1. Establecimiento de una cotización empresarial por desempleo para los contratos indefinidos menor que la actual, que se concreta en una reducción inicial de 0,25 puntos porcentuales aplicable desde el 1 de julio de 2006, seguida de otra reducción adicional de 0,25 puntos porcentuales a partir del 1 de julio de 2008 que se establecerá en la

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.

2. Eliminación el recargo en la cotización por desempleo en los contratos temporales celebrados por empresas de trabajo temporal.
3. Reducción de la cotización empresarial al Fondo de Garantía Salarial, sin que afecte el equilibrio financiero de la institución.

Como hemos comentado anteriormente el objetivo principal de este Real Decreto es la necesidad de reducir la temporalidad. En el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, en materia de contratación temporal se incluyen:

1. Límites temporales para los sucesivos contratos de este carácter que puede suscribir una empresa con un trabajador.
2. Se deroga también la figura del contrato temporal de inserción, que no ha cumplido las expectativas para las que se había creado.
3. Se modifica la regulación de los límites máximos de edad de los trabajadores con los que se pueden suscribir contratos para la formación.

En relación con la subcontratación de obras y servicios el Real Decreto establece una serie de actuaciones para asegurar que la organización empresarial de la producción mediante diversas fórmulas de descentralización productiva sea compatible con la protección de los trabajadores, especialmente cuando se trate de empresas principal, contratistas y subcontratistas que comparten de forma continuada un mismo centro de trabajo:

1. Se procede a separar la subcontratación de obras y servicios entre empresas, de las prácticas que incurren en la figura de la cesión ilegal de trabajadores, teniendo en cuenta que la cesión de trabajadores solo puede realizarse a través de empresas de trabajo temporal.
2. Se incorpora al Estatuto de los Trabajadores una definición de la cesión ilegal de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

trabajadores, que traslada a la ley la jurisprudencia sobre esta materia.

3. Se mejora la protección de los trabajadores dispensada por el Fondo de Garantía Salarial en caso de insolvencia empresarial.

Además se realizan modificaciones en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio. En el sistema de protección por desempleo se incluyen los colectivos a reforzar como son los mayores de cuarenta y cinco años sin responsabilidades familiares y a los trabajadores fijos discontinuos.

Se refuerza el Sistema de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para mejorar la eficacia del mismo y se articula la consulta y participación de los interlocutores sociales para la definición de objetivos de este programa de inspección tanto a nivel nacional como autonómico.

Se incluye en el Real Decreto, el Plan Global de Modernización del Servicio Público de Empleo Estatal que garantice la coordinación con los Servicios Públicos de Empleo autonómicos y una disposición, igualmente consensuada, para que asuma funciones de observatorio de la negociación colectiva, previéndose la adaptación por el Gobierno de su marco jurídico institucional como la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, apostando por el empleo de calidad.

En resumen los efectos esperados con las medidas del “Acuerdo para la mejora del crecimiento y del empleo” son: la creación de empleo, el impulso de la contratación indefinida, la reducción de la tasa de temporalidad, la mejora de la protección de los trabajadores ante la falta de empleo y la modernización de los Servicios Públicos de Empleo.

- **Directiva 2008/104/CE, de 19 de noviembre de 2008, relativa al trabajo a través de la Empresas de Trabajo Temporal.**

Mediante la legislación europea, se mejora la protección de los trabajadores

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

cedidos por empresas de trabajo temporal garantizando la igualdad de trato relativa a las condiciones de trabajo y empleo.

Los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal son puestos temporalmente a disposición de empresas usuarias, y en materia de condiciones esenciales de trabajo y de empleo, estos trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal junto con los trabajadores contratados directamente por la empresa usuaria para el mismo puesto de trabajo tienen derecho, como norma general, a igualdad de trato, con independencia del origen de su relación contractual previa.

La presente Directiva se aplica a las empresas públicas y privadas de trabajo temporal y las empresas usuarias con una actividad económica, sin tener en cuenta de si tienen o no fines lucrativos. Tras consultar a los interlocutores sociales, los Estados miembros pueden decidir que la Directiva no se aplique a los contratos de trabajo en el marco de determinados programas públicos relativos a la formación, la inserción profesional y la reconversión, estableciéndose un marco para la utilización de la cesión de trabajadores mediante empresas de trabajo temporal con la finalidad de contribuir de forma eficaz a la creación de empleo y desarrollo de forma flexibles de trabajo.

El principal pilar de la Directiva es el respeto de Derechos fundamentales y reconoce los principios de la Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea.

En particular el artículo 31:

“todo trabajador tiene derecho a condiciones de trabajo que respeten su salud, su seguridad y su dignidad, a la limitación de la duración máxima del trabajo y a períodos de descanso diarios y semanales, así como a un período de vacaciones anuales retribuidas”.

El apartado 7 de la Carta comunitaria de los derechos sociales fundamentales de los trabajadores prevé:

“la realización del mercado interior debe conducir a una mejora de las condiciones de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

vida y de trabajo de los trabajadores en la Comunidad Europea”.

Este proceso se realizará por el progreso de dichas condiciones respecto a las formas de trabajo en particular, como el trabajo de duración determinada, el trabajo a tiempo parcial, la cesión temporal de trabajadores y el trabajo de temporada.

El proceso mediante el cual se llega a la redacción de la Directiva 2008/104/CE es el siguiente:

- Consulta de la Comisión a los interlocutores sociales el 27 de septiembre de 1995, de conformidad con el artículo 138, apartado 2 del Tratado sobre la orientación a escala comunitaria sobre la flexibilidad del tiempo de trabajo y la seguridad de los trabajadores.
- Segunda consulta de la Comisión el 9 de abril de 1996, de conformidad con el apartado 3 del mismo artículo sobre el contenido de la propuesta prevista.
- Firma del preámbulo del acuerdo marco en 18 de marzo de 1999, indicando la intención de estudiar el acuerdo en materia de trabajo en régimen de cesión por empresas de trabajo temporal sin la inclusión de los trabajadores cedidos en la Directiva relativa al trabajo de duración determinada.
- Información a la Comisión mediante carta conjunta el 29 de mayo de 2000, donde se redacta el artículo 139 del Tratado, y artículo 138, a través de otra carta conjunta de 28 de febrero de 2001, en donde intervinieron la Unión de Confederaciones de Industria y de los Empresarios de Europa (UNICE), el Centro Europeo de Empresas Públicas y de Empresas de Interés Económico General (CEEP) y la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y organizaciones interprofesionales de carácter general. En mayo de 2001, los interlocutores sociales reconocieron que las negociaciones sobre la cesión de trabajadores no habían dado su fruto.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- El Consejo Europeo aprueba las Directrices integradas para el crecimiento y el empleo 2005/08, activando la Estrategia de Lisboa en marzo de 2005, cuyo objetivo es la promoción de la flexibilidad junto con la seguridad en el empleo reduciendo la segmentación del mercado laboral.
- A través de la Comunicación de la Comisión sobre la Agenda Social 2005/10, el Consejo consideró que la combinación flexibilidad y seguridad, tanto para trabajadores como para la empresa contribuyen a la realización de los objetivos de la Estrategia de Lisboa reforzando, así, el modelo social europeo.
- En 2007 el Consejo Europeo respalda el concepto de “flexiguridad”, y contribuye a que tanto los trabajadores como los empresarios aprovechen las oportunidades de la globalización.

La utilización de las empresas de trabajo temporal, la situación jurídica, el estatuto y las condiciones de trabajo de los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal se caracterizan por una gran diversidad dentro de la Unión Europea.

La presente Directiva es el marco de protección para los trabajadores cedidos por la empresa de trabajo temporal, el cual, no solo responde a las necesidades de flexibilidad de las empresas sino también a las necesidades de conciliar vida privada y profesional de los trabajadores como medio de participación e inserción en el mercado de trabajo. Los principales puntos de desarrollo son los siguientes:

1. Establece disposiciones aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo a los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal, recogidas a su vez en la Directiva 91/383/CEE del Consejo, de 25 de junio de 1991. Las condiciones esenciales de trabajo y empleo aplicable a los trabajadores cedidos, deben ser al menos las que se aplicarían si fueran contratados directamente por la empresa usuaria para ocupar el

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

mismo puesto.

2. Los Estados miembros podrán permitir a los interlocutores sociales que definan las condiciones de trabajo y empleo, siempre que se respete el nivel general de protección de los trabajadores cedidos por las empresas de trabajo temporal.
3. Se establece la posibilidad de desviar el principio de igualdad de trato siempre que se ofrezca un nivel de protección adecuado, bajo circunstancias específicas y basado en un acuerdo celebrado por los interlocutores sociales.
4. Se introduce la posibilidad de contemplar excepciones a las normas aplicables a la empresa usuaria en materia de relación contractual, es decir, siendo la forma general de relación laboral los contratos de duración indefinida, que sean estas aplicables a trabajadores vinculados a la empresa de trabajo temporal por un contrato indefinido.
5. Se mejora la base de protección de los trabajadores cedidos por las empresas de trabajo temporal en cuanto a las restricciones o prohibiciones de los que pueden ser objeto dicha cesión temporal de trabajadores, en aras al interés general y en particular a la protección de los trabajadores por cuenta ajena, las exigencias de salud y seguridad en el trabajo y a la necesidad de garantizar el buen funcionamiento del mercado de trabajo, evitando posibles abusos.

Cuestiones que reseña la presente Directiva relativas a su aplicación e implantación en el ordenamiento jurídico nacional, son las siguientes:

1. La Directiva no afecta a la autonomía de los interlocutores sociales ni a la relación entre estos dentro del respeto de la legislación comunitaria. Se incluye el derecho a negociar y celebrar convenios colectivos de conformidad con la legislación y prácticas nacionales.
2. Existen restricciones o prohibiciones a la cesión temporal de trabajadores en caso de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

huelga, sin perjuicio de las legislaciones o prácticas nacionales.

3. Los Estados miembros son los que establecen los procedimientos administrativos o judiciales para salvaguardar los derechos de los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal, así como sanciones efectivas, disuasorias y proporcionadas en los casos de incumplimiento de las obligaciones derivadas de la Directiva.

4. Debe aplicarse respetando las disposiciones del Tratado, en materia de libre prestación de servicios y de libertad de establecimiento, y sin perjuicio de la Directiva 96/71/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996 sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios.

Para terminar hay que decir que la Comunidad puede adoptar medidas, de acuerdo con el principio de subsidiariedad consagrado en el artículo 5 del Tratado y actuar de conformidad con el principio de proporcionalidad enunciado en dicho artículo, para alcanzar el objetivo de establecer un marco de protección para los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal que esté armonizado a escala comunitaria, en el caso de que no pueda ser alcanzado de forma suficiente por los Estados miembros.

2.2.3.2. Las reformas de la crisis.

- **Ley 14/2009, de 11 de noviembre, por la que se regula el programa temporal de protección por desempleo e inserción.**

La primera medida del Gobierno ante la destrucción del empleo y el incremento del desempleo como consecuencia de la crisis económica, ha sido la promulgación del Real Decreto-ley 2/2009, de 6 de marzo de medidas urgentes para el mantenimiento y fomento de empleo y protección de las personas desempleadas, mediante el cual se compromete a incrementar las dotaciones presupuestarias con el objetivo de minorar la crisis sobre la economía y el empleo y reforzar la protección de los trabajadores,

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

tomando medidas sobre la ampliación de la protección de los trabajadores afectados por Expedientes de Regulación de Empleo, a través de la reposición de las prestaciones por desempleo, y eliminando el período de espera, de forma que los beneficiarios de los subsidios por desempleo los perciben de forma inmediata, evitándose así períodos de desprotección.

Se aprueba el Decreto Ley 10/2009, de 13 de agosto, por el que se regula el programa temporal de protección por desempleo e inserción para la ampliación de la protección por desempleo y junto al Programa Temporal por Desempleo e Inserción regulado en la presente Ley, forman parte de las medidas que impulsarán la prolongación de los períodos de desempleo de los trabajadores en casos de agotamiento en la protección por desempleo en vigor. Garantizándose unos ingresos mínimos para afrontar una situación de desprotección de los trabajadores que ha agotado las prestaciones y subsidios previos, en situación de necesidad por carecer de otras rentas.

Con este programa se pretende:

- Aplicar medidas adecuadas para fomentar la inserción laboral
- Regular una prestación por desempleo extraordinaria para menores de 65 años que hayan extinguido por agotamiento la prestación o subsidio por desempleo que contempla el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, y cumpliendo una serie de requisitos.
- Dar impulso a medios electrónicos, como prevé la Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos de los servicios públicos, dando cobertura a la tramitación electrónica del reconocimiento de las prestaciones por desempleo.

Las medidas adoptadas en la presente Ley se contienen en doce artículos, dos disposiciones adicionales, una disposición transitoria única y cinco disposiciones finales, con los siguientes puntos relevantes:

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

1. La duración del programa será de seis meses a contar desde el 16 de agosto de 2009, fecha en la que adquirió vigencia el Decreto Ley que dio origen a esta Ley.
2. Los beneficiarios del Programa serán personas desempleadas menores de 65 años que, a la fecha de la solicitud, que habrán de presentar dentro de los 60 días siguientes al agotamiento de la prestación, cumplan una serie de requisitos: Haber extinguido por agotamiento la prestación por desempleo de nivel contributivo (sin derecho a subsidio posterior) o el subsidio por desempleo durante el periodo contemplado en el Programa, siempre que en ambos casos carezcan de rentas, de cualquier naturaleza, superiores, en cómputo mensual, al 75 por ciento del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias; estar inscritos como demandantes de empleo; suscribir el compromiso de actividad a que se refiere el artículo 231.2 de la Ley General de la Seguridad Social y comprometerse a realizar las distintas actuaciones que se determinen por el servicio público de empleo correspondiente en el itinerario activo de inserción laboral.
3. La prestación por desempleo extraordinaria podrá obtenerse una sola vez; su cuantía mensual será igual al 80 por ciento del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples vigente en cada momento, y su duración máxima será de 180 días.
4. Las resoluciones relativas a la prestación extraordinaria por desempleo, así como los pagos correspondientes se efectuarán en el más breve plazo posible, siendo de aplicación el régimen general de plazos que para la protección por desempleo contempla el artículo 228 de la Ley General de la Seguridad Social.
5. Se establecen también los contenidos de los itinerarios activos de inserción laboral que serán definidos y gestionados por los servicios públicos de empleo competentes.
5. El Servicio Público de Empleo Estatal es el organismo competente para la declaración del reconocimiento, denegación, suspensión, extinción o reanudación de la prestación por desempleo extraordinaria, lo que se indica en el artículo 8 de la

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

disposición, quien igualmente informará a los posibles beneficiarios que agoten la duración de la prestación por desempleo de nivel contributivo o de los subsidios por desempleo de la posibilidad de solicitar el reconocimiento de la prestación por desempleo extraordinario y la admisión al programa.

6. Se regula la incompatibilidad de la prestación por desempleo extraordinaria con los salarios sociales, rentas mínimas o ayudas análogas de asistencia social, aplicándose asimismo el régimen de incompatibilidades establecidas en el artículo 221 de la Ley General de la Seguridad Social.

7. La financiación del Programa es diversa al ser diversas las materias afectadas por él y residir las competencias sobre las mismas tanto en el Estado como en las Comunidades Autónomas. Así, la prestación por desempleo extraordinaria estará a cargo de los presupuestos del Servicio Público de Empleo Estatal, y las acciones incluidas en los itinerarios de empleo dependerán de los propios de los servicios públicos de empleo competentes.

Las disposiciones adicionales van a complementar mediante estudios el grado de coordinación de las diferentes ayudas públicas, y convenios de colaboración con las Comunidades Autónomas para la puesta en marcha de actuaciones previstas en la Ley. El resto de disposiciones transitoria y finales establecen las facultades de desarrollo y aplicación electrónica para la aplicación y entrada en vigor de la Ley.

● **Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la Reforma del mercado de trabajo.**

El inicio del Real Decreto-ley 10/2010, de 16 de junio, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, es un análisis de la situación que lleva a la toma de medidas urgentes en forma de ley. La crisis de origen internacional que afecta de forma directa en el crecimiento económico y de empleo de la economía española desarrollado desde mediado de los años noventa ahora en plena crisis con la destrucción de empleo y

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

con el evidente aumento de desempleo, iniciado desde los inicios del año 2008. Los datos son los siguientes:

- Pérdida de dos millones de puestos de trabajos.
- Crecimiento del desempleo en dos millones y medio de personas.
- Aumento de las tasas de paro en un 20%.

Consecuentemente, el espíritu de la ley es la toma de medidas para la generación de empleo y reducción de desempleo junto con el desarrollo de la economía que vertebrará de nuevo el tejido social de nuestro país.

La causa que ha generado de forma directa la pérdida de empleo ha sido la caída de actividad productiva, derivada por el colapso de los cauces de crédito y endeudamiento que sustentaron el consumo y la inversión en etapas anteriores. Este fenómeno es compartido con los países de nuestro entorno socioeconómico, sobre todo los integrantes de la eurozona, aunque en la incidencia en la contracción productiva sobre el empleo ha sido superior en España. Las causas de esta mayor incidencia han sido debidas a las debilidades en nuestro modelo de relaciones laborales, lo que hace que crezca el empleo en épocas expansivas, pero se destruye con facilidad en época de crisis, la explicación es la siguiente:

- Elevado peso de trabajadores con contrato temporal (un tercio de los asalariados por cuenta ajena que ha originado una segmentación entre trabajadores fijos y temporales (estos datos contrasta con el entorno europeo)
- Escaso desarrollo de las posibilidades de la flexibilidad interna que ofrece la legislación actual.
- Insuficiente capacidad de colocación de los servicios públicos de empleo.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- Persistencia de elementos de discriminación en el mercado de trabajo en diferentes ámbitos (mujeres, discapacitados, desempleados de más edad).

Por consiguiente, este Real Decreto-Ley se promulga con el objetivo de poner en práctica una serie de medidas correctoras que frenen esta situación que afecta directamente al tejido social de nuestro país, mediante actuaciones laborales que permitan reforzar la protección social, incentivar la contratación, mejorar la contratación de los colectivos más perjudicados y favorecer el mantenimiento del empleo de las empresas. Esta serie de medidas se contienen en la denominada Estrategia de Economía Sostenible, presentada por el Presidente de Gobierno el 2 de diciembre del 2009, en el Congreso de los Diputados para acelerar el modelo productivo. A estos efectos, se dirige a corregir la dualidad de nuestro mercado de trabajo promoviendo la estabilidad en el empleo y a incrementar la flexibilidad interna de las empresas, como aspectos más destacables.

Los objetivos fundamentales de estas medidas son los siguientes:

1. Reducción del desempleo y aumentar la productividad económica española, mediante la estabilidad en el empleo y aumentar la flexibilidad interna de las empresas.
2. Reducción de la dualidad de nuestro mercado laboral, impulsando empleo estable y de calidad con un crecimiento más equilibrado y sostenible.
3. Reforzar los instrumentos de flexibilidad interna en el desarrollo de las relaciones laborales y en particular las medidas de reducción temporal de jornada, como mecanismo para mantener el empleo durante las situaciones de crisis, reduciendo las extinciones contractuales y ofreciendo mecanismos alternativos a la contratación temporal.
4. Elevar las oportunidades de las personas desempleadas (especialmente jóvenes),

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

introduciendo contratos formativos y mejorando la intermediación laboral y reordenando para ello la política de bonificaciones a la contratación indefinida para hacerla más eficiente. La Reforma Legislativa se desarrolla en los siguientes Capítulos:

Capítulo I: Se incorpora un conjunto de medidas que persiguen, por un lado, restringir el uso injustificado de la contratación temporal y, por otro, favorecer una utilización más extensa de la contratación indefinida.

Entre las medidas dirigidas a restringir el uso injustificado de las modalidades temporales de contratación destacan:

- Medidas dirigidas a establecer un límite temporal máximo en los contratos para obra o servicio determinado, límite a partir del cual ha de considerarse que las tareas contratadas tienen naturaleza permanente y han de ser objeto de una contratación indefinida.
- Se introducen algunos ajustes en la regla instaurada en 2006 para evitar el encadenamiento sucesivo de contratos temporales, a fin de hacerla más eficiente.
- Se incrementa hasta doce días la indemnización por finalización de contratos temporales.

Entre las medidas que persiguen una utilización más extensa de la contratación indefinida destaca:

- No se modifica la regulación sustantiva del contrato indefinido de carácter ordinario.
- Todas las reformas se centran en la regulación del contrato de fomento de la contratación indefinida promoviendo el acceso a contratos de carácter indefinido de los colectivos que más dificultades encuentran en la actualidad para obtenerlos.
- Se amplían los colectivos con los que se puede suscribir esta modalidad de contrato,

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

reduciendo a un mes la exigencia del período de permanencia en el desempleo y posibilitando el acceso al mismo de los trabajadores «atrapados en la temporalidad».

- Se respetan las cuantías establecidas para los diversos supuestos de extinción, se reducen las cantidades a abonar por las empresas en caso de extinción de los contratos, respetando las cuantías establecidas para los diversos supuestos de extinción mediante la asunción transitoria por el Fondo de Garantía Salarial de una parte de las indemnizaciones, de las en los artículos 51 y 52 del Estatuto de los Trabajadores, sean individuales o colectivas, excluyendo a los despidos de carácter disciplinario.

El modelo que presenta el Gobierno con esta Reforma es fundamentalmente aliviar a las empresas de parte de los costes extintivos y que asuman los organismos públicos que se nutren de las cotizaciones empresariales de otra parte.

En la redacción de la Exposición de Motivos se justifica la medida anterior con una naturaleza coyuntural como transición hacia un modelo de capitalización individual mantenido a todo lo largo de la vida laboral, por un número de días por año a determinar, para cuya regulación el Gobierno aprobará un Proyecto de Ley.

Cabe destacar que el fondo individual de capitalización podrá hacerse efectivo por el trabajador para los casos de despido, así como para completar su formación, en supuestos de movilidad geográfica o en el momento de su jubilación.

Se da una nueva redacción a las causas del despido por razones económicas, técnicas, organizativas o de producción que establece el Estatuto de los Trabajadores. De gran importancia es esta nueva redacción, manteniéndose intacto el derecho de los trabajadores a la tutela judicial efectiva en esta materia, encauzando su finalización hacia la causa que proceda en función de la causa real de despido, para ello se integra en la ley la interpretación que los órganos jurisdiccionales han hecho de las causas del despido objetivo en el desarrollo de su tarea de revisión jurisdiccional de las decisiones empresariales sobre esta materia.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Con ello se persigue reforzar la causalidad de la extinción de los contratos de trabajo. Se incluyen también determinadas disposiciones en relación con el preaviso y el incumplimiento de los requisitos formales en la extinción del contrato por causas objetivas.

Capítulo II: De medidas para mejorar la competitividad de la empresa, potenciando los instrumentos de flexibilidad interna en el transcurso de las relaciones laborales, favoreciendo la adaptabilidad de las condiciones de trabajo a las circunstancias de la producción salvaguardando los derechos de los trabajadores y facilitando el mantenimiento de sus puestos de trabajo.

Entre esas medidas de flexibilidad interna se modifican por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción:

- Las relativas a los traslados colectivos.
- Las condiciones sustantivas de trabajo.
- Las cláusulas de inaplicación salarial.
- La suspensión de contratos y reducción de jornada.

Respecto de las modificaciones introducidas en los artículos 40 y 41 del Estatuto de los Trabajadores, se persigue dotar al procedimiento de mayor agilidad y eficacia, se prevé una solución legal para los supuestos en que no existan representantes de los trabajadores en la empresa con quienes negociar y se potencia la utilización de medios extrajudiciales de solución de discrepancias establecidos a través de la negociación colectiva.

Por otra parte, las reformas introducidas en el artículo 82 del Estatuto de los Trabajadores, se dirigen a favorecer la efectividad de los procedimientos de inaplicación salarial cuando la situación y perspectivas de la empresa pudieran verse dañadas como

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

consecuencia de régimen salarial establecido afectando a las posibilidades de mantenimiento del empleo, mediante la utilización de medios extrajudiciales de solución de discrepancias.

Se introduce la medida de reducción temporal de jornada dentro del artículo 47 del Estatuto de los Trabajadores, se flexibiliza el tratamiento de esta figura tanto en el ámbito laboral como en el de la protección social y se amplían los incentivos para trabajadores y empresarios vinculados a la utilización de esta medida y consistentes, respectivamente, en la reposición de las prestaciones de desempleo y en las bonificaciones de las cotizaciones empresariales.

Todas estas modificaciones se justifican con el propósito de favorecer la flexibilidad interna de la relación laboral (dice el preámbulo de la Ley que proporciona al trabajador un alto grado de seguridad, tanto en la conservación de su puesto de trabajo, como en el mantenimiento de su nivel de ingresos económicos por la protección dispensada por el sistema de protección por desempleo).

Capítulo III : agrupa distintas medidas que se dirigen a favorecer el empleo de los jóvenes y de las personas desempleadas.:

- Se mejora la política de bonificaciones a la contratación indefinida. Se realiza una regulación más rigurosa y se definen de manera más selectiva los colectivos de trabajadores para cuya contratación indefinida se establecen bonificaciones:

- jóvenes hasta 30 años con especiales problemas de empleabilidad.
- mayores de 45 años con una permanencia prolongada en el desempleo.
- Se mantienen determinadas bonificaciones para la conversión de contratos formativos y de relevo en contratos indefinidos.
- Se mejoran las cuantías de estas nuevas bonificaciones cuando la contratación se haga para mujeres.
- Se establece un horizonte temporal para su aplicación, a cuyo término se realizará una

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

rigurosa evaluación de sus resultados, lo que permitirá su modificación si fuera necesario

- Se mantienen en su regulación actual las bonificaciones dirigidas a personas con discapacidad, constitución inicial de trabajadores autónomos, empresas de inserción, víctimas de violencia de género y, en particular, las que tienen como finalidad mantener la situación de actividad de los trabajadores mayores de 59 años.
- Se introducen mejoras sustanciales en la regulación de los contratos para la formación que, al mismo tiempo, incentivan su utilización por los empresarios a través de una bonificación total de las cotizaciones sociales y los hacen más atractivos para los jóvenes, a través de la mejora del salario y del reconocimiento de la prestación de desempleo al término de los mismos.
- Se introducen también determinadas modificaciones respecto del contrato en prácticas, referidas a los títulos que habilitan para realizar estos contratos y al plazo dentro del cual es posible realizarlos.

Capítulo IV: Incluye medidas dirigidas a la mejora de los mecanismos de intermediación laboral para fomentar las oportunidades de acceder a un empleo por parte de las personas desempleadas.

La reforma de la Ley abre una puerta a la colaboración público-privada en materia de intermediación laboral preservando la centralidad y el fortalecimiento de los servicios públicos de empleo de carácter estatal y autonómico, para que no se produzca la sustitución de la iniciativa pública por la iniciativa privada en este ámbito de la intermediación y la colocación.

En este sentido el Gobierno sigue mejorando y potenciando los servicios públicos de empleo que servirán para acompañar y promover el acceso y la mejora del empleo y gestionar las prestaciones por desempleo; y se regulan las agencias privadas de colocación con ánimo de lucro para complementar la actividad de los servicios públicos de empleo.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Esta es la Reforma donde se regula la actividad de la Agencia de Colocación con ánimo de lucro, bajo la normativa y criterios de la Organización Internacional del Trabajo.

Cabe destacar en esta materia los siguientes puntos:

1. Se regula la centralidad de los servicios públicos de empleo respecto de las Agencias de Colocación.
2. Se establecen los requisitos de la autorización administrativa para el desarrollo de su actividad mediante convenios de colaboración
3. Se establece el sometimiento al control e inspección por parte de los servicios públicos de estas.

El Real Decreto-ley introduce varias modificaciones relativas a la Empresa de Trabajo Temporal, dirigida a la incorporación en nuestro Derecho de la Directiva 2008/104/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 19 de noviembre de 2008, relativa al trabajo a través de empresas de trabajo temporal. Las más significativas son las siguientes:

1. Aplicación de una serie de modificaciones referidas al principio de igualdad de trato entre los trabajadores cedidos por las empresas de trabajo temporal y los trabajadores de las empresas usuarias, la adaptación a la legislación comunitaria que obliga a revisar las restricciones que se aplican a las empresas de trabajo temporal.
2. Se establece un período de adaptación para la negociación colectiva, dentro de los sectores hoy excluidos de la actividad de las empresas de trabajo temporal por razones de seguridad y salud en el trabajo, pueda, de manera razonada y justificada, definir los empleos u ocupaciones de especial riesgo que no puedan ser objeto de contratos de puesta a disposición.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

3. Se derogan, con algunas excepciones, las restricciones actualmente vigentes y se establecen requisitos complementarios para que las empresas de trabajo temporal puedan realizar contratos de puesta a disposición de trabajadores en estos sectores mediante el refuerzo de las exigencias en materia de prevención de riesgos laborales y de formación preventiva de los trabajadores.

En resumen la justificación de esta ley está basada en tres pilares fundamentales:

- Medidas encaminadas al crecimiento del empleo.
- Medidas que contienen incentivos para la contratación o mantenimiento de puestos de trabajo a grupos específicos de trabajadores.
- Dinamizar el mercado de trabajo mediante el fomento de la intermediación laboral, incentivando mecanismos de flexibilidad interna alternativos a la destrucción de puestos de trabajo.

En resumen las principales modificación de la reforma del 2010 son las siguientes:

1. Fijación de los contratos por obra o servicio en tres años, ampliable a un año más por convenio colectivo.
2. Delimita el encadenamiento de los contratos temporales, adquiriendo la condición de fijo bajo determinadas condiciones.
3. Eleva de forma gradual de 8 a 12 días la indemnización por finalización de contrato temporal.
4. Modifica los contratos formativos, siendo la reforma más relevante los que afectan a jóvenes de 16 a 20 años sin titulación o certificado de profesionalidad para celebrar contrato en prácticas.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

5. Inclusión del derecho a la protección por desempleo, la extensión hasta los 24 años con la cual se pueden celebrar y la bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social durante todo la vigencia del contrato.

6. Extiende el uso del contrato de fomento de empleo a través del contrato indefinido a colectivos y trabajadores temporales. Se permite que la improcedencia del despido lo sea por declaración judicial o recocida como tal por la empresa. (García Serrano, 2011)

● **Ley 3/2012, de 6 de Julio , de medidas urgentes para la Reforma del mercado de trabajo**

El Real Decreto-Ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, ha introducido una serie de medidas flexibilizadoras en las relaciones laborales a nivel interno y externo con lo que se viene a denominarse "flexiseguridad", lo que se traduce en una mayor facilidad para la contratación, también para el despido de los trabajadores, se dota de un mayor dinamismo en las relaciones laborales a nivel interno, y una protección social adecuada para los trabajadores.

Las claves de la reforma son:

1) Ayudas a PYMES de menos de 50 trabajadores, a través del nuevo contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores, con incentivos fiscales y bonificaciones a las cotizaciones de la Seguridad Social.

2) Focalización de ayudas para jóvenes desempleados entre 16 y 30 años, inclusive, mayores de 45 años desempleados y mujeres, mediante un nuevo modelo de contrato.

3) Conjunto de medidas para fortalecer los mecanismos de adaptación de las condiciones de trabajo:

- Facilitación de la Movilidad Funcional ordinaria, dentro de la empresa, mediante la simplificación del sistema de clasificación profesional, reverenciándose ahora

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

únicamente en el Grupo Profesional.

- Mecanismos de descuelgue al Convenio Colectivo en vigor, límite temporal a la ultractividad de los mismos y prioridad al convenio colectivo de ámbito empresarial.
- Supresión de autorización administrativa a la suspensión del contrato o reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas y de la producción, ó en el despido colectivo.
- Apuesta por la formación profesional de los trabajadores.
- Impulso al contrato para la formación y el aprendizaje.
- Posibilidad de realizar Horas Extraordinarias en los Contratos a Tiempo Parcial, proporcional a la Jornada (además de las complementarias).

4) Aligeramiento del coste del despido para la empresa:

- Generalización de una indemnización por despido improcedente de 33 días por año trabajado, con tope 24 mensualidades, respetando los derechos adquiridos de los trabajadores preexistentes.
- Supresión de los salarios de trámite, salvo readmisión empresarial.
- Se rebajan las causas para los despidos colectivos u objetivos del Art. 52.c) E.T., bastando, además de la existencia de pérdidas actuales o previstas, la disminución persistente del nivel de ingresos o ventas, durante tres trimestres consecutivos.
- Limitación de la cognición judicial únicamente a la revisión de la existencia de aquellas causas, sin valorar la gestión empresarial. (Díaz, 2012)

Se reforma el marco regulador de la Empresa de Trabajo Temporal para autorizarlas a operar como **agencias de colocación**. Directamente se ve afectado el artículo 16 del Estatuto de Trabajadores y su Ley reguladora. Según el artículo 16.3 del Estatuto de los Trabajadores y del artículo 1 de la Ley 14/1994, las empresas de trabajo

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

temporal (ETT) *“podrán operar como agencias de colocación”* presentando para tal efecto una declaración responsable mediante la cual se manifieste que cumplen con los requisitos establecidos en la Ley 56/2003 (Ley de Empleo) y su correspondiente normativa de desarrollo.

Además, mediante la reforma del artículo 21.2 de la Ley de Empleo *“las personas físicas o jurídicas que deseen actuar como agencias de colocación deberán obtener autorización del servicio público de empleo que se concederá de acuerdo con los requisitos que se establezcan reglamentariamente”*.

Se establece que las empresas de trabajo temporal, *“cuando actúen como agencias de colocación deberán ajustarse a lo establecido”* en la Ley de Empleo y en sus disposiciones de desarrollo, *“incluida la obligación de garantizar a los trabajadores la gratuidad por la prestación de servicios”*.

Aquellas empresas de trabajo temporal que en la fecha de entrada en vigor de la presente reforma laboral hubieran sido ya autorizadas administrativamente para el desarrollo de su actividad con carácter definitivo podrán actuar transitoriamente como agencias de colocación siempre que presenten ante el Servicio Público de Empleo competente una declaración responsable de que reúnen los requisitos establecidos en la citada Ley de Empleo y en su normativa de desarrollo. (Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, (disposición transitoria primera), Ley que parte del contenido del Real Decreto Ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral y lo somete a diversas modificaciones como consecuencia del paso de las dos cámaras legislativas.

La situación laboral expuesta en la Exposición de Motivos de la Ley, es muy similar a la del Real Decreto, haciendo referencia a la debilidad del mercado laboral patente en España con la destrucción de empleo más rápidamente que las principales economías europeas. Según datos de la Encuesta de población Activa de ese año, la cifra de paro se situaba en 5.273.600 personas, con un incremento de 295.300 en el cuarto trimestre de 2011 y de 577.000 respecto del cuarto trimestre de 2010. La tasa de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

paro sube un 22,85%.

La exposición de motivos hace un balance global de la situación y describe en que colectivos se centra la destrucción de empleo, siendo esta entre los jóvenes menores de 25 años en los que alcanza casi el 50%, por lo que muchos de ellos están emigrando al extranjero.

El desempleo de larga duración en España, es también más elevado que en otros países, con una duración media de unos 14,8 meses. La tasa de temporalidad contractual se sitúa en casi el 25%, siendo en la Unión Europea del 14%. El número de afiliados a la Seguridad Social disminuye en casi 2,5 millones de personas, desde el 2007 al 2012 y el gasto mensual en prestación por desempleo se duplica con respecto al mismo año 2007.

De esta situación se deduce la insostenibilidad del modelo español laboral, siendo fundamentalmente, un problema estructural, y dando como resultado una profunda reforma laboral a través de esta ley 3/2012.

2.3. Conclusiones de la evolución normativa en España

A través del estudio de la evolución normativa, hemos analizado por un lado la necesidad constante del legislador de modificar e intervenir en la propia dinámica del mercado laboral, en ocasiones incentivando, y en otras impulsando determinadas relaciones contractuales, y también corrigiendo determinadas situaciones imprevistas que el desarrollo de la reforma previa había generado, dando lugar a situaciones irregulares, injustas o desprovistas de regulación específica.

Todas las reformas se centran en la regulación del contrato de fomento de la contratación indefinida que, sin embargo, como podemos observar en el impacto real del dialogo social, no ha venido cumpliendo en los últimos años la finalidad que reza en su enunciado, a saber, promover el acceso a contratos de carácter indefinido de los colectivos que más dificultades encuentran en la actualidad para obtenerlos y

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

salvaguardar los intereses y derechos de los trabajadores en el mantenimiento real de sus puestos de trabajos sin la merma de sus derechos consolidados, con la consecuente garantía en el mantenimiento de su capacidad económica, y beneficios sociales.

En la reseña de cada Ley, hemos intentado resumir los puntos de reforma más significativos, en el propio espíritu de la Ley, haciendo especial hincapié en los tipos de contratos y relaciones contractuales más relevantes que se han impulsado por parte de cada uno de los Gobiernos en el poder.

Nos hemos centrado en la relevancia que tiene el aspecto de la temporalidad en cada legislación, siendo en la mayoría de las reformas, la cuestión principal de control y regulación.

En cierta manera, el legislador por una parte intenta corregir las altas tasas de desempleo en los períodos con mayor porcentaje histórico, por otra parte en otros períodos con niveles de ocupación mayores, reducir la temporalidad contractual como sinónimo de precariedad en el empleo, incentivando al empleador el aumento o transformación de los contratos de temporales a indefinidos.

La cuestión de la temporalidad contractual, es un tema desarrollado en capítulos previos, con la finalidad de entender el porqué de la tendencia histórica del empleador en el recurso de este tipo de relación contractual en perjuicio de otra.

En el cuadro 1, vemos un resumen de la reforma más significativa en la promulgación de cada Ley, y el tipo de contrato que se regula o incentiva. A continuación insertamos las tablas de la ocupación de empleo y de los tipos de contratos en cada período.

Previamente realizaremos un resumen de la evolución legislativa que se puede resumir en varias etapas:

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- (1976-1980) Donde rige el principio de causalidad en la contratación temporal. La Ley de Relaciones Laborales de 1976 regula además tres tipos de contratos de duración determinada: obra y servicio, eventual e interinidad.
- (1980-1984) Nace un modelo dual de contratación temporal estructural y coyuntural a través de la autorización gubernamental con contratos precarios de fomento de empleo. Se comienza a desplazar el contrato indefinido como contrato laboral normal.
- (1984-1994) Se normaliza la contratación temporal de fomento del empleo para desempleados, marginando la modalidad contractual indefinida. El fomento de la contratación indefinida de jóvenes tuvo su importancia en el período 1985-88. La reforma laboral de 1984 flexibiliza los contratos temporales estructurales con el cuarto tipo de contrato (contrato de lanzamiento de nueva actividad). En esta década se puede contratar temporalmente sin causa, a un desempleado con un contrato a término de fomento de empleo temporal. (Tasas de temporalidad en un 34% sobre la población activa).
- (1994-1997) Con la reforma del 1994 se comienza un proceso normativo de restauración del principio de causalidad en los contratos temporales. Se mantiene la autorización al Gobierno para el uso del contrato temporal como medida de fomento del empleo y se legaliza la Empresa de Trabajo Temporal. Una de las notas distintivas es el aumento del fomento de la contratación de jóvenes, mayores de 45 años y parados de larga duración.
- (1997-2001) Se vuelve al principio de causalidad en la contratación temporal, a través de la eliminación de las políticas de incentivo general del empleo precario, manteniéndose exclusivamente a favor de los discapacitados y mediante la creación de un contrato de fomento de la contratación indefinida con menor coste de despido improcedente y con bonificaciones en el pago de cuotas de Seguridad Social. En este

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

período la tasa de temporalidad no bajan del 31%.

- (2001-2005) Se reforma el régimen de la contratación temporal levemente y se consolida el contrato de fomento de la contratación indefinida para diversos colectivos. Se incorpora el contrato de inserción, destinado al sector público y las entidades sin ánimo de lucro. La tasa de temporalidad en España, sigue siendo en el año 2005 la tasa de mayor porcentaje de la Unión Europea, entre un 31 y 34 %.
- (2006) Con esta reforma se deroga el contrato de inserción e introduce un límite en el encadenamiento de contratos temporales con un mismo trabajador en la misma empresa, superando dos años de concatenación de los mismos. La tasa de temporalidad no baja de un 34%.
- (2007-2014) Las reformas legales adoptadas en el ámbito laboral, especialmente las realizadas durante los años 2011 y 2012, afectan al marco normativo de la negociación colectiva, y se incorpora una nueva regulación de la flexibilidad tanto en la contratación como en el despido.

Se puede decir que analizando la transformación de nuestro ordenamiento laboral se obtienen las siguientes conclusiones: (Lahera y García Quiñones, 2007)

1^a La normativa laboral ha fomentado la contratación temporal, con una gran respuesta empresarial.

2^a La normativa laboral ha flexibilizado y potenciado el papel del contrato individual en el trabajo a tiempo parcial.

3^a La normativa laboral ha consagrado un despido individual libre pagado, con un coste cierto y moderado.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

4^a La normativa laboral, por tanto, ha flexibilizado la contratación temporal, el trabajo a tiempo parcial y el despido individual

La regulación vigente tiene elementos que afectan a la duración, a la jornada y a la extinción de contrato, con lo que se pone de manifiesto un alto grado de flexibilidad laboral, siendo interiorizado en la propia estructura del contrato de trabajo.

Lahera y García (2007) concluyen que el debate sobre la flexibilidad tiene dos vertientes o desplazar su concentración en el empleo precario y fomentar el empleo estable y proponer una mayor adaptación empresarial con contrapartidas de mayor seguridad en los trabajadores, o por el contrario partir de una falsa rigidez laboral con un debate interesado con alto riesgo de manipulación en la propia flexibilidad que vienen marcadas con profundas transformaciones en la contratación temporal, el trabajo parcial y el despido.

2.3.1. Incidencia de las reformas en la evolución del empleo.

En este apartado estudiaremos la evolución del empleo en nuestro país en función de los datos estadísticos de la población activa que realiza el Instituto Nacional de Estadística con datos que publica el Instituto Nacional de Empleo y la comparación de las principales reformas legislativas desde el punto de vista del fomento de empleo en cuanto a los tipos de contratos a los que afecta, y los períodos más significativos y Reformas laborales que han tenido un impacto significativo en los distintos tipos de relaciones contractuales, contratos temporales y/o contratos indefinidos.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

CUADRO 8: Resumen de los puntos más importantes de las Reformas Laborales desde el año 1984 al 2012. Fuente: Secretaría General de Empleo y Migraciones CCOO

	1984	1992	1994	1997
	Reforma del Gobierno pactada con CEOE, CEPYME Y UGT	Reforma del Gobierno no pactada	Reforma del Gobierno no pactada	Consenso entre sindicatos y empresarios con apoyo del Gobierno.
Normativa	LEY 32/1984 de 2 de Agosto.	LEY 22/1992 de 30 de julio.	LEY 10/1994 de 19 de mayo	LEY 63/1997 de 26 de diciembre
Contrato Indefinido				Fomento de la contratación indefinida: jóvenes de 18 a 29 años, >45 años, PLD, personas con discapacidad y paso de contratos temporales a indefinidos para los próx. 4 años
Contrato Temporal	<p>Impulso del contrato temporal de fomento de empleo. Se elimina la causalidad de la contratación.</p> <p>Se introduce el derecho a compensación económica a su término.</p> <p>En el contrato eventual por circunstancias de producción se incluye la necesidad de expresar la causa exacta de la contratación y su duración</p>	<p>Se aumenta la duración mínima del contrato temporal de fomento de empleo de 6 meses a 1 año.</p>	<p>Se elimina el contrato de lanzamiento de nueva actividad.</p> <p>El contrato temporal de fomento de empleo queda solo para personas con discapacidad.</p> <p>Se limita la ampliación que la NC podía hacer de la duración máxima del contrato eventual, a 13 meses y medio en un periodo de 18 meses.</p>	<p>Se limita a una las prórrogas del contrato eventual por circunstancias de la producción.</p>

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

	1998	2001	2002	2006
		Reforma del Gobierno sin acuerdo de interlocutores	Reforma de Gobierno sin acuerdos de interlocutores	Consenso entre Gobierno y empresarios.
Normativa	RDL 15/1998 de 27 de noviembre.	Ley 12/2001 de 9 de julio	Ley 45/2002 de 12 de diciembre	Ley 43/2006 de 29 de diciembre.
Contrato Indefinido		Vigencia indefinida del contrato de fomento de la contratación indefinida. Se incluyen jóvenes entre 16 a 30 años, mujeres en sectores donde no estén representadas y parados de más de 6 meses.		Extensión del contrato de fomento de la contratación indefinida a las conversiones de contratos temporales celebrados entre enero de 2004 y diciembre de 2007.
Contrato Temporal	Se limita a una las prórrogas del contrato eventual por circunstancias de la producción.	Indemnización de 8 días por año trabajado a la finalización de contratos eventuales por circunstancia de la producción y por obra y servicio. Incrementa un 36% la cuota empresarial por contingencias comunes de los contratos de duración inferior a 7 días. Se crea el contrato de inserción para la realización de obra y servicios de interés general como medio de adquisición de experiencia laboral por las admon pcas. Reducción del cont eventual		Límite al encadenamiento de contratos: dos o más contratos temporales concertados por la misma empresa común y mismo trabajador para un mismo puesto de trabajo que superen los 24 meses, dentro de un período de 30 meses. Se iguala la cotización empresarial de los contratos de duración determinada a tiempo compeo realizados por ETT con la de la contratación temporal directa (del 7,7% al 6,7%) Se eliminan los contratos de inserci

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

	2009	2010	2012	
	Abierto el proceso de diálogo social	Reforma mediante Real Decreto-Ley	Reforma mediante Real Decreto-ley	
Normativa	Ley 14/2009 de 11 de noviembre	Ley 35/2010 de 17 de septiembre	Ley 3/2012 de 6 de julio	
Contrato indefinido		Todas las reformas se centran en la regulación del contrato de fomento de la contratación indefinida promoviendo el acceso a contratos de carácter indefinido de los colectivos que más dificultades encuentran en la actualidad para obtenerlos. Se amplían los colectivos Delimita el encadenamiento de los contratos temporales, adquiriendo la condición de fijo bajo determinadas condiciones.	Ayudas a PYMES de menos de 50 trabajadores, a través del nuevo contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores	
Contrato temporal			Introducción de medidas flexibilizadoras en las relaciones laborales a nivel interno y externo con lo que se viene a denominarse "flexiseguridad", lo que se traduce en una mayor facilidad para la contratación, también para el despido de los trabajadores.	

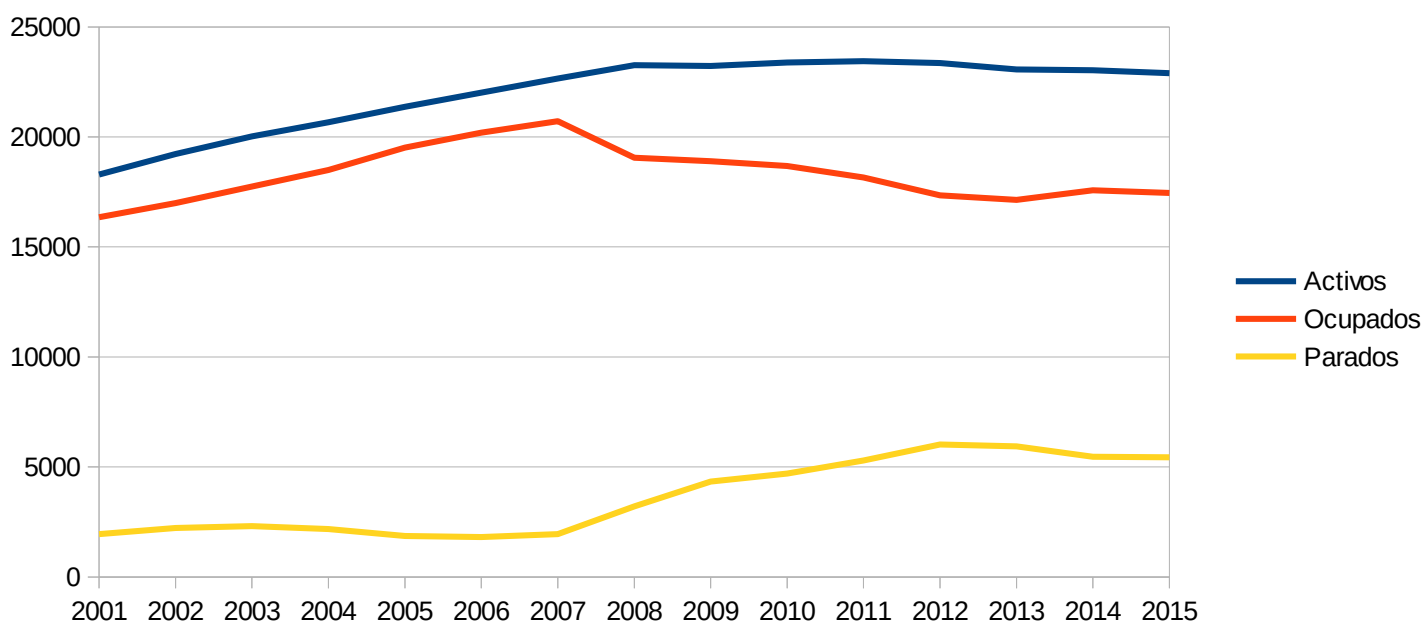
M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

CUADRO 9: Activos. Ocupados y Parados .Período 1T 2001 a 1T 2015. Fuente: INE

Trimestre	Activos	Ocupados	Parados	Tasa de actividad (en %)	Tasa de paro (en %)
1T 2015	22899,4	17454,8	5444,6	59,45	23,78
4T 2014	23026,8	17569,1	5457,7	59,77	23,7
3T 2014	22931,7	17504	5427,7	59,53	23,67
2T 2014	22975,9	17353	5622,9	59,63	24,47
1T 2014	22883,9	16950,6	5933,3	59,46	25,93
4T 2013	23070,9	17135,2	5935,6	59,86	25,73
3T 2013	23173,4	17230	5943,4	60,04	25,65
2T 2013	23207,9	17160,6	6047,3	60	26,06
1T 2013	23308,4	17030,2	6278,2	60,18	26,94
4T 2012	23360,4	17339,4	6021	60,23	25,77
3T 2012	23491,9	17667,7	5824,2	60,55	24,79
2T 2012	23489,5	17758,5	5731	60,5	24,4
1T 2012	23433	17765,1	5667,9	60,31	24,19
4T 2011	23440,3	18153	5287,3	60,29	22,56
3T 2011	23482,5	18484,5	4998	60,44	21,28
2T 2011	23466,2	18622	4844,2	60,44	20,64
1T 2011	23347,3	18426,2	4921,2	60,16	21,08
4T 2010	23377,1	18674,9	4702,2	60,25	20,11
3T 2010	23404,4	18819	4585,4	60,37	19,59
2T 2010	23406,4	18751,1	4655,3	60,41	19,89
1T 2010	23270,5	18652,9	4617,7	60,09	19,84
4T 2009	23225,4	18890,4	4335	59,99	18,66
3T 2009	23219,8	19098,4	4121,4	60,05	17,75
2T 2009	23293,4	19154,2	4139,6	60,3	17,77
1T 2009	23302,6	19284,4	4018,2	60,39	17,24
4T 2008	23262,1	19055,3	3206,8	60,35	13,79
3T 2008	23157,1	20556,4	2600,7	60,23	11,23
2T 2008	23032,6	20646,9	2385,7	60,07	10,36
1T 2008	22810,4	20620	2190,5	59,67	9,6
4T 2007	22659,9	20717,9	1942	59,47	8,57
3T 2007	22559,6	20753,4	1806,2	59,5	8,01
2T 2007	22354,1	20580,9	1773,2	59,23	7,93
1T 2007	22130,8	20267,5	1863,2	58,9	8,42
4T 2006	22014,8	20195,4	1819,4	58,88	8,26
3T 2006	21857,8	20091	1766,9	58,74	8,08
2T 2006	21726	19891,6	1834,4	58,63	8,44
1T 2006	21521,3	19578,4	1942,8	58,3	9,03
4T 2005	21369,5	19509,2	1860,3	58,08	8,71
3T 2005	21205,6	19422,1	1783,5	57,86	8,41
2T 2005	21129,7	19160,6	1969,1	57,86	9,32
1T 2005	20857,4	18736,1	2121,3	57,38	10,17
4T 2004	20667,7	18490,8	2176,9	57,12	10,53
3T 2004	20488,9	18289,1	2199,8	56,93	10,74
2T 2004	20266,5	18018,9	2247,6	56,55	11,09
1T 2004	20080	17770,2	2309,8	56,24	11,5
4T 2003	20017,1	17740,5	2276,7	56,25	11,37
3T 2003	19893,5	17646	2247,5	56,15	11,3
2T 2003	19639,2	17423,2	2216	55,65	11,28
1T 2003	19421,2	17092,7	2328,5	55,28	11,99
4T 2002	19224,3	16991,9	2232,4	54,95	11,61
3T 2002	19115,3	16919,3	2196	54,92	11,49
2T 2002	18870,2	16766,9	2103,3	54,48	11,15
1T 2002	18635,1	16482,3	2152,8	54,06	11,55
4T 2001	18292	16348,2	1943,8	53,41	10,63
3T 2001	18164	16294,3	1869,7	53,22	10,29
2T 2001	17932,1	16076,3	1855,8	52,73	10,35
1T 2001	17814,7	15866,3	1948,3	52,57	10,94

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

GRAFICO 4: Activos, Ocupados y Parados. Período 1T 2001 a 1T 2015

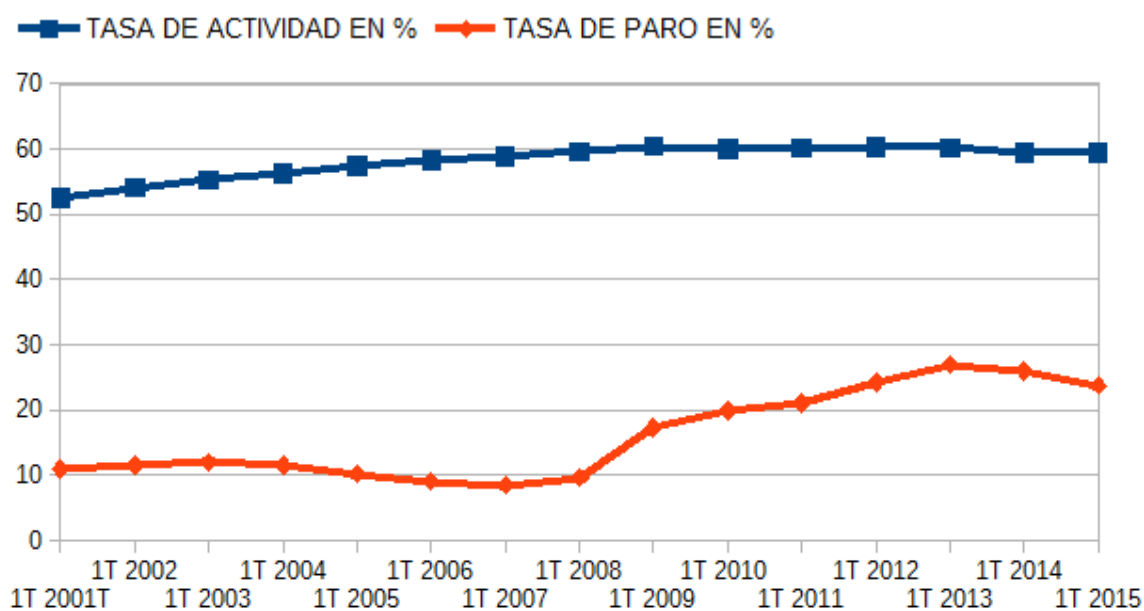


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de población Activa.

Con la reforma laboral del año 1984 se da paso a la temporalidad en España, donde se abre un mercado de trabajo capaz de generar un gran volumen de empleos de baja calidad en época de bonanza pero también capaces de ser destruidos en época de crisis. A lo largo de los años se han implementado numerosas reformas laborales, que como se puede observar en el cuadro resumen, han ido encaminadas a un doble fin: fomentar la creación de empleo y reducir la volatilidad del mismo. (Conde Ruíz I. et al 2010).

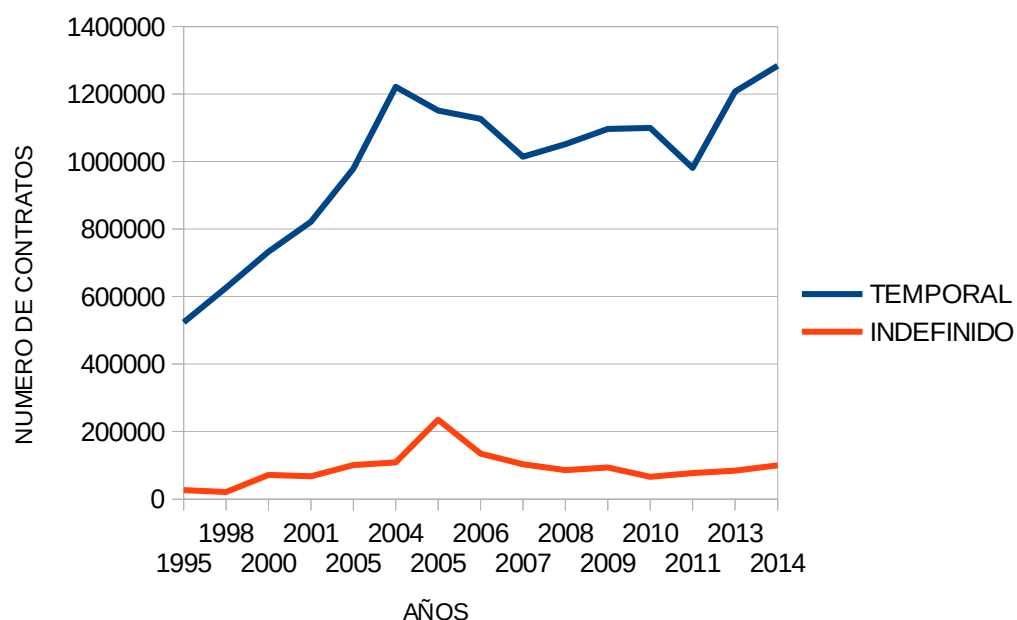
M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

GRAFICO 5: Tasa de Actividad y Tasa de Paro en %. INE



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de población Activa.

GRAFICO 6: Contratos registrados. Periodo 1995 a 2014



Fuente: Gráfico de elaboración propia a partir de datos del INE: Encuesta de población activa.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Podemos observar la extensión de los contratos de fomento de empleo indefinido durante en las Reformas de los años 1997, 2001, 2006 y 2010, junto con una limitación de concatenación de contratos temporales, mediante cotizaciones a la Seguridad Social o de indemnizaciones por despido. Dichas reformas coinciden en los años 1997 y 2006, junto con un aumento de contratos registrado tanto en contratos indefinidos como en los temporales, aumento que también coincide con el cuadro anterior en número de ocupados y descenso de parados principalmente durante el año 2006. Destaca en estos años de referencia el Contrato de Fomento a la Contratación indefinida y el impacto real que supone al número real de contratos registrados en estos dos momentos de mayor incentivo en el mercado laboral.

Durante los peores momento de crisis en donde se eleva el número de parados durante el cuarto trimestre de 2012, comienza a registrarse también un ascenso en la contratación laboral, yendo en este sentido tanto las Reformas de los años 2010 y 2012, a la incentivación por un lado de la contratación indefinida a colectivos específicos y proporcionando a las empresas mecanismos de flexibilidad interna y abaratamiento del despido.

Como consecuencia de esta aproximación a las medidas de flexibilidad recogidos en ambas Reformas, durante los años 2010 a 2014, se recogen los mayores números de contratos temporales registrados durante todo el período estudiado, junto con un leve ascenso de la contratación indefinida.

2.3.2. Comparación de las Reformas de 1994 y 2010.

Tomando como inicio de las crisis de empleo los terceros trimestres de 1991 y 2007, ambas leyes se adoptaron en los primeros y segundos trimestres de los años 1994 y 2010. En los dos casos, en el trimestre siguiente a aquel en el que se produjo el mínimo nivel de ocupación y máximo de desempleo. (García Serrano 2010)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Durante el año 1994, se llevó a cabo la realización unilateral la reforma laboral, plasmada en la Ley 10/1994, de 19 de mayo de medidas urgentes de fomento de la ocupación y en la ley 14/1994, de 1 de junio , por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal.

De nuevo el fracaso de dialogo social llevó al gobierno, quince años después, a aprobar el Real Decreto-Ley 10/2010, de 16 de junio, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, que fue tramitado como Ley 35/2010 de igual nombre.

Ambas leyes se caracterizan en que :

- Se adoptan tres años después de que la economía alcanzase su máximo cíclico y después del momento en que alcanzase el fondo del ciclo económico.
- Ambas nacen sin el consenso de los interlocutores sociales y con oposición de las organizaciones sindicales.

Las reformas de la normativa laboral tanto de 1994 como de 2010 han centrado sus modificaciones en cuatro aspectos:

1. La contratación.

En ambas reformas se han planteado modificaciones normativas para tratar de reducir la temporalidad, incrementar la estabilidad laboral y luchar contra la dualización del mercado laboral.

2. La intermediación laboral.

La reforma de 1994, suprime la obligatoriedad de la empresa de demandar trabajadores a través de las oficinas del servicio público de empleo, y se autorizó las

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Agencias de colocación sin ánimo de lucro y se legalizó y reguló las Empresas de trabajo temporal. La reforma de 2010 autoriza las Agencias de colocación con fines lucrativos, estableciéndose las condiciones y obligaciones de estas agencias. Además se eliminan las restricciones y prohibiciones vigentes para la celebración de contratos de puesta a disposición por las ETTs en diversas ocupaciones y sectores.

3. La negociación colectivas.

La reforma de 1994 amplió las competencias de la negociación en materia de condiciones de trabajo (aspectos de la contratación, salarios, categorías profesionales, movilidad geográfica y profesional, etc) que anteriormente solo estaban reguladas por el ET. Favoreció la descentralización a nivel autonómico y de empresa.

Esta reforma intentó flexibilizar la organización interna de las empresas y permitir mayor adaptación a las condiciones de trabajo. Se simplificó la estructura salarial, se estableció el cómputo anual en vez del semanal y se flexibilizó el sistema de clasificación profesional aumentando la posibilidad de movilidad funcional de los trabajadores. La reforma del 2010, profundiza en cuatro aspectos:

- Traslados colectivos.
- Modificación sustancial de las condiciones de trabajo de carácter colectivos.
- La inaplicación del régimen salarial previstos en los convenios colectivos de ámbito superior a la empresa.
- Las medidas de reducción del tiempo de trabajos

4. Los despidos.

La reforma de 1994 facilitó las causas de despido por varias vías. Amplió las causas de despido a las organizativas y de producción, y las individuales por causas objetivas sin necesidades de autorización administrativa. Se redujeron los salarios de tramitación en supuestos de despido improcedente, y simplificó el procedimiento del tiempo en la tramitación de los colectivos.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

La reforma del 2010, trata de hacer algo parecido con las siguientes medidas: Da una nueva redacción al artículo 51.1 ET, clarificando las circunstancias en que es posible el despido individual e incorpora la necesidad de que la empresa acredite la concurrencia de alguna de esas causas. Para los despidos por causas económicas se explicitan dichas causas (la existencia de pérdidas anuales, o disminución persistente del nivel de ingresos que puedan afectar a su viabilidad). Establece las mismas causas económicas tanto para los despidos objetivos como para los colectivos. Reduce el plazo de preaviso a 15 días. Se establece que el Fondo de Garantía Salarial, pague 8 días de indemnización por despido económico de los contratos indefinidos firmados tras la promulgación del Real Decreto-ley, siempre que el contrato haya tenido una duración superior a un año. Reduce la tramitación de los expedientes de regulación de empleo (García Serrano, 2011)

Con el estudio de estas dos reformas que se promulgan en los picos de mayor inestabilidad laboral y mayor índice de desempleo histórico, tratamos de dilucidar si en efecto la flexibilidad laboral vía contrato temporal resuelven las situaciones de desempleo o son necesarios otras vías alternativas como una mayor adaptación de las condiciones de trabajo y de los salarios de la empresa a los cambios de la situación económica de la misma.

La reforma del año 1994, desde nuestro punto de vista y en la misma línea de opinión que Toharía (2005), no resolvió de forma adecuada el nivel de desempleo, porque no afectó ni a las condiciones de trabajo ni a los salarios. Dicha reforma trataba mayormente de alterar el diferencial de costes de los tipos de contratos temporales e indefinidos mediante una reducción en el coste del despido y de facilitar la posibilidad de realizar despidos económicos sin alterar las características en sí del tipo de despidos. Los cambios normativos de 1994 son un intento de restablecer el principio de causalidad en el contrato temporal, con lo que se consiguió un aumento del número de contratos firmados. A esto se une las facilidades normativas y la posibilidad de regulación mediante negociaciones colectivas, y el surgimiento de la Empresa de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Trabajo Temporal. Sin embargo, el peso de la aparición de las ETTs respecto de la utilización de contratos temporales a finales del siglo pasado es de un sexto, por lo que no afecta de forma importante a la tasa de temporalidad sino a la forma en que las empresas utilizan el sistema jurídico para sus necesidades de flexibilidad empresarial (Toharia et al. 2005)

2.4. Consecuencias jurídicas de la utilización ilícita de los contratos temporales y puesta a disposición de mano de obra ilícita. La precariedad laboral

La alta tasa de precariedad laboral en nuestro mercado de trabajo, es el resultado de la realidad social, con un 34 % de utilización masiva de contratos temporales precarios, que ocupan el 90% de las contrataciones mensuales, como consecuencia de una serie de factores jurídicos que sostienen nuestro modelo de precariedad laboral:

- El amplio ámbito de los contratos temporales: esto permite la contratación temporal en numerosos supuesto. El contrato para obra o servicio puede ser utilizado en ciclos productivos inconstantes, y en concesiones administrativas y en programas internos de producción en conexión con contrata. El contrato eventual, con una duración máxima de seis meses, puede ser pactado a término y se convierte en un contrato para el fomento de empleo de corto tiempo. En el sector público los contratos de interinidad por vacante sin una duración máxima propicia también la precariedad. El de relevo también supone un reparto de trabajo precario. El abanico de posibilidades para el reparto de puestos temporales es muy amplio, no coincidiendo con las necesidades reales de temporalidad.
- La flexibilidad de regulación en la contratación temporal. Determinados factores de flexibilidad en este tipo de contratación dan lugar a que el empleo sea precario. Por ejemplo, la ausencia de denuncia tras el agotamiento del contrato no convierte al trabajador necesariamente en fijo, la suspensión no interrumpe el cómputo, el despido

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

improcedente es barato, el contrato es un documento sin valor constitutivo, y la antigüedad del contrato no implica apenas costes empresariales.

- El bajo coste en el empleo temporal ilegal. En la práctica no existe a nivel institucional ni jurídico, ningún tipo de efecto disuasorio en la utilización del empleo temporal fraudulento. Los despidos improcedentes basados en la antigüedad no sancional la conducta antijurídica del empresario ni facilita la impugnación judicial por parte del trabajador, en el sector público ocurre que el indefinido no fijo elimina costes en contratos ilegales.

- Costes de rotación inexistentes. El encadenamiento de contratos temporales sin límites, refleja una alta tasa de rotación precaria. No es hasta la reforma de 2006 donde se establece un límite de dos años en dos años y medio de contratos encadenados. Sin embargo, la realidad es que no hay sanciones contundentes porque la salida de estos trabajadores va a ser a través de un despido improcedente con una escasa indemnización por antigüedad.

Este sistema de fomento de contratos precarios, se ve frenado por la intervención de subvenciones desde 1997, que por otro lado aumenta el gasto público. (Valdés Dal-Ré, F; Lahera Forteza, J. 2004).

CAPÍTULO 3.

ACTIVIDAD Y FUNCIONAMIENTO DE LA ETT



M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

3.1. Introducción

Desde la entrada en vigor de la Ley 14/1994, de 1 de junio por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal y más concretamente, con la modificación operada con la Ley 29/1999, de 16 de julio, cuyo artículo 11 consagra definitivamente el “principio de igualdad de trato en las condiciones laborales entre los trabajadores cedidos y los empleados de las empresas usuaria.

La Ley entró en vigor al día siguiente de su publicación en el BOE. Quizá hubiera sido necesario un plazo mayor para su entrada en vigor, pues hubiera permitido una mejor acomodación de las ETT que ya venían actuando en la práctica antes de la propia legalización. (Rodríguez-Piñero Royo, 1994)

En nuestro país se ha recurrido de manera generalizada a dos prácticas: la externalización de la actividad productiva y de gestión del personal por medio de la utilización de la Empresa de Trabajo Temporal y la subcontratación, y la utilización masiva del empleo temporal, por lo tanto, en este entorno las ETTs representan una de las máximas expresiones de flexibilización de las formas de empleo y de la propia estructura organizativa de la empresa.

La Empresa de Trabajo Temporal constituye una de las vías más recurrentes para llevar a cabo la “exteriorización” del trabajo. Junto con el teletrabajo, el trabajo autónomo, la subcontratación, los grupos de empresas, etc., el recurso de la ETT se inserta en el marco genérico de la descentralización productiva (“outsourcing”, en terminología anglosajona). Las transformaciones de los procesos productivos han dado lugar a nuevas formas de organizaciones empresariales y como consecuencia, a nuevas forma de empleo, entre las que destaca las organizaciones de prestación de servicios por cuenta ajena mediante ETT, como consecuencia se ha transformado el modelo de relaciones de trabajo y el propio Derecho del Trabajo.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Desde el modelo clásico de producción, con empresas estandarizadas en su organización, y con relaciones directas con sus trabajadores, a través de contratos de trabajo típicos, por tiempo indefinido y a tiempo completo, se pasa en la década de los 80 a una reestructuración económica y productiva que trasciende a las estrategias de organización de las empresas.

La adaptación de las empresas pasa por introducir mayores factores de flexibilidad en la producción, gestión y comercialización, por lo que se necesitan organizaciones cuyo sistema productivo incluyan mayor descentralización, con sustitución de determinadas áreas de empleo por servicios de subcontratas, y con instrumentos de producción más flexibles y polivalentes. Además, este nuevo sistema de flexibilización tiende a una mayor diversificación productiva, aplicación de estrategias de descentralización salarial, gestiones individualizadas de la fuerza del trabajo, modos de contratación temporal del empleo y utilización de diferentes formas contractuales, no siempre laborales, utilización de trabajo a domicilio, y otras formas de teletrabajo y mediante la contratación de trabajadores a través de ETT. (Monereo y Moreno, 2004).

Se incrementa la utilización del “modelo de empresa red”, por el cual se realiza una descentralización productiva más eficaz como dimensión de la flexibilidad externa, en donde se encomiendan las tareas más intensivas de mano de obra a pequeñas empresas jurídicamente independientes pero coordinadas mediante un mismo ciclo de producción y unidas por un sistema de cooperación subordinadas y se externaliza aquellas actividades de la empresa que no se consideran básicas de ésta. Las características fundamentales de la descentralización van a ser, por un lado la división de trabajo entre empresas y la exteriorización, por otro, de funciones que la propia empresa podría realizar pero que decide realizar a través de otras o mediante trabajadores autónomos. (Rivero, 2000)

Estos vínculos que se establecen entre otras empresas o con trabajadores

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

autónomos no son de naturaleza laboral. Sin embargo, el Derecho del Trabajo ha previsto una serie de previsiones para proteger a los trabajadores que prestan sus servicios a las empresas auxiliares que realizan parte de su actividad de la empresa principal.

Diversos son los instrumentos que nuestro ordenamiento jurídico prevé para legislar estas relaciones que se establecen en las acciones de externalización, entre los que destacan las contratas o subcontratas de obra y servicios (art. 42 ET); contratos de arrendamiento de obra y servicios del Código Civil (arts.1583 y 1588), la creación de empresas filiales, pudiendo constituir un grupo de empresas, la franquicia y, junto a ello, a medio camino entre la descentralización interna y externa se sitúan, el trabajo a domicilio y las empresas de trabajo temporal.

3.2. La Empresa de Trabajo Temporal en la legislación vigente.

La empresa de Trabajo Temporal, para Monereo (2014), constituye uno de los tipos de empresas más utilizadas para la “exteriorización” del trabajo asalariado. Junto con la subcontratación empresarial, el teletrabajo, la utilización del trabajo autónomo, etc., la ETT, es la organización encargada de la gestión indirecta del personal de las empresas productivas.

3.2.1. Definición de Empresa de Trabajo Temporal

La definición recogida por el artículo 2.2 del III Convenio Colectivo Estatal de empresas de trabajo temporal publicado en el BOE el 10 de noviembre de 2000, hace referencia a su actividad: *“Se denomina empresa de trabajo temporal aquella cuya actividad consiste en poner a disposición de otra empresa usuaria, con carácter temporal, trabajadores por ella contratados”*.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Se puede decir, que la definición que hace el artículo primero de la Ley 14/1994 sobre la ETT, es una indicación expresa de que se trata de un instrumento de gestión indirecta de las relaciones laborales. *“Se denomina empresa de trabajo temporal a aquella cuya actividad fundamental consiste en poner a disposición de otra empresa usuaria, con carácter temporal, trabajadores por ella contratados. La contratación de trabajadores para cederlos temporalmente a otra empresa sólo podrá efectuarse a través de empresas de trabajo temporal debidamente autorizadas en los términos previstos en esta Ley”*.

Las empresas de trabajo temporal, no son empresas auxiliares o contratistas, sino que solo facilitan trabajadores a las empresas clientes para que sean estas quienes desarrollen su actividad empresarial utilizando dichos trabajadores y asumiendo la dirección y control de su prestación laboral.

En este tipo de empresas se diferencian dos colectivos de personal:

1. Trabajadores estructurales o internos, que prestan sus servicios a la empresa de trabajo temporal en orden a su propio quehacer empresarial.
2. Trabajadores contratados con la finalidad de ponerlos a disposición de las empresas usuarias o clientes.

Este segundo tipo de trabajador, prestará su servicio para la empresa usuaria sin llegar a celebrar con ella un contrato de trabajo. La empresa usuaria o cliente pagará una cantidad estipulada a la empresa de trabajo temporal, y será esta quien soporte las cargas salariales y de seguridad social.

En este tipo de relación triangular, el artículo 1.2 del ET, atribuye la condición de empresarios laborales a quienes reciben la prestación laboral de trabajadores que

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

hayán sido cedidos por una empresa de trabajo temporal.

En esta relación la empresa usuaria no es la única que asume el conjunto de derechos y obligaciones inherentes a la posición contractual de empresario. Tales derechos y obligaciones vienen distribuidos, y en algún caso compartidos en régimen de co-responsabilidad, en principio subsidiaria, entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria, formándose una compleja relación trilateral entre la empresa cliente y la empresa de trabajo temporal, así como entre cada una de ellas y el trabajador.

Se establece en dicho artículo que la contratación de trabajadores para cederlos temporalmente a otra empresa sólo podrá ser realizada por ETT debidamente autorizadas en los términos previstos en la citada Ley, con lo que se limita esta actividad única y exclusivamente a este tipo de empresas.

Aquí se pone de manifiesto la relación legal que existe entre esta actividad y los sujetos que la prestan, condicionados ambas partes en estas dos premisas:

- El suministro de mano de obra prestado por una ETT, es a través de una relación contractual temporal.
- Estas empresas sólo podrán dedicarse a este suministro, de forma que cualquier otro suministro, "aún materialmente idéntico, prestado por otros sujetos diferentes ya no será trabajo temporal" (Rodríguez-Piñero Royo, 1994).

Se pretende con esta técnica, según demuestra la experiencia europea, y por eso utilizada en España, que se asegure a la administración laboral un instrumento de control de primer orden, que facilite la vigilancia sobre este sector de actividad.

Desde el punto de vista temporal, podríamos definir a la ETT como un instrumento de gestión utilizable ante demandas temporales de mano de obra, sin que

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

una empresa usuaria pueda recurrir a la misma para proveerse de personal de carácter fijo o permanente (Rodríguez Fernández, 2000).

En las empresas las necesidades temporales de mano de obra se pueden satisfacer de dos maneras :

1. Directamente, contratando temporalmente a aquellos trabajadores que se necesiten.
2. Indirectamente, acudiendo a las denominadas empresas de trabajo temporal.

A través de la Empresa de Trabajo Temporal, se van a realizar dos tipos de contratos distintos:

1. Un contrato mercantil entre la empresa usuaria y la ETT, que se denomina contrato de puesta a disposición.
2. Un contrato laboral entre la ETT y el trabajador a destinar a la empresa usuaria.

Podemos determinar que con la regulación de las ETT aparece un nuevo sujeto empresarial, con un objeto determinado, un nombre particular y un régimen jurídico propio. De esta forma todo suministro temporal de mano de obra prestado por un sujeto distinto a una ETT será ilegal, y el prestado por una ETT, será o no ilegal en función de que se adecue al marco de la Ley.

Tratada la conceptualización de ETT es importante tener en cuenta los requisitos que ha impuesto la Ley española para que se constituyan este tipo de empresas.

3.2.2. Requisitos para la constitución de una ETT.

Existen una serie de limitaciones para la creación de este tipo de empresas, de la misma manera que la cesión de mano de obra en España no es libre pues sólo puede ser

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

prestada por las ETT. Estos requisitos tienen un triple objetivo:

- Protección de los derechos de los trabajadores temporales.
- Control del mercado del trabajo temporal, actuando la Autoridad Laboral como fiscalizadora y controladora de cada una de las ETT que operan en su seno, pues como asegura Pérez-Espinoza Sánchez (1994), la experiencia histórica de comisión de irregularidades y abusos cometidos a través de la intermediación justifica que todos los ordenamientos incorporen mecanismos de control, entre ellos la exigencia de que obtengan la correspondiente licencia o autorización administrativa.
- Selección del mercado de trabajo temporal, tendente a expulsar del mismo a los sujetos que no alcancen unos determinados estándares de seriedad y calidad en su servicio.

Se evita, por tanto, la competencia desleal entre empresas que no cumplan con todos los requisitos legales, favoreciendo, en la práctica, a todas aquellas que sí los verifiquen.

Los requisitos a cumplir por las ETT para su legal constitución pueden ser de dos tipos formales o administrativos y materiales.

3.2.2.1. Requisitos formales o administrativos.

Los requisitos administrativos necesarios para la puesta en funcionamiento de una ETT, según la Ley 14/1994, son la obtención de la Autorización Administrativa y la constitución de una garantía financiera que queda a disposición de la autoridad laboral para responder de las deudas por indemnizaciones en que pueda incurrir la empresa en el desarrollo de su actividad.

1. AUTORIZACIÓN ADMINISTRATIVA

La primera obligación de tipo administrativo que debe cumplir una ETT es la

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

obtención de la autorización administrativa, según se exige en el artículo 2 de la Ley 14/1994. El apartado 1º de este artículo señala su carácter preceptivo, ya que impone su solicitud a todos los sujetos que pretendan actuar como ETT.

Se trata de una autorización previa, de tal modo que las ETT no pueden iniciar sus actividades sin haberla obtenido, pero la concesión no es discrecional, como en el caso de las agencias de colocación sin ánimo de lucro, sino de carácter reglado, ya que está subordinada a la justificación de los elementos materiales y formales tratados anteriormente.

La autorización debe solicitarse no sólo cuando se pretenda iniciar la actividad de suministro de mano de obra, sino también para retomarla tras un período de suspensión de ésta, como consecuencia de una retirada de la autorización por reincidencia de la empresa de trabajo temporal en la comisión de infracciones tipificadas como muy graves en la Ley, según señala el artículo 21.2 de la misma.

El artículo 2.2 de la Ley 14 señala la autoridad competente para la concesión de la autorización, que variará dependiendo del ámbito de actuación de la ETT que la solicite y de la Comunidad Autónoma en la que se encuentre:

“La autorización administrativa se concederá por la Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de la provincia en que se encuentre el centro de trabajo de la empresa o por el órgano equivalente de las Comunidades Autónomas con competencia de ejecución de legislación laboral.

Si la empresa de trabajo temporal posee centros de trabajo en varias provincias, la autorización se concederá por la Dirección General de Empleo o por el órgano equivalente de la Comunidad Autónoma competente, si el ámbito de actuación de dicha empresa coincide con el de la Comunidad Autónoma.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Cuando la apertura de nuevos centros de trabajo suponga una alteración del ámbito geográfico de actuación, la autoridad laboral que resulte competente por el nuevo ámbito, conforme a lo previsto en el párrafo anterior, concederá nueva autorización administrativa, quedando sin efecto la anterior.”

La autorización administrativa va a depender directamente del ámbito geográfico hasta el punto que un cambio de éste puede suponer la anulación de esta autorización. Con esta medida se trata de asegurar la correlación entre el ámbito de operaciones de la ETT y la competencia territorial del órgano que concede la autorización, ya que será ésta la encargada de controlar la actuación de la ETT mediante las prórrogas de la autorización, el registro de las ETT y la recepción de información de éstas. (Rodríguez-Piñero Royo, 1994).

Esta autorización vendrá también supeditada a las solicitudes de autorización que se realicen respecto de la correspondiente franquicia a la que pertenezca la ETT. En este sentido apuntar que desde el punto de vista jurídico se trata de empresas independientes, en las que la empresa arrendadora de la franquicia solo está obligada a permitir el uso por un tercero de su marca comercial, logotipos y señas de identidad externas, sin contraer ninguna otra obligación en relación al grado de cumplimiento de las obligaciones legales que de acuerdo con la Ley 14/1994 corresponden al arrendatario de la franquicia. (Pérez-Espinosa Sánchez, 1994).

Desde el punto de vista de la autorización administrativa del titular de la marca no se extiende a las ETT que operen en régimen de franquicia, problemática que, el legislador no ha abordado, pero que deberá ser tenida en cuenta por las autoridades competentes en esta materia, ya que la utilización de idéntica denominación puede inducir a error sobre el grado de solvencia patrimonial y actividad presuntamente legalizada cuando operasen bajo la misma apariencia de ser titulares de autorización administrativa por el hecho de ser arrendadora de idéntica marca o denominación.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

La duración de las autorizaciones, el tercer apartado del artículo 2, permite constituir una especie de "periodo de prueba", de duración máxima de tres años, durante el cual la autoridad laboral podrá controlar el grado de cumplimiento de la legislación por la ETT, gracias a la información que sobre sus operaciones ésta deberá suministrarle, según se desprende del artículo 2.3 de la Ley 14/1994:

“La autorización tendrá una validez de un año, y se prorrogará por dos periodos sucesivos iguales, siempre que se solicite con una antelación mínima de tres meses a la expiración de cada uno de dichos periodos y la empresa haya cumplido las obligaciones legalmente impuestas.

La autorización se concederá sin límite de duración cuando la empresa de trabajo temporal haya realizado su actividad durante tres años, en base a las autorizaciones correspondientes, expirando cuando se deje de realizar la actividad durante un año ininterrumpido.”

En el apartado 4 del artículo 2 se continúan tratando los plazos para la concesión de la autorización, y el valor que debe darse al silencio de la autoridad laboral, de producirse éste, tal y como se refleja a continuación:

“La solicitud de autorización presentada conforme a lo previsto en este artículo se resolverá en el plazo de tres meses siguientes a su presentación. Transcurrido dicho plazo sin que haya recaído resolución expresa se entenderá desestimada cuando se trate de la primera autorización de funcionamiento de empresa de trabajo temporal y estimada cuando se trate de prórrogas de autorización sucesivas.”

Con respecto a la prórroga de la autorización, ésta no se subordina a los requisitos exigidos para su concesión, sino que, basta con demostrar el cumplimiento de las obligaciones legalmente impuestas, y el respeto del plazo de preaviso mínimo de tres meses; por tanto, una vez solicitada una prórroga y transcurrido un plazo de tres meses, el mismo que para la primera concesión, ésta debe entenderse concedida por silencio

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

positivo.

Por lo tanto, la Ley prevé dos tipos de prórrogas:

- la provisional, de duración anual, que se concederá durante los tres primeros años de funcionamiento de una ETT;
- la permanente, de duración indefinida y que se otorgará al expirar la segunda prórroga anual. (Rodríguez-Piñero Royo, 1994).

Por lo que se refiere a la extinción de la autorización, existen las siguientes de causas de extinción:

- El cese de actividades durante al menos un año.
- El cambio en el ámbito geográfico de actuación de la ETT.
- Ser sancionado por tercera vez con la suspensión de actividades lo que impide que se pueda volver a solicitar ésta.

Respecto al funcionamiento de la ETT sin la debida autorización administrativa, hay que señalar que, desde la óptica estrictamente legal, no se considera infracción de la ETT propiamente dicha, sino que la empresa que haya incurrido en la falta de autorización no será considerada como ETT, excluyendo a la empresa responsable del ámbito de aplicación de la Ley 14/1994, para incluirla en la del artículo 2 de la Ley 10/1994, de 19 de mayo, sobre medidas urgentes de fomento de la ocupación, donde se especifica que todo supuesto de cesión de trabajadores efectuado por sujetos distintos a las "empresas de trabajo temporal legalmente constituidas" será considerado cesión de trabajadores ilícito, y por lo tanto habrá de tenerse en cuenta las sanciones vigentes respecto a la cesión.

Este efecto se produciría tanto en los casos en que falte la solicitud de autorización como en los que exista o no ánimo fraudulento por las partes implicadas.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

2. GARANTÍA FINANCIERA.

La garantía financiera está prevista para garantizar, de forma especial, el cumplimiento de las obligaciones salariales y de Seguridad Social. El art. 2.1.d) LETT, determina dicha garantía como imprescindible para la obtención de la autorización que permita operar como ETT. Están también al servicio de la prevención de fraude o actuaciones ilegales, tratan de que se puedan garantizar los derechos de los trabajadores contratados. Solo sirve la garantía para los trabajadores puestos a disposición ya que son los trabajadores singulares y por tanto no sirve para los trabajadores propios. En definitiva, sirve para garantizar los derechos económicos de los trabajadores puestos a disposición y de la Seguridad Social de estos. Si la ETT incumple sus obligaciones económicas, los trabajadores puestos a disposición podrán ejecutar sus créditos sobre la garantía financiera constituida, al amparo de lo dispuesto en el art. 16,3 LETT.

La cuantía varía mucho en función de la autorización de que se trate. La ley contempla tres autorizaciones.

1. Antes del inicio de la actividad.
2. De dos años de duración que se concede tras el primer años de ejercicio de la actividad.
3. Al finalizar esta última, se entiende de carácter indefinido.

3.2.2.2. Requisitos materiales.

Éstos están contenidos en el artículo 2 de la Ley 14/1994, referido a la Autorización Administrativa y son los siguientes:

- a) Disponer de una estructura organizativa que le permita cumplir las obligaciones que asume como empleador en relación con el objeto social.
- b) Dedicarse exclusivamente a la actividad constitutiva de empresa de trabajo temporal.
- c) Carecer de obligaciones pendientes de carácter fiscal o de Seguridad Social.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- d) Garantizar, de forma especial, en los términos previstos en el artículo siguiente, el cumplimiento de las obligaciones salariales y para con la Seguridad Social.
- e) No haber sido sancionada con suspensión de actividad en dos o más ocasiones.
- f) Incluir en su denominación los términos “empresa de trabajo temporal”.

Con los apartados primero y tercero lo que se asegura es una base patrimonial suficiente para salvaguardar el cumplimiento de las obligaciones empresariales, mediante la selección a priori de los sujetos legitimados para esta actividad, poniéndose a la vez de manifiesto la finalidad protectora de la Ley. Para ello se restringe el mercado del trabajo temporal a empresas con una dimensión y patrimonio suficientes, impidiendo con ello el riesgo de lesión de los derechos de los trabajadores como consecuencia de la incapacidad patrimonial de la ETT que les emplea.

El apartado c) se entiende que será aplicable a empresas ya existentes, que decidieran cambiar de actividad y dedicarse al trabajo temporal, o a ETT ya existentes, que hubieran sido sancionadas con la suspensión de actividades.

En el apartado b) se establece el que debe ser el objeto exclusivo de las ETT: *el trabajo temporal*, estándole prohibida cualquier otra actividad o servicio, aunque sea complementaria de ésta. Ello encuentra su única justificación legal en la necesidad de extremar las cautelas sobre este tipo de actividad, aunque en la práctica va a ser poco efectiva, ya que este tipo de empresas, en muchos casos, ofrecen a sus empresarios clientes, servicios integrales o por separado de cesión, selección de personal y de formación profesional, y que sin duda alguna seguirán realizando, aun cuando para ello se vean obligados a constituir sociedades formalmente independientes, pero absolutamente vinculadas e incluso "conviviendo" en las mismas instalaciones. La Ley sólo exige que la compañía que se constituye como ETT se dedique exclusivamente a la actividad de cesión de mano de obra, en los que se inicien las actividades antes de su concesión expresa o tácita, o en aquellos en los que se mantengan las actividades mediando una sanción de suspensión de las mismas.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Con la promulgación del Real Decreto Ley 3/2012, de 10 de febrero se introduce una modificación del artículo 1,2 de la Ley 14/1994 por la que las empresas de trabajo temporal podrán, además, actuar como agencias de colocación cuando cumplan los requisitos establecidos en la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, y su normativa de desarrollo. Asimismo, podrán desarrollar actividades de formación para la cualificación profesional conforme a la normativa específica de aplicación, así como de asesoramiento y consultoría de recursos humanos.

3.2.3. Disposición contractual entre las partes intervinientes.

Como hemos señalado en el capítulo anterior, la Ley 14/1994, dedica un capítulo completo a la contratación laboral de las ETT, en este sentido hay que resaltar que en las ETT existen dos grandes colectivos o grupos de trabajadores, cada uno de los cuales tiene una naturaleza específica. Así, existen los trabajadores encargados de la gestión de la propia ETT, que trabajan para ésta en sus delegaciones y oficinas, en la práctica del sector que son los denominados trabajadores estructurales, y por otro lado están los trabajadores contratados para ser puestos a disposición de las empresas usuarias, en cuyas instalaciones prestan sus servicios, son los llamados “trabajadores en misión”, que son los únicos para los que se constituye la particular relación triangular que caracteriza al trabajo temporal. (López Balaguer, 2000)

De esta manera, el capítulo III de la Ley 14/1994, no regula la relación contractual de todos los trabajadores contratados por las ETT, sino solo los trabajadores en misión. Por lo tanto se aplican dos regímenes jurídicos diferenciados para los empleados de las ETT, según presten sus servicios en éstas o en las empresas usuarias. Este matiz tiene, como es lógico consecuencias en múltiples aspectos relevantes como es por ejemplo en las posibles negociaciones colectivas a nivel empresarial. De otra parte la ETT tendrá que negociar con el trabajador y con sus representantes las condiciones de trabajo de las

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

que disfrute, siendo su convenio colectivo el que fije las condiciones de trabajo y son las condiciones de mano de obra ligadas a los contratos de puesta a disposición las que justifican la temporalidad de las posibles contrataciones laborales estipuladas por este tipo de empresas.

3.2.3.1. Relación de la ETT con la Empresa Usuaria

En este apartado se aborda la relación que surge entre las dos empresas que configuran la actividad del trabajo temporal y la problemática que de la misma se deriva. Es la primera de las relaciones jurídicas y la que da origen a todas las demás relaciones que se establecen en esta actividad.

La empresa usuaria es aquélla que en virtud del contrato mercantil de puesta a disposición celebrado con la ETT utiliza temporalmente bajo su poder de dirección los trabajadores puestos a disposición por ésta, pero sin asumir formalmente la condición de empleador parte del contrato de trabajo temporal.

La empresa usuaria ostenta las facultades de dirección y control de la actividad laboral durante el tiempo de prestación de servicios en su ámbito.

La relación jurídico-laboral existente entre el trabajador y la empresa usuaria está mediatizada y coligada causalmente a los dos contratos que la presuponen y depende en todo momento de sus nexos contractuales con los mismos (carece de autonomía jurídico-laboral plena; acaso, de existir, es sin duda relativa y muy limitada por lo que tiene de condicionada por su inserción en los marcos contractuales de referencia): el contrato de trabajo temporal y el contrato de puesta a disposición

Un dato a tener en cuenta es que estos trabajadores son contratados para ser enviados a una “misión” a una empresa usuaria. Sin embargo, la potestad sancionadora la tiene la ETT, de tal forma que si el trabajador incurriera en algún incumplimiento laboral la empresa usuaria informaría a la ETT, siendo esta última la que adopte

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

medidas sancionadoras (art. 58 ET)

Con este matiz, se pone de manifiesto que la titularidad jurídica y por lo tanto, el ejercicio de poder se no se otorga a la empresa usuaria sino que es de propia atribución de la ETT.

De este modo, la titularidad jurídica (efectiva) y el ejercicio del poder no se otorgan en ningún momento a la empresa usuaria, sino a la ETT, que si considera pertinente sancionar al trabajador temporal, deberá cumplir con los principios generales del derecho disciplinario laboral y deberá seguir las reglas y el procedimiento aplicable a su empresa. Existe, pues, un reparto temporal de facultades empresariales durante el período de vigencia del contrato de puesta a disposición del trabajador. Este «reparto» de poderes empresariales afecta al paradigma tradicional de atribución de poderes del empleador, ya que en el sistema normativo el poder de dirección se atribuye unitariamente al empresario (art. 1.1,5 a y 20 ET), mientras que el art. 15 LETT otorga el ejercicio de tales poderes directivos a la empresa usuaria en el período de puesta a disposición del trabajador temporal, en tanto dure la «misión».

El fundamento lógico-jurídico de esta atribución legal reside nuevamente en el esquema del contrato de trabajo temporal, que inserta la obligación de puesta a disposición como trabajador subordinado a un tercero que asume constitutivamente y con carácter temporal los poderes directivos y de control del ejercicio de la prestación de trabajo (empresarios usuarios ajenos al contrato de trabajo en sí, pero que ostentan temporalmente la titularidad jurídica –efectiva y real– de dichos poderes durante la vigencia del contrato de puesta a disposición).

En el marco de la relación laboral –y como tal sujeta a normas laborales (cap. IV LETT) con la empresa usuaria (aunque formalizada contractualmente con la ETT), los trabajadores cedidos «en préstamo» a título lucrativo tienen atribuidos determinados derechos frente a la empresa usuaria: señaladamente el derecho a presentar a través de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

los representantes de los trabajadores de la empresa usuaria reclamaciones en relación con las condiciones de ejecución de su actividad laboral.

De este modo, los representantes de los trabajadores de la empresa usuaria tendrán atribuida la representación de los trabajadores en misión, mientras ésta dure, respecto a las reclamaciones presentadas frente a la empresa usuaria, no así en cuanto a las reclamaciones que se formulen respecto a la ETT de la cual dependen contractualmente.

3.2.3.1.1. Concepto, Naturaleza y Contenido del Contrato de Puesta a Disposición.

Para analizar las relaciones existentes entre ETT y empresa usuaria de sus servicios, desde un punto de vista legal, tenemos que centrarnos en el estudio del contrato de puesta a disposición, al que se dedica el capítulo II de la Ley 14/1994.

Aparece con este contrato una figura desconocida hasta la fecha en nuestro Derecho (Rodríguez-Piñero Royo, 1994): un acuerdo de voluntades cuyo objeto es el suministro de trabajadores contratados por una empresa a otra. Esto es, un contrato cuyo objeto es precisamente la cesión de mano de obra. Tanto el objeto como el contrato que lo posibilita serían de por sí ilícitos, en base al artículo 2 que la puedan constituir empresas dedicadas a actividades complementarias. Este requisito no se les exige, sin embargo, a las Cooperativas de trabajo temporal (Pérez-Espinosa Sánchez, 1994).

Con el apartado f) lo que se pretende es identificar a estas particulares empresas frente a otros sujetos del mercado. Aunque la Ley no lo dice expresamente, (Rodríguez-Piñero Royo, 1994) se inclina por el carácter obligatorio y además exclusivo de la denominación de ETT, no pudiendo ser utilizada por ningún otro sujeto. Esta denominación específica tiene su importancia, que se ve reflejada en el artículo 4.2 de la Ley: *La empresa de trabajo temporal deberá hacer constar su identificación como tal empresa (...) en la publicidad y ofertas de empleo que efectúe.*

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Relacionado con el cumplimiento de esta obligación está el artículo 19.1.b que establece como infracción leve: *No incluir en la publicidad de sus actividades u ofertas de empleo su identificación como empresa de trabajo temporal y el número de autorización.*

El contrato de puesta a disposición es el celebrado por escrito (garantía de seguridad jurídica y de control público de su contenido) entre la ETT y la empresa usuaria teniendo por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria, a cuyo poder de dirección quedará sometido aquél.

Desde el punto de vista de su naturaleza jurídica, se trata de un contrato bilateral concertado entre dos empresas, de naturaleza civil o mercantil (Disp. Adic. 1^a LETT), que permite, desde el punto de vista funcional, la transmisión parcial del poder directivo sobre el trabajador cedido en “préstamo” y la cesión anticipada de la titularidad de los resultados del trabajo ajeno a cambio de una compensación económica.

Este contrato tiene por objeto la cesión o suministro temporal de mano de obra, teniendo la utilidad para la ETT de la percepción de la compensación económica y para la empresa usuaria la disponibilidad de personal externalizando su gestión a través de la contratación “indirecta” como alternativa posible a la contratación “directa” al margen del recurso a la forma de empleo de las ETTs, pues dicho personal no formará parte de su plantilla. No obstante, el traslado de la contratación directa es posible, tanto como lo previsto en el propio art. 7 LETT, como a propuesta de la Directiva comunitaria 91/383/CEE que incide en la finalidad de potenciar este cambio de forma por lo que se incluye la nulidad de cualquier cláusula que impida esta contratación directa posterior.

Las principales características del contrato a puesta a disposición es que este es:

- siempre temporal
- con fundamento causal
- limitado a una actividad en exclusiva

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

La ley limita expresamente los supuesto en los que caben los contratos de puesta a disposición (art. 6 LETT) y aquellos en los que esta posibilidad se encuentra expresamente prohibida (art. 8 LETT).

El art. 6.2 LETT establecía una lista cerrada de supuestos admitidos que básicamente coincidía con la regulación del art. 15 ET, si bien tras la reforma de la LETT por la Ley 29/1999, el art. 6.2 se remite directamente a “los mismos supuestos y bajo las mismas condiciones y requisitos en que la empresa usuaria podría celebrar un contrato de duración determinada conforme a lo dispuesto en el artículo 15 del ET”.

De la misma forma, el art.7 LETT remite la duración del contrato de puesta a disposición a lo establecido en el art. 15 ET y a sus disposiciones de desarrollo. La delimitación de las causas se complementa con una determinación negativa que realiza el art. 8 LETT que establece una serie de prohibiciones legales expresas:

- En supuestos de sustitución de trabajadores en caso de huelga en la empresa usuaria.
- Para la realización de las actividades y trabajos que, por su especial peligrosidad para la seguridad o la salud, se determinen reglamentariamente (supuesto desarrollado por el art. 8 RD 216/1999, de 5 de febrero).
- Cuando en los doce meses inmediatamente anteriores a la contratación la empresa haya amortizado los puestos de trabajo que se pretendan cubrir por despido improcedente o por las causas previstas en los arts. 50, 51 y 52, apartado c) ET, excepto en los supuestos de fuerza mayor.
- Para cederlos a otras ETT.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

A esto hay que añadir que el art. 196 de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas (RDL 2/2000, de 16 de junio) establece que no podrán celebrarse contratos de servicios con empresas de trabajo temporal, salvo el supuesto de realización de encuestas, tomas de datos y otros servicios análogos y sólo cuando se precise la puesta a disposición de la Administración de personal con carácter eventual. (Monereo, 2005)

La empresa usuaria deberá informar a los representantes de los trabajadores de su empresa sobre cada contrato de puesta a disposición y motivo de utilización. Una obligación de información cuyo cumplimiento queda garantizado a través de mecanismos sancionatorios administrativos (art. 7.6 LISOS)

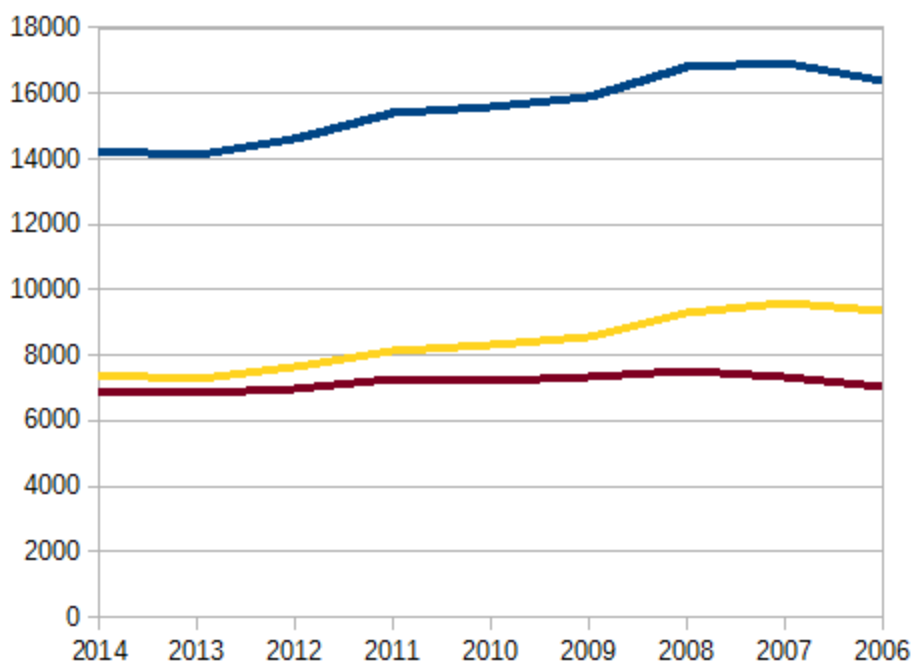
CUADRO 7 : Asalariados por contratación a través de una Empresa de Trabajo Temporal por sexo. Valores Absolutos

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ambos sexos	14232,8	16957,6	16827,5	15877,4	15566,6	15389,3	14623,1	14142,6	16378,1
Hombres	7378,1	959,6	9289,7	8563,4	8332,6	8105,7	7630,4	7284,8	9359,9
Mujeres	6854,7	7362	7537,8	7314,0	7234	7283,6	6922,8	6857,7	7018,2

FUENTE: INE : Condiciones de trabajo. Resultados Nacionales

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

GRAFICO 5. Asalariados por contratación a través de una Empresa de Trabajo Temporal por sexo. Valores Absolutos.



Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados de INE (Condiciones de trabajo. Resultados Nacionales).

3.2.3.2. Relación de la ETT con el trabajador.

En este apartado se hace referencia a la relación jurídica que surge como consecuencia de la prestación de servicios de trabajo temporal, la existencia entre la ETT y los trabajadores que pone a disposición de sus clientes usuarios.

La ley 14/1994 utiliza una terminología específica, al hablar de "relaciones laborales en la empresa de trabajo temporal". Se trata, en efecto, del régimen jurídico de esta relación surgida entre la ETT y sus empleados, es decir, de "relaciones laborales". En nuestro sistema se suele hacer referencia a relaciones de carácter colectivo, lo que es sólo una parte de su contenido (Rodríguez-Piñero Royo, 1994).

M.^a Cristina Díaz López. "Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo"

La denominación dada al capítulo III de la Ley 14/1994, lo que vamos a tratar en este apartado es el contenido del "contrato de trabajo temporal", entendiendo por tal, el establecido entre la ETT y los trabajadores que contrata para ponerlos a disposición de empresas usuarias de sus servicios.

Hay que plantear con ocasión del estudio de la relación entre la ETT y los trabajadores puestos a disposición de la empresa usuaria, una cuestión fundamental del trabajo temporal: la determinación o identificación del empleador, de entre las dos empresas que aparecen vinculadas con el trabajador temporal.

El contrato de trabajo temporal se celebra entre el trabajador que va a ser puesto a disposición de una empresa usuaria, que utilizará sus servicios, y la ETT que le envía a ello. Por lo tanto, a ella le correspondería en principio esta condición. Es necesario también incluir, al respecto, el artículo 1.2 del ET, según el cual:

"A los efectos de esta ley, serán empresarios todas las personas, físicas o jurídicas, o comunidades de bienes que reciban la prestación de servicios de las personas referidas en el apartado anterior, así como de las personas contratadas para ser cedidas a empresas usuarias por empresas de trabajo temporal legalmente constituidas".

Así pues será considerado empresario a efectos laborales, la empresa que contrata los servicios de la ETT, que es la que recibe los servicios de estas "personas contratadas para ser cedidas a empresas usuarias por empresas de trabajo temporal legalmente constituidas". Por consiguiente, de acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores, sería empleador en la relación de trabajo temporal la empresa usuaria de los servicios de la ETT. Con lo cual, surge la contradicción entre la Ley 14/1994 y el Estatuto de los Trabajadores.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

3.2.3.3. Relación del trabajador con la empresa usuaria.

Podemos decir que esta relación que se establece entre el trabajador cedido y la empresa usuaria es una relación original ya que se produce entre un trabajador y un sujeto que no es su empleador, ya que el empleador es la ETT. Esta relación supone ejercitar por parte de la empresa usuaria determinadas competencias del empleador, así como el cumplimiento de las obligaciones y responsabilidades previstas en la Ley.

La relación que se establece entre el trabajador y la empresa usuaria viene recogido en los artículos 15,16 y 17 LETT, donde se refiere a la tercera de las relaciones jurídicas que surgen en torno a la prestación de servicios de trabajo temporal. Podríamos decir que es la relación más peculiar que se establece en esta relación triangular, ya que los sujetos no han celebrado ningún acuerdo entre ellos, y sin embargo, la Ley establece un vínculo entre ellos con derechos y obligaciones respectivos. Esto es así porque sin ser empleador y trabajador, va a existir una relación de prestación de servicios profesionales a modo laboral, correspondiendo a la empresa usuaria una serie de poderes de control y dirección de la actividad del trabajador que le acercan a la posición del empleador tradicional.

Este vínculo surge de las dos relaciones contractuales, del contrato de puesta a disposición, porque es el que faculta a la empresa usuaria a disponer de los servicios de los trabajadores empleados por la ETT; del contrato de temporal, porque en base a él, el trabajador temporal se obliga a prestar estos servicios, admitiéndose como contenido del acuerdo la particularidad de que éstos se prestarán en el seno de otras empresas, bajo el poder de sus titulares.

De esta manera, el objeto de estos dos contratos es precisamente el surgimiento de esta tercera relación, que no tiene su origen en un auténtico acuerdo entre el trabajador y la empresa usuaria, sino en acuerdos previos de ambos con la ETT.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Rodríguez (2000) y en la misma línea Rodríguez-Piñero (1994) son de la opinión que la relación establecida ente el trabajador y la empresa usuaria es de tipo laboral, sin que llegue a constituir una auténtica relación de trabajo.

3.3. Otras consideraciones del objeto social de la ETT: La Agencia de Colocación.

Las empresas de trabajo temporal podrán, además, actuar como Agencias de Colocación cuando cumplan los requisitos establecidos en la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, y su normativa de desarrollo. Asimismo, podrán desarrollar actividades de formación para la cualificación profesional conforme a la normativa específica de aplicación, así como de asesoramiento y consultoría de recursos humanos.

En su relación tanto con los trabajadores como con las empresas clientes las empresas de trabajo temporal deberán informar expresamente y en cada caso si su actuación lo es en la condición de empresa de trabajo temporal o en el ejercicio de cualquier otra de las actividades permitidas. (Art. 1,2 de Ley 14/1994)

(Se modifica por el art. 1.2 del Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero . Ref. BOE-A-2012-2076)

(Se modifica por el art. 1.2 de la Ley 3/2012, de 6 de julio. Ref. BOE-A-2012-9110)

3.3.1. Definición de Agencia de Colocación.

El Servicio Público de Empleo Estatal define la Agencia de Colocación como:

Las Agencias de Colocación, reguladas en el Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, son entidades públicas o privadas, que realizan actividades que tienen por finalidad proporcionar un trabajo a las personas desempleadas. Para conseguir este fin

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

valorarán perfiles, aptitudes o conocimientos de las personas desempleadas y también pueden realizar actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, tales como la orientación, información profesional o selección de personal.

Las Agencias de Colocación son un instrumento tanto del Servicio Público de Empleo Estatal como de los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas, que éstos pueden utilizar en la medida que consideren necesario para que las personas que buscan empleo lo encuentren en el menor plazo posible.

Dentro del marco del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) se ha creado un espacio telemático común, al objeto de integrar el conjunto de la información proporcionada por los diferentes Servicios Públicos de Empleo respecto de las Agencias de Colocación, así como la información que estas agencias suministran.

3.3.2. Requisitos para el desarrollo de la actividad.

Si una entidad quiere desarrollar actividades de Agencia de Colocación a partir del 5 de julio de 2014 ya no será necesaria la previa autorización de ningún Servicio Público de Empleo, en virtud de la modificación operada por el Real Decreto-ley 8/2014, de 4 de julio, pero antes de iniciar su actividad deberá presentar una declaración responsable al Servicio Público de Empleo competente. Esta declaración responsable se presentará en el Servicio Público de Empleo Estatal cuando la agencia pretenda desarrollar su actividad desde centros de trabajo establecidos en dos o más Comunidades Autónomas o utilizando exclusivamente medios electrónicos, o en el Servicio equivalente de la respectiva Comunidad Autónoma en otro caso. La actuación de todas las Agencias de Colocación estará coordinada por los Servicios Públicos de Empleo, pero no todas las Agencias de Colocación

M.ª Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

tendrán la condición de colaboradoras de uno o varios Servicios Públicos de Empleo.

Las Agencias de Colocación colaboran con los Servicios Públicos de Empleo cuando exista un instrumento jurídico (convenio de colaboración) que regule esta relación. La colaboración con los Servicios Públicos de Empleo se puede desarrollar mediante contratación administrativa, concesión de subvenciones públicas, o cualquier otra forma jurídica ajustada a la normativa estatal y autonómica.

Las Agencias de Colocación que colaboren con los Servicios Públicos de Empleo prestarán sus servicios de forma gratuita a los trabajadores y a las empresas, ya que sus servicios se remunerarán por los respectivos Servicios Públicos de Empleo, en los términos establecidos en el respectivo convenio de colaboración.

En este sentido el Servicio Público de Empleo Estatal ha finalizado el 17 de junio de 2014 un Acuerdo Marco, que es un procedimiento de selección de agencias de colocación que pueden colaborar con los Servicios Públicos de Empleo, que se hubieran adherido al mismo.

Las Comunidades Autónomas de Aragón, Asturias, Illes Balears, Canarias, Cantabria, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Extremadura, Galicia, Madrid, Murcia, Navarra, La Rioja y Valencia se encuentran adheridas al Acuerdo Marco mencionado.

Como resultado de este procedimiento se han seleccionado 80 Agencias de Colocación, cuya relación se encuentra publicada en el BOE de 24 de junio de 2014.

En el desarrollo del Acuerdo Marco, se permite a estas agencias subcontratar la actividad que vayan a desarrollar, con la modificación operada en el Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, por la disposición final segunda de la Ley 1/2014, de 28 de febrero.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Por lo tanto, podemos decir que las Agencias de Colocación son entidades públicas o privadas, con o sin ánimo de lucro, que realizan actividades de intermediación laboral en coordinación y, en su caso, colaboración con el SEPE- que tienen como finalidad ayudar a los trabajadores a encontrar empleo adecuado a sus características y ayudar a los empleadores a la contratación de las personas trabajadoras más apropiadas a sus requerimientos y necesidades.

Los servicios de estas agencias son gratuitos para las personas trabajadoras.

3.3.3. Tipos de Agencias de Colocación.

Según su forma de actuación, estas agencias de colocación autorizadas pueden ser de dos tipos:

- Agencias de Colocación que actúan de forma autónoma pero coordinada con los servicios públicos de empleo (SEPE).
- Agencias de Colocación que actúan como entidad colaboradora de los SEPE mediante la suscripción de un convenio de colaboración, pudiendo recibir financiación de los mismos. Los convenios tendrán por objeto la determinación de las actividades a desarrollar por las agencias de colocación que actúen como entidades colaboradoras de los servicios públicos de empleo.

Las personas físicas o jurídicas que deseen actuar como Agencias de Colocación deberán obtener autorización:

- Del Servicio Público de Empleo Estatal: cuando pretendan realizar su actividad desde centros de trabajo establecidos en diferentes Comunidades Autónomas,
- Del servicio equivalente de la Comunidad Autónoma: cuando pretendan desarrollar su actividad desde centros de trabajo establecidos únicamente en el territorio de esa

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Comunidad.

Esta autorización será única y tendrá validez para gestionar ofertas de trabajo y solicitudes de empleo de todo el territorio español. Tendrá una vigencia inicial de 5 años y se podrá prorrogar después de forma indefinida.

3.3.4. Distribución por Comunidades Autónomas de las Agencias de Colocación

En España hay 1495 Agencias de Colocación dadas de alta, entre las que se incluyen ETT dadas de alta desde el año 2012, como Agencias de Colocación, y cuya distribución queda de la siguiente manera, según Comunidad Autónoma.

La Comunidad Autónoma con mayor número de Agencias de Colocación es la Comunidad de Madrid con 514, aunque si observamos el volumen de su activo, podemos determinar que un 83% del total de sus Agencias cuenta con menos de un millón de euros, por lo que podemos calificarlas como pequeñas. En segundo lugar, las Agencias de Colocación se concentran en Cataluña con 334 Agencias, seguida de Andalucía y la Comunidad Valenciana con 145 y 102 respectivamente. Las Agencias de Colocación de mayor volumen de activo se concentra en la Comunidad de Madrid.

Los matices de distribución por comunidad hace referencia principalmente en su domicilio de inscripción fiscal, siendo normal que las Agencias principales o Servicios Centrales de cada una de ellas estén situadas en las capitales de España Madrid (Comunidad de Madrid) y Barcelona (Cataluña) y en las capitales del resto de las Comunidades Autónomas.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

CUADRO 10. Distribución de Agencias de Colocación por Comunidad Autónoma Las cifras se refieren a: Número de empresas y Total de Activo en miles de Euros. Datos del último año disponible 2014

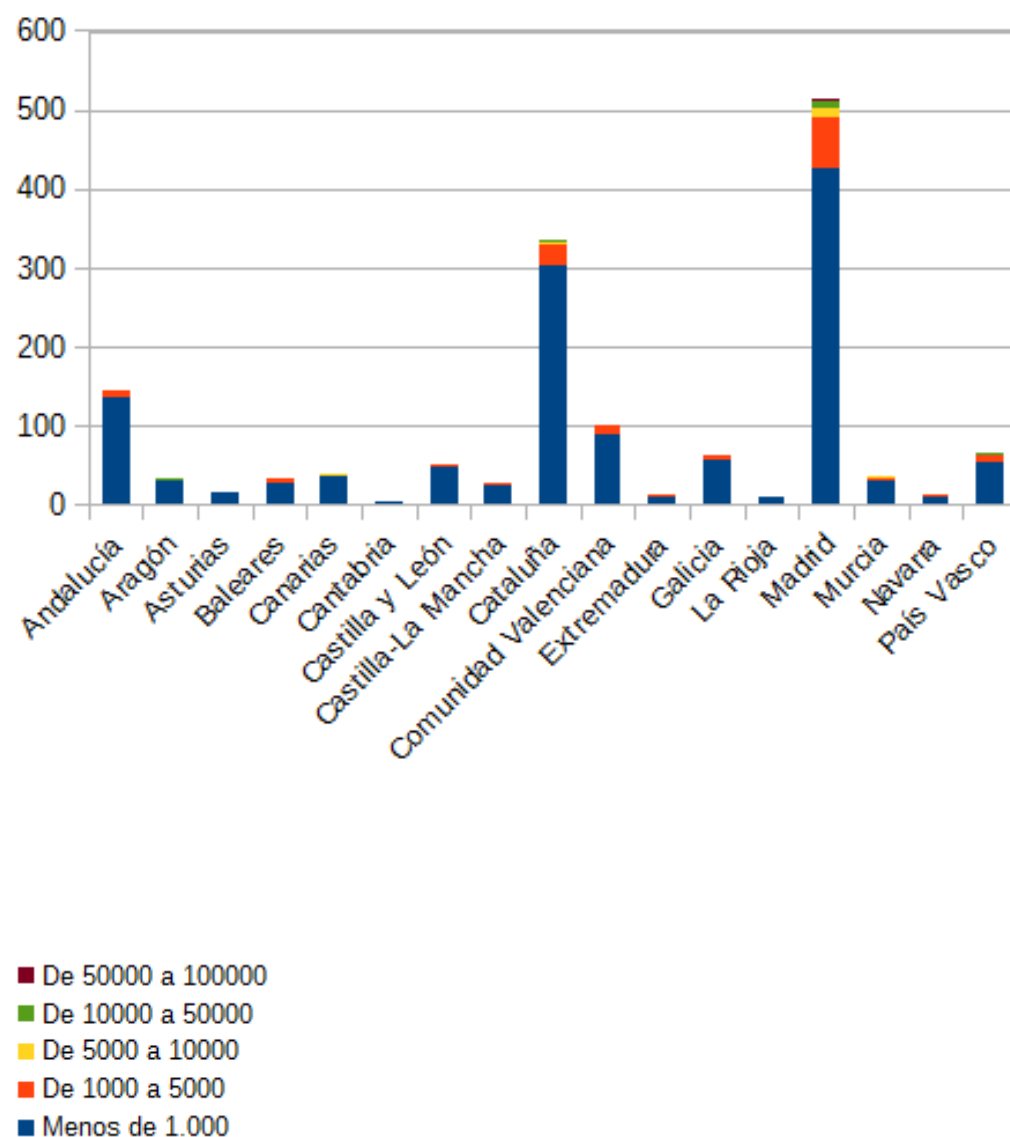
Geografía - España	Menos de 1.000	de 1.000 a 5.000	de 5.000 a 10.000	de 10.000 a 50.000	de 50.000 a 100.000	n.d.	Todas
Andalucía	136	8	1	0	0	0	145
Aragón	31	0	0	1	0	0	32
Asturias	15	1	0	0	0	0	16
Baleares	27	6	0	0	0	0	33
Canarias	37	0	1	1	0	0	39
Cantabria	3	2	0	0	0	0	5
Castilla y León	47	3	0	0	0	0	50
Castilla-La Mancha	25	3	0	0	0	0	28
Cataluña	302	28	2	2	0	0	334
Comunidad Valenciana	89	11	2	0	0	0	102
Extremadura	11	1	0	0	0	0	12
Galicia	58	5	0	0	0	0	63
La Rioja	9	0	0	0	0	0	9
Madrid	426	63	14	9	2	0	514
Murcia	29	4	2	1	0	0	36
Navarra	9	3	0	0	0	0	12
País Vasco	54	10	0	1	0	0	65
n.d.	0	0	0	0	0	0	0
Todas	1.308	148	22	15	2	0	1.495

Fuente: Base de datos SABI

En la distribución que se realiza de en las distintas CCAA, podemos observar que la mayoría tienen una masa patrimonial inferior a al millón de euros en activo, siendo en su mayoría de tamaño entre mediano y pequeño.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

GRÁFICO 8: Distribución de Agencias de Colocación por Comunidad Autónoma.



Fuente: Elaboración propia con datos de la base de datos SABI

M.^a Cristina Díaz López. "Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo"

3.3.5. Otros tipos de empresas que pueden funcionar como Agencias de Colocación

Existen además empresas de recolocación, que son agencias de colocación especializadas en la actividad destinada a la recolocación de las personas trabajadoras que resultaran excedentes en procesos de reestructuración empresarial, cuando aquélla hubiera sido establecida o acordada con las personas trabajadoras o sus representantes en los correspondientes planes sociales o programas de recolocación, y estarán sometidas al régimen legal y reglamentario establecido con carácter general para las agencias de colocación.

También pueden actuar como agencias de colocación las empresas de trabajo temporal que en la fecha de 12 de febrero de 2012 hubieran sido ya autorizadas administrativamente para el desarrollo de su actividad con carácter definitivo.



CAPÍTULO 4.

LA ETT EN EUROPA.



M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

4.1. Introducción.

Desde la referencia histórica del Derecho Comparado, es en Francia en 1848, el primer país que regula el “*marchandage*” o tráfico de mano de obra. En sus orígenes la interposición en el contrato de trabajo tenía una finalidad fraudulenta, orientada a la especulación de la mano de obra, mediante la creación de cuadrillas de trabajadores empleados por un intermediario para suministrarlos a otros empresarios, obteniendo un lucro sobre el trabajo de éstos. Además era necesario eludir el ordenamiento legal vigente ocultando la identidad del verdadero empleador de estos trabajadores.

La reacción de los ordenamientos europeos frente a esta práctica fue, en un primer momento, represiva con normas legales que prohibían expresamente el prestamismo laboral, estableciendo un sistema de fuertes sanciones para impedir su producción.

A partir de la Segunda Guerra Mundial, comienza a aparecer en Europa este tipo de empresas usuarias de sub servicios como consecuencia de una demanda empresarial de mano de obra inmediata de corta duración.

Se trata de una forma de empleo que se articulaba en torno a una relación triangular de trabajo pero que presentaba una serie de particularidades que la diferenciaban de las formas prohibida:

- Era organizado por empresas realmente constituidas, con una infraestructura adecuada para prestar profesionalmente estos servicios, suministraban servicios a múltiples clientes ofreciéndolos al mercado de forma abierta.
- Se centraban en el suministro temporal de trabajadores, es decir para préstamos de corta duración. El sector para los que trabajaban generalmente era de servicios y al ofrecer a sus empleados una condiciones que no incumplían explícitamente la legislación laboral vigente, dio lugar a la extensión de este tipo de empresas provocando

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

así mismo distintos problemas jurídicos en aquellos países en los que se iba generalizando este tipo de contratación.

Se daban dos tipos de situaciones:

1. En los sistemas que prohibían de forma general el prestamismo laboral, se planteaban dudas sobre la legalidad de estas empresas ya que la sanción imposibilitaba la realización y prestación de unos servicios cuya legitimad comenzaba a aceptarse.
2. En los sistemas en los que esta prohibición no existía, faltaba un marco jurídico que regulara esa nueva relación laboral.

Esto originó una reacción de los legisladores europeos, que optaron por reformar sus ordenamientos laborales mediante la regulación expresa del trabajo temporal, como una forma particular de prestamismo laboral al margen de las tradicionalmente prohibidas.

Los pioneros fueron los Países Bajos, que en 1965 promulgaron su primera ley sobre empresas de trabajo temporal y en los años setenta y ochenta fue extendiéndose por otros países europeos surgiendo, además, las primeras iniciativas comunitarias en este campo de regulación conjunta.

De esta forma se opta por distinguir entre formas ilícitas y lícitas del prestamismo laboral sometiéndolo a un régimen jurídico propio y bien delimitado. (Matías Reche, 1997)

A partir de los años noventa la mayoría de los países europeos ya habían legalizado el trabajo temporal, salvo Grecia, Italia y España que lo hacen años más tardes.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

El tratamiento normativo es similar en los distintos sistemas jurídicos europeos, existiendo una norma legal específica que regula en detalle los distintos aspectos de esta actividad. Por lo general se trata de autorizar sólo a unos determinados sujetos para desarrollar la actividad y se limitan los supuestos y la duración de los servicios que pueden prestar. Se prevén también unos mecanismos de garantía de los derechos de los trabajadores empleados por estas empresas, como son los deberes de información a las autoridades laborales y a los representantes de los trabajadores, una gran formalidad contractual, y un principio general de paridad de tratamiento para estos trabajadores. En principio lo que tratan de hacer los legisladores europeos es establecer un régimen riguroso y controlado que evite las prácticas fraudulentas. Sin embargo, el trabajo temporal como forma lícita de la prestación laboral no ha supuesto una consolidación en el tratamiento jurídico como consecuencia de la transformación del sistema productivo, tales como: el préstamo de mano de obra entre administraciones públicas, movilidad de trabajadores en el seno del grupo de empresa o la cesión no lucrativa de la mano de obra.

El ordenamiento español mantuvo la prohibición de la relación triangular del trabajo en el Estatuto de los Trabajadores, Ley 8/1980, de 10 de marzo, en su art. 43,1: *"Se prohíbe el reclutamiento y la contratación de trabajadores para prestarlos o cederlos temporalmente a un empresario, cualquiera que sean los títulos de dicho tráfico de mano de obra, así como la utilización de los servicios de dichos trabajadores, sin incorporarlos al personal de la empresa en que trabajan"*. Más tarde la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social de 1988, en su art. 8.2 sancionó esta conducta como infracción muy grave. (Rodríguez-Piñero Royo, 1994)

4.2. Evolución del empleo en la Unión Europea en los últimos tiempos

La crisis que sufrimos en España es debida a varias causas, por una parte el largo período de bonanza iniciado a mediados de los años noventa, producen una subida del precio de los alimentos y del petróleo. A nivel nacional la expansión del sector de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

la construcción y de la burbuja inmobiliaria comienza a tener su impacto negativo sobre el mercado laboral a finales del 2007 (el tercer trimestre de 2007 está marcado como el máximo histórico de ocupación con un 20,5 millones de trabajadores, por lo que es el punto de inflexión del ciclo económico). En el segundo semestre del 2008, con el colapso del sistema financiero internacional, en el mercado de trabajo puede apreciarse una evolución en las cifras de paro y empleo, (casi 4,6 millones de desempleados en el tercer trimestre de 2010, casi el doble respecto al tercer trimestre del 2007 y un volumen de ocupados de 18,5)

En la Unión Europea, según la Encuesta de Fuerza de trabajo de la Unión Europea Eurostat, España fue uno de los países que superó la media europea de aumento del empleo total y en sectores no agrarios, junto con países como Chipre e Irlanda durante el período comprendido entre los años 1999 y 2007. Destacan los datos en España de máximos en ocupación en sectores como servicios e industria (superado solo por Chipre) y en la construcción (superado por los países bálticos e Irlanda). Cabe decir que en este último sector España partía un peso total del 10,7% en 1999 y que la evolución posterior de la ocupación le llevó a mantener ese porcentaje, junto con Portugal, muy lejos de la media Europea.

CUADRO 11. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO TOTAL Y POR SECTORES EN LOS PAÍSES EUROPEOS ENTRE 1999 Y 2007

	TOTAL	AGRIC	INDUST	CONST	SERV
Bélgica	109,3	102,3	134,6	110,8	112,9
Rep. Checa	104,4	71,3	134,8	100,8	108,3
Dinamarca	103,9	95,2	123,0	106,8	109,5
Alemania	105,9	83,1	125,7	80,3	113,6
Estonia	113,0	62,2	157,8	217,5	113,4
Irlanda	132,9	85,1	186,4	197,7	141,3
Grecia	111,9	71,9	159,70	138,4	124,6
España	138,6	88,3	201,5	171,6	147,9
Francia	116,3	92,1	133,2	121,8	120,1
Italia	112,2	81,4	135,3	124,1	119,4
Chipre	135,3	127,7	210,6	162,5	139,3
Letonia	115,0	65,1	166,4	214,8	124,7

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Lituania	103,1	53,7	154,1	175,1	114,8
Luxemburgo	115,2	108,8	149,8	108,3	123,5
Hungría	103,6	69,5	122,5	129,0	110,5
Países Bajos	111,3	109,4	140,9	108,3	123,5
Austria	109,1	101,2	138,1	101,5	115,1
Portugal	105,3	96,7	137,0	106,2	115,1
Rumanía	87,8	61,4	114,1	170,9	115,1
Eslovenia	111,6	106,9	118,8	125,6	118,0
Eslovaquia	110,6	63,2	147,3	125,1	115,1
Finlandia	108,5	78,3	131,1	116,6	114,9
Suecia	112,0	83,9	123,8	130,5	118,0
Reino Unido	106,4	93,2	124,6	124,7	112,1
UE-15	112,4	87,3	137,4	117,4	118,8
UE-27	110,5	76,2	135,8	120,0	118,3

*No aparecen Bulgaria, Malta y Polonia por carecer de información en los años de estudio. Por lo tanto UE 27 no incluye estos países.

Fuente: Encuesta de Fuerza de trabajo de la UE (Eurostat)

4.3. La flexibilidad laboral en la Unión Europea.

Durante los treinta años posteriores a la Segunda Guerra Mundial, el modelo laboral predominante en los países de Europa Central, era el pleno empleo estable, asalariado, a tiempo completo y con garantías sociales. Entre los años 1980 y 1995 este modelo da paso a otro completamente distinto como consecuencia del cambio paulatino y a la vez profundo en la configuración de las relaciones sociales y políticas de la Unión Europea.

Este modelo caracterizado por la alta tasa de paro, inseguridad laboral y un deterioro progresivo de las garantías sociales mínimas y la incorporación al empleo de nuevos sujetos laborales distintos del varón adulto nacional (jóvenes, mujeres e inmigrantes) alejados de la influencia sindical, contribuyen a que nuevos modelos de flexibilidad en las relaciones laborales se consoliden en toda la Unión Europea.

Esta tendencia se presenta con grandes diferencias entre los distintos países

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

dependiendo de factores como la fortaleza o debilidad intrínseca de cada país y con el nivel de incorporación de estos otros grupos de trabajadores (Miguélez, 2008)

Entre los años 80 y 95 se produce un cambio de modelo que tiene más que ver con la globalización (Prieto, 1999) y con los cambios en la configuración de las relaciones sociales y políticas de los países de la Unión Europea. En países como España el dualismo de modelo está claramente definido desde hace años, pauta que siguen otros países de nueva incorporación a la Unión. (Miguélez, 1995 y Quit, 2005)

En la pretensión de la Comunidad Europea de crear un modelo económico y social común, donde se combinen el crecimiento económico sostenible con la mejora de las condiciones de vida y de trabajo a través del pleno empleo, la igualdad de oportunidades, la protección social y universal, y la implicación de los ciudadanos en la toma de decisiones, se ha venido desarrollando una serie de medidas de política de empleo, fijando objetivos para hacer que la economía de la Unión Europea sea más competitiva y dinámica, y compaginando el crecimiento económico con la mejora cuantitativa y cualitativa del empleo con una mayor cohesión social. Estas medidas se han venido desarrollando a partir de dos procesos históricos de gran relevancia, las cumbres de Ámsterdam de 1997 y Lisboa 2000 (Commis Europeenne, 2003)

Sin embargo, las características de este nuevo modelo encaminado a un modelo europeo único, con características similares, han desembocado en una nueva pauta generalizada de mayor inseguridad y una reducción en la protección social.

El aumento de desigualdades en la relación entre empleador y empleado, la pérdida de poder de los sindicatos, y de estabilidad en el empleo, dan lugar a una mayor fragilidad y una mayor individualización en las relaciones laborales, tanto en el marco nacional como en el supranacional. De esta manera es el individuo el que se hace responsable de su vida laboral, y negocia de forma directa e individual sus condiciones con la empresa. Esto es lo que se viene denominando la Psicologización política del

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

trabajo definida así por diversos autores, Crespo (2005), y en este mismo sentido Bauman (2000 y 2003), Alonso (1999,2001 y 2007), Rifkin (1997) y Sennet (2006), donde se destaca el aumento de las desigualdades entre empleado y empleador.

Además esta nueva flexibilidad es muy distinta según que país, en unos equivale a inseguridad en el empleo (flexibilidad externa numérica), en otros equivale a la movilidad interna o funcional o a la reducción en el tiempo de trabajo que no tiene que generar necesariamente inseguridad. Los principales rasgos son que las tasas de paro se mantienen altas y el empleo que se crea es inestable. Por otro lado el empleo estable decrece.

No obstante, tras los encuentros de Ámsterdam y Lisboa, surge un nuevo concepto que intenta aunar dos concepciones de la relación laboral, la flexibilidad y la seguridad en el mercado de trabajo “Flexiguridad”. Por un lado, flexibilidad en cuanto proliferación de tipos de contratos, y por otro, seguridad, en cuanto a la garantía que permite al individuo transitar de una situación de actividad a otra de inactividad y viceversa, suministrando herramientas para que permanezca de forma constante activo y empleable. (Tovar, Revilla, 2012).

A nivel institucional, se plantea tanto un modelo social como una estrategia de empleo. El Modelo Social Europeo es un proyecto político donde se combina el crecimiento sostenible con la mejora de las condiciones de trabajo y de vida. Este proyecto teórico ve sus resultados en las intensas exigencias reales de competitividad, que conducen a mayores exigencias empresariales de flexibilidad en el uso de todos los factores productivos, entre ellos la fuerza de trabajo, y por lo tanto del empleo. Además, hay que incluir en esta transformación el papel decisivo que están jugando las nuevas tecnologías, donde muchos de los puestos de trabajo quedan obsoletos (Bilbao, 1999) . Todos estos elementos son parte de la llamada globalización económica caracterizada por la movilidad sin barrera de las empresas y de circulación de bienes entre unos países y otros. Esto supone, entre otras cuestiones, que muchos de los bienes se producen en

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

mercados cuyo coste del trabajo es mucho menor de lo que lo es en países centrales, siendo precisamente esta diferencia de coste el argumento de las empresas para flexibilizar la gestión de su fuerza de trabajo, recurriendo a nuevas formas de empleo (Castells, 1997).

En el pasado la regulación estatal y social a través de legislación interna y negociaciones colectivas entre patronal y trabajadores, establecían un equilibrio entre estas dos partes. Hoy día la empresa tiende a recuperar el máximo de control de su fuerza de trabajo recurriendo ante la flexibilidad numérica externa, debilitando al trabajador individual y también debilitándolo como sujeto colectivo, cargando al trabajador el peso de la incertidumbre o inseguridad del proceso, ya que por otro lado los sindicatos y los comités de empresa no suelen tener en cuenta los problemas de estos trabajadores, por razones obvias, por un lado la intervención sindical supondría equilibrar la demanda de los trabajadores estables frente a la de los trabajadores inestables a lo que parece evidente que los primeros no van a acceder y por otro los trabajadores temporales les va a convenir aplicar estrategias individuales con la empresa por encima de las colectivas. (Miguélez,1999)

En la actual crisis una alta tasa de desempleo estabilizada juega un importante papel, por un lado significa encontrar empleo y también encontrar un empleo seguro y con ciertas garantías. Esto permite a las empresas mantener salarios bajos y legitima en cierta manera la flexibilidad del empleo, ya que es mejor un mal empleo que ningún empleo. Desde la perspectiva de las empresas una cierta flexibilidad del empleo puede ser una buena fórmula para flexibilizar el trabajo. Para los trabajadores es una forma para acabar con el paro y también una posibilidad de tener malos horarios, trabajos duros y mal pagados, inseguridad en el presente y en el futuro.

El empleo temporal es diferente según el país y el contexto social, por ejemplo, en algunos países no es posible contratar por menos de 6 meses y los contratos han de tener determinadas condiciones horarias y salariales respecto de los fijos. En otros

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

países la posibilidad de brevedad en la relación contractual impide su efectivo control y máxima flexibilidad e inseguridad. (Supiot, 2001)

CUADRO 12 :Tasa de desempleo en la Unión Europea

País		Desempleo	Tasa Empleo	Empleo temporal	Empleo T.parcial	Autoempleo
UE-15	1975	3,7	64,2	-	-	-
	1995	10,9	60,0	11,8	16,4	16,1
	2006	7,4	66,0	14,7	20,8	14,6
Suecia	1975	-	-	-	-	-
	1995	8,8	70,9	14,7	20,5	5,6
	2006	7,0	73,1	17,3	25,1	4,7
Holanda	1975	-	75,0	5,6	-	-
	1995	6,6	64,7	10,0	37,0	15,7
	2006	3,9	74,3	16,6	46,2	13,9
Alemania	1975	3,9	65,2	9,8	10,1	-
	1995	8,3	64,6	11,2	16,5	10,1
	2006	8,4	67,2	14,5	25,8	11,2
Reino U	1975	3,2	70,9	5,4	16,0	-
	1995	8,8	68,5	7,1	14,6	13,8
	2006	5,3	71,5	5,8	25,5	13,0
Francia	1975	3,9	69,0	3,3	5,9	-
	1995	11,5	59,5	12,6	16,0	10,7
	2006	9,4	63,0	13,5	17,2	8,9
Italia	1975	4,8	55,1	6,6	6,4	-
	1995	12,0	51,0	7,5	6,6	22,9
	2006	6,8	58,4	13,1	13,3	24,3
España	1975	4,4	57,6	15,1	-	-
	1995	24,4	47,0	33,6	8,0	18,7
	2006	8,6	64,8	34,0	12,0	14,5

Fuente: European Comisión. Eployment in Europe 2005, Brussels. Eurostat. La guide estatistique d'Europe, 2000.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Del análisis de la contratación en Europa, de estos siete países incluido España, se puede establecer tres tipos de modelos de flexibilidad entre los países analizados (Miguélez, 2009):

1. **Modelo de flexibilidad controlada:** esta flexibilidad se sustancia a través de los contratos a tiempo parcial que afecta ante todo a mujeres. En Suecia y Holanda, el incremento de contrato parcial se contrapone a criterios del modelo tradicional como alta tasa de empleo y bajo desempleo. En el caso de Holanda, el desempleo se explica por el debilitamiento de su potente industria, junto con una elevada tasa de empleo público (30%). Otros países escandinavos estarían incluidos en este grupo y con algunos matices Alemania y Austria.

2. **Modelo de flexibilidad incontrolada:** combina la alta temporalidad junto con el empleo sumergido y el alta de auto-empleo, y en donde se mantiene una tasa de empleo baja y desempleo alta. En este caso se incluye España, ya que por un lado se registra un elevado crecimiento de empleo y se registran situaciones de desigualdad en el mismo en grupos de poblaciones en el que se incluyen colectivos de jóvenes, mujeres, inmigrantes y trabajadores de edad avanzada, en un contexto de escaso control social. En este modelo se podría incluir Portugal y Grecia cada una con sus matices.

3. **Modelo de flexibilidad variable:** con una inseguridad variada. En el caso de Reino Unido con una tasa lata de empleo y paro muy bajo y mantiene una proporción de trabajo parcial que no es voluntario y muchos de esos puestos de trabajo no cotizan a la seguridad social. (Hyman, 1999). En Reino Unido junto con España la flexibilidad viene por los bajos salarios y por las bajas indemnizaciones por despido, estos rasgos se explican por el debilitamiento de la negociación y de la sindicación desde los años 80. (Klammer, 2000)

El análisis que se hace de este estudio es diferente para cada país, destacando la

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

singularidad normativa y de contratación de cada uno de ellos.

Italia presenta la tasa más baja de empleo porque tiene las tasas de temporalidad y tiempo parcial por debajo de la media, sin embargo la característica principal de este país es la fuerte segmentación entre asalariados protegidos por un lado y la alta proporción de autoempleo y empleo sumergido, baja contratación de jóvenes y mujeres. Existe una razón histórica en Italia de blindaje de la contratación conseguida por los sindicatos en la década de los 70 y que se ha mantenido hasta finales de los 90. (Mingione, 1998)

Se observa una gran diferencia entre los países del Norte y los del Sur en términos de empleo. Francia difiere de la media europea en la tasa de paro, entendiéndose en este país como una fractura social (*fracture sociale*). La temporalidad y los contratos a tiempo parcial tienden al alza pero con la característica de ser contratos con menores salarios, peores horarios, sobre todo en el sector servicios.

En España desde 1990, conforme a los datos ofrecidos por la Encuesta de Población Activa, la tasa de temporalidad se sitúa por encima del 30 %. A partir de dicha fecha han existido diversas oscilaciones llegando a superarse en algunos momentos el 35 % y sin llegar a bajar de ese 30%. Lo que supone que desde esa fecha seamos comparativamente, el país con tasas de temporalidad más elevadas de la Unión Europea y, en todo caso, por encima del doble en temporalidad del segundo país europeo en tasas de temporalidad. Esto no quiere decir que nuestro sistema de relaciones laborales sea el más flexible comparativamente con el resto de los países europeo, sino que además en España las cifras de temporalidad resultan excesivas, perjudicando la calidad en el empleo, incidiendo negativamente sobre el conjunto de la economía y la sociedad. (Cruz, 2006). Junto con Grecia, Portugal, Polonia , Chequia, Hungría, Eslovaquia y Turquía, España se puede estar convirtiendo en el modelo de la flexibilidad incontrolada en este marco europeo. Otras corrientes tienden a pensar que el nuevo modelo europeo está prefigurado por el Reino Unido con una baja regulación que lleva a una elevada tasa de empleo con bajos salarios y debilitamiento de las políticas de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

apoyo social. (Rubery , 2005)

Se puede decir que las diferencias entre los países del entorno europeo están basadas en los diversos sistemas de relaciones laborales, y tienen que ver más con las políticas sociales y estrategias laborales que se desarrollan dentro de cada uno, estando relacionada los sistemas de negociación, sea centralizada, sectorial o de empresa, con la calidad de la contratación.

En los países del primer modelo, en donde existen acuerdos trilaterales entre actores sociales, son los más garantistas respecto de la estabilidad del empleo. Por el contrario en el tercer modelo la inestabilidad del empleo ha tenido mayor incidencia debido a la debilidad de algunos actores sociales y la intervención de los sindicatos sea poco efectiva. El segundo modelo estaría en una posición intermedia en donde el resultado es ambivalente ya que por un lado los actores sociales intervienen favoreciendo a ciertos colectivos pero la intervención del Estado es un elemento desequilibrante respecto a los demás. (Miguélez, 2009)

4.4. La seguridad laboral en el ámbito europeo: El concepto de “flexiguridad”

La flexibilidad laboral, como hemos visto, es a grandes rasgos, la posibilidad de proliferación de tipos de contratos en un individuo, y por lo tanto la multiplicación de situaciones por las cuales puede ser despedido. La seguridad por el contrario es la garantía que permite a un individuo cambiar de una situación de actividad a otra de inactividad y viceversa, con las herramientas adecuadas para que permanezca activo y empleable. El concepto “flexiguridad” surge en 1995, en uno de los discursos realizados por el sociólogo holandés Hans Adriannsens sobre el nuevo panorama socioeconómico que se caracteriza por la consolidación de un capitalismo global que ha supuesto el replanteamiento de las relaciones entre empresario y trabajador en busca de un beneficio a corto plazo para el empresario condicionando la estabilidad laboral del segundo. Para

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

este sociólogo, la flexiguridad suponía un cambio de la seguridad laboral hacia la seguridad en el empleo al mismo tiempo que un cambio de actitud hacia la flexibilidad (facilidad de contratación y despido) y la creación de un sistema de seguridad social flexible y activo (Wilthagen y Tros, 2004). El nuevo concepto es introducido en la política de empleo de la Unión Europea con la finalidad de crear un modelo económico y social común donde se combinen crecimiento económico sostenible con mejora de condiciones de vida y de trabajo a través del pleno empleo. Como hemos mencionado anteriormente, en las cumbres de Ámsterdam (1997) y de Lisboa (2000), se fijaron objetivos para la mejora cualitativa y cuantitativa del empleo con una gran cohesión social haciendo de la economía europea una de las más competitivas y dinámicas del mundo, y de aquí nace el nuevo concepto de “flexiguridad”. (Tovar, 2012).

En este modelo social europeo como proyecto de sociedad, se combinan el crecimiento sostenible con la mejora de condiciones de trabajo y de vida, y los conceptos de pleno empleo, calidad del empleo, igualdad de oportunidades, protección social universal y la inclusión social son claves para la consecución de dicho modelo. Durante todo este tiempo las instituciones europeas se han encargado de producir numerosos discursos asentados en tres elementos (Serrano y Crespo, 2002):

- La naturalización histórica: Es la creación de un discurso que aparece como natural en el que se exponen todos los principios que las instituciones pretenden dar por sentado.
- El doble panorama socioeconómico americano y europeo: La búsqueda de presentar dos modelos enfrentados.
- El nuevo modelo de articulación del vínculo social: Donde sólo los individuos activados o empleables, es decir los disponibles en términos de cualificación, pueden adquirir el estatus de ciudadanía y poseer derechos y obligaciones (Ocaña, 2000)

Este modelo es entendido de tres formas diferentes (Jepsen y Serrano, 2006):

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- Existencia de elementos comunes entre los distintos países europeos, como Instituciones y valores, entre otros, que implican una similitud normativa.
- Diferentes prototipos ideales, basados en los diferentes modelos nacionales, tomando como referencia el ejemplo “bueno”.
- Proyecto europeo que sirva para enfrentar las cambiantes condiciones económicas como para favorecer la cohesión de los países miembros.

Se podría decir, que la dificultad en la aplicación de este modelo es que existen multitud de manifestaciones que señalan que no hay tantos elementos en común en los numerosos países de la Unión Europea. Además de la vaguedad en la definición de estos nuevos conceptos (flexiguridad).

El proyecto de aunar el modelo social como proyecto político, surge de los cambios y las transformaciones que a principios de los noventa influyen tanto en Europa y el resto del mundo. El proceso de globalización ha tenido consecuencias tanto en la economía como en la sociedad. Por un lado la innovación tecnológica, la competitividad y la globalización en todas las esferas. Las nuevas fórmulas de producción se centran en el desarrollo tecnológico y la comunicación, las cuales han influido directamente en los tiempos de producción. Por otro lado, diversos estudios sobre productividad demuestran que son los individuos de una empresa los que les da la distinción a esa empresa. Es el único recurso capaz de elevar el valor de esta y capaz de manejar el resto de recursos de la empresa, mientras los demás se deprecian con el tiempo (Tovar y Revilla, 2012)

La dimensión social, la que afecta a los individuos, son todas aquellas transformaciones en el plano laboral, que han tenido como objetivo a los trabajadores, sus derechos y sus obligaciones. Con el desarrollo tecnológico se han eliminado muchas tareas manuales, si a eso le añadimos la importancia que tiene el individuo en una organización, según veíamos anteriormente, esto ha provocado un gran cambio de método para dirigir la empresa, en donde se busca una constante mejora en la habilidad del trabajador y en donde el sistema de contratos a tiempo completo indefinido y

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

estandarizado no se adapta a este nuevo proceso en constante transformación. (Alonso, 2007)

En las estrategias europeas de empleo seguidas por el modelo social europeo y cuyo trabajo se vino desarrollando en las anteriores cumbres europeas y recientemente en la de Lisboa (2000), el objetivo es la disminución del nivel de desempleo a través del fomento de la empleabilidad a través de la formación de los trabajadores potencialmente activos. Los dos elementos claves para conseguir el objetivo son las políticas de activación y el concepto de flexiguridad. Las políticas de activación pueden ser definidas como: dinámica explícitas introducidas en las políticas públicas que conllevan un nuevo diseño de ayudas, asistencia y políticas de protección social en términos de eficiencia e igualdad, al tiempo que se mejoran las distintas funciones sociales del trabajo remunerado y de la participación de la fuerza del trabajo (Barbier, 2004). Las políticas de activación se centran en una disponibilidad del trabajador según las exigencias del mercado. Las instituciones europeas presentan como inevitables las actuales condiciones laborales en pro de convertir a la Unión Europea en una de las economías más competitivas y eficaces del mundo (Comisión Europea, 2007)

El concepto de flexiguridad, la Comisión Europea lo entiende como una estrategia integrada de fortalecimiento de la flexibilidad y la seguridad en el mercado de trabajo (Comisión Europea, 2007). La flexibilidad en cuanto a las transiciones durante la vida del empleado, de la escuela al trabajo, de un trabajo a otro, de una situación de inactividad o desempleo a una de empleo, y del trabajo a la jubilación. Además en otro sentido la Comisión hace referencia a los contratos indefinidos como los actores que no tienen por qué perder en esta nueva situación. Por otro lado, la Comisión entiende que hay que proveer de seguridad a través de la adquisición de habilidades por parte de los trabajadores, dándoles apoyo para que encuentren nuevos empleos con beneficios al desempleo que faciliten su transición y ofreciendo oportunidades de entrenamiento.

Los componentes en los que deben incidir las políticas de flexiguridad según la

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Comisión Europea son los siguientes:

- Acuerdos contractuales flexibles y fiables, teniendo en cuenta dos perspectivas, la de los dos actores principales (empleado y empleador) y de los que están dentro y fuera del mercado laboral, materializado a través de leyes laborales, convenios colectivos y una organización adecuada a los trabajos modernos.
- Estrategias globales de aprendizaje permanente que garanticen la empleabilidad y adaptabilidad constante de los trabajadores, especialmente los más vulnerables.
- Políticas activas del mercado laboral eficaces que ayuden a las personas a afrontar los cambios rápidos, disminuyan los tiempos de desempleo y faciliten transiciones entre puestos de trabajo.
- Modernos sistemas de seguridad social que apoyen la renta de personas de manera adecuada y que fomenten el empleo y movilidad en el mercado.

El concepto de flexiguridad, nace en una época de empoderamiento de los mercados ocasionando una disminución de acuerdos colectivos y como consecuencia una individualización de las relaciones sociales. La realidad muestra que este concepto está al servicio de las características del mercado. La filosofía del modelo social europeo no permite acotar o delimitar el concepto por lo que esto provoca una proliferación de escenarios diversos relacionados con el mercado. Muchos autores promulgan la intervención del Estado, reconociendo, apoyando y legitimando las regulaciones que se den en el mundo del trabajo, para analizar las ventajas e inconvenientes de aplicar políticas que afectan a los ciudadanos. (Mateuil-Miribel y Nachi, 2004).

En opinión de Tovar y Revilla (2012), el concepto de flexiguridad es un claro dinamizador hacia la tendencia individualizadora del trabajo vinculada con la responsabilidad total del individuo de su situación laboral. La Comisión realiza por lo tanto un ejercicio de desapropiación del concepto de seguridad para definirla a partir del contexto de flexibilización, siendo esta la clave de la nueva seguridad. Se observa como

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

la pretensión es despojar al trabajador del elemento histórico de su capacidad para establecer dinámicas colectivas de protección social, así como la defensa o mejora de las condiciones laborales y del empleo ante el Estado y ante la empresa.

4.5. Las ETT en la Unión Europea

La implantación de la ETT en Europa ha sido distinta dependiendo de la regulación y puesta en marcha de este tipo de empresa en cada país. Existen distintas barreras en derecho comparado en Europa sobre las ETT debido a las distintas lenguas y culturas de cada país. Un ejemplo sería la diferencia existente entre países de lengua francesa y castellana, donde se distinguen perfectamente entre contrato temporal y contratos de trabajo de duración determinada, no siendo tan clara en los países de lengua inglesa, donde se habla de empleos temporales en general, en donde se incluyen todo tipo de modalidades (temporales, duración determinada, empleos ocasionales y trabajos de temporada).

En Europa este tipo de empresas es la que mayor número de trabajadores emplea, siendo en 2010 de tres millones de trabajadores a tiempo completo (un 1,7% del total del empleo en la Unión Europea) y habiéndose doblado desde 1996 de millón y medio a 2006 tres millones y medio, debido fundamentalmente a las reformas de ciertos mercados laborales como Italia, Alemania y países nórdicos, y la apertura de nuevos mercados laborales en Europa central y del este. (Cieltt, 2012)

CUADRO 13: Ratios de desempleo, penetración y temporalidad en el mercado laboral europeo

Tasa de desempleo (2011)		Tasa de ETT (2010)		Tasa de temporalidad (2011)	
ESPAÑA	21,7	ESPAÑA	0,5	ESPAÑA	25,03
GRECIA	17,3	GRECIA	0,1	GRECIA	11,06
IRLANDA	14,5	IRLANDA	1,7	IRLANDA	9,9

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

PORTUGA	12,9	PORTUGA	0,9	PORTUGA	22,2
FRANCIA	9,7	FRANCIA	2	FRANCIA	15,3
ITALIA	8,4	ITALIA	0,8	ITALIA	13,4
R.UNIDO	8,1	R.UNIDO	3	R. UNIDO	6,2
SUECIA	7,5	SUECIA	1,3	SUECIA	16,4
BÉLGICA	7,2	BÉLGICA	1,9	BÉLGICA	9
ALEMANI A	6	ALEMANI A	2	ALEMANI A	14,7
HOLANDA	4,4	HOLANDA	2,4	HOLANDA	18,4
AUSTRIA	4,2	AUSTRIA	1,6	AUSTRIA	9,6

Fuente: González y Rivarés (2012)

En esta tabla se puede apreciar la relación entre tasa de desempleo, penetración de ETT y temporalidad laboral. En países como España y Grecia donde el desempleo y la tasa de temporalidad es elevada, la implantación de las ETT es inferior respecto de los países con mayor implantación como Holanda y Bélgica en las que tanto las tasas de desempleo y temporalidad son significativamente más bajas.

Otro dato significativo, según un estudio del Ministerio de Trabajo e Inmigración (2010) sobre las condiciones de seguridad y salud de trabajadores de ETT, existe una correlación inversa entre el índice de desempleo de larga duración y trabajo no declarado con el índice de penetración de ETT en Europa.

4.6. Variables en el desarrollo del sector de las ETTs en la Unión Europea.

El desarrollo del sector es substancialmente diferente en cada país, debido a las características propias de la legislación en cada uno de ellos. Podríamos distinguir cuatro variables.

- Si el sector tiene restricciones en su contratación. Países como Alemania, Holanda, Finlandia, Suecia, Reino Unido, Irlanda, Dinamarca, República Checa, Estonia, Letonia,

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Lituania, Malta, Rumanía y Eslovaquia, no tenían restricciones de contratación en el año 2011.

- Si la ETT puede dedicarse solo a la interposición laboral o tiene ampliada sus funciones hasta convertirse en agencias de empleo. En la mayoría de países las ETT han ampliado su objeto social hasta convertirse en Agencias Globales de Empleo. España se incorpora en 2012 a la ampliación de su modelo de colocación.
 - Si la retribución de los trabajadores puestos a disposición igual a los trabajadores de la empresa usuaria. No siendo equivalente en los siguientes países: Bulgaria, Irlanda, Chipre, Letonia, Lituania, Malta, Reino Unido y Holanda.
 - Si la ETT tiene obligación de dar formación a los trabajadores puestos a disposición. En este caso se dan tres situaciones:
 - Países que regulan la obligación de formación de los trabajadores puestos a disposición: Bélgica, Dinamarca, España, Francia, Italia, Luxemburgo, Austria, Portugal, Rumanía, Eslovaquia y Suecia.
 - Países que regulan de forma poco pormenorizada la formación: Bulgaria, Estonia, Chipre, Letonia, Lituania, Malta y Reino Unido.
 - Países que no regulan la formación de trabajadores: Alemania, Irlanda, Grecia y Hungría.
- Por sectores de los clientes de ETT en Europa se refleja los cambios de la economía de los distintos países.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

CUADRO 14: Tabla de distribución sectorial de ETT en distintos países de Europa en 2009

	Manuf ac- tura	Servicios	Construc- ción	Admon Pública	Agricultu ra	Otros
Noruega	9%	64%	18%	9%	0%	0%
Grecia	10%	67%	2%	0%	0%	21%
Bulgaria	10%	90%	0%	0%	0%	0%
Luxem- burgo	11%	39%	27%	0%	0%	23%
Dinamarca	12%	25%	7%	48%	2%	9%
Portugal	15%	40%	15%	20%	1%	9%
Holanda	21%	25%	3%	10%	1%	40%
Suecia	29%	57%	2%	8%	0%	4%
España	33%	62%	2%	0%	1%	2%
Suiza	35%	40%	20%	4%	1%	0%
Bélgica	38%	53%	3%	2%	1%	3%
Francia	39%	37%	23%	1%	0%	0%
Italia	41%	49%	3%	3%	3%	4%
Alemania	46%	30%	8%	2%	0%	14%
Rep Checa	52%	22%	10%	12%	2%	2%
Hungría	61%	6%	9%	0%	12%	12%
Polonia	70%	25%	0%	0%	0%	5%

Fuente: González y Rivarés (2012)

La presencia de la ETT en distintos sectores refleja el cambio en la economía de los distintos países. Países en los que existe un fuerte desarrollo industrial y con economías tradicionalmente industriales (Polonia y Bélgica) frente a otros en los que sus economías están basados en el sector servicios (España, Suecia). Sin embargo, en otros países tienen importancia el sector sanitario o la Administración Pública, (Dinamarca, Portugal), sector de la construcción (Francia y Noruega), siendo el sector agrícola el que menor penetración de ETT tiene en los distintos países (Hungría con un

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

12%).

CUADRO 15: Tabla de penetración de las ETT en UE-15+Noruega, Japón y EEUU

	1996	1997	1998	2000	2002	2004	2006	2007	2008	2009	2010
Austria	0,4	0,5	0,6	0,8	0,8	1,2	1,5	1,6	1,6	1,4	1,6
Belgica	1,2	1,3	1,6	1,7	1,6	1,8	2,1	2,2	2,1	1,6	1,9
Dinamarca	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,7	n.d
Finlandia	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,6	0,7	1,1	1,3	0,8	n.d
Francia	1,3	1,6	2,0	2,5	2,3	2,3	2,3	2,5	2,3	1,7	2,0
Alemania	0,5	0,6	0,7	0,9	0,9	1,1	1,5	1,9	1,9	1,6	2,0
Grecia	n.d	n.d	n.d	n.d	n.d	n.d	n.d	0,2	0,0	0,1	0,1
Irlanda	0,2	0,3	0,6	1,5	1,4	1,3	1,5	1,7	1,7	0,9	1,7
Italia	n.d	n.d	0,0	0,3	0,4	0,7	0,8	1,0	0,9	0,7	0,8
Holanda	2,1	2,2	2,4	2,3	2,1	1,9	2,5	2,8	2,9	2,4	2,4
Noruega	0,3	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	1,0	1,0	1,0	0,8	0,9
Portugal	0,6	0,6	0,7	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	n.d
España	0,5	0,7	0,8	0,7	0,6	0,7	0,7	0,8	0,6	0,4	0,5
Suecia	0,2	0,3	0,4	1,0	0,8	0,7	0,8	1,3	1,3	1,0	1,3
Luxemburgo	1,2	1,2	1,2	2,2	2,1	2,1	2,5	2,4	1,9	1,9	n.d
Reino Unido	2,6	2,9	2,6	3,7	3,7	4,1	4,3	4,7	4,1	3,7	3,0
Subtotal Europa	0,7	0,9	0,9	1,3	1,2	1,4	1,6	1,7	1,7	1,4	1,7
Japón	0,5	0,5	0,5	0,8	1,1	1,4	1,9	2,1	2,2	1,8	1,5
EEUU	1,9	2,1	2,1	2,2	1,8	2,1	2,1	2,0	1,8	1,5	1,8

Fuente: Eurociett 2012 (González y Rívarés 2012)



CAPTILULO 5.

ESTUDIO EMPÍRICO SOBRE LA ETT.



M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

5.1. Introducción.

En este capítulo estudiamos desde el punto de vista estadístico y mediante la obtención de datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística y Ministerio de Empleo y Seguridad Social, la evolución de la implantación de la ETT. Veremos su distribución geográfica, número de contratos de puesta a disposición por edad y sexo, analizamos la concentración de la ETT a través de su distribución por actividad, estudiamos la rentabilidad como factor relevante de asentamiento y permanencia de este tipo de empresas a lo largo del tiempo en España, y por último, observamos la evolución con respecto de otras actividades.

Desde la perspectiva empírica, hemos analizado el total de ETT ubicadas en España y elaborado gráficos para poder observar la evolución del dato fácilmente y a través de métodos de comparación y mediante la inferencia deductiva-inductiva, obtenemos los resultados que exponemos a continuación. Para dar respuesta a la hipótesis del planteamiento inicial, centrándonos en los datos aportados por los organismos públicos y la información contable la base de datos SABI, cuya más reciente publicación data del año 2015, actualizada en el mes de julio. Según esta base de datos el número de ETT dadas de alta son 318, según la referencia del INEM, en julio de 2015 hay 250 ETT dadas de alta. Comentamos ambos datos. La base de datos externa SABI, recoge los datos de los balances de las ETT, por lo tanto el dato de la inactividad no es tenido en cuenta.

La estadística de ETT fue implantada el 1 de octubre de 1995; no obstante, con la colaboración de las autoridades laborales competentes se ha podido recuperar información, si bien no completa, referida a períodos anteriores, en algunos casos desde el inicio de la vigencia legal de este tipo de empresas, junio de 1994, y, en otros, sólo para el conjunto del año 1995.

La información de base utilizada se obtiene, según los casos, de las fuentes que a

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

continuación se indican:

La correspondiente a las empresas, procede de los Registros de Empresas de Trabajo Temporal (RETT), los cuales contienen información sobre las inscripciones de las ETT, diferenciando las siguientes situaciones: inscripción de autorización inicial, prórroga, cambio de ámbito territorial de actuación, reinicio y suspensión o cese de actividad. Los datos contenidos en estos registros proceden, a su vez, de la documentación que las ETT deben presentar ante la autoridad laboral competente - Dirección General de Empleo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y órganos competentes de las Comunidades Autónomas con funciones transferidas en la materia - a efectos de solicitar autorización o comunicar cambios de situación. Asimismo, dichos registros deben transmitir la información sobre las anotaciones registrales a la Sección Central del Registro de Empresas de Trabajo Temporal de la Administración General del Estado, cuya gestión corresponde a la Dirección General de Empleo.

A partir de la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 8/2014, de 4 de julio, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, las Empresas de Trabajo Temporal pueden desarrollar su actividad en todo el territorio nacional sin necesidad de disponer de centro de trabajo en la provincia donde realizan la cesión de trabajadores. Por este motivo la explotación de datos por comunidades y provincias basada en la presencia de centros de trabajo de las ETT finaliza en junio de 2014.

La información referida a los contratos de puesta a disposición y a las cesiones de trabajadores a las empresas usuarias procede de las "relaciones de contratos de puesta a disposición" que remiten mensualmente las ETT a la autoridad laboral competente.

La estadística se elabora por la Subdirección General de Estadística a partir de la información contenida en el Registro de Empresas de Trabajo Temporal de la Administración General del Estado y en las relaciones de contratos de puesta a

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

disposición presentadas por las ETT.

Para una correcta interpretación debe tenerse en cuenta que:

- Los datos de ETT ofrecidos hasta junio 2014 por cada comunidad autónoma o provincia se corresponden con las ETT que tenían algún centro de trabajo en el respectivo ámbito territorial. Dado que una misma ETT podía tener centros de trabajo en varias provincias pertenecientes a una o varias comunidades autónomas dependiendo de su ámbito de actuación, la suma de los datos provinciales no tiene por qué coincidir con el total de la comunidad autónoma a la que pertenecían, ni la suma de los datos para cada comunidad autónoma tiene por qué coincidir con el total nacional.
- Los datos sobre ETT están referidos a final de mes, en tanto los de contratos de puesta a disposición y cesiones de trabajadores a las empresas usuarias son datos acumulados del mes.

5.2. Evolución del número de ETT dadas de alta desde el año 1994 a 2015

Desde la promulgación de la Ley 14/1994, de 1 de junio por la que se regulan las Empresas de trabajo temporal, ha habido una evolución en las altas y las bajas de estas empresas en el ámbito nacional. Los datos recogidos son los publicados por el INEM, a cierre de cada año en el mes diciembre, salvo los del año 2015 del cual aportamos el último dato recogido en el mes de junio.

CUADRO15: Número de ETT dadas de alta desde 1994 a junio 2015

	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
ETT	86	316	399	428	435	410	364	346	335
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
ETT	326	342	346	350	368	363	334	314	304
	2012	2013	2014	2015					
ETT	296	271	248	250					

Fuente: Datos de INE y SS

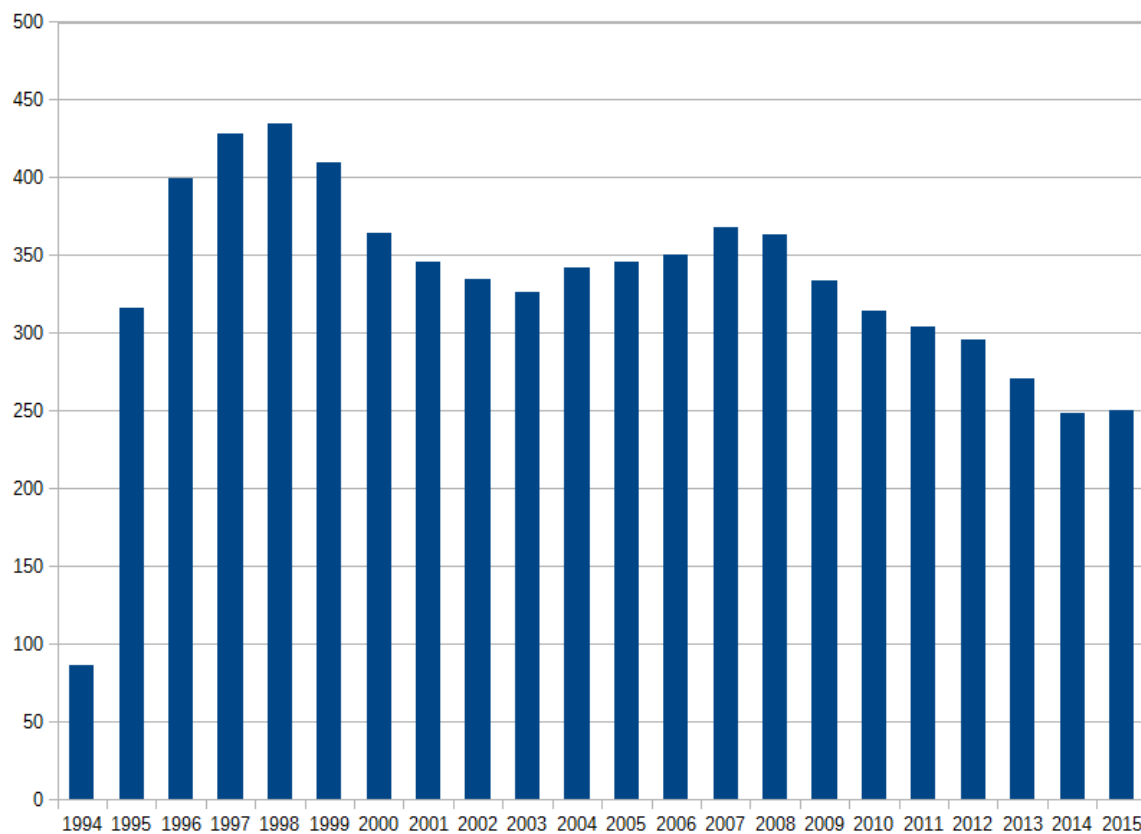
M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

En este cuadro podemos observar, el incremento de número de ETT durante los años 1994, 1995, 1996, 1997, 1998 y 1999, año desde el cual comienza a descender de forma progresiva.

Respecto de la evolución legislativa, podemos hacer coincidir el dato del incremento numérico de las ETT, con la primera fase de regulación de la ETT en España desde 1994 hasta la primera reforma en 1999 donde se limita y la disposición de mano de obra de trabajadores restringiendo y regulando con una serie de condicionantes. Como consecuencia en esta norma se establece una serie de obligaciones y derechos que afectan a la empresa usuaria. Esta será responsable de las condiciones de ejecución del trabajo en todo lo relacionado con la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores y de las obligaciones de información en materia de riesgos laborales, y se igualan las condiciones salariales respecto de los mismos trabajadores de la empresa usuaria. Entendemos que la reforma laboral ha podido influir en que desde 1999, el número de ETT comienza a decrecer.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

GRÁFICO 9: Número de ETT dadas de Alta.



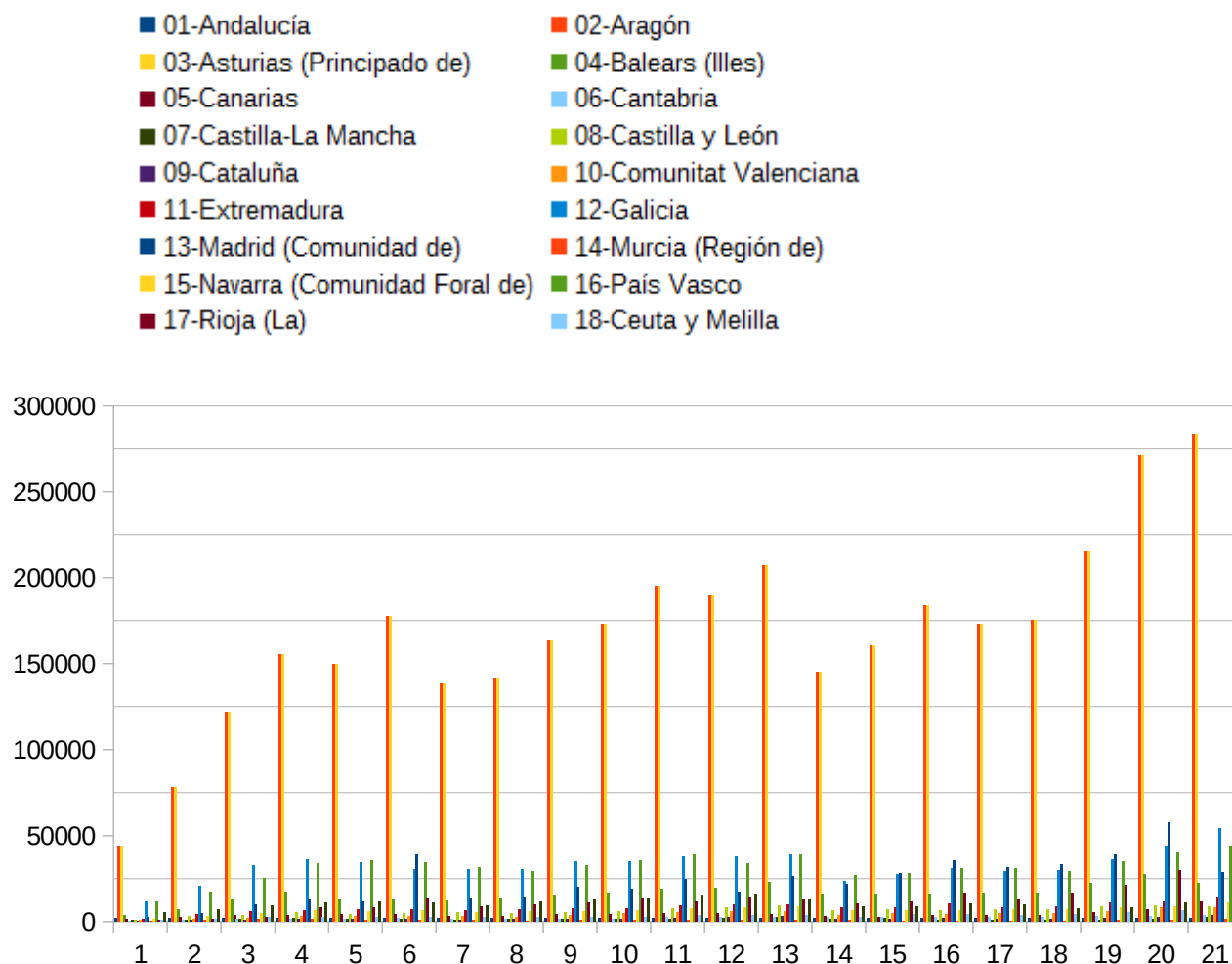
Fuente: Gráfico de elaboración propia con datos de Instituto Nacional de Empleo y Seguridad Social.

5.2.1. Distribución por CCAA

Conforme a la distribución de ETT en las distintas comunidades autónomas, observamos que el mayor número de ETT está ubicado en la Comunidad de Madrid, seguida de Cataluña, Andalucía, Comunidad Valenciana y País Vasco. Más adelante, y utilizando la base de datos privada SABI, hacemos una valoración más profunda sobre la distribución por comunidad, sus porcentajes y distribución de activos empresariales.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

GRÁFICO 10: Número de ETT distribuida por CCAA, y evolución desde 1994 a 2014



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Nacional de Empleo y Seguridad Social (ANEXO 0)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

5.3. Distribución de asalariados contratados a través de la Empresa de Trabajo temporal por grupos de edad y sexo.

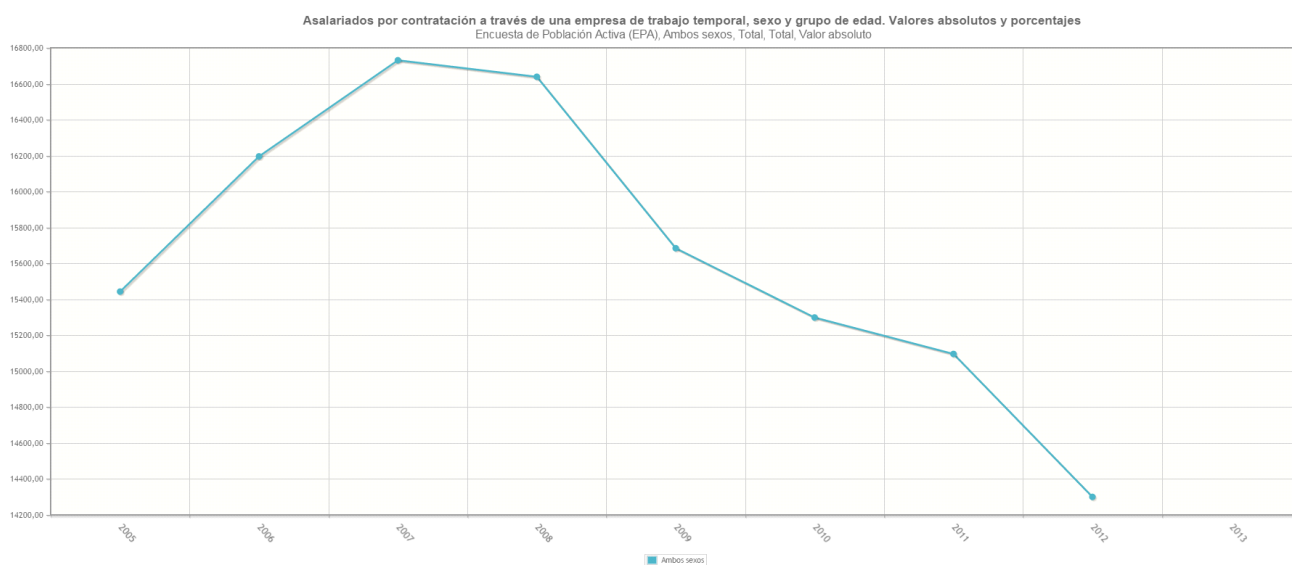
CUADRO 16 . *Asalariados contratados a través de la Empresa de Trabajo Temporal, sexo y grupo de edad.*

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Ambos sexos	15443,1	16195,7	16730,8	16638,9	15.684,6	15298,9	15096,1	14300,4
16 a 24	1834,3	1858,2	1839,2	1666,7	1289,7	1104,5	957,9	763,1
25 a 34	4954,0	5171,0	5333,5	5170,1	4718,5	4452,2	422,5	3789,8
35 a 44	4279,6	4500,2	4632,9	4713,6	4562,2	4583,9	4602,5	4522,7
45 a 54	3008,4	3198,6	3368,2	3471,9	3481,4	3524,6	3594,6	3515,7
+ 54	1366,9	1467,7	1556,9	1616,6	1632,8	1633,6	1715,6	1709,2
Hombres								
Total	8994,4	9297,4	9508,6	9219,2	8494,3	8202,7	7962,6	7471,0
16 a 24	1058,0	1052,3	1049,3	913,4	689,4	574,8	477,2	380,3
25 a 34	2757,5	2852,1	2931,6	2761,8	2460,0	2328,9	2186,2	1924,1
35 a 44	2483,9	2578,3	2603,1	2612,7	2467,8	2477,5	2470,2	2387,0
45 a 54	1797,9	1870,7	1923,4	1934,3	1909,5	1888,3	1892,7	1848,1
+54	897,2	943,9	1001,3	996,9	967,6	933,1	936,4	931,5
Mujeres								
Total	6448,8	689,3	7222,1	7419,6	7190,4	7096,3	7133,5	6829,4
16 a 24	776,3	805,9	790,0	753,2	600,3	529,7	480,8	38,7
25 a 34	2196,5	2318,9	2401,9	2408,3	2258,5	2123,3	2039,2	1865,7
35 a 44	1795,7	1921,9	2029,8	2100,9	2094,4	2106,4	2132,4	2135,7
45 a 54	1210,5	1327,8	1444,8	1537,5	1571,9	1636,3	1701,9	1667,7
+54	469,8	523,7	555,6	619,7	665,2	700,6	779,2	777,6

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Serie histórica (Datos en miles de personas). Datos revisados. Mayo 2012 (Sección prensa)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

GRÁFICO 11 *Gráfico de asalariados contratados a través de una empresa de trabajo temporal, sexo y grupo de edad. Valores absolutos y porcentajes.*



Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Serie histórica (Datos en miles de personas). Datos revisados. Mayo 2015 (Sección prensa)

Como podemos observar durante los últimos años publicados por el Instituto Nacional de Estadística, ha sido en el año 2007 donde se observa el mayor número de asalariados a través de contratos de trabajo temporal, coincidiendo con el año en el que, junto con el año 2006, se registra mayor tasa de temporalidad, según explicamos en los capítulos anteriores.

En la distribución por sexos, se registran mayor números de contratos realizados a hombres que a mujeres, y en tramos de edad a personas de ambos sexos de entre 35 a 44 años.

A lo largo de los años analizados la tendencia en la contratación disminuye significativamente, viéndose más afectados los jóvenes de ambos sexos de entre 16 a 24

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

años.

Durante los años 2006 y 2007 se realizan el mayor número de contratos a través de las ETT, coincidiendo con el mayor número de ocupados según los datos del gráfico 3 del Capítulo 1, pág. 67.

5.4. Contratos de Puesta a Disposición

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social, en su departamento de estadística, obtiene los siguientes datos sobre los contratos de puesta a disposición entre la Empresa de Trabajo Temporal y la Empresa Usuaria.

Recordemos que el contrato de puesta a disposición es el celebrado por escrito entre la ETT y la empresa usuaria teniendo por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria, a cuyo poder de dirección quedará sometido aquél (art. 6.1 LETT). Es por lo tanto un contrato bilateral concertado entre dos empresas de naturaleza civil o mercantil, que permite la transmisión parcial del poder directivo sobre el trabajador cedido en “préstamo” y la cesión anticipada de la titularidad de los resultados del trabajo ajeno a cambio de una compensación económica a la ETT (Monereo et al., 2014).

Tanto en el cuadro de datos como en el gráfico podemos ver el número de contratos realizados entre ambas empresas y los meses en los que este tipo de contrato han tenido su mayor repercusión, destacando los años 2006 y 2007 como años en los que han obtenido los mayores índices de contratación.

CUADRO 17: Contratos de Puesta a disposición entre ETT y Empresa Usuaria registrados en el Ministerio de Empleo

	1995	1996	1997	1998	1999
Enero		37222	63068	89509	119596
Febrero		30754	53469	76040	99045
Marzo		38274	61788	89657	117888

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

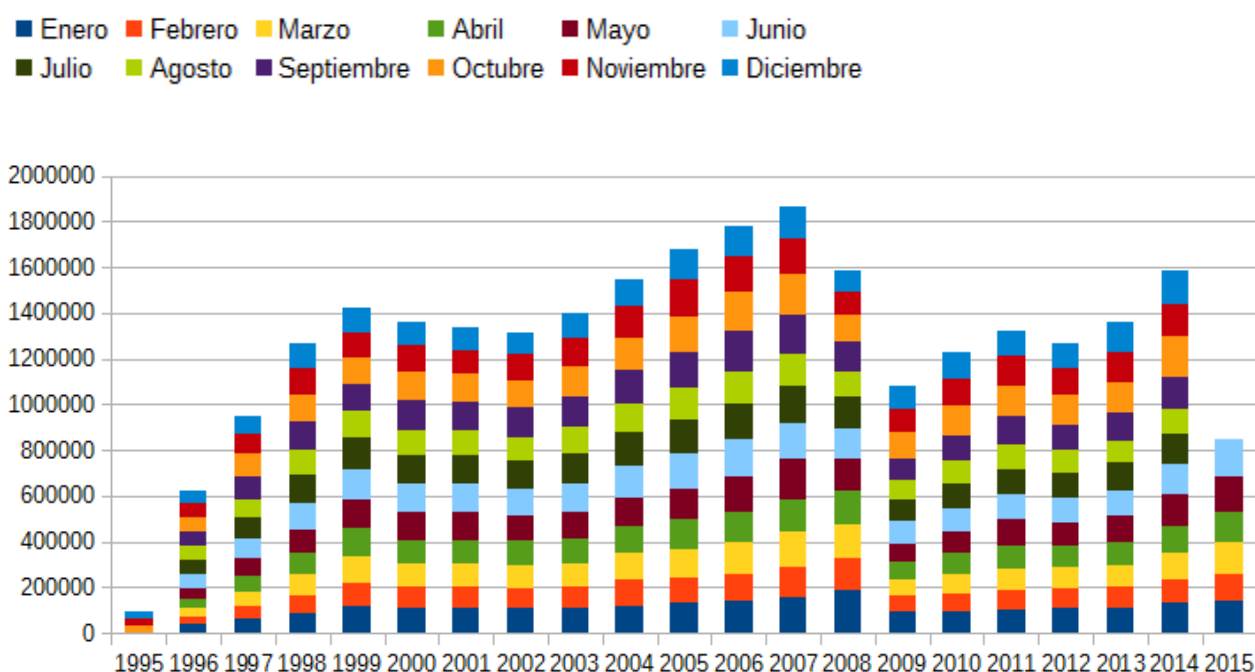
Abril		41987	73193	93418	126192
Mayo		49668	74717	103968	123304
Junio		57439	85034	115202	132968
Julio		66785	95283	124732	136912
Agosto		57534	80843	111736	112396
Septiembre		53646	100436	120850	122257
Octubre	31566	62553	95000	118023	114528
Noviembre	31613	58872	84481	115720	111714
Diciembre	31812	57975	84329	106201	102044
	2000	2001	2002	2003	2004
Enero	109368	112643	109741	114028	121315
Febrero	95264	89670	89190	91569	109777
Marzo	101447	103440	94426	1017857	122257
Abril	99042	101876	108453	103048	111277
Mayo	120694	117480	109542	116562	128432
Junio	126080	123627	115909	128918	141008
Julio	125386	124730	126496	130770	143718
Agosto	111024	109565	103281	111343	126592
Septiembre	129923	125839	127763	139297	146344
Octubre	125229	121523	120673	132097	142474
Noviembre	118009	107138	110964	119658	135325
Diciembre	100742	95974	98144	109324	116914
	2005	2006	2007	2008	2009
Enero	132502	140862	157895	185873	96864
Febrero	112187	119546	128882	143270	65383
Marzo	120530	139705	155767	146640	70212
Abril	132096	128711	143953	143116	76605
Mayo	136400	157680	173294	143104	84285
Junio	152713	160637	160557	133335	93592
Julio	147825	157668	162245	140648	95596
Agosto	137167	39720	139518	107256	860552
Septiembre	158591	174144	167427	128780	96958
Octubre	156475	173848	176635	118991	114412
Noviembre	159798	157835	158211	97645	99774
Diciembre	130331	130877	140109	93848	101024
	2010	2011	2012	2013	2014
Enero	94403	104220	111382	106992	129751
Febrero	76467	85514	87374	94622	103551
Marzo	86793	95080	89177	92378	113866
Abril	89213	97194	93310	102848	122178

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Mayo	96000	115590	102211	113220	135711
Junio	100668	109755	106294	110978	137149
Julio	111144	111139	110873	122624	130012
Agosto	101139	106049	101415	98313	108492
Septiembre	110419	127566	110742	118166	136861
Octubre	124786	131833	129176	136557	176508
Noviembre	120754	128786	117468	127929	144986
Dicimbre	115926	111989	110263	132839	145553

Fuente: INE y SS

GRÁFICO 12: Contratos puesta a disposición



Fuente: INE y SS

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

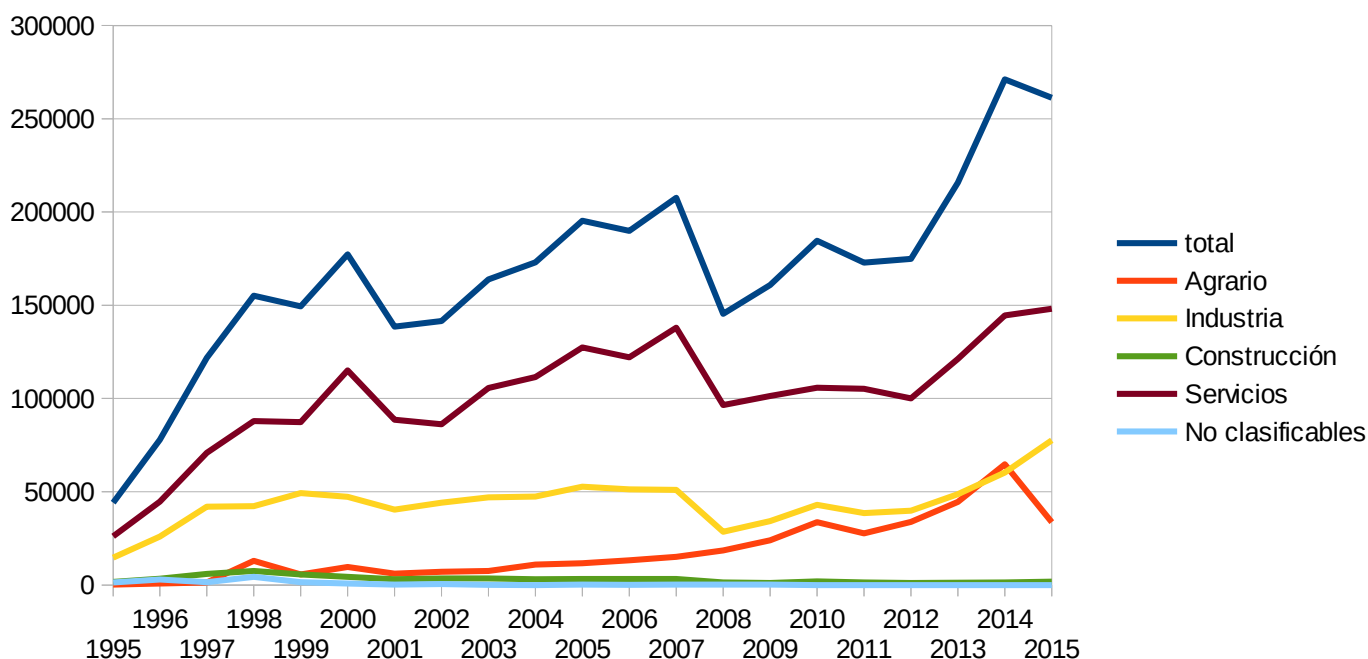
CUADRO 18: *CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICION. Sector Actividad. Años desde 1995-2015.*

	TOTAL	AGRARIO	INDUSTR	CONST	SERV	NO CLASIF.
1995	44123	188	14750	1623	26140	14722
1996	77892	862	26014	3343	44672	3001
1997	121850	1395	42023	6007	70956	1469
1998	155207	13026	42304	7565	87872	4440
1999	149507	5632	49292	5669	87385	1529
2000	177322	9707	47296	4403	115167	749
2001	138576	6157	40432	3095	88714	178
2002	141578	7146	44133	3541	86258	500
2003	163830	7606	46958	3492	105670	104
2004	173078	11007	47395	3146	111491	39
2005	195316	11672	52737	3286	127392	229
2006	189854	13237	51286	3240	122036	55
2007	207605	15146	51048	3163	137943	305
2008	145344	18539	28611	1412	96581	201
2009	160813	23945	34238	1055	101330	245
2010	184571	33800	4290	1971	105853	7
2011	172858	27688	38586	1316	105268	0
2012	174953	33847	39843	1129	100131	3
2013	215731	44559	48704	1280	121185	3
2014	271117	64749	60340	1390	144638	0
2015	261217	33737	77552	1826	148095	0

Fuente: Ministerio Empleo y Seguridad Social . Estadística Mercado de trabajo.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

GRAFICO 13: *CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICION. Sector Actividad. Años desde 1995-2015.*



Fuente: Gráfico de elaboración propia a partir de datos facilitados por el M.E y S.S. Estadística. Mercado de Trabajo

Por actividades observamos que los sectores que requieren de mayor presencia de la ETT son, en primer lugar el sector servicios, seguido del sector industrial y sector agrario.

Respecto de la distribución por actividad no adelantamos ninguna conclusión hasta no estudiar los resultados de la actividad realizando la comparación desde el punto de vista de la rentabilidad de las ETT respecto de los sectores servicio e industria y construcción que veremos en el siguiente punto y ANEXOS 6-1, y 6-2, y ANEXOS 7-1 Y 7-2.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

5.5. Análisis de la concentración de las Empresas de Trabajo Temporal en España. Trabajadores cedidos.

En los datos aportados por el Instituto Nacional de Empleo, hay que tener en cuenta que no es posible obtener un dato consolidado de trabajadores cedidos para períodos superiores al mensual, ya que un mismo trabajador podría ser contabilizado tantas veces como meses en los que haya sido cedido.

No obstante lo anterior, hemos seleccionado sólo los datos facilitados a cierre de ejercicio, salvo para el año 2015 en el que hemos aportado el último dato actualizado para el mes de julio.

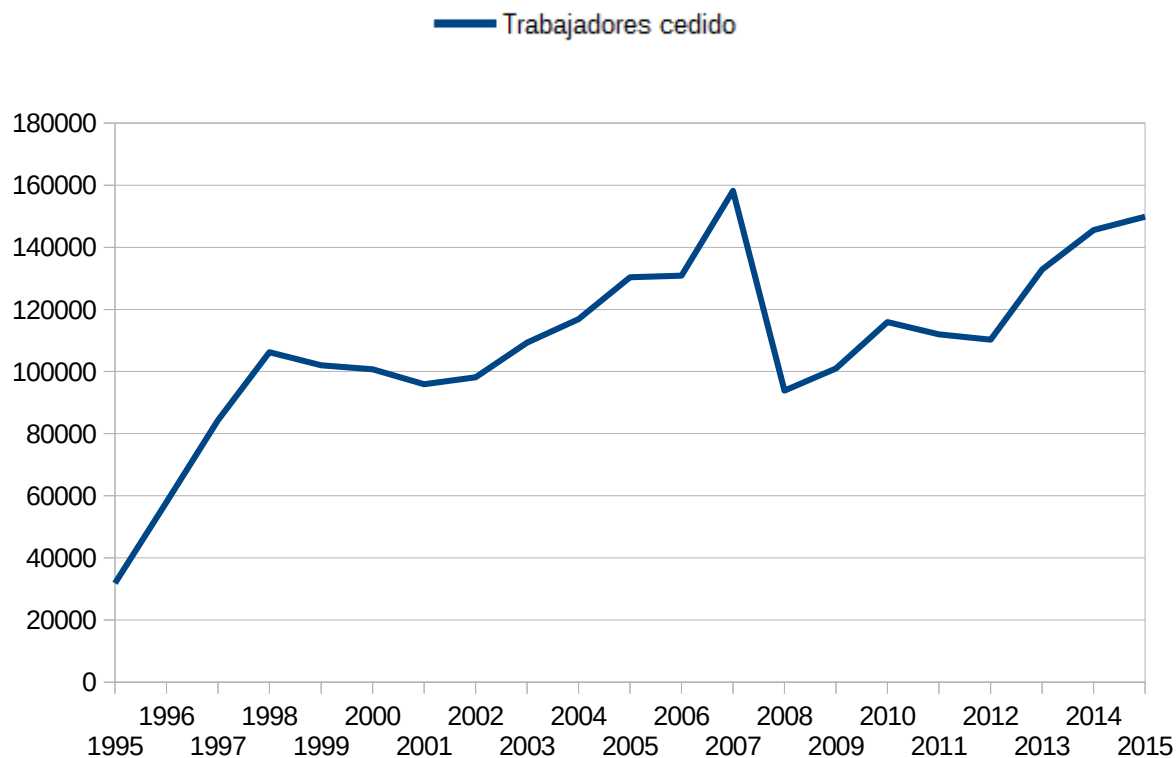
CUADRO 19: Número de trabajadores cedidos desde 1995 a julio 2015.

	1995	1996	1997	1998	1999	2000
Trabajadores cedido	31.812	57.975	84.329	106.201	102.044	100.742
	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Trabajadores cedidos	95.974	98.144	109.324	116.914	130.331	130.877
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Trabajadores cedidos	158.211	93.848	101.024	115.926	111.989	110.263
	2013	2014	2015			
Trabajadores cedidos	132.839	145.553	149.867			

Fuente: INEM

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

GRAFICO 14: *Evolución de Trabajadores cedidos desde 1995 a segundo trimestre de 2015.*



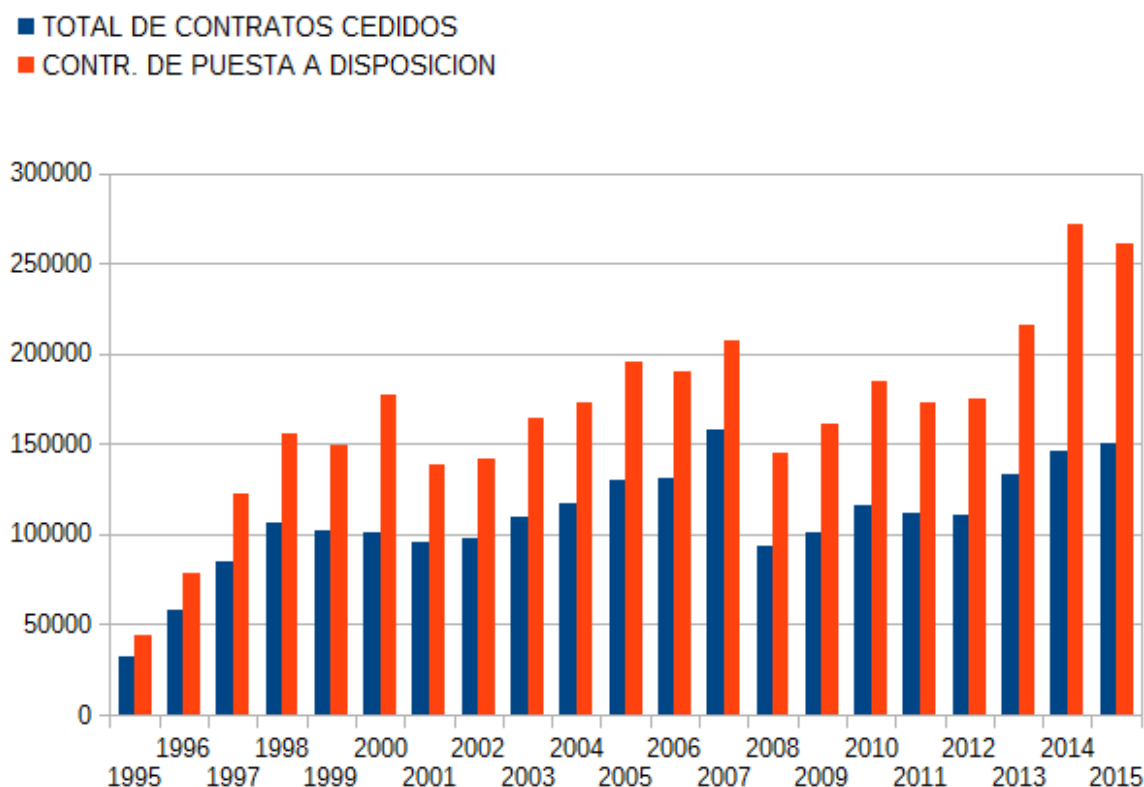
Fuente:Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Recordemos que el contrato de trabajadores cedidos es un tipo contractual formalizado por escrito que vincula a la ETT, que asume a este título la condición de empresario, y al trabajador para prestar servicios en empresas usuarias, mediando retribución a cargo de aquella (art. 10 LETT). Este contrato podrá concertarse por tiempo indefinido o por duración determinada coincidente con la del contrato a puesta a disposición (art. 10,1 LETT). En la práctica se utiliza más el contrato de duración determinada, siendo esta temporalidad la propia de la actividad-trabajo en “misión”,

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

pero no a la estipulación temporal que puede ser “indefinida o de duración determinada”. De ahí, que observemos en el Gráfico siguiente comparando las dos gráficas superpuestas como los contratos de trabajadores cedidos son porcentualmente menor que las puestas a disposición, ya que el mismo trabajador contratado por la ETT puede tener varias “misiones” reflejados en distintos contratos de cesión ETT y empresa usuaria.

GRÁFICO 15: *Evolución de contratos de trabajadores cedidos y contratos de puesta a disposición durante los años 1995 a 2015.*



Fuente: *Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.*

Los datos presentados tanto en la puesta a disposición de contratos con empresas usuarias como la evolución de trabajadores cedidos a través de ETT son coincidentes en cuanto al mayor número de estos durante los años 2006 y 2007, con lo que también

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

podemos establecer una correlación de estos mismos datos para los volúmenes de ocupación durante esos mismos años.

5.6. Estudio de la Rentabilidad Económica, Rentabilidad Financiera, Liquidez General, Endeudamiento y Número de empleados.

5.6.1. Definición de la rentabilidad.

Podemos definir la rentabilidad como la expresión de aptitud o capacidades de la firma para generar recursos o resultados con los capitales o medios invertidos. Diríamos que la rentabilidad es el indicador financiero más habitual a la hora de medir el nivel de acierto o fracaso de la gestión empresarial (González Pérez et al,2002).

El análisis de la rentabilidad relaciona lo que se genera a través de la cuenta de pérdidas y ganancias con lo que se necesita de activos y capitales propios para poder desarrollar una actividad empresarial. El análisis económico ayuda a verificar cómo genera resultados una empresa y cómo mejorarlos.

Con el estudio de la rentabilidad, además, se pueden analizar otros ratios, como son los de rendimiento, rentabilidad, margen, apalancamiento y rotación, que dependen de las siguientes variables: activo, capitales propios, ventas y beneficios. La rentabilidad es la relación entre beneficio y capitales propios, por lo tanto a través de la rentabilidad vamos a conocer la evolución de la empresa y las causas de la productividad del activo de la empresa. Cuanto más elevado sea el rendimiento mejor porque indicará que se obtiene más productividad del activo (Amat, 1997).

En la empresa la existencia de rentabilidad es condición indispensable para alcanzar el equilibrio financiero a largo plazo, aunque en palabras de Conso (1984), el imperativo de rentabilidad no pesa en todo instante de la vida de la empresa, aunque en ocasiones aparece en contradicción con el objetivo de solvencia, y su realización

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

constituye una condición necesaria aunque no suficiente para el mantenimiento del equilibrio financiero.

Podemos distinguir dos tipos de estudios de la rentabilidad en la empresa:

- Estudios descriptivos: en el ámbito nacional, de determinados períodos, mediante la utilización de metodología tradicional del análisis financiero de ratios aplicados a datos contables agregados.
- Estudios explicativos: Identificación de los factores que diferencian las empresas rentables de las no rentables mediante la aplicación de diversas técnicas estadísticas multivariantes a datos individuales de empresas e identificación de la rentabilidad como variable explicativa de la solvencia y crecimiento de la empresa.

Tradicionalmente los ratios de rentabilidad se han venido utilizando para analizar la generación de resultado de una empresa, comparando una medida de éste (resultado contable, cash flow, cualquier otro indicador), con una medida de dimensión (cifras de negocios, activos totales, recursos propios).

Si nos planteamos comparar los beneficios de una empresa con los capitales invertidos en ella, podemos considerar los resultados en varios sentido antes de intereses e impuestos, antes de impuestos, etc.

De esta forma, se pueden tener en cuenta diferentes magnitudes de los capitales invertidos (activo total o inversión de la empresa, fondos propios o inversión de los propietarios, etcétera). Por lo tanto podemos establecer dos medidas principales de la rentabilidad en la empresa, los conocidos como ratios de rentabilidad económica y financiera.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

5.6.1.1. La rentabilidad económica.

La rentabilidad económica es la relación entre el beneficio antes de intereses e impuestos (beneficio bruto) y el activo total. Se toma el BAI (Beneficios Antes de Intereses e Impuestos) para evaluar el beneficio generado por el activo independientemente de cómo se financia el mismo, y por tanto, sin tener en cuenta los gastos financieros. Tiene por objetivo medir la eficacia de la empresa en la utilización de sus inversiones, comparando un indicador de beneficio (numerador del ratio) con el activo neto total, como variable descriptiva de los medios disponibles por la empresa para conseguir aquellos (denominador del ratio). Si llamamos RN al resultado neto contable, AT al Activo neto total tendremos que :

$$RE = \frac{RN}{AT}$$

- Si se cumple la siguiente condición:

Rentabilidad económica > Coste medio de la financiación, significa que el beneficio de la empresa es suficiente para atender el coste de la financiación. (Amat, 1997)

Rentabilidad económica: $\frac{BAI}{\text{Activo total}} \times 100$

Este ratio permite realizar un análisis económico puro. Cuanto mayor sea el ratio de rentabilidad económica, mejor se está aprovechando la inversión de la empresa. También podemos encontrar este ratio bajo las siglas R.O.I. correspondiente a la nomenclatura inglesa (*Return on Investment*),

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Un aspecto que afecta al ratio de rentabilidad económica y a todos aquellos que relacionan a un elemento dinámico (beneficio) con uno de tipo estático (activo total), es la elección adecuada del segundo de ellos.

Se puede tomar el activo total a principio del ejercicio, siendo la interpretación del ratio el rendimiento generado por la empresa en un período con su activo inicial; o bien un promedio definido por la semisuma del activo a principio y a final del período, donde el ratio de rentabilidad económica informará sobre el rendimiento obtenido por el activo medio mantenido en el ejercicio, lo que parece más recomendable; o, por último, el nivel de activo al final del período, que a pesar de ser la opción más habitual es también la más difícil de interpretar.

Una cuestión que no planteamos es si el empleo de estos ratios es el mejor instrumento para analizar la evolución de la ETT, o si por el contrario se pueden utilizar otras medidas alternativas. Nosotros hemos seguido la referencia de Rees (1990), que afirma que la utilización de las rentabilidades es una respuesta al problema de la comparabilidad entre compañías de diferente tamaño, característica que viene siendo común entre las empresas del mismo sector o de sectores distintos.

Estos ratios son el único instrumento de análisis que reduce el tamaño común de las ETT, lo que favorece la comparación entre ellas, que de otra forma, desde el punto de vista metodológico, no sería posible.

5.6.1.2. La Rentabilidad financiera.

La doctrina del análisis contable guarda una gran uniformidad a la hora de definir la rentabilidad financiera, aceptada como un indicador de la capacidad de la empresa para crear riqueza a favor de sus accionistas. La rentabilidad financiera es la relación entre el beneficio neto y los capitales propios (neto patrimonial). Este ratio también se denomina ROE (del inglés *return on equity*), rentabilidad del capital propio.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

(Amat, 1997)

$$\text{Rentabilidad financiera: } \frac{\text{Beneficio neto}}{\text{Fondos propios}} \times 100$$

Para las empresas con ánimo de lucro, la rentabilidad financiera es el ratio más importante, porque mide el beneficio neto generado en relación a la inversión de los propietarios de la empresa. Si se cumple dicha condición:

- A medida que el valor del ratio de rentabilidad financiera sea mayor mejor será la empresa.

En la rentabilidad financiera, por su parte, se trata de conocer el retorno que obtienen los propietarios de la empresa. Para ello, se toma el beneficio neto de la empresa, descontados intereses, que se destinan a retribuir fondos ajenos y no propios, e impuestos, y se compara con la aportación de los propietarios. Cuanto más elevado sea este ratio, mejor para los propietarios de la compañía. A través de la rentabilidad financiera se pueden obtener los siguientes conceptos: margen de beneficio, rotación de las inversiones y apalancamiento.

No es objeto de este estudio realizar el desarrollo de la fórmulas matemáticas que calculan cada uno de estos ratios, sin embargo es importante dejar definido su concepto con la idea de entender las definiciones que se hace de cada uno de ellos.

En este sentido podemos definir el grado de apalancamiento, como recursos propio/deudas totales, pero hemos optado por utilizar el mismo concepto de endeudamiento como tal ya que en este estudio no vamos a calcular su valor numérico. (Cohen et al.,1987).

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

La rentabilidad financiera va a depender del efecto multiplicador de la rentabilidad económica y el grado de apalancamiento de la empresa. Así pues la rentabilidad para el accionista no solo está condicionada por la mayor o menor eficacia de la empresa en el manejo de sus inversiones, sino que además, y en principio, dicha rentabilidad será mayor cuanto más elevado sea el apalancamiento, es decir cuanto menos recursos propios financien las inversiones de la empresa.

Otra manera de analizar la rentabilidad financiera desde la perspectiva rentabilidad económica-apalancamiento, de tal forma que la fuente primaria de rentabilidad económica sea más sobre el endeudamiento y deben de caracterizarse por operar con elevados beneficios sobre activos totales, y financiar sus inversiones con una proporción significativa de recursos propios, ya que la opción de estructuras financieras muy apalancadas, es decir con recursos ajenos masivos, encarecería el coste del pasivo que impediría la obtención de grandes rentabilidades.

5.7. Estudio sobre la rentabilidad económica y financiera en el sector de la ETT.

5.7.1. Metodología de estudio y muestra.

Tomando una muestra de 318 empresas de trabajo temporal, con información referida a septiembre del año 2015, y observando la evolución de sus rentabilidades a lo largo de los años 1994 a 2015, se hace un estudio para comprobar cómo operan las ETT con respecto a otras empresas del sector construcción o sector servicios, y su evolución respecto a su implantación a nivel nacional.

El objeto del estudio empírico es contrastar determinadas cuestiones relativas a la rentabilidad económica y financiera de la propia ETT. La teoría coincide en señalar que la rentabilidad económica, es decir, la mayor o menor capacidad de las compañías para gestionar eficazmente sus inversiones, descansa en dos cuestiones, en el margen y

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

la rotación del activo. Por otra parte, la rentabilidad financiera, o capacidad de creación de riqueza para sus propietarios, depende del efecto causado por la rentabilidad económica y el grado de endeudamiento.

Nuestro estudio, está basado en verificar en qué períodos las rentabilidades económicas y financieras han sido mayores y cuántas empresas del sector tienen los mayores índices respecto del resto.

Estudios sobre las rentabilidades de este sector no hemos localizado ninguno dignos de mención. No obstante existen varios estudios de interés realizados por Selling y Stickney (1989-1990), con un enfoque diferente desde el punto de vista metodológico y comentado en los estudios realizados por Sánchez Segura (1994).

Una vez expuestos los fundamentos conceptuales de las rentabilidades económica y financiera, el paso siguiente es contrastar empíricamente estos conceptos teóricos con la realidad de la ETT española. En este apartado explicaremos el enfoque metodológico adoptado, cómo hemos obtenido los datos para este estudio y qué criterios hemos seguido para agrupar las empresas que comparamos con la ETT por varios sectores.

El contraste empírico que vamos a realizar consiste en analizar el comportamiento de las variables sujetas a observación desde una perspectiva espacial y en un momento de tiempo determinado bajo el sistema de análisis cruzado. Estas variables son la rentabilidad económica y rentabilidad financiera de las ETT, para los ejercicios 1994 a 2015.

Los pasos seguidos en este estudio han sido:

1. Obtención de datos y agrupación de empresas.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Como ya hemos comentado en la introducción de esta tesis, los datos que vamos a incluir en nuestro estudio corresponde al segmento de la ETT españolas. Los datos que hemos obtenido nos lo ha proporcionado la Base de datos externa, SABI y el cálculo de sus rentabilidades ha sido determinado por el mismo programa, el cual está diseñado para acumular y calcular los datos que solicitamos a través de un sistema de cálculo automático en función de los datos oficiales publicados por cada una de las ETT de sus datos contables.

En el ANEXO 6 se han realizado agrupaciones de CNAE, correspondiente a sectores relacionados con el sector Industrial y de la Construcción, en el ANEXO 7 se han incluido todo las empresas relacionadas con el Servicio, entre los que se incluyen, servicios hoteleros, restauración, financieros, correidurías de seguros, personales, sanitarios y todos los que no generen una producción materia específica.

2. Cálculo de ratios para las empresas incluidas en la muestra.

Una vez agrupadas las empresas en ETT, empresas relacionadas con el empleo y agrupaciones de empresas de los sectores construcción e industria y servicios, se han calculado los siguientes ratios:

Rentabilidad económica (RE): $\text{resultado neto} / \text{activo neto totalidad}$

Rentabilidad financiera (RF): $\text{resultado neto} / \text{recursos propios}$.

3. Obtención de los ratios medios de cada sector.

Para simplificar la información, hemos calculado sobre la base de 50 empresas de un total de 318, los datos correspondiente a la media, mediana y desviación típica. Algunos autores, que estudian aspectos metodológico de análisis de estados financieros como Horrigan (1966), Barnes (1982) y Lev y Sunder (1979), apuntan la posibilidad de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

trabajar con medianas y medias, como es nuestro caso, para la obtención simplificada de conclusiones.

5.7.2. Análisis sectorial de la rentabilidad económica.

- En el **ANEXO 1**, comparamos la rentabilidad económica de 318 ETT desde el año 1998 al 2015. Los primeros datos aportados son la comparación de la rentabilidad económica en porcentaje de 130 ETT de las 318.

1. Observación : **El intervalo intercuartílico relativo** es del 1,99%, teniendo en cuenta que el rango intercuartílico es una medida de variabilidad adecuada cuando la medida de posición central empleada ha sido la mediana como es nuestro caso.

Se define como la diferencia entre el tercer cuartil (Q3) y el primer cuartil (Q1), es decir: $RQ = Q3 - Q1$.

Se usa para construir los diagramas de caja y bigote (*box plots*) que sirven para visualizar la variabilidad de una variable y comparar distribuciones de la misma variable, además de ubicar valores extremos.

2. Observación: Entendemos como **desviación típica** la distribución de datos de un conjunto respecto de su distribución, con el objeto de tener una visión más acorde con la realidad para poder describirlos e interpretarlos y obtener una conclusión.

Los datos de la muestra presenta una desviación típica del 45,63%, esto nos dice que existe gran varianza entre los datos recogidos en la muestras con valores que oscilan entre -390,11% de rentabilidad negativa y +179.97% de rentabilidad positiva.

3. Observación: El 50% de las ETT muestran un valor de rentabilidad económica entre el 0,59% y el 7,76%. El 25% corresponde a una rentabilidad negativa que llega hasta el 390% de pérdidas y un 25% de empresas de la muestra obtiene una rentabilidad positiva de hasta el 179,97% de rentabilidad económica. En resumen de las 50 empresas

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

seleccionadas de forma aleatoria, sólo 3 superan el 100% de su rentabilidad económica para el año 2014.

- **ANEXO 1-BIS y ANEXO 2**, a través de estos anexos podemos obtener mayor información respecto de la evolución de las ETT durante los años 2004 a 2014.

En este caso observamos como durante los años 2006, 2009, 2011 y 2012, las ETT se distribuyen de forma más heterogénea o dispar en cuanto a su rentabilidad económica. Esto quiere decir que de la misma forma que se dan ETT a lo largo del período con rentabilidades elevadas, existen muchas de ellas en situación de pérdidas o quiebra.

- En el **ANEXO 3**, podemos observar como menos del 10% (9,12%) de las ETT, tienen unos ingresos de explotación de entre 100.000 y 500.000 € declarados.

El 68,5% de las ETT, en su último ejercicio declarado, obtienen entre 10.000 y 50.000 euros de ingresos de explotación netos. Y sólo un 2,2% de los mismos más de 1 millón €.

- En el **ANEXO 4**, abordamos la distribución de la ETT, por CCAA, obteniendo los siguientes datos:

1. El mayor número de ETT se concentran en la Comunidad de Madrid (90), seguida de Cataluña (57), Comunidad Valenciana (35), Andalucía (26) y País Vasco (19).

2. El 61% del total del activo de las ETT, presentan un Activo declarado por debajo de los 1000 euros, con una concentración más numerosa de empresas en la Comunidad de Madrid y Calatunya, con 58 y 27 respectivamente.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

3. La distribución por porcentaje de su activo, en diagrama circular, en miles de euros, es el siguiente: 1,26% con más de 50.000; 3,77% entre 10.000 a 50.000; 3,46% entre 5.000 y 30.000; un 30,50% entre 1.000 y 5.000 y finalmente en una mayoría de empresas un 61,01% menos de 1000.

- En el **ANEXO 5**, realizamos una comparación entre dos grupos de empresas, por un lado las relacionadas con el empleo, en donde también se incluyen las Agencias de Colocación, y otro grupo de varias empresas concentradas en los siguientes sectores: (agricultura, ganadería y pesca, industria manufacturera, sector textil, Servicios y artes gráficas. Fabricación de elementos de la construcción, construcción, hostelería, información y comunicaciones, actividades administrativas y servicios auxiliares, educación, actividades sanitarias, actividades artísticas y otros servicios).

En estas tablas estudiamos la Media, Mediana y Desviación típica de los dos sectores referentes tanto al estudio de datos de la rentabilidad financiera como de la rentabilidad económica durante los años 2003 a 2014. No hemos podido realizar la comparativa de la década anterior por no disponer de datos suficiente en la base de datos de referencia.

Realizamos las siguientes observaciones:

1. Los datos aportados en la concentración de empresas, muestran que la media en la rentabilidad económica de las empresas relacionadas con el empleo, se mantiene por debajo de las del resto del grupo de empresas. En los años 2008, 2009 y 2010, la rentabilidad de las empresas relacionadas con el empleo superan el porcentaje de las de otros sectores, a partir de los años 2011, 2012, 2013 y 2014 permanecen por debajo del resto de empresas de otros sectores.
2. Los datos sobre la rentabilidad financiera de los dos grupos de empresas, se mantienen aproximadamente iguales que para la rentabilidad económica, haciendo una

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

salvedad en el año 2010 en el que ambos sectores presentan datos muy coincidentes.

3. La desviación típica para el grupo de empresas creado, de concentración de varios sectores, nos da como resultado una cifra muy elevada lo que indica una variabilidad heterogénea en los datos analizados en la muestra.

- En el **ANEXO 6**, comparamos el sector de la Construcción con el sector de las empresas relacionadas con el Empleo.

Realizamos las siguientes observaciones:

1. El mayor número de empresas dadas de alta en el sector de la Construcción data del año 2006, con 116.734, reduciéndose a más de la mitad en el año 2014, con 45.484.

2. Para las empresas relacionadas con el empleo, el mayor número de empresas se registran en el año 2009, alcanzado en el año 2014, el valor de 501, la mitad de las empresas iniciales.

3. La rentabilidad económica y financiera del sector de la Construcción se mantienen alejadas en la evolución de datos de las empresas relacionadas con el Empleo. No se observan datos coincidentes.

- En el **ANEXO 7**, se compara un grupo de empresas relacionadas con el sector Servicios, entre los que se incluyen, servicios de hostelería y restauración y servicios financieros y otros sectores de Servicios. Realizamos la siguientes observaciones.

1. Los datos facilitados para las empresas del sector Servicio mantienen cierta similitud con los de las empresas de Empleo.

2. El porcentaje de rentabilidad económica de las empresas del sector Servicios supera

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

el 3, 5 % y la rentabilidad económica de las empresas relacionadas con el Empleo oscilan entre un 3 y 3,5%. Se mantienen los datos por debajo de los del sector Servicios durante todos los años estudiados.

3. Los datos obtenidos sobre la rentabilidad financiera muestran que permanecen también en ambos sectores de forma muy paralela. En el sector Servicios el porcentaje de rentabilidad supera el 12%, mientras que en el sector relacionado con el Empleo el porcentaje se mantiene entre un 11,5 y un 12%.

4. Sólo durante los años 2012, 2013 y 2014, las rentabilidades financieras de las empresas del sector relacionadas con el Empleo supera a las del sector Servicios.

- En el **ANEXO 8**, estudiamos la cuenta de resultados del grupo completo de las ETT en España, con los últimos datos publicados. Podríamos decir que observamos el estado actual de la ETT.

Las cuentas anuales, integradas por el balance de situación, la cuenta de pérdida y ganancias y la memoria, son las del análisis de estados al cierre del ejercicio, también son de interés las intermedias mensuales y trimestrales. No obstante, nosotros realizamos un estudio de las cuentas de resultados del último año publicado del sector de la ETT.

Repasando los principales conceptos (Amat, 1997), podemos decir que el balance de la situación es un estado contable que refleja la situación patrimonial de la empresa. Dicha situación se compone, como es sabido, de los bienes, derechos, deudas y capital que tiene la empresa en un momento dado. Los bienes y derechos integran el activo del balance de la situación. El capital y las deudas el pasivo de dicho balance.

La composición de las distintas masas patrimoniales son las siguientes:

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

-Activo inmovilizado: en el que se incluyen todos los activos que se piensa que permanecerán en la empresa más de un año (gastos de establecimiento, inmovilizaciones inmateriales, inmovilizaciones materiales y financieras, y los gastos a distribuir en varios ejercicios)

-Activo circulante: son aquellos activos que no tienen carácter de permanencia ya que su carácter de permanencia es inferior a doce meses. En él se incluyen las existencias, que son los materiales y productos que la empresa procesa y comercializa, los realizables, que son los activos que no forman parte de las existencias ni del disponible y el disponible, que se compone de dinero y de las cuentas en entidades de crédito con posibilidades inmediatas.

El pasivo va a estar formado por los recursos propios, y las deudas a corto y a largo.

-No exigible, son los recursos propios o capitales propios y se componen de todos los pasivos que no tienen consideración de deudas, por lo que se pueden incluir los ingresos de varios ejercicios.

-Exigibles a largo plazo y a corto son las deudas exigibles a más de doce meses, en el primer caso y a menos de doce meses en el segundo.

Por último indicar la importancia que tiene el fondo de maniobra, en el análisis financiero, (Jordano, 1982). El estudio del fondo de maniobra es una etapa indispensable del análisis financiero ya que permite conocer la estructura patrimonial de una determinada empresa. Tener un fondo de maniobra suficiente para una empresa es una garantía para la estabilidad de la empresa ya que, desde el punto de vista de la financiación, es aquella parte del activo circulante que se financia con recursos permanentes. En resumen podemos decir que el fondo de maniobra ha de ser positivo ya que si no se daría la circunstancia de que el activo fijo estaría financiado con exigible a

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

corto plazo lo cual aumentaría la probabilidad de la suspensión de pagos, (Berntein, 1984).

En el estudio de las cuentas de resultados de la ETT en el último ejercicio disponible, esto es en el año 2013, para 318 empresas, obtenemos de forma resumida las siguientes conclusiones:

- El activo de la ETT está formado por un 18% de Inmovilizado y un 82% de activo circulante.
- El pasivo a su vez, está distribuido por un 40,2% de fondos propios, un 5,7% de pasivo fijo y un 54,1% de pasivo líquido.
- El grupo cuenta con un fondo de maniobra positivo que supone un 24,9% respecto del total del activo. Lo que indica que es un fondo de maniobra suficiente para garantizar la permanencia del sector, ya que según los datos aportados el activo circulante es financiado con recursos permanentes.
- En la evolución de índices de varias variables, podemos ver como durante los cinco últimos años se ha incrementado los fondos propios hasta alcanzar casi el millón y medio de euros aumentando casi tres veces más su volumen desde el año 2009.
- En el **ANEXO 9**, Ingresos de Explotación de los últimos datos publicados.

En este anexo analizamos las 20 principales empresas del sector, por ingresos de explotación, (con datos en miles de euros)

- Randstad Empleo Empresa de Trabajo Temporal SA.
- Adecco T T Sociedad Anonima Unipersonal Empresa de Trabajo Temporal.
- Manpower Team Empresa de Trabajo Temporal SA
- Eurofirms Ett Sl
- Flexiplan Sociedad Anonima Empresa de Trabajo Temporal.
- Synergie T T Empresa de Trabajo Temporal SA

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- Iman Temporing Empresa de Trabajo Temporal SI Unique Interin de Trabajo Temporal Sau.
 - Nortempo Empresa de Trabajo Temporal SL.
 - Crit Interim España Empresa de Trabajo Temporal.
 - Temporing Empresa de Trabajo Temporal SL
- En el **ANEXO 10**, estudiamos el coeficiente de correlación utilizando dos variables dependiente e independiente referidas a la incidencia de la rentabilidad económica y financiera respecto del número de empleados estructurales de las ETT en España.

Podemos definir el coeficiente de correlación como un índice que puede utilizarse para medir el grado de relación de dos variables, siempre y cuando ambas sean cuantitativa el coeficiente de correlación es un índice cuyos valores absolutos oscilan entre 0 y 1.

Cuanto más cerca de 1 mayor será la correlación, y menor cuanto más cerca de cero.

En sentido estricto, correlación entre dos variables tan solo significa que ambas variables comparten información, que comparten variabilidad. Determinar el origen de la información, la fuente de la variabilidad -la causa- es una cuestión que no puede resolverse mediante recursos exclusivamente matemáticos. Para Domenech (1985), existen diferentes procedimientos para determinar, dada una serie de variables, la posible causa de ellas. Depende del tipo de contexto en el que nos encontremos.

En los contextos experimentales, donde las variables pueden ser manipuladas a voluntad del investigador (como es nuestro caso en los que hemos utilizado dos variables aleatorias como es rentabilidad económica con número de empleados) no existe especial dificultad en localizar las causas. Basta con mantener constantes todas las variables implicadas excepto la que nos interesa para determinar la posible fuente de variación. Se impone en estos casos, lo que se denomina control experimental -manipulación de variables-. En los denominados estudio de campo donde el

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

investigador ha de conformarse con los valores de las variables tal como vienen asignados la determinación de las causas exige un proceso algo más complicado. Son en estos casos, el conocimiento que tengamos de la materia en cuestión, la lógica ciertas dosis de sentido común las claves a considerar.

En el análisis del Anexo 10, podemos determinar que el aumento de la rentabilidad económicas no afecta al valor real de número de empleados en el sector. Cabe decir que el número de empleados a que hacemos aquí referencia es al número de empleados estructurales, y no a los trabajadores puestos a disposición.



CAPITULO 6.

CONCLUSIONES DE LA INVESTIGACIÓN



M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

6.1. Conclusión de la primera parte.

6.1.1. Variables o factores que han determinado la legalización de la ETT en España.

En el avance de la primera parte de nuestro estudio, en los que se comprenden los Capítulos 1 a 4, hemos podido conocer las siguientes circunstancias que justifican la aparición de la ETT en España, y hemos extraído las siguientes conclusiones:

1. El antecedente a la aparición de la ETT en España ha sido una *situación de hecho*, por lo que ha sido necesaria una regulación de una realidad existente sobre situaciones de cesión de mano de obra sin regular.
2. El cambio en las necesidades de las empresas ha favorecido la aparición de nuevas formas organizativas que faciliten la flexibilidad laboral.
3. La externalización de la actividad productiva y de gestión de personal, ha incentivado el incremento de la utilización de subcontras y de la ETT. Como hemos comentado en el capítulo primero de este estudio, en los procesos de racionalización y reestructuración productiva que se han llevado a cabo en nuestro país se ha recurrido de manera generalizada estas dos prácticas.
4. La flexibilidad en los procesos de producción con reducción de costes laborales y disminución del poder sindical de control y negociación, ha fomentado el protagonismo de la ETT, que representa en este marco una organización ejemplo de la empresa flexible, tanto en el empleo como en la forma organizativa.
5. Desde el punto de vista de las políticas de empleo, desde la reforma laboral del año 2010, la ETT se incluyen como instrumentos favorecedores de intermediación laboral, junto con los agentes y agencias de colocación.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

6. La flexibilidad, como recurso organizacional ha favorecido la implantación de la ETT tanto a nivel europeo, como en España.
7. El aumento en la contratación temporal, también ha supuesto un elemento dinamizador en la conformación de nuevos sistemas organizativos que faciliten la puesta a disposición de trabajadores con contratos temporales.

6.1.2. Relación de la ETT con el empleo.

En esta primera parte también estudiamos la evolución del empleo desde la legalización de la ETT en España, mediante la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que la misma se regula, y observamos si existe alguna relación causa-efecto entre la temporalidad registrada y la posible incidencia de la aparición de la ETT en el empleo. Obtenemos las siguientes conclusiones:

1. En los datos registrados en las dos últimas décadas observamos la evolución en la contratación de indefinidos y temporales en España en donde se evidencia la tendencia a la contratación temporal de todo el periodo estudiado.
2. Se pone de manifiesto que en los mayores períodos de ocupación, el mayor número de contratos registrados corresponden a los contratos temporales
3. Aunque nuestro estudio no se ha enfocado en el análisis de factores como la productividad nacional, o la situación económica general, es por todos conocida los años de inicio de la actual crisis económica, y su punto de inflexión en el año 2008. En este año se observa en las tablas de empleo como se indica el recorrido de descenso del empleo en general, y del empleo temporal en particular.
4. Los resultados de los enfoques de flexibilidad empresarial y laboral evidencian la existencia de una elevada inestabilidad en el empleo como del crecimiento de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

la misma durante el periodo 1987-2003 en el mercado de trabajo español. Dicho aumento de la inestabilidad se refleja en que disminuye la antigüedad media en el empleo, aumenta la proporción de trabajadores asalariados con antigüedades inferiores a un año o a cinco años y disminuye la proporción de aquellos con antigüedades iguales o superiores a diez años.

5. Los colectivos que sufren con más intensidad esta inestabilidad son, en general: los ocupados en el sector privado, las mujeres, los trabajadores con contrato temporal, los jóvenes, los individuos con pocos estudios (pero también quienes tienen estudios universitarios) y los inmigrantes.
6. Los sectores que se han visto más afectados con la temporalidad laboral han sido: los trabajadores en ocupaciones manuales no cualificadas y los que trabajan en sectores como la agricultura y la construcción.
7. Existe una coincidencia en el recorrido de los gráficos referente a la temporalidad con los datos referentes a los contratos de puesta a disposición y contratos de cesión de trabajadores. Con máximos de contratación durante los años 2006 y 2007, y con un descenso desde el año 2008 en adelante y una leve recuperación en los gráficos a partir del año 2010 en adelante. Concluimos que los datos aportados por las ETT afectan a los datos del empleo en general.
8. Se observa asimismo una similitud en el número de ETT dadas de alta a lo largo de los años 1994 a 2014, con los años en los que se registran mayor números de contratos temporales, esto es durante los años 2006 y 2007.

6.1.3. La ETT en la Unión Europea

1. Esta tendencia de implantación de la ETT se presenta con grandes diferencias entre los distintos países dependiendo de factores como la fortaleza o debilidad intrínseca de cada país y con el nivel de incorporación de estos otros grupos de

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

trabajadores.

2. Las experiencias de implantación de la ETT en el marco europeo, revelan una general tendencia al recurso de externalización a través de la ETT, que varían en función del país, del sector y de la política seguida por la propia organización.
3. A nivel nacional respecto del resto de países de la Unión Europea la expansión del sector de la construcción y de la burbuja inmobiliaria comienza a tener su impacto negativo sobre el mercado laboral a finales del 2007 (el tercer trimestre de 2007 está marcado como el máximo histórico de ocupación con un 20,5 millones de trabajadores, por lo que es el punto de inflexión del ciclo económico). En el segundo semestre del 2008, con el colapso del sistema financiero internacional, en el mercado de trabajo puede apreciarse una evolución en las cifras de paro y empleo, (casi 4,6 millones de desempleados en el tercer trimestre de 2010, casi el doble respecto al tercer trimestre del 2007 y un volumen de ocupados de 18,5).
4. El empleo temporal es diferente según el país y el contexto social, por ejemplo, en algunos países no es posible contratar por menos de 6 meses y los contratos han de tener determinadas condiciones horarias y salariales respecto de los fijos. En otros países la posibilidad de brevedad en la relación contractual impide su efectivo control y máxima flexibilidad e inseguridad

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

6.2. Conclusión de la segunda parte.

6.2.1. La ETT durante su proceso de implantación en España.

En el capítulo 5 iniciamos la segunda parte de estudio con datos contables y cuentas de resultados de las ETT censadas en España. Estos datos han sido proporcionados por la base de datos externa y privada SABI, que nos ha proporcionado la posibilidad de realizar un estudio pormenorizado de la estructura interna de la ETT como empresa. Hemos obtenido las siguientes conclusiones:

1. Las ETT en España tiene como actividad básica la cesión de Recursos Humanos con carácter temporal a otras empresas, para hacer frente a sus necesidades de personal.
2. Las ETT presentan una característica particular respecto de cualquier otra o sector, su objeto social consiste en la cesión de mano de obra de trabajadores a través de un contrato temporal. A través de la Reforma del año 2010, se incluye la intermediación.
3. Respecto a la popularidad de las ETT cabe destacar dos puntos de vista:
 - Punto de vista empresarial: las ETT son empresas que ofrecen un servicio de externalización de la gestión de los Recursos Humanos en la empresa, lo que implica una reducción de costes de gestión y de tiempo, y genera una mayor posibilidad de flexibilidad en las contrataciones y en la selección de personal, por lo que en general son bien valoradas.
 - Punto de vista del trabajador: En este sentido podemos destacar dos situaciones. Trabajadores con puntuales necesidades de temporalidad (acceso a primer empleo, jóvenes, situaciones familiares, etc). Trabajadores con necesidad de trabajar. Para este colectivo, una vez que la ETT ofrece el empleo por la propia dinámica de la sociedad, el trabajador va a tender a la búsqueda de estabilidad y continuidad en el empleo, cosa que debido a la peculiaridad contractual no es posible a través de este sector. En este sentido podemos decir que la ETT no está

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

bien valorada por los trabajadores ni colectivos sindicales que observan en este tipo de relación contractual, precariedad e inestabilidad laboral.

4. Desde el punto de vista sindical, existen propuestas de control tanto a las empresas usuarias como a las ETT, junto con una coordinación de la Administración con el fin de evitar situaciones de irregularidad en la prestación del servicio y en la gestión de los recursos.
5. Respecto de la evolución legislativa, podemos hacer coincidir el dato del incremento numérico de las ETT, con la primera fase de regulación de la ETT en España desde 1994 hasta la primera reforma en 1999 donde se limita y la disposición de mano de obra de trabajadores restringiendo y regulando con una serie de condicionantes. Como consecuencia en esta norma se establece una serie de obligaciones y derechos que afectan a la empresa usuaria. Esta será responsable de las condiciones de ejecución del trabajo en todo lo relacionado con la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores y de las obligaciones de información en materia de riesgos laborales, y se igualan las condiciones salariales respecto de los mismos trabajadores de la empresa usuaria. Entendemos que la reforma laboral ha podido influir en que desde 1999, el número de ETT comienza a decrecer.
6. Como podemos observar durante los últimos años publicados por el Instituto Nacional de Estadística, ha sido en el año 2007 donde se observa el mayor número de asalariados a través de contratos de trabajo temporal, coincidiendo con el año en el que, junto con el año 2006, se registra mayor tasa de temporalidad, según explicamos en los capítulos anteriores.
7. En la distribución por sexo, se registran mayor números de contratos realizados a hombres que a mujeres, y en tramos de edad a personas de ambos sexo de entre 35 a 44 años.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

8. A lo largo de los años analizados la tendencia en la contratación disminuye significativamente, viéndose más afectados los jóvenes de ambos sexos de entre 16 a 24 años.
9. Durante los años 2006 y 2007 se realizan el mayor número de contratos a través de las ETT, coincidiendo con el mayor número de ocupados.

6.2.2. Conclusión del estudio empírico.

1. Por actividad observamos que los sectores que requieren de mayor presencia de la ETT son, en primer lugar el sector Servicio, seguido del sector Industrial y sector Agrario.
2. Los datos presentados tanto en la puesta a disposición de contratos con empresas usuarias como la evolución de trabajadores cedidos a través de ETT son coincidentes en cuanto al mayor número de estos durante los años 2006 y 2007, con lo que también podemos establecer una correlación de estos mismos datos para los volúmenes de ocupación durante esos mismos años.
3. Comparando la rentabilidad económica de las 318 ETT desde el año 1998 al 2015 extraemos las siguientes conclusiones: el 50% de las ETT muestran un valor de rentabilidad económica entre el 0,59% y el 7,76%. El 25% corresponde a una rentabilidad negativa que llega hasta el 390% de pérdidas y un 25% de empresas de la muestra obtiene una rentabilidad positiva de hasta el 179,97%.
4. En cuanto a la rentabilidad financiera, durante los años 2006, 2009, 2011 y 2012, las ETT se distribuyen de forma más heterogénea o dispar. Esto quiere decir que de la misma forma que se dan ETT a lo largo del período con

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

rentabilidades elevadas, existen muchas de ellas en situación de pérdida o quiebra.

5. El mayor número de ETT se concentran en la Comunidad de Madrid (90), seguida de Cataluña (57), Comunidad Valenciana (35), Andalucía (26) y País Vasco (19).
6. Los datos aportados en la concentración empresarial, muestran la media en la rentabilidad económica de las empresas relacionadas con el Empleo, se mantienen por debajo de las del resto del grupo de empresas. En el año 2008, 2009 y 2010, la rentabilidad de las empresas relacionadas con el empleo superan el porcentaje de las de otros sectores, a partir del año 2011, 2012, 2013 y 2014 permanecen por debajo.
7. Los datos para la rentabilidad financiera de los dos grupos de empresas, se mantienen aproximadamente iguales que para la rentabilidad económica, haciendo una salvedad en el año 2010 en el que ambos sectores presentan datos muy coincidentes.
8. Respecto a la desviación típica para el grupo de empresas creado de concentración de varios sectores, se observa una cifra muy elevada lo que indica una variabilidad heterogénea en los datos analizados en la muestra.
9. En relación a las empresas relacionadas con el Empleo, el mayor número de empresas se registran en el año 2009, descendiendo en el 2014 el 50% de ellas, es decir 501 empresas
10. La rentabilidad económica y financiera del sector de la Construcción se mantienen alejadas en la evolución de datos de las empresas relacionadas con el empleo. No se observan datos coincidentes.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

11. El 61% del total del activo de las ETT, presentan un Activo declarado por debajo del 100.000 euros, con una concentración más numerosas de empresas en la Comunidad de Madrid y Calatunya, con 58 y 27 respectivamente.
12. La distribución por porcentaje de su activo, en diagrama circular, en miles de euros, es el siguiente: 1,26% con más de 50.000; 3,77% entre 10.000 a 50.000; 3,46% entre 5.000 y 30.000; un 30,50% entre 1.000 y 5.000 y finalmente en una mayoría de empresas un 61,01% menos de 1000. Podemos concluir que el grueso del sector mantiene un Activo por debajo de 1000.
13. El activo de la ETT está formado por un 18% de Inmovilizado y un 82% de Activo Circulante. El Pasivo a su vez, está distribuido por un 40,2% de Fondos Propios, un 5,7% de Pasivo Fijo y un 54,1% de Pasivo Líquido.
14. El grupo cuenta con un Fondo de Maniobra positivo que supone un 24,9% respecto del total del activo. Lo que indica que es un fondo de maniobra suficiente para garantizar la permanencia del sector, ya que según los datos aportados el Activo Circulante es financiado con recursos permanentes.
15. En la evolución de índices de varias variables, podemos ver como durante los cinco últimos años se ha incrementado los Fondos Propios hasta alcanzar casi el millón y medio de euros aumentando casi tres veces más su volumen desde el año 2009.
16. Podemos deducir igualmente que el aumento de la rentabilidad económicas no afecta al valor real de número de empleados en el sector. Cabe decir finalmente que el número de empleados a que hacemos aquí referencia es al número de empleados estructurales, y no a los trabajadores puestos a disposición.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

6.3. Conclusiones Generales del estudio.

Respecto a las dos hipótesis planteadas en la Introducción de este estudio, podemos extraer las siguientes conclusiones:

H1: A partir de la legalización de la ETT en España hay un aumento en el número de contratos temporales y un descenso del desempleo a nivel nacional.

1. Respecto de esta primera hipótesis no podemos concluir que exista una causa efecto directo en la evolución del empleo a nivel nacional respecto de la legalización de la ETT en España. Existen numerosas variables que pueden incidir en los resultados y que no hemos tenido en cuenta. Por ejemplo, la producción empresarial en los 20 años u otras circunstancias como envejecimiento de la población, inmigración, etc.
2. Existen coincidencias en los datos de temporalidad y los relacionados con la puesta a disposición y cesión de trabajadores, y también hay coincidencias en el número de altas y bajas de la propia ETT. Esto no confirma que sea la ETT la que influye en el empleo temporal, más bien y según los propios datos de la ETT como empresa podemos concluir que es, como consecuencia de la temporalidad, que la ETT permanece y evoluciona como tal.
3. Los registros contables de la ETT no presentan diferencias destacables con respecto a la contabilidad de empresas de otro sector. Viene a concluirse que dentro del mismo grupo son las marcas de más fuerza internacional las que se sitúan en los puestos de mayores rentabilidades, no superando el número de 10 entre las 318 estudiadas.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

H2. La evolución, implantación y supervivencia de la ETT en España está relacionada de forma directa con el empleo.

1. Definitivamente, la segunda hipótesis se cumple, ya que la tendencia de la temporalidad en la relación contractual, junto con la propia evolución de las empresas en el mercado favorece la implantación, supervivencia y permanencia de la ETT en España y resto de países del entorno.



M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

BIBLIOGRAFÍA

- Aguilera Izquierdo, R. (2002). El principio de causalidad en la contratación temporal. *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos sociales*. Núm. 33,(pp 99-123).
- Aguirre, A.A., Castillo, A.M., y Tous, D. (1999): *Administración de organizaciones. Fundamentos y aplicaciones*. Ediciones Pirámide. Madrid.
- Alfonso Mellado, C.L.(2010). Otra reforma más. *Sociología del Trabajo*. Núm.70 5-23.
- Alonso, L.E. (1999), Trabajo y ciudadanía. Estudios sobre la crisis de la sociedad salarial. Madrid: Trotta (2001). Trabajo y postmodernidad: el empleo débil. Madrid: Fundamentos (2007). La crisis de la ciudadanía laboral. Barcelona: Anthropos.
- Amat Salas, Oriol (1997): “*Análisis Económico financiero. Interpretación de estados financieros*”. Ediciones de Gestión 2000 S.A.
- Amuedo Dorantes C. y de la Rica, S. (2007): *Labour Market Assimilation of Recet Immigrants in Spain*. British Journal of Industrial Relations, 45(2), 257-284.
- Atkinson, J. (1986): “*Flexibilidad del empleo en los mercados internos y externos de trabajo*”, en Dahrendorf, R. et al: New forms of work and activity, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Irlanda.Traducción de Ediciones Pirámide, 1994.
- Aragón Méndez (2004): *Ciencia de lo cotidiano*.Revista sobre Enseñanza y divulgación de las ciencias. Vol.1. N°2, pp 109-121.
- Bauman, Z. (2000):*Trabajo consumismo y nuevos pobres*. Barcelona Gedisa (2006).
- Bauman, Z.(2003): “*La modernidad Líquida*”. Editorial Fondo de Cultura Económica. México D.F.
- Barnes, P. (1982): *Methodological implications of non-normality distributed financial ratios*. Journal of Business, Finance and accounting, Winter, pag.51-62
- Bernstein, L (1984): *Análisis de estados financieros*. Deusto. Bilbao.
- Beswick, D.G.(1971). *Cognitive process theory of individual differences in curiosity*. In H.I. Day, D.E. Berlyne and D.E. Hunt (Eds.), *Intrinsic Motivation: a new direction in education*. Toronto: Holt, Rinehart and Winston, (pp. 156-170, 1971).

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- Bevelander P. y Nielsen, H. S. (2001): *Declining employment success of immigrant males in Sweden: observed or unobserved characteristics*. Journal of Population Economics, 14(3), 455-472.
- Bilbao A. (1999): *La nueva regulación del mercado de trabajo en España*. Prieto C., edit, La crisis del empleo en Europa. Valencia. Alemania. Vol. 1.
- Blanco Illescas, F. (1977): *El control integrado de gestión*. APD. Madrid.
- Borjas, G. J. (1995): *Assimilation and changes in cohort quality revisited: what happened to immigrant earnings in the 1980s?*. Journal of Labor Economics, 13 (2), 201-245.
- Borjas, G. (1999): *Heaven's Door: Immigration Policy and the American Economy*. Princenton University Press.
- Borjas, G.; Freeman, R. y Katz, L. (1997): *How much do Immigration and Trade Affect Labor Market Outcomes*. Bookings Papers on Economic Activity, 1:1-90
- Boyer, R. (1986): *La flexibilidad del trabajo en Europa*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Camps Ruiz, Luis Miguel (2001): *Las Empresas de Trabajo Temporal*. Tirant lo Blanch. Colección Laboral. N.124
- Cano, E (2000): *Análisis de los procesos socioeconómicos de la precarización*. Alcira, Alemania.
- Caparrós, A. y Navarro, L. (2010): *Determinantes de la contratación indefinida en España: nacionales versus extranjeros*. Revista de Economía Laboral, 7, 39-63.
- Card, D. (2005): *Is new immigration really so bad?*. The Economic Journal, 115, 300-323.
- Carrasco, R.; Jimeno, J. F. y Ortega, A. C. (2008): *The effect of immigration on the labor market performance of native-born workers: some evidence for Spain* Journal of Population Economics. 21 (3): 627-648.
- Castells M. (1997): *La era de la información: economía, sociedad y cultura*. Madrid. Alianza.
- Castel R. (1995): *Les methamorphoses de la question sociale*. Paris. Fayard.
- Cervero, N. (1995): “*Del monopolio sobre el empleo a la subcontratación externa*”.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

En la Nueva Gestión de los Recursos Humanos. Coord. por Ordoñez.Ordoñez, M..
Barcelona: AEDIPE y Gestión 2000.

- Chacartegui Jávega, J (2000): *La empresa de trabajo temporal*. Revista Justicia Laboral, n.1.
- Chacartegui Jávega, J (2000): *La empresa de trabajo temporal y contrato de trabajo*. Tirant lo Blanch, Valencia.
- Chiswick, B. R. (1978): *The effects of Americanization on the earnings of foreign-born men*. Journal of Political Economy, 86(5), 897-922.
- Chiavenatto, I. (1988): *Administración de Recursos Humanos*”. McGraw-Hill/Internacional de Méjico.Méjico.
- Ciett (2012): *The agency work Industry around the world. 2011. Edition*.
- Clark, K. and Lindley, J. (2005): *Immigrant Labour Market Assimilation and Arrival Effects: Evidence from the Labour Force Survey*. Sheffield Economic Research Paper Series. No. 2005- 2004, University of Sheffield.
- Comisión de las Comunidades Europeas (1993): *Crecimiento, competitividad, empleo. Retos y pistas para entrar en el siglo XXI*. Libro Blanco. Bruselas: Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas.
- Commis. Europeenne (2003): *L’emploi, l’emploi, l’emploi*. Brussels : Task-force pour l’emploi.
- Conde Ruiz Ignacio, Felgueroso Florentino, García Pérez Jose Ignacio (2010): *Las Reformas Laborales en España: un modelo agotado*. Papeles de Economía española. nº.124. FEDEA
- Conso, P. (1984): *La gestión financiera de la empresa*, Ed. Hispano Europea, Barcelona
- Constant, A. y Massey, D. S. (2003): *Self-selection, earnings and out- migration: a longitudinal study of immigrants to Germany*. Journal of Population Economics. 16 (4), 631-653.
- Crespo, E y Serrano, A. (2002): *El discurso de la Unión Europea sobre la sociedad del conocimietno*”. Reis: Revista española de investigaciones sociológicas, N.97, 2002 pags. 189-210.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- Crespo, E.; Revilla, J.C. y Serrano, A. (2005): *La psychologisation politique du travail*. En A. Dorna (ed.) *Psychologie Politique*. Paris: L’Harmattan.
- Cruz Villalón, J (2006): *En busca de la estabilidad perdida: Causas de la temporalidad*. Temas Laborales. Revista Andaluza del Trabajo y Bienestar Social. Vol.85, págs.9-26.
- Dahrendorf, R. (1986): *La flexibilidad en el mercado de trabajo*. Colección nformes OCDE. Madrid: Ministerio de Trabajo.
- De New, J. P. y Zimmermann, K. (1994): *Native Wage Impacts of Foreign Labor: A Random Effects Panel Analysis*. Journal of Population Economics, 7 (2): 177-192.
- Dessler, G (1991): “*Administración de personal*”. Prentice Hall Hispanoamericana, Méjico.
- Dolado, J. J.; Jimeno, J. F. y Duce, R. (1997): *Los efectos de la inmigración sobre la demanda relativa de trabajo cualificado vs poco cualificado: evidencia para España*. Cuadernos Económicos de ICE, 63: 11-29.
- Duleep, H. O. y Dowhan, D. J. (2002): *Insights from longitudinal data on earnings of US foreign born men*. Demography. 39, 485-506.
- European Commission (1994): *White paper European social policy: A way forward for the Union*. Luxembourg: Office for Official Publication of the European Commission.
- Eco, U. (1982): *Cómo se hace una tesis*. Barcelona. Gedisa.
- Fernández Romero, A. (1968): *Control e información en la empresa*. Sagitario. Madrid.
- Fernández, C. y Ortega, C. (2008): *Labor market assimilation of immigrants in Spain: employment at the expense of bad job-matches?*. Spanish Economic Review, 10, 83-107.
- Fina Sanglas L. (1999): *Políticas activas y pasivas de empleo en la Unión Europea: Los Planes Nacionales de Acción para el empleo*. Cuadernos de Información económica. Pag 67-82.
- Friedberg, R(2000): *You can’t take it with you? Immigrant assimilation and the portability of human capital: evidence from Israel*. Journal of Labor Economics, 18

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

(2), 221-251.

- Friedberg, R. y Hunt, J. (1995): *The Impact of Immigration on Host Country Wages, Employment and Growth*. Journal of Economic Perspectives, 9 (2), 23-44.
- García Murcia, J. (1988): *Cesión de trabajadores*. Comentarios a las leyes laborales. EDERSA. Madrid
- González Fernández, Luis y Rivarés Sánchez, Lorenzo (2012): *Empresas de Trabajo Temporal. (De la interposición a la intermediación)*.
- González Pérez, Ana L, Correa Rodríguez, Alicia y Acosta Molina Miguel (2015): *Factores determinantes de la rentabilidad financiera de las Pymes*. Revista Española de Financiación y Contabilidad. Vol. XXXI. n. 112 abril-junio 2002 pp. 395-429.
- Greenwood, M. y McDowell, J. (1986): *The Factor Market Consequences of U.S. Immigration*. Journal of Economic Literature, 24 (4), 1738-1772.
- Herrarte, A.; Medina, E. y Vicéns, J. (2007): *Cambios en la situación laboral de la población española ante el incremento de la inmigración*. Ekonomiaz, Revista Vasca de Economía, 66, 330-349.
- Horrigan, J.O. (1966): *Some empirical basis of financial ratio analysis*. The Accounting and Economics, Spring, pag. 319-345
- Hyman R. (1999): “*La regulación del empleo: el caso inglés*”, en Prieto C. Edit,(1999): *La crisis del empleo en Europa*, Valencia, Alemania, 2 vols.
- Jepsen, M. y Serrano, A. (2006): *Unwrapping the European Social Model*. Bristol: Policy Press.
- Jordano, J. (1982): *Ratios, financiación y fondo de maniobra*. Deusto. Bilbao.
- Klammer U. (2000): “*Salarios bajos. Un reto para el estado social*”, en Cuadernos de Relaciones Laborales nº17, Madrid.
- Koontz, H. y Weihrich, H. (1994): *Administración . Una perspectiva global*. 10^a de., McGraw-Hill: México.
- Lahera Forteza, Jesús. (2001): *Los contratos temporales en la Unificación de la doctrina*. La Ley 2001.
- Lahera Forteza, J; García Quiñones J.C., (2007): “*La transformación de la contratación laboral, el trabajo a tiempo parcial y el despido*”, Cuadernos de Relaciones Laborales, Vol.25, núm.2.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- Lauzel, P (1968): *El control de gestión*. Ibérico Europea. Madrid.
- Lev, B., y Sunder, S. (1979): *Methodological issues in the use of financial ratios*. Journal of accounting and economics, Spring, pag 319-345.
- López Balaguer, M. (2000): *Cibtrati de trabajo temporal y remuneración en la nueva regulación de las empresas de trabajo temporal*, Tirant lo Blanch, Valencia.
- Luján Alcaraz, J. (2008): *La directiva sobre empresas de Trabajo Temporal*. Revista Doctrinal Aranzadi Social. n. 20, pág. 2.
- Marín Correa, J. (2002): *La contratación temporal*. Revista del Ministerio y Asuntos Sociales.
- Martín Hernández, A. (1995): *Flexibilización y selección de personal*, Concurso para el acceso a la plaza de titular de universidad, Santander.
- Martín Valverde, A. (1982): *Cesión de trabajadores*. Comentarios a las leyes laborales, EDERSA, Madrid.
- Matías Reche, F. (1997): *Trabajadores de empresas de trabajo temporal y sus riesgos laborales*.” Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de Empresa. Vol 3, n.3, pp 35-44.
- Medina Moral, E. (2014): *Inmigración en España: un análisis de las probabilidades de pérdida de empleo (2005-2013)*: Cuadernos Económicos de ICE, N.87.
- Miguélez F. y Rebollo O. (1999): *Negociación Colectiva en los 90*, En F. Miguélez y Prieto C. (Dir.), *Las Relaciones de Empleo en España* (pp325-346). Madrid : Siglo XXI
- Miguélez F. y Prieto C. (2008): *Transformaciones del empleo. Flexibilidad y relaciones laborales en Europa*. Política y Sociedad. Revistas UCM.
- Mingione, E. (1998): “Fragmentação e exclusão: a questão social na fase atual de transição das cidades nas sociedades industriais avançadas”, en *Dados* (Rio de Janeiro) Vol. 41, N° 4.
- Molina Navarrete, C. (1999): *La empresa, el mercado de empleo temporal y el Derecho: El nuevo sistema de gestión propuesto por la Reforma*. Estudios Financieros, n. 199

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- Molina Navarrete, C. (2000): *Nuevas reglas de competencia en el mercado de las empresas de trabajo temporal*. Universidad de Jaén, 2000, p. 27.
- Monereo Pérez J.L. (1994): *La responsabilidad empresarial en los procesos de subcontratación...*, op.cit. *Introducción al nuevo Derecho del Trabajo*, Tirant Lo Blanch, Valencia.
- Monereo Pérez J.L. (1999): *La noción de empresa en el Derecho del Trabajo y su cambio de titularidad (Estudio del ordenamiento interno y comunitario)* Edit. Ibidem, Madrid.
- Monereo Pérez J.L. y Moreno Vida M.N. (2004): *Las empresas de Trabajo Temporal en el marco de las nuevas formas de organización empresarial*. Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales 48.
- Monereo Pérez J.L. y Moreno Vida M.N. (2014): *Las empresas de Trabajo Temporal: Estudio de su régimen jurídico*. Colección Trabajo y Seguridad Social. Editorial Comares.
- Nateuil-Miribel, M. y Nachi, M. (2004): *Flexibility and Security: what forms of political regulation?*. Transfer, 10(2), 300-318.
- Ocaña J.C. (2000): *La Unión Europea: el proceso de integración y la ciudadanía europea*. Proyecto Clío- Red Iris.
- Ortiz García, P (2013): Cambios en la legislación laboral y contratación temporal en España. *Cuadernos de Relaciones Laborales*. Vol.31, nú.1, p.141-165.
- Pérez-Espinosa Sánchez, F. (1994): "Las empresas de trabajo temporal" en Valdés Dal-Ré, F. (1994): *La Reforma del Mercado de Trabajo*. Valladolid: Lex Nova.
- PischkeJ. y Velling, J. (1997): *Employment Effects of Immigration to Germany: an Analysis Based on Local Labor Markets*. Review of Economics and Statistics, 79 (4), 594-604.
- PischkeJ. y Velling, J. (1997): *Employment Effects of Immigration to Germany: an Analysis Based on Local Labor Market*. Review of Economics and Statistics, 79 (4), 594-604.
- Poblet, D. (1997): *La formación, un ejemplo de actuación preventiva efectiva: la estrategia de Manpower ETT*”.Capital Humano, nº103, Extra Trabajo Temporal, pp 10-13.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

- Plan Anual de Política de Empleo (2014). Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal. Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid.
- Quit (2005): The Spanish National Model. Darft. “*Dinamics of National Employment Models*”. VI Frame-work Programme.
- Rifkin, J. (1997): *El fin del trabajo: Nuevas tecnologías contra puestos de trabajo: el nacimiento de una nueva era*. Barcelona: Piados.
- Rivero Lamas (2000): *La descentralización productiva y las nuevas formas de organización del trabajo*”, en AA.VV: *Descentralización productiva y nuevas formas de organización del trabajo* (X Congreso Nacional de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social) MTAS. Madrid 2000.
- Rodríguez Fernández, M. (2000): *Las empresas de trabajo temporal Análisis de su implantación, funcionamiento y utilización por el sector hotelero malagueño*. UMA.
- Rodríguez Gutierrez, C. (2012): *Contratos temporales y ciclo económico*. Revista de Economía Aplicada. N. 58, Vol. XX, pág. 5 a 48.
- Rodríguez, J.M. (2005): *Hacia una mayor articulación entre políticas activas y pasivas*. Oficina Internacional de inmigración .
- Rodríguez Rodríguez, J.; Rodríguez Fernández, M. (1997): “*Situación y perspectivas de las empresas de trabajo temporal en España: La experiencia europea.*”, Ponencia al XI Congreso Nacional y VII Congreso Hispano-Francés de AEDEM, Lleida.
- Rodríguez-Piñero Royo, M. (1992): *Cesión de trabajadores y empresas de trabajo temporal*. Madrid: Centro de Publicaciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Rodríguez-Piñero Royo, M.C. (1994): *Las empresas de trabajo temporal en España*. Valencia: Tirant lo Blanch.
- Rodríguez-Piñero Royo, M. C.(2000): *El impacto de las Empresas de Trabajo Temporal en España: De la legalización a la Reforma (con especial atención al mercado de trabajo andaluz)*. Colección Andaluza de Relaciones Laborales. VOL III.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. Tecnos.

- Rosanvallon P. (1995): *La nueva cuestión social: repensar el estado providencia*. Ed. Manantial.
- Rubio Arribas, Francisco J. (2009): *Aspectos Sociológicos del desempleo/paro y de la precariedad laboral*.
- Rubery y otros (2005): “*The UK: a model for Europe*”, first draft for Dynamics of National Employment Models. 26th conference of the International Working Party on LaBOR Market Segmentation, Berlin, Sept 2005.
- Ruesga y Santos (2002): *Economía del Trabajo y política laboral*. Pirámides. Madrid, cap.8
- Sala, T. (2000): Notas acerca de la Legislación Comparada Europea sobre Empresas de Trabajo Temporal. En Escudero, R (Dir.) *Empresas de Trabajo Temporal. Jornadas de debate sobre las Empresas de Trabajo Temporal* (pp.55-64). Consejo Económico y Social, Comunidad de Madrid. Madrid.
- Sala, H y Silva, J.I. (2009): *Flexibility at the margin and labour market volatility: the case of Spain*”. Investigaciones Económicas, vol.33, nº2, págs. 145-178
- Sánchez Segura, A. (1994): *La rentabilidad económica y financiera de la gran empresa española. Análisis de los factores terminales*. Revista Española de Financiación y contabilidad. Vol. XXIV, n. 78, pp.159-179
- Santos Fernández, R. (1996): *La Aplicación Judicial del artículo 41 de la LET, de modificación sustancial de las condiciones de trabajo*. Revista de Investigaciones Sociales.
- Selling, T.I., y Stickney, C.P (1989): *The effects of bussiness environmet and strategy on a firm's rate return on assets*. Financial Analysts Journal, January -Frebruary, pags 43-52
- Sempere Navarro, A (2005): *La contratación temporal y el Estatuto de trabajadores: cuestiones generales*. Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. N.58.
- Sennet, R (2000): *La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo*. Barcelona: Anagrama.
- Sierra Bravo (1999): *Tesis doctoral. Método de investigación científico*. Paraninfo.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

Pag.32

- Sisk, H. (1969): *Principles of management*. South Western. Cincinnati.
- Supiot, A. (2001): *Beyond Employment. Changes in Work and the Future of Labour Law in Europe*. Oxford Un.Press.P.
- Tobes Portillo, P. (2002): *El desarrollo de las políticas activas en España: Un análisis de los planes de acción para el empleo*. Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración. Dialnet
- Toharía, L, Cruz, J. Albert, C., Calvo, J, Cebrián, I., García Serrano, C HenanzV., Malo, M.A. y Moreno G. (2005): *El problema de la temporalidad en España: un diagnóstico*. Colección Economía y Sociología del Trabajo, N°8 Ministerio de Asuntos Sociales. Madrid.
- Tovar Martínez, F.J., y Revilla Castro, J.C. (2012): La institucionalización de la individualización del trabajo: el concepto de flexiguridad. *Cuadernos de Relaciones Laborales*. Vol.30, núm.p.235-258.
- Trillo Párraga, F. (2011): *Flexibilidad y tiempo de trabajo: consolidación normativa de un modelo (im) productivo antisocial*. En A. Baylos Grau (Coor.), *Garantías de empleo y derechos laborales en la ley 35/2010 de reforma laboral (pp 249-274)* Albacete: Bomarzo.
- Valdés Dal-Ré, F. y Lahera Forteza, J. (2004): *La precariedad laboral en España*. Granada. Comares.
- Valdés Dal-Ré, F. (2007): *Contratación temporal y trabajo a tiempo parcial en España. La normalización de la precariedad laboral*. Sociedad y Utopía. Revista de Ciencias Sociales. N29, pág.243-270.
- Weller, J. (2005): *Problemas de empleo, tendencias subregionales y políticas para mejorar la inserción laboral*. Conferencia de Naciones Unidas.
- Wheatly, P. S. (1999): *The employment adjustment of male immigrants in England*. Journal of Population Economic, 14 (1), 193-220.
- Vielle, P. y Wathery, P. (2003): *Flexibility and social protection*. European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublin.
- Wilthagen, T. y Tros, F (2004): *The concept of “flexicurity”: A new approach to*

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

regulating employment and labour market”. Transfer, 10(2), 166-186.

- Wollert, A. (1996): “*Flexibilización: ¿Sólo una frase hecha?*”, Revista AEDIPE, pp. 38-43.



M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

PAGINAS WEBS CONSULTADAS:

<http://www.uv.es/ceshu/docentic/resources/aproximacion.pdf>

<http://www.ine.es>

<http://www.notariosyregistradores.com/doctrina/resumenes/2012-reforma-laboral-ley.htm>

http://www.elderecho.com/tribuna/laboral/Claves-fundamentales-RD-Ley-febrero_11_378430001.html

<http://www.weblaboral.net/ep/ep003.htm>

http://www.elderecho.com/tribuna/laboral/Claves-fundamentales-RD-Ley-febrero_11_378430001.html. Grupo Francis Lefebvre. 07-03-2012. Díaz Herrera, M.A. (2012).

[http://www.ciett.org/fileadmin/templates/eurociett/docs/stats/Ciett Economic Report 2011.pdf](http://www.ciett.org/fileadmin/templates/eurociett/docs/stats/Ciett_Economic_Report_2011.pdf)

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

OTRAS REFERENCIAS NORMATIVAS

- 1. Real Decreto-ley 10/2010, de 16 de junio (BOE 17 de junio), de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo.
- 2. Ley 35/2010, de 17 de septiembre (BOE 18 de septiembre), de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo
- 3. Real Decreto-ley 7/2011, de 10 de junio (BOE 11 de junio), de medidas urgentes para la reforma de la negociación colectiva.
- 4. Ley 36/2011, de 10 de octubre (BOE 11 de octubre), reguladora de la jurisdicción social
- 5. Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero (BOE 11 de febrero), de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral;
- 6. Ley 3/2012, de 6 de julio (BOE 7 de julio), de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.
- 7. Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio (BOE 14 de julio), de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.

M.^a Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo”

NORMATIVA COMUNITARIA

- Comisión Europea, Libro verde: cooperación para una nueva organización del trabajo (Bruselas, 16.04.1997, COM (97) 128 final).
- Comisión Europea, Crecimiento, competitividad y empleo. Retos y pistas para entrar en el siglo XXI, Libro Blanco (Bruselas, 5.12.1993, COM (93) 700 final).
- Resolución del Consejo de 15 de diciembre de 1997 sobre las Directrices para el empleo de 1998 (DO C 30 de 28.1.1998); Resolución del Consejo de 22 de febrero de 1999 sobre las Directrices para el empleo en 1999 (DO C 69 de 12.3.1999);
- Decisión 2000/228/CE del Consejo, de 13 de marzo de 2000, relativa a las Directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros para el año 2000 (DO L 72 de 21.3.2000);
- Decisión 2001/63/CE del Consejo de 19 de enero de 2001 relativa a las directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros para el año 2001 (DO L 22/18 de 24 de enero de 2001) ;
- Decisión del Consejo, de 18 de febrero de 2002, relativa a las Directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros para el año 2002 (DO L 060 de 1 de marzo de 2002) y Decisión del Consejo, de 22 de julio de 2003, relativa a las Directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros para 2003 (DO L 197 de 5 de agosto de 2003).

ANEXOS DEL 0 AL 10





ANEXO 0



CUADRO: 0-1 : Asalariados por tipo de contrato temporal

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Eventual por circunstancias de la producción	936,6	897,7	846,5	644,5	645,6	720,3	656,6	635,6	682,9
De aprendizaje, formación o práctica	202,5	202,2	166,0	137,5	140,0	137,7	117,6	135,6	151,9
Estacional o de temporada	342,8	361,8	322,0	283,7	288,6	296,7	279,3	299,0	319,7
En periodo de prueba	78,8	96,6	77,4	43,2	38,9	37,7	32,0	30,2	29,2
Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador	425,7	437,0	458,6	447,9	447,2	452,9	405,1	363,7	402,5
Para obra o servicio determinado	1.954,2	2.039,1	1.880,1	1.565,3	1.528,1	1.482,5	1.293,3	1.243,4	1.321,3
Verbal, no incluido en las opciones anteriores	457,7	452,1	392,5	303,4	304,7	287,3	220,0	181,5	166,7
Otro tipo	191,0	179,0	176,3	159,3	138,8	144,0	116,2	106,1	89,4
Temporal: No sabe	975,9	688,5	587,1	418,6	325,5	310,4	291,3	260,5	265,1

FUENTE: INE

CUADRO 0-2: Distribución de las ETT por Comunidad Autónoma.

Año de referencia : Últ. año disp.

Las cifras se refieren a : Número de empresas

Geografía - España	Total Activo (mil EUR)							Todas
	Menos de 1.000	de 1.000 a 5.000	de 5.000 a 10.000	de 10.000 a 50.000	de 50.000 a 100.000	Más de 100.000	n.d.	
Andalucía	21	5	0	0	0	0	0	26
Aragón	6	3	0	0	0	0	0	9
Asturias	4	1	0	0	0	0	0	5
Baleares	4	1	0	0	0	0	0	5
Canarias	8	4	0	1	0	0	0	13
Cantabria	3	2	0	0	0	0	0	5
Castilla y León	4	2	0	1	0	0	0	7
Castilla-La Mancha	1	2	0	0	0	0	0	3
Cataluña	27	20	2	4	1	0	0	54
Comunidad Valenciana	20	12	1	0	0	0	0	33
Galicia	10	2	0	1	0	0	0	13
La Rioja	1	1	0	0	0	0	0	2
Madrid	55	22	6	2	2	2	0	89
Murcia	11	11	1	0	0	0	0	23
Navarra	6	2	0	0	0	0	0	8
País Vasco	10	6	1	0	0	0	0	17
n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0
Todas	191	96	11	9	3	2	0	312

FUENTE: SABI





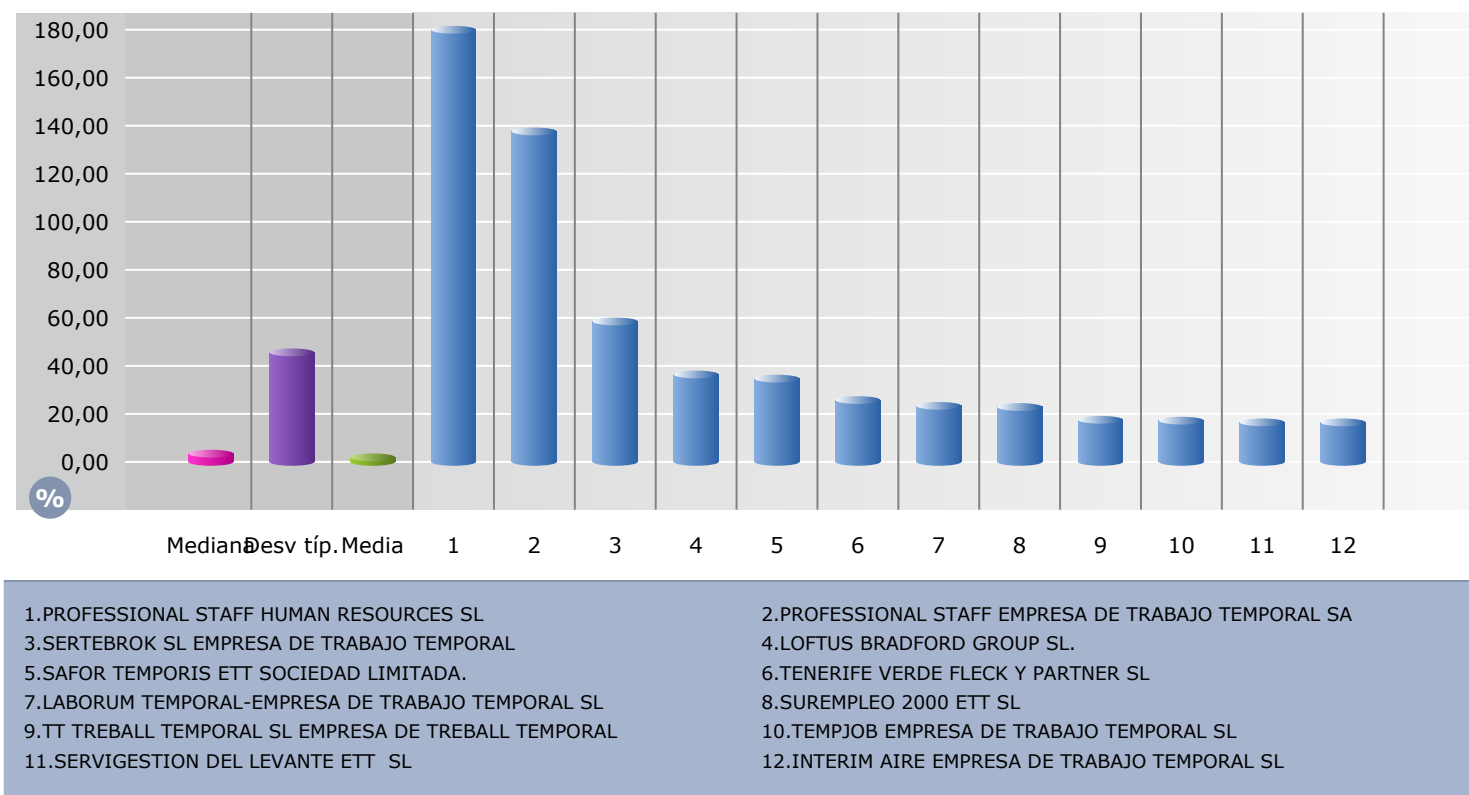
ANEXO 1



Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad económica (%) - 2014 - 50 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad económica (%) - 2014 - 50 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

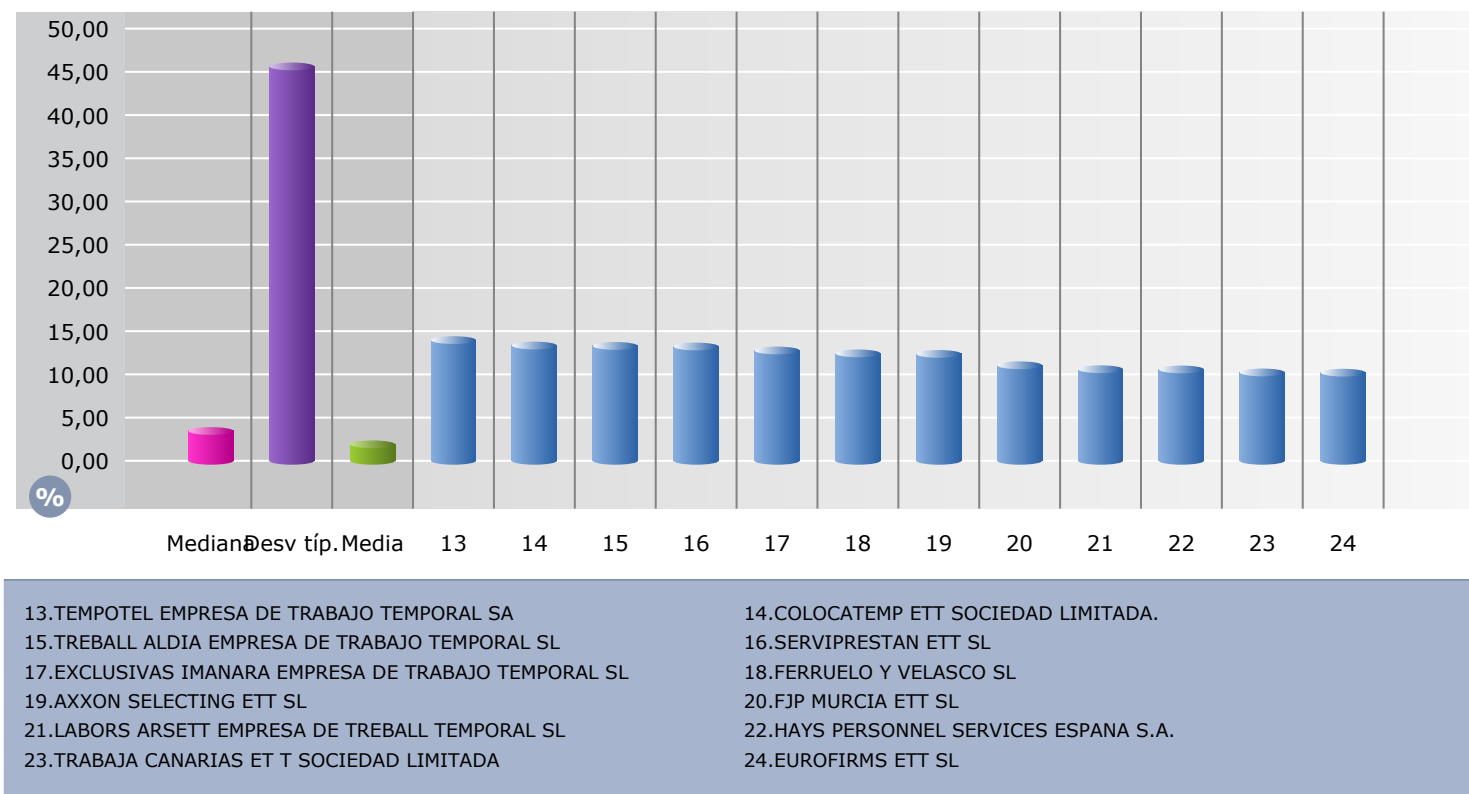
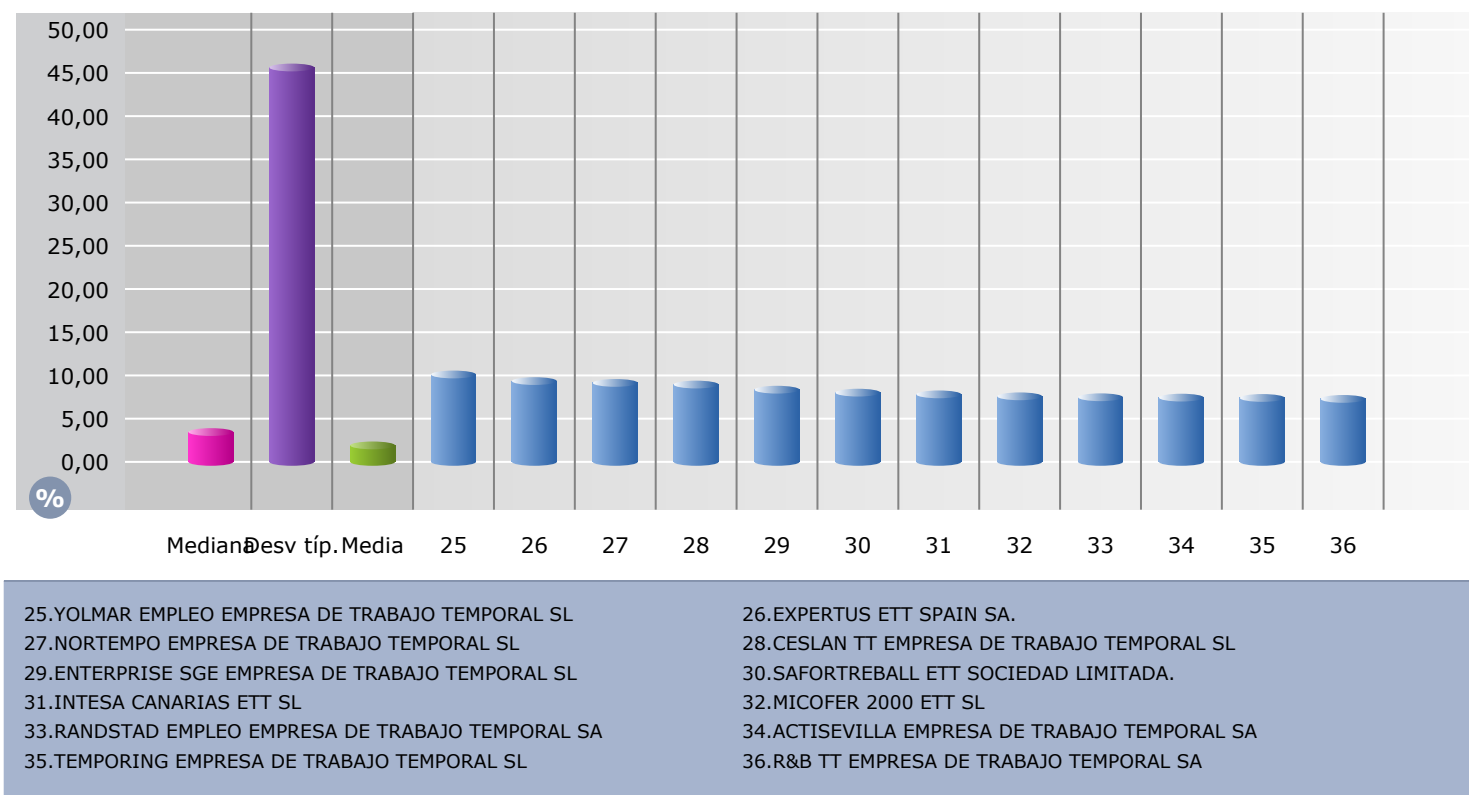


Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad económica (%) - 2014 - 50 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad económica (%) - 2014 - 50 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

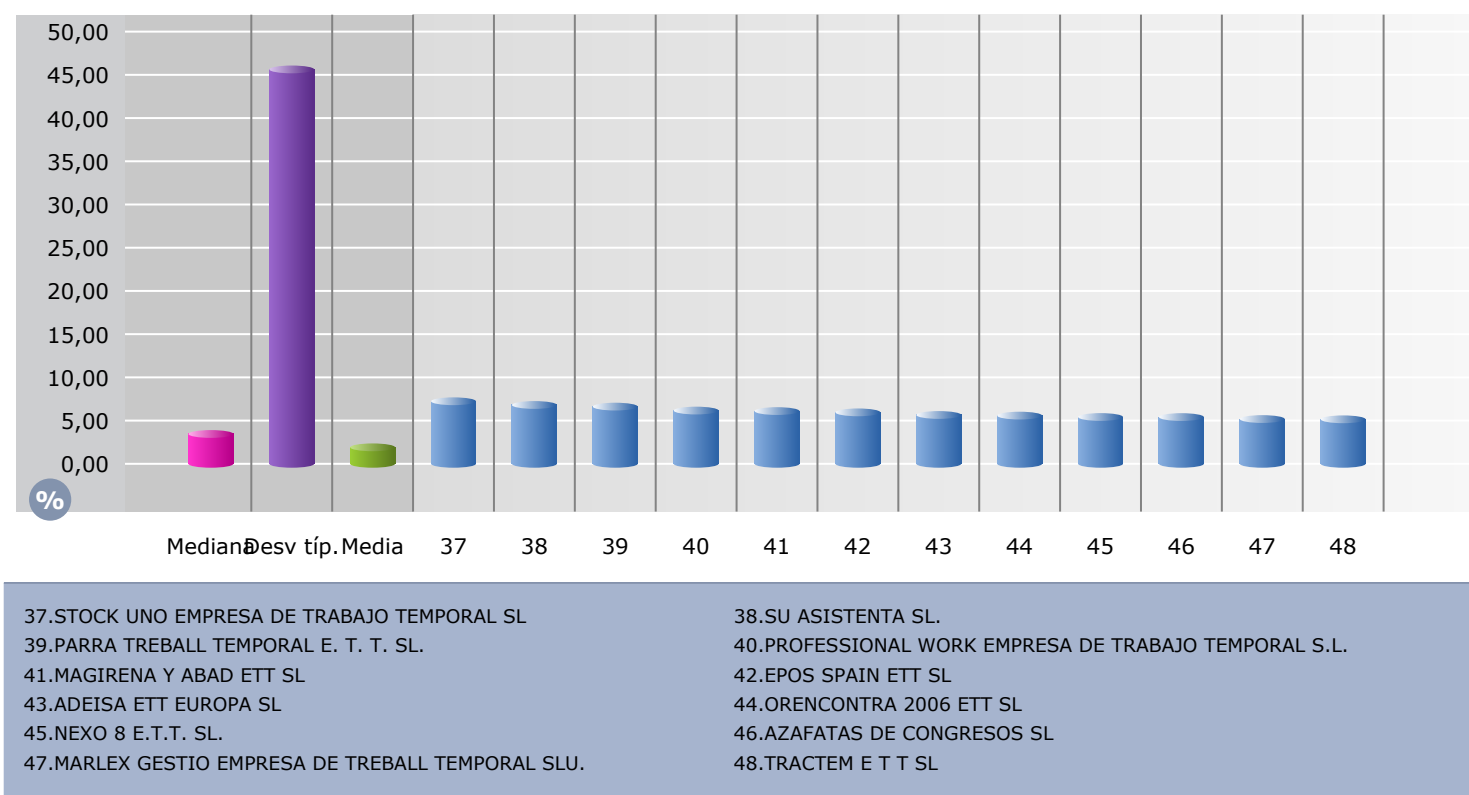
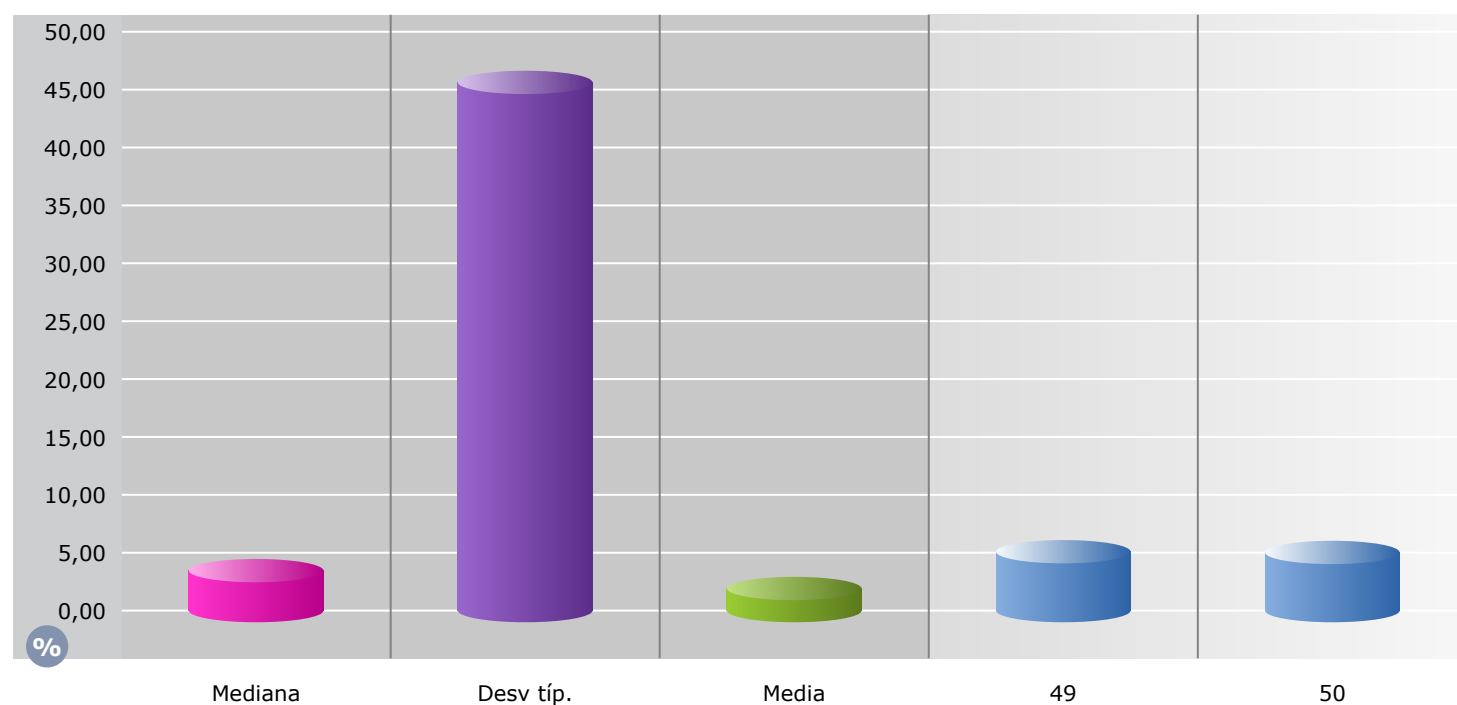


Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad económica (%) - 2014 - 50 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



49.SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA

50.TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			Rango		Rango	
2014						
Mediana			3,45		11,87	
Desviación típica			45,63		91,37	
Media			1,91		19,43	
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2014	179,97	1	n.s.	
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2014	137,61	2	277,01	2
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2014	58,49	3	193,02	3
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1	2014	36,42	4	46,66	23
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2014	34,68	5	52,09	22
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1	2014	25,76	6	36,19	28
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	23,35	7	n.s.	
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2014	22,87	8	75,46	9
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2014	17,53	9	39,11	25
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	17,18	10	67,13	13
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1	2014	16,48	11	54,80	20
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2014	16,46	12	62,60	15
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2014	13,97	13	22,14	37
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2014	13,34	14	75,39	10
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	13,29	15	60,71	17
SERVIPRESTAN ETT SL	U1	2014	13,23	16	16,10	53
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	12,77	17	34,38	30
FERRUELO Y VELASCO SL	U1	2014	12,43	18	13,86	58
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2014	12,37	19	63,47	14
FJP MURCIA ETT SL	U1	2014	11,05	20	61,06	16
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2014	10,60	21	146,57	4
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1	2014	10,57	22	40,05	24
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2014	10,22	23	23,01	35
EUROFIRMS ETT SL	U1	2014	10,20	24	27,90	31

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	10,11	25	17,10	50
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1	2014	9,35	26	53,84	21
NORTEPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	9,14	27	24,82	32
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	8,95	28	19,12	43
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	8,35	29	8,80	74
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2014	8,01	30	-270,38	127
INTESA CANARIAS ETT SL	U1	2014	7,81	31	17,69	47
MICOFER 2000 ETT SL	U1	2014	7,59	32	92,46	7
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2014	7,48	33	13,42	59
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2014	7,44	34	23,08	34
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	7,40	35	12,13	62
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2014	7,29	36	12,14	61
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	7,24	37	13,06	60
SU ASISTENTA SL.	U1	2014	6,81	38	67,56	12
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1	2014	6,62	39	15,81	55
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2014	6,16	40	11,92	64
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1	2014	6,10	41	20,04	41
EPOS SPAIN ETT SL	U1	2014	5,95	42	23,09	33
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2014	5,65	43	35,40	29
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1	2014	5,58	44	9,75	70
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1	2014	5,42	45	721,78	1
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1	2014	5,41	46	7,19	81
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2014	5,18	47	19,24	42
TRACTEM E T T SL	U1	2014	5,15	48	76,16	8
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1	2014	5,09	49	22,56	36
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	5,02	50	10,00	68
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	4,80	51	11,94	63
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	4,53	52	20,38	40
CORVAN RH SELECCION SL	U1	2014	4,42	53	14,30	57
INSERLEVAL E T T SRL	U1	2014	4,37	54	8,61	75
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	4,18	55	9,18	73
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2014	4,18	56	132,14	5
FUTURA X SL.	U1	2014	4,16	57	16,40	52
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2014	4,13	58	7,45	80
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2014	4,02	59	37,08	26
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2014	3,97	60	20,49	39
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2014	3,74	61	8,27	76
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	2014	3,72	62	4,42	87
TRACKLAN ETT SL	U1	2014	3,64	63	15,04	56
JUEVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2014	3,54	64	-50,76	123
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1	2014	3,48	65	11,66	66
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2014	3,42	66	95,97	6
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	3,36	67	17,50	49
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1	2014	3,32	68	16,01	54
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	3,07	69	11,81	65
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM	U1	2014	2,94	70	5,66	83
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2014	2,85	71	8,26	77
TICOTEM ETT SA	U1	2014	2,80	72	59,11	18
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1	2014	2,80	72	59,11	18
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	2,68	73	9,97	69
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2014	2,32	74	3,84	91
SERFIEL E T T SL	U1	2014	2,19	75	2,56	97
BARNA LABOR SL ETT.	U1	2014	2,15	76	5,66	84
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1	2014	2,15	77	5,05	85

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
IKOLAN ETT SL	U1	2014	2,08	78	18,54	45
TRACK PEOPLE E T T SA	U1	2014	2,05	79	3,78	92
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	1,90	80	21,10	38
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2014	1,83	81	18,66	44
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	1,81	82	2,48	98
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	1,74	83	6,43	82
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2014	1,70	84	4,70	86
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	1,65	85	3,15	95
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2014	1,39	86	3,48	93
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1	2014	1,21	87	1,52	101
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2014	1,20	88	3,33	94
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2014	1,16	89	2,77	96
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2014	1,10	90	1,63	99
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1	2014	1,07	91	55,92	19
CORVAN RH ETT SL	U1	2014	0,96	92	9,21	72
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2014	0,95	93	1,37	103
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	0,85	94	4,01	89
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	0,70	95	3,91	90
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	0,68	96	8,07	78
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2014	0,66	97	1,57	100
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2014	0,53	98	1,18	106
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	0,42	99	0,64	107
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2014	0,40	100	1,28	104
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1	2014	0,36	101	17,59	48
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1	2014	0,31	102	1,20	105
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2014	0,28	103	1,39	102
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2014	0,27	104	0,27	111
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	0,27	105	0,40	109
AERTIS ETT SL	U1	2014	0,22	106	0,30	110
ASEMWORK ETT SL	U1	2014	0,16	107	11,05	67
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1	2014	0,13	108	0,48	108
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	-0,45	109	-0,86	112
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1	2014	-0,86	110	-29,28	121
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1	2014	-0,98	111	-1,80	113
SERVI 56 ETT SL	U1	2014	-1,13	112	4,24	88
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1	2014	-1,23	113	16,61	51
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2014	-1,29	114	-2,88	114
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2014	-1,77	115	-3,65	115
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2014	-2,00	116	-11,71	118
ASSET WORK ETT SA	U1	2014	-2,03	117	-53,85	124
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1	2014	-2,37	118	9,72	71
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	-3,08	119	-29,17	120
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1	2014	-4,55	120	-251,84	126
TRIANCO 98 SL	U1	2014	-4,94	121	-5,08	116
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2014	-5,62	122	-20,50	119
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2014	-5,67	123	17,75	46
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1	2014	-6,22	124	-6,63	117
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	-8,23	125	-39,21	122
JOB CANARIA ET T SL	U1	2014	-9,00	126	7,70	79
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2014	-12,40	127	-76,56	125
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2014	-126,22	128	36,74	27
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2014	-197,28	129	72,90	11
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1	2014	-390,11	130	-431,68	128

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
EMCONOPA BTP ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GOYA AZAFATAS SL	U1		n.d.		n.d.	
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
RASERVICIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
PUNTO 96 E T T S.L.	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORANDI ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1		n.d.		n.d.	
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SENSERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
REICHARDT SERVICES SL	U1		n.d.		n.d.	
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1		n.d.		n.d.	
SERVITAVER ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PIVOTAL PRO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1		n.d.		n.d.	
MEDITEMPUS E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
PROYCOM VISO S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1		n.d.		n.d.	
FREXIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CONSERAND S.L.	U1		n.d.		n.d.	
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1		n.d.		n.d.	
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2		n.d.		n.d.	
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
CALOR HUMANO SL	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL SIETE ET T SA	U1		n.d.		n.d.	
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1		n.d.		n.d.	
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CRUZ RAOS SL	U1		n.d.		n.d.	
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
CREA EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ZENIT TEMPO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1		n.d.		n.d.	
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ATEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1		n.d.		n.d.	
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
NEW TANDEM E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1		n.d.		n.d.	
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AGROEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
HERESCAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
DAMABE SERVICE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AS NEGOCIOS, SL	U1		n.d.		n.d.	
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ARCO EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TEAM SL	U1		n.d.		n.d.	
SALVADOR I TRILLA SL	U1		n.d.		n.d.	
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
NUEVOEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1		n.d.		n.d.	
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1		n.d.		n.d.	
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
LIGATURE E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
2013			Rango		Rango	
Mediana			0,98		7,38	
Desviación típica			32,51		112,62	
Media			-4,89		17,22	
PUNTO 96 E T T S.L.	U1	2013	88,62	1	-72,60	194
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1	2013	46,84	2	69,97	22

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2013	44,81	3	77,16	20
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2013	38,87	4	53,06	30
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2013	29,41	5	56,32	28
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1	2013	17,60	6	29,28	48
INTESA CANARIAS ETT SL	U1	2013	17,20	7	40,57	39
FERRUERO Y VELASCO SL	U1	2013	16,20	8	19,57	66
LABORANDI ETT SL	U1	2013	15,65	9	18,56	69
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	15,11	10	21,78	60
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2013	13,99	11	50,32	31
INTEREMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2013	13,86	12	66,86	24
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2013	13,42	13	54,39	29
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1	2013	13,41	14	-249,04	201
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	12,78	15	23,11	56
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2013	11,95	16	59,89	25
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	11,75	17	25,63	52
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	11,62	18	57,29	26
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	11,41	19	16,62	73
REICHARDT SERVICES SL	U1	2013	10,84	20	49,76	33
EUROFIRMS ETT SL	U1	2013	10,73	21	27,67	50
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	10,58	22	49,77	32
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1	2013	10,53	23	25,14	54
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2013	10,12	24	43,46	37
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	10,06	25	30,42	47
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	9,72	26	10,52	88
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2013	9,55	27	150,47	8
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1	2013	9,28	28	43,01	38
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1	2013	9,19	29	22,08	59
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	9,03	30	24,57	55
TRACTEM E T T SL	U1	2013	8,72	31	137,32	11
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	8,65	32	31,19	45
SERVIPRESTAN ETT SL	U1	2013	8,62	33	10,59	87
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	8,50	34	17,63	70
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2013	8,29	35	83,24	17
FJP MURCIA ETT SL	U1	2013	8,08	36	40,06	40
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2013	7,04	37	78,19	19
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1	2013	6,44	38	11,20	85
EXTERNA TEAM SL	U1	2013	6,08	39	25,58	53
CORVAN RH SELECCION SL	U1	2013	5,72	40	23,02	58
IKOLAN ETT SL	U1	2013	5,70	41	38,47	41
SERFIEL E T T SL	U1	2013	5,56	42	7,02	106
NORTEPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	5,55	43	12,99	81
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	5,51	44	56,57	27
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1	2013	5,41	45	18,80	68
TRACKLAN ETT SL	U1	2013	5,35	46	19,06	67
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1	2013	5,29	47	6,73	108
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	5,22	48	7,61	99
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2013	5,11	49	14,98	79
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1	2013	5,07	50	16,94	72
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1	2013	4,85	51	150,54	7
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	4,76	52	8,41	93
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2013	4,34	53	9,27	91
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	3,98	54	19,58	65
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2013	3,78	55	5,92	111
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2013	3,70	56	20,79	62

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2013	3,69	57	19,70	63
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	3,69	58	9,69	90
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2013	3,64	59	141,31	10
INSERLEVAL E T T SRL	U1	2013	3,56	60	7,74	97
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	3,48	61	3,97	118
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1	2013	3,47	62	98,12	14
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2013	3,41	63	44,59	36
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1	2013	3,39	64	31,08	46
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1	2013	3,38	65	17,31	71
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1	2013	3,23	66	21,29	61
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	3,07	67	6,54	109
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1	2013	2,63	68	7,49	102
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	2,60	69	11,03	86
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2013	2,57	70	81,52	18
LIGATURE E T T SL	U1	2013	2,47	71	-89,92	195
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	2,35	72	4,81	114
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1	2013	2,33	73	7,88	95
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2013	2,30	74	6,41	110
EPOS SPAIN ETT SL	U1	2013	2,27	75	9,99	89
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	2,18	76	11,61	84
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2013	2,06	77	9,22	92
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2013	1,95	78	28,34	49
MICOFER 2000 ETT SL	U1	2013	1,94	79	n.s.	
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2013	1,94	80	16,22	75
TICOTEM ETT SA	U1	2013	1,91	81	4,91	113
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	1,80	82	2,94	127
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	1,76	83	7,28	104
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2013	1,69	84	12,22	82
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	1,67	85	6,76	107
DAMABE SERVICE ETT SL	U1	2013	1,65	86	19,64	64
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2013	1,57	87	3,27	124
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2013	1,55	88	2,73	128
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	1,55	89	2,96	126
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2013	1,53	90	7,64	98
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	1,51	91	4,09	117
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1	2013	1,51	92	3,71	120
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2013	1,50	93	-24,31	186
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1	2013	1,46	94	7,57	101
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2013	1,39	95	3,35	122
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	1,32	96	4,15	116
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2013	1,28	97	16,24	74
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	1,25	98	1,89	131
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1	2013	1,22	99	37,28	43
ASEMWORK ETT SL	U1	2013	1,19	100	130,17	12
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2013	1,16	101	1,69	132
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	1,11	102	1,44	134
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1	2013	1,11	103	26,84	51
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2013	0,98	104	1,40	136
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	0,94	105	3,05	125

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%	%	%	%
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	0,94	105	1,61	133
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2013	0,91	107	4,45	115
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2013	0,85	108	1,41	135
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1	2013	0,85	109	97,60	15
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2013	0,83	110	7,58	100
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	0,76	111	7,47	103
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2013	0,76	111	5,65	112
CORVAN RH ETT SL	U1	2013	0,74	113	7,78	96
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2013	0,68	114	2,57	129
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	0,64	115	1,94	130
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	0,60	116	1,18	139
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2013	0,59	117	1,30	137
TRACK PEOPLE E T T SA	U1	2013	0,56	118	0,87	143
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2013	0,53	119	3,48	121
AERTIS ETT SL	U1	2013	0,52	120	37,55	42
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	0,52	121	0,97	142
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2013	0,42	122	0,42	151
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	0,38	123	0,52	149
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	2013	0,36	124	7,07	105
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	0,32	125	0,87	143
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1	2013	0,31	126	1,14	141
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2013	0,29	127	0,66	148
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2013	0,23	128	0,70	147
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1	2013	0,23	129	0,29	152
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	0,16	130	0,81	145
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2013	0,11	131	1,17	140
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	0,05	132	0,07	153
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1	2013	0,01	133	0,04	154
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1	2013	0,00	134	0,00	155
TRIANCO 98 SL	U1	2013	-0,08	135	-0,09	156
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1	2013	-0,18	136	-0,23	157
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	-0,18	137	-1,70	161
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1	2013	-0,26	138	1,29	138
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-0,29	139	-4,33	167
CRUZ RAOS SL	U1	2013	-0,33	140	-0,39	158
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	-0,56	141	-0,78	159
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2013	-0,73	142	-1,44	160
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-0,77	143	-2,16	163
BARNA LABOR SL ETT.	U1	2013	-0,77	144	-1,71	162
GOYA AZAFATAS SL	U1	2013	-0,77	144	-2,59	164
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2013	-1,13	146	23,08	57
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1	2013	-1,21	147	3,35	123
PROYCOM VISO S.L.	U1	2013	-1,22	148	0,81	146
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-1,49	149	-6,07	171
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-1,73	150	-11,27	178
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2013	-2,25	151	-3,59	165
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1	2013	-2,36	152	0,45	150
SERVI 56 ETT SL	U1	2013	-2,58	153	8,29	94
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-2,69	154	-7,73	174
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-2,85	155	-106,25	197
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-2,99	156	-15,19	181
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2013	-3,04	157	-6,46	172

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2013	-3,11	158	-5,52	169
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1	2013	-3,12	159	-6,00	170
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-3,44	160	12,08	83
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2013	-3,59	161	3,90	119
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2013	-3,72	162	-3,82	166
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-3,79	163	-11,14	177
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2013	-3,83	164	15,11	77
PERSONAL SIETE ET T SA	U1	2013	-4,16	165	-16,56	182
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-4,55	166	-4,55	168
FUTURA X SL.	U1	2013	-4,80	167	-13,18	179
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2013	-5,59	168	-14,45	180
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1	2013	-5,72	169	-19,03	184
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	2013	-5,97	170	-6,59	173
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-6,17	171	-9,96	176
NEW TANDEM E T T SA	U1	2013	-6,25	172	-9,60	175
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2013	-6,65	173	-36,79	189
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1	2013	-6,65	174	-23,51	185
HERESCAN ETT SL	U1	2013	-6,80	175	-72,06	193
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-7,78	176	-46,51	190
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2013	-8,28	177	-18,03	183
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-8,59	178	15,06	78
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1	2013	-9,29	179	-198,67	200
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	-13,67	180	-32,57	188
ASSET WORK ETT SA	U1	2013	-14,30	181	-273,42	204
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-16,21	182	895,88	1
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1	2013	-19,04	183	-375,21	206
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1	2013	-20,46	184	36,36	44
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	-21,38	185	68,57	23
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2013	-21,63	186	-58,11	191
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2013	-22,51	187	-287,10	205
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2013	-22,83	188	151,84	6
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1	2013	-25,75	189	-25,75	187
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1	2013	-26,39	190	-108,92	198
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1	2013	-27,75	191	170,43	5
SU ASISTENTA SL.	U1	2013	-33,93	192	-255,09	202
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2013	-36,64	193	-91,20	196
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2013	-38,09	194	14,50	80
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2013	-38,25	195	-149,72	199
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	-39,67	196	805,86	2
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2013	-43,21	197	-65,14	192
JOB CANARIA ET T SL	U1	2013	-64,29	198	46,62	35
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2013	-73,06	199	71,61	21
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1	2013	-79,84	200	-270,45	203
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	-82,83	201	15,20	76
CALOR HUMANO SL	U1	2013	-84,20	202	88,84	16
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	-92,68	203	48,54	34
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2013	-113,59	204	109,60	13
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2013	-116,76	205	444,31	3
SENSERIS ETT SL.	U1	2013	-248,24	206	144,80	9
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2013	-249,86	207	n.s.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1		n.d.		n.d.	
EMCONOPA BTP ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
RASERVICIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CONSERAND S.L.	U1		n.d.		n.d.	
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2013	n.s.		272,25	
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
FREXIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SALVADOR I TRILLA SL	U1		n.d.		n.d.	
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
AGROEMPLO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
ZENIT TEMPO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	
EUROEMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
PIVOTAL PRO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SERVITAVER ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
NUEVOEMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AS NEGOCIOS, SL	U1		n.d.		n.d.	
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
2012			Rango		Rango	
Mediana			0,74		4,21	
Desviación típica			55,23		84,72	
Media			-6,87		4,99	
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2012	226,91	1	-28,47	199
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2012	43,60	2	122,67	8
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2012	41,85	3	60,05	23
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2012	38,31	4	109,22	11
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1	2012	35,34	5	80,91	14
LABORANDI ETT SL	U1	2012	27,87	6	31,90	49
SERVIPRESTAN ETT SL	U1	2012	25,29	7	35,35	43
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1	2012	18,00	8	35,01	44
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2012	17,74	9	48,26	34
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	17,54	10	27,85	54
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	16,34	11	24,99	59
SERFIEL E T T SL	U1	2012	15,70	12	36,39	42
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2012	15,57	13	47,59	35
DAMABE SERVICE ETT SL	U1	2012	14,63	14	136,38	5
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1	2012	14,38	15	17,01	76
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	13,58	16	32,36	47
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	13,52	17	31,71	50
GALTEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2012	12,02	18	49,59	31
NEW TANDEM E T T SA	U1	2012	11,17	19	18,23	71
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1	2012	10,94	20	62,48	21
FJP MURCIA ETT SL	U1	2012	10,89	21	26,44	57
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2012	10,85	22	-13,79	188
REICHARDT SERVICES SL	U1	2012	10,66	23	46,71	36
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2012	9,67	24	53,78	29
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	9,60	25	32,51	46
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2012	9,28	26	20,50	67
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2012	8,82	27	-102,40	220
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2012	8,81	28	16,52	78
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1	2012	8,72	29	15,60	80
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	8,44	30	57,52	25
GOYA AZAFATAS SL	U1	2012	8,09	31	28,24	52

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2012	7,72	32	-248,87	228
EUROFIRMS ETT SL	U1	2012	7,61	33	22,94	63
FERRUERO Y VELASCO SL	U1	2012	7,08	34	7,76	97
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES	U1	2012	7,02	35	17,04	75
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL						
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	6,86	36	9,07	91
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	6,84	37	17,26	74
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2012	6,33	38	46,31	37
EMCONOPA BTP ETT SL	U1	2012	6,32	39	20,66	66
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2012	6,19	40	444,33	1
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	6,15	41	33,38	45
INSERLEVAL E T T SRL	U1	2012	6,14	42	14,29	82
NORTEPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	5,82	43	15,94	79
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	5,82	44	6,21	105
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2012	5,45	45	56,56	28
EXTERNA TEAM SL	U1	2012	5,44	46	24,54	60
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1	2012	5,41	47	11,28	89
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1	2012	5,25	48	36,55	41
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1	2012	5,23	49	n.s.	
RASERVICIOS SL	U1	2012	5,22	50	80,65	16
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2012	5,16	51	8,26	93
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1	2012	4,95	52	26,04	58
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1	2012	4,86	53	16,78	77
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2012	4,83	54	14,13	83
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	4,59	55	18,22	72
TRACKLAN ETT SL	U1	2012	4,04	56	20,32	68
IKOLAN ETT SL	U1	2012	4,01	57	23,88	62
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1	2012	3,87	58	6,38	104
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2012	3,80	59	6,12	106
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	3,78	60	5,26	109
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1	2012	3,73	61	59,33	24
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1	2012	3,54	62	50,05	30
CORVAN RH SELECCION SL	U1	2012	3,53	63	28,14	53
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1	2012	3,16	64	5,17	110
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1	2012	3,00	65	13,94	84
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1	2012	2,95	66	32,01	48
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2012	2,91	67	2,92	128
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1	2012	2,84	68	18,88	70
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	2,84	69	40,17	39
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2012	2,77	70	38,51	40
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1	2012	2,75	71	8,39	92
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1	2012	2,75	72	7,54	98
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2012	2,65	73	22,80	64
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2012	2,59	74	4,78	112
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	2,56	75	11,42	88
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1	2012	2,54	76	66,96	18
DELINEACION Y ASESORAMIENTO						
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	2,29	77	3,78	121
LIGATURE E T T SL	U1	2012	2,26	78	-36,70	203
ARBETT SERVICIOS PERSONALES	U1	2012	2,25	79	5,73	107
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL						
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	2,16	80	8,01	96
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	2,09	81	27,13	56
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2012	2,06	82	3,31	127
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2012	2,03	83	6,41	103
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2012	1,97	84	6,51	102
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	1,92	85	5,45	108
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2012	1,87	86	8,02	95

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2012	1,86	87	2,47	134
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	1,76	88	2,91	129
PIVOTAL PRO ETT SL	U1	2012	1,74	89	2,26	140
TRACK PEOPLE E T T SA	U1	2012	1,73	90	2,50	133
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2012	1,72	91	4,21	116
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	1,68	92	3,39	125
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	1,65	93	6,80	101
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	1,58	94	2,45	135
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	1,56	95	2,32	138
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1	2012	1,49	96	3,51	124
CORVAN RH ETT SL	U1	2012	1,46	97	10,85	90
PERSONAL SIETE ET T SA	U1	2012	1,38	98	4,23	115
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2012	1,35	99	6,82	100
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	1,31	100	-4,19	177
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2012	1,25	101	6,90	99
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2012	1,25	102	3,91	118
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	1,23	103	1,75	143
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2012	1,23	104	17,64	73
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2012	1,21	105	1,78	142
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	1,20	106	1,65	144
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1	2012	1,19	107	3,89	119
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1	2012	1,18	108	65,22	19
TICOTEM ETT SA	U1	2012	1,14	109	2,27	139
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2012	1,12	110	12,18	87
HERESCAN ETT SL	U1	2012	1,07	111	3,66	123
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2012	1,02	112	4,94	111
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2012	0,97	113	43,01	38
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1	2012	0,97	114	2,38	137
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	0,96	115	2,67	130
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2012	0,93	116	49,37	32
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL	U1	2012	0,74	117	3,31	126
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2012	0,70	118	1,20	148
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2012	0,65	119	3,66	122
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	0,63	120	1,34	146
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	0,62	121	2,42	136
EPOS SPAIN ETT SL	U1	2012	0,62	122	4,45	113
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2012	0,60	123	-14,77	192
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	0,56	124	14,88	81
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	0,55	125	1,39	145
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	0,47	126	0,72	151
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2012	0,43	127	2,63	131
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2012	0,39	128	2,57	132
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2012	0,35	129	1,98	141
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2012	0,32	130	3,87	120
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2012	0,31	131	0,71	152
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	0,28	132	0,56	155
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2012	0,28	133	1,29	147
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	0,26	134	0,59	153

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	0,25	135	0,58	154
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	0,23	136	0,32	157
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	2012	0,19	137	4,23	114
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	0,19	138	0,41	156
AERTIS ETT SL	U1	2012	0,07	139	4,08	117
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1	2012	0,00	140	0,00	160
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	0,00	140	0,00	160
PUNTO 96 E T T S.L.	U1	2012	-0,03	142	0,03	159
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1	2012	-0,10	143	-0,13	162
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	-0,10	144	-0,74	165
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1	2012	-0,19	145	0,04	158
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2012	-0,23	146	0,87	150
MICOFER 2000 ETT SL	U1	2012	-0,38	147	24,10	61
CRUZ RAOS SL	U1	2012	-0,44	148	-0,49	163
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-0,57	149	-2,56	172
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-0,58	150	-1,55	167
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-0,62	151	-0,69	164
BARNA LABOR SL ETT.	U1	2012	-0,73	152	-1,38	166
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2012	-0,94	153	1,08	149
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2012	-0,97	154	-2,44	171
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	-0,98	155	-2,31	170
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-1,25	156	-3,55	175
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2012	-1,33	157	-7,54	179
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2012	-1,44	158	-2,03	169
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2012	-1,52	159	-1,91	168
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1	2012	-1,79	160	13,67	85
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-1,80	161	-45,83	208
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2012	-2,01	162	-2,94	173
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1	2012	-2,01	163	-70,94	214
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	-2,05	164	-3,14	174
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1	2012	-2,17	165	-3,59	176
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	-2,47	166	73,16	17
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1	2012	-2,87	167	n.s.	
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2012	-3,15	168	-17,79	197
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1	2012	-3,70	169	-11,59	183
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	-3,72	170	-12,04	184
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	-4,10	171	-16,14	193
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1	2012	-4,45	172	-4,86	178
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL FUTURA X SL.	U1	2012	-4,52	173	8,04	94
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2012	-4,73	174	-12,96	186
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-4,75	175	-16,40	194
INTESA CANARIAS ETT SL	U1	2012	-5,44	176	-12,06	185
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1	2012	-5,50	177	-17,48	196
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	-6,12	178	-8,92	180
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2012	-6,16	179	-96,73	219
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS	U1	2012	-6,27	180	-14,28	189
SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2012	-6,46	181	-10,57	181
ASSET WORK ETT SA	U1	2012	-7,01	182	191,18	4
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1	2012	-8,28	183	-13,55	187
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-8,64	184	19,53	69
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2012	-9,61	185	-14,66	191

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-9,61	186	-28,93	200
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2012	-9,96	187	-30,16	202
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-9,97	188	-43,25	207
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2012	-10,13	189	-11,21	182
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-10,28	190	-59,53	211
ASEMWORK ETT SL	U1	2012	-10,42	191	-592,86	231
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-10,84	192	351,87	3
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-11,37	193	-24,94	198
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1	2012	-11,58	194	-29,04	201
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1	2012	-12,20	195	-75,05	216
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-12,67	196	-273,84	229
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	2012	-13,12	197	-14,28	190
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1	2012	-13,19	198	-41,52	206
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2012	-13,63	199	-50,43	210
CESSIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-14,17	200	-64,98	212
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1	2012	-14,65	201	-16,66	195
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-15,66	202	-41,09	205
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1	2012	-16,24	203	80,91	15
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2012	-16,86	204	-107,69	221
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2012	-16,89	205	-96,23	218
ZENIT TEMPO ETT SL	U1	2012	-17,11	206	27,83	55
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1	2012	-17,20	207	31,37	51
JOB CANARIA ET T SL	U1	2012	-19,33	208	48,71	33
SERVI 56 ETT SL	U1	2012	-20,71	209	56,80	27
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2012	-21,11	210	12,86	86
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-21,53	211	-73,10	215
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2012	-22,14	212	124,80	7
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2012	-22,34	213	-37,48	204
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	-27,61	214	57,43	26
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2012	-31,32	215	-50,34	209
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2012	-33,05	216	-167,09	224
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2012	-36,72	217	121,37	9
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1	2012	-39,97	218	-180,73	225
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2012	-40,68	219	115,86	10
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2012	-41,39	220	-353,56	230
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2012	-47,09	221	399,54	2
CALOR HUMANO SL	U1	2012	-52,57	222	60,60	22
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2012	-56,33	223	62,65	20
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2012	-57,28	224	-109,75	222
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2012	-61,21	225	94,94	12
SENSERIS ETT SL.	U1	2012	-61,85	226	-93,44	217
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-69,03	227	-69,04	213
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-94,37	228	-216,00	227
PROYCOM VISO S.L.	U1	2012	-117,46	229	89,06	13
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2012	-124,23	230	-166,95	223
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2012	-150,24	231	-201,36	226
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2012	-208,89	232	128,27	6

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2012	-716,16	233	22,74	65
CONSERAND S.L.	U1		n.d.		n.d.	
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
FREXIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1		n.d.		n.d.	
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
AGROEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SERVITAVER ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
NUEVOEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1		n.d.		n.d.	
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AS NEGOCIOS, SL	U1		n.d.		n.d.	
ATEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
NEXO 8 E.T.T. SL	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TRIANCO 98 SL	U1		n.d.		n.d.	
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SALVADOR I TRILLA SL	U1		n.d.		n.d.	
2011			Rango		Rango	
Mediana			0,99		7,78	
Desviación típica			63,44		118,87	
Media			-8,37		19,40	
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2011	64,89	1	102,59	25
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2011	62,56	2	66,96	34
CALOR HUMANO SL	U1	2011	61,14	3	-133,79	241
EMCONOPA BTP ETT SL	U1	2011	54,76	4	117,68	19
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	49,42	5	390,94	4
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1	2011	49,05	6	162,83	13
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2011	37,13	7	47,32	43
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	2011	32,77	8	-13,94	199

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
SERFIEL E T T SL	U1	2011	29,49	9	72,55	32
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2011	26,98	10	112,37	21
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1	2011	26,21	11	44,91	48
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	25,75	12	67,51	33
PIVOTAL PRO ETT SL	U1	2011	25,20	13	28,80	73
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	22,89	14	74,23	31
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1	2011	22,17	15	163,04	12
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1	2011	21,52	16	32,97	68
INSERLEVAL E T T SRL	U1	2011	20,82	17	42,46	53
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2011	20,37	18	87,50	29
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	20,06	19	42,88	51
ORIEMPLEO ETT SL	U1	2011	18,33	20	23,65	80
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1	2011	16,80	21	54,50	38
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	16,24	22	63,08	37
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1	2011	16,01	23	32,75	69
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	15,72	24	35,98	64
FERRUERO Y VELASCO SL	U1	2011	15,38	25	17,19	98
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	14,83	26	22,54	84
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	13,78	27	49,92	41
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1	2011	13,24	28	93,30	28
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	12,58	29	25,25	75
TRACK PEOPLE E T T SA	U1	2011	11,91	30	20,87	88
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	11,61	31	33,51	67
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1	2011	11,59	32	21,83	86
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2011	11,40	33	49,03	42
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	11,20	34	44,31	50
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2011	10,61	35	-73,72	234
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1	2011	9,94	36	37,42	61
SERVIPRESTAN ETT SL	U1	2011	9,74	37	11,70	110
REICHARDT SERVICES SL	U1	2011	9,35	38	37,81	60
FUTURA X SL.	U1	2011	9,25	39	22,97	82
FJP MURCIA ETT SL	U1	2011	9,23	40	18,74	93
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	9,21	41	14,80	103
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	9,00	42	16,59	99
IKOLAN ETT SL	U1	2011	8,79	43	45,31	47
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2011	8,46	44	39,80	57
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	8,25	45	11,88	109
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1	2011	8,07	46	51,24	40
RASERVICIOS SL	U1	2011	7,93	47	297,78	5
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	7,92	48	17,92	95
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2011	7,53	49	16,04	100
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1	2011	7,44	50	19,78	90
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2011	6,75	51	8,61	121
EUROFIRMS ETT SL	U1	2011	6,70	52	19,31	92
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	6,49	53	7,50	126
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2011	6,40	54	12,49	107
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	6,39	55	14,85	102
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1	2011	5,72	56	21,58	87
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	5,39	57	14,21	104
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	5,36	58	7,08	128
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1	2011	5,32	59	8,43	122
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1	2011	5,27	60	29,83	70
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1	2011	5,02	61	9,06	119
EXTERNA TEAM SL	U1	2011	4,97	62	23,94	79

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
JOB CANARIA ET T SL	U1	2011	4,95	63	-39,39	223
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	4,91	64	10,75	113
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2011	4,82	65	22,62	83
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1	2011	4,68	66	41,35	55
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	4,64	67	6,75	130
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2011	4,48	68	46,98	45
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2011	4,36	69	24,29	78
DAMABE SERVICE ETT SL	U1	2011	4,34	70	25,94	74
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2011	4,18	71	6,01	134
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	4,17	72	17,50	96
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2011	4,12	73	6,04	133
CORVAN RH SELECCION SL	U1	2011	4,11	74	36,42	62
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	3,97	75	9,82	116
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	3,97	76	5,21	140
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	3,84	77	13,25	106
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	3,71	78	11,38	112
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2011	3,69	79	35,86	65
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	3,61	80	39,86	56
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1	2011	3,50	81	15,33	101
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1	2011	3,39	82	4,91	144
NORTEPMO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	3,35	83	9,83	115
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	3,33	84	6,16	132
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	3,33	85	5,08	142
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2011	3,23	86	7,59	125
SERVITAVER ETT SL	U1	2011	3,16	87	19,50	91
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	3,03	88	29,53	71
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	3,00	89	8,03	123
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	2,96	90	7,78	124
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	2,89	91	41,42	54
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2011	2,81	92	10,43	114
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	2,63	93	18,29	94
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	2,38	94	6,29	131
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2011	2,33	95	4,49	147
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2011	2,31	96	115,34	20
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2011	2,29	97	3,56	155
INTESA CANARIAS ETT SL	U1	2011	2,21	98	5,63	137
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	2,15	99	9,64	117
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	2,13	100	5,52	139
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2011	2,12	101	44,78	49
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1	2011	2,04	102	94,37	26
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2011	2,02	103	24,69	77
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1	2011	1,87	104	12,03	108
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	1,85	105	1,94	163
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2011	1,70	106	-18,46	206
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	1,68	107	2,35	158
TRACKLAN ETT SL	U1	2011	1,67	108	8,62	120
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2011	1,42	109	13,81	105

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
TICOTEM ETT SA	U1	2011	1,38	110	3,13	156
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	1,33	111	4,93	143
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	1,30	112	4,70	145
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2011	1,27	113	-16,67	203
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1	2011	1,27	113	1,76	166
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2011	1,25	115	4,49	148
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2011	1,24	116	6,96	129
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	1,21	117	9,18	118
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	1,18	118	5,21	140
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2011	1,09	119	2,03	162
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2011	1,08	120	5,99	135
CORVAN RH ETT SL	U1	2011	1,05	121	5,58	138
ASEMWORK ETT SL	U1	2011	1,03	122	46,51	46
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2011	1,03	123	3,98	151
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2011	1,01	124	38,91	59
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1	2011	0,98	125	20,17	89
SALVADOR I TRILLA SL	U1	2011	0,97	126	5,72	136
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	0,97	127	2,17	160
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	0,93	128	1,91	164
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2011	0,89	129	3,91	152
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2011	0,79	130	11,64	111
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2011	0,79	131	4,22	150
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1	2011	0,77	132	7,44	127
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2011	0,66	133	1,86	165
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2011	0,61	134	3,79	153
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2011	0,59	135	0,84	170
EPOS SPAIN ETT SL	U1	2011	0,57	136	3,78	154
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	0,54	137	2,50	157
NEW TANDEM E T T SA	U1	2011	0,51	138	0,93	168
AERTIS ETT SL	U1	2011	0,46	139	17,31	97
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	0,42	140	1,72	167
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	0,40	141	0,49	172
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2011	0,36	142	2,28	159
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2011	0,35	143	4,67	146
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2011	0,32	144	0,80	171
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2011	0,25	145	0,85	169
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1	2011	0,18	146	0,22	173
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2011	0,15	147	2,09	161
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	0,07	148	0,17	174
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	0,05	149	0,08	175
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1	2011	0,00	150	0,00	176
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	0,00	150	0,00	176
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2011	-0,02	152	-0,02	178
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2011	-0,02	153	-0,10	179
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-0,23	154	-0,57	181
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	2011	-0,42	155	-0,50	180
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	-0,55	156	-1,29	182
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-0,76	157	-14,52	200
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1	2011	-0,83	158	-31,59	218

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	-1,04	159	-1,33	183
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	-1,08	160	-7,13	191
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1	2011	-1,13	161	-4,09	187
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS	U1	2011	-1,21	162	-1,96	185
SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2011	-1,27	163	4,27	149
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-1,31	164	-1,66	184
CRUZ RAOS SL	U1	2011	-1,51	165	-32,23	219
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1	2011	-1,95	166	-4,13	188
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	-2,28	167	-3,27	186
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-2,62	168	-4,42	189
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2011	-3,19	169	-9,91	196
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-3,65	170	-4,93	190
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	-3,83	171	-18,10	205
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2011	-3,90	172	-8,43	193
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	-3,92	173	-209,12	244
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-3,95	174	-8,94	194
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-4,21	175	64,39	35
LIGATURE E T T SL	U1	2011	-4,48	176	-11,40	197
HERESCAN ETT SL	U1	2011	-4,51	177	-92,56	237
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1	2011	-4,56	178	-13,14	198
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1	2011	-4,58	179	-21,26	208
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL	U1	2011	-4,90	180	-110,77	239
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL EMPLA SELECCION ETT SL	U1	2011	-5,24	181	-85,05	236
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-5,53	182	-7,88	192
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1	2011	-5,58	183	-28,79	214
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1	2011	-5,61	184	-17,81	204
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-6,34	185	-9,47	195
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-6,47	186	-35,15	222
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	-6,64	187	-16,42	202
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1	2011	-6,99	188	-32,76	220
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2011	-7,11	189	-791,29	247
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	-7,12	190	-41,90	225
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1	2011	-7,71	191	520,81	3
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	-7,81	192	-69,68	233
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2011	-8,00	193	52,18	39
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2011	-8,81	194	-51,67	228
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2011	-8,86	195	-15,07	201
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2011	-8,96	196	-30,89	217
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-8,99	197	-24,55	211
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-9,62	198	39,73	58
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1	2011	-9,69	199	836,53	1
MICOFR 2000 ETT SL	U1	2011	-9,93	200	36,32	63
SERVI 56 ETT SL	U1	2011	-10,24	201	161,18	14
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1	2011	-10,28	202	141,93	16
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1	2011	-10,60	203	-22,69	209
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	-10,76	204	21,99	85
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-10,95	205	-165,35	242
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-11,61	206	-244,94	245
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	-12,20	207	-57,48	231
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2011	-12,85	208	-52,85	229
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1	2011				

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2011	-13,54	209	-23,98	210
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1	2011	-15,96	210	-29,84	215
PROYCOM VISO S.L.	U1	2011	-16,23	211	151,29	15
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-16,84	212	203,66	8
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-16,86	213	-657,64	246
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2011	-17,34	214	-24,86	212
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2011	-17,35	215	273,02	7
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2011	-17,40	216	-19,04	207
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	-18,01	217	-41,27	224
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	-18,04	218	23,07	81
ZENIT TEMPO ETT SL	U1	2011	-18,46	219	29,33	72
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	-19,78	220	42,51	52
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1	2011	-23,34	221	102,78	24
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1	2011	-24,40	222	-26,51	213
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2011	-24,86	223	107,74	22
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	-24,96	224	-43,75	226
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-25,92	225	-207,08	243
ASSET WORK ETT SA	U1	2011	-27,01	226	121,94	18
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2011	-28,01	227	93,95	27
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2011	-29,96	228	n.s.	
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1	2011	-30,14	229	-30,23	216
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2011	-33,42	230	-33,98	221
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2011	-36,31	231	-65,53	232
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2011	-36,52	232	-48,14	227
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1	2011	-37,16	233	85,29	30
LABORANDI ETT SL	U1	2011	-37,33	234	-54,10	230
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-39,87	235	184,27	9
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2011	-46,45	236	575,20	2
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1	2011	-49,31	237	-80,76	235
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1	2011	-57,95	238	34,92	66
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1	2011	-63,66	239	-129,46	240
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2011	-68,37	240	141,66	17
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2011	-69,77	241	-104,16	238
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2011	-77,03	242	163,18	11
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2011	-132,03	243	165,75	10
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1	2011	-133,72	244	106,38	23
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1	2011	-219,35	245	47,26	44
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2011	-242,19	246	64,30	36
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2011	-451,48	247	25,08	76
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2011	-766,69	248	282,55	6
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL SIETE ET T SA	U1		n.d.		n.d.	
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
FREXIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
CONSERAND S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AS NEGOCIOS, SL	U1		n.d.		n.d.	
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PUNTO 96 E T T S.L.	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
BARNA LABOR SL ETT.	U1		n.d.		n.d.	
SENSERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
AGROEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
TRIANCO 98 SL	U1		n.d.		n.d.	
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
GOYA AZAFATAS SL	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
2010			Rango		Rango	
Mediana			1,35		7,75	
Desviación típica			28,43		104,49	
Media			-2,67		4,59	
CALOR HUMANO SL	U1	2010	73,39	1	-102,63	236
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1	2010	58,50	2	115,48	15
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2010	54,95	3	116,40	14
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1	2010	51,09	4	117,15	12
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2010	48,66	5	116,81	13
SERFIEL E T T SL	U1	2010	26,46	6	121,49	10
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1	2010	24,31	7	35,47	54
INTESA CANARIAS ETT SL	U1	2010	23,07	8	57,93	35
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	21,85	9	-124,24	238
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2010	21,82	10	80,51	23
FERRUELO Y VELASCO SL	U1	2010	20,86	11	23,85	75
INSERLEVAL E T T SRL	U1	2010	20,74	12	42,42	45
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1	2010	20,11	13	40,66	50
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	20,05	14	87,49	19
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2010	19,74	15	61,23	33
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	18,96	16	125,52	9
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2010	18,48	17	77,94	24
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	17,86	18	60,21	34
SERVITAVER ETT SL	U1	2010	16,81	19	102,65	16
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2010	16,44	20	33,58	57
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	16,07	21	26,34	68
FUTURA X SL.	U1	2010	15,69	22	44,01	43
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	15,33	23	-33,99	223
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1	2010	14,68	24	66,64	29
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1	2010	13,26	25	25,82	69
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1	2010	12,55	26	-98,49	234
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2010	12,55	27	41,58	47
NEW TANDEM E T T SA	U1	2010	12,38	28	24,29	74
REICHARDT SERVICES SL	U1	2010	12,17	29	34,33	56
ORIEMPLEO ETT SL	U1	2010	11,96	30	25,28	70
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	11,54	31	141,14	6
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	11,26	32	28,82	65
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	10,67	33	37,05	52
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	10,07	34	57,64	36
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	9,83	35	11,79	114
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1	2010	9,57	36	72,50	25
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	9,44	37	19,57	86
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2010	9,23	38	-45,74	226
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1	2010	9,21	39	37,26	51
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1	2010	9,11	40	21,22	82
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2010	8,95	41	15,57	99

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	8,88	42	14,78	102
INTEREMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2010	8,57	43	52,46	39
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1	2010	8,02	44	29,14	64
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	8,01	45	14,11	104
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	7,61	46	21,52	81
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2010	7,34	47	10,21	120
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	7,22	48	20,36	84
FJP MURCIA ETT SL	U1	2010	7,10	49	11,45	118
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1	2010	7,07	50	61,75	32
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1	2010	7,02	51	13,48	108
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	6,95	52	-80,52	232
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	6,81	53	17,49	92
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1	2010	6,50	54	139,20	7
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2010	6,35	55	-488,95	247
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1	2010	6,16	56	52,35	40
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2010	6,16	57	22,70	78
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	5,87	58	13,70	105
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	5,85	59	15,38	100
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2010	5,64	60	13,59	107
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1	2010	5,59	61	65,64	30
EXTERNA TEAM SL	U1	2010	5,54	62	23,79	76
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	5,50	63	17,09	94
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2010	5,25	64	13,64	106
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	5,20	65	30,66	62
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1	2010	5,12	66	8,65	122
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	4,95	67	6,55	131
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2010	4,92	68	23,55	77
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	4,92	69	5,25	139
CORVAN RH SELECCION SL	U1	2010	4,69	70	83,12	21
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2010	4,60	71	6,70	130
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	4,57	72	35,15	55
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2010	4,54	73	8,28	123
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	4,20	74	8,15	124
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1	2010	4,15	75	5,50	137
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2010	4,07	76	21,79	80
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2010	4,04	77	51,29	41
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	4,03	78	5,76	136
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1	2010	3,99	79	-24,75	215
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2010	3,99	80	24,67	73
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	3,88	81	11,45	117
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2010	3,88	82	18,02	90
NORTEEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	3,87	83	11,72	115
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	3,78	84	6,91	128
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	3,67	85	18,41	89
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	3,62	86	32,94	58
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2010	3,41	87	16,89	96
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	3,31	88	13,15	110
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2010	3,27	89	41,03	49

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	3,12	90	12,67	111
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	2,99	91	36,41	53
IKOLAN ETT SL	U1	2010	2,95	92	17,33	93
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	2,94	93	13,44	109
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	2,86	94	214,29	3
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2010	2,84	95	10,16	121
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2010	2,80	96	4,69	143
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	2,60	97	11,98	113
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1	2010	2,53	98	68,30	27
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	2,52	99	14,21	103
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2010	2,52	100	20,40	83
EUROFIRMS ETT SL	U1	2010	2,48	101	7,32	127
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	2,45	102	6,42	133
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1	2010	2,42	103	42,59	44
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	2,24	104	10,51	119
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	2,22	105	3,41	151
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2010	2,15	106	99,74	18
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	2,14	107	7,75	125
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1	2010	2,11	108	6,05	135
TRACKLAN ETT SL	U1	2010	2,03	109	11,49	116
TICOTEM ETT SA	U1	2010	1,99	110	5,31	138
PERSONAL SIETE ET T SA	U1	2010	1,92	111	7,69	126
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	1,87	112	26,63	67
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	1,84	113	4,73	142
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1	2010	1,82	114	4,58	145
CORVAN RH ETT SL	U1	2010	1,76	115	17,61	91
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2010	1,75	116	19,84	85
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2010	1,69	117	24,77	72
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	1,69	118	4,88	141
ASSET WORK ETT SA	U1	2010	1,69	119	31,07	61
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	1,65	120	22,21	79
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	2010	1,65	121	2,18	158
CONSERAND S.L.	U1	2010	1,64	122	1,74	163
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2010	1,53	123	54,87	37
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2010	1,50	124	18,91	87
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2010	1,35	125	1,35	165
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2010	1,35	126	14,80	101
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	1,20	127	5,03	140
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	1,20	128	3,20	152
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	1,14	129	2,27	157
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	1,13	130	3,57	150
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	1,10	131	3,03	153
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	0,94	132	3,65	148
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1	2010	0,92	133	62,73	31
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1	2010	0,89	134	3,03	153
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1	2010	0,84	135	3,62	149
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	0,83	136	6,53	132
PIVOTAL PRO ETT SL	U1	2010	0,83	137	0,93	167
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1	2010	0,80	138	6,17	134

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	0,74	139	2,89	155
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	0,71	140	1,76	162
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1	2010	0,67	141	6,91	129
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2010	0,61	142	4,07	147
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2010	0,60	143	17,02	95
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1	2010	0,59	144	0,62	168
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	0,57	145	1,29	166
AERTIS ETT SL	U1	2010	0,54	146	15,62	98
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	0,53	147	12,65	112
MONRRAS SELECCIO ETT SL	U1	2010	0,52	148	16,82	97
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	0,50	149	1,66	164
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2010	0,47	150	2,54	156
AGROEMPLEO ETT SL	U1	2010	0,39	151	4,20	146
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	0,31	152	0,42	172
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	2010	0,28	153	-0,21	185
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2010	0,25	154	0,35	175
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2010	0,22	155	0,37	174
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2010	0,17	156	0,41	173
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	0,11	157	2,17	159
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2010	0,10	158	0,43	171
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1	2010	0,08	159	0,18	177
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2010	0,08	160	0,62	169
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2010	0,07	161	0,14	178
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2010	0,05	162	0,50	170
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	0,03	163	0,19	176
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	0,00	164	0,00	179
NIMBA WORK ETT SL	U1	2010	0,00	165	0,00	180
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1	2010	0,00	165	0,00	180
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2010	0,00	165	0,00	180
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1	2010	0,00	165	0,00	180
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2010	-0,05	169	-0,10	184
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1	2010	-0,17	170	-0,23	186
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	-0,32	171	-0,46	187
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1	2010	-0,34	172	-0,51	188
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-0,42	173	-1,92	191
FREXIEMPLEO ETT SL	U1	2010	-0,55	174	1,82	161
LIGATURE E T T SL	U1	2010	-0,72	175	32,16	59
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-0,89	176	-1,49	189
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2010	-0,90	177	-3,16	192
PROYCOM VISO S.L.	U1	2010	-1,76	178	-26,89	218
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1	2010	-1,88	179	-1,91	190
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1	2010	-2,10	180	-19,48	211
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-2,20	181	4,68	144
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2010	-2,40	182	-4,03	193
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-2,54	183	-55,07	228
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL	U1	2010	-2,72	184	-9,84	200
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1	2010	-2,83	185	-17,77	209
SALVADOR I TRILLA SL	U1	2010	-2,87	186	-20,72	212
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2010	-2,99	187	-5,07	194

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	-3,01	188	-5,81	195
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2010	-3,03	189	-30,45	220
HERESCAN ETT SL	U1	2010	-3,10	190	-5,87	196
TRACK PEOPLE E T T SA	U1	2010	-3,79	191	-7,54	197
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2010	-4,18	192	-11,09	203
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-4,27	193	-10,75	202
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-4,30	194	-12,36	204
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-4,64	195	-12,52	205
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-4,69	196	-31,87	222
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2010	-4,75	197	31,81	60
ASEMWORK ETT SL	U1	2010	-5,02	198	-562,77	248
EPOS SPAIN ETT SL	U1	2010	-5,23	199	-63,58	229
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2010	-5,27	200	-31,31	221
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-5,48	201	-29,81	219
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2010	-6,85	202	-10,02	201
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2010	-7,05	203	-9,70	199
CRUZ RAOS SL	U1	2010	-7,10	204	-8,76	198
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-7,32	205	28,40	66
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	-8,08	206	-15,38	206
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2010	-8,56	207	-100,04	235
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2010	-8,97	208	-68,97	231
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2010	-9,59	209	-44,76	225
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2010	-10,25	210	-131,25	239
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2010	-10,32	211	2,05	160
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2010	-11,23	212	81,72	22
MICOFER 2000 ETT SL	U1	2010	-11,63	213	-139,88	240
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2010	-11,93	214	-18,56	210
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2010	-12,14	215	41,54	48
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-12,67	216	660,26	1
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1	2010	-13,23	217	-21,83	213
LABORANDI ETT SL	U1	2010	-14,05	218	-16,83	207
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1	2010	-14,27	219	-25,75	217
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1	2010	-14,32	220	53,61	38
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-14,77	221	-245,12	243
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-14,92	222	-96,82	233
JOB CANARIA ET T SL	U1	2010	-16,27	223	69,39	26
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2010	-16,55	224	-722,83	249
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-16,68	225	-25,31	216
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2010	-16,77	226	-16,97	208
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1	2010	-17,85	227	n.s.	
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2010	-19,11	228	-238,57	242
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2010	-20,31	229	-22,77	214
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1	2010	-22,38	230	18,79	88
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	2010	-23,45	231	-250,00	244
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	-23,84	232	30,14	63
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2010	-24,37	233	-122,80	237
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	-29,54	234	85,11	20
RASERVICIOS SL	U1	2010	-35,17	235	n.s.	
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2010	-35,86	236	-335,14	245
SERVI 56 ETT SL	U1	2010	-36,30	237	117,78	11

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	-37,00	238	-43,18	224
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2010	-37,72	239	126,09	8
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-38,47	240	-48,68	227
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2010	-43,41	241	250,55	2
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-45,25	242	-444,85	246
ZENIT TEMPO ETT SL	U1	2010	-45,69	243	100,33	17
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1	2010	-47,78	244	24,99	71
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2010	-54,50	245	-225,89	241
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2010	-64,80	246	-68,47	230
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2010	-80,91	247	41,73	46
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2010	-95,04	248	66,90	28
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2010	-134,69	249	46,55	42
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1	2010	-224,80	250	148,13	5
JUEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1	2010	-246,30	251	213,80	4
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
NUEVOEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1		n.d.		n.d.	
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
DAMABE SERVICE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
BARNA LABOR SL ETT.	U1		n.d.		n.d.	
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GOYA AZAFATAS SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
JUEVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
AS NEGOCIOS, SL	U1		n.d.		n.d.	
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1		n.d.		n.d.	
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.						
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
PUNTO 96 E T T S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SENSERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
EMCONOPA BTP ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
TRIANCO 98 SL	U1		n.d.		n.d.	
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
2009			Rango		Rango	
Mediana			-0,45		3,28	
Desviación típica			70,88		155,37	
Media			-15,06		-9,51	
TRIANCO 98 SL	U1	2009	117,14	1	-491,15	235
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2009	62,96	2	123,45	13
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2009	40,95	3	59,82	34
FERRUERO Y VELASCO SL	U1	2009	36,07	4	40,18	47
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2009	35,26	5	151,48	10
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1	2009	31,18	6	77,37	24
NIMBA WORK ETT SL	U1	2009	27,69	7	122,55	14
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	24,60	8	-157,82	226
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	21,11	9	-540,24	237
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1	2009	20,55	10	27,48	62
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1	2009	18,70	11	-59,77	208
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1	2009	18,69	12	23,89	66
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	18,39	13	30,75	57
PIVOTAL PRO ETT SL	U1	2009	16,84	14	29,57	61
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2009	15,33	15	23,69	67
FUTURA X SL.	U1	2009	14,36	16	62,29	31
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1	2009	14,14	17	33,63	52
ORIEMPLEO ETT SL	U1	2009	14,00	18	39,92	48
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	12,97	19	70,78	27

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2009	11,01	20	43,49	44
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1	2009	10,60	21	40,24	46
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	10,43	22	64,96	30
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	10,22	23	14,26	76
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1	2009	10,21	24	42,23	45
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	9,32	25	25,78	65
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	8,78	26	16,11	73
FJP MURCIA ETT SL	U1	2009	8,77	27	12,85	81
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	8,67	28	47,11	40
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2009	8,33	29	26,46	63
SERFIEL E T T SL	U1	2009	8,25	30	77,08	25
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2009	7,84	31	44,90	43
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	6,68	32	19,14	70
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	6,61	33	14,50	75
EXTERNA TEAM SL	U1	2009	6,32	34	25,97	64
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	5,91	35	8,50	95
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2009	5,69	36	-0,56	142
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	2009	5,61	37	18,71	71
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	5,38	38	5,66	104
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1	2009	5,28	39	79,51	21
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1	2009	5,17	40	14,23	77
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	4,85	41	30,51	58
NORTEEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	4,79	42	12,98	80
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	4,61	43	14,91	74
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	4,56	44	9,87	89
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2009	4,40	45	69,10	28
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2009	4,36	46	32,75	54
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1	2009	4,34	47	8,20	98
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1	2009	4,29	48	33,58	53
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	4,12	49	10,56	86
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2009	4,09	50	5,98	102
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2009	3,94	51	51,43	36
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2009	3,94	52	36,38	50
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2009	3,87	53	9,16	90
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	3,61	54	100,28	18
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2009	3,57	55	13,80	79
CRUZ RAOS SL	U1	2009	3,56	56	4,31	113
REICHARDT SERVICES SL	U1	2009	3,41	57	10,83	85
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	3,37	58	8,92	92
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	3,29	59	11,68	83
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2009	3,28	60	17,32	72
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	3,09	61	-22,95	188
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2009	3,08	62	-11,68	166
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	2,90	63	3,50	118
HERESCAN ETT SL	U1	2009	2,87	64	4,52	110
INSERLEVAL E T T SRL	U1	2009	2,85	65	8,75	94
CORVAN RH ETT SL	U1	2009	2,73	66	39,41	49
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2009	2,68	67	9,03	91
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2009	2,58	68	4,37	112
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	2,47	69	8,33	96

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2009	2,29	70	34,71	51
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2009	2,22	71	29,61	60
SERVI 56 ETT SL	U1	2009	2,22	72	-30,22	193
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	2,20	73	11,77	82
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2009	2,06	74	65,27	29
SERVITAVER ETT SL	U1	2009	1,95	75	21,27	68
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1	2009	1,94	76	14,06	78
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	1,89	77	6,87	99
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2009	1,82	78	3,89	116
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2009	1,81	79	9,94	88
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1	2009	1,79	80	6,50	101
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	1,74	81	-11,07	165
TICOTEM ETT SA	U1	2009	1,74	82	4,73	108
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	1,71	83	2,57	122
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2009	1,67	84	1,67	126
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2009	1,66	85	122,52	15
DAMABE SERVICE ETT SL	U1	2009	1,37	86	4,11	115
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2009	1,37	87	3,38	119
SALVADOR I TRILLA SL	U1	2009	1,36	88	6,60	100
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1	2009	1,33	89	47,68	39
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	1,31	90	5,06	106
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2009	1,24	91	20,42	69
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2009	1,22	92	2,21	124
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1	2009	1,09	93	8,92	92
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	1,01	94	1,87	125
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	0,95	95	3,28	121
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2009	0,91	96	3,37	120
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1	2009	0,86	97	1,35	128
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2009	0,84	98	8,29	97
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	0,83	99	1,17	130
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1	2009	0,81	100	3,57	117
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	0,79	101	11,05	84
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2009	0,76	102	2,44	123
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1	2009	0,76	103	4,16	114
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	0,72	104	1,66	127
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2009	0,66	105	4,95	107
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1	2009	0,56	106	5,11	105
AGROEMPLEO ETT SL	U1	2009	0,53	107	4,44	111
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	0,39	108	0,59	133
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	0,31	109	0,67	131
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2009	0,31	110	0,55	135
RASERVICIOS SL	U1	2009	0,18	111	0,56	134
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2009	0,18	112	0,29	136
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2009	0,14	113	1,25	129
AERTIS ETT SL	U1	2009	0,12	114	4,66	109
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2009	0,11	115	0,60	132
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1	2009	0,00	116	0,00	137
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-0,01	117	-0,12	138
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-0,05	118	-0,23	139
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	-0,09	119	-0,28	140
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-0,13	120	-0,31	141

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1	2009	-0,28	121	-1,93	146
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1	2009	-0,45	122	-0,57	143
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-0,47	123	-0,59	144
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1	2009	-0,73	124	-1,44	145
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1	2009	-0,75	125	-13,25	170
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2009	-0,85	126	-2,33	148
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-0,90	127	-2,08	147
TRACKLAN ETT SL	U1	2009	-1,20	128	-6,41	157
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2009	-1,28	129	-3,60	150
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2009	-1,54	130	-7,70	160
NEW TANDEM E T T SA	U1	2009	-1,92	131	-3,77	152
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-1,96	132	-3,53	149
LIGATURE E T T SL	U1	2009	-2,10	133	101,03	17
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-2,27	134	-17,65	180
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-2,52	135	-5,70	155
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2009	-2,62	136	-4,62	154
CONSERAND S.L.	U1	2009	-2,77	137	-3,67	151
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	-3,00	138	-8,73	162
PERSONAL SIETE ET T SA	U1	2009	-3,10	139	-12,80	169
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-3,11	140	-4,50	153
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-3,18	141	-14,05	173
EUROFIRMS ETT SL	U1	2009	-3,37	142	29,84	59
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-3,47	143	n.s.	
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-4,28	144	9,97	87
CORVAN RH SELECCION SL	U1	2009	-4,38	145	-39,06	202
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2009	-4,47	146	-5,96	156
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	-4,66	147	-15,46	177
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-4,71	148	-13,38	171
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-5,09	149	-7,09	159
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-5,13	150	-27,25	191
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2009	-5,20	151	-8,14	161
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2009	-5,36	152	-37,08	199
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-5,38	153	-6,50	158
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-5,70	154	-68,35	210
CALOR HUMANO SL	U1	2009	-6,90	155	5,93	103
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-7,11	156	-80,23	214
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-7,12	157	-13,60	172
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1	2009	-7,22	158	-14,77	175
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2009	-7,23	159	-21,15	187
IKOLAN ETT SL	U1	2009	-7,37	160	-19,87	184
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-7,39	161	-31,47	195
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-7,43	162	-106,13	221
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1	2009	-7,43	163	-15,42	176
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1	2009	-7,61	164	45,61	41
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2009	-7,86	165	-17,02	178
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-8,04	166	-33,45	196
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-8,28	167	-11,70	167
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2009	-8,38	168	-30,00	192

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES	U1	2009	-8,40	169	-130,87	224
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL						
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2009	-8,60	170	-10,59	164
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1	2009	-8,61	171	-201,46	230
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2009	-8,76	172	77,95	23
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-8,82	173	-18,66	181
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2009	-8,90	174	-23,07	189
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-9,14	175	45,44	42
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2009	-9,22	176	78,67	22
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	2009	-9,74	177	-10,37	163
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2009	-10,28	178	-14,08	174
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL	U1	2009	-10,52	179	-42,36	204
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-10,67	180	-12,51	168
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-10,75	181	-31,28	194
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-10,87	182	48,37	38
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1	2009	-12,40	183	-25,88	190
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2009	-12,73	184	159,42	9
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2009	-13,18	185	-84,04	216
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2009	-13,39	186	-46,88	206
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2009	-13,87	187	-38,14	201
ASEMWORK ETT SL	U1	2009	-14,43	188	-542,51	238
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2009	-14,50	189	-19,04	183
MICOFER 2000 ETT SL	U1	2009	-14,74	190	-82,53	215
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA	U1	2009	-14,91	191	-87,62	218
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL LABORANDI ETT SL	U1	2009	-14,97	192	-17,63	179
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-15,10	193	-35,92	197
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2009	-15,24	194	-76,80	212
JOB CANARIA ET T SL	U1	2009	-15,24	195	188,03	7
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2009	-15,87	196	-192,04	229
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-16,08	197	-19,92	185
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-16,73	198	-19,95	186
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-17,28	199	-183,03	228
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2009	-17,33	200	-37,35	200
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2009	-17,38	201	-18,69	182
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-17,92	202	233,06	4
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-18,73	203	-85,28	217
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1	2009	-20,18	204	220,09	5
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-20,34	205	389,30	3
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-23,05	206	-88,40	219
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2009	-23,59	207	-36,35	198
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2009	-23,83	208	-77,51	213
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-24,21	209	-41,35	203
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1	2009	-25,21	210	-112,61	222
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA	U1	2009	-25,37	211	n.s.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL						
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-26,15	212	-56,70	207
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1	2009	-26,98	213	-151,36	225
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2009	-27,95	214	-963,21	241

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-29,38	215	-43,76	205
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-29,58	216	-158,09	227
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2009	-34,27	217	32,50	55
EPOS SPAIN ETT SL	U1	2009	-35,26	218	-283,41	232
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-39,84	219	49,36	37
FREXIEMPLEO ETT SL	U1	2009	-41,20	220	139,79	11
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1	2009	-41,69	221	-61,05	209
TRACK PEOPLE E T T SA	U1	2009	-47,16	222	-104,61	220
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1	2009	-48,85	223	-73,20	211
ATEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-50,50	224	-342,71	234
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-50,65	225	72,29	26
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-53,58	226	-281,02	231
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	2009	-53,76	227	32,16	56
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2009	-54,84	228	218,39	6
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1	2009	-55,27	229	130,85	12
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1	2009	-57,76	230	80,49	20
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1	2009	-60,95	231	85,18	19
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2009	-64,85	232	-120,94	223
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2009	-65,99	233	-831,76	240
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-69,20	234	182,48	8
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1	2009	-77,99	235	58,78	35
ASSET WORK ETT SA	U1	2009	-86,42	236	-638,99	239
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2009	-88,58	237	989,41	1
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-216,59	238	106,99	16
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2009	-221,56	239	-290,54	233
PERSONAL HOGAR SL	U1	2009	-222,51	240	61,06	33
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2009	-438,62	241	-514,80	236
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2009	-616,19	242	61,28	32
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2009	-665,33	243	594,84	2
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
BARNA LABOR SL ETT.	U1		n.d.		n.d.	
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
NUEVOEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EMCONOPA BTP ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
INTESA CANARIAS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	2009	n.s.		n.s.	
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.						
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ZENIT TEMPO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1		n.d.		n.d.	
AS NEGOCIOS, SL	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
GOYA AZAFATAS SL	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
PUNTO 96 E T T S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SENSERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1		n.d.		n.d.	
PROYCOM VISO S.L.	U1		n.d.		n.d.	
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			Rango		Rango	
2008						
Mediana			1,13		7,06	
Desviación típica			32,62		120,57	
Media			-3,72		18,04	
PERSONAL HOGAR SL	U1	2008	169,76	1	-181,44	234
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	62,73	2	75,77	32
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	43,74	3	-109,11	229
FERRUELO Y VELASCO SL	U1	2008	41,29	4	52,17	39
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1	2008	35,77	5	51,79	40
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1	2008	33,35	6	238,70	7
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2008	33,16	7	130,86	16
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1	2008	30,43	8	227,64	8
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1	2008	28,57	9	55,73	38
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2008	27,21	10	82,38	30
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1	2008	26,42	11	92,57	26
SERVIPRESTAN ETT SL	U1	2008	26,21	12	60,62	36
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2008	25,66	13	48,20	44
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1	2008	24,71	14	90,96	28
CONSERAND S.L.	U1	2008	23,14	15	32,96	59
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	23,03	16	35,87	54
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	22,57	17	39,94	48
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1	2008	22,18	18	111,41	19
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	19,27	19	842,31	1
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2008	17,01	20	23,96	71
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2008	15,07	21	26,74	65
FJP MURCIA ETT SL	U1	2008	14,94	22	26,83	64
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2008	13,93	23	16,88	80
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2008	11,87	24	12,45	93
EUROEMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	11,56	25	22,43	73
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	11,43	26	13,47	86
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	10,71	27	22,56	72
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	10,66	28	15,13	84
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2008	10,58	29	32,36	60
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2008	10,43	30	48,95	43
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	10,43	31	36,93	51
NORTEEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	10,42	32	26,16	68
FUTURA X SL.	U1	2008	9,45	33	78,74	31
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2008	9,18	34	36,43	52
DAMABE SERVICE ETT SL	U1	2008	8,58	35	19,42	79
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2008	8,39	36	30,46	61
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	8,27	37	27,73	63
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1	2008	8,12	38	-42,48	217
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	8,08	39	12,34	94
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	8,06	40	11,27	100
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2008	7,95	41	16,43	83
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1	2008	7,88	42	33,92	57
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	7,79	43	42,13	46
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	7,70	44	10,29	102
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	7,48	45	8,13	110
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1	2008	7,35	46	13,07	89

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	7,17	47	44,87	45
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	7,11	48	19,89	78
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	6,93	49	8,53	106
CORVAN RH ETT SL	U1	2008	6,92	50	251,41	6
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2008	6,82	51	14,47	85
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	6,81	52	92,28	27
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	6,80	53	16,63	82
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	6,70	54	68,55	34
EXTERNA TEAM SL	U1	2008	6,64	55	34,67	55
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	6,57	56	20,73	75
CRUZ RAOS SL	U1	2008	6,25	57	7,72	114
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2008	6,11	58	7,07	120
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1	2008	5,97	59	8,46	107
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2008	5,93	60	5,94	127
LABORANDI ETT SL	U1	2008	5,63	61	7,53	116
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2008	5,61	62	-21,62	202
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	5,41	63	75,66	33
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	5,40	64	20,70	76
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2008	5,37	65	26,37	67
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2008	5,36	66	10,93	101
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1	2008	5,32	67	109,82	21
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	5,09	68	7,16	118
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	4,97	69	50,41	42
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2008	4,92	70	34,50	56
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	4,88	71	13,05	90
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	4,82	72	11,45	97
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1	2008	4,79	73	-10,50	193
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	4,77	74	12,71	91
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2008	4,73	75	8,15	109
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2008	4,58	76	-22,30	203
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2008	4,21	77	6,02	126
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	2008	3,90	78	12,29	96
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	3,79	79	4,87	134
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1	2008	3,68	80	36,16	53
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	3,64	81	29,99	62
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	3,62	82	24,02	70
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	3,60	83	11,36	98
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	3,59	84	292,99	5
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1	2008	3,57	85	7,28	117
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	3,34	86	8,00	112
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	3,13	87	-29,61	212
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1	2008	3,06	88	-27,45	210
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1	2008	3,03	89	3,82	141
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	2,82	90	8,18	108
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	2,80	91	5,45	129
TRACKLAN ETT SL	U1	2008	2,71	92	12,30	95
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	2,68	93	41,42	47

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2008	2,67	94	11,30	99
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1	2008	2,65	95	3,15	146
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2008	2,47	96	16,88	81
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	2,41	97	6,35	124
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1	2008	2,40	98	51,11	41
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	2,37	99	6,77	122
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	2,33	100	8,90	105
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2008	2,24	101	4,15	139
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2008	2,22	102	5,37	130
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2008	2,19	103	13,09	88
TICOTEM ETT SA	U1	2008	2,09	104	5,11	132
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2008	2,02	105	-56,11	220
SALVADOR I TRILLA SL	U1	2008	1,99	106	8,02	111
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	1,95	107	7,80	113
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2008	1,94	108	4,88	133
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	1,86	109	4,70	135
INSERLEVAL E T T SRL	U1	2008	1,86	110	6,46	123
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2008	1,66	111	2,33	151
RASERVICIOS SL	U1	2008	1,64	112	7,12	119
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2008	1,53	113	n.s.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1	2008	1,46	114	2,75	149
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	1,44	115	5,51	128
PIVOTAL PRO ETT SL	U1	2008	1,40	116	1,62	159
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2008	1,39	117	12,56	92
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2008	1,32	118	22,17	74
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	1,24	119	1,90	155
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	1,20	120	2,25	152
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2008	1,16	121	94,87	25
MICOFER 2000 ETT SL	U1	2008	1,15	122	3,81	142
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	1,13	123	6,07	125
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2008	1,06	124	1,92	154
AGROEMPLEO ETT SL	U1	2008	1,01	125	33,65	58
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	1,00	126	2,79	148
PERSONAL SIETE ET T SA	U1	2008	0,99	127	4,31	137
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2008	0,98	128	10,03	103
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2008	0,96	129	3,73	144
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	0,87	130	3,55	145
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	0,86	131	1,83	157
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1	2008	0,85	132	56,58	37
ASEMWORK ETT SL	U1	2008	0,79	133	13,16	87
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1	2008	0,70	134	4,21	138
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1	2008	0,67	135	1,71	158
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2008	0,61	136	1,39	160
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	0,61	137	-5,29	184
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2008	0,58	138	1,89	156
PROYCOM VISO S.L.	U1	2008	0,55	139	3,95	140
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1	2008	0,48	140	3,75	143

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	0,43	141	0,88	163
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2008	0,41	142	1,27	161
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	0,38	143	9,97	104
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1	2008	0,37	144	2,54	150
NUEVO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2008	0,34	145	2,95	147
GOYA AZAFATAS SL	U1	2008	0,33	146	7,65	115
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2008	0,31	147	4,32	136
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2008	0,24	148	0,44	166
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	0,23	149	0,24	170
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	0,22	150	0,32	169
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	0,22	150	0,91	162
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	0,20	152	0,70	164
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	0,18	153	0,38	168
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1	2008	0,18	154	2,05	153
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2008	0,16	155	5,18	131
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2008	0,13	156	0,67	165
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2008	0,12	157	0,43	167
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2008	0,05	158	0,15	171
NEW TANDEM E T T SA	U1	2008	-0,03	159	-0,07	172
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1	2008	-0,19	160	-2,12	177
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	-0,30	161	-0,45	173
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL	U1	2008	-0,53	162	-2,11	176
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	-0,54	163	-29,93	213
TRACK PEOPLE E T T SA	U1	2008	-0,80	164	-1,26	174
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-1,09	165	-4,17	182
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2008	-1,16	166	-18,14	199
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2008	-1,16	167	-1,66	175
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-1,18	168	-4,11	181
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2008	-1,33	169	-3,97	180
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-1,83	170	-3,94	179
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	-2,05	171	-10,23	191
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2008	-2,13	172	-10,35	192
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2008	-2,39	173	-6,80	187
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	-2,41	174	-74,07	225
SERFIEL E T T SL	U1	2008	-2,47	175	-36,86	216
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-2,48	176	-9,13	190
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2008	-2,52	177	-2,57	178
FREXIEMPLEO ETT SL	U1	2008	-2,72	178	-454,00	238
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1	2008	-3,26	179	-13,87	195
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1	2008	-3,41	180	-92,87	227
EMCONOPA BTP ETT SL	U1	2008	-3,45	181	7,05	121
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-3,57	182	-5,28	183
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2008	-3,86	183	-17,09	197
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2008	-3,87	184	-26,97	209
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-3,89	185	-13,66	194
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2008	-4,07	186	39,84	49
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2008	-4,31	187	-8,06	189
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-4,41	188	-6,42	186
HERESCAN ETT SL	U1	2008	-4,61	189	-7,17	188
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	2008	-4,66	190	-5,91	185
LIGATURE E T T SL	U1	2008	-5,00	191	n.s.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-5,08	192	-57,99	223
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1	2008	-6,64	193	-14,41	196
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2008	-6,96	194	-51,18	219
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1	2008	-7,43	195	-117,93	230
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2008	-7,99	196	-25,27	206
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2008	-8,21	197	-22,41	204
SERVITAVER ETT SL	U1	2008	-8,94	198	-88,64	226
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2008	-9,18	199	-18,44	200
ZENIT TEMPO ETT SL	U1	2008	-10,21	200	61,34	35
NIMBA WORK ETT SL	U1	2008	-10,62	201	143,68	14
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-11,31	202	n.s.	
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-12,24	203	20,45	77
IKOLAN ETT SL	U1	2008	-12,62	204	-32,36	215
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	-13,06	205	-26,21	208
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-13,07	206	-23,03	205
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1	2008	-13,52	207	-66,77	224
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1	2008	-13,98	208	-17,86	198
EUROFIRMS ETT SL	U1	2008	-14,67	209	114,29	18
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2008	-15,12	210	577,16	3
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2008	-15,14	211	-25,47	207
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	-15,78	212	85,85	29
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	-16,55	213	-57,30	221
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2008	-17,68	214	-21,53	201
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1	2008	-18,50	215	-27,67	211
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-21,59	216	-400,85	237
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2008	-22,37	217	-183,03	235
ASSET WORK ETT SA	U1	2008	-24,55	218	-209,70	236
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2008	-26,05	219	-466,40	239
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2008	-27,20	220	-57,68	222
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2008	-27,96	221	175,90	10
AERTIS ETT SL	U1	2008	-28,17	222	553,30	4
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	-28,55	223	110,01	20
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2008	-29,89	224	-31,27	214
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-30,12	225	156,44	13
AS NEGOCIOS, SL	U1	2008	-31,93	226	186,89	9
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2008	-33,17	227	n.s.	
JOB CANARIA ET T SL	U1	2008	-34,15	228	-468,46	240
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2008	-39,72	229	-50,89	218
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2008	-41,63	230	39,33	50
EPOS SPAIN ETT SL	U1	2008	-44,08	231	162,00	11
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	-48,98	232	26,56	66
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1	2008	-49,00	233	-153,91	232
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2008	-52,12	234	24,57	69
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2008	-55,65	235	-140,50	231
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2008	-56,43	236	n.s.	
EL CAPOREAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2008	-56,93	237	109,37	22
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1	2008	-69,81	238	95,33	24
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	-73,76	239	-105,40	228
SERVI 56 ETT SL	U1	2008	-80,73	240	667,60	2
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	2008	-88,91	241	117,43	17
TRIANCO 98 SL	U1	2008	-97,31	242	142,86	15
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1	2008	-155,90	243	-155,90	233
CALOR HUMANO SL	U1	2008	-166,73	244	156,62	12
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2008	-298,94	245	106,94	23

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
BARNA LABOR SL ETT.	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1		n.d.		n.d.	
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2008	n.s.		n.s.	
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH SELECCION SL	U1		n.d.		n.d.	
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
INTESA CANARIAS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SENSERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
REICHARDT SERVICES SL	U1		n.d.		n.d.	
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
PUNTO 96 E T T S.L.	U1		n.d.		n.d.	
2007			Rango		Rango	
Mediana			4,18		22,28	
Desviación típica			39,06		75,29	
Media			0,56		35,31	
SERVITAVER ETT SL	U1	2007	41,77	1	136,08	14
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1	2007	38,45	2	79,56	29
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	36,50	3	116,52	23
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	29,36	4	130,54	17
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2007	28,67	5	30,83	79
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	28,33	6	60,04	42
PIREWOK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	27,63	7	228,06	7
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2007	27,35	8	-37,82	198
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2007	25,13	9	61,59	41
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1	2007	22,95	10	121,69	21
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1	2007	21,81	11	45,51	51
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2007	20,77	12	134,53	15
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	19,08	13	38,00	65
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	18,71	14	-165,88	208
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	18,68	15	38,80	61
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	18,33	16	33,69	71
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	18,15	17	293,25	3
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2007	17,87	18	22,52	104
BARNA LABOR SL ETT.	U1	2007	17,17	19	54,93	47
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	17,13	20	26,56	89
FERRUERO Y VELASCO SL	U1	2007	16,65	21	25,15	96
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2007	16,22	22	115,61	24
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2007	16,00	23	38,98	60
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2007	15,60	24	68,67	35
PIVOTAL PRO ETT SL	U1	2007	15,59	25	18,22	118
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	14,93	26	38,06	64

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	14,65	27	25,58	93
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2007	14,53	28	75,04	30
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2007	14,41	29	16,68	126
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2007	13,99	30	44,58	52
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	13,89	31	66,94	36
SERFIEL E T T SL	U1	2007	13,64	32	74,75	32
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2007	12,80	33	33,31	73
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2007	12,20	34	55,67	46
FJP MURCIA ETT SL	U1	2007	12,17	35	23,19	101
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	12,12	36	144,88	11
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	11,97	37	34,49	68
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2007	11,53	38	22,28	105
IKOLAN ETT SL	U1	2007	11,38	39	27,15	87
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2007	11,29	40	35,03	67
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	11,22	41	18,40	116
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	10,82	42	21,61	106
TICOTEM ETT SA	U1	2007	10,81	43	20,53	109
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	10,73	44	33,58	72
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	10,49	45	228,62	6
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2007	10,27	46	41,28	56
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2007	10,21	47	16,84	125
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	9,92	48	41,68	55
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1	2007	9,68	49	23,01	103
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1	2007	9,41	50	93,89	26
LABORANDI ETT SL	U1	2007	9,17	51	12,77	138
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1	2007	8,64	52	27,57	85
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	8,56	53	31,62	78
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	8,12	54	26,75	88
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2007	8,07	55	17,63	120
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	2007	8,06	56	25,99	92
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2007	8,04	57	83,20	28
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2007	8,02	58	24,98	97
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2007	7,94	59	15,20	130
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	7,90	60	40,14	58
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	7,82	61	20,48	110
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2007	7,78	62	28,58	83
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	7,74	63	28,10	84
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	7,69	64	30,67	80
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	7,64	65	17,12	123
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2007	7,60	66	59,18	43
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2007	7,52	67	25,18	95
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	7,45	68	64,81	38
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	7,36	69	18,32	117
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	7,30	70	45,84	50
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2007	7,19	71	62,30	40
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	7,13	72	14,92	131

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2007	6,61	73	19,21	113
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	6,54	74	16,02	127
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	6,46	75	8,62	151
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	6,39	76	66,46	37
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1	2007	6,26	77	62,76	39
INTEREMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2007	5,96	78	44,53	53
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1	2007	5,82	79	74,79	31
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1	2007	5,82	80	19,99	111
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	5,77	81	20,81	108
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	5,74	82	17,33	122
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	5,71	83	73,90	33
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	5,70	84	15,22	129
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	5,61	85	154,36	9
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2007	5,58	86	34,31	69
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1	2007	5,53	87	11,94	142
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2007	5,53	87	32,19	75
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2007	5,52	89	25,39	94
NORTEPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	5,41	90	16,00	128
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	5,38	91	7,99	154
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2007	5,37	92	523,79	1
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2007	5,33	93	23,95	99
AS NEGOCIOS, SL	U1	2007	5,16	94	18,93	114
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2007	5,02	95	8,67	150
ASEMWORK ETT SL	U1	2007	5,00	96	144,58	12
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	4,75	97	9,29	149
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	4,71	98	32,53	74
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2007	4,68	99	4,69	165
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2007	4,59	100	12,69	139
SALVADOR I TRILLA SL	U1	2007	4,56	101	18,81	115
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2007	4,44	102	21,08	107
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	4,37	103	23,18	102
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2007	4,23	104	6,17	161
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2007	4,22	105	59,01	44
TRACKLAN ETT SL	U1	2007	4,18	106	14,46	132
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2007	4,12	107	n.s.	
ASSET WORK ETT SA	U1	2007	4,11	108	31,69	77
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	4,07	109	17,02	124
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	3,85	110	9,41	147
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	3,82	111	58,01	45
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2007	3,74	112	17,61	121
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	3,58	113	5,73	162
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2007	3,57	114	189,22	8
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2007	3,57	115	13,53	135
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1	2007	3,57	116	35,85	66
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1	2007	3,45	117	9,30	148
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2007	3,35	118	13,84	134
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2007	3,34	119	4,98	164

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	3,29	120	28,99	82
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	3,19	121	39,77	59
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1	2007	3,16	122	124,17	19
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2007	3,01	123	6,70	158
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2007	3,01	123	7,55	157
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	3,01	125	8,51	152
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	2,98	126	6,19	160
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	2,86	127	8,05	153
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2007	2,66	128	34,04	70
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	2,66	129	27,19	86
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	2,44	130	5,59	163
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2007	2,44	131	24,13	98
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	2,41	132	256,85	5
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	2,40	133	47,27	49
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	2,38	134	19,23	112
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	2,38	135	26,22	91
PERSONAL SIETE ET T SA	U1	2007	2,34	136	12,30	141
EXTERNA TEAM SL	U1	2007	2,29	137	12,79	137
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2007	2,01	138	6,62	159
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2007	2,00	139	4,49	166
LIGATURE E T T SL	U1	2007	1,93	140	26,24	90
HERESCAN ETT SL	U1	2007	1,90	141	2,81	173
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1	2007	1,85	142	3,50	169
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	1,76	143	7,94	155
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	1,69	144	86,57	27
GOYA AZAFATAS SL	U1	2007	1,69	145	32,14	76
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2007	1,61	146	11,06	145
NEW TANDEM E T T SA	U1	2007	1,58	147	3,25	171
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	1,53	148	14,09	133
NUEVOEMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2007	1,43	149	12,39	140
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2007	1,28	150	3,35	170
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	1,16	151	3,89	167
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2007	1,11	152	133,39	16
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1	2007	1,01	153	11,08	144
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2007	1,00	154	1,68	177
FREXIEMPLEO ETT SL	U1	2007	0,91	155	38,52	62
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2007	0,75	156	3,19	172
AGROEMPLO ETT SL	U1	2007	0,74	157	38,16	63
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2007	0,68	158	17,70	119
TRIANCO 98 SL	U1	2007	0,67	159	23,91	100
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	0,57	160	0,93	179
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1	2007	0,55	161	9,68	146
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2007	0,47	162	1,76	176
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1	2007	0,40	163	7,63	156
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	0,40	164	0,51	182
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	0,24	165	1,91	175
MICOFER 2000 ETT SL	U1	2007	0,23	166	0,80	180
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2007	0,21	167	1,95	174
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2007	0,21	168	0,72	181
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2007	0,20	169	0,96	178

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2007	0,16	170	3,78	168
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	0,07	171	0,29	183
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1	2007	0,02	172	0,28	184
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1	2007	-0,56	173	-3,92	186
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1	2007	-1,09	174	285,70	4
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	-1,19	175	-5,58	187
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2007	-2,60	176	-2,68	185
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2007	-3,21	177	-11,03	189
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	-3,76	178	-15,48	191
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1	2007	-4,19	179	-88,92	203
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	-4,29	180	-17,41	193
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2007	-5,04	181	-7,49	188
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2007	-5,07	182	-20,58	194
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1	2007	-5,10	183	-45,67	200
EPOS SPAIN ETT SL	U1	2007	-5,21	184	-80,21	202
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1	2007	-6,19	185	42,46	54
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2007	-7,69	186	-16,16	192
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	-9,45	187	11,64	143
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1	2007	-10,83	188	-22,20	195
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	-11,16	189	382,44	2
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	-11,46	190	-12,18	190
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2007	-15,85	191	12,96	136
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	-15,87	192	-43,83	199
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	-17,03	193	-158,66	206
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2007	-18,06	194	-97,68	204
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2007	-18,47	195	48,49	48
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	2007	-18,67	196	-159,88	207
EUROFIRMS ETT SL	U1	2007	-19,33	197	71,73	34
CALOR HUMANO SL	U1	2007	-20,49	198	-32,56	196
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2007	-22,85	199	-211,06	209
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2007	-23,57	200	122,38	20
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1	2007	-23,90	201	108,85	25
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2007	-24,81	202	-32,63	197
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2007	-25,17	203	119,23	22
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1	2007	-26,55	204	140,46	13
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2007	-30,54	205	n.s.	
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1	2007	-40,10	206	127,46	18
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1	2007	-46,05	207	-112,25	205
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1	2007	-65,68	208	149,50	10
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	-72,15	209	-72,16	201
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2007	-72,62	210	40,78	57
EMCONOPA BTP ETT SL	U1	2007	-524,07	211	29,94	81
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1		n.d.		n.d.	
CONSERAND S.L.	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
JOB CANARIA ET T SL	U1		n.d.		n.d.	
PUNTO 96 E T T S.L.	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
PROYCOM VISO S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
REICHARDT SERVICES SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVI 56 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
FUTURA X SL.	U1		n.d.		n.d.	
SENSERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CRUZ RAOS SL	U1		n.d.		n.d.	
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1		n.d.		n.d.	
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.						
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
INSERLEVAL E T T SRL	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AERTIS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
ZENIT TEMPO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
INTESA CANARIAS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1		n.d.		n.d.	
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH SELECCION SL	U1		n.d.		n.d.	
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1		n.d.		n.d.	
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1		n.d.		n.d.	
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
RASERVICIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TRACK PEOPLE E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1		n.d.		n.d.	
EUROEMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
DAMABE SERVICE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1		n.d.		n.d.	
2006			Rango		Rango	
Mediana			5,39		22,32	
Desviación típica			75,81		128,85	
Media			-0,33		31,31	
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	502,33	1	719,72	2
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1	2006	70,88	2	-206,82	208
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	48,58	3	-375,79	212
PIVOTAL PRO ETT SL	U1	2006	46,74	4	60,13	42
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	36,63	5	-15,04	195

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2006	31,85	6	85,93	29
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1	2006	30,37	7	53,37	46
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1	2006	30,30	8	111,73	22
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2006	27,79	9	29,50	81
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1	2006	26,53	10	102,94	24
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2006	25,08	11	102,23	25
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	21,71	12	35,90	67
EXTERNA TEAM SL	U1	2006	21,26	13	84,49	31
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2006	21,25	14	52,35	47
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2006	21,01	15	27,49	92
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2006	20,96	16	132,99	19
IKOLAN ETT SL	U1	2006	20,75	17	46,93	54
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	20,66	18	178,32	10
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2006	20,55	19	67,05	38
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2006	20,23	20	64,41	39
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2006	19,93	21	124,31	21
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	19,44	22	-23,17	198
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	19,30	23	39,30	60
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2006	18,95	24	n.s.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	2006	18,71	25	64,00	40
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1	2006	18,26	26	74,27	32
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	18,15	27	37,67	63
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	17,70	28	34,29	73
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	17,46	29	71,85	34
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1	2006	17,36	30	55,91	45
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	16,97	31	424,35	4
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1	2006	16,77	32	96,38	27
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2006	16,56	33	50,48	50
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	15,88	34	20,13	115
INSERLEVAL E T T SRL	U1	2006	15,83	35	171,73	11
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	15,36	36	35,28	69
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2006	14,13	37	26,92	93
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2006	13,96	38	14,04	132
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2006	13,81	39	28,54	83
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2006	13,69	40	28,61	82
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2006	13,60	41	22,91	106
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2006	13,55	42	15,68	128
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	13,48	43	24,42	98
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	13,23	44	16,72	123
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2006	13,20	45	32,17	79
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	12,97	46	23,80	101
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	12,87	47	24,84	96
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2006	12,69	48	48,57	52
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	12,63	49	25,09	95
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	12,52	50	45,70	55
CONSERAND S.L.	U1	2006	12,45	51	21,77	109
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	12,42	52	39,63	59

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	12,38	53	13,99	133
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2006	12,11	54	20,22	114
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2006	12,00	55	16,90	120
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2006	11,95	56	37,57	64
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2006	11,91	57	70,85	35
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	11,29	58	56,45	44
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	10,79	59	85,29	30
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	10,79	60	17,79	118
FERRUELO Y VELASCO SL	U1	2006	10,64	61	15,87	127
AGROEMPLEO ETT SL	U1	2006	10,45	62	772,74	1
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	10,37	63	23,48	104
SERFIEL E T T SL	U1	2006	10,19	64	132,99	20
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1	2006	10,14	65	-251,23	210
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1	2006	10,02	66	108,94	23
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	9,94	67	35,82	68
BARNA LABOR SL ETT.	U1	2006	9,85	68	38,68	61
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	9,83	69	42,05	57
TICOTEM ETT SA	U1	2006	9,78	70	15,16	130
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	2006	9,04	71	33,58	75
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS	U1	2006	9,01	72	13,82	134
SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2006	8,82	73	16,29	126
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2006	8,80	74	38,08	62
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	8,71	75	23,96	100
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	8,68	76	20,33	112
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1	2006	8,60	77	17,03	119
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	8,31	78	95,31	28
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	8,25	79	148,71	15
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	8,21	80	32,24	78
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2006	8,01	81	21,52	110
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2006	7,98	82	15,08	131
FJP MURCIA ETT SL	U1	2006	7,81	83	160,81	13
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1	2006	7,78	84	12,02	141
HERESCAN ETT SL	U1	2006	7,49	85	11,77	144
LABORANDI ETT SL	U1	2006	7,26	86	24,75	97
NORTEPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	7,20	87	23,51	103
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	7,16	88	41,76	58
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2006	7,07	89	27,60	91
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2006	6,99	90	21,29	111
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2006	6,92	91	28,11	86
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	6,82	92	n.s.	
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	6,55	93	160,15	14
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	6,47	94	33,15	77
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	6,40	95	16,61	125
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	6,29	96	35,27	70
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2006	6,05	97	27,98	87
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	6,03	98	12,48	140
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	6,02	99	37,27	65
PERSONAL SIETE ET T SA	U1	2006	5,98	100	23,78	102
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1	2006	5,97	101	11,92	142
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1	2006				

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2006	5,88	102	20,31	113
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	5,84	103	16,85	121
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1	2006	5,79	104	22,07	108
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2006	5,75	105	34,79	71
INTEREMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2006	5,67	106	45,25	56
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2006	5,51	107	7,22	156
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	5,50	108	34,14	74
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	5,50	109	27,96	88
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	5,39	110	60,05	43
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	5,39	111	5,72	159
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2006	5,17	112	27,69	90
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2006	5,14	113	98,27	26
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	5,12	114	22,57	107
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	5,07	115	16,74	122
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	5,06	116	13,50	135
SALVADOR I TRILLA SL	U1	2006	4,93	117	17,97	117
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1	2006	4,79	118	51,88	48
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	4,66	119	10,90	145
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	4,62	120	30,41	80
TRIANCO 98 SL	U1	2006	4,51	121	206,88	8
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2006	4,50	122	19,42	116
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1	2006	4,46	123	51,41	49
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	4,45	124	186,19	9
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2006	4,12	125	23,40	105
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2006	4,09	126	4,80	162
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	4,07	127	12,84	137
AS NEGOCIOS, SL	U1	2006	4,06	128	16,71	124
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2006	4,02	129	4,63	163
LIGATURE E T T SL	U1	2006	3,87	130	69,70	36
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	3,59	131	27,77	89
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2006	3,58	132	-3,92	187
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	3,55	133	10,69	146
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2006	3,53	134	3,56	168
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2006	3,39	135	12,51	139
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	3,36	136	28,24	84
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2006	3,20	137	-114,86	207
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	3,16	138	6,59	158
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	3,11	139	3,18	172
ASSET WORK ETT SA	U1	2006	2,90	140	35,91	66
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2006	2,80	141	34,49	72
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	2,79	142	28,12	85
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2006	2,78	143	7,07	157
TRACKLAN ETT SL	U1	2006	2,63	144	8,77	149
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1	2006	2,53	145	33,48	76
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2006	2,48	146	7,34	155
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2006	2,33	147	67,27	37
ASEMWORK ETT SL	U1	2006	2,25	148	-508,03	213
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	2,02	149	5,02	161

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
ATEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	2,01	150	8,89	148
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	1,91	151	26,29	94
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2006	1,78	152	7,48	154
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2006	1,71	153	8,14	152
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2006	1,71	154	3,74	167
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2006	1,69	155	3,86	166
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1	2006	1,68	156	3,38	170
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	1,66	157	47,59	53
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	1,52	158	4,26	164
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1	2006	1,44	159	-15,54	196
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL	U1	2006	1,36	160	3,44	169
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	1,28	161	7,66	153
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2006	1,25	162	11,79	143
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	1,23	163	2,60	173
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	1,23	164	1,82	175
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2006	1,15	165	1,55	176
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	1,14	166	15,60	129
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2006	0,95	167	8,48	150
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1	2006	0,77	168	23,97	99
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	0,65	169	2,25	174
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2006	0,65	170	12,62	138
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1	2006	0,43	171	3,36	171
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2006	0,38	172	1,31	178
GOYA AZAFATAS SL	U1	2006	0,33	173	8,37	151
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	0,19	174	1,52	177
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	0,14	175	5,10	160
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2006	0,11	176	3,86	165
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	0,04	177	0,15	179
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1	2006	0,00	178	0,00	180
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2006	-0,05	179	-1,79	185
MICOFER 2000 ETT SL	U1	2006	-0,06	180	-0,22	181
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2006	-0,07	181	-0,40	182
FREXIEMPLEO ETT SL	U1	2006	-0,24	182	-24,71	199
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1	2006	-0,29	183	-6,77	189
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	-0,31	184	-1,03	183
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1	2006	-0,37	185	-2,83	186
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2006	-0,40	186	-1,37	184
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2006	-0,79	187	-5,27	188
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1	2006	-0,89	188	-14,06	193
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2006	-2,12	189	n.s.	
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	-2,30	190	-12,93	192
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2006	-2,37	191	-14,40	194
NEW TANDEM E T T SA	U1	2006	-3,57	192	-7,26	190
BOXES EXPRES RRRH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	-3,81	193	-37,49	201
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1	2006	-4,11	194	9,41	147
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1	2006	-4,61	195	-61,31	204

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	-4,66	196	254,75	5
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1	2006	-4,97	197	-39,72	203
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1	2006	-6,23	198	n.s.	
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2006	-7,79	199	-27,47	200
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2006	-8,85	200	-11,15	191
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2006	-9,93	201	13,27	136
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2006	-11,33	202	510,11	3
DAMABE SERVICE ETT SL	U1	2006	-13,96	203	-221,32	209
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	-14,68	204	144,56	17
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2006	-14,74	205	n.s.	
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	2006	-16,08	206	-65,94	205
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1	2006	-16,69	207	-37,95	202
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2006	-18,25	208	-89,24	206
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2006	-18,33	209	74,03	33
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1	2006	-20,30	210	n.s.	
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1	2006	-21,57	211	-22,47	197
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2006	-23,92	212	-859,48	214
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1	2006	-39,84	213	136,16	18
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1	2006	-46,84	214	-335,70	211
EUROFIRMS ETT SL	U1	2006	-76,92	215	235,81	6
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2006	-104,45	216	162,80	12
EMCONOPA BTP ETT SL	U1	2006	-222,35	217	61,91	41
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2006	-281,72	218	49,59	51
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2006	-487,10	219	148,26	16
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2006	-767,56	220	220,45	7
CALOR HUMANO SL	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
CRUZ RAOS SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVITAVER ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
JOB CANARIA ET T SL	U1		n.d.		n.d.	
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1		n.d.		n.d.	
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
NUEVOEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
FUTURA X SL.	U1		n.d.		n.d.	
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EPOS SPAIN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
REICHARDT SERVICES SL	U1		n.d.		n.d.	
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.						
TRACK PEOPLE E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH SELECCION SL	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1		n.d.		n.d.	
INTESA CANARIAS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL						
AERTIS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ZENIT TEMPO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1		n.d.		n.d.	
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
RASERVICIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SENSERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVI 56 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PUNTO 96 E T T S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1		n.d.		n.d.	
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
PROYCOM VISO S.L.	U1		n.d.		n.d.	
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1		n.d.		n.d.	
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
2005			Rango		Rango	
Mediana			3,30		20,75	
Desviación típica			28,79		113,00	
Media			1,61		23,37	
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	89,48	1	-76,72	197
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	2005	60,86	2	78,95	21
PIVOTAL PRO ETT SL	U1	2005	48,54	3	118,98	12
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1	2005	39,44	4	131,39	10
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1	2005	35,14	5	83,09	20
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	33,36	6	53,05	36
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1	2005	28,52	7	98,73	17
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	28,40	8	64,56	28
ATEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	28,10	9	31,56	70
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2005	25,30	10	26,00	88
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2005	25,00	11	37,67	54
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	24,91	12	47,69	40
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1	2005	24,77	13	-35,56	193
EBROSAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	22,91	14	133,77	9
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2005	22,49	15	41,00	48
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1	2005	22,34	16	24,66	92
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS	U1	2005	20,92	17	37,93	53
SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2005	20,88	18	23,34	97
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2005	20,78	19	-407,43	205
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2005	20,23	20	78,81	22
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	20,10	21	52,40	37
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2005	19,93	22	47,02	42
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	19,23	23	138,90	8
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1	2005	19,07	24	19,89	105
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2005	17,64	25	42,30	45
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	16,85	26	50,77	38
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	16,23	27	20,84	103
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	16,02	28	37,41	56
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2005	15,92	29	28,77	81
FERRUELO Y VELASCO SL	U1	2005	15,76	30	23,60	96
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2005	15,52	31	29,06	78
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	15,13	32	26,72	86
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	14,18	33	40,21	49
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005				

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
EXTERNA TEAM SL	U1	2005	13,91	34	70,89	25
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2005	13,78	35	60,96	33
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	13,75	36	32,38	68
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	13,68	37	16,17	119
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	13,56	38	20,75	104
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	12,97	39	37,96	52
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2005	12,58	40	38,57	51
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2005	12,40	41	39,92	50
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2005	12,34	42	61,54	32
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1	2005	11,40	43	24,10	94
INSERLEVAL E T T SRL	U1	2005	11,39	44	-117,42	201
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2005	11,36	45	25,44	90
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	11,35	46	29,07	77
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	11,31	47	41,35	47
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	2005	11,10	48	47,97	39
FJP MURCIA ETT SL	U1	2005	11,07	49	17,37	111
LABORANDI ETT SL	U1	2005	10,86	50	15,46	123
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1	2005	10,85	51	23,74	95
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	10,60	52	55,66	34
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	10,48	53	65,65	27
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2005	10,43	54	26,99	84
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	10,26	55	36,02	58
NORTEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	9,91	56	29,24	76
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	9,64	57	53,72	35
NEW TANDEM E T T SA	U1	2005	9,54	58	18,21	109
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	9,44	59	21,89	102
TICOTEM ETT SA	U1	2005	9,37	60	16,08	121
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	9,13	61	16,47	116
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2005	9,10	62	28,28	82
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2005	9,00	63	29,33	75
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	8,83	64	36,09	57
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	8,80	65	35,50	60
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2005	8,45	66	22,13	101
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2005	8,34	67	41,44	46
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	8,20	68	18,03	110
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2005	8,14	69	34,72	62
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2005	7,90	70	34,48	63
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	7,83	71	16,80	114
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2005	7,61	72	16,99	113
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	7,38	73	30,07	73
AGROEMPLEO ETT SL	U1	2005	7,17	74	-25,24	189
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	2005	7,09	75	19,29	107
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2005	6,97	76	12,84	126
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2005	6,91	77	28,97	79
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	6,89	78	64,46	29
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	6,62	79	35,82	59
CONSERAND S.L.	U1	2005	6,50	80	11,07	136
BARNA LABOR SL ETT.	U1	2005	6,38	81	28,84	80
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2005	6,34	82	7,14	150

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	6,00	83	24,24	93
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2005	5,92	84	13,27	124
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	5,67	85	22,42	100
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2005	5,59	86	10,10	140
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	5,53	87	12,04	130
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	5,27	88	33,98	65
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2005	5,25	89	19,69	106
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	5,20	90	11,60	133
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	5,18	91	24,73	91
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	5,09	92	18,83	108
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1	2005	4,88	93	16,63	115
PERSONAL SIETE ET T SA	U1	2005	4,83	94	34,31	64
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	4,65	95	26,79	85
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2005	4,56	96	26,44	87
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	4,44	97	8,94	144
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2005	4,41	98	22,72	99
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	4,23	99	45,62	43
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2005	4,22	100	34,74	61
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	4,08	101	4,18	156
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	4,05	102	47,62	41
AS NEGOCIOS, SL	U1	2005	4,05	102	16,23	118
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2005	3,68	104	37,56	55
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	3,30	105	9,53	141
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	3,22	106	7,37	148
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	3,12	107	10,81	139
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2005	3,05	108	12,98	125
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	2,98	109	15,56	122
HERESCAN ETT SL	U1	2005	2,98	110	3,93	158
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	2,91	111	12,46	128
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2005	2,88	112	8,27	147
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1	2005	2,86	113	89,38	19
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2005	2,81	114	9,21	142
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	2,70	115	10,90	137
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2005	2,65	116	7,19	149
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	2,62	117	32,24	69
LIGATURE E T T SL	U1	2005	2,54	118	112,27	14
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1	2005	2,51	119	28,26	83
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2005	2,51	120	2,83	163
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	2,39	121	92,08	18
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2005	2,35	122	11,25	135
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2005	2,30	123	9,07	143
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	2,29	124	5,10	154
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1	2005	2,27	125	30,29	72
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	2,22	126	6,17	152
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1	2005	2,16	127	33,68	66

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
TRIANCO 98 SL	U1	2005	2,15	128	-14,45	183
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	2,03	129	11,88	132
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2005	1,98	130	23,14	98
SALVADOR I TRILLA SL	U1	2005	1,96	131	7,13	151
FREXIEMPLEO ETT SL	U1	2005	1,93	132	67,57	26
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2005	1,90	133	11,98	131
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2005	1,78	134	3,73	159
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2005	1,64	135	8,51	146
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2005	1,57	136	3,09	162
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1	2005	1,55	137	16,31	117
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2005	1,47	138	33,26	67
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2005	1,40	139	-28,72	191
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	1,35	140	3,61	161
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	1,34	141	4,57	155
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	1,26	142	8,83	145
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	1,25	143	62,93	30
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2005	1,25	144	1,77	164
MICOFER 2000 ETT SL	U1	2005	1,13	145	3,65	160
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2005	1,07	146	10,84	138
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2005	0,94	147	43,64	44
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2005	0,81	148	11,48	134
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2005	0,57	149	0,78	167
GOYA AZAFATAS SL	U1	2005	0,43	150	12,42	129
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2005	0,41	151	0,84	166
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1	2005	0,31	152	4,03	157
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2005	0,24	153	12,55	127
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	0,21	154	0,36	170
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1	2005	0,16	155	0,76	168
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2005	0,15	156	0,42	169
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2005	0,13	157	1,19	165
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1	2005	0,00	158	0,00	171
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1	2005	0,00	158	0,00	171
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2005	-0,06	160	-0,20	173
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	-0,13	161	-2,84	178
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2005	-0,16	162	-0,62	174
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2005	-0,37	163	-1,74	177
TRACKLAN ETT SL	U1	2005	-0,53	164	-1,60	176
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1	2005	-0,81	165	622,29	2
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	-0,97	166	-25,62	190
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2005	-1,42	167	16,14	120
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2005	-1,56	168	-1,56	175
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2005	-2,49	169	-7,54	181
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	-2,50	170	-12,95	182
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	-2,88	171	889,65	1
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2005	-3,55	172	-113,26	200

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	-3,96	173	n.s.	
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1	2005	-4,02	174	76,71	24
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	-4,56	175	185,23	4
DAMABE SERVICE ETT SL	U1	2005	-4,61	176	-49,06	194
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	-4,92	177	-35,09	192
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1	2005	-5,07	178	-23,69	188
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2005	-5,15	179	-6,42	180
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	-5,26	180	-5,34	179
IKOLAN ETT SL	U1	2005	-5,49	181	-15,91	184
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2005	-5,76	182	-80,85	198
ASSET WORK ETT SA	U1	2005	-5,83	183	-106,67	199
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	-5,88	184	n.s.	
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2005	-6,30	185	17,19	112
PUNTO 96 E T T S.L.	U1	2005	-6,77	186	5,19	153
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1	2005	-7,86	187	-19,02	186
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	-8,75	188	29,84	74
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	-10,81	189	-337,67	204
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1	2005	-11,98	190	-18,83	185
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1	2005	-12,99	191	-429,68	206
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1	2005	-13,30	192	-164,91	203
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2005	-13,35	193	-21,50	187
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2005	-14,09	194	-658,35	207
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	-24,54	195	25,78	89
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1	2005	-26,65	196	112,27	13
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2005	-27,94	197	-60,67	195
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1	2005	-30,79	198	76,81	23
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1	2005	-35,11	199	-64,79	196
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	-37,38	200	105,26	15
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2005	-41,57	201	162,28	7
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2005	-44,43	202	-143,82	202
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2005	-52,95	203	62,74	31
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2005	-54,76	204	99,06	16
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1	2005	-59,61	205	31,42	71
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2005	-74,29	206	164,06	6
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1	2005	-98,17	207	184,57	5
ASEMWORK ETT SL	U1	2005	-117,60	208	347,28	3
EMCONOPA BTP ETT SL	U1	2005	-298,19	209	129,96	11
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
NUEVOEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
SERVIGATION DEL LEVANTE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CALOR HUMANO SL	U1		n.d.		n.d.	
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SERVI 56 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANOS SL.	U1		n.d.		n.d.	
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1		n.d.		n.d.	
JOB CANARIA ET T SL	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVITAVER ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EPOS SPAIN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1		n.d.		n.d.	
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
CRUZ RAOS SL	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERFIEL E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1		n.d.		n.d.	
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
EUROFIRMS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
FUTURA X SL.	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1		n.d.		n.d.	
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1		n.d.		n.d.	
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ZENIT TEMPO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
INTESA CANARIAS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
AERTIS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
RASERVICIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
REICHARDT SERVICES SL	U1		n.d.		n.d.	
SENERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PROYCOM VISO S.L.	U1		n.d.		n.d.	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TRACK PEOPLE E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH SELECCION SL	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.						
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL						
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
2004			Rango		Rango	
Mediana			3,48		20,46	
Desviación típica			32,66		96,63	
Media			-1,26		25,04	
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2004	55,02	1	69,50	21
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2004	35,81	2	48,69	34
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2004	33,87	3	67,46	22
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2004	29,46	4	32,33	65
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	23,90	5	33,42	62
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	23,69	6	n.s.	
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	22,32	7	74,05	19
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL	U1	2004	22,03	8	34,12	58
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1	2004	20,91	9	84,93	16
NEW TANDEM E T T SA	U1	2004	19,19	10	42,39	40
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2004	19,07	11	121,12	13
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2004	18,41	12	65,52	24

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2004	18,24	13	27,37	73
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	17,90	14	36,46	53
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	17,32	15	19,04	96
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2004	16,42	16	119,01	14
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1	2004	15,76	17	206,35	6
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2004	15,76	18	27,19	74
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2004	15,43	19	42,13	41
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	15,09	20	23,01	84
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	14,30	21	67,11	23
TICOTEM ETT SA	U1	2004	13,57	22	32,54	64
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	13,41	23	35,34	56
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1	2004	13,32	24	25,62	79
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	13,31	25	61,40	25
FERRUELO Y VELASCO SL	U1	2004	13,08	26	17,30	103
IKOLAN ETT SL	U1	2004	12,85	27	47,64	35
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	12,83	28	15,00	108
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	12,77	29	44,78	37
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2004	12,19	30	33,97	61
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2004	12,13	31	49,12	33
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2004	11,86	32	21,46	87
LABORANDI ETT SL	U1	2004	11,86	33	16,19	106
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	11,45	34	40,18	46
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	11,17	35	17,50	102
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2004	10,98	36	25,94	78
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2004	10,84	37	81,77	17
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2004	10,29	38	35,95	54
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	10,09	39	55,54	28
NORTEEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	9,96	40	32,85	63
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1	2004	9,94	41	77,53	18
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2004	9,93	42	59,52	27
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2004	9,62	43	25,32	80
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2004	9,37	44	12,45	111
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	9,35	45	25,17	81
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	9,26	46	24,65	82
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	9,25	47	37,96	47
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	9,18	48	20,82	89
EXTERNA TEAM SL	U1	2004	9,00	49	73,04	20
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2004	8,86	50	37,59	49
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	8,68	51	44,04	39
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2004	8,62	52	41,66	44
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	8,48	53	17,50	101
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2004	8,35	54	20,93	88
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	8,19	55	35,91	55
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	8,16	56	30,62	69
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1	2004	8,12	57	-55,37	176
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	8,08	58	30,51	70
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	2004	7,75	59	21,53	86
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2004	7,71	60	18,95	97

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2004	7,70	61	22,99	85
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	7,42	62	34,07	59
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2004	6,84	63	248,55	4
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2004	6,82	64	19,63	93
HERESCAN ETT SL	U1	2004	6,71	65	8,27	127
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2004	6,61	66	7,25	130
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	6,58	67	44,13	38
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1	2004	6,41	68	51,31	31
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	6,31	69	31,97	66
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2004	6,23	70	41,46	45
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	6,20	71	12,04	112
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2004	5,85	72	19,29	94
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	5,70	73	41,68	43
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	5,37	74	20,60	91
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	5,33	75	19,19	95
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2004	5,30	76	13,63	110
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	5,28	77	9,89	121
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	5,23	78	5,36	136
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2004	4,95	79	8,41	126
PERSONAL SIETE ET T SA	U1	2004	4,95	80	27,59	72
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	4,93	81	10,55	119
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	4,74	82	9,74	122
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2004	4,65	83	9,15	124
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	4,59	84	31,61	68
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2004	4,39	85	23,70	83
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2004	4,35	86	10,66	118
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2004	4,35	87	16,80	105
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	4,28	88	26,90	76
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	4,27	89	10,70	117
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	3,97	90	-3,07	160
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2004	3,82	91	13,96	109
FJP MURCIA ETT SL	U1	2004	3,68	92	5,87	135
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	3,55	93	42,00	42
BARNA LABOR SL ETT.	U1	2004	3,41	94	17,53	100
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	3,32	95	37,02	51
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	3,15	96	10,76	115
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1	2004	3,11	97	36,61	52
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	3,00	98	6,68	131
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	2,96	99	6,08	133
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2004	2,94	100	3,89	140
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	2,92	101	11,89	113
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2004	2,92	102	8,85	125
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2004	2,77	103	20,46	92
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2004	2,73	104	34,06	60
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1	2004	2,73	105	31,70	67
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	2,59	106	15,49	107

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1	2004	2,57	107	26,51	77
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	2,56	108	18,63	98
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2004	2,52	109	29,57	71
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	2,36	110	10,40	120
CONSERAND S.L.	U1	2004	2,30	111	4,00	139
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	2,29	112	200,33	7
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	2,26	113	6,49	132
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	2,25	114	9,36	123
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1	2004	2,20	115	37,32	50
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	2,20	116	7,29	129
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	2,06	117	4,77	138
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	2,04	118	4,82	137
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2004	2,00	119	3,63	142
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2004	1,96	120	6,06	134
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2004	1,59	121	8,04	128
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2004	1,39	122	11,62	114
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2004	1,34	123	3,35	145
MICOFER 2000 ETT SL	U1	2004	1,25	124	3,65	141
TRACKLAN ETT SL	U1	2004	1,18	125	3,54	143
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2004	1,16	126	1,47	149
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1	2004	1,15	127	208,11	5
GOYA AZAFATAS SL	U1	2004	1,08	128	17,05	104
ASSET WORK ETT SA	U1	2004	0,92	129	10,76	116
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2004	0,89	130	1,60	148
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2004	0,86	131	2,48	146
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	0,23	132	1,77	147
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2004	0,16	133	0,71	151
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	0,13	134	0,23	152
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2004	0,12	135	0,99	150
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2004	0,07	136	3,48	144
LIGATURE E T T SL	U1	2004	0,00	137	0,00	153
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1	2004	0,00	137	0,00	153
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1	2004	-0,07	139	-0,48	156
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	-0,17	140	-2,52	158
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2004	-0,24	141	-0,36	155
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	-0,28	142	-10,31	165
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1	2004	-1,24	143	-2,57	159
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1	2004	-1,35	144	-1,35	157
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2004	-1,35	144	27,14	75
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1	2004	-1,70	146	-3,72	161
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	-2,22	147	-11,26	166
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	-2,52	148	-25,99	170
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2004	-2,82	149	-18,61	168
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	-3,28	150	-11,58	167
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1	2004	-3,35	151	-59,15	177
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2004	-3,86	152	37,59	48
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	-4,06	153	-7,35	162
FREXIEMPLEO ETT SL	U1	2004	-5,05	154	-9,32	163

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
AS NEGOCIOS, SL	U1	2004	-6,35	155	-27,36	171
TRIANCO 98 SL	U1	2004	-7,84	156	44,98	36
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2004	-7,88	157	-9,58	164
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2004	-8,79	158	-29,77	172
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2004	-9,78	159	-44,91	174
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	-10,80	160	188,09	9
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2004	-12,49	161	51,04	32
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2004	-12,53	162	-33,16	173
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	-12,55	163	17,59	99
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2004	-14,67	164	-102,11	178
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	-16,17	165	59,84	26
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	-16,21	166	-146,28	179
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	-16,53	167	20,63	90
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	-17,28	168	527,59	1
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2004	-18,11	169	-25,51	169
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	-18,84	170	-333,87	181
AGROEMPLEO ETT SL	U1	2004	-19,06	171	94,93	15
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	-20,33	172	n.s.	
PROYCOM VISO S.L.	U1	2004	-21,78	173	53,51	30
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	-23,86	174	148,50	10
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	-30,57	175	-451,09	182
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1	2004	-33,89	176	415,84	2
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1	2004	-43,71	177	200,17	8
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1	2004	-45,17	178	34,47	57
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1	2004	-51,82	179	-55,37	175
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2004	-55,47	180	273,81	3
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2004	-58,44	181	-256,05	180
PUNTO 96 E T T S.L.	U1	2004	-68,85	182	54,64	29
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2004	-72,85	183	141,51	12
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	-107,99	184	147,81	11
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2004	-123,16	185	-593,69	183
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1	2004	-351,96	186	n.s.	
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
CALOR HUMANO SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
DAMABE SERVICE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERFIEL E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
MONRRAS SELECCIO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
NUEVOEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
REICHARDT SERVICES SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVI 56 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SENSERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
JOB CANARIA ET T SL	U1		n.d.		n.d.	
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1		n.d.		n.d.	
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EMCONOPA BTP ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CRUZ RAOS SL	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EPOS SPAIN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1		n.d.		n.d.	
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EUROFIRMS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1		n.d.		n.d.	
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
FUTURA X SL.	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1		n.d.		n.d.	
SERVITAVER ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1		n.d.		n.d.	
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1		n.d.		n.d.	
ASEMWORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
INTESA CANARIAS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
AERTIS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ZENIT TEMPO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SALVADOR I TRILLA SL	U1		n.d.		n.d.	
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
PIVOTAL PRO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
RASERVICIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1		n.d.		n.d.	
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH SELECCION SL	U1		n.d.		n.d.	
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
INSERLEVAL E T T SRL	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
TRACK PEOPLE E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
2003			Rango		Rango	
Mediana			3,96		21,81	
Desviación típica			22,12		99,97	
Media			3,49		19,77	
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	2003	70,75	1	96,15	13
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1	2003	55,23	2	111,82	8
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2003	52,54	3	61,70	34
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2003	49,09	4	89,63	20
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2003	46,16	5	72,63	28
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2003	42,50	6	95,66	15
IKOLAN ETT SL	U1	2003	37,79	7	70,29	30
CONSERAND S.L.	U1	2003	36,71	8	43,49	51
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2003	33,38	9	55,36	40
CESSIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	31,38	10	117,57	7
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2003	30,65	11	55,96	39
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2003	30,13	12	41,68	54
FERRUELO Y VELASCO SL	U1	2003	28,60	13	34,89	64
NEW TANDEM E T T SA	U1	2003	27,20	14	95,82	14
EXTERNA TEAM SL	U1	2003	27,05	15	59,17	36
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2003	25,71	16	42,38	53
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	22,96	17	27,01	82
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1	2003	22,55	18	129,17	6
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2003	20,49	19	73,34	27
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1	2003	20,02	20	67,97	32
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2003	19,26	21	20,22	96
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	18,69	22	74,75	25
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1	2003	17,71	23	367,04	1
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2003	17,56	24	45,28	47
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	16,65	25	27,02	81
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1	2003	16,43	26	103,32	10
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	16,21	27	56,22	38
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	16,14	28	24,17	84
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	2003	15,23	29	44,90	49
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2003	15,10	30	164,55	4
TICOTEM ETT SA	U1	2003	15,09	31	29,33	74
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2003	14,88	32	51,59	44
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	14,72	33	16,97	105
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	14,35	34	93,55	17
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	14,16	35	64,54	33
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2003	14,00	36	21,24	95
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	13,42	37	33,57	65
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	13,27	38	42,94	52
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	13,21	39	31,17	67
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2003	11,82	40	-42,16	171
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	11,30	41	23,72	86
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2003	10,84	42	46,57	46
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	10,81	43	60,66	35

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2003	10,63	44	30,70	71
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2003	10,54	45	35,99	59
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1	2003	9,94	46	110,34	9
NORTEPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	9,85	47	37,06	58
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	9,58	48	31,09	69
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	9,39	49	23,86	85
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	9,30	50	17,50	103
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	9,18	51	35,37	62
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	8,98	52	22,90	87
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2003	8,87	53	29,86	73
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	8,75	54	21,74	92
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2003	8,71	55	22,87	88
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1	2003	8,63	56	46,71	45
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2003	8,42	57	35,26	63
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	8,36	58	74,06	26
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	8,10	59	27,44	78
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	7,76	60	31,08	70
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	7,72	61	32,47	66
FJP MURCIA ETT SL	U1	2003	7,69	62	11,55	119
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	7,35	63	17,77	102
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	7,20	64	31,12	68
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2003	7,19	65	19,66	97
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2003	7,08	66	28,77	75
PERSONAL SIETE ET T SA	U1	2003	6,90	67	35,86	60
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2003	6,69	68	89,89	19
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2003	6,49	69	9,10	126
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	6,45	70	-15,20	166
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2003	6,14	71	9,89	124
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	6,11	72	40,49	55
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	5,67	73	19,56	98
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	5,52	74	88,59	22
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	5,45	75	10,72	123
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	5,44	76	57,67	37
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	5,42	77	13,63	113
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	5,16	78	25,07	83
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2003	5,02	79	11,18	120
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2003	4,89	80	51,78	43
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	4,63	81	28,53	76
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2003	4,62	82	16,61	106
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	4,54	83	53,31	42
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	4,48	84	14,27	112
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2003	4,46	85	27,59	77
CORVAN RH SELECCION SL	U1	2003	4,46	86	21,97	90
BARNA LABOR SL ETT.	U1	2003	4,20	87	18,77	100
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	4,19	88	16,38	108
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1	2003	4,16	89	94,70	16

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	4,14	90	9,01	127
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	4,05	91	30,28	72
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	3,96	92	35,59	61
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2003	3,96	93	18,86	99
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	3,92	94	44,28	50
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2003	3,85	95	11,09	121
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2003	3,81	96	38,04	57
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2003	3,80	97	-150,83	179
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	3,66	98	14,73	110
LABORANDI ETT SL	U1	2003	3,65	99	4,79	138
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	3,63	100	17,18	104
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	3,47	101	18,08	101
MICOFE 2000 ETT SL	U1	2003	3,40	102	10,82	122
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	3,39	103	11,80	118
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1	2003	3,27	104	21,56	93
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	3,17	105	27,10	80
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1	2003	3,02	106	45,06	48
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2003	2,97	107	22,76	89
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2003	2,50	108	21,88	91
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	2,39	109	14,35	111
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	2,39	110	3,44	143
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2003	2,18	111	6,87	128
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1	2003	2,15	112	-8,00	162
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	1,98	113	6,43	131
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2003	1,90	114	6,29	132
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	1,85	115	6,52	130
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	1,84	116	12,36	117
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2003	1,84	117	5,03	136
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	1,70	118	4,48	139
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2003	1,67	119	27,37	79
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2003	1,67	120	1,92	147
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2003	1,61	121	9,67	125
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2003	1,46	122	5,09	135
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2003	1,45	123	3,92	141
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2003	1,45	124	2,61	146
FUTURA X SL.	U1	2003	1,36	125	-627,19	181
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2003	1,34	126	12,52	116
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	1,28	127	5,78	134
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2003	1,17	128	3,40	144
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	1,14	129	89,31	21
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	1,07	130	6,10	133
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2003	1,03	131	2,77	145
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	1,02	132	12,74	115
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2003	1,01	133	13,13	114
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	0,96	134	4,95	137
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	0,53	135	3,77	142

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
AGROEMPLEO ETT SL	U1	2003	0,48	136	77,18	24
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2003	0,47	137	0,58	150
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	0,45	138	0,46	151
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	0,44	139	6,63	129
ASSET WORK ETT SA	U1	2003	0,38	140	4,05	140
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2003	0,33	141	16,34	109
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	0,29	142	1,20	148
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2003	0,14	143	1,16	149
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1	2003	0,00	144	0,00	152
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2003	-0,01	145	-0,06	153
TRIANCO 98 SL	U1	2003	-0,02	146	-0,09	154
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2003	-0,23	147	-0,70	155
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	-0,24	148	-3,04	159
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2003	-0,42	149	-1,05	156
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2003	-0,61	150	-3,69	160
TRACKLAN ETT SL	U1	2003	-0,65	151	-2,30	158
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2003	-1,22	152	-2,06	157
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2003	-1,87	153	-17,42	168
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2003	-1,90	154	-8,20	163
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	-2,27	155	-4,44	161
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2003	-3,95	156	-8,67	164
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	-5,68	157	-132,27	177
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2003	-5,81	158	68,24	31
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1	2003	-7,68	159	-99,61	174
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2003	-9,17	160	-32,85	170
QUALITY PEOPLE SL	U1	2003	-9,44	161	-9,80	165
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1	2003	-9,79	162	101,04	11
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2003	-10,36	163	-15,56	167
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	-10,36	163	-15,56	167
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	-11,53	164	16,61	107
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2003	-12,50	165	-46,40	172
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	-14,05	166	n.s.	
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1	2003	-15,11	167	-27,59	169
PROYCOM VISO S.L.	U1	2003	-17,04	168	70,33	29
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	-18,34	169	157,47	5
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1	2003	-18,49	170	21,40	94
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2003	-20,23	171	-52,69	173
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2003	-25,53	172	38,48	56
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	-27,46	173	-872,04	182
AS NEGOCIOS, SL	U1	2003	-27,72	174	-122,91	176
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1	2003	-28,47	175	-213,84	180
PUNTO 96 E T T S.L.	U1	2003	-37,39	176	79,96	23
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2003	-40,30	177	181,85	3
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2003	-48,38	178	54,40	41
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	-49,26	179	-105,76	175
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2003	-56,77	180	91,79	18
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2003	-57,27	181	-144,75	178

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2003	-76,94	182	100,89	12
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1	2003	-171,48	183	190,56	2
JOB CANARIA ET T SL	U1		n.d.		n.d.	
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERFIEL E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
EMCONOPA BTP ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
NUEVOEMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
GOYA AZAFATAS SL	U1		n.d.		n.d.	
SENSERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
RASERVICIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVI 56 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
REICHARDT SERVICES SL	U1		n.d.		n.d.	
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LIGATURE E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
CALOR HUMANO SL	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EPOS SPAIN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
FREXIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EUROFIRMS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
HERESCAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CRUZ RAOS SL	U1		n.d.		n.d.	
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
DAMABE SERVICE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
SERVITAVER ETT SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
ZENIT TEMPO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ASEMWORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
INTESA CANARIAS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
AERTIS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SALVADOR I TRILLA SL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1		n.d.		n.d.	
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
TRACK PEOPLE E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
PIVOTAL PRO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1		n.d.		n.d.	
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
INSERLEVAL E T T SRL	U1		n.d.		n.d.	
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
2002			Rango		Rango	
Mediana			4,16		25,38	
Desviación típica			26,14		116,25	
Media			0,16		23,75	
FERRUERO Y VELASCO SL	U1	2002	79,95	1	92,20	25
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2002	46,80	2	110,41	19
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2002	35,64	3	78,97	27
NEW TANDEM E T T SA	U1	2002	32,71	4	147,05	10
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2002	31,91	5	57,75	38
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2002	30,75	6	126,32	13
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2002	29,70	7	97,81	23
HERESCAN ETT SL	U1	2002	29,48	8	29,48	73
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1	2002	29,24	9	122,42	16
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2002	27,46	10	48,14	51
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	2002	27,32	11	127,45	12
CONSERAND S.L.	U1	2002	25,37	12	29,28	74
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2002	25,34	13	64,49	34
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	24,25	14	56,58	40
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1	2002	22,13	15	95,25	24
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	20,93	16	65,16	33
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2002	20,91	17	29,89	72
TICOTEM ETT SA	U1	2002	20,29	18	78,21	28
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	20,19	19	50,14	49
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	18,92	20	32,76	69
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	18,81	21	24,97	89
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	17,81	22	30,58	71
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	17,06	23	52,65	47

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	17,05	24	149,85	9
ASSET WORK ETT SA	U1	2002	16,73	25	174,23	6
IKOLAN ETT SL	U1	2002	15,16	26	53,83	43
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	15,12	27	17,82	103
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	14,91	28	53,17	46
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2002	14,71	29	39,02	62
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2002	14,35	30	38,41	63
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	14,01	31	44,11	54
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	13,42	32	32,27	70
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	13,38	33	53,78	44
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2002	13,34	34	23,25	92
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	12,63	35	27,98	80
FJP MURCIA ETT SL	U1	2002	12,55	36	20,77	97
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	12,32	37	19,05	101
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	12,00	38	28,33	78
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2002	11,99	39	19,05	100
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2002	11,96	40	17,70	104
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2002	11,41	41	57,29	39
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	11,04	42	46,46	52
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2002	10,99	43	14,32	108
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	10,83	44	155,13	8
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	10,79	45	25,66	86
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	10,75	46	53,75	45
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	10,73	47	25,13	88
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2002	10,42	48	48,25	50
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2002	9,97	49	66,45	32
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	9,70	50	74,38	30
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	9,69	51	44,39	53
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2002	9,62	52	22,93	93
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	9,61	53	51,27	48
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2002	9,60	54	-137,63	169
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	9,32	55	124,70	14
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	9,11	56	20,41	99
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2002	8,82	57	21,88	96
LABORANDI ETT SL	U1	2002	8,71	58	10,66	120
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	8,44	59	67,95	31
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	8,41	60	12,95	111
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	8,19	61	22,87	94
MICOFER 2000 ETT SL	U1	2002	7,79	62	18,65	102
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2002	7,76	63	11,83	116
NORTEPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	7,40	64	26,40	84
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2002	7,37	65	20,54	98
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	7,36	66	40,54	59
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	7,32	67	114,50	18
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	7,29	68	26,58	83

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	7,09	69	25,63	87
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2002	7,04	70	23,56	91
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	6,69	71	37,24	67
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL	U1	2002	6,59	72	16,11	106
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2002	6,45	73	55,07	41
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2002	6,11	74	35,89	68
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	6,11	75	29,10	76
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	5,96	76	28,08	79
PERSONAL SIETE ET T SA	U1	2002	5,80	77	40,68	57
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	5,60	78	17,17	105
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2002	5,40	79	22,05	95
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	5,35	80	13,82	110
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2002	5,33	81	40,62	58
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2002	5,32	82	29,12	75
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1	2002	5,05	83	39,33	61
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	5,02	84	12,12	114
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	4,64	85	42,78	56
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1	2002	4,62	86	55,02	42
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	4,62	87	58,89	36
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1	2002	4,23	88	-17,27	156
BARNA LABOR SL ETT.	U1	2002	4,16	89	43,45	55
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	4,07	90	28,42	77
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	3,97	91	9,99	122
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2002	3,92	92	12,90	112
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1	2002	3,74	93	124,60	15
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	3,30	94	24,65	90
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2002	3,05	95	38,18	64
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	2,84	96	11,50	118
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2002	2,82	97	12,12	115
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	2,81	98	25,97	85
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2002	2,81	99	13,87	109
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2002	2,79	100	6,85	130
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2002	2,69	101	4,91	133
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	2,57	102	7,14	129
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	2,52	103	10,92	119
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2002	2,51	104	3,73	136
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1	2002	2,37	105	2,68	139
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2002	2,30	106	12,37	113
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	2,24	107	7,16	128
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	2,14	108	9,19	123
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2002	2,04	109	8,32	125
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2002	1,91	110	38,17	65
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	1,68	111	7,31	127
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	1,53	112	10,07	121

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2002	1,47	113	4,96	132
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2002	1,36	114	4,11	135
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2002	1,33	115	5,15	131
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1	2002	1,32	116	26,90	82
TRACKLAN ETT SL	U1	2002	1,30	117	2,96	138
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	2002	1,20	118	7,56	126
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2002	1,18	119	8,39	124
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2002	1,16	120	14,81	107
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2002	1,11	121	2,63	140
AGROEMPLEO ETT SL	U1	2002	1,11	122	159,72	7
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2002	1,02	123	27,61	81
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	0,85	124	1,14	145
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1	2002	0,79	125	1,59	143
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	0,75	126	11,56	117
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2002	0,66	127	1,62	142
FUTURA X SL.	U1	2002	0,62	128	-39,19	162
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2002	0,60	129	4,35	134
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	0,47	130	3,47	137
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	0,33	131	1,48	144
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	0,16	132	0,16	146
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1	2002	0,00	133	0,00	147
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2002	-0,01	134	-0,09	148
TRIANCO 98 SL	U1	2002	-0,22	135	-0,71	149
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1	2002	-0,63	136	-23,05	157
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2002	-1,12	137	59,54	35
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	-1,56	138	-11,10	151
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	-1,94	139	-14,78	155
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	-2,29	140	-6,38	150
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2002	-5,38	141	-268,46	170
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2002	-5,66	142	-13,14	153
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2002	-5,74	143	-13,40	154
AS NEGOCIOS, SL	U1	2002	-6,52	144	-34,77	160
CORVAN RH SELECCION SL	U1	2002	-6,65	145	-36,98	161
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	-7,30	146	-24,32	158
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2002	-8,35	147	106,75	21
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2002	-9,11	148	-61,50	167
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1	2002	-9,75	149	-12,22	152
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	2002	-11,06	150	-52,24	165
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	-12,13	151	-289,86	171
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	-15,09	152	37,41	66
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	-15,40	153	-26,85	159
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2002	-16,54	154	-42,31	164
ADEISA ETT EUROPA SL	U1	2002	-17,11	155	313,41	2
PUNTO 96 E T T S.L.	U1	2002	-17,46	156	76,12	29
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2002	-17,65	157	-783,00	174
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2002	-19,13	158	130,17	11
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	-19,17	159	2,06	141
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2002	-20,99	160	-404,85	172

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2002	-23,86	161	-54,79	166
PROYCOM VISO S.L.	U1	2002	-24,71	162	376,13	1
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	-25,23	163	39,36	60
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	-26,25	164	n.s.	
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1	2002	-28,21	165	116,29	17
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2002	-37,41	166	-42,03	163
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	-42,55	167	n.s.	
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	-46,76	168	180,42	5
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	-49,23	169	-757,86	173
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2002	-55,28	170	57,95	37
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2002	-58,09	171	-103,65	168
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2002	-89,51	172	274,06	3
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1	2002	-89,75	173	107,42	20
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2002	-103,03	174	271,30	4
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	-110,13	175	84,06	26
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2002	-123,95	176	n.s.	
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1	2002	-129,15	177	100,02	22
EMCONOPA BTP ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
JOB CANARIA ET T SL	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SERFIEL E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1		n.d.		n.d.	
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
PIVOTAL PRO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GOYA AZAFATAS SL	U1		n.d.		n.d.	
RASERVICIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SENSERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
REICHARDT SERVICES SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
SERVI 56 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
DAMABE SERVICE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EPOS SPAIN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
FREXIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EUROFIRMS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVITAVER ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
JUEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
CALOR HUMANO SL	U1		n.d.		n.d.	
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CRUZ RAOS SL	U1		n.d.		n.d.	
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GALTEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ASEMWORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.						
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SALVADOR I TRILLA SL	U1		n.d.		n.d.	
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
JUEVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
ZENIT TEMPO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AERTIS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
TRACK PEOPLE E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TEAM SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1		n.d.		n.d.	
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
LIGATURE E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
NUEVOEMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
INTESA CANARIAS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
INSERLEVAL E T T SRL	U1		n.d.		n.d.	
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1		n.d.		n.d.	
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1		n.d.		n.d.	
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
2001			Rango		Rango	
Mediana			4,16		19,41	
Desviación típica			21,05		157,93	
Media			1,30		8,00	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	60,74	1	124,99	9
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2001	46,51	2	79,79	18
HERESCAN ETT SL	U1	2001	36,48	3	78,62	19
CONSERAND S.L.	U1	2001	28,93	4	36,63	47

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
FJP MURCIA ETT SL	U1	2001	28,16	5	46,42	34
REDUCCION COSTES DE EMPRESA	U1	2001	27,77	6	57,24	26
SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.						
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1	2001	25,72	7	42,40	40
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	23,33	8	44,05	38
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1	2001	21,66	9	28,12	61
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2001	19,49	10	30,44	56
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2001	19,34	11	22,63	73
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2001	18,56	12	87,12	16
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	17,80	13	44,84	37
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	17,52	14	359,79	4
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	17,39	15	45,85	35
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2001	17,02	16	55,21	27
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	16,69	17	74,76	20
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	16,20	18	36,53	49
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	15,43	19	42,28	41
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	15,19	20	31,60	55
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2001	15,19	21	26,86	63
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	14,43	22	21,99	75
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2001	14,07	23	107,43	11
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2001	13,70	24	38,50	45
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2001	12,88	25	35,38	51
LABORANDI ETT SL	U1	2001	12,81	26	17,77	82
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2001	12,70	27	40,81	42
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1	2001	12,50	28	12,67	96
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2001	12,26	29	84,41	17
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	12,00	30	70,08	21
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2001	11,91	31	38,53	44
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1	2001	11,55	32	32,61	54
TICOTEM ETT SA	U1	2001	11,43	33	112,48	10
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2001	11,01	34	19,41	79
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2001	10,81	35	38,56	43
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	10,80	36	36,62	48
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	10,70	37	12,21	97
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	10,58	38	29,62	58
IKOLAN ETT SL	U1	2001	10,31	39	69,97	22
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1	2001	10,30	40	132,22	8
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	10,29	41	25,43	64
MICOFER 2000 ETT SL	U1	2001	10,08	42	24,99	69
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	10,04	43	28,49	60
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2001	10,00	44	14,94	89
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS	U1	2001	9,88	45	24,58	70
SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2001	9,69	46	49,51	32
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2001	9,61	47	63,71	24
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	8,58	48	21,59	76
NORTEPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	8,36	49	50,52	29
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2001	8,06	50	17,06	85
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001				

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1	2001	8,01	51	45,15	36
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2001	7,86	52	62,88	25
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	7,61	53	27,53	62
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	7,59	54	25,31	66
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	7,50	55	36,92	46
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	7,25	56	63,77	23
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	7,19	57	20,07	78
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	7,06	58	25,20	68
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2001	7,02	59	50,41	30
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	6,99	60	98,10	14
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2001	6,43	61	15,08	88
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	6,13	62	10,17	102
CORVAN RH SELECCION SL	U1	2001	5,90	63	23,73	71
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	5,87	64	46,48	33
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	5,85	65	16,83	86
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2001	5,80	66	15,86	87
ASSET WORK ETT SA	U1	2001	5,58	67	98,14	13
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	5,46	68	43,15	39
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2001	5,41	69	12,07	98
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2001	5,33	70	14,37	92
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	5,33	71	18,57	81
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	5,18	72	25,39	65
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1	2001	5,16	73	29,23	59
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2001	5,15	74	33,40	53
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	5,13	75	34,66	52
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	5,06	76	256,17	5
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	4,93	77	23,02	72
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2001	4,47	78	96,26	15
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2001	4,27	79	35,76	50
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	4,16	80	25,21	67
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	4,08	81	8,61	105
TEMPER MULTITWORK, SL ETT	U1	2001	3,57	83	13,55	94
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	3,13	84	8,77	104
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2001	3,12	85	11,30	100
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	3,03	86	13,47	95
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2001	2,70	87	10,95	101
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2001	2,58	88	11,69	99
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1	2001	2,45	89	-6,50	129
BARNA LABOR SL ETT.	U1	2001	2,33	90	22,42	74
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	2,09	91	14,20	93
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	2,08	92	3,85	114
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2001	2,02	93	14,84	91
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	1,91	94	17,55	84

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2001	1,87	95	19,10	80
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2001	1,86	96	3,94	113
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2001	1,58	97	4,51	110
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	1,40	98	17,73	83
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	1,30	99	20,39	77
AS NEGOCIOS, SL	U1	2001	1,26	100	5,86	108
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2001	1,25	101	2,93	115
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2001	1,20	102	1,50	118
NUEVOEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2001	0,99	103	6,31	107
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2001	0,91	104	2,11	117
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2001	0,74	105	10,16	103
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2001	0,71	106	4,43	111
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	0,70	107	5,61	109
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	0,46	108	0,46	121
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	0,43	109	2,51	116
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2001	0,36	110	6,60	106
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	0,24	111	0,88	119
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	0,15	112	0,67	120
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	-0,50	113	-2,31	123
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	2001	-0,67	114	-3,66	125
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1	2001	-0,70	115	-18,71	136
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	-0,71	116	-21,43	138
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	-1,10	117	-1,19	122
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	-1,19	118	-7,90	130
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2001	-1,36	119	-6,34	128
TRIANCO 98 SL	U1	2001	-2,04	120	-3,55	124
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1	2001	-2,20	121	-880,09	157
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2001	-2,41	122	-15,86	134
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1	2001	-2,58	123	-17,15	135
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2001	-2,73	124	-554,43	153
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	-2,77	125	-19,33	137
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2001	-3,05	126	-501,98	151
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	-3,13	127	-4,29	126
TRACKLAN ETT SL	U1	2001	-3,21	128	-6,10	127
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2001	-3,34	129	-10,48	131
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2001	-3,44	130	-154,00	150
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2001	-3,62	131	-30,27	140
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2001	-4,25	132	-11,11	132
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	-6,01	133	30,18	57
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	-6,58	134	-13,27	133
AGROEMPLEO ETT SL	U1	2001	-8,74	135	419,16	3
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	-9,02	136	-25,70	139
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2001	-9,37	137	-36,33	143
FUTURA X SL.	U1	2001	-11,00	138	551,68	1
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	-11,78	139	-69,59	147
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2001	-12,88	140	482,19	2

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2001	-12,93	141	52,92	28
NEW TANDEM E T T SA	U1	2001	-13,62	142	n.s.	
GEDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1	2001	-16,33	143	-34,61	142
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	-16,67	144	-38,37	144
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1	2001	-17,59	145	-138,52	148
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2001	-17,89	146	-31,45	141
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2001	-21,06	147	-149,49	149
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	-24,25	148	49,97	31
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1	2001	-28,12	149	-44,14	145
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2001	-29,24	150	-526,95	152
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	-31,83	151	-598,99	156
PUNTO 96 E T T S.L.	U1	2001	-32,38	152	248,77	6
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	-38,28	153	4,09	112
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2001	-39,06	154	208,37	7
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1	2001	-42,17	155	-566,33	155
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	-44,52	156	n.s.	
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2001	-50,55	157	-65,10	146
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	2001	-111,52	158	100,97	12
FERRUELO Y VELASCO SL	U1	2001	-148,77	159	-556,29	154
DAMABE SERVICE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVI 56 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERFIEL E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
EMCONOPA BTP ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
JOB CANARIA ET T SL	U1		n.d.		n.d.	
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PIVOTAL PRO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
PROYCOM VISO S.L.	U1		n.d.		n.d.	
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
SENSERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
REICHARDT SERVICES SL	U1		n.d.		n.d.	
RASERVICIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
GOYA AZAFATAS SL	U1		n.d.		n.d.	
ADEISA ETT EUROPA SL	U1		n.d.		n.d.	
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL SIETE ET T SA	U1		n.d.		n.d.	
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
FREXIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
EPOS SPAIN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
EUROFIRMS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
JUEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1		n.d.		n.d.	
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
CALOR HUMANO SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVITAVER ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CRUZ RAOS SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
INSERLEVAL E T T SRL	U1		n.d.		n.d.	
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SALVADOR I TRILLA SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1		n.d.		n.d.	
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ZENIT TEMPO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	
LIGATURE E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
TRACK PEOPLE E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
AERTIS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TEAM SL	U1		n.d.		n.d.	
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ASEMWORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
INTESA CANARIAS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1		n.d.		n.d.	
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1		n.d.		n.d.	
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1		n.d.		n.d.	
2000			Rango		Rango	
Mediana			4,14		23,75	
Desviación típica			13,35		79,64	
Media			6,16		34,58	
AS NEGOCIOS, SL	U1	2000	60,78	1	157,18	7
FJP MURCIA ETT SL	U1	2000	40,95	2	95,86	12
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	2000	38,33	3	69,80	24
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	U1	2000	38,06	4	131,85	8
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	33,59	5	64,98	28
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2000	32,25	6	86,73	15
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	2000	30,93	7	n.s.	
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	30,93	8	70,89	22
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1	2000	27,94	9	67,51	26
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U2	2000	25,91	10	74,84	19
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2000	25,35	11	84,45	17
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	21,56	12	25,24	60
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2000	20,39	13	47,59	38
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2000	20,34	14	31,37	52
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2000	18,98	15	33,59	49
MICOFR 2000 ETT SL	U1	2000	18,72	16	54,60	34
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	2000	18,30	17	57,65	32
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2000	17,73	18	252,99	3
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	17,68	19	91,01	13
ASSET WORK ETT SA	U1	2000	16,65	20	n.s.	
NORTEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	15,85	21	37,85	46
AXXON SELECTING ETT SL	U1	2000	14,95	22	58,48	31
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2000	13,97	23	36,82	47
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2000	13,95	24	27,22	58
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	13,56	25	46,97	39
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	2000	13,19	26	38,59	43
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	2000	13,14	27	28,87	54
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	2000	13,04	28	42,91	40
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1	2000	12,48	29	22,87	65
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2000	12,29	30	26,52	59
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	11,74	31	41,25	41

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	11,60	32	27,35	55
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	11,25	33	23,87	63
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	11,20	34	50,15	36
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	2000	10,93	35	181,08	6
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	10,78	36	103,33	10
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	2000	10,64	37	21,34	69
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2000	10,54	38	38,41	44
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	2000	10,42	39	15,78	81
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	10,25	40	87,44	14
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	2000	10,05	41	73,22	20
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	9,95	42	35,71	48
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	9,66	43	31,61	51
NEW TANDEM E T T SA	U1	2000	9,58	44	68,59	25
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1	2000	8,67	45	78,16	18
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	8,13	46	32,06	50
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	7,97	47	48,34	37
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	2000	7,89	48	19,33	73
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	7,78	49	27,30	57
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	6,85	50	-405,74	126
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2000	6,46	51	18,77	74
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	6,33	52	24,14	62
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	2000	6,29	53	18,24	75
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	6,22	54	13,03	85
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	6,03	55	20,27	72
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	5,73	56	23,63	64
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	5,64	57	66,05	27
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	2000	5,31	58	24,33	61
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	5,31	59	31,08	53
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	4,71	60	10,78	87
PUNTO 96 E T T S.L.	U1	2000	4,51	61	54,98	33
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	2000	4,47	62	58,58	30
MEDITEMPUS E T T SA	U1	2000	4,42	63	27,35	56
CREA EMPLEO ETT SL	U1	2000	4,22	64	14,70	83
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	2000	4,06	65	16,22	80
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	4,01	66	20,60	71
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	3,91	67	16,64	79
TICOTEM ETT SA	U1	2000	3,87	68	69,83	23
LABORANDI ETT SL	U1	2000	3,81	69	5,93	95
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	3,80	70	15,26	82
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	2000	3,54	71	113,14	9
ADIA INTERGRUPP SA	U1	2000	3,48	72	22,26	66
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2000	3,18	73	10,84	86
TRACKLAN ETT SL	U1	2000	3,16	74	8,06	93
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	2000	3,06	75	38,86	42
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2000	3,02	76	8,10	91
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	2,74	77	21,63	68

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	2,71	78	18,00	76
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2000	2,49	79	21,73	67
INTEREMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2000	2,39	80	101,07	11
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	2,30	81	14,40	84
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	2,18	82	16,75	78
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	2000	2,15	83	9,65	88
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	2000	2,10	84	2,64	97
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	2000	1,96	85	-148,84	125
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	2000	1,93	86	20,98	70
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2000	1,79	87	6,96	94
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	1,73	88	8,66	90
NUEVOEMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2000	1,63	89	-19,61	115
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2000	1,41	90	51,74	35
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2000	1,37	91	8,87	89
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	0,82	92	38,05	45
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	0,76	93	-5,45	106
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	0,66	94	5,18	96
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	2000	0,60	95	2,35	98
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	2000	0,45	96	8,08	92
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2000	0,34	97	1,53	101
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	2000	0,33	98	0,34	103
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2000	0,33	99	16,76	77
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	2000	0,20	100	1,83	99
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	0,16	101	1,64	100
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	0,15	102	0,90	102
FUTURA X SL.	U1	2000	-0,42	103	-4,74	104
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1	2000	-1,21	104	-8,12	108
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	-1,82	105	-5,19	105
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2000	-2,05	106	-18,52	113
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	2000	-2,29	107	-27,04	117
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	2000	-2,47	108	-6,88	107
IKOLAN ETT SL	U1	2000	-2,56	109	-22,93	116
BARNA LABOR SL ETT.	U1	2000	-3,07	110	-29,71	119
EUROEMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2000	-3,57	111	-9,69	110
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	2000	-3,63	112	-9,12	109
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	2000	-5,63	113	451,85	1
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	-5,85	114	-39,53	120
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	-6,02	115	-63,62	124
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	-6,23	116	-55,47	122
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	2000	-6,59	117	-15,19	112
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	2000	-6,81	118	-18,81	114
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2000	-7,37	119	-10,26	111

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	-9,21	120	-49,87	121
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2000	-9,37	121	86,30	16
CORVAN RH SELECCION SL	U1	2000	-10,10	122	-56,15	123
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	2000	-13,24	123	60,07	29
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	-18,56	124	-28,14	118
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	2000	-24,45	125	207,80	4
SUREMPLEO 2000 ETT SL	U1	2000	-25,19	126	346,98	2
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	-25,95	127	72,50	21
CESTIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	2000	-49,57	128	188,81	5
TRACK PEOPLE E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
LINUX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GESEM RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	
FREXIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
FERRUELO Y VELASCO SL	U1		n.d.		n.d.	
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
TELEMARKTEL FORMACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN MURCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1		n.d.		n.d.	
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1		n.d.		n.d.	
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
SENSERIS ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS IMAGEN S.L.	U1		n.d.		n.d.	
REICHARDT SERVICES SL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL HOGAR SL	U1		n.d.		n.d.	
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CALOR HUMANO SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVI 56 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
JOB CANARIA ET T SL	U1		n.d.		n.d.	
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	U1		n.d.		n.d.	
EMCONOPA BTP ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	U1		n.d.		n.d.	
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	U1		n.d.		n.d.	
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SU ASISTENTA SL.	U1		n.d.		n.d.	
CRUZ RAOS SL	U1		n.d.		n.d.	
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PROYCOM VISO S.L.	U1		n.d.		n.d.	
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
PIVOTAL PRO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
RASERVICIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
ACPROCAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
GOYA AZAFATAS SL	U1		n.d.		n.d.	
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
CONSERAND S.L.	U1		n.d.		n.d.	
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TEAM SL	U1		n.d.		n.d.	
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
LIGATURE E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1		n.d.		n.d.	
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	U1		n.d.		n.d.	
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
AGROEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ADEISA ETT EUROPA SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVITAVER ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
TRACTEM E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL SIETE ET T SA	U1		n.d.		n.d.	
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EPOS SPAIN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ARCO EMPLEO ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	U1		n.d.		n.d.	
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	U1		n.d.		n.d.	
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SERFIEL E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
FUENTE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
HERESCAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
DAMABE SERVICE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
INSERLEVAL E T T SRL	U1		n.d.		n.d.	
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
SERVIPRESTAN ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	U1		n.d.		n.d.	
SALVADOR I TRILLA SL	U1		n.d.		n.d.	
MONRAS SELECCIO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
INTESA CANARIAS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	U1		n.d.		n.d.	
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL						
AERTIS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
HELMANTETT E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ASEMWORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJO TEMPORAL						
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO	U1		n.d.		n.d.	
TEMPORAL SL						
TALENSMAN XXI E T T SL (EN	U1		n.d.		n.d.	
LIQUIDACION)						
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
(EXTINGUIDA)						
NEXO 8 E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO	U1		n.d.		n.d.	
TEMPORAL SL						
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.						
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN	U1		n.d.		n.d.	
LIQUIDACION)						
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO	U1		n.d.		n.d.	
TEMPORAL SL						
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A	U1		n.d.		n.d.	
HOSTELERIA S.L.						
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT	U1		n.d.		n.d.	
SL.						
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)						
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
TRIANCO 98 SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO	U1		n.d.		n.d.	
TEMPORAL SL						
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO	U1		n.d.		n.d.	
TEMPORAL SL						
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE	U1		n.d.		n.d.	
RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN						
LIQUIDACION)						
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
SL.						
ZENIT TEMPO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EUROFIRMS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
1999			Rango		Rango	
Mediana			5,15		25,52	
Desviación típica			64,66		128,58	
Media			-0,24		48,49	
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO	U1	1999	53,11	1	114,29	11
TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)						
MICOFER 2000 ETT SL	U1	1999	35,67	2	64,58	31
FJP MURCIA ETT SL	U1	1999	35,20	3	82,56	21
PUNTO 96 E T T S.L.	U1	1999	34,58	4	933,73	1
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO	U1	1999	29,42	5	116,01	10
TEMPORAL SL						
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO	U2	1999	27,70	6	81,58	22
TEMPORAL SL						
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO	U1	1999	26,76	7	91,70	17
TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)						
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE	U1	1999	25,65	8	48,48	45
TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)						
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO	U1	1999	24,79	9	77,21	25
TEMPORAL SA						
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE	U1	1999	23,81	10	39,17	51
TREBALL TEMPORAL SL						
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE	U1	1999	22,02	11	134,07	9
TRABAJO TEMPORAL						
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE	U1	1999	21,85	12	58,12	35
TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)						

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	20,86	13	161,97	8
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	1999	20,28	14	62,44	33
IKOLAN ETT SL	U1	1999	20,18	15	170,69	7
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	19,91	16	43,95	48
NORTEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	18,78	17	53,66	39
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	1999	18,08	18	53,31	40
SALVADOR I TRILLA SL	U1	1999	17,83	19	74,56	28
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	17,59	20	23,73	67
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	16,69	21	50,69	43
AXXON SELECTING ETT SL	U1	1999	16,69	22	82,93	19
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1999	16,53	23	54,72	37
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	16,31	24	-57,60	122
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	1999	16,08	25	259,75	4
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1999	15,76	26	93,84	15
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	1999	15,73	27	78,12	24
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	1999	15,50	28	21,70	72
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	14,98	29	50,41	44
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	13,63	30	29,56	56
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	12,09	31	59,92	34
FUTURA X SL.	U1	1999	11,15	32	113,63	12
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1999	10,73	33	30,19	55
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	10,45	34	65,89	30
LABORANDI ETT SL	U1	1999	10,43	35	14,99	90
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	U1	1999	10,42	36	24,86	65
BARNA LABOR SL ETT.	U1	1999	10,26	37	92,51	16
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	9,99	38	50,74	42
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	9,77	39	86,53	18
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1	1999	9,74	40	20,72	74
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	9,60	41	43,53	50
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	9,33	42	39,12	52
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	8,30	43	64,02	32
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	8,29	44	82,65	20
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	1999	7,99	45	15,25	88
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	1999	7,48	46	99,83	14
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1999	7,18	47	19,93	76
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	1999	7,17	48	76,34	26
AS NEGOCIOS, SL	U1	1999	7,07	49	29,55	57
ADIA INTERGRUPP SA	U1	1999	7,05	50	33,63	53
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1999	6,93	51	25,87	62
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	1999	6,84	52	26,22	60
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	6,76	53	19,95	75
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	6,76	54	43,95	49
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	6,74	55	22,08	70
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	1999	6,59	56	-83,54	125
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1999	6,55	57	-657,23	126
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	6,50	58	19,85	77

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	6,38	59	22,55	69
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	1999	6,22	60	28,07	59
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	6,15	61	51,69	41
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	6,01	62	30,36	54
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1	1999	5,73	63	54,66	38
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	5,46	64	n.s.	
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	4,85	65	16,15	86
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	4,78	66	29,25	58
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	4,53	67	22,01	71
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	1999	4,32	68	25,80	63
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1999	4,30	69	19,75	78
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1999	4,18	70	10,64	97
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	3,95	71	18,70	80
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	1999	3,78	72	4,25	107
ASSET WORK ETT SA	U1	1999	3,64	73	-24,07	121
CORVAN RH SELECCION SL	U1	1999	3,47	74	15,06	89
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	3,39	75	18,62	81
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	3,32	76	12,14	95
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	3,28	77	5,98	104
CREA EMPLEO ETT SL	U1	1999	3,18	78	9,44	98
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	U1	1999	3,17	79	26,17	61
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	1999	3,15	80	12,51	94
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	1999	3,09	81	14,08	91
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1999	2,75	82	10,93	96
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	2,72	83	17,09	83
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	2,40	84	48,12	46
TRACKLAN ETT SL	U1	1999	2,35	85	6,95	101
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	2,33	86	16,78	84
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	2,31	87	21,17	73
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	1999	2,26	88	15,33	87
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	2,11	89	7,19	99
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	1999	2,09	90	17,25	82
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	1,85	91	13,91	92
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	1999	1,80	92	3,54	108
MEDITEMPUS E T T SA	U1	1999	1,78	93	16,45	85
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	1999	1,68	94	19,64	79
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	1,56	95	81,36	23
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	1999	1,52	96	4,67	105
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1999	1,35	97	4,31	106
COLAVORO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1999	1,09	98	25,24	64
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	1,06	99	6,63	102
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	0,79	100	7,12	100
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	1999	0,69	101	13,05	93
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	1999	0,59	102	24,25	66

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	0,45	103	2,45	109
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	1999	0,42	104	6,17	103
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1999	0,42	105	22,86	68
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1	1999	0,39	106	2,40	110
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	0,39	107	0,69	112
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1999	0,21	108	1,49	111
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1999	-0,04	109	-0,29	113
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	1999	-0,96	110	-2,38	114
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	-1,45	111	-21,14	120
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	1999	-1,91	112	-6,49	115
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	1999	-1,92	113	-12,17	117
TICOTEM ETT SA	U1	1999	-1,97	114	55,03	36
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	1999	-2,51	115	580,50	2
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	1999	-3,54	116	-82,75	124
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	1999	-4,47	117	n.s.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	1999	-5,75	118	-16,90	119
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	-7,18	119	-11,30	116
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1999	-7,62	120	228,57	6
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	1999	-9,76	121	-14,26	118
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1999	-13,43	122	-71,56	123
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	1999	-16,23	123	75,42	27
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	-32,89	124	460,07	3
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1999	-68,20	125	246,61	5
CONSERAND S.L.	U1	1999	-80,03	126	70,02	29
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	1999	-121,97	127	113,52	13
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1999	-698,27	128	48,04	47
SERVI 56 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
JC OUTSOURCING 2008 SL	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
FREXIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1		n.d.		n.d.	
ALARES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
TRACK PEOPLE E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
FERRUERO Y VELASCO SL	U1		n.d.		n.d.	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEOTEC INNOVACION SL.	U1		n.d.		n.d.	
ASTEMFOR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPLEASA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1998	1,26	84	77,55	29
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	1998	1,11	86	3,75	98
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1	1998	1,05	87	52,61	43
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1998	0,99	88	16,72	83
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	1998	0,93	89	1,91	99
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1998	0,79	90	6,67	95
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1998	0,72	91	6,86	94
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1998	0,38	92	0,78	100
CORVAN RH SELECCION SL	U1	1998	-0,17	93	-0,62	101
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1998	-0,36	94	-4,06	104
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	1998	-0,42	95	-1,21	102
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	U1	1998	-0,46	96	-2,93	103
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1998	-0,56	97	-27,50	113
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	1998	-0,57	98	-7,28	107
INTEREMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	1998	-1,09	99	-57,17	117
FUTURA X SL.	U1	1998	-1,31	100	-76,28	118
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1998	-1,88	101	25,82	70
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	1998	-2,27	102	-6,30	106
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1998	-2,52	103	-19,75	111
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	1998	-2,72	104	19,18	82
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1998	-2,78	105	-10,61	108
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1998	-2,93	106	-14,31	110
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	1998	-3,16	107	-35,13	115
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1998	-3,17	108	-56,63	116
PUNTO 96 E T T S.L.	U1	1998	-3,29	109	8,42	92
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1998	-3,37	110	-6,04	105
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1998	-3,75	111	-30,92	114
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1998	-8,84	112	243,91	5
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	1998	-9,20	113	-114,17	123
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	1998	-9,76	114	-14,26	109
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1998	-11,36	115	203,79	6
IKOLAN ETT SL	U1	1998	-13,72	116	262,67	4
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1998	-15,23	117	-104,47	120
ASSET WORK ETT SA	U1	1998	-15,44	118	84,66	26
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1998	-18,61	119	343,22	1
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	1998	-29,53	120	275,62	3
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1998	-40,80	121	105,82	18
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	1998	-61,20	122	-534,98	125
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1998	-64,53	123	129,47	12
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1998	-73,74	124	-112,20	122
CONSERAND S.L.	U1	1998	-150,81	125	166,13	7
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1998	-414,76	126	111,16	15
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	U1		n.d.		n.d.	
TRACK PEOPLE E T T SA	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
NEW TANDEM E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1		n.d.		n.d.	
INSERLEVAL E T T SRL	U1		n.d.		n.d.	
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
ORENCONTRA 2006 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	U1		n.d.		n.d.	
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	U1		n.d.		n.d.	
TRIANCO 98 SL	U1		n.d.		n.d.	
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ZENIT TEMPO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
EUROFIRMS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
1997			Rango		Rango	
Mediana			4,58		41,49	
Desviación típica			23,49		110,95	
Media			2,43		48,54	
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	U1	1997	69,35	1	129,28	11
CONSERAND S.L.	U1	1997	50,18	2	72,94	34
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	1997	48,00	3	116,57	15
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1	1997	30,66	4	55,41	43
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1	1997	30,09	5	59,05	40
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	1997	28,70	6	191,85	6
LABORANDI ETT SL	U1	1997	27,54	7	47,33	47
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1997	22,83	8	60,59	38
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	22,31	9	297,06	3
TRACKLAN ETT SL	U1	1997	19,68	10	36,92	54
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	19,14	11	101,37	21
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	18,53	12	81,86	26
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	1997	18,18	13	93,44	23
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	U1	1997	18,12	14	124,75	12
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	17,96	15	251,55	4
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	16,31	16	58,03	41
NORTEEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	15,44	17	94,08	22
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1997	14,93	18	73,35	33
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	14,21	19	122,45	13
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	14,02	20	38,68	52
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1997	13,77	21	35,16	56

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	13,42	22	32,47	58
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1997	13,39	23	117,80	14
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	U1	1997	12,87	24	141,77	10
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1997	12,14	25	70,72	35
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	11,96	26	76,88	29
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	1997	11,92	27	21,60	69
EMPLEA SELECCION ETT SL	U1	1997	11,80	28	80,83	28
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	11,18	29	111,31	18
AXXON SELECTING ETT SL	U1	1997	11,09	30	75,64	32
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	10,89	31	-587,90	98
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	10,59	32	76,78	30
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	9,95	33	114,93	16
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	9,77	34	63,47	37
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	9,48	35	43,61	48
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	9,19	36	14,44	74
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	9,04	37	58,00	42
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	8,69	38	38,57	53
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	1997	8,50	39	22,97	66
EN PUNTO SELECCION Y FORMACION SL	U1	1997	7,51	40	22,76	67
CORVAN RH SELECCION SL	U1	1997	6,68	41	33,39	57
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	6,66	42	81,48	27
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	1997	6,21	43	31,28	59
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1997	6,14	44	36,91	55
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	5,93	45	59,36	39
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	5,81	46	85,10	24
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	5,63	47	28,16	60
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	1997	4,92	48	26,26	61
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	4,70	49	54,72	44
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	U1	1997	4,58	50	24,24	62
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	4,54	51	110,67	19
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1997	4,53	52	23,92	63
QUALITY JOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	4,23	53	76,43	31
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1	1997	4,22	54	42,02	49
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	3,95	55	375,78	2
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1997	3,89	56	83,77	25
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	1997	3,61	57	183,12	7
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	1997	3,49	58	16,37	72
ADIA INTERGRUPP SA	U1	1997	3,40	59	49,34	46
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	U1	1997	2,80	60	17,26	71
ASSET WORK ETT SA	U1	1997	2,74	61	-80,60	95
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	1997	2,45	62	4,92	77
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	1997	2,22	63	11,87	76
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	2,06	64	13,17	75

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	1,97	65	4,23	78
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1997	1,89	66	22,45	68
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	1,82	67	23,09	65
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	1997	1,70	68	16,18	73
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1	1997	1,54	69	40,37	51
IKOLAN ETT SL	U1	1997	0,96	70	40,97	50
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	1997	0,15	71	19,54	70
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1997	-0,83	72	-18,40	82
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1	1997	-1,39	73	-33,29	87
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	-2,96	74	-17,74	81
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	-3,74	75	-17,43	80
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	-4,14	76	-26,56	85
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1997	-4,20	77	-25,25	83
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	-4,41	78	-197,91	97
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	1997	-5,53	79	-37,88	89
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	-6,08	80	23,38	64
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	-6,53	81	-29,66	86
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	-6,62	82	-11,78	79
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1997	-8,21	83	49,50	45
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	1997	-10,83	84	114,27	17
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	-11,01	85	-25,82	84
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1997	-11,27	86	-39,02	90
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1997	-12,70	87	-59,88	93
AS NEGOCIOS, SL	U1	1997	-13,38	88	-39,84	91
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1	1997	-14,67	89	-37,38	88
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1997	-14,89	90	103,24	20
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM	U1	1997	-17,67	91	-41,34	92
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	1997	-28,18	92	456,80	1
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	U1	1997	-29,57	93	160,67	9
PERSONAL SIETE ET T SA	U1	1997	-39,35	94	169,27	8
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1	1997	-41,87	95	-69,86	94
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	1997	-43,23	96	-172,38	96
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	1997	-47,24	97	69,29	36
PUNTO 96 E T T S.L.	U1	1997	-93,16	98	217,72	5
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1997	-124,38	99	n.s.	
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1997	n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
PIREWORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
FERRUERO Y VELASCO SL	U1		n.d.		n.d.	
NIMBA WORK ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1996	0,34	49	-2,45	53
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1996	-0,51	50	-1,83	52
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1996	-1,13	51	-1,67	51
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	1996	-2,22	52	-21,25	57
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1996	-4,12	53	-6,02	55
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1996	-5,33	54	n.s.	
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1	1996	-5,78	55	-5,80	54
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1996	-5,93	56	-114,16	62
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1996	-6,48	57	-162,78	64
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1996	-6,53	58	31,03	33
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1996	-8,13	59	-15,15	56
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1996	-9,74	60	-139,38	63
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1	1996	-10,84	61	-584,12	69
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1996	-14,26	62	-25,41	58
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1996	-15,77	63	149,39	4
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	1996	-16,62	64	n.s.	
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1996	-19,85	65	-35,47	59
PUNTO 96 E T T S.L.	U1	1996	-30,55	66	166,54	2
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	U1	1996	-31,30	67	97,87	8
FJP MURCIA ETT SL	U1	1996	-56,05	68	-104,16	61
CONSERAND S.L.	U1	1996	-56,53	69	-261,36	66
ASSET WORK ETT SA	U1	1996	-57,33	70	123,33	6
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1996	-64,22	71	n.s.	
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	1996	-105,89	72	-318,63	68
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1996	-379,39	73	-775,23	70
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1		n.d.		n.d.	
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PROHUMAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GESDEM RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
TRACK PEOPLE E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
GEST LABOR HOSTELERIA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PIREWOK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
NEW TANDEM E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	U1		n.d.		n.d.	
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
MICOFER 2000 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EUROFIRMS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
1995			Rango		Rango	
Mediana			4,95		33,30	
Desviación típica			21,40		117,71	
Media			3,90		39,53	
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1995	38,65	1	84,68	15
AXXON SELECTING ETT SL	U1	1995	30,50	2	98,74	12
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1995	30,45	3	152,93	5
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1995	27,08	4	109,07	11
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	1995	26,35	5	134,90	8
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1995	25,82	6	146,86	6
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1995	25,64	7	59,28	18
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1	1995	23,49	8	136,99	7
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1995	21,57	9	116,80	10
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1995	17,64	10	161,92	3
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	1995	15,68	11	30,33	24
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	U1	1995	15,38	12	49,19	20
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1995	15,27	13	32,80	22
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	1995	14,03	14	29,53	25
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	U1	1995	12,64	15	70,95	17
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1995	11,70	16	28,10	26
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	1995	11,02	17	78,22	16
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1	1995	11,00	18	20,14	29
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1995	10,12	19	89,21	13
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1995	6,37	20	118,71	9
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	1995	4,95	21	15,86	30
ADIA INTERGRUPP SA	U1	1995	4,55	22	33,30	21
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1995	4,37	23	6,95	31
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1995	3,37	24	25,47	28
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1995	3,30	25	27,84	27
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1995	3,23	26	-61,94	38
NORTEPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1995	2,87	27	31,75	23
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1995	0,78	28	53,44	19
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	1995	-0,06	29	-0,09	32

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1995	-1,86	30	-4,11	33
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1995	-3,11	31	-21,75	35
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1995	-3,18	32	-12,00	34
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1995	-3,53	33	-30,09	36
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	1995	-4,80	34	-47,59	37
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	1995	-7,98	35	166,16	2
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1995	-14,51	36	-118,21	40
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1995	-28,71	37	200,91	1
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1995	-41,39	38	-88,56	39
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1995	-46,91	39	87,10	14
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	U1	1995	-47,93	40	-549,65	41
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1995	-53,84	41	156,54	4
AS NEGOCIOS, SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SERVICIOS DE EMPLEO BAJO SEGURA ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
SERCONTRA 2004 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
RECURSOS DE CONTRATACION ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1		n.d.		n.d.	
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
FERRUELO Y VELASCO SL	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1		n.d.		n.d.	
TRACK PEOPLE E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH SELECCION SL	U1		n.d.		n.d.	
GAMA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TICOTEM ETT SA	U1		n.d.		n.d.	
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
AGROEMPLOE ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	U1		n.d.		n.d.	
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
CREA EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	U1		n.d.		n.d.	
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1		n.d.		n.d.	
ORIEMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
MICOFER 2000 ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	U1		n.d.		n.d.	
NEW TANDEM E T T SA	U1		n.d.		n.d.	
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
INSERLEVAL E T T SRL	U1		n.d.		n.d.	
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	U1		n.d.		n.d.	
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EUROFIRMS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
1994			Rango		Rango	
Mediana			-1,45		12,78	
Desviación típica			117,42		152,67	
Media			-26,94		68,09	
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1994	33,33	1	78,54	11
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1994	31,91	2	118,07	8
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	1994	25,78	3	125,08	7
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	1994	19,29	4	35,28	12
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1994	17,04	5	254,73	4
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	1994	13,77	6	88,48	9
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1994	11,94	7	83,65	10
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1994	5,02	8	18,18	13
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	1994	4,47	9	6,72	16
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1994	1,67	10	8,02	15
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	U1	1994	0,49	11	0,56	17

Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
				%		%
GRUPO PLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1994	0,35	12	17,54	14
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1994	0,14	13	0,29	18
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1	1994	-1,15	14	-13,65	21
ATEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1994	-1,45	15	-98,47	27
ATEMPORA SL (EXTINGUIDA)	U1	1994	-2,00	16	-40,39	23
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1994	-4,24	17	-5,73	19
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1994	-4,93	18	357,96	3
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	1994	-8,86	19	-11,63	20
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	1994	-10,70	20	-58,57	24
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS	U1	1994	-10,93	21	-58,58	25
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA. HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1994	-15,83	22	-22,71	22
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1994	-18,88	23	441,72	2
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1994	-27,19	24	-174,22	28
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	1994	-29,02	25	221,40	5
ADIA INTERGRUPP SA	U1	1994	-33,13	26	-90,95	26
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1994	-44,70	27	n.s.	
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1994	-99,95	28	171,81	6
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1994	-633,57	29	453,29	1
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	U1		n.d.		n.d.	
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1		n.d.		n.d.	
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH SELECCION SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
FERRUELO Y VELASCO SL	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
DELINEACION Y ASESORAMIENTO	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
EXTRA WORKING ETT S.L.	U1		n.d.		n.d.	
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	

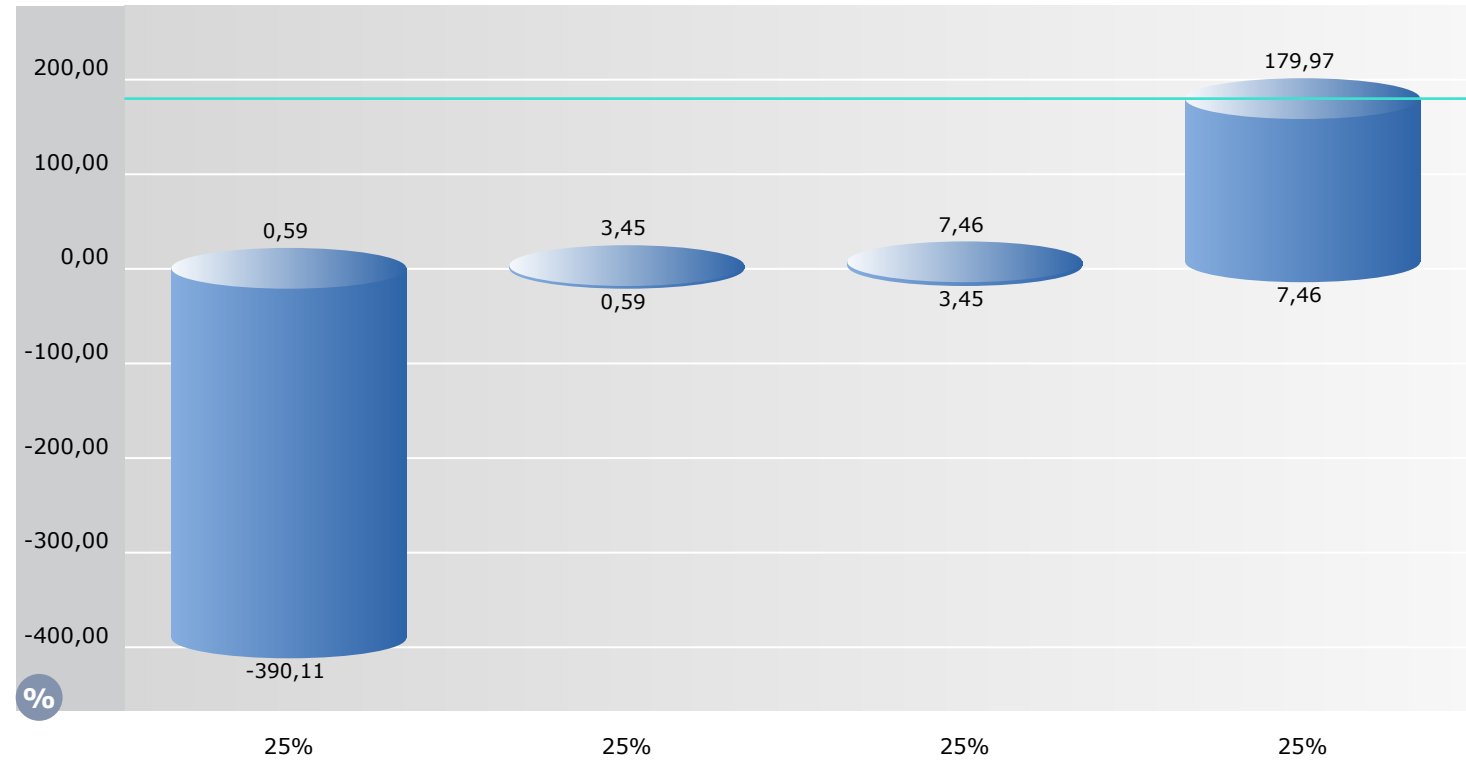
Cuadro 1

Nombre	Código consolidación	Año	Rentabilidad económica (%)		Rentabilidad financiera (%)	
			%		%	
INSERLEVAL E T T SRL	U1		n.d.		n.d.	
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EUROFIRMS ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	U1		n.d.		n.d.	
1993			Rango		Rango	
Mediana			3,42		6,49	
Desviación típica			40,06		154,99	
Media			-15,66		-27,73	
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1993	12,60	1	127,03	1
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1	1993	12,59	2	97,64	3
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	U1	1993	9,58	3	39,75	4
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	U1	1993	5,25	4	18,54	5
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U2	1993	4,36	5	6,17	8
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	U1	1993	3,70	6	6,49	7
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS	U1	1993	3,42	7	11,93	6
SERVICIOS TEMPORALES SL	U1	1993	1,54	8	2,79	9
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1	1993	-7,98	9	-9,33	10
IPSOSERV EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1	1993	-9,19	10	-261,83	12
DALGO GRUP 2000 ETT, SOCIEDAD LIMITADA	U1	1993	-37,87	11	-70,58	11
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1	1993	-71,79	12	-453,24	13
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	U1	1993	-129,73	13	124,13	2
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
PUNT DE TREBALL ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	U1		n.d.		n.d.	
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	U1		n.d.		n.d.	
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	U1		n.d.		n.d.	
HUMAN VALUE CONSULTING SL	U1		n.d.		n.d.	
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	U1		n.d.		n.d.	
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	U1		n.d.		n.d.	
AS NEGOCIOS, SL	U1		n.d.		n.d.	
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	U1		n.d.		n.d.	
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	U1		n.d.		n.d.	
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	U1		n.d.		n.d.	
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	U1		n.d.		n.d.	
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL	U1		n.d.		n.d.	
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	U1		n.d.		n.d.	
FERRUELO Y VELASCO SL	U1		n.d.		n.d.	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	U1		n.d.		n.d.	
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	U1		n.d.		n.d.	
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	U1		n.d.		n.d.	
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	U1		n.d.		n.d.	
CORVAN RH SELECCION SL	U1		n.d.		n.d.	
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	U1		n.d.		n.d.	
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	U1		n.d.		n.d.	

Gráfico de distribución 1

Comparación: Rentabilidad económica (%) - 2014 - 130 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL

Intervalo intercuartílico relativo : 1,99

el 50% de las empresas del grupo muestra un valor entre : 0,59 % y 7,46 %

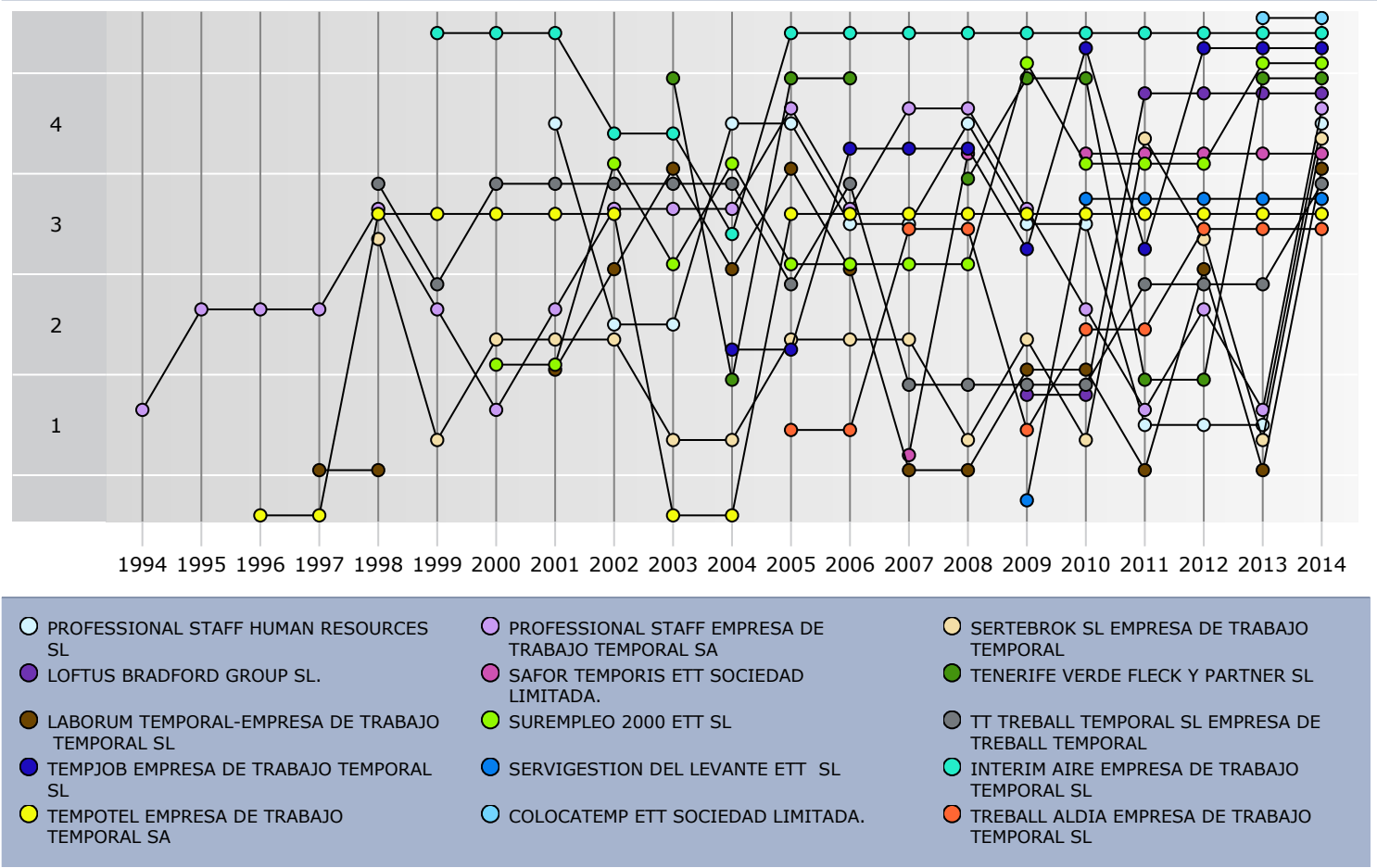
Empresas con valores : 130

Desviación típica : 45,63 %

Tabla de Quantiles 1

Comparación: Rentabilidad económica (%) - 1990 a 2014 - 15 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)





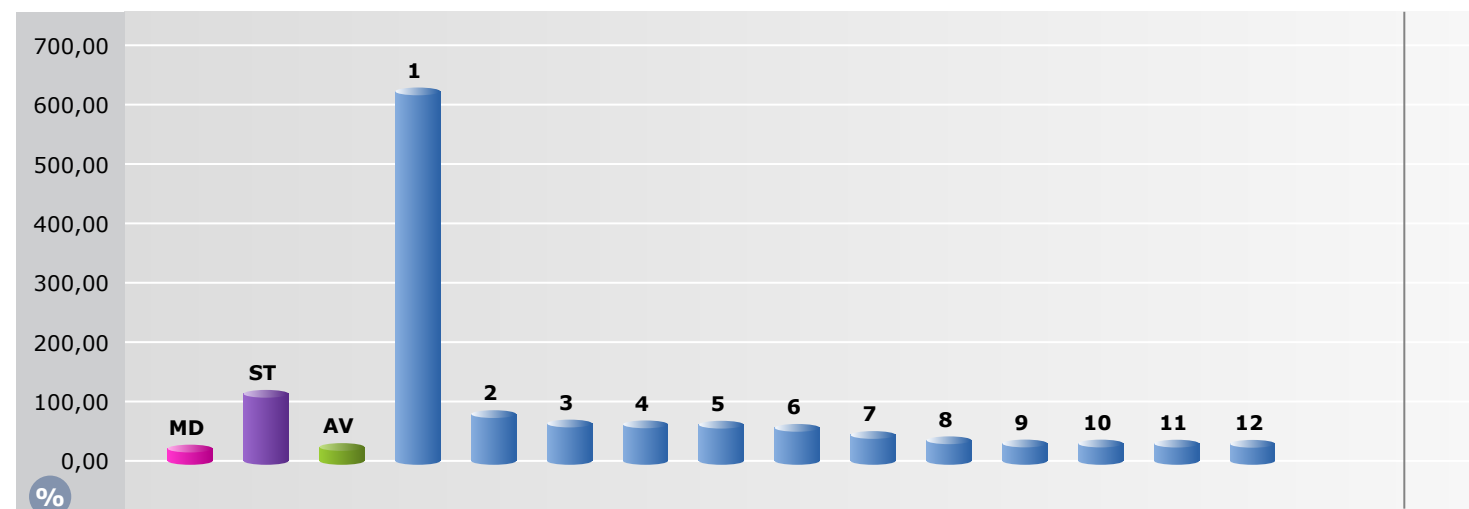
ANEXO 2



Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

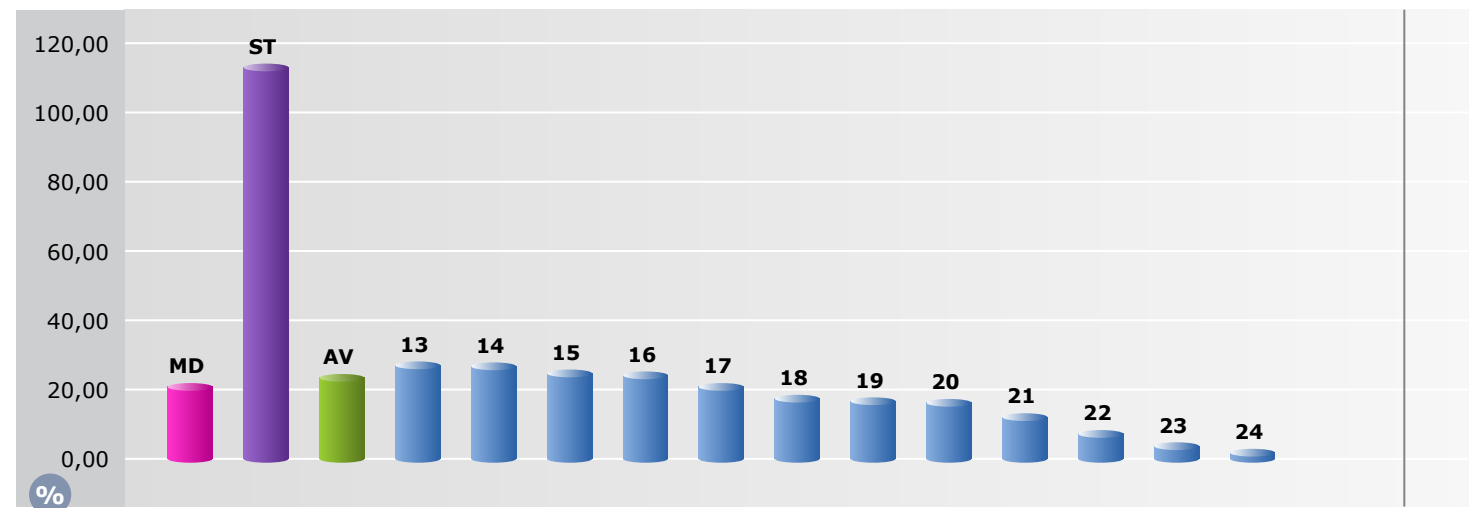


2005

1.MAGIRENA Y ABAD ETT SL	2.LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL
3.TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	4.PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL
5.INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	6.PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA
7.SUREMPLEO 2000 ETT SL	8.ADEISA ETT EUROPA SL
9.MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	10.NORTEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL
11.TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	12.FERRUELO Y VELASCO SL

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



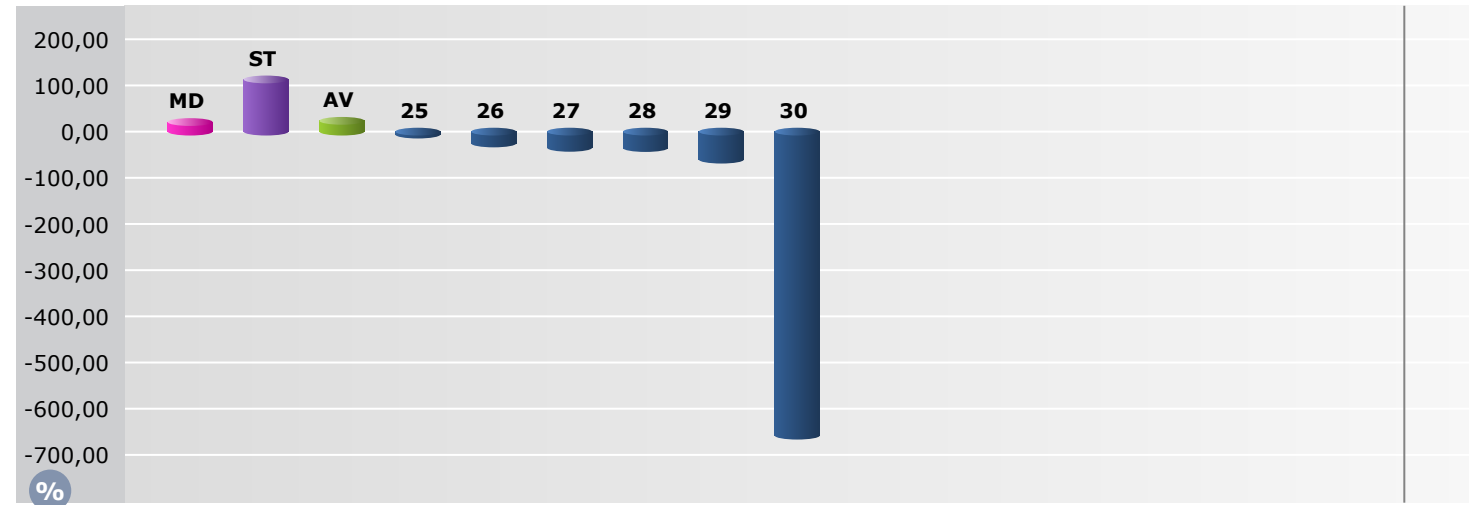
2005

13.TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	14.TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA
15.AZAFATAS DE CONGRESOS SL	16.SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA
17.YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	18.FJP MURCIA ETT SL
19.PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	20.ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL
21.R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	22.AXXON SELECTING ETT SL
23.MICOFER 2000 ETT SL	24.SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL

Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



2005

25.PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	26.CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL
27.ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	28.TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL
29.LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	30.RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA
31.SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	32.HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.
33.TRACTEM E T T SL	34.SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.
35.EPOS SPAIN ETT SL	36.EUROFIRMS ETT SL

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



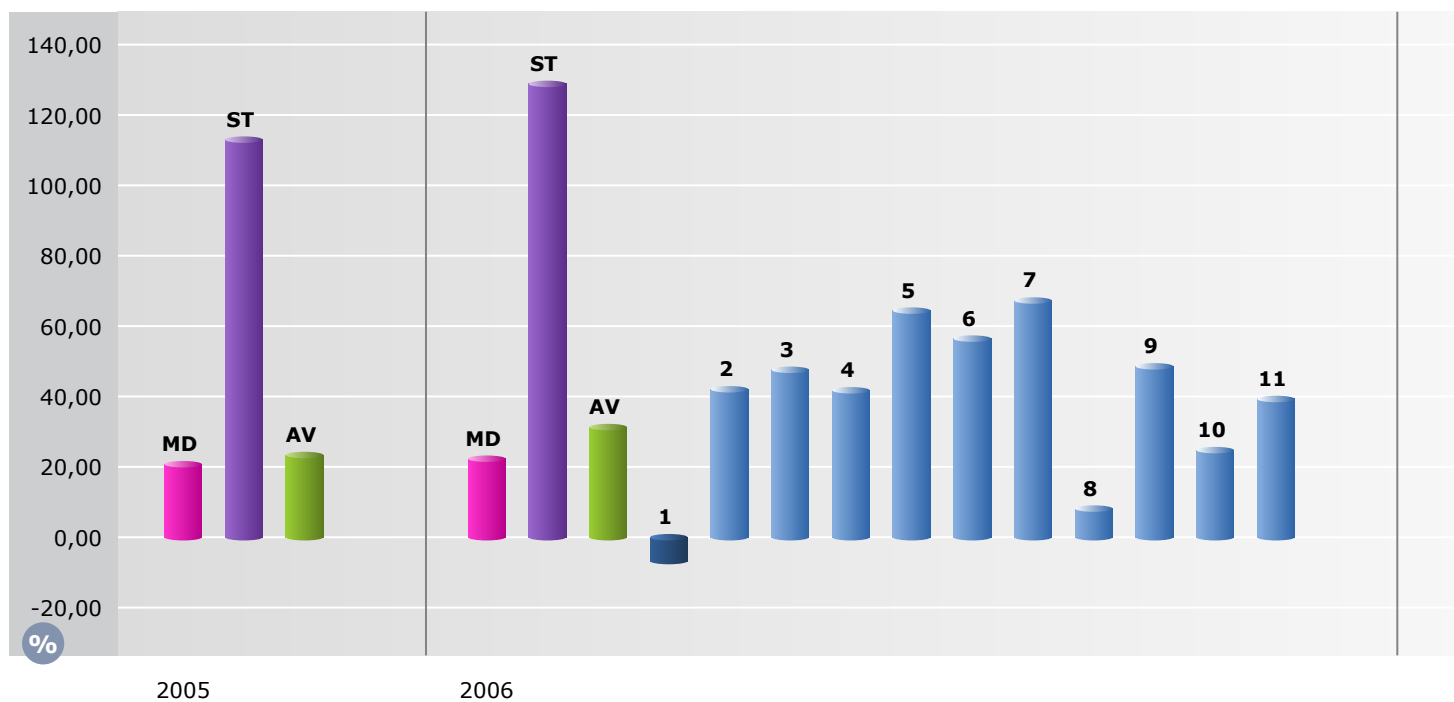
2005

37.TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	38.TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA
39.SU ASISTENTA SL.	40.LOFTUS BRADFORD GROUP SL.
41.EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	42.INTESA CANARIAS ETT SL
43.SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	44.COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.
45.ORENCONTRA 2006 ETT SL	46.SERVIPRESTAN ETT SL
47.STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	48.EXPERTUS ETT SPAIN SA.

Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



49.NEXO 8 E.T.T. SL.

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

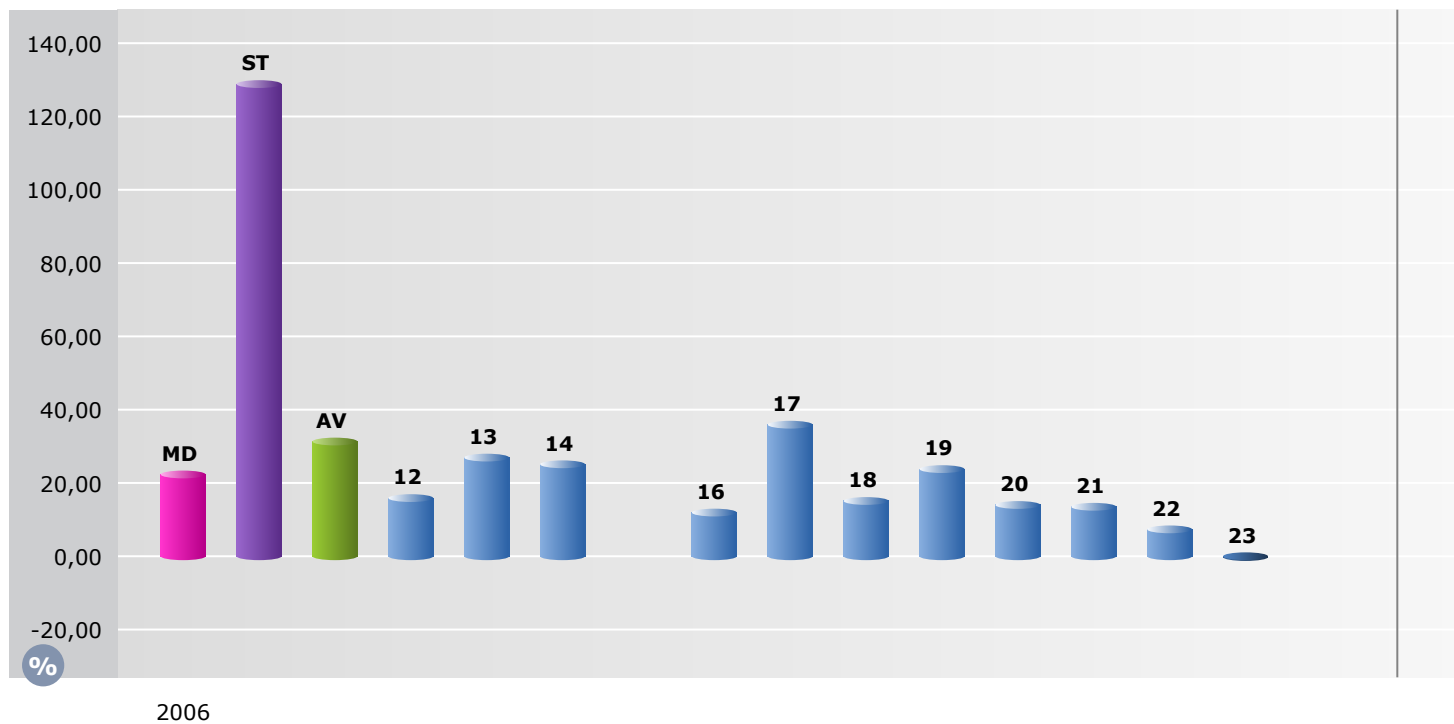
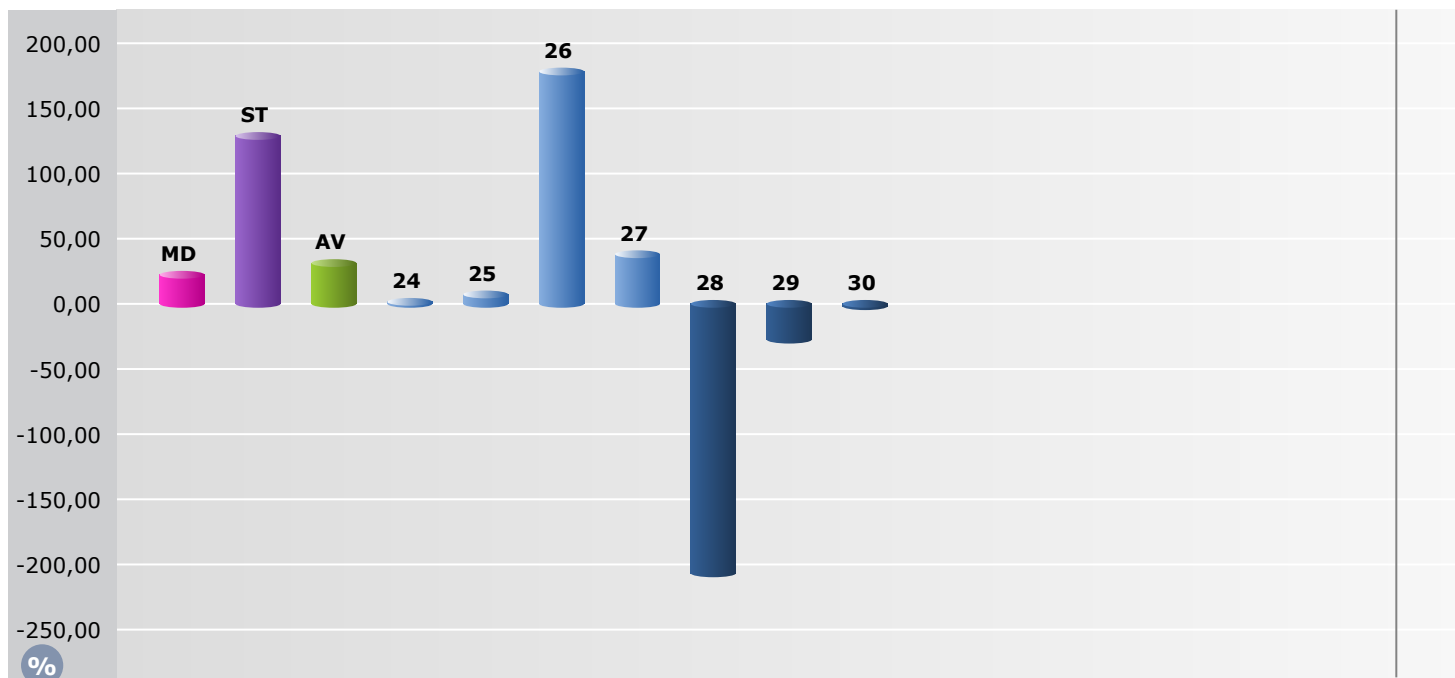


Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

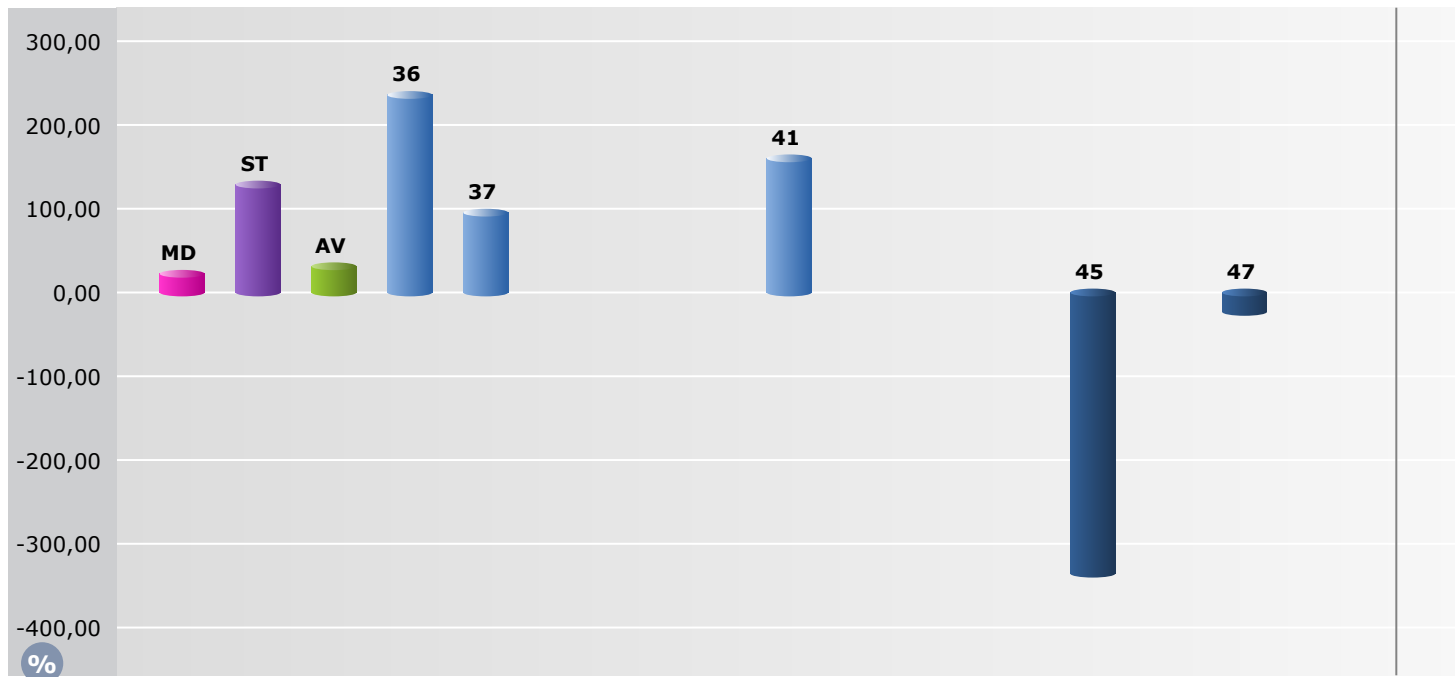
Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



2006

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

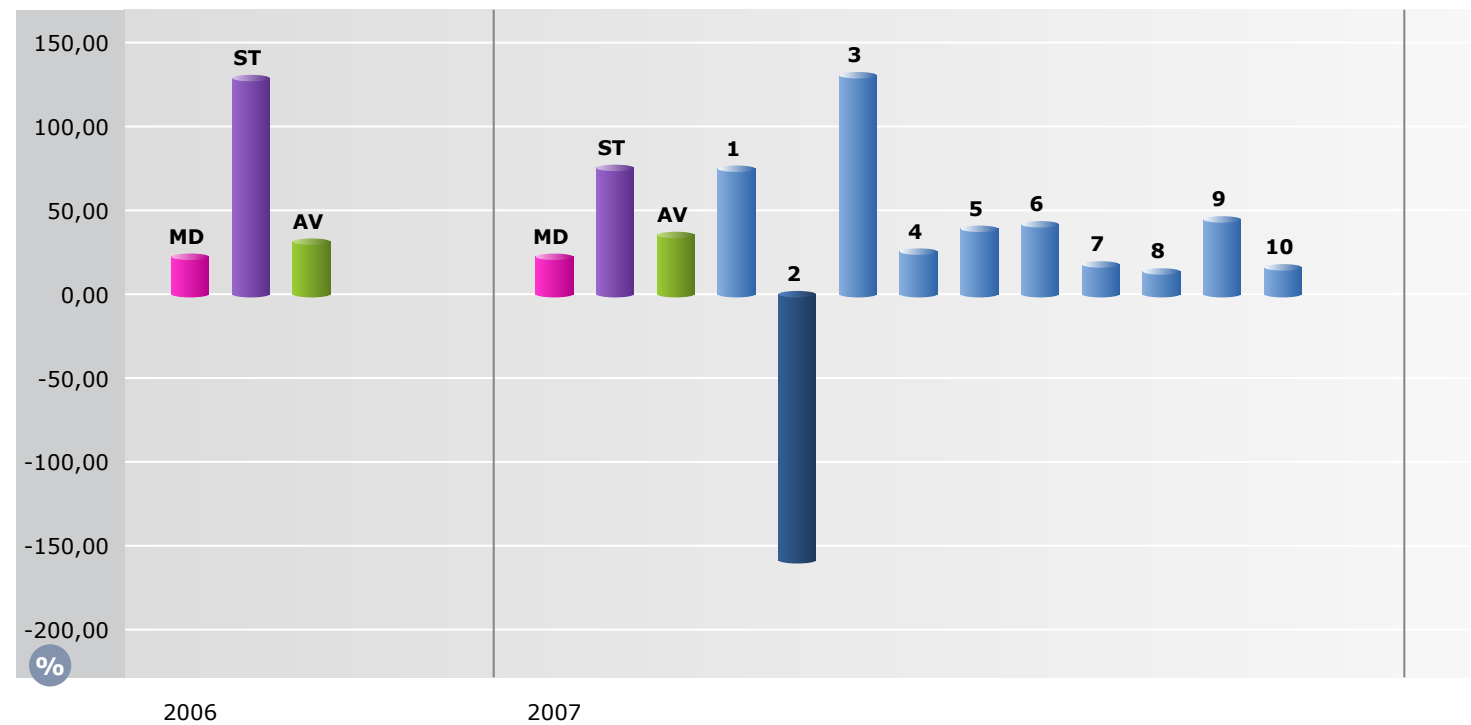
Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



2006

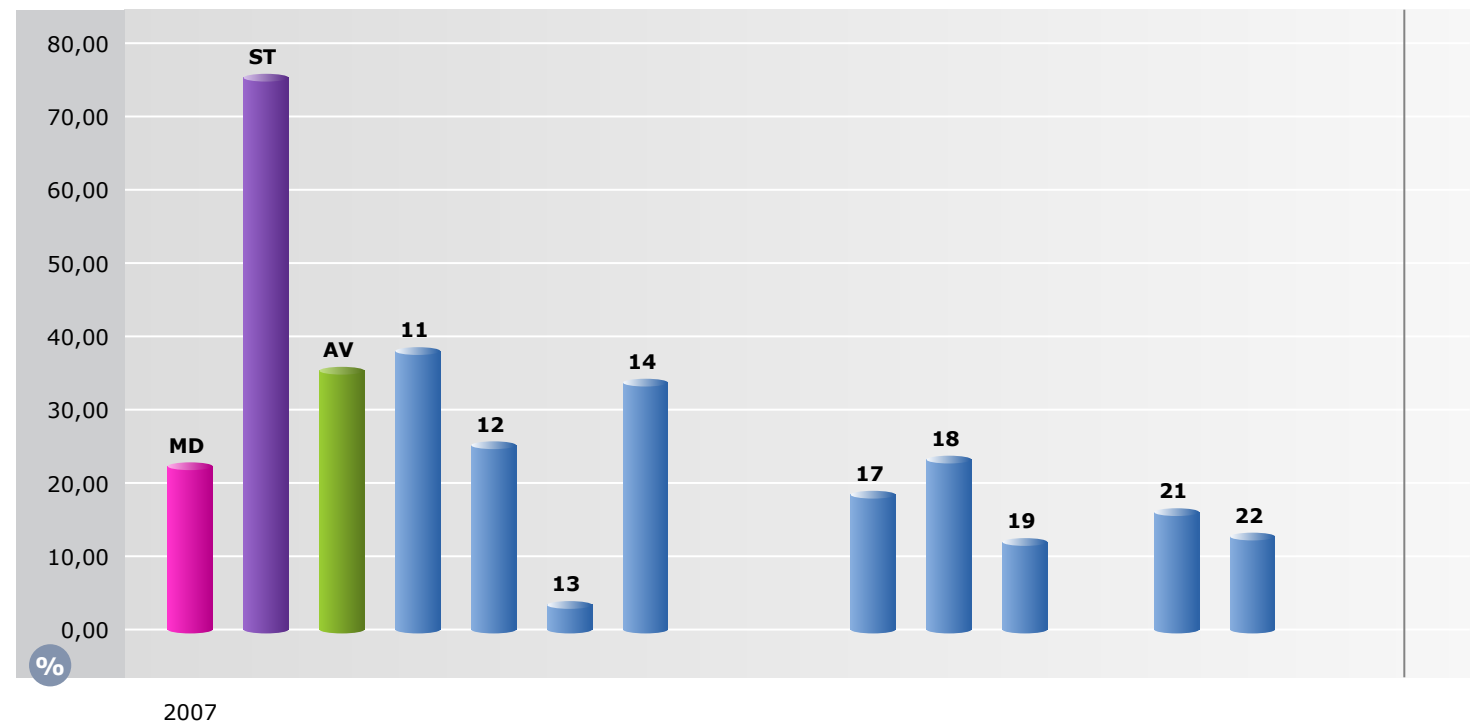
Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas
Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad financiera (%)

2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas
Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

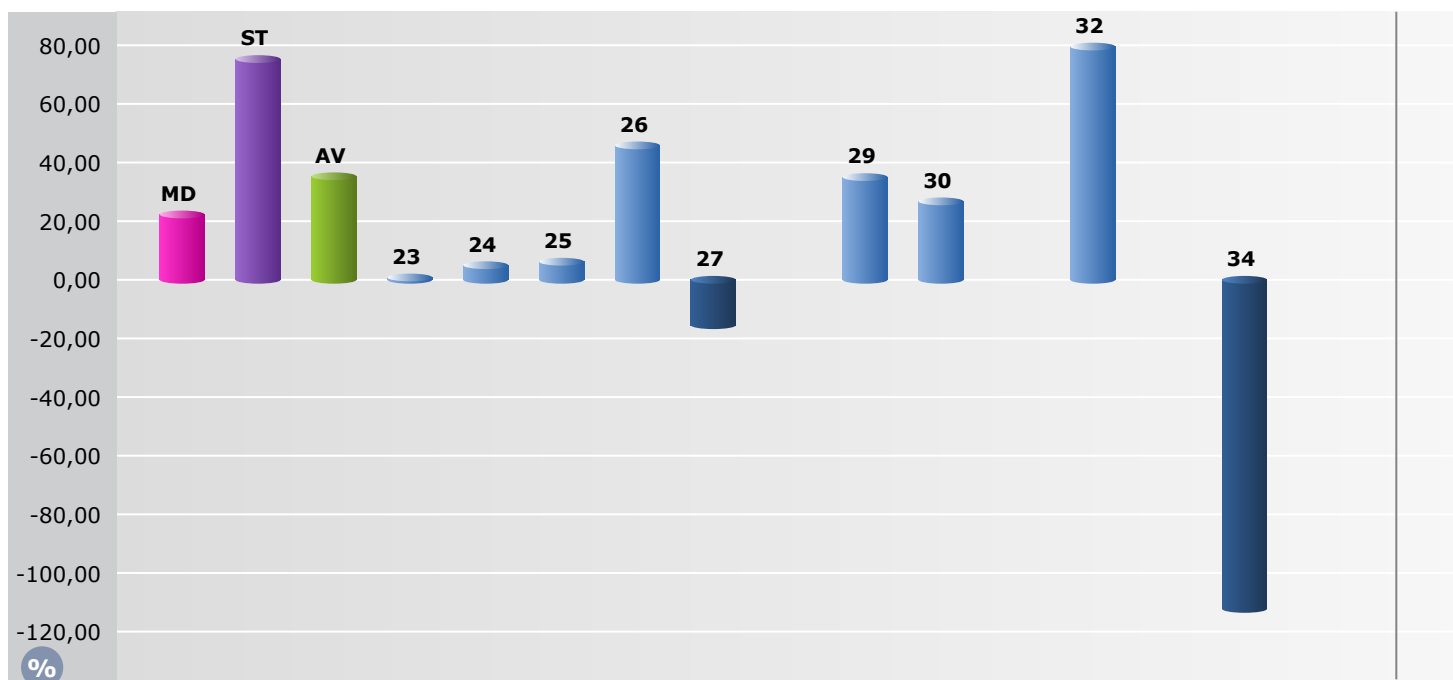


Comparación: Rentabilidad financiera (%)

Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

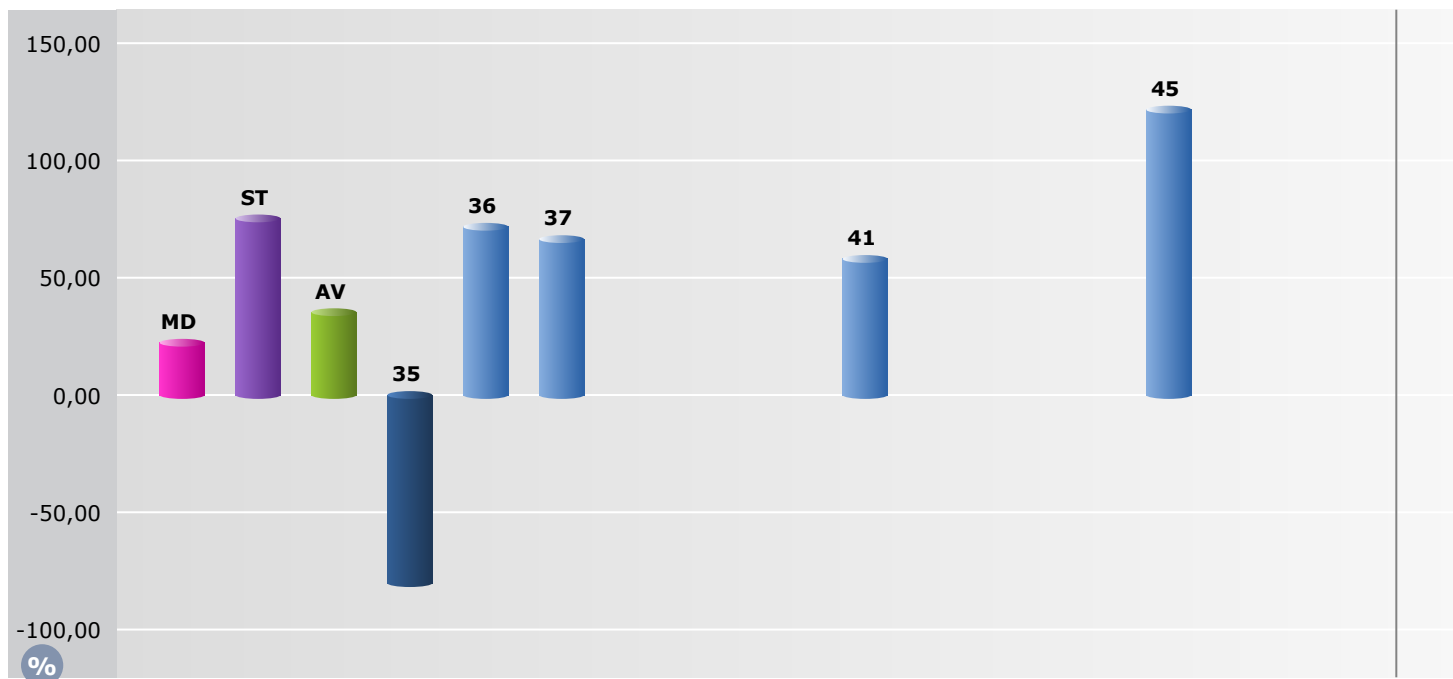
Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



2007

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

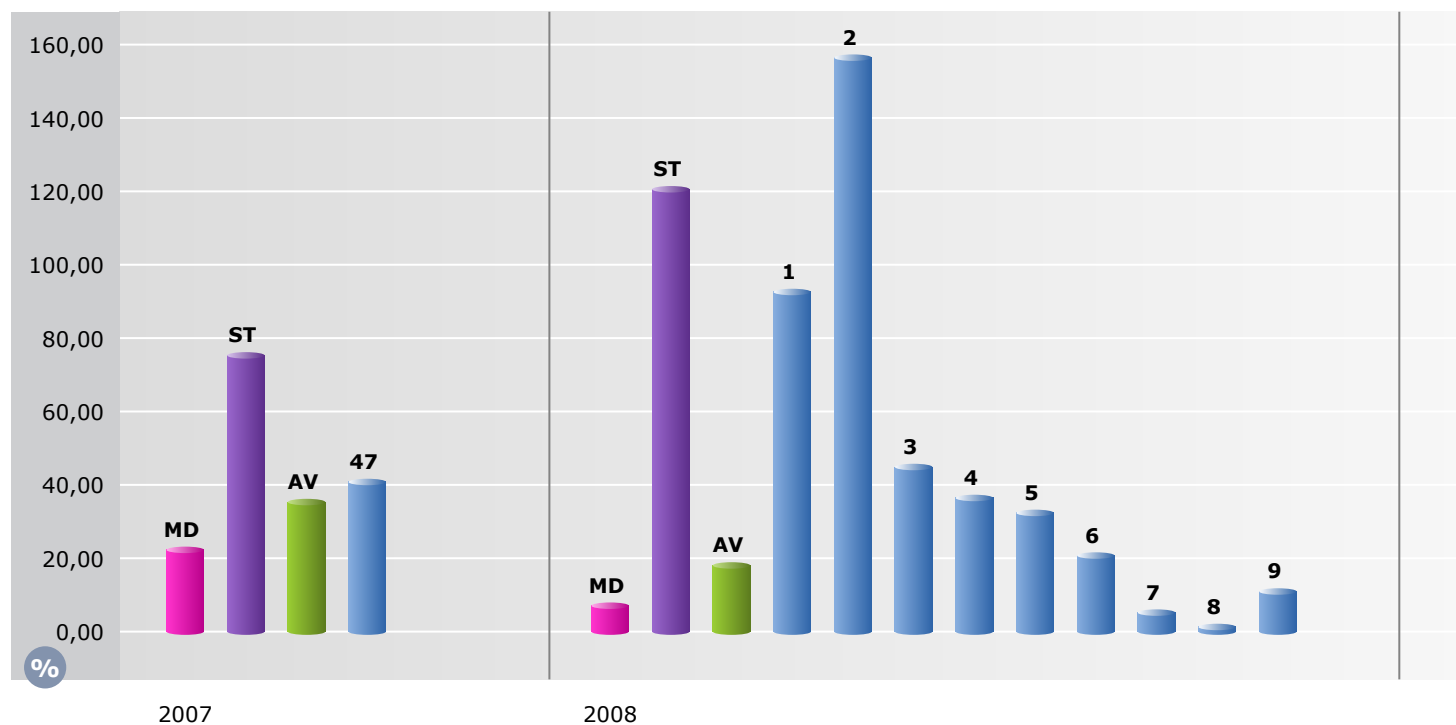


2007

Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

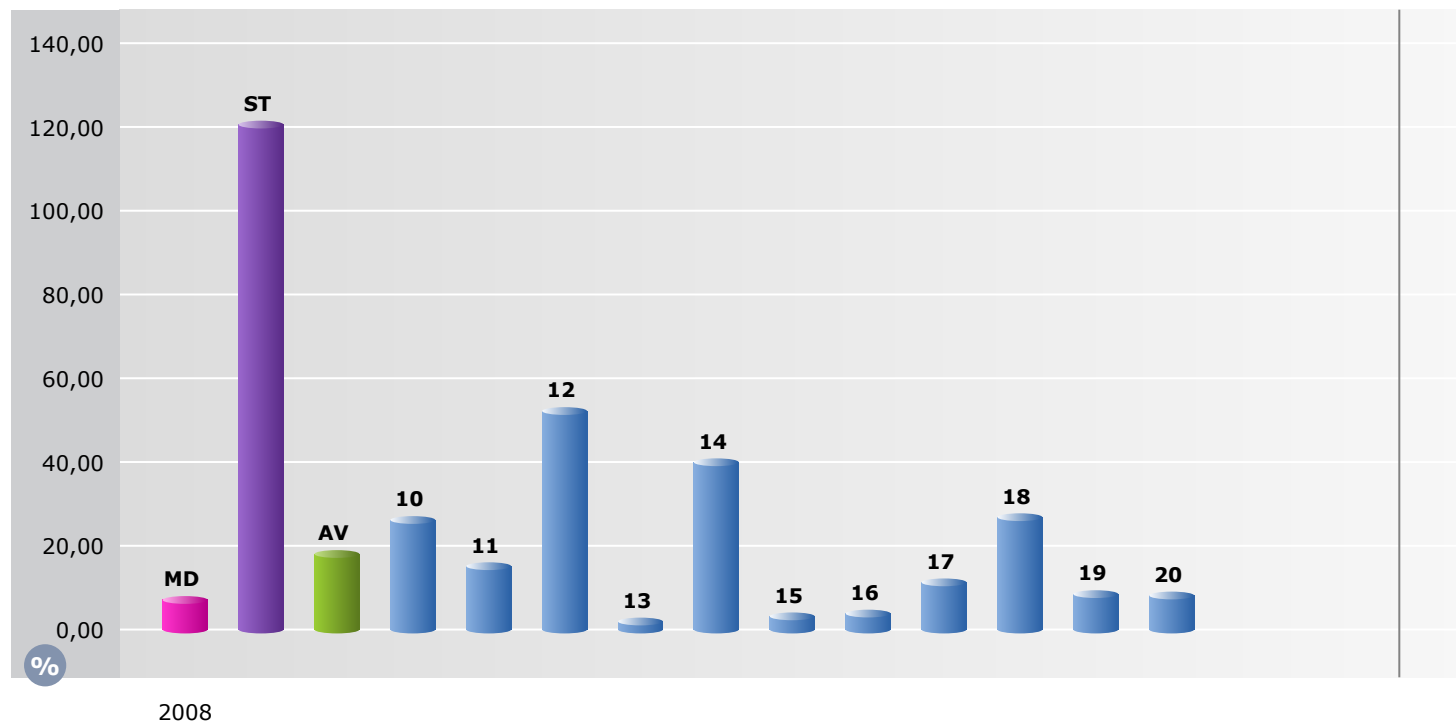
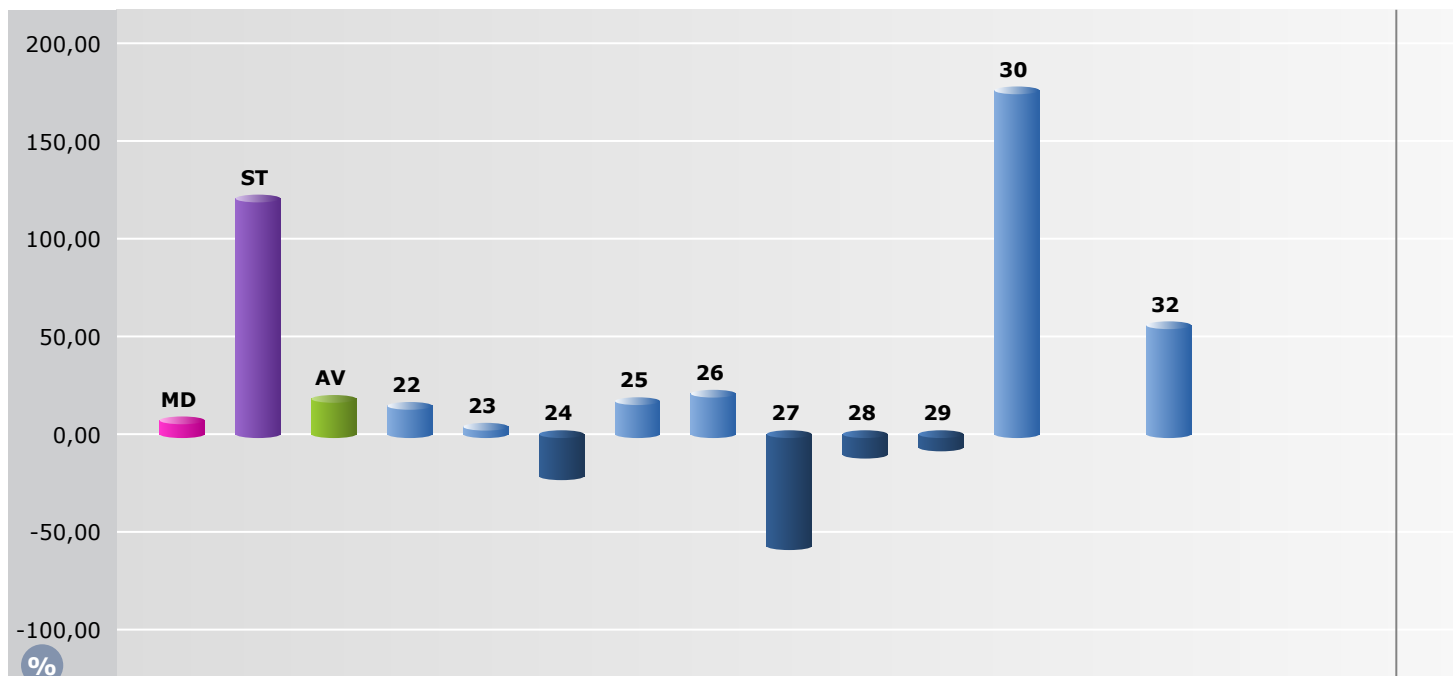


Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

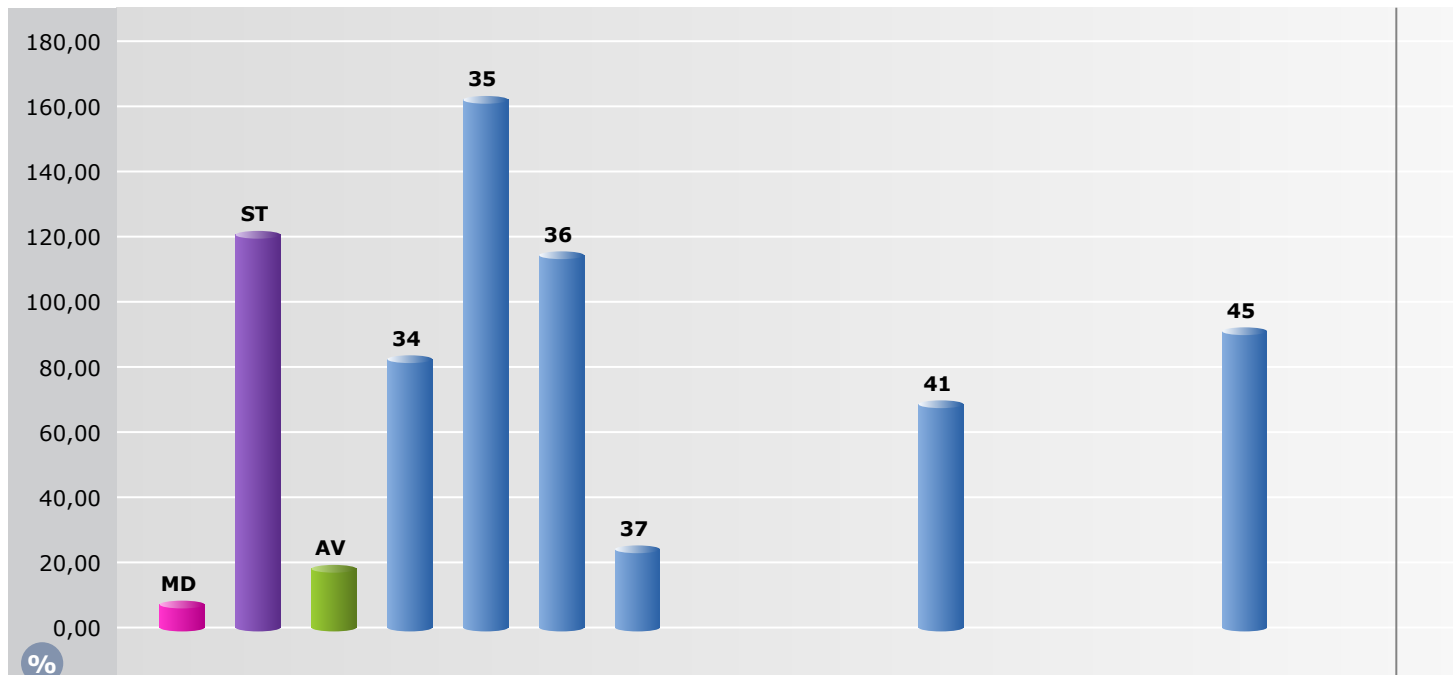
Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



2008

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

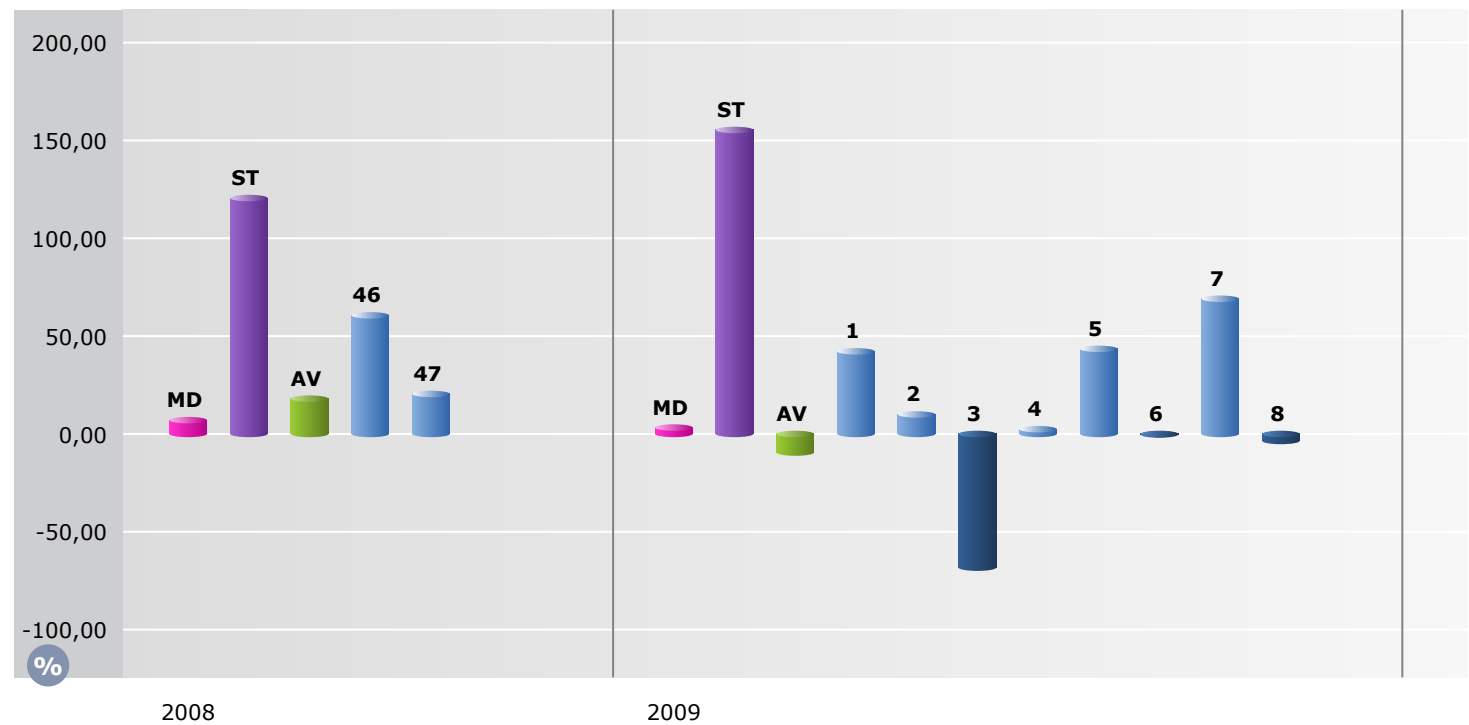


2008

Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

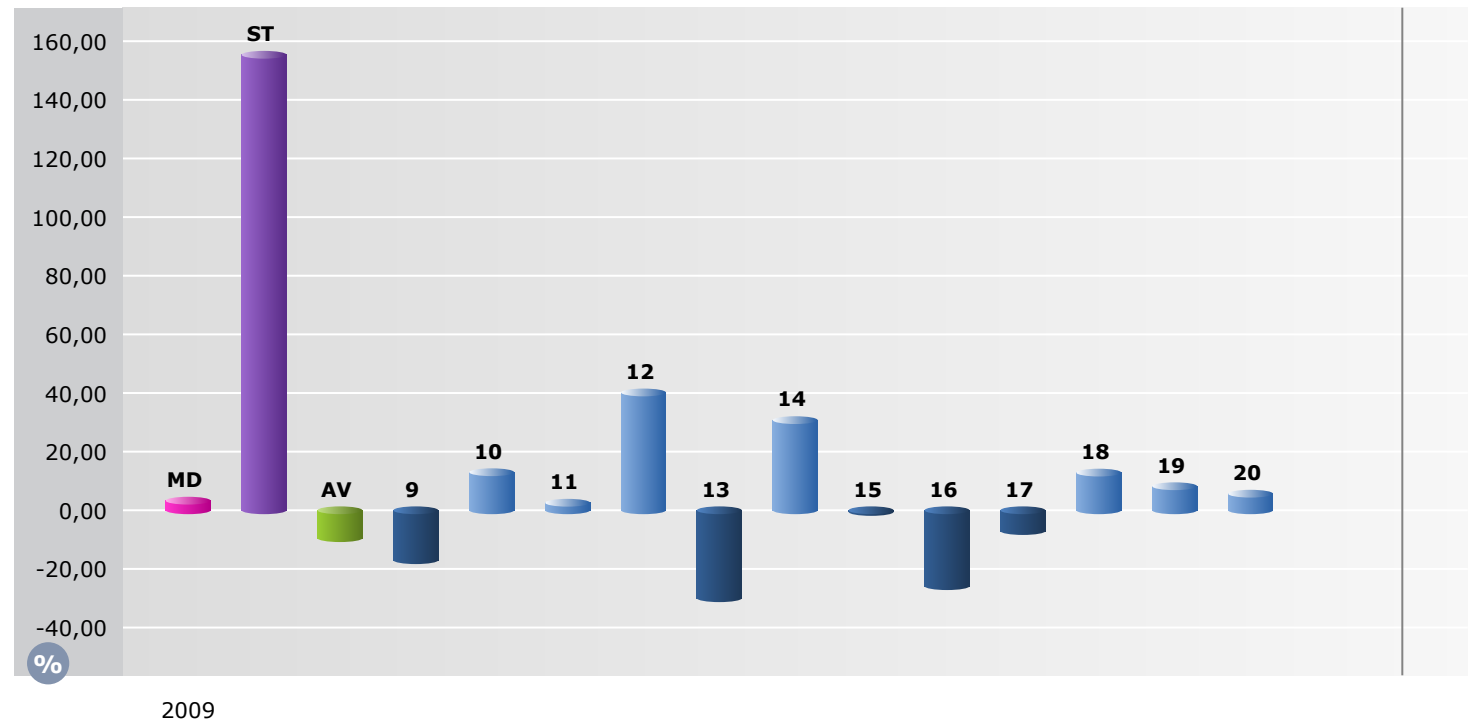
Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad financiera (%)

2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

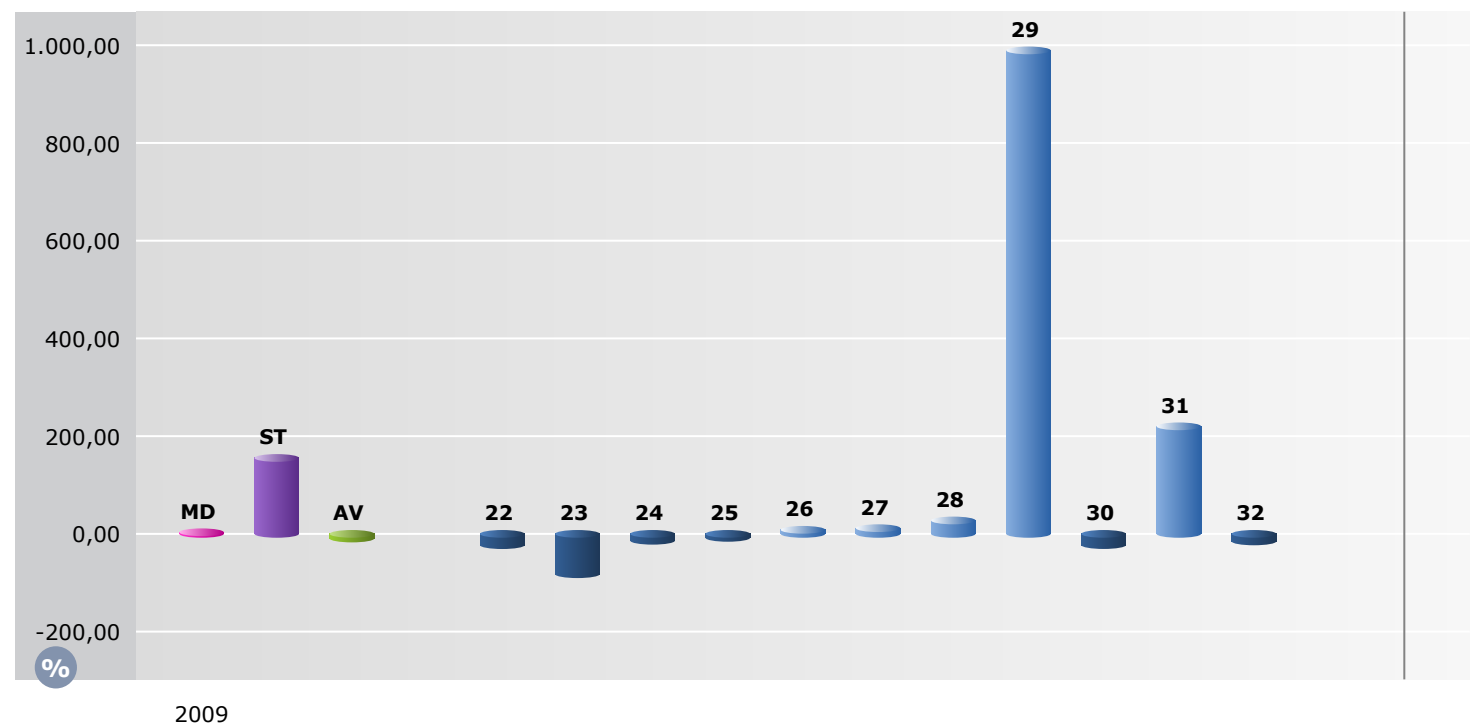


Comparación: Rentabilidad financiera (%)

Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

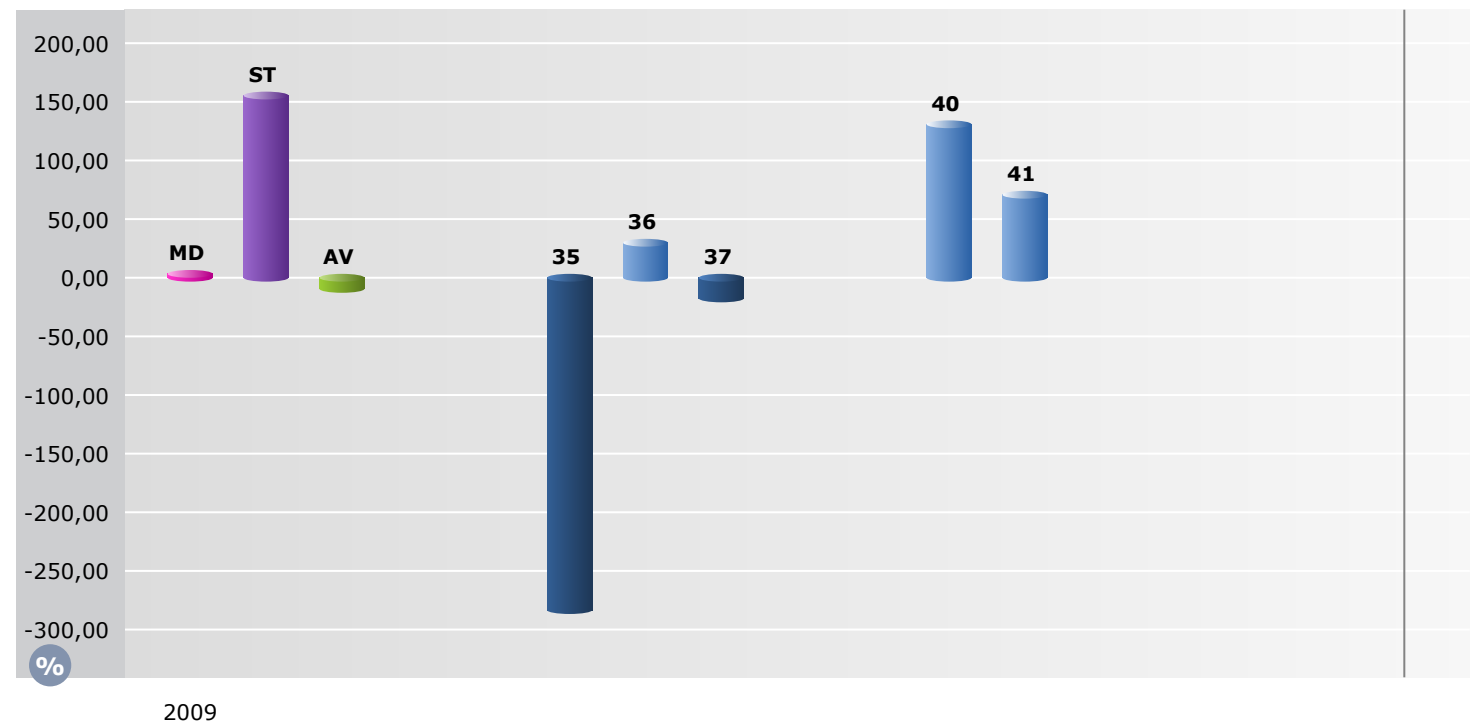
Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad financiera (%)

2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

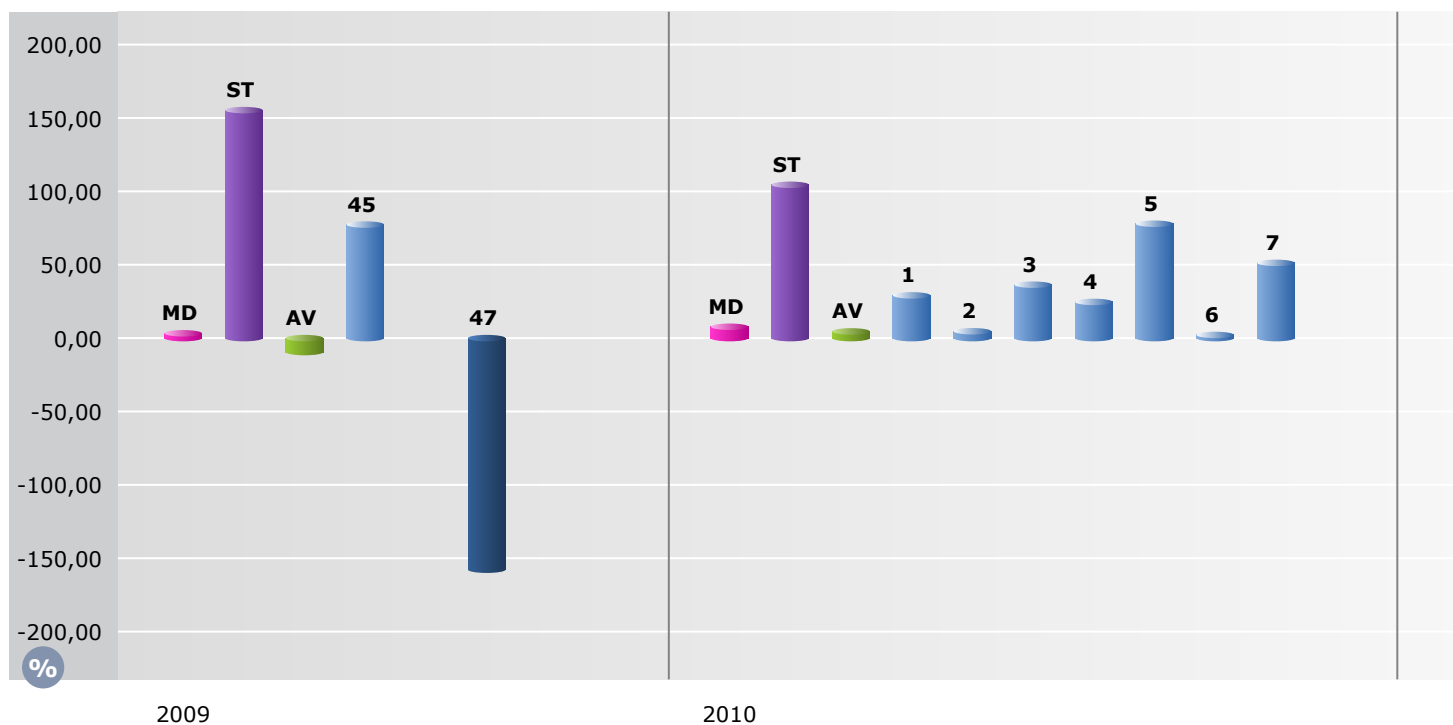


2009

Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

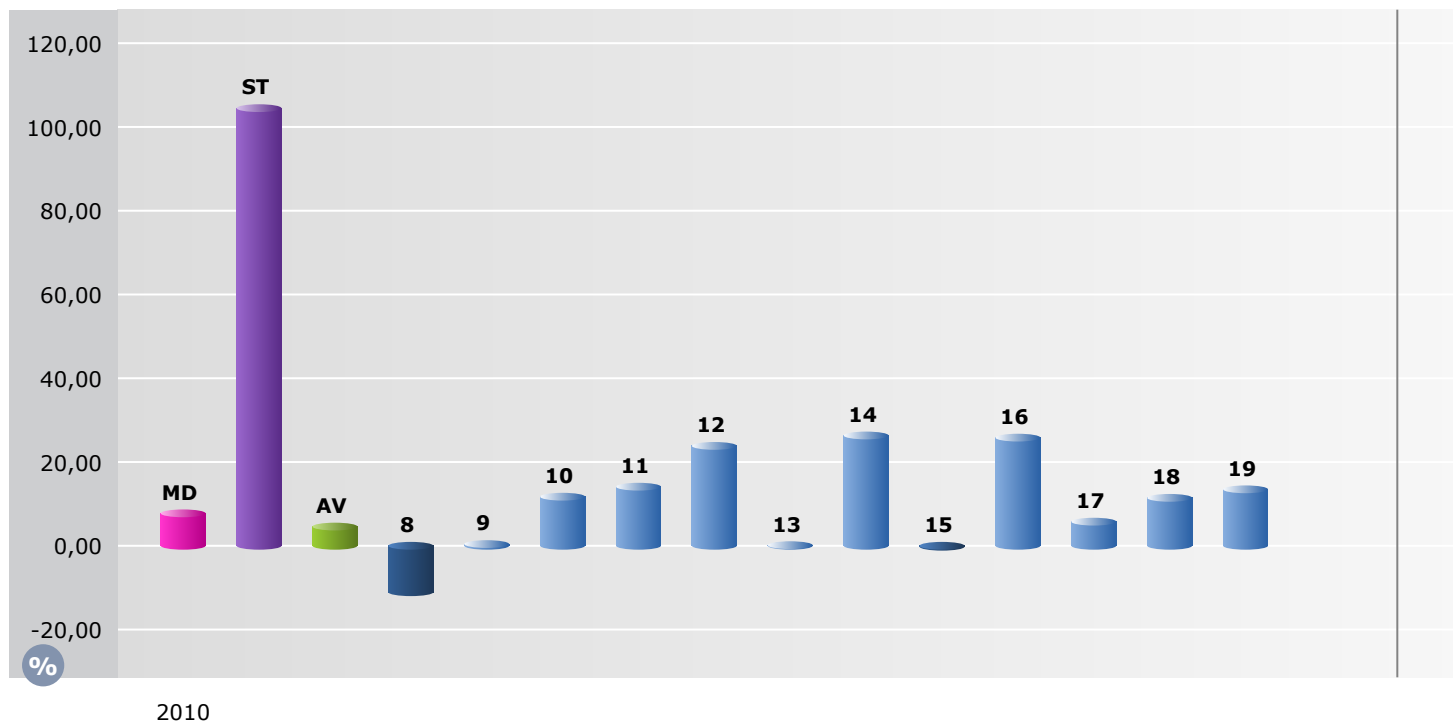
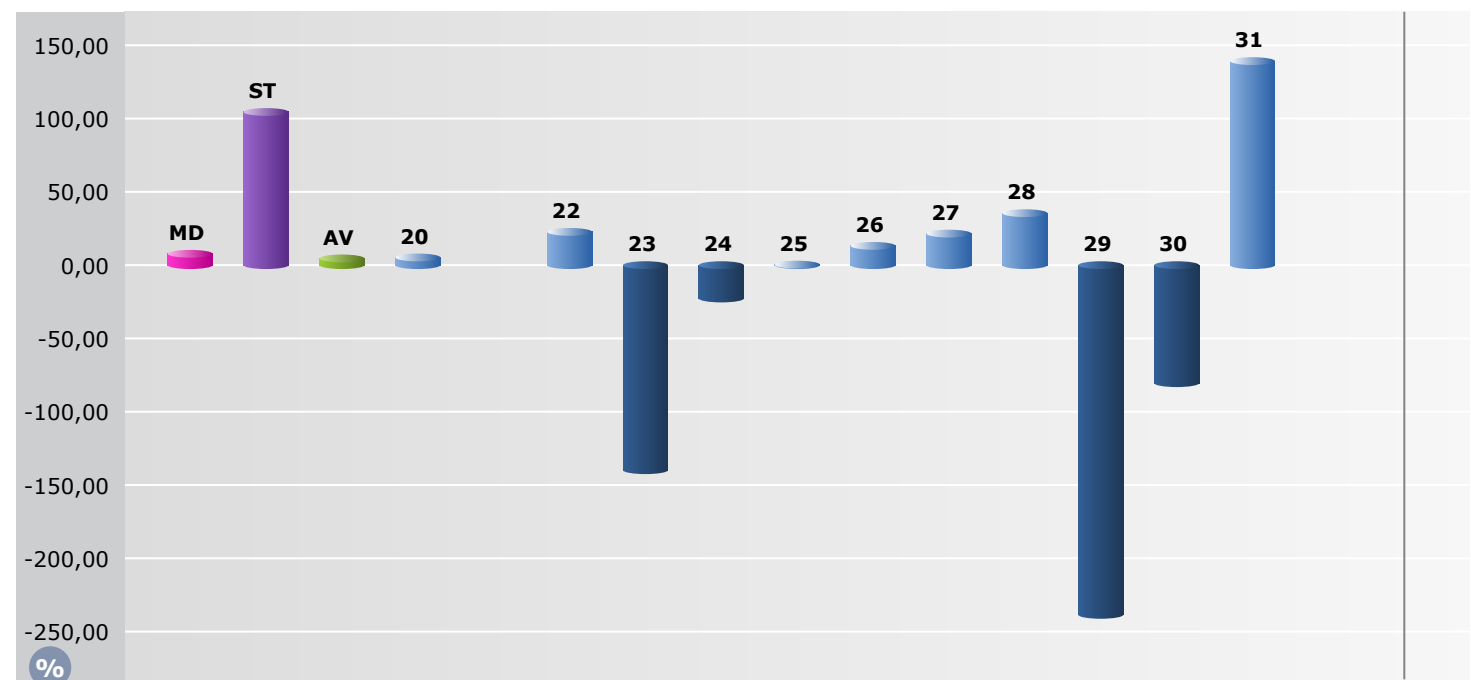


Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

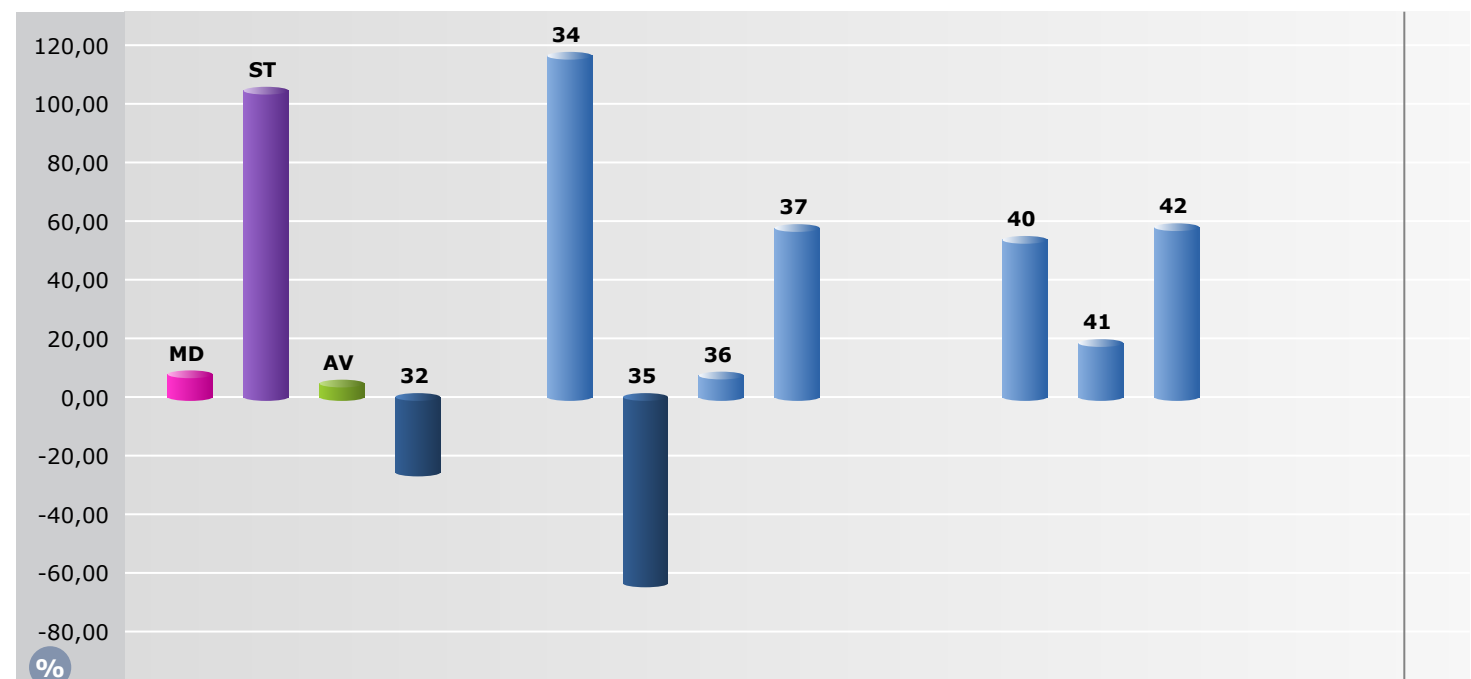
Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



2010

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



2010

Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

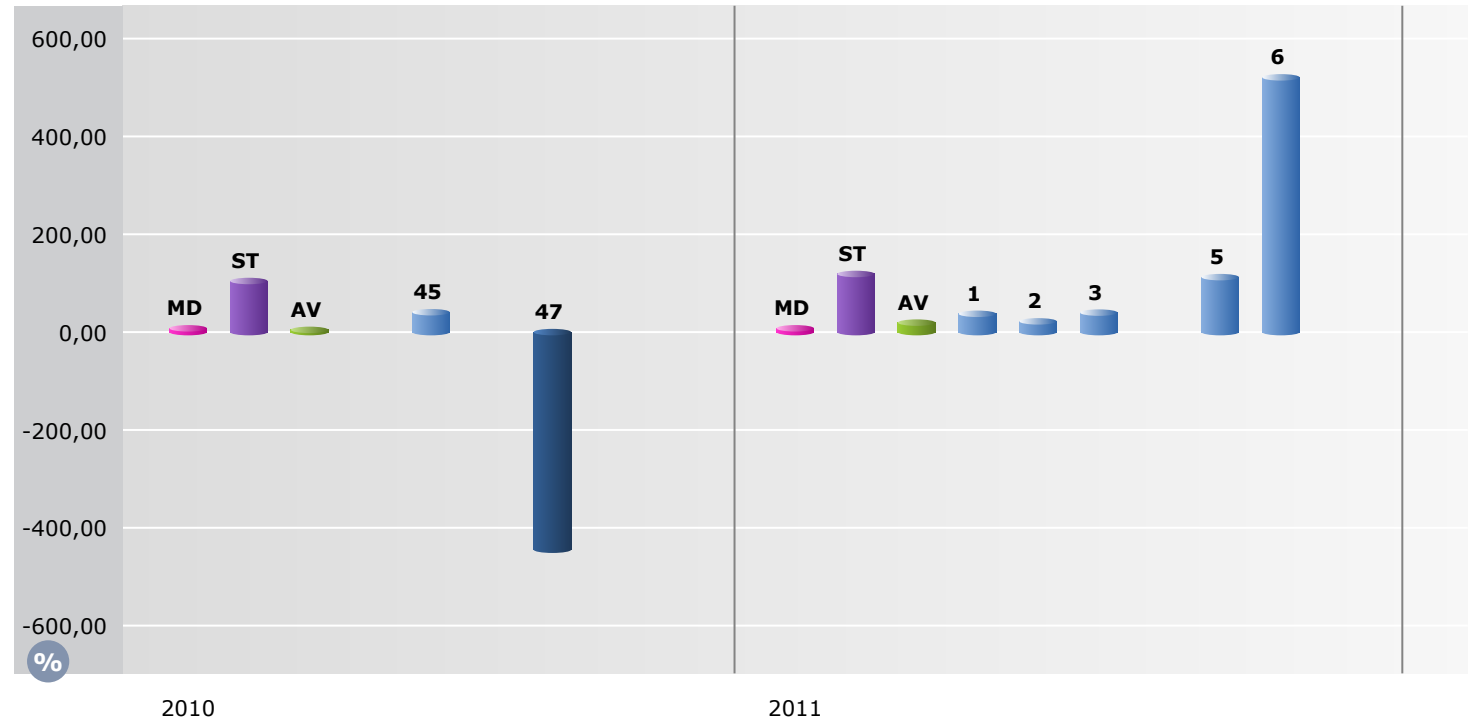


Gráfico de barras 2

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

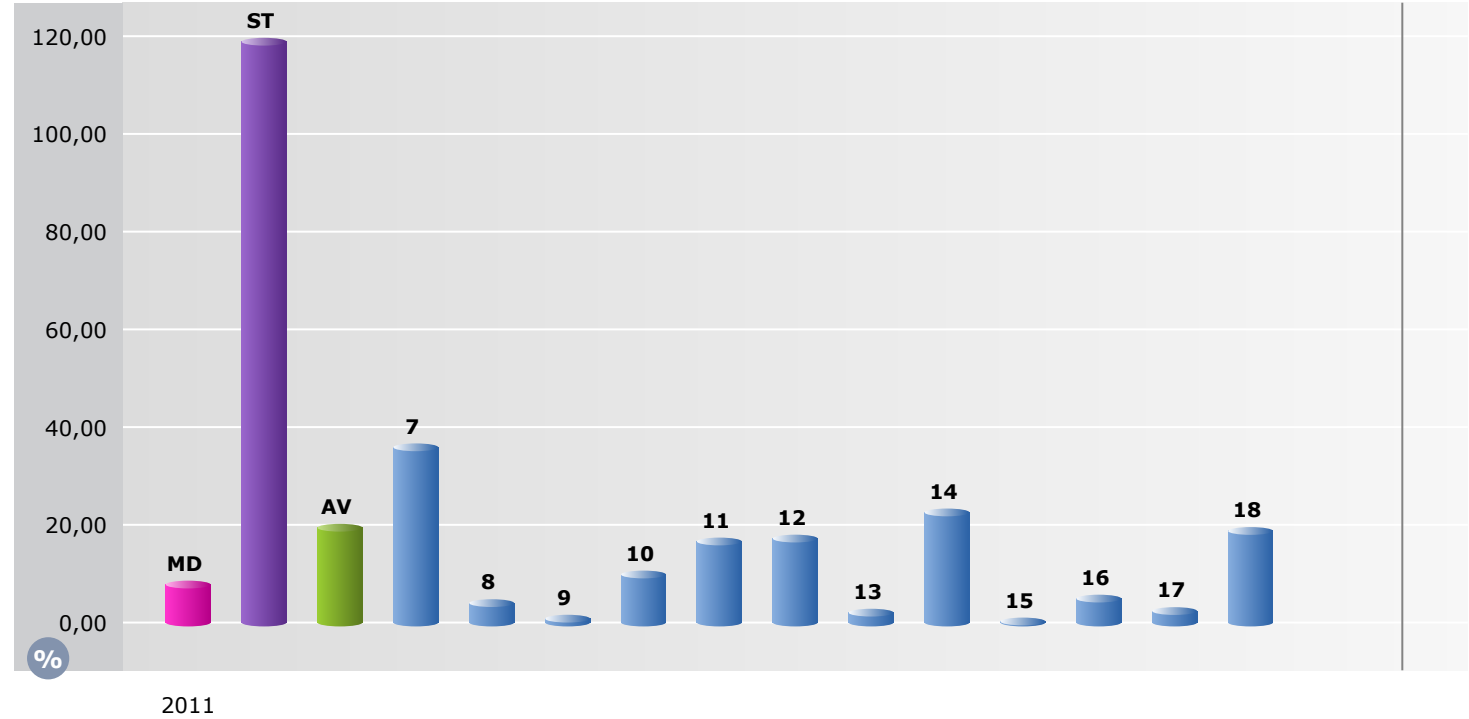
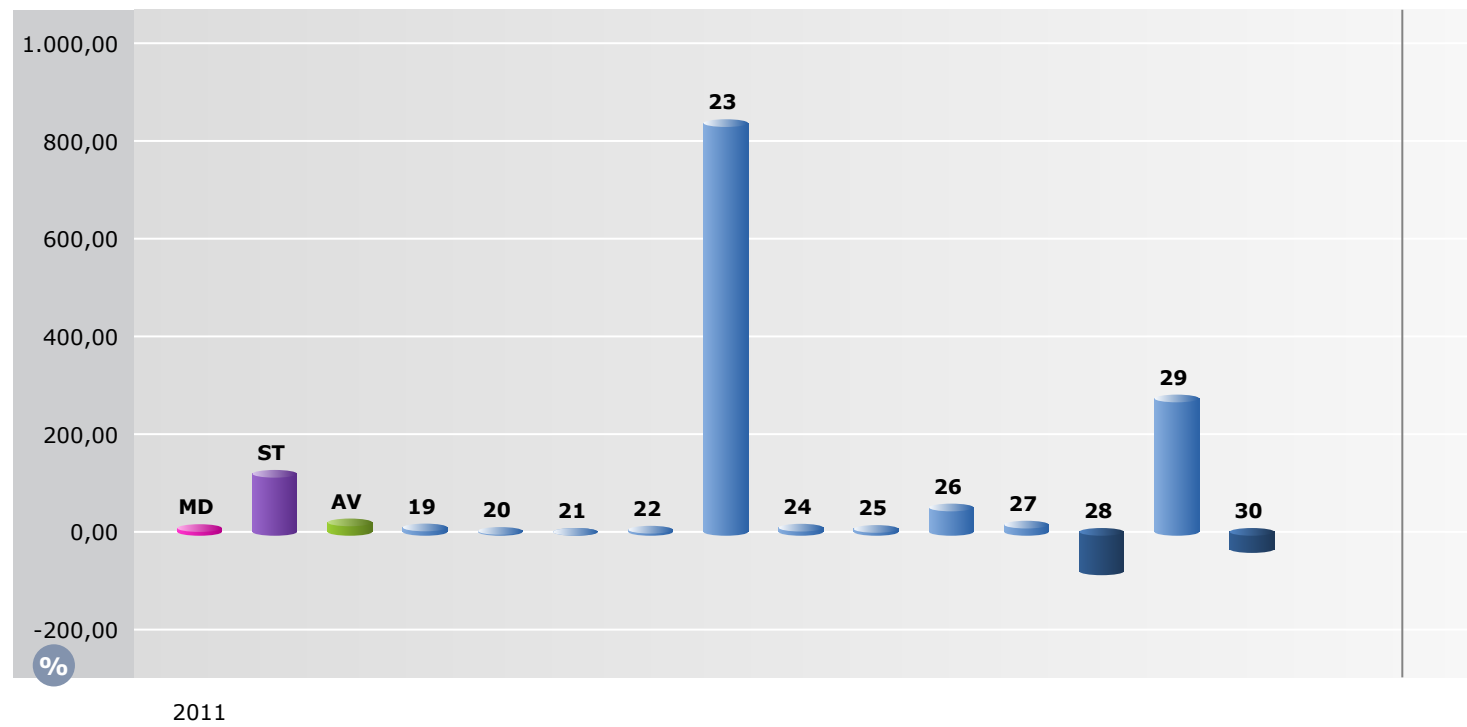


Gráfico de barras 3

Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad financiera (%)

2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

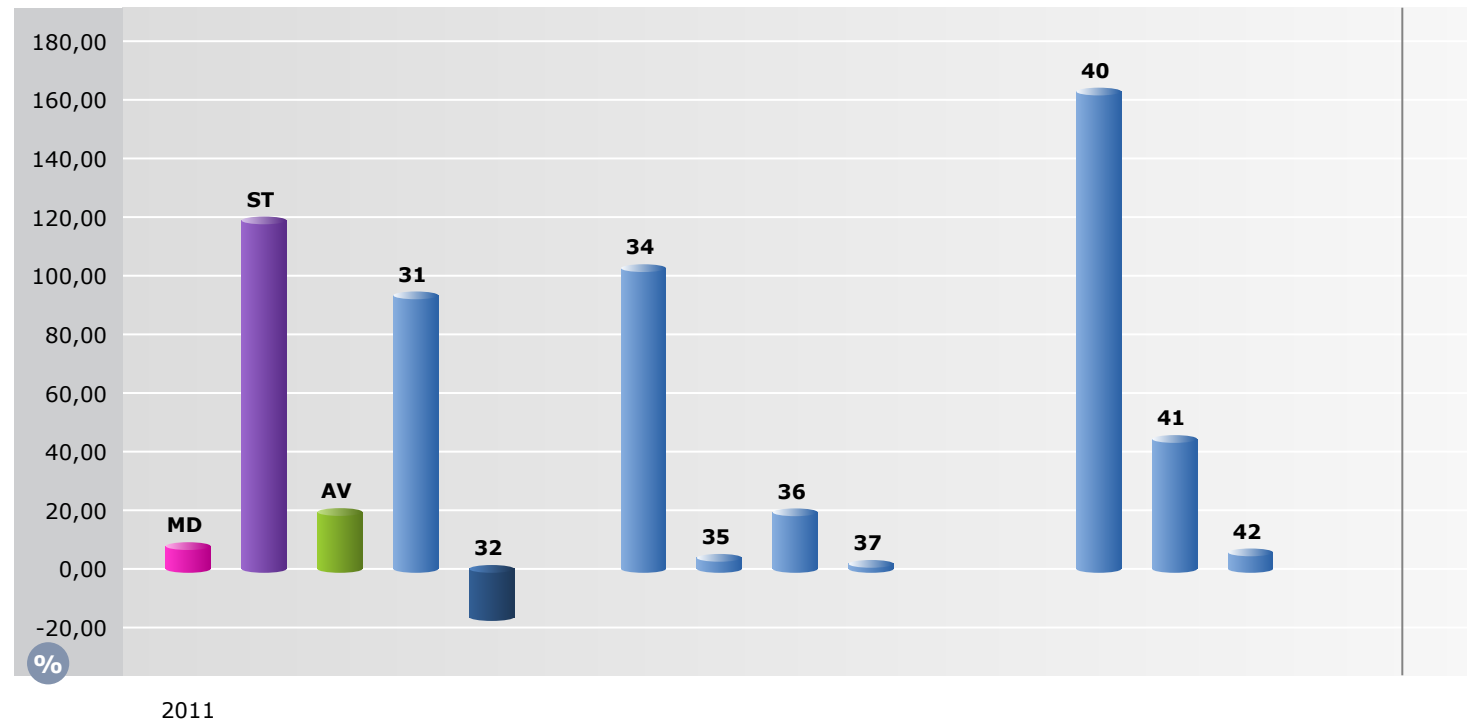
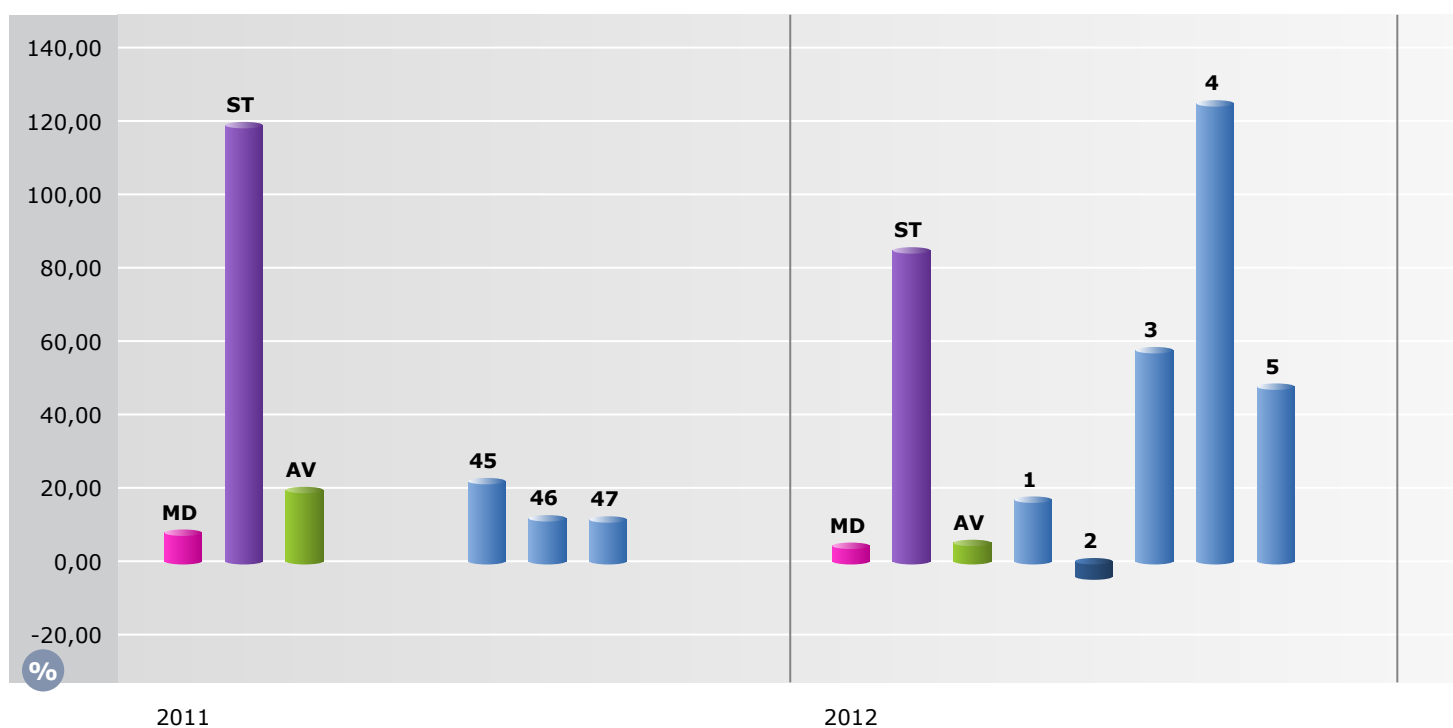


Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

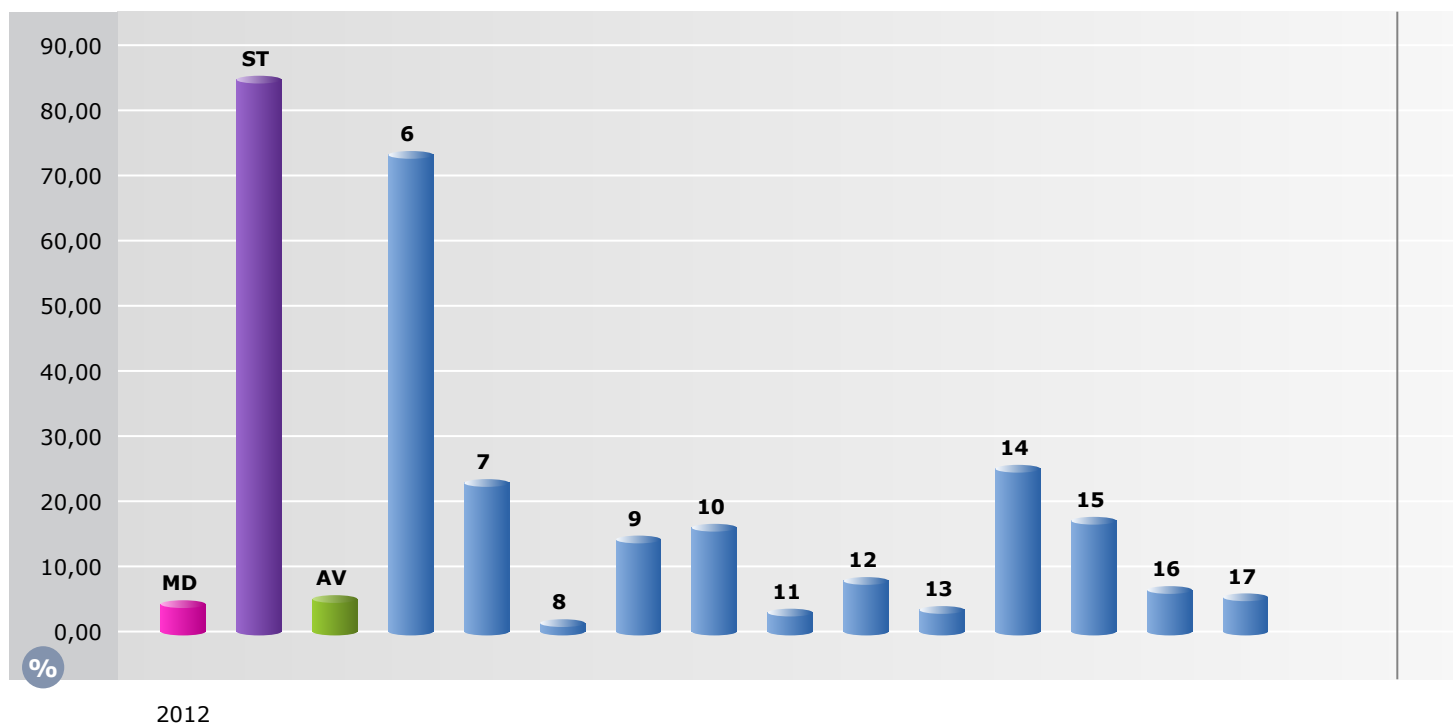
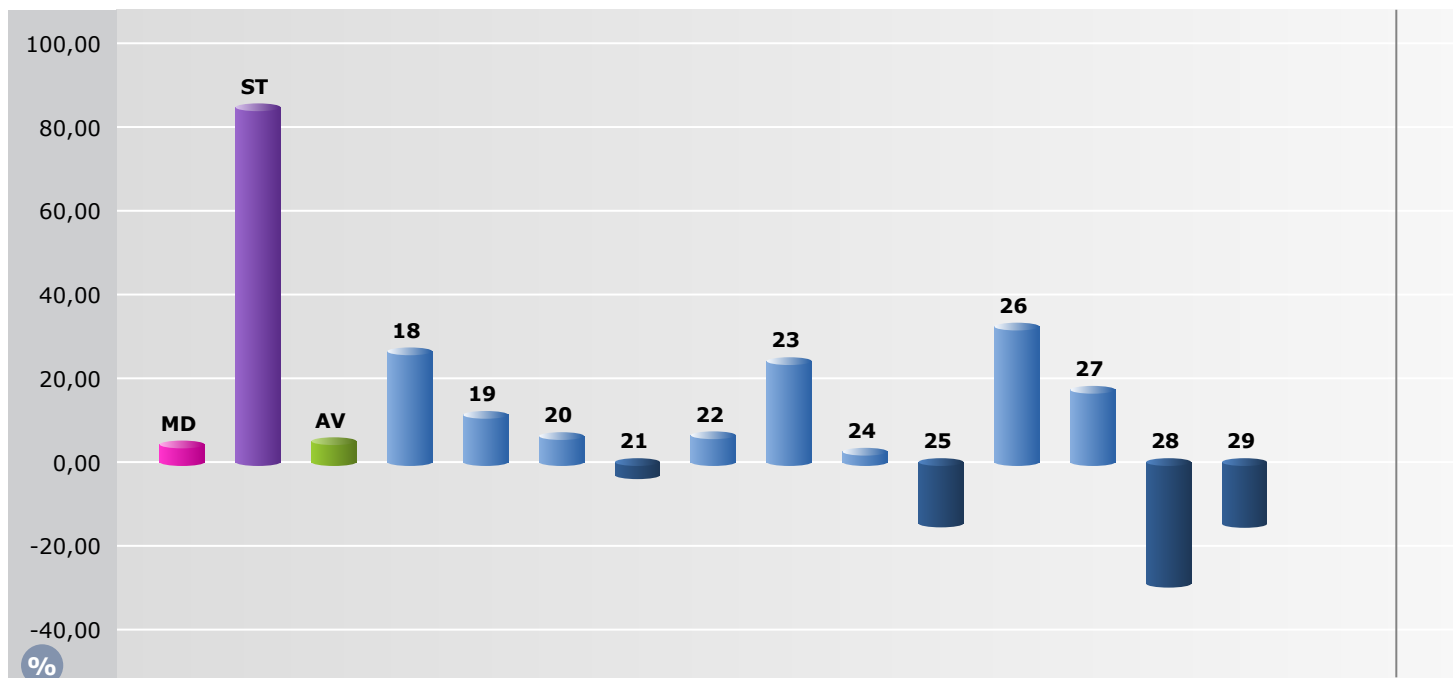


Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

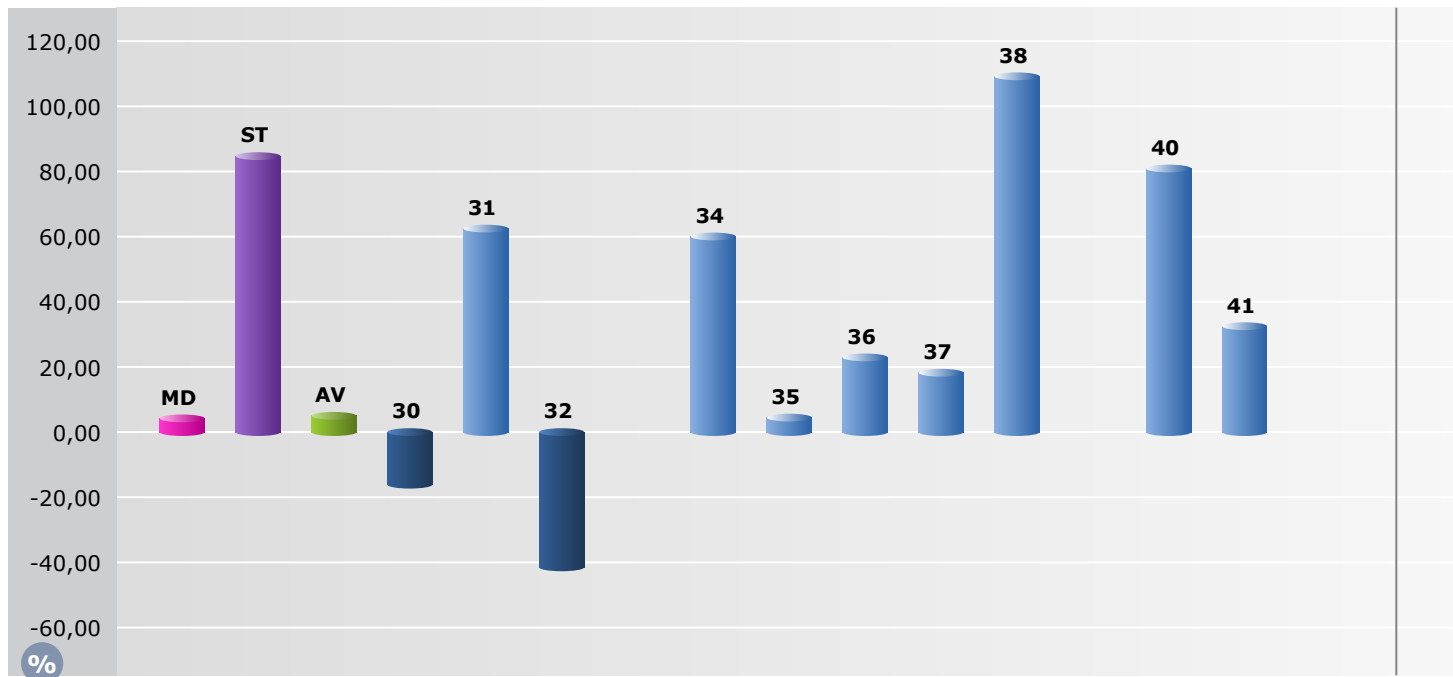
Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



2012

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

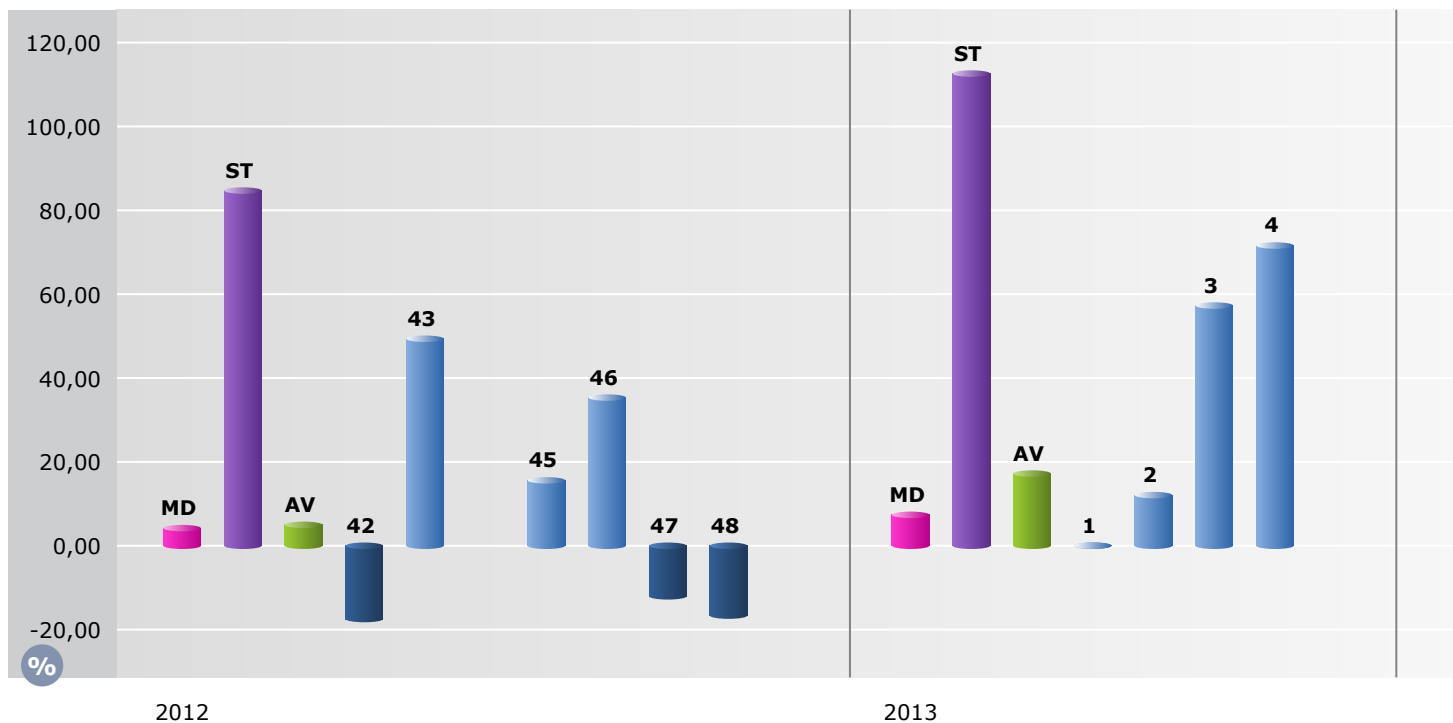


2012

Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

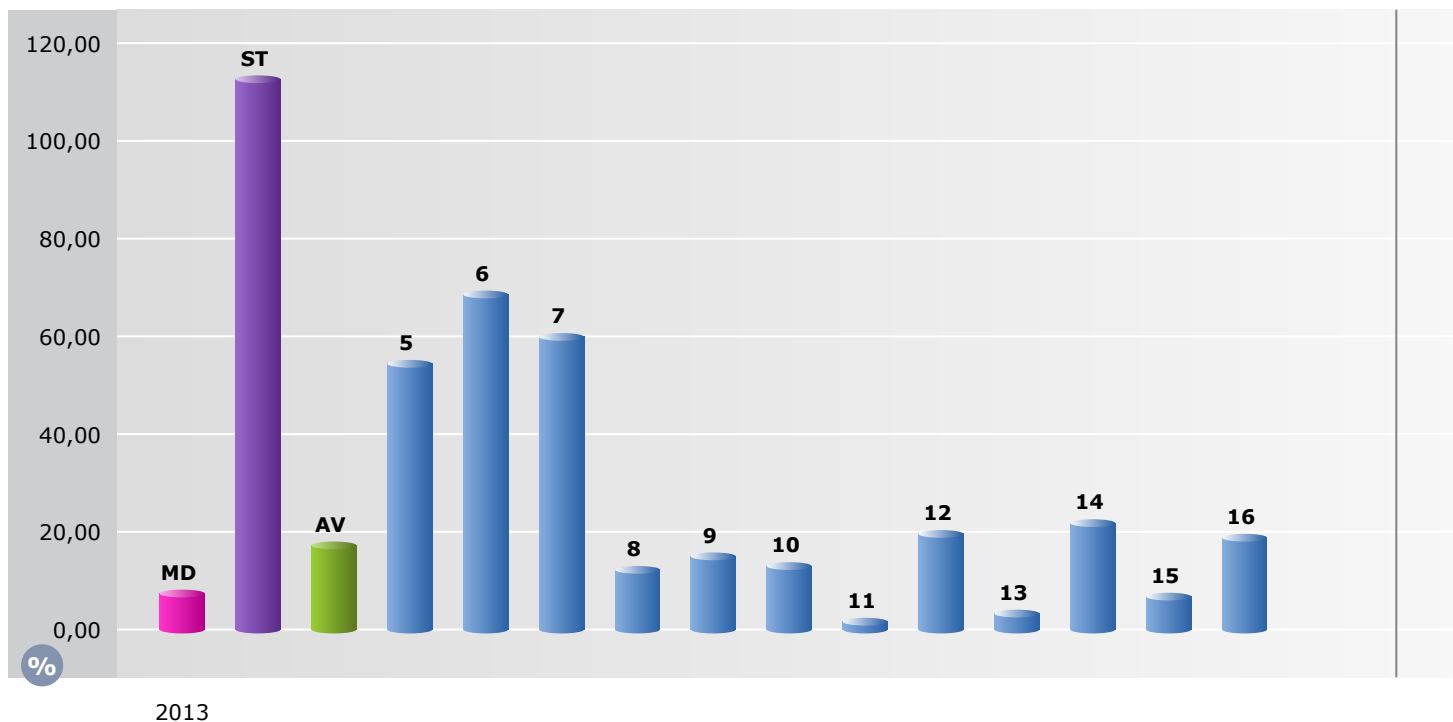
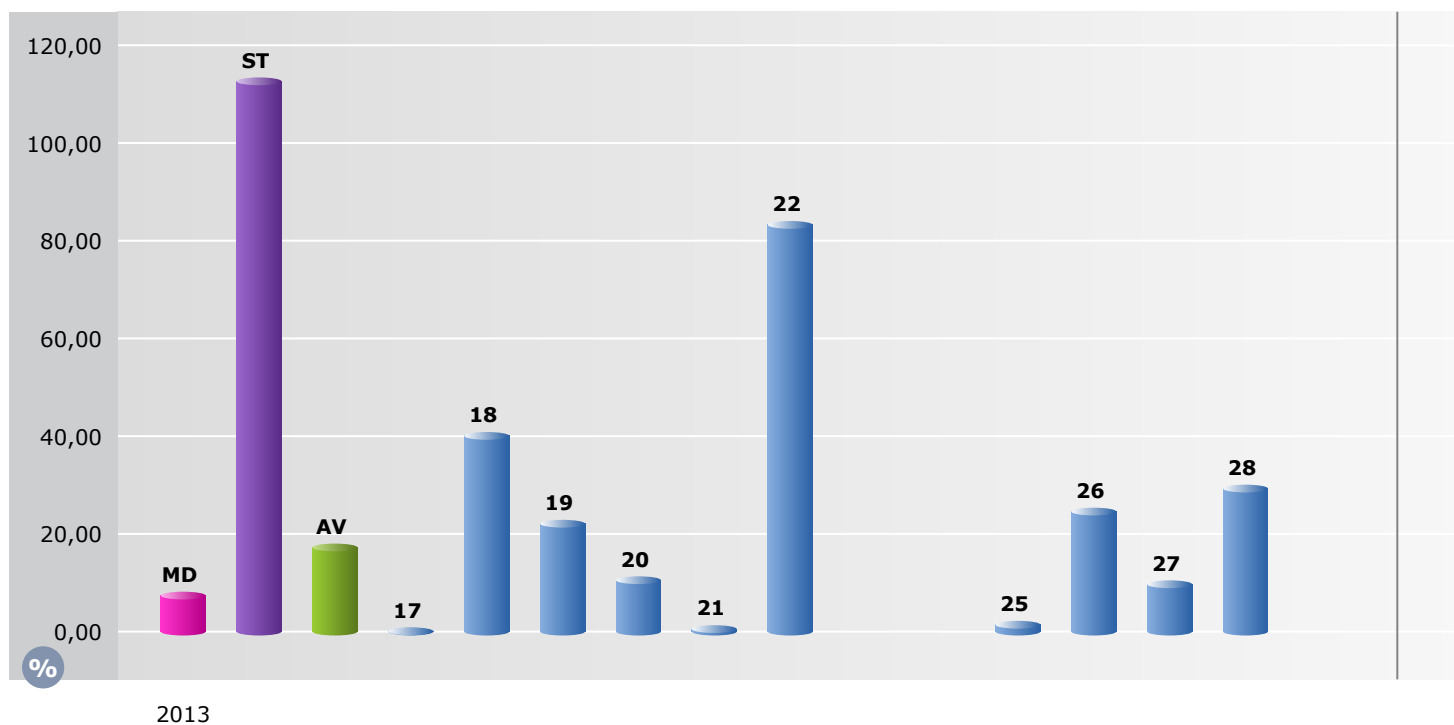


Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

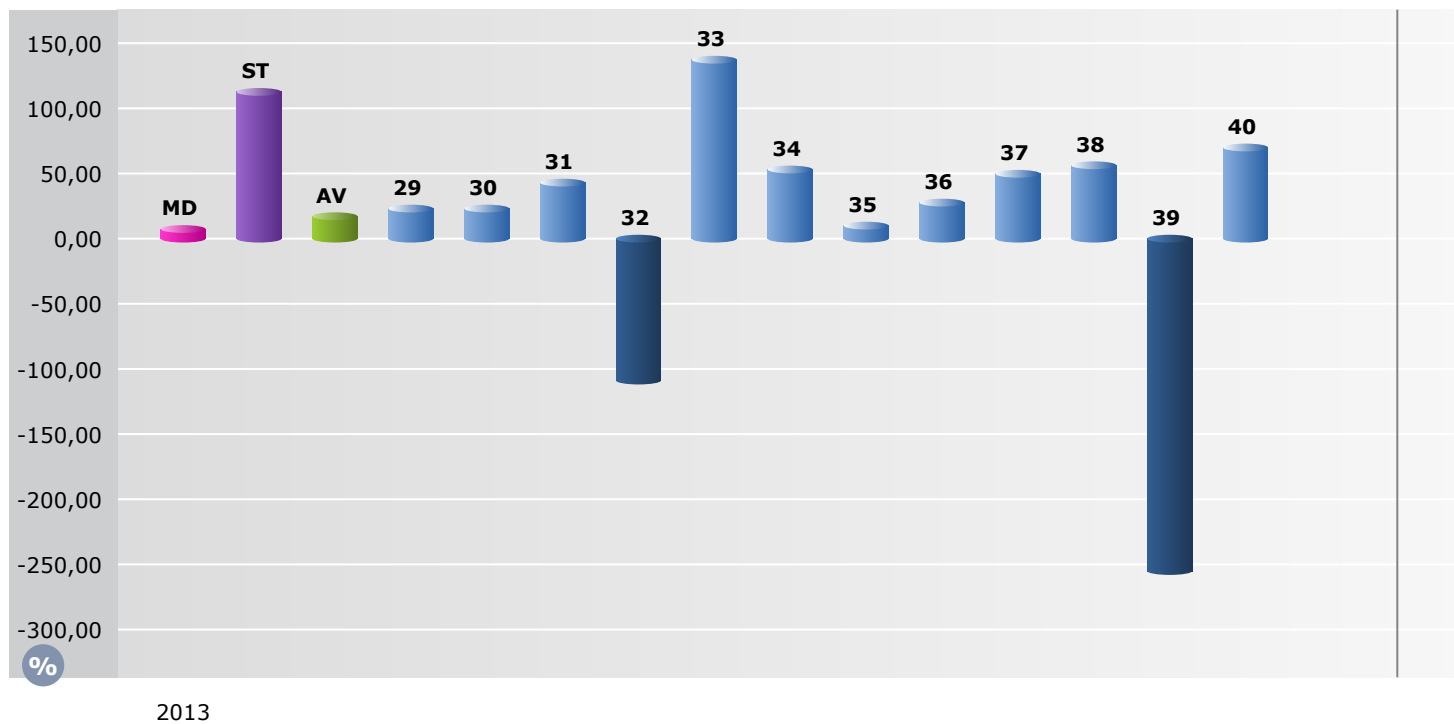
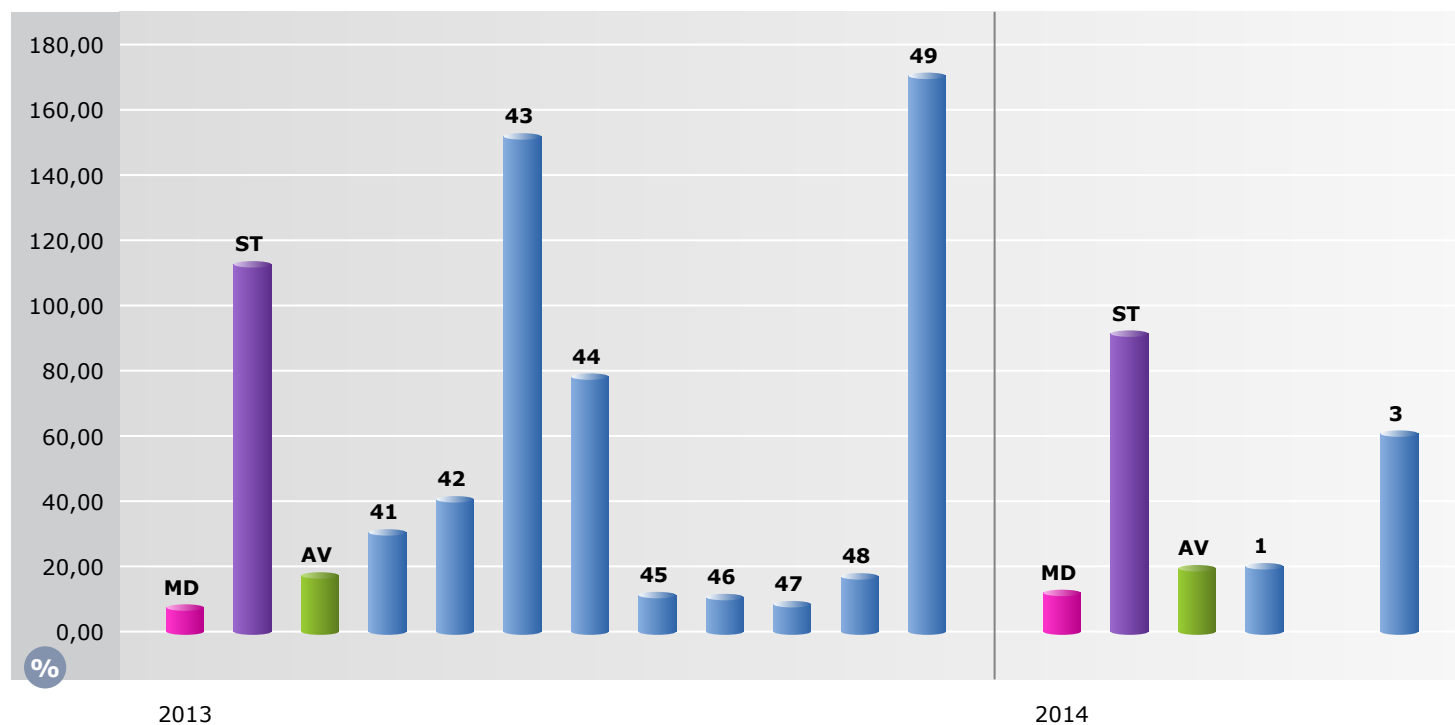


Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

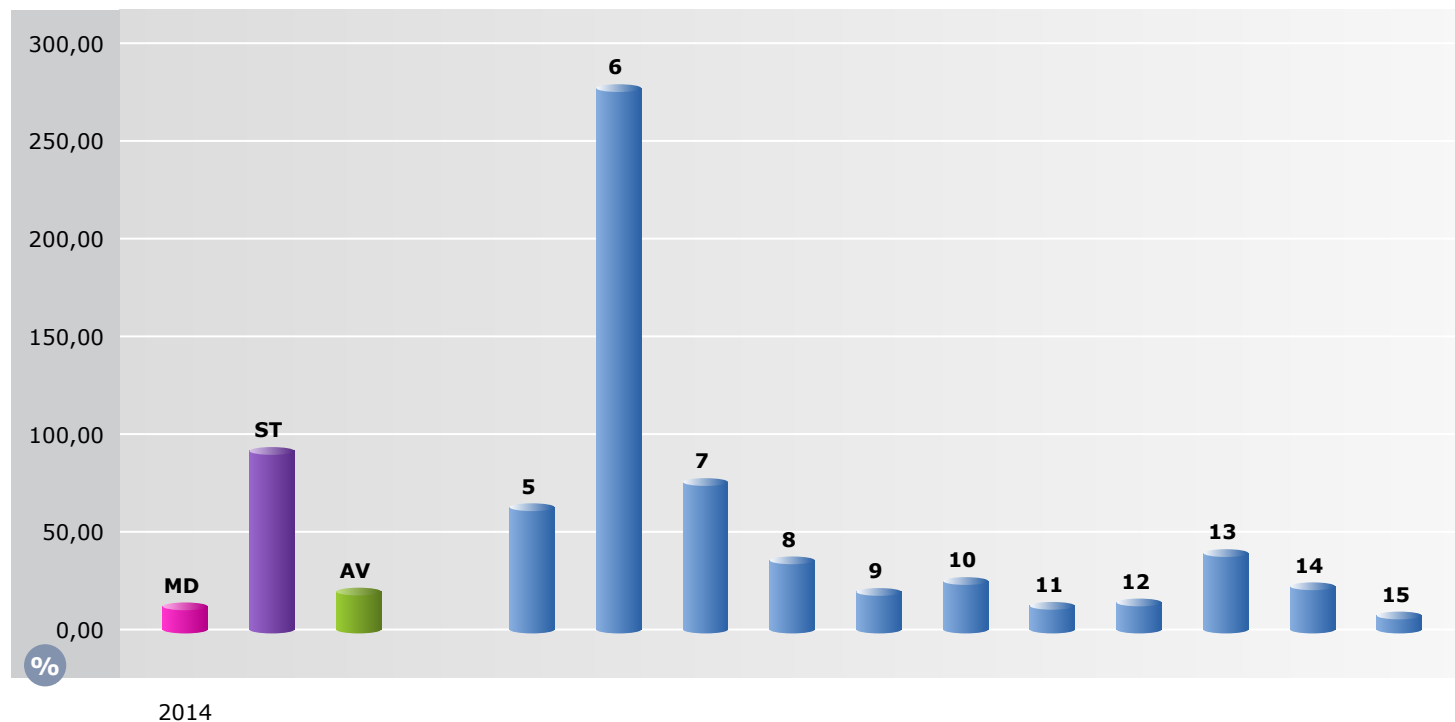
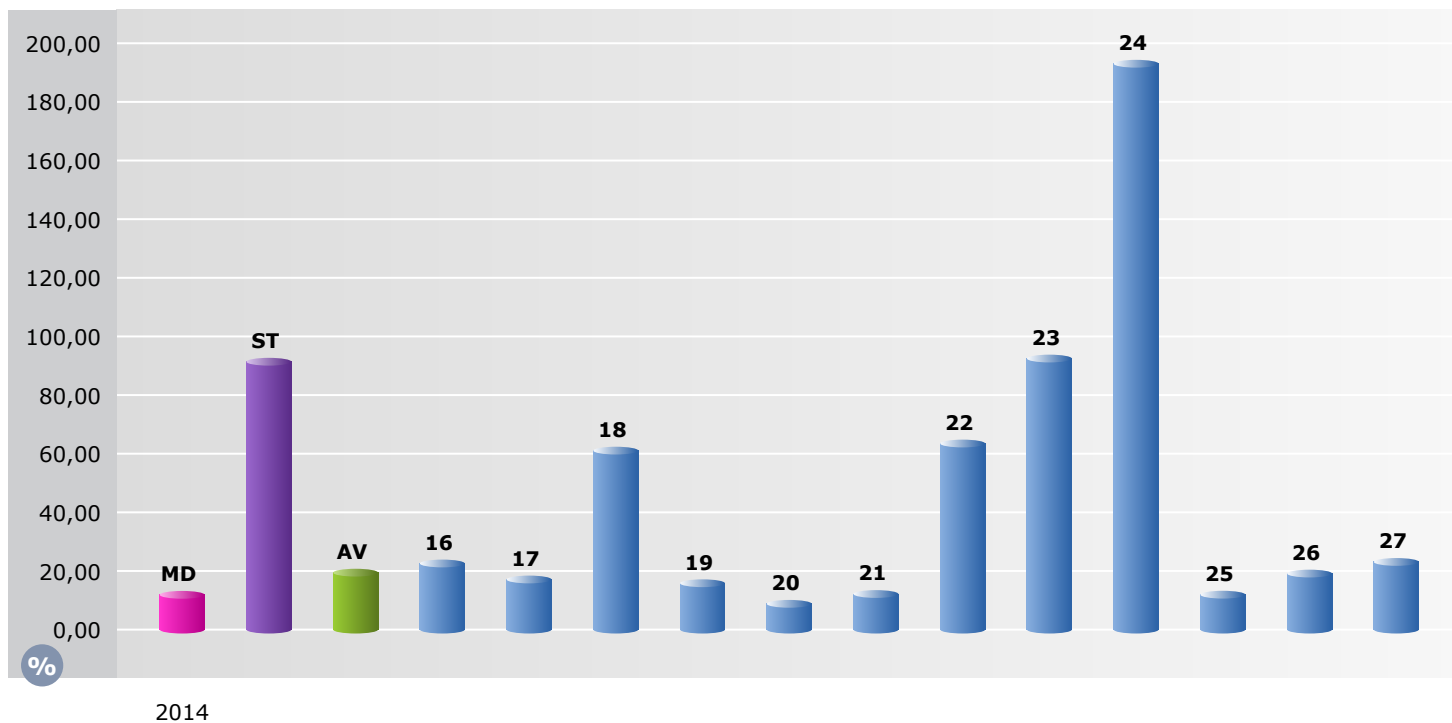


Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

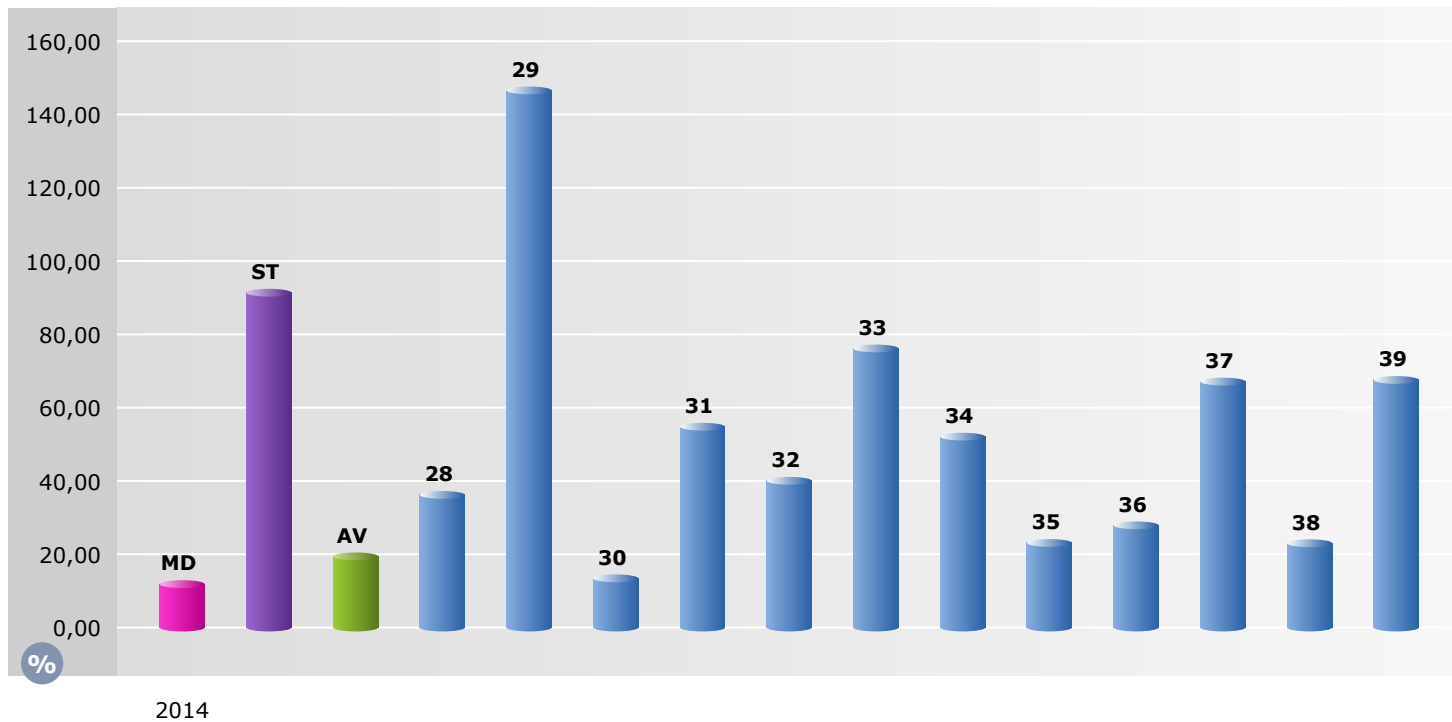


Gráfico de barras 1

Comparación: Rentabilidad financiera (%)
2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014 - 49 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)

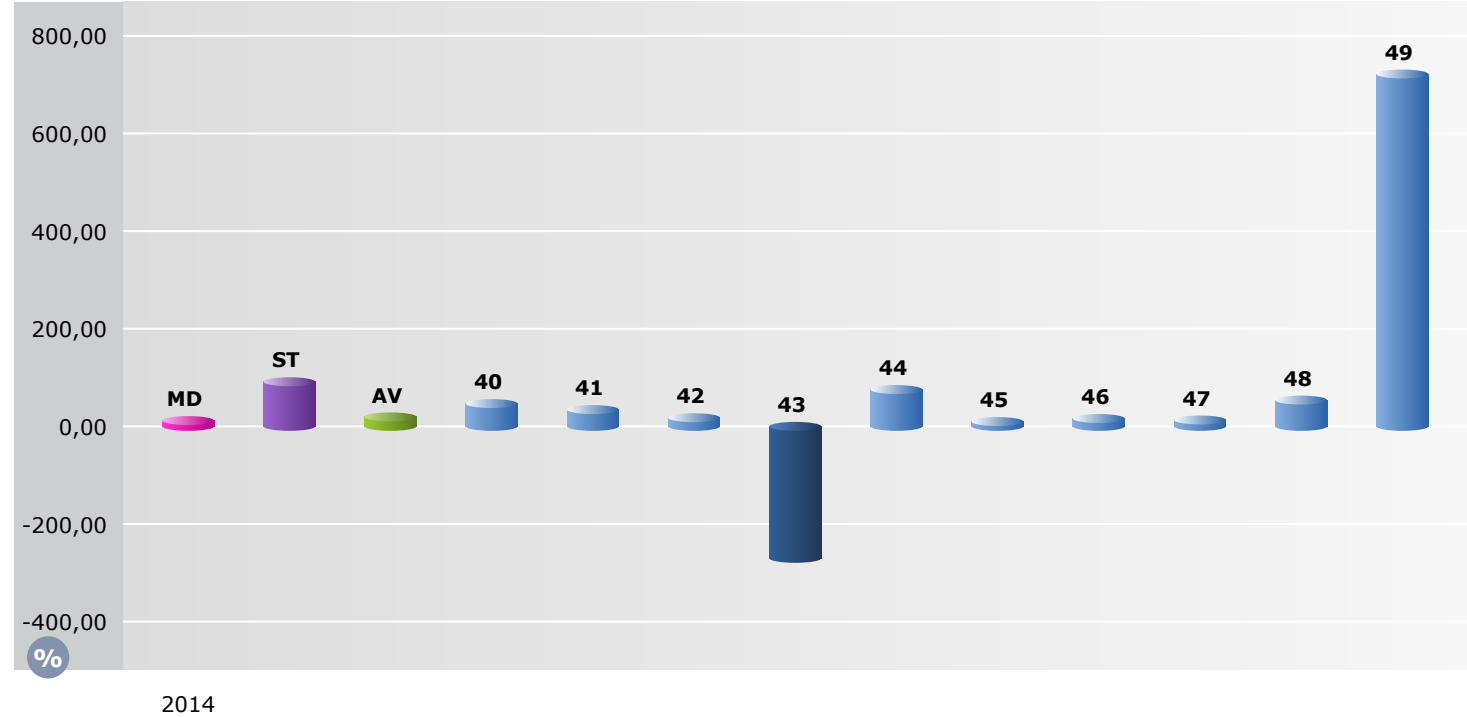
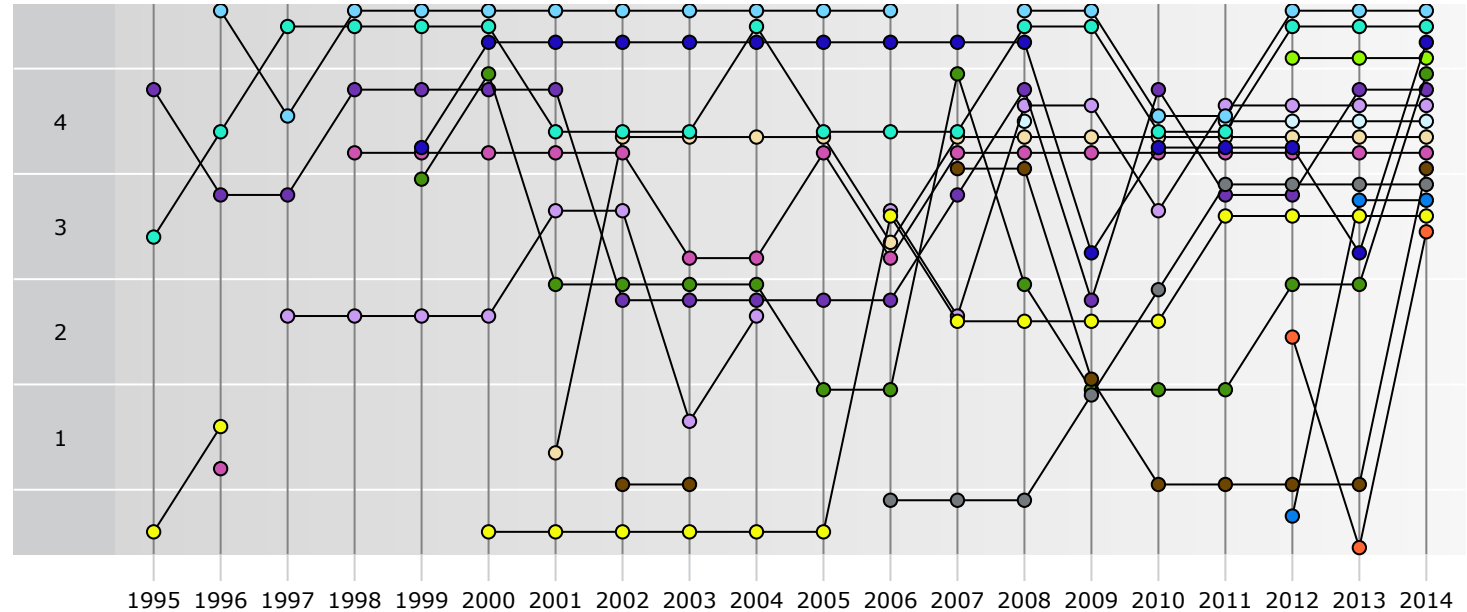


Tabla de Quantiles 1

Comparación: Rentabilidad económica (%) - 1990 a 2014 - 15 empresas

Grupo: Su resultado de la búsqueda (318 empresas)



<div></div> SERVIPRESTAN ETT SL	<div></div> EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	<div></div> FERRUELO Y VELASCO SL
<div></div> AXXON SELECTING ETT SL	<div></div> FJP MURCIA ETT SL	<div></div> LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL
<div></div> HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	<div></div> TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	<div></div> EUROFIRMS ETT SL
<div></div> YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	<div></div> EXPERTUS ETT SPAIN SA.	<div></div> NORTEPMO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL
<div></div> CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	<div></div> ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	<div></div> SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.





ANEXO 3



Cuadro

Año de referencia : Últ. año disp.

Las cifras se refieren a : Número de empresas

Actividad (NACE Rev. 2)	Ingresos explotación (mil EUR)			
	Menos de 1.000	de 1.000 a 5.000	de 5.000 a 10.000	de 10.000 a 50.000
Actividades relacionadas con el empleo	114	104	35	29
n.d.	0	0	0	0
Todas	114	104	35	29

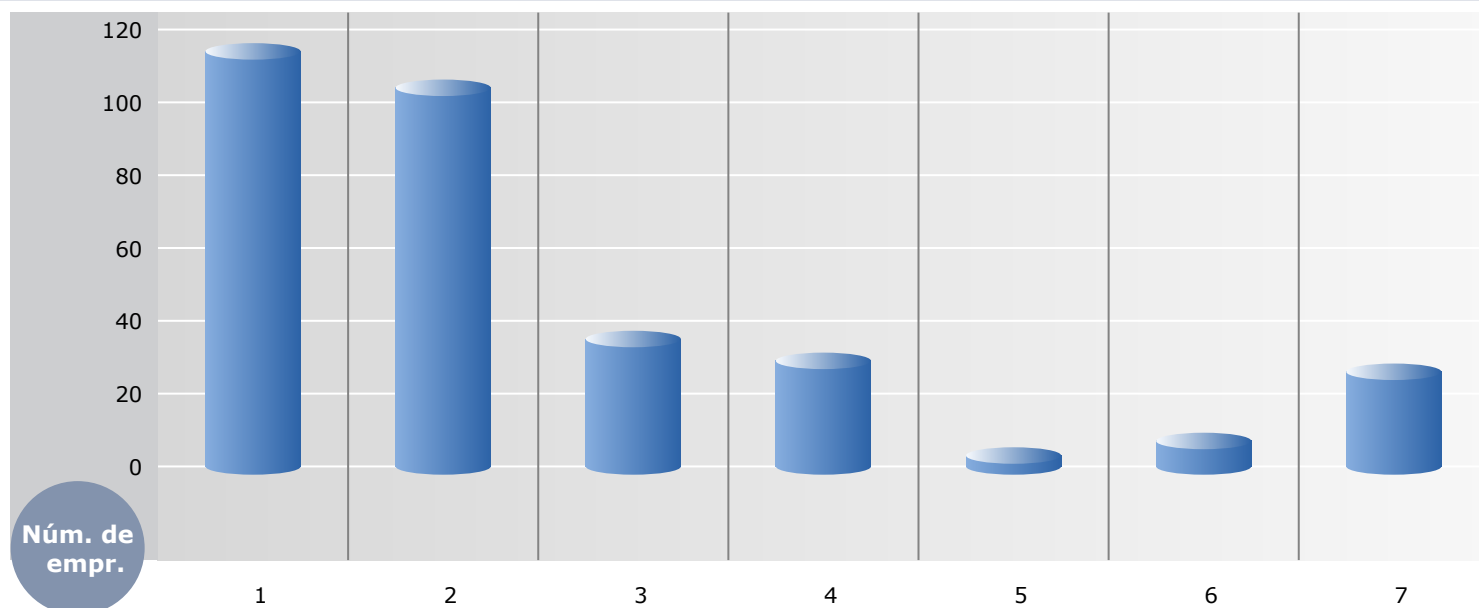
Actividad (NACE Rev. 2)	de 50.000 a 100.000	Más de 100.000	n.d.	Todas
Actividades relacionadas con el empleo	3	7	26	318
n.d.	0	0	0	0
Todas	3	7	26	318

Gráfico de barras

Distribución por Actividad (NACE Rev. 2) y Ingresos explotación (100% = 318)

Actividad (NACE Rev. 2): Todas

Las cifras se refieren a : Número de empresas - Últ. año disp.



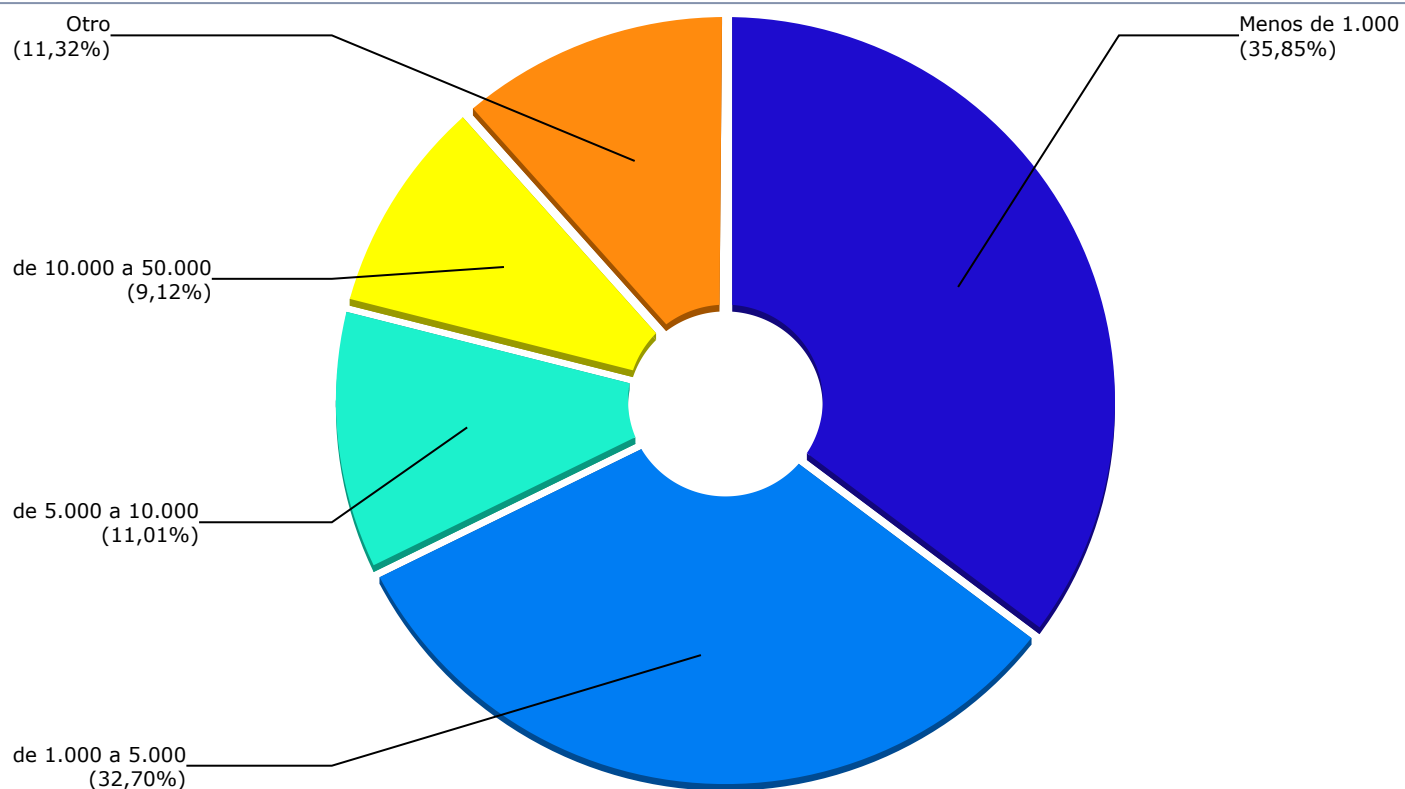
Ingresos explotación (mil EUR)

1. Menos de 1.000	5. de 50.000 a 100.000
2. de 1.000 a 5.000	6. Más de 100.000
3. de 5.000 a 10.000	7. n.d.
4. de 10.000 a 50.000	

Gráfico circular**Distribución por Actividad (NACE Rev. 2) y Ingresos explotación (100% = 318)**

Actividad (NACE Rev. 2): Todas

Las cifras se refieren a : Número de empresas - Últ. año disp.



ANEXO 4



Cuadro

Año de referencia : Últ. año disp.

Las cifras se refieren a : Número de empresas

Geografía - España	Total Activo (mil EUR)			
	Menos de 1.000	de 1.000 a 5.000	de 5.000 a 10.000	de 10.000 a 50.000
Andalucía	21	5	0	0
Aragón	6	3	0	0
Asturias	4	1	0	0
Baleares	4	1	0	0
Canarias	7	4	0	1
Cantabria	3	2	0	0
Castilla y León	4	2	0	1
Castilla-La Mancha	1	1	1	0
Cataluña	29	20	1	6
Comunidad Valenciana	20	12	2	1
Galicia	8	3	0	1
La Rioja	1	1	0	0
Madrid	58	22	5	2
Murcia	11	12	1	0
Navarra	5	2	0	0
País Vasco	12	6	1	0
n.d.	0	0	0	0
Todas	194	97	11	12

Geografía - España	de 50.000 a 100.000	Más de 100.000	n.d.	Todas
Andalucía	0	0	0	26
Aragón	0	0	0	9
Asturias	0	0	0	5
Baleares	0	0	0	5
Canarias	0	0	0	12
Cantabria	0	0	0	5
Castilla y León	0	0	0	7
Castilla-La Mancha	0	0	0	3
Cataluña	1	0	0	57
Comunidad Valenciana	0	0	0	35
Galicia	0	0	0	12
La Rioja	0	0	0	2
Madrid	1	2	0	90
Murcia	0	0	0	24
Navarra	0	0	0	7
País Vasco	0	0	0	19
n.d.	0	0	0	0
Todas	2	2	0	318

Gráfico de barras

Distribución por Geografía - España y Total Activo (100% = 318)

Geografía - España: Todas

Las cifras se refieren a : Número de empresas - Últ. año disp.

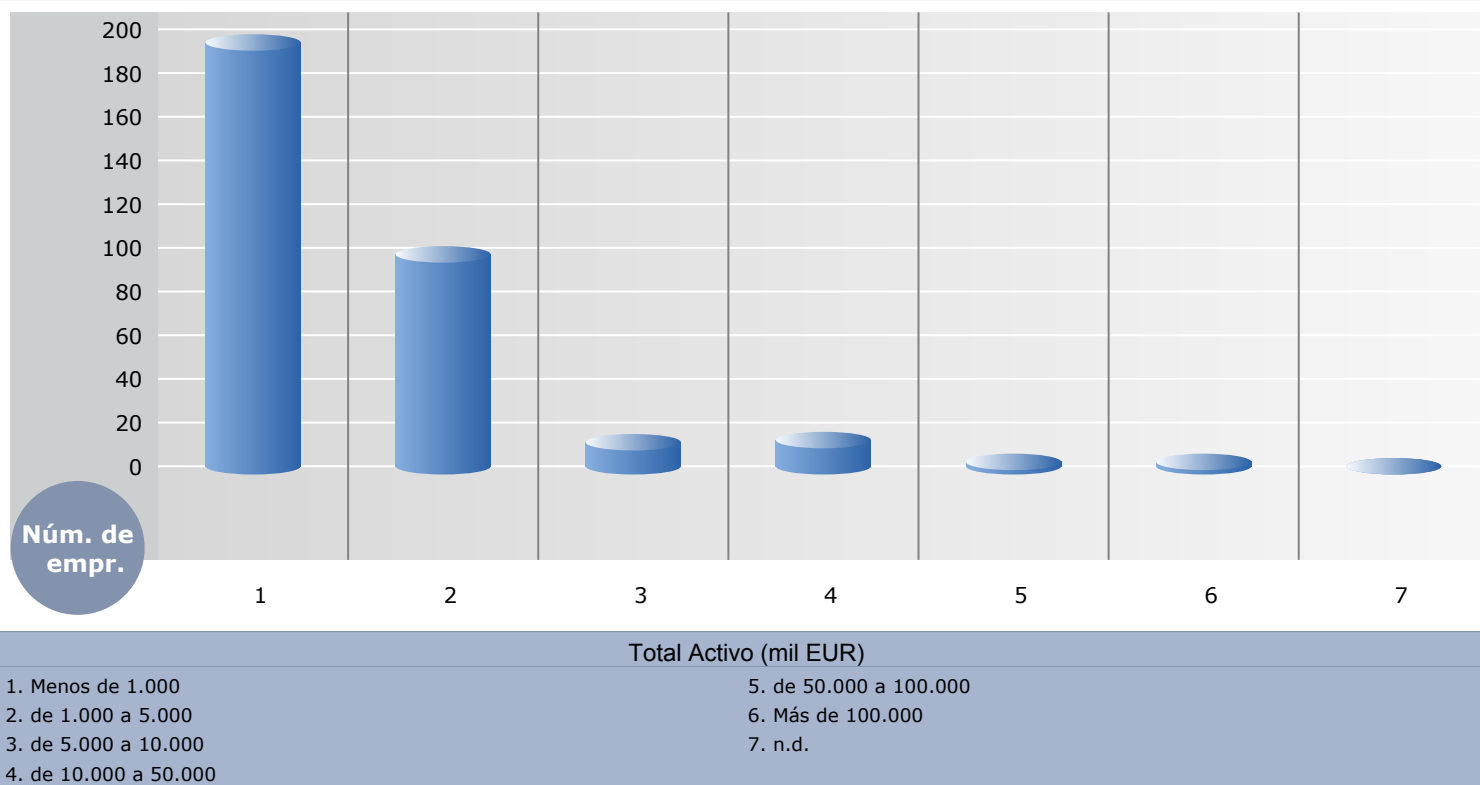
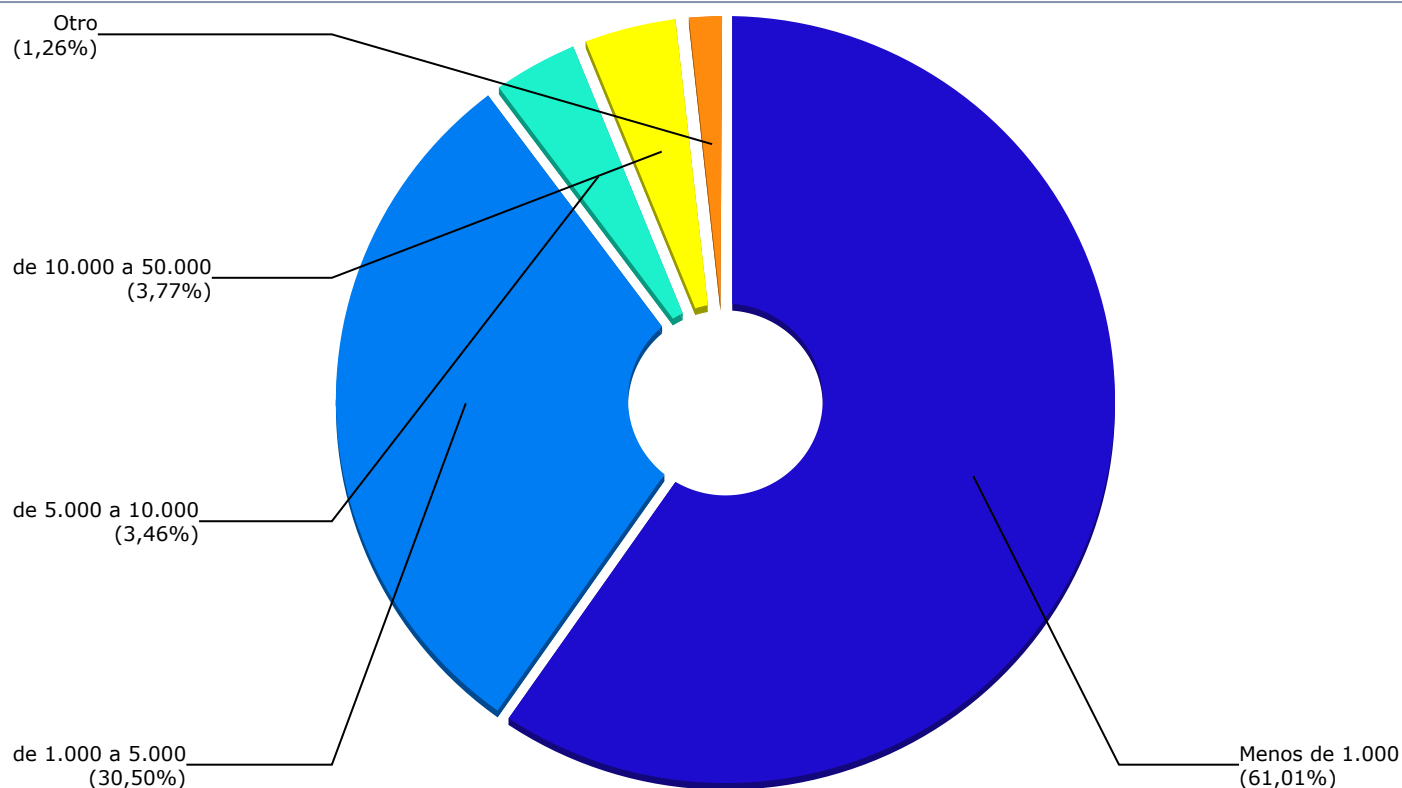


Gráfico circular

Distribución por Geografía - España y Total Activo (100% = 318)

Geografía - España: Todas

Las cifras se refieren a : Número de empresas - Últ. año disp.



ANEXO 5





Cuadro 1

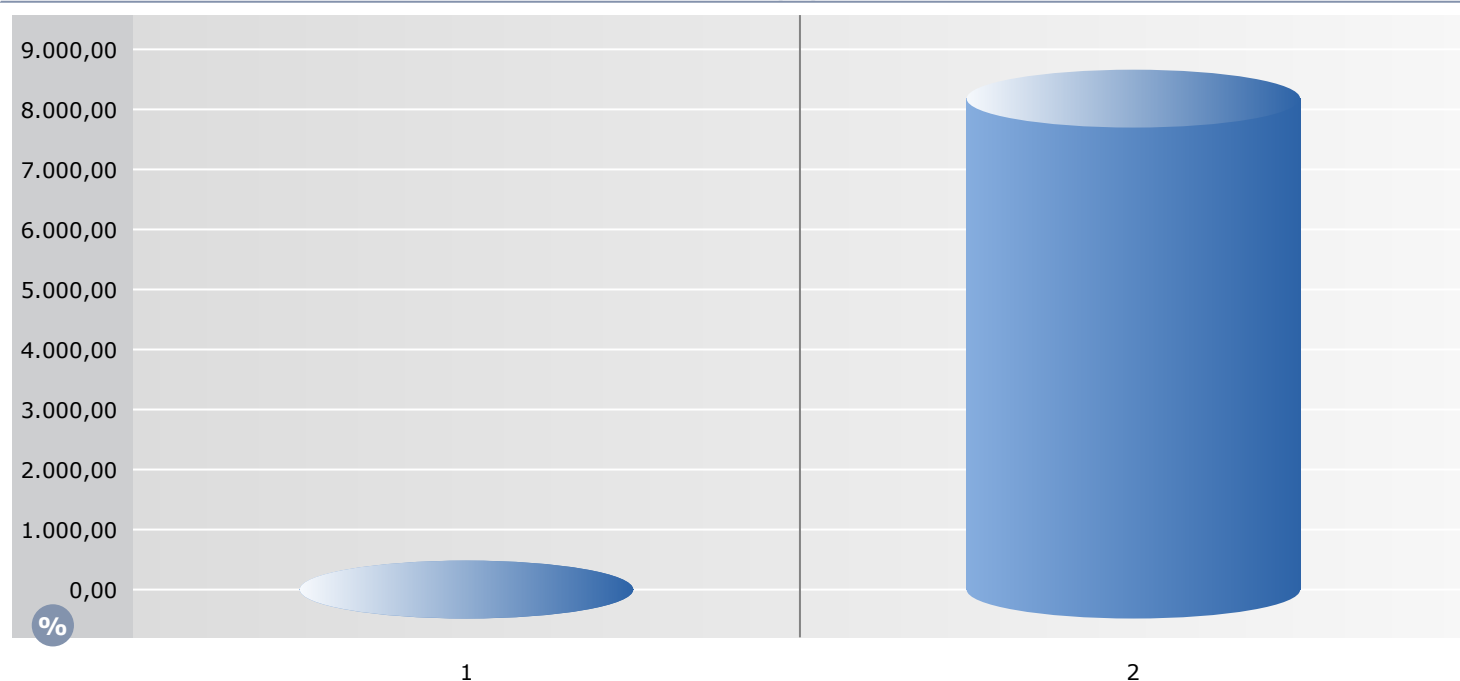
Grupos de empresas	Rentabilidad económica (%)				Rentabilidad financiera (%)	
	Media	Mediana	Desviación típica	Número de empresas	Media	Mediana
2014						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61, 78,81,85,86,90,96)]]	8.179,16	0,36	3.968.926,64	130.770	-39,34	2,92
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	1,57	3,07	42,89	501	-5,21	11,29
2013						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61, 78,81,85,86,90,96)]]	-1.716,24	0,00	742.251,64	211.344	-13,47	2,15
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-8,19	1,11	111,89	825	9,96	6,72
2012						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61, 78,81,85,86,90,96)]]	-2.416,07	-0,10	755.615,86	234.989	0,84	2,00
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-39,58	0,58	787,20	916	-36,59	4,53
2011						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61, 78,81,85,86,90,96)]]	-5.730,06	0,00	1.554.294,59	236.143	32,84	2,60
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-37,48	1,15	971,26	942	22,21	7,87
2010						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61, 78,81,85,86,90,96)]]	-97,64	0,02	22.207,15	239.350	26,31	3,51
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-9,09	1,04	116,59	1.008	-141,54	8,63
2009						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61, 78,81,85,86,90,96)]]	-669,87	0,01	299.712,41	249.360	9,48	3,97
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-16,66	0,16	103,33	1.080	36,39	7,78
2008						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61, 78,81,85,86,90,96)]]	-568,57	0,35	463.936,24	246.058	4.211,17	6,38
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-13,49	1,38	442,72	1.062	-1,88	14,14
2007						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61, 78,81,85,86,90,96)]]	-11,04	1,10	1.292,51	222.094	12,04	10,73
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-52,75	4,61	1.689,55	820	35,83	24,08
2006						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61, 78,81,85,86,90,96)]]	-10,71	1,04	2.030,39	248.669	20.611,73	11,18
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-7,29	4,09	218,57	921	241,34	23,96
2005						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61, 78,81,85,86,90,96)]]	-58,41	1,06	16.109,09	229.487	23,92	11,06
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	2,22	3,60	47,74	880	18,81	23,41
2004						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61, 78,81,85,86,90,96)]]	-19,89	1,12	2.549,45	217.048	26,50	10,95
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-14,71	2,86	137,51	851	103,78	22,99
2003						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61, 78,81,85,86,90,96)]]	-6,22	1,19	7.761,88	212.071	-84,32	10,99
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-16,26	2,15	222,40	886	17,44	21,91

Cuadro 1

Grupos de empresas	Desviación típica	Número de empresas
2014		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]	13.738,33	130.765
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	941,09	501
2013		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]	8.862,33	211.329
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	348,74	825
2012		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]	26.564,44	234.970
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	986,39	916
2011		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]	18.677,62	236.121
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	353,60	942
2010		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]	14.369,18	239.335
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	4.392,52	1.008
2009		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]	15.843,14	249.341
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	1.443,18	1.080
2008		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]	2.092.904,31	246.042
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	1.725,58	1.062
2007		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]	5.161,41	222.082
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	211,03	820
2006		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]	10.303.619,42	248.658
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	5.668,58	921
2005		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]	3.345,93	229.479
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	405,47	880
2004		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]	18.990,34	217.036
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	1.189,65	851
2003		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]	42.076,10	212.055
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	628,57	886

Gráfico de barras 1

Comparación de una variable entre 2 grupos de empresas
Rentabilidad económica (%) - Media - 2014



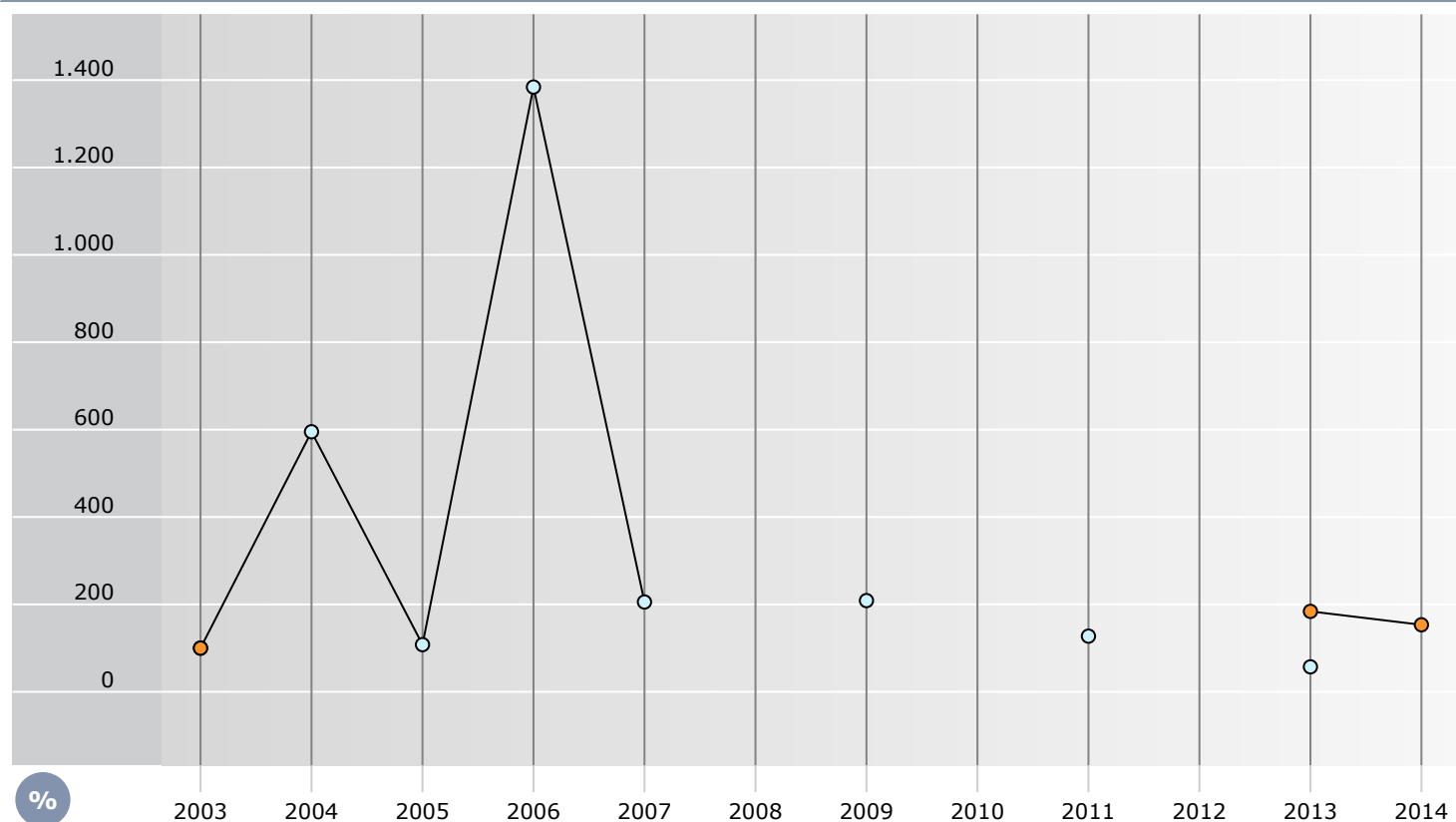
1. [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]] 1,57

2. [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

8.179,16

Índices de tabla 1

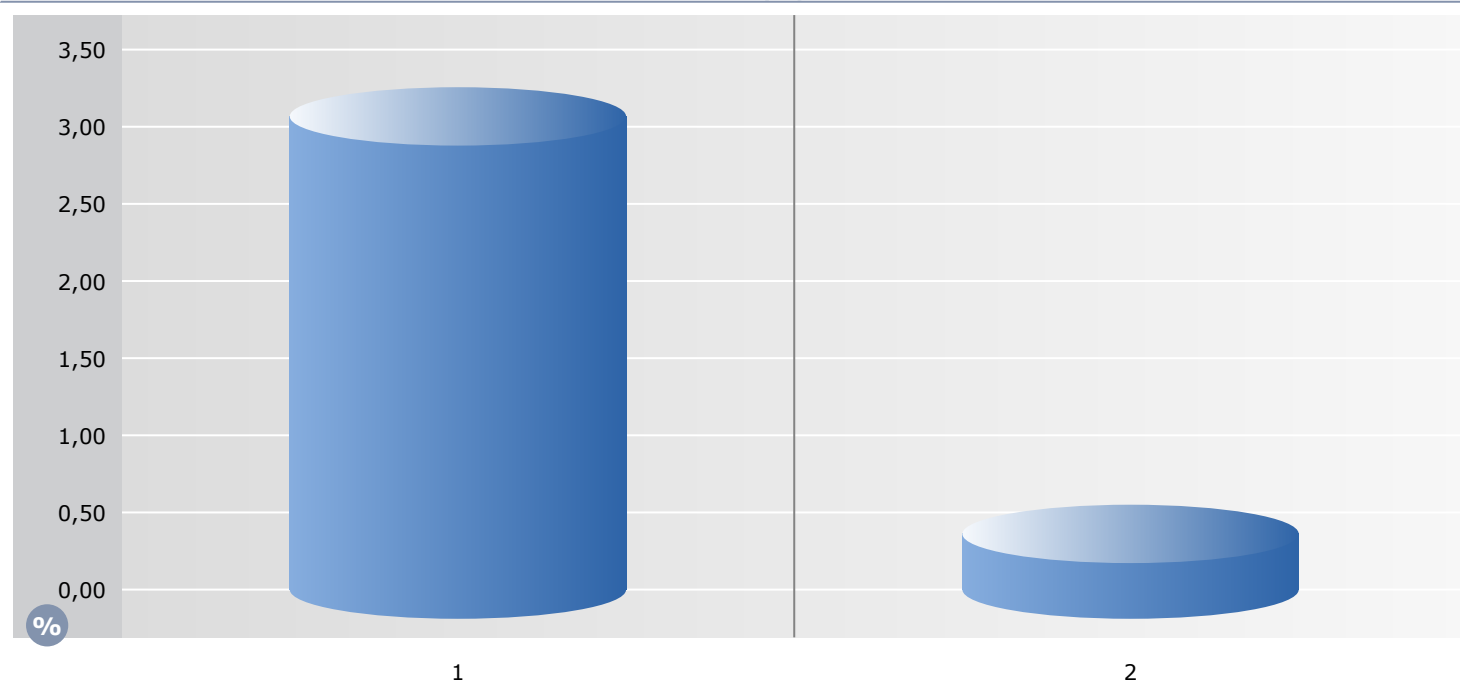
Evolution in indices of a variable for 2 grupos de empresas
Rentabilidad financiera (%) - Media - 2003



○ [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

● [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

Gráfico de barras 1

 Comparación de una variable entre 2 grupos de empresas
 Rentabilidad económica (%) - Mediana - 2014


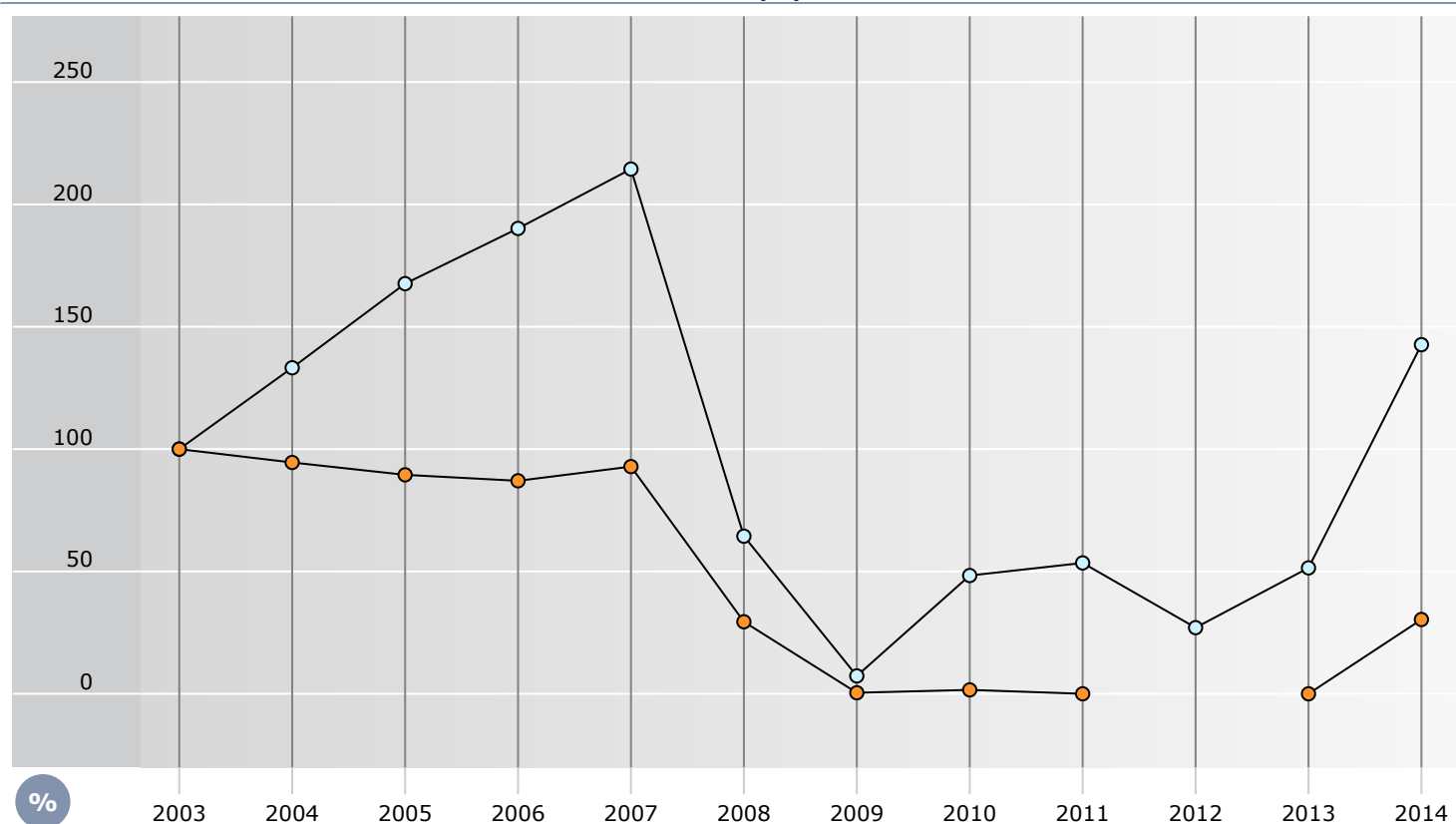
1. [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

3,07

2. [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

0,36

Índices de tabla 1

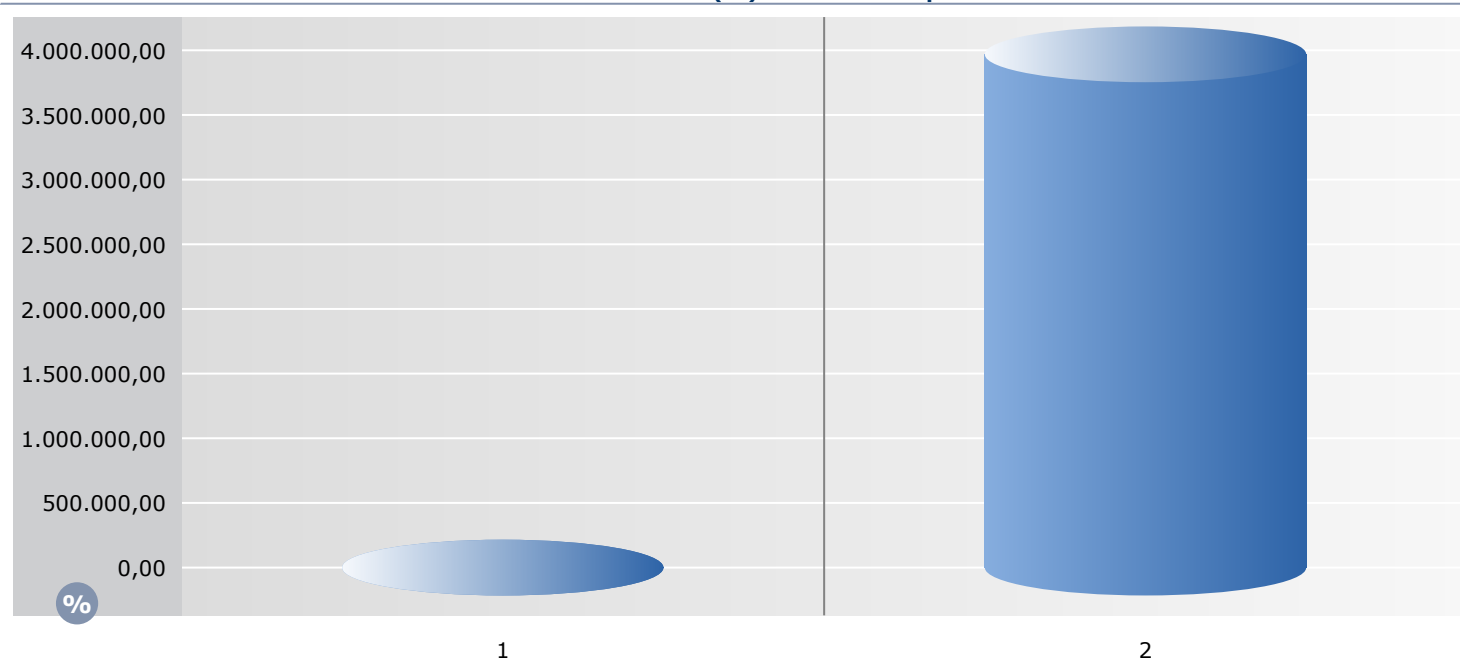
 Evolution in indices of a variable for 2 grupos de empresas
 Rentabilidad económica (%) - Mediana - 2003


○ [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

● [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

Gráfico de barras 1

Comparación de una variable entre 2 grupos de empresas
Rentabilidad económica (%) - Desviación típica - 2014



1. [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

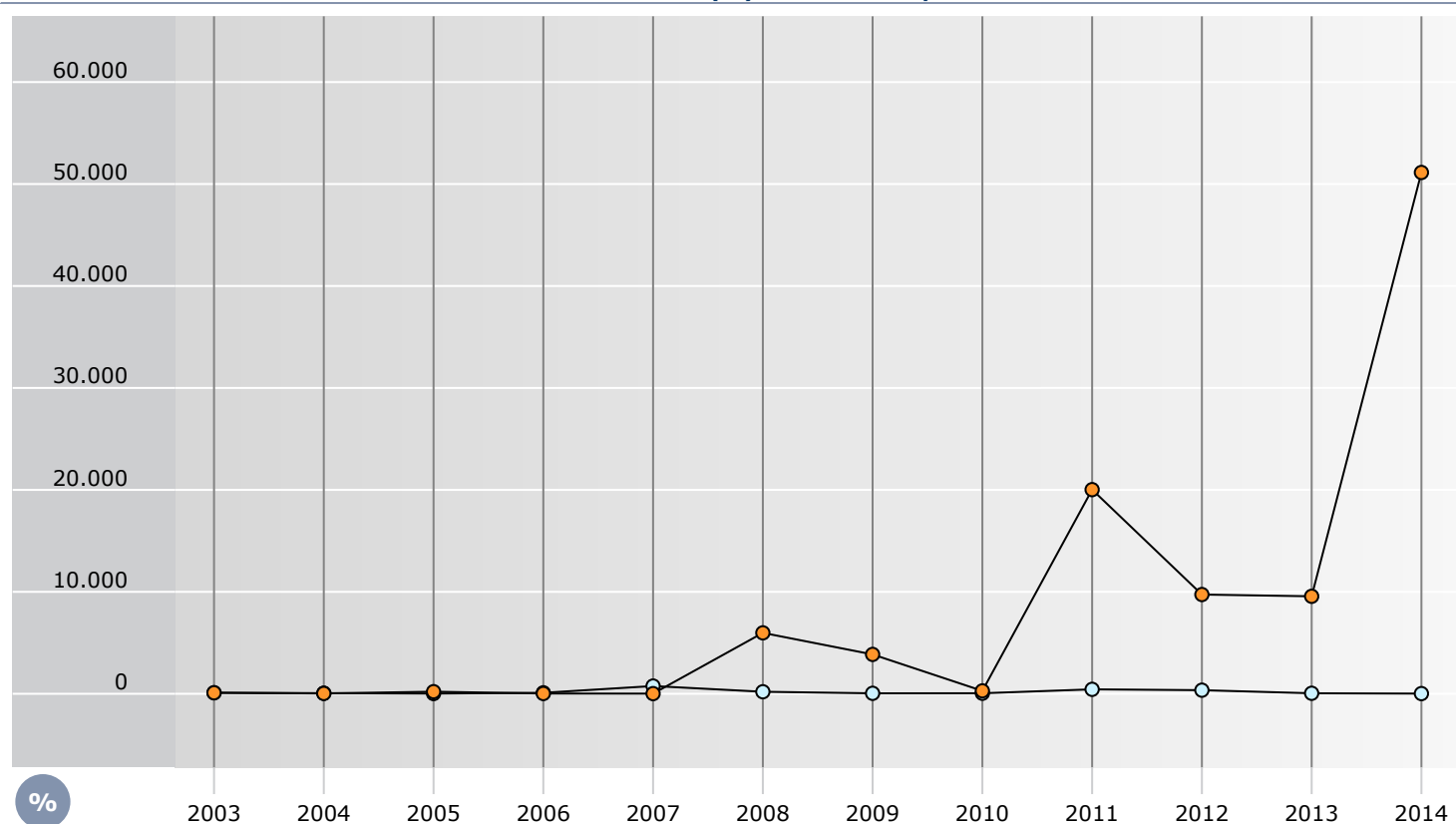
42,89

2. [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

3.968.926,64

Índices de tabla 1

Evolution in indices of a variable for 2 grupos de empresas
Rentabilidad económica (%) - Desviación típica - 2003

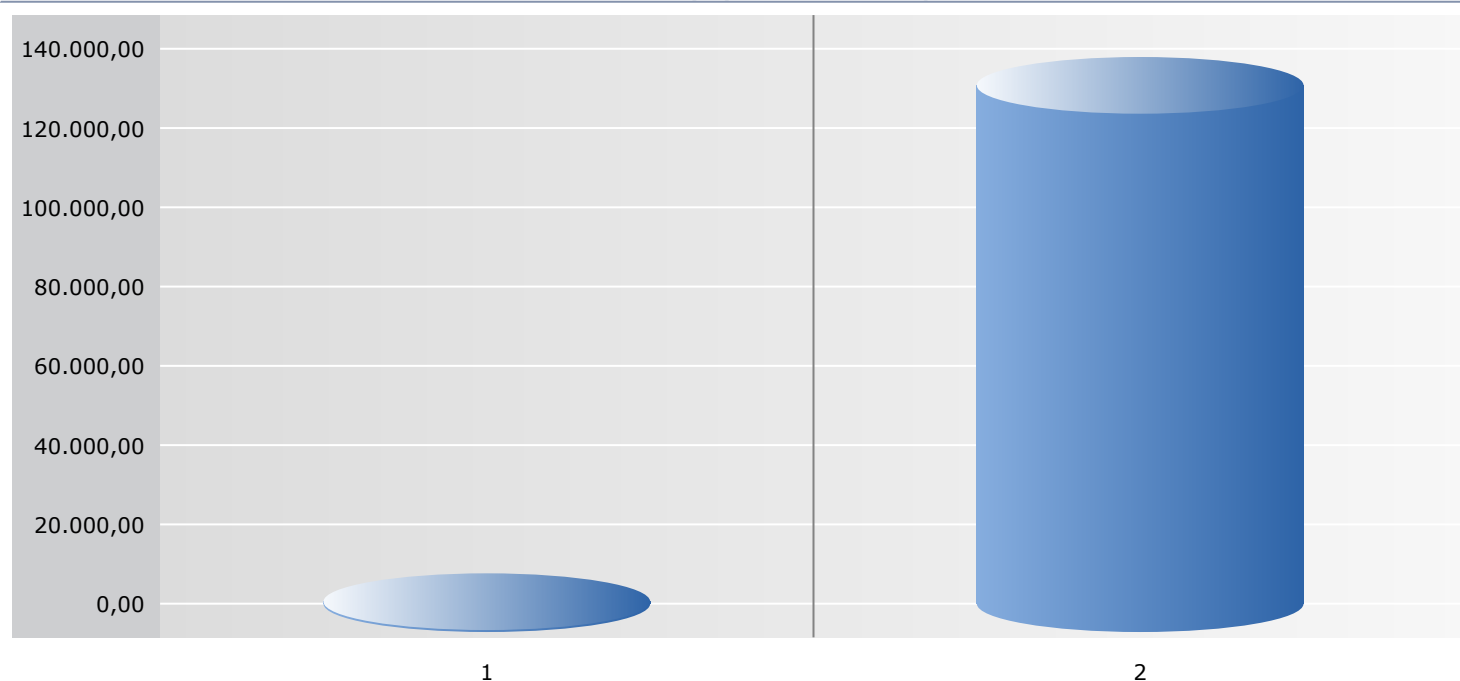


○ [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

● [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

Gráfico de barras 1

Comparación de una variable entre 2 grupos de empresas
Rentabilidad económica (%) - Número de empresas - 2014



1. [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

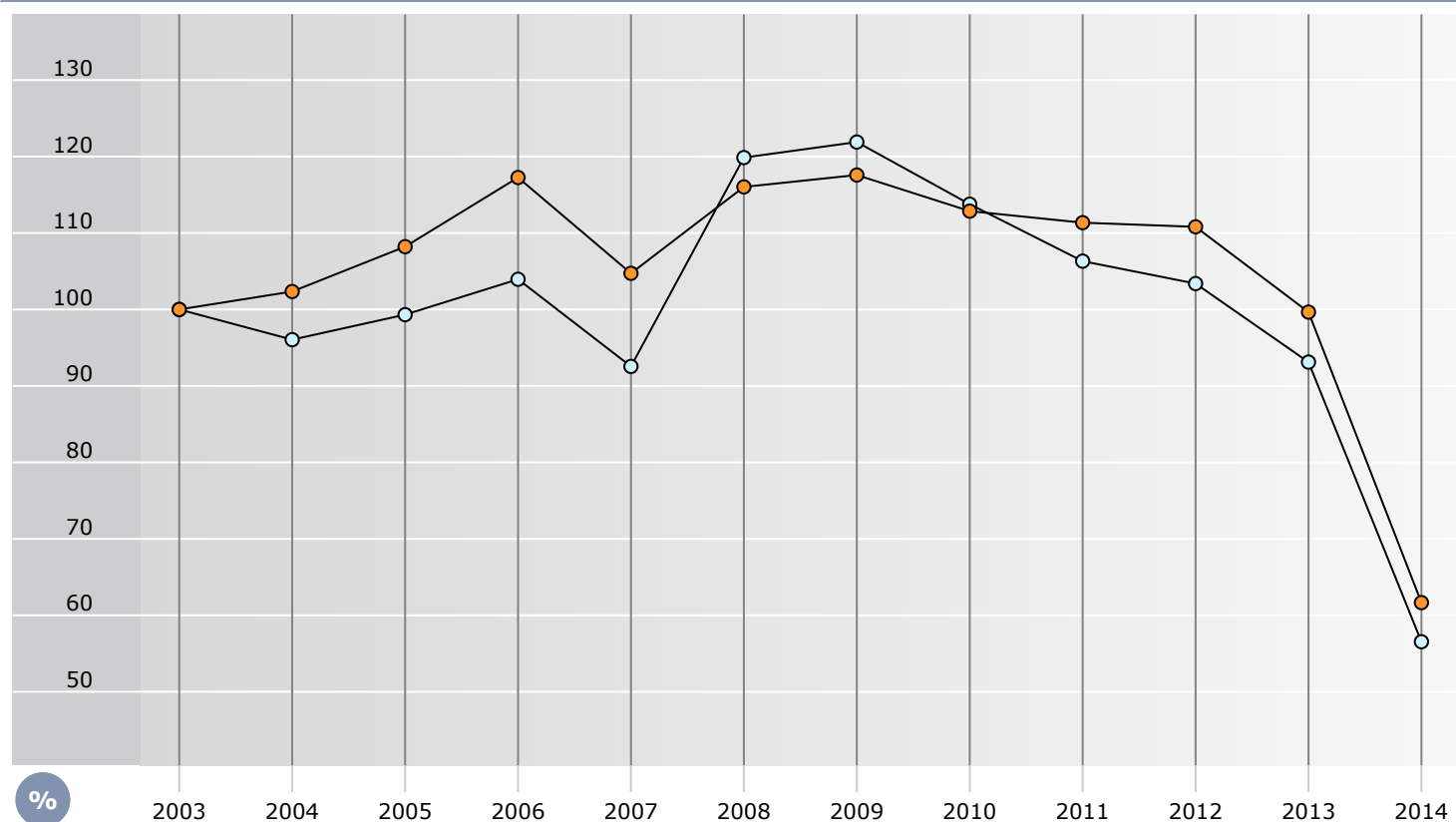
501

2. [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

130.770

Índices de tabla 1

Evolution in indices of a variable for 2 grupos de empresas
Rentabilidad económica (%) - Número de empresas - 2003

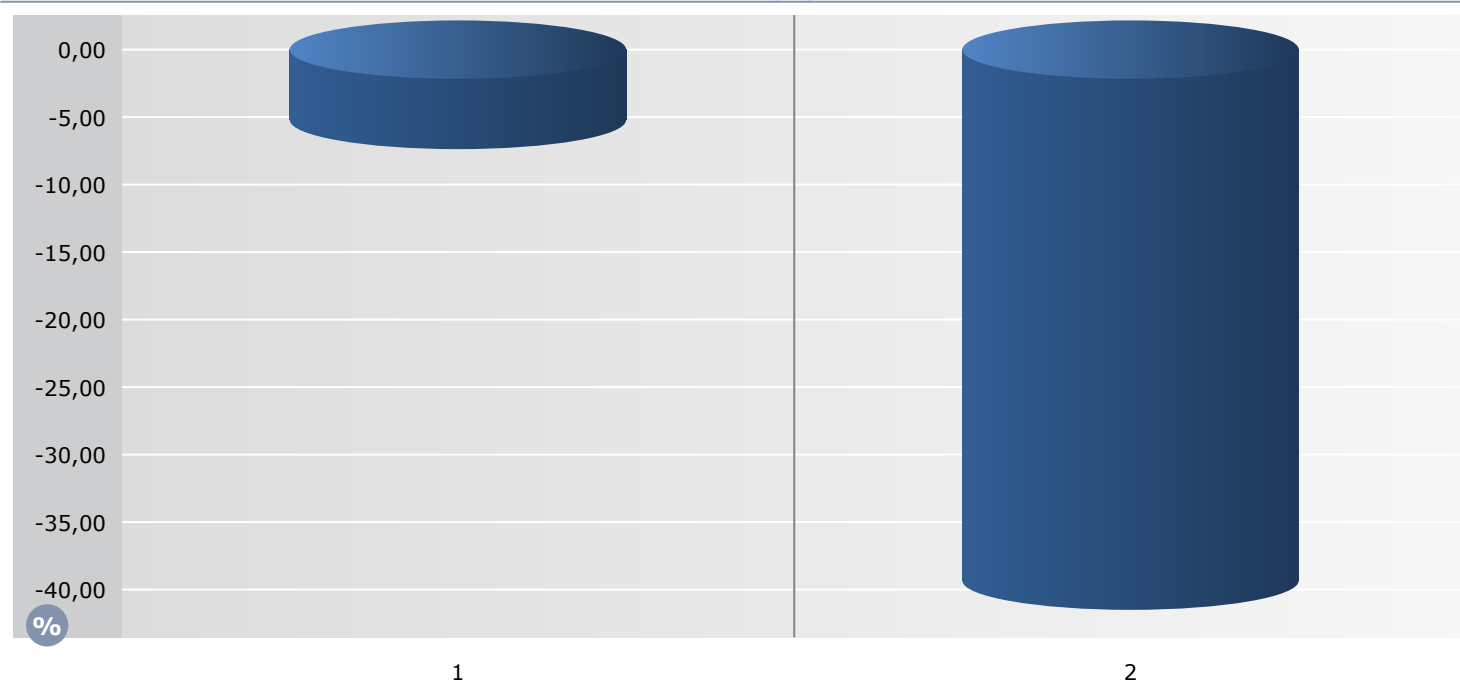


%

○ [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

● [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

Gráfico de barras 1

 Comparación de una variable entre 2 grupos de empresas
 Rentabilidad financiera (%) - Media - 2014


Índices de tabla 1

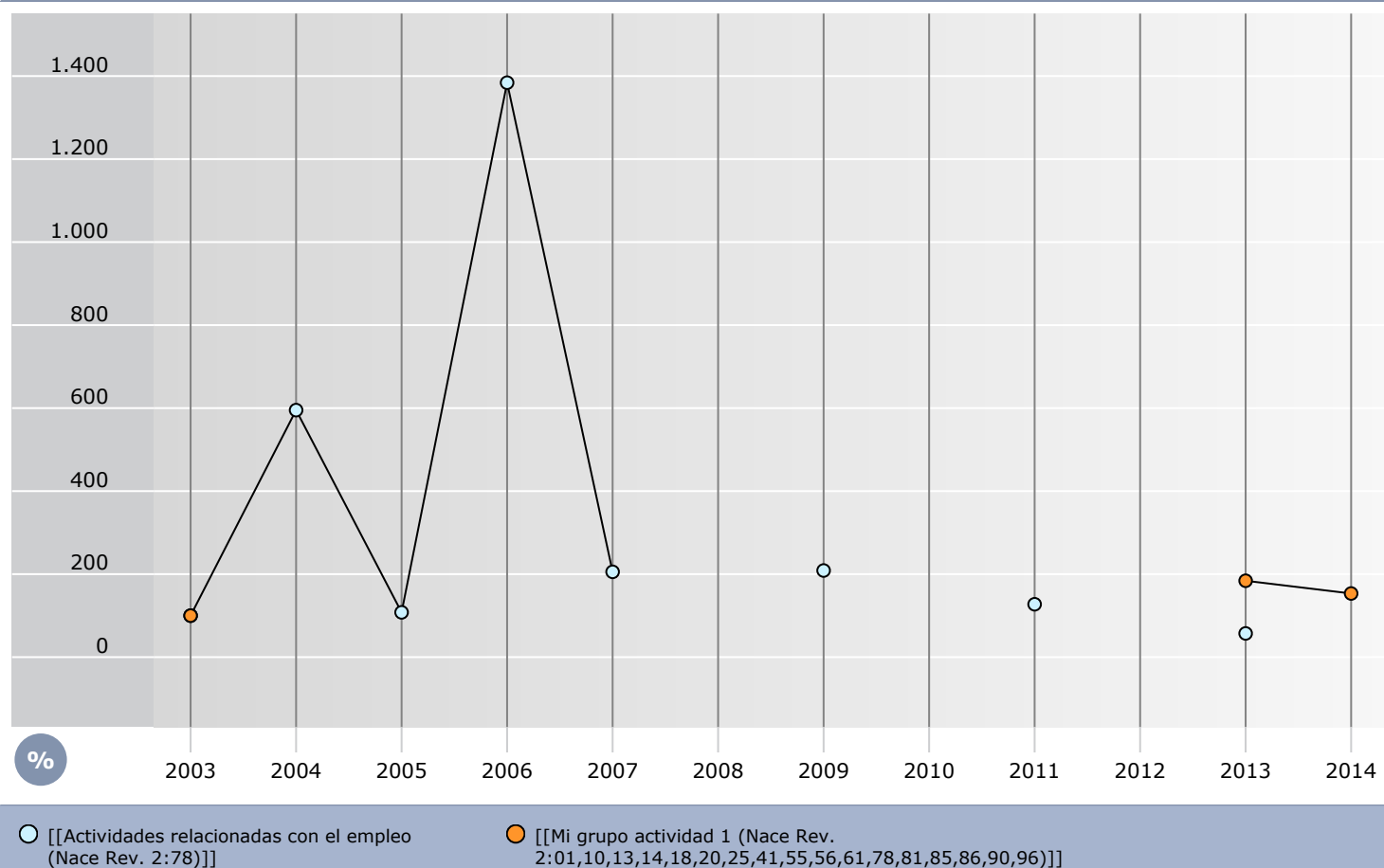
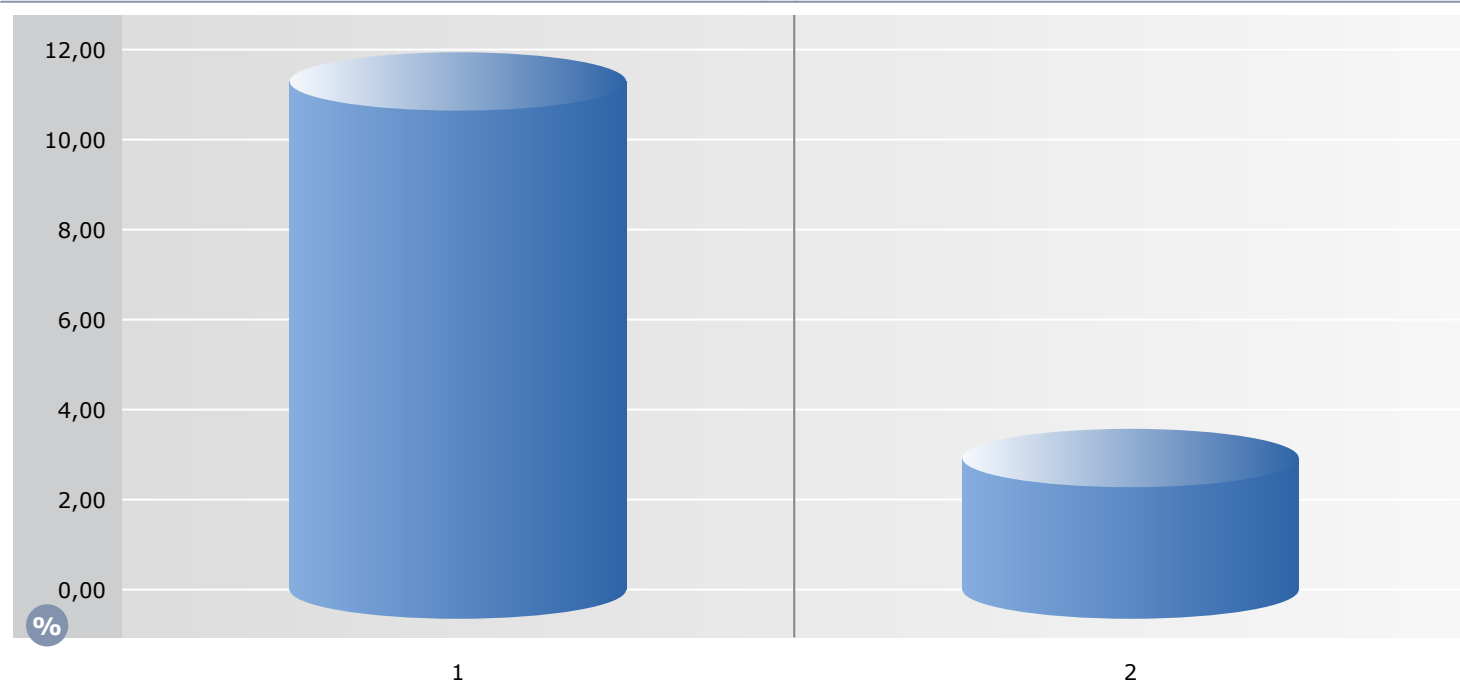
 Evolution in indices of a variable for 2 grupos de empresas
 Rentabilidad financiera (%) - Media - 2003


Gráfico de barras 1

 Comparación de una variable entre 2 grupos de empresas
 Rentabilidad financiera (%) - Mediana - 2014


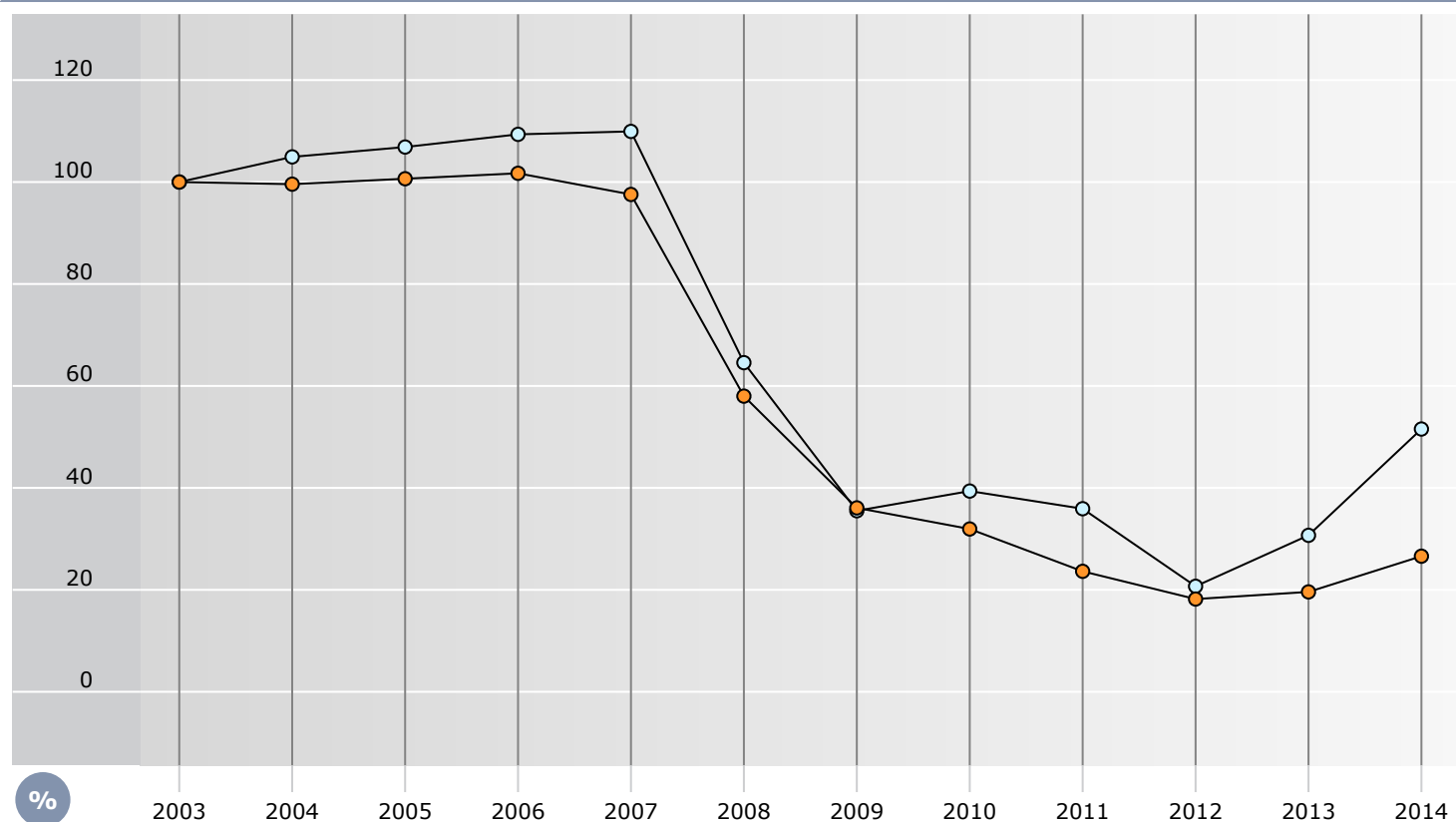
1. [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

11,29

2. [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

2,92

Índices de tabla 1

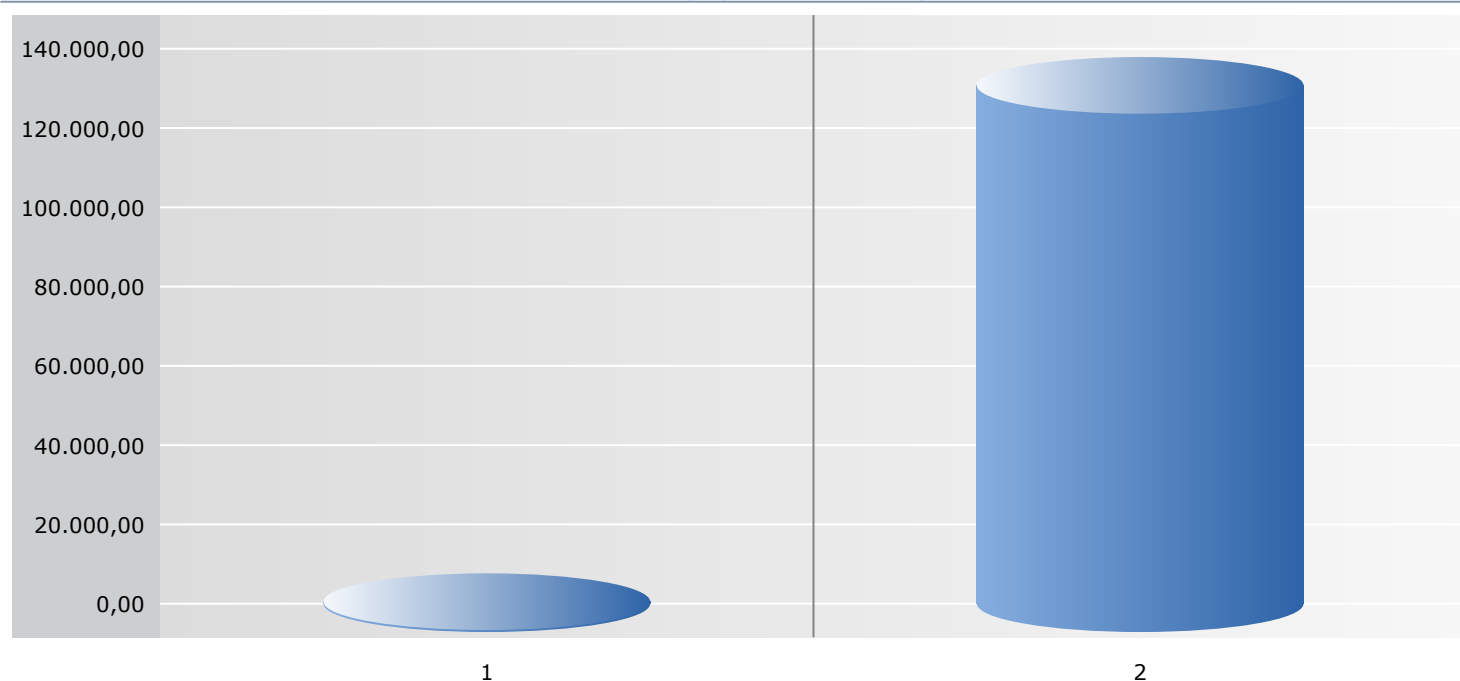
 Evolution in indices of a variable for 2 grupos de empresas
 Rentabilidad financiera (%) - Mediana - 2003


○ [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

● [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

Gráfico de barras 1

Comparación de una variable entre 2 grupos de empresas
Rentabilidad financiera (%) - Número de empresas - 2014



1. [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

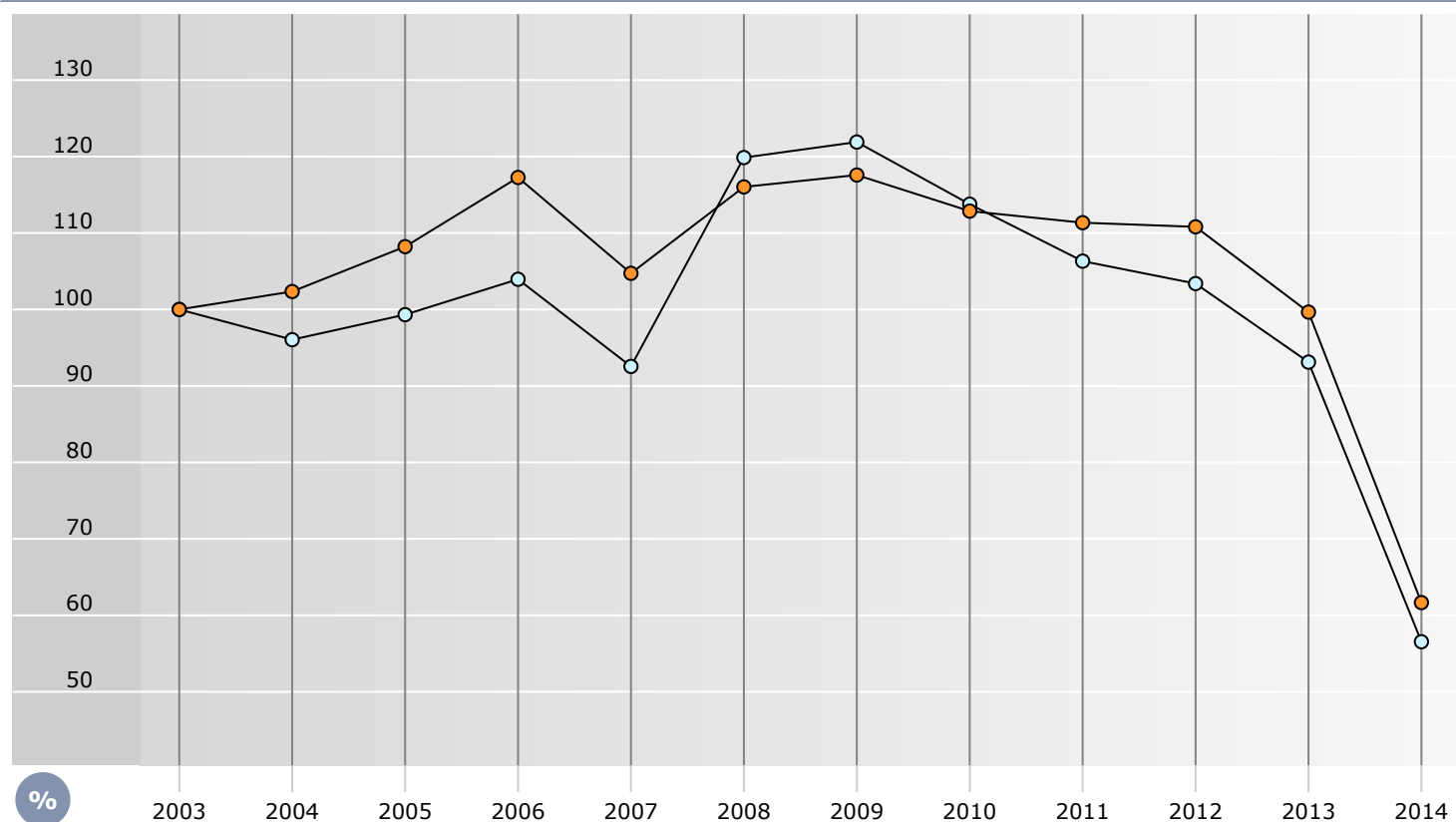
501

2. [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

130.765

Índices de tabla 1

Evolution in indices of a variable for 2 grupos de empresas
Rentabilidad financiera (%) - Número de empresas - 2003



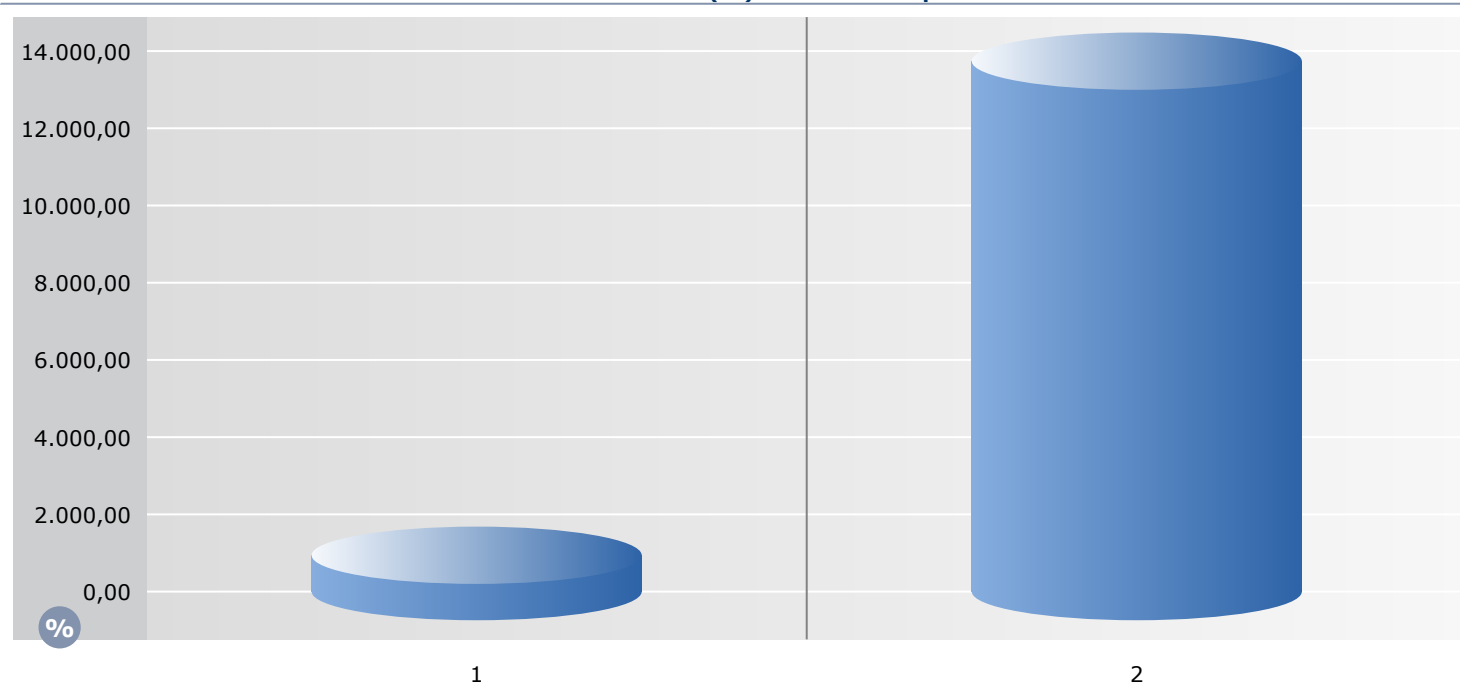
%

○ [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

● [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

Gráfico de barras 1

Comparación de una variable entre 2 grupos de empresas
Rentabilidad financiera (%) - Desviación típica - 2014



1. [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

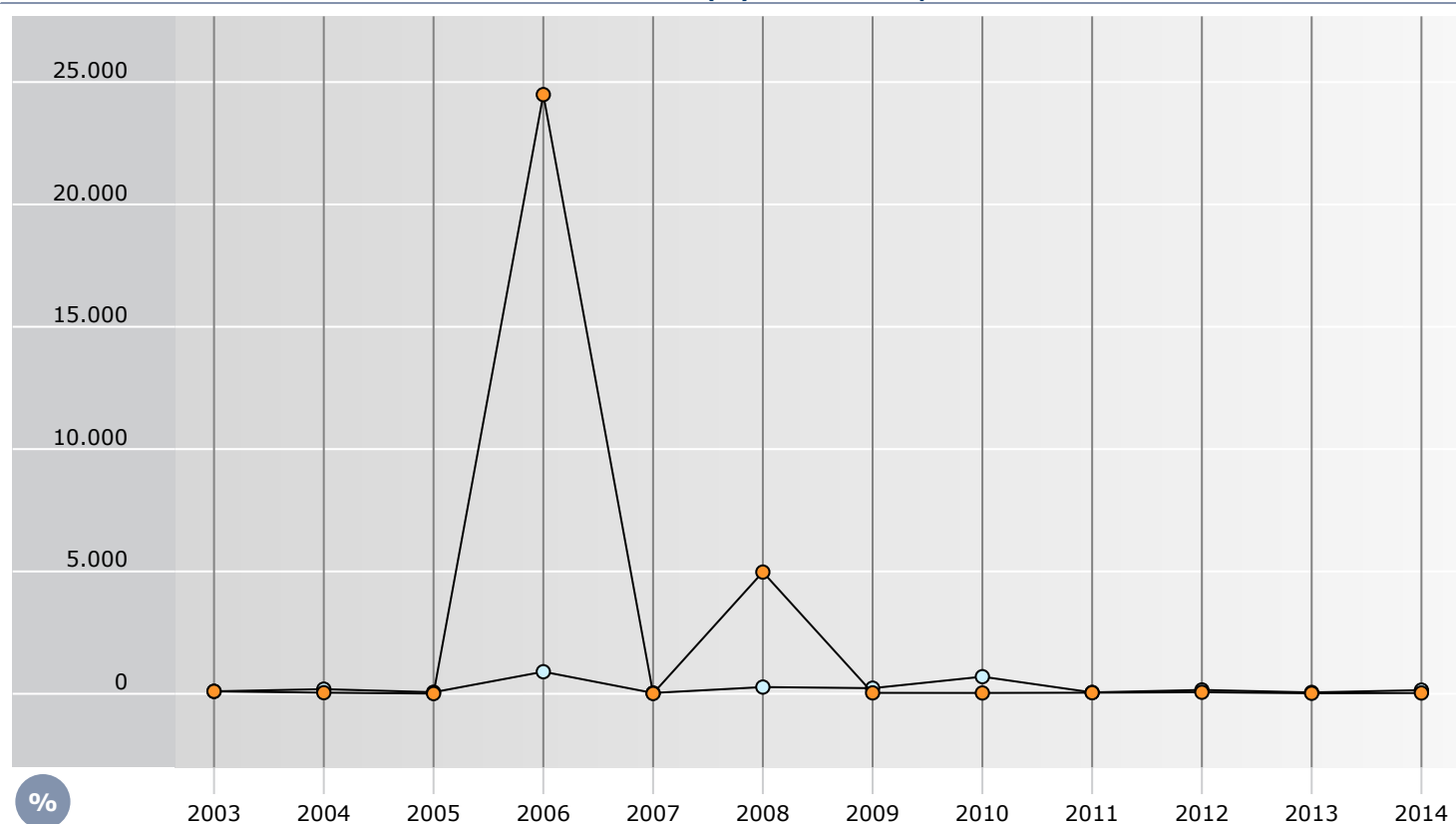
941,09

2. [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]

13.738,33

Índices de tabla 1

Evolution in indices of a variable for 2 grupos de empresas
Rentabilidad financiera (%) - Desviación típica - 2003



○ [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]

● [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:01,10,13,14,18,20,25,41,55,56,61,78,81,85,86,90,96)]]





ANEXO 6





Cuadro 1

Grupos de empresas	Rentabilidad económica (%)				Rentabilidad financiera (%)	
	Media	Mediana	Desviación típica	Número de empresas	Media	Mediana
2003						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	18,35	0,69	11.131,65	91.416	4,75	10,42
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-16,26	2,15	222,40	886	17,44	21,91
2004						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	-18,78	0,67	1.917,45	95.524	97,25	11,26
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-14,71	2,86	137,51	851	103,78	22,99
2005						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	-89,75	0,69	23.517,13	104.102	37,36	12,12
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	2,22	3,60	47,74	880	18,81	23,41
2006						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	-6,20	0,58	770,97	116.734	42,66	11,69
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-7,29	4,09	218,57	921	241,34	23,96
2007						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	-6,62	0,57	1.066,38	102.970	21,99	9,79
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-52,75	4,61	1.689,55	820	35,83	24,08
2008						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	1.144,15	0,00	422.547,33	107.077	-33,49	3,22
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-13,49	1,38	442,72	1.062	-1,88	14,14
2009						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	-1.176,14	-0,09	461.212,06	103.580	86,42	1,14
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-16,66	0,16	103,33	1.080	36,39	7,78
2010						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	-194,60	-0,17	34.899,25	95.589	68,51	0,73
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-9,09	1,04	116,59	1.008	-141,54	8,63
2011						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	-9.308,48	-0,51	1.921.867,43	90.211	7,53	0,06
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-37,48	1,15	971,26	942	22,21	7,87
2013						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	-4.648,75	-0,33	1.234.518,47	76.394	-1,11	0,00
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-8,19	1,11	111,89	825	9,96	6,72
2012						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	-6.064,53	-0,53	1.213.571,98	86.917	-82,19	0,00
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-39,58	0,58	787,20	916	-36,59	4,53
2014						
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	30.133,76	-0,06	6.556.710,02	45.484	-124,35	0,09
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	1,57	3,07	42,89	501	-5,21	11,29

Cuadro 1

Grupos de empresas	Desviación típica	Número de empresas
2003		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	7.908,70	91.408
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	628,57	886
2004		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	26.020,35	95.519
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	1.189,65	851
2005		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	2.702,88	104.098
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	405,47	880
2006		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	7.573,13	116.729
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	5.668,58	921
2007		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	6.177,84	102.960
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	211,03	820
2008		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	13.808,32	107.070
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	1.725,58	1.062
2009		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	18.796,00	103.570
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	1.443,18	1.080
2010		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	20.830,10	95.580
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	4.392,52	1.008
2011		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	5.470,69	90.201
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	353,60	942
2013		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	3.237,33	76.384
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	348,74	825
2012		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	18.958,34	86.903
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	986,39	916
2014		
[[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]]	22.939,76	45.482
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	941,09	501

Índices de tabla 1

Evolution in indices of a variable for 2 grupos de empresas
Rentabilidad financiera (%) - Mediana - 2003

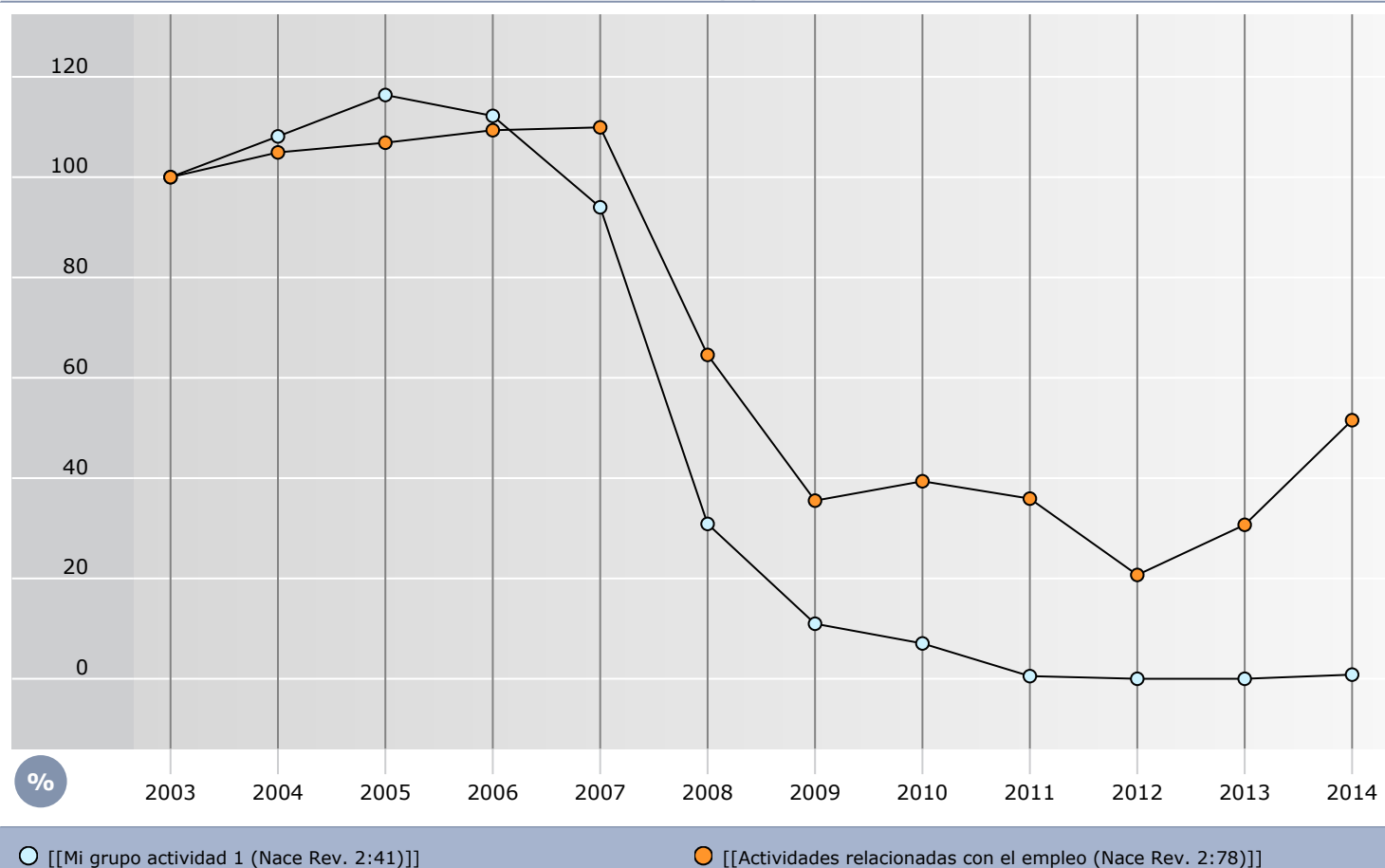
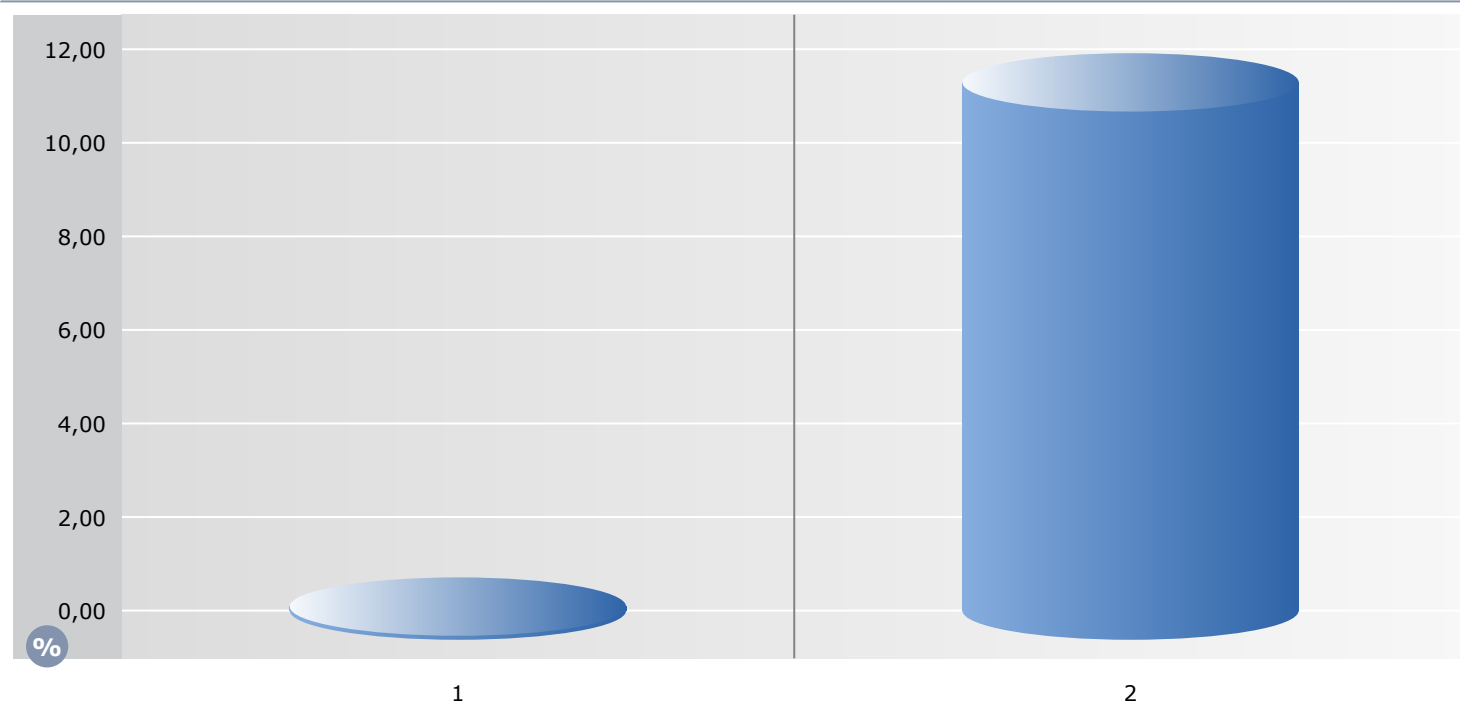


Gráfico de barras 1

Comparación de una variable entre 2 grupos de empresas
Rentabilidad financiera (%) - Mediana - 2014



1. [[Mi grupo actividad 1 (Nace Rev. 2:41)]] 0,09 2. [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]] 11,29

M^a.Cristina Díaz López. “Estudio sobre la Empresa de Trabajo Temporal y el Empleo.”

ANEXO 7



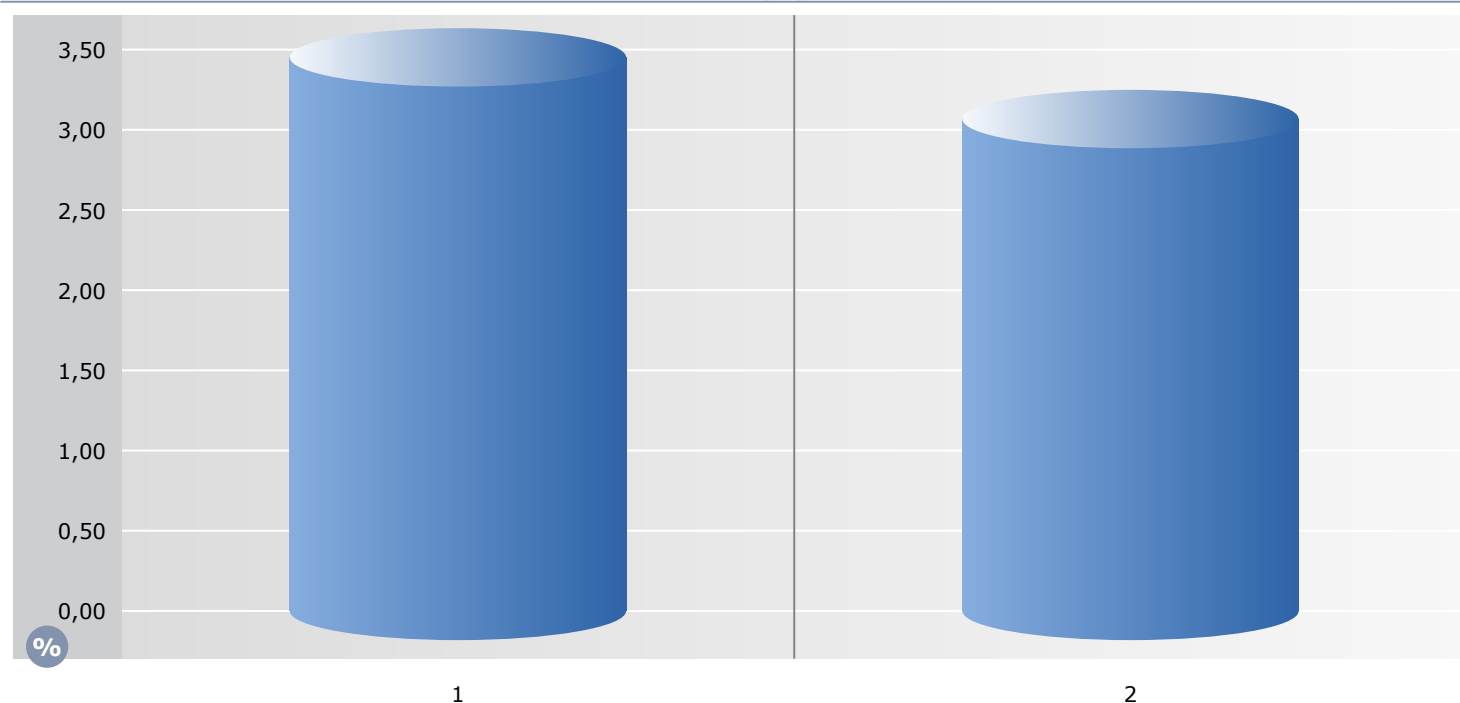
Cuadro 1

Grupos de empresas	Rentabilidad económica (%)				Rentabilidad financiera (%)	
	Media	Mediana	Desviación típica	Número de empresas	Media	Mediana
2003						
Empresas de la lista	3,49	3,96	22,12	183	19,77	21,81
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-16,26	2,15	222,40	886	17,44	21,91
2004						
Empresas de la lista	-1,26	3,48	32,66	186	25,04	20,46
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-14,71	2,86	137,51	851	103,78	22,99
2005						
Empresas de la lista	1,61	3,30	28,79	209	23,37	20,75
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	2,22	3,60	47,74	880	18,81	23,41
2006						
Empresas de la lista	-0,33	5,39	75,81	220	31,31	22,32
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-7,29	4,09	218,57	921	241,34	23,96
2007						
Empresas de la lista	0,56	4,18	39,06	211	35,31	22,28
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-52,75	4,61	1.689,55	820	35,83	24,08
2008						
Empresas de la lista	-3,72	1,13	32,62	245	18,04	7,06
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-13,49	1,38	442,72	1.062	-1,88	14,14
2009						
Empresas de la lista	-15,06	-0,45	70,88	243	-9,51	3,28
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-16,66	0,16	103,33	1.080	36,39	7,78
2010						
Empresas de la lista	-2,67	1,35	28,43	251	4,59	7,75
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-9,09	1,04	116,59	1.008	-141,54	8,63
2011						
Empresas de la lista	-8,37	0,99	63,44	248	19,40	7,78
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-37,48	1,15	971,26	942	22,21	7,87
2012						
Empresas de la lista	-6,87	0,74	55,23	233	4,99	4,21
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-39,58	0,58	787,20	916	-36,59	4,53
2013						
Empresas de la lista	-4,89	0,98	32,51	207	17,22	7,38
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	-8,19	1,11	111,89	825	9,96	6,72
2014						
Empresas de la lista	1,91	3,45	45,63	130	19,43	11,87
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	1,57	3,07	42,89	501	-5,21	11,29

Cuadro 1

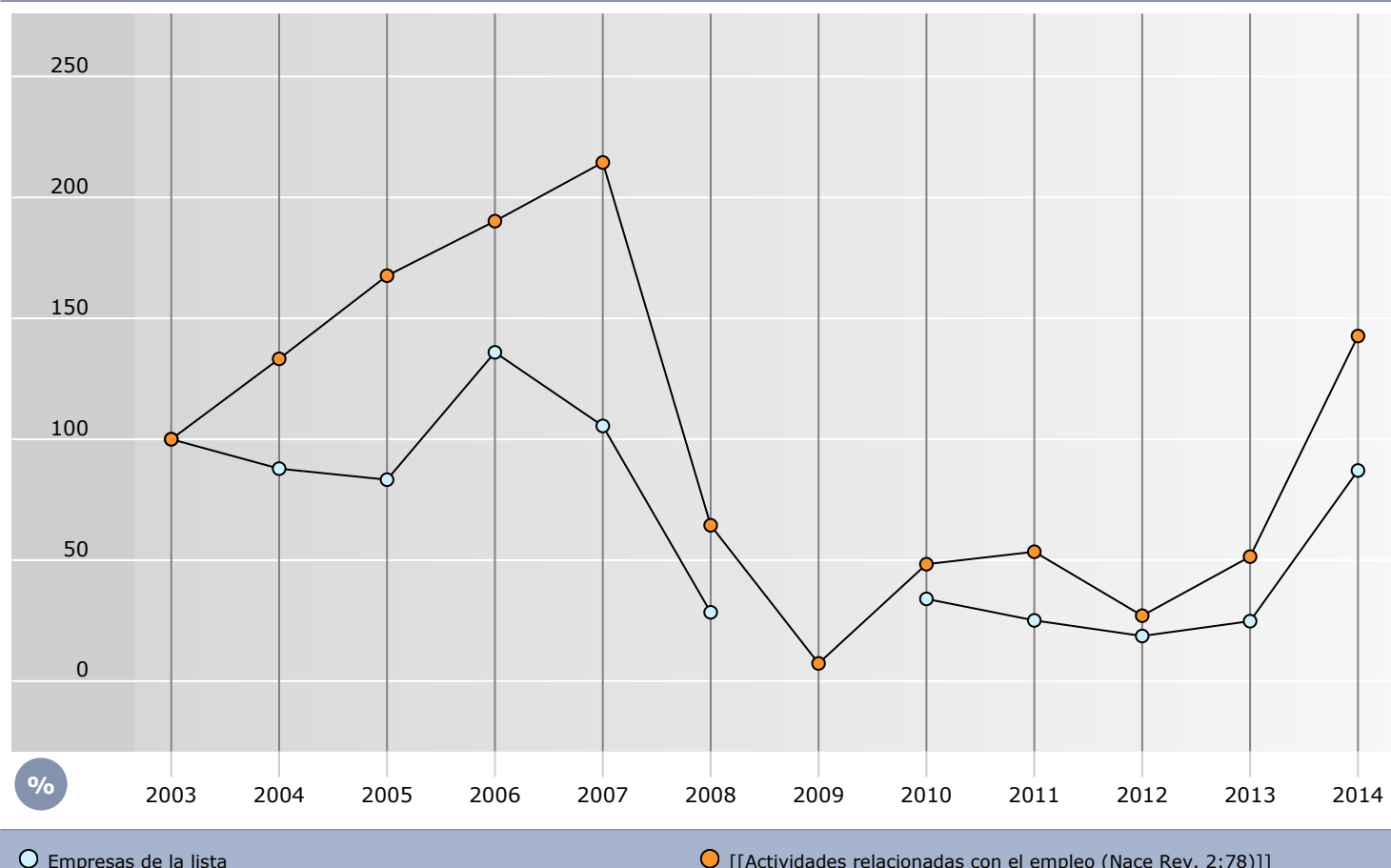
Grupos de empresas	Desviación típica	Número de empresas
2003		
Empresas de la lista	99,97	182
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	628,57	886
2004		
Empresas de la lista	96,63	183
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	1.189,65	851
2005		
Empresas de la lista	113,00	207
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	405,47	880
2006		
Empresas de la lista	128,85	214
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	5.668,58	921
2007		
Empresas de la lista	75,29	209
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	211,03	820
2008		
Empresas de la lista	120,57	240
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	1.725,58	1.062
2009		
Empresas de la lista	155,37	241
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	1.443,18	1.080
2010		
Empresas de la lista	104,49	249
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	4.392,52	1.008
2011		
Empresas de la lista	118,87	247
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	353,60	942
2012		
Empresas de la lista	84,72	231
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	986,39	916
2013		
Empresas de la lista	112,62	206
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	348,74	825
2014		
Empresas de la lista	91,37	128
[[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]	941,09	501

Gráfico de barras 1

 Comparación de una variable entre 2 grupos de empresas
 Rentabilidad económica (%) - Mediana - 2014


1. Empresas de la lista 3,45 2. [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]] 3,07

Índices de tabla 1

 Evolution in indices of a variable for 2 grupos de empresas
 Rentabilidad económica (%) - Mediana - 2003


○ Empresas de la lista

● [[Actividades relacionadas con el empleo (Nace Rev. 2:78)]]



ANEXO 8



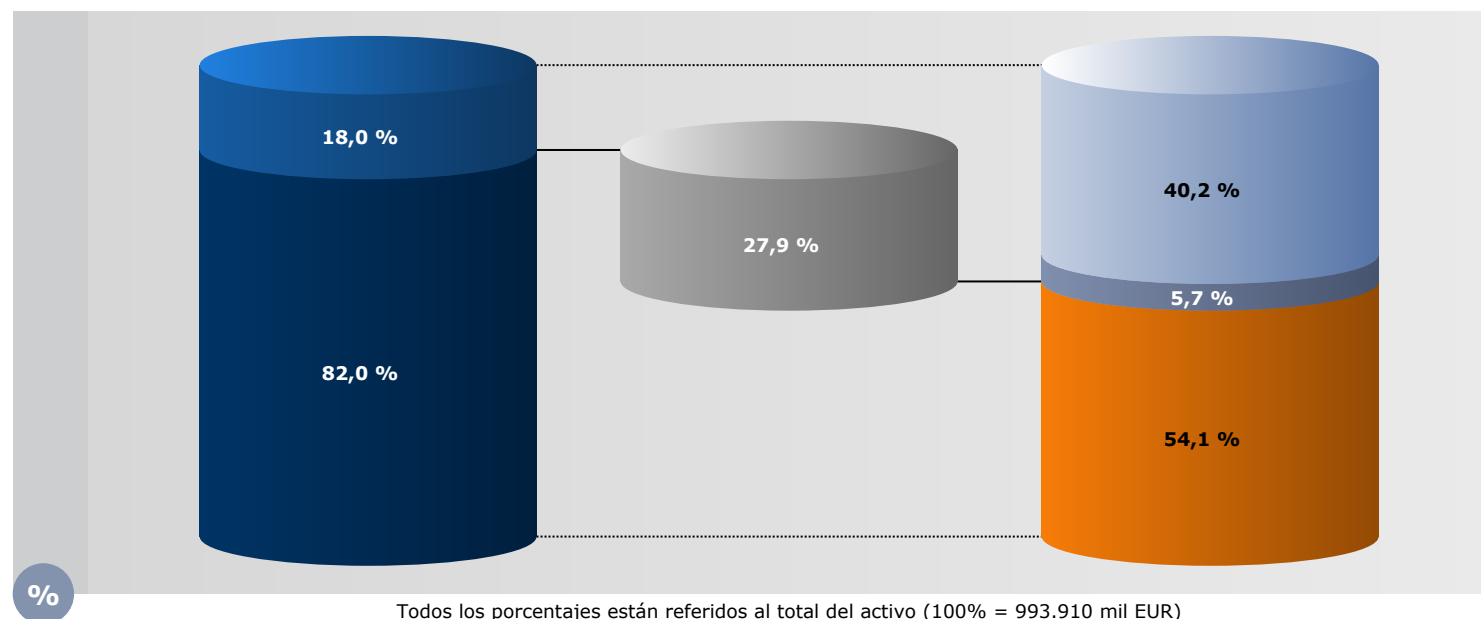
Cuadro

	2013		2012		2011		2010	
	mil EUR		mil EUR		mil EUR		mil EUR	
Número de empresas	208		233		248		251	
Formato Global								
Balance de situación								
Inmovilizado	178.881	204	158.299	229	175.907	238	204.562	237
Inmovilizado inmaterial	15.239	96	18.203	106	26.282	112	27.884	122
Inmovilizado material	25.649	173	27.726	196	32.394	210	33.257	217
Otros activos fijos	137.993	187	112.370	211	117.231	216	143.421	212
Activo circulante	815.029	207	803.638	232	781.031	248	846.454	251
Existencias	2.578	41	2.858	50	4.115	52	3.469	52
Deudores	613.370	204	540.181	229	560.803	246	599.200	250
Otros activos líquidos	199.082	204	260.598	230	216.112	246	243.786	247
Tesorería	31.025	199	30.942	222	36.465	234	38.052	234
Total activo	993.910	208	961.937	233	956.937	248	1.051.016	251
Fondos propios	399.788	208	289.626	233	233.787	248	168.953	251
Capital suscrito	86.120	208	89.635	233	93.865	248	90.705	251
Otros fondos propios	313.667	208	199.990	233	139.922	248	78.248	251
Pasivo fijo	56.280	132	56.880	145	101.244	148	87.868	158
Acreedores a L. P.	49.511	115	49.103	123	91.593	127	78.394	134
Otros pasivos fijos	6.769	208	7.777	233	9.651	248	9.474	251
Provisiones	5.520	22	6.786	28	8.749	29	9.166	28
Pasivo líquido	537.842	205	615.431	231	621.906	248	794.195	249
Deudas financieras	59.410	101	61.638	121	55.192	127	59.546	123
Acreedores comerciales	7.256	87	9.564	94	8.896	105	6.449	103
Otros pasivos líquidos	471.175	205	544.230	231	557.818	248	728.200	249
Total pasivo y capital propio	993.910	208	961.937	233	956.937	248	1.051.016	251
Fondo de maniobra	608.691	205	533.476	229	556.022	247	596.220	250
Número empleados	100.159	185	107.820	206	115.954	229	115.888	224
Cuentas de pérdidas y ganancias								
Ingresos de explotación	2.356.820	196	2.308.959	219	2.505.190	241	2.437.641	241
Importe neto Cifra de Ventas	2.348.056	192	2.299.257	218	2.498.030	239	2.429.986	239
Consumo de mercaderías y de materias	n.d.		n.d.		n.d.		n.d.	
Resultado bruto	n.d.		n.d.		n.d.		n.d.	
Otros gastos de explotación	n.d.		n.d.		n.d.		n.d.	
Resultado Explotación	10.846	207	-9.298	231	6.649	246	-26.398	247
Ingresos financieros	45.275	208	20.619	233	4.307	248	53.202	251
Gastos financieros	13.567	208	20.164	233	32.152	248	16.108	251
Resultado financiero	31.707	208	455	233	-27.845	248	37.094	251
Result. ordinarios antes Impuestos	42.560	207	-8.841	231	-21.196	246	10.696	247
Impuestos sobre sociedades	262	152	2.902	169	11.830	191	-302	187
Resultado Actividades Ordinarias	42.299	207	-11.743	231	-33.026	246	10.998	247
Ingresos extraordinarios	n.d.		n.d.		n.d.		n.d.	
Gastos extraordinarios	n.d.		n.d.		n.d.		n.d.	
Resultados actividades extraordinarias	n.d.		n.d.		n.d.		n.d.	
Resultado del Ejercicio	42.299	207	-11.743	231	-33.026	246	10.998	247
Materiales	7.363	106	5.835	110	8.772	123	21.897	118
Gastos de personal	2.193.993	194	2.134.419	217	2.302.413	240	2.219.906	240
Dotaciones para amortiz. de inmovil.	5.012	164	6.009	188	8.823	203	9.549	207
Gastos financieros y gastos asimilados	12.460	183	16.976	198	16.646	211	15.645	212
Cash flow	47.310	207	-5.733	231	-24.203	246	20.547	247
Valor agregado	2.254.025	207	2.148.564	231	2.306.686	246	2.255.796	247
EBIT	10.846	207	-9.298	231	6.649	246	-26.398	247
EBITDA	15.857	207	-3.289	231	15.472	246	-16.849	247

Cuadro

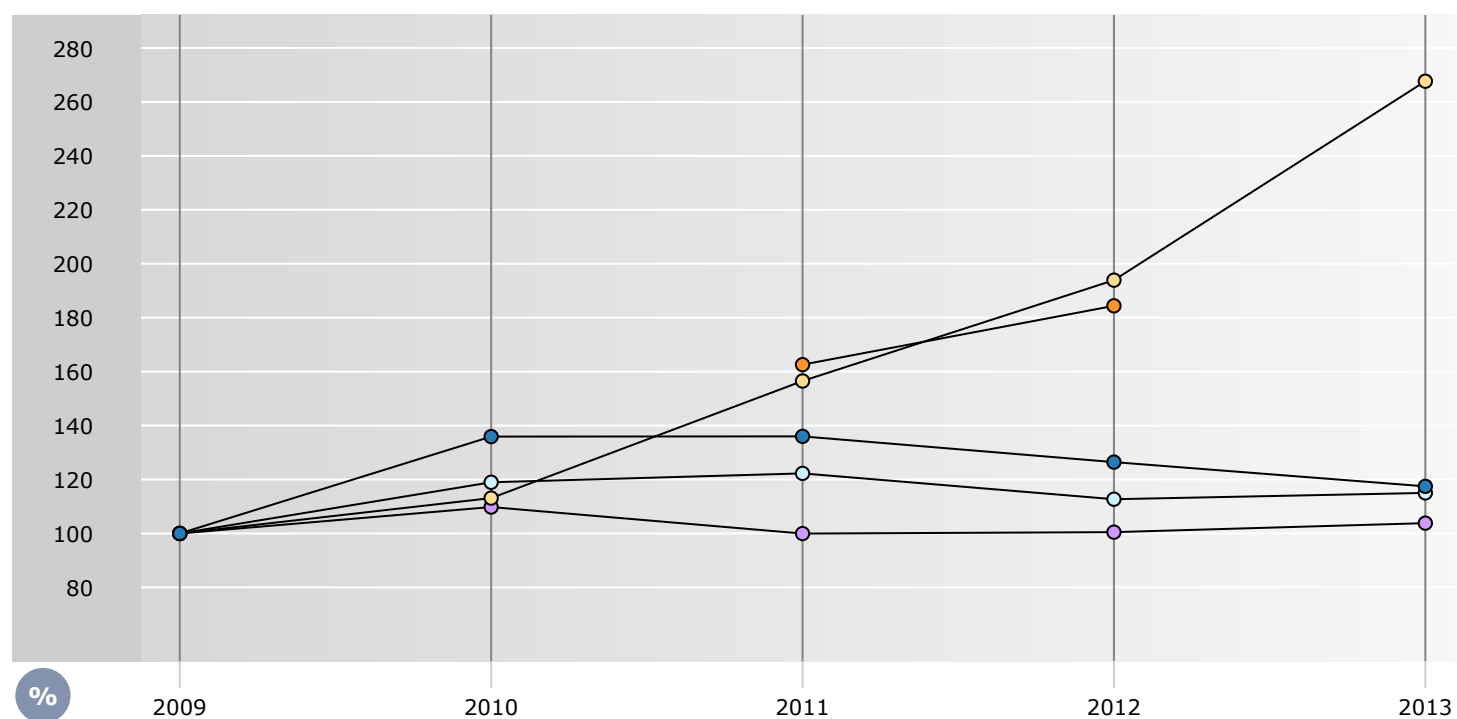
	2009	
	mil EUR	
Número de empresas	244	
Formato Global		
Balance de situación		
Inmovilizado	283.529	230
Inmovilizado inmaterial	59.560	128
Inmovilizado material	36.343	210
Otros activos fijos	187.626	211
Activo circulante	673.743	244
Existencias	2.797	50
Deudores	491.201	240
Otros activos líquidos	179.745	241
Tesorería	48.434	232
Total activo	957.272	244
Fondos propios	149.362	244
Capital suscrito	95.595	244
Otros fondos propios	53.768	244
Pasivo fijo	152.525	139
Acreedores a L. P.	142.291	121
Otros pasivos fijos	10.234	244
Provisiones	8.594	28
Pasivo líquido	655.385	242
Deudas financieras	59.305	131
Acreedores comerciales	6.438	95
Otros pasivos líquidos	589.642	242
Total pasivo y capital propio	957.272	244
Fondo de maniobra	487.560	241
Número empleados	85.263	219
Cuentas de pérdidas y ganancias		
Ingresos de explotación	2.048.840	237
Importe neto Cifra de Ventas	2.034.590	234
Consumo de mercaderías y de materias	n.d.	
Resultado bruto	n.d.	
Otros gastos de explotación	n.d.	
Resultado Explotación	-51.289	243
Ingresos financieros	31.870	244
Gastos financieros	37.231	244
Resultado financiero	-5.361	244
Result. ordinarios antes Impuestos	-56.650	243
Impuestos sobre sociedades	-12.018	178
Resultado Actividades Ordinarias	-44.632	243
Ingresos extraordinarios	n.d.	
Gastos extraordinarios	n.d.	
Resultados actividades extraordinarias	-46	1
Resultado del Ejercicio	-44.678	243
Materiales	13.874	123
Gastos de personal	1.886.894	234
Dotaciones para amortiz. de inmovil.	10.717	212
Gastos financieros y gastos asimilados	21.530	210
Cash flow	-33.960	243
Valor agregado	1.862.446	243
EBIT	-51.289	243
EBITDA	-40.571	243

Estructura del balance (2013)



Inmovilizado	18,0 %	Fondos propios	40,2 %
Activo circulante	82,0 %	Pasivo fijo	5,7 %
Fondo maniobra	27,9 %	Pasivo líquido	54,1 %

Evolución de los índices de varias variables (Año base : 2009)

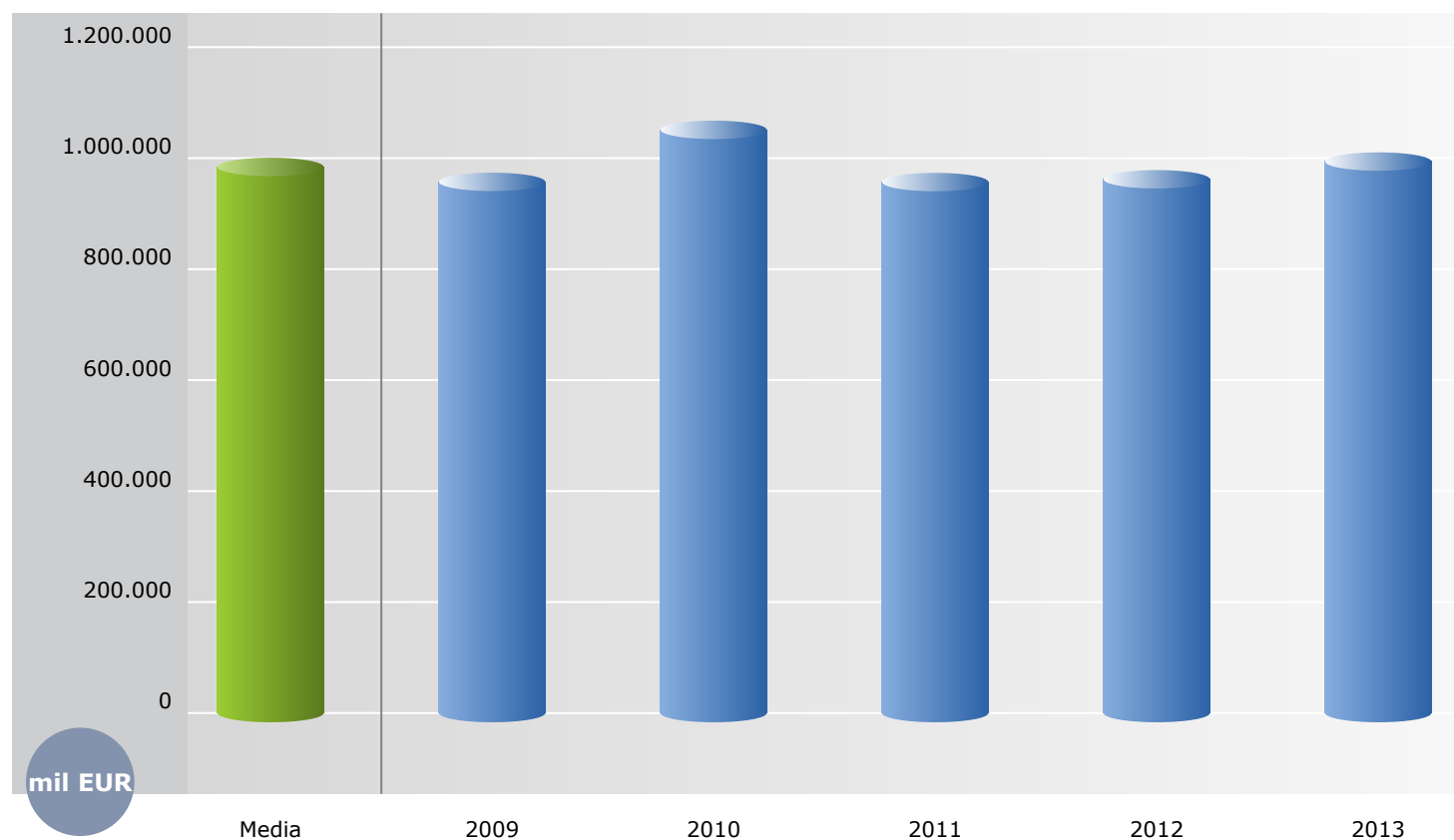


Ingresos de explotación (mil EUR)	2.048.840	Result. ordinarios antes Impuestos (mil EUR)	-56.650
Total Activo (mil EUR)	957.272	Fondos propios (mil EUR)	149.362
Número empleados	85.263		

Cuadro

	2013		2012		2011		2010	
	mil EUR		mil EUR		mil EUR		mil EUR	
Número de empresas	208		233		248		251	
Ratios Formato Global								
A. Profitability								
Rentabilidad recursos propios (%)	10,65	207	-3,05	231	-9,07	246	6,33	247
Rentabilidad capital (%)	12,06	208	2,35	233	-1,36	248	10,26	251
Rentabilidad activos (%)	4,28	207	-0,92	231	-2,22	246	1,02	247
Margen de beneficio (%)	1,81	196	-0,38	219	-0,85	241	0,44	241
B. Operations								
Rotación de activos netos	5,17	208	6,66	233	7,48	248	9,49	251
Intereses de cobertura	0,81	183	-0,63	198	0,38	211	-1,72	212
Rotación de las existencias	383,18	40	362,32	48	215,62	52	249,85	52
Período de cobro (días)	94	195	84	218	81	240	88	241
Período de crédito (días)	5	84	5	91	5	105	4	101
C. Structure								
Ratio de solvencia	1,51	205	1,31	231	1,26	248	1,07	249
Ratio de liquidez	1,50	205	1,30	231	1,25	248	1,06	249
Ratio de liquidez de accionistas	6,66	132	4,79	145	2,11	148	1,64	158
Coefficiente de solvencia (%)	40,22	208	30,11	233	24,43	248	16,08	251
Apalancamiento (%)	28,94	208	40,92	233	66,91	248	87,25	251
D. Per employee								
Beneficio por empleado	0	185	0	206	0	229	0	224
Ingresos de explotación por empleado	23	185	21	205	21	229	20	222
Costes de los trabajadores / Ingresos de explotación (%)	93,10	192	92,44	215	91,91	239	91,07	238
Coste medio de los empleados	22	185	20	206	20	229	19	224
Recursos propios por empleado	4	185	3	206	2	229	1	224
Capital circulante por empleado	6	185	5	205	5	229	5	224
Total activos por empleado	10	185	9	206	8	229	9	224
	2009							
	mil EUR							
Número de empresas	244							
Ratios Formato Global								
A. Profitability								
Rentabilidad recursos propios (%)	-37,93	243						
Rentabilidad capital (%)	-11,63	244						
Rentabilidad activos (%)	-5,92	243						
Margen de beneficio (%)	-2,77	237						
B. Operations								
Rotación de activos netos	6,79	244						
Intereses de cobertura	-2,38	210						
Rotación de las existencias	265,84	50						
Período de cobro (días)	86	235						
Período de crédito (días)	4	93						
C. Structure								
Ratio de solvencia	1,03	242						
Ratio de liquidez	1,02	242						
Ratio de liquidez de accionistas	0,77	139						
Coefficiente de solvencia (%)	15,60	244						
Apalancamiento (%)	141,82	244						
D. Per employee								
Beneficio por empleado	-1	219						
Ingresos de explotación por empleado	24	219						
Costes de los trabajadores / Ingresos de explotación (%)	92,10	234						
Coste medio de los empleados	22	219						
Recursos propios por empleado	2	219						
Capital circulante por empleado	6	218						
Total activos por empleado	11	219						

Evolución de una variable clave : Total Activo (2009 - 2013)







ANEXO 9



Cuadro 1

Nombre de empresa	Año	Cuartil	Decil	Ingresos de explotación mil EUR Últ. año disponible	
Ingresos de explotación - Últ. año disponible					Rango
Mediana				1.586	
Desviación típica				50.823	
Media				10.831	
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2014	4	10	642.232	1
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	2014	4	10	483.884	2
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2013	4	10	226.440	3
EUROFIRMS ETT SL	2014	4	10	133.200	4
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	2014	4	10	132.065	5
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2014	4	10	117.946	6
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	10	104.409	7
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	2013	4	10	78.001	8
NORTEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	10	58.930	9
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	10	57.496	10
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	10	48.597	11
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	2009	4	10	37.219	12
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	2014	4	10	36.634	13
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	10	35.254	14
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	2013	4	10	32.039	15
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	2012	4	10	31.294	16
PERSONAL SIETE ET T SA	2013	4	10	30.794	17
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	10	27.558	18
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	10	24.226	19
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2014	4	10	23.233	20
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	2008	4	10	20.123	21
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2013	4	10	19.191	22
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	2014	4	10	18.828	23
EPOS SPAIN ETT SL	2014	4	10	17.442	24
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	4	10	15.900	25
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	2012	4	10	15.386	26
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	2010	4	10	15.230	27
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	10	15.023	28
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	4	10	13.873	29
TRACTEM E T T SL	2014	4	10	13.748	30
MEDITEMPUS E T T SA	2013	4	9	13.738	31
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2014	4	9	13.586	32
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	2014	4	9	13.091	33
SERVITAVER ETT SL	2011	4	9	13.004	34
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	2013	4	9	12.197	35

Cuadro 1

Nombre de empresa	Año	Cuartil	Decil	Ingresos de explotación mil EUR Últ. año disponible	
EMPLEA SELECCION ETT SL	2013	4	9	11.916	36
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	2014	4	9	11.847	37
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	2012	4	9	11.714	38
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2008	4	9	10.020	39
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	2014	4	9	9.959	40
ARCO EMPLEO ETT SL.	2013	4	9	9.852	41
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	2014	4	9	9.271	42
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	2013	4	9	8.966	43
FUENTE EMPLEO ETT SL	2010	4	9	8.961	44
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	9	8.426	45
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	2013	4	9	8.019	46
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	4	9	7.951	47
HERESCAN ETT SL	2013	4	9	7.951	48
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	9	7.520	49
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	9	7.516	50
DAMABE SERVICE ETT SL	2013	4	9	7.459	51
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	9	7.281	52
EUROEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	2011	4	9	6.816	53
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	2009	4	9	6.797	54
IKOLAN ETT SL	2014	4	9	6.717	55
SERFIEL E T T SL	2014	4	9	6.694	56
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	9	6.481	57
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2014	4	9	6.346	58
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	2008	4	9	6.284	59
AXXON SELECTING ETT SL	2014	4	8	6.171	60
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	2010	4	8	5.947	61
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	2013	4	8	5.922	62
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	4	8	5.749	63
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	2014	4	8	5.736	64
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	2013	4	8	5.729	65
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2014	4	8	5.657	66
TRACKLAN ETT SL	2014	4	8	5.653	67
FJP MURCIA ETT SL	2014	4	8	5.486	68
SUREMPLEO 2000 ETT SL	2014	4	8	5.468	69
BARNA LABOR SL ETT.	2014	4	8	5.452	70
ADEISA ETT EUROPA SL	2014	4	8	5.188	71
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	2014	4	8	5.128	72
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	2014	4	8	5.080	73
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	2009	3	8	5.074	74
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	3	8	4.981	75
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	2014	3	8	4.964	76
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	2014	3	8	4.948	77
LIGATURE E T T SL	2013	3	8	4.924	78
NUEVOEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	2008	3	8	4.851	79

Cuadro 1

Nombre de empresa	Año	Cuartil	Decil	Ingresos de explotación mil EUR Últ. año disponible	
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	2012	3	8	4.785	80
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2011	3	8	4.751	81
CORVAN RH ETT SL	2014	3	8	4.527	82
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	2011	3	8	4.490	83
EXTERNA TEAM SL	2013	3	8	4.376	84
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	2012	3	8	4.288	85
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	2013	3	8	4.053	86
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	2014	3	8	3.974	87
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	2014	3	8	3.956	88
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	2013	3	7	3.900	89
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	2014	3	7	3.883	90
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	3	7	3.611	91
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	2014	3	7	3.581	92
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA	2013	3	7	3.536	93
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	2013	3	7	3.536	93
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2011	3	7	3.512	94
CREA EMPLEO ETT SL	2013	3	7	3.489	95
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2014	3	7	3.451	96
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	2014	3	7	3.428	97
EMERGENT CATALUNYA EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	2014	3	7	3.365	98
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	3	7	3.326	99
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2014	3	7	3.315	100
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	2014	3	7	3.264	101
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	2014	3	7	3.133	102
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	2008	3	7	3.039	103
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	2014	3	7	2.972	104
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	2014	3	7	2.961	105
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	2012	3	7	2.760	106
TICOTEM ETT SA	2014	3	7	2.705	107
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	2012	3	7	2.696	108
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	3	7	2.681	109
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM	2014	3	7	2.459	110
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2010	3	7	2.436	111
AGROEMPLEO ETT SL	2010	3	7	2.436	111
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	3	7	2.317	112
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2014	3	7	2.316	113
TT TREBALL TEMPORAL SL	2014	3	7	2.278	114
EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	2014	3	7	2.278	114
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2007	3	7	2.255	115
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	2013	3	7	2.244	116
INSERLEVAL E T T SRL	2014	3	7	2.213	117

Cuadro 1

Nombre de empresa	Año	Cuartil	Decil	Ingresos de explotación mil EUR Últ. año disponible	
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	2009	3	6	2.203	118
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	3	6	2.177	119
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	2013	3	6	2.172	120
ACCION LABOR GROUP SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	2007	3	6	2.161	121
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	2008	3	6	2.106	122
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	2011	3	6	2.096	123
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	2013	3	6	2.050	124
NEW TANDEM E T T SA	2013	3	6	2.016	125
MICOFER 2000 ETT SL	2014	3	6	2.015	126
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	3	6	2.006	127
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	2014	3	6	1.968	128
ORIEMPLEO ETT SL	2011	3	6	1.966	129
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	2011	3	6	1.900	130
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	2013	3	6	1.885	131
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	2008	3	6	1.881	132
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	2014	3	6	1.876	133
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	3	6	1.868	134
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	2013	3	6	1.866	135
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	3	6	1.824	136
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	2009	3	6	1.799	137
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	2013	3	6	1.734	138
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	2014	3	6	1.729	139
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	2014	3	6	1.712	140
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2014	3	6	1.704	141
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	3	6	1.703	142
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	3	6	1.671	143
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	2014	3	6	1.668	144
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	2012	3	6	1.635	145
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	2012	3	6	1.599	146
FEDERMAN GLOBAL WORK E T T SA	2013	2	5	1.573	147
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	2013	2	5	1.544	148
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	2	5	1.538	149
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	2014	2	5	1.517	150
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	2011	2	5	1.506	151
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	2014	2	5	1.467	152
ZENIT TEMPO ETT SL	2012	2	5	1.409	153
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	2	5	1.399	154
ORENCONTRA 2006 ETT SL	2014	2	5	1.318	155
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	2008	2	5	1.317	156

Cuadro 1

Nombre de empresa	Año	Cuartil	Decil	Ingresos de explotación mil EUR Últ. año disponible	
ASSET WORK ETT SA	2014	2	5	1.270	157
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	2012	2	5	1.264	158
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2011	2	5	1.262	159
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	2	5	1.242	160
ASCENDENT STAFF E.T.T. SL.	2012	2	5	1.235	161
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2011	2	5	1.222	162
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2011	2	5	1.222	163
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	2	5	1.214	164
CONSEQUOR SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	2009	2	5	1.206	165
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	2	5	1.186	166
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	2014	2	5	1.168	167
NEXO 8 E.T.T. SL.	2014	2	5	1.154	168
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	2011	2	5	1.148	169
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	2008	2	5	1.144	170
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	2011	2	5	1.119	171
AGENCIA PENELOPE T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	2012	2	5	1.107	172
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	2	5	1.100	173
PUNT DE TREBALL ETT SL	2014	2	5	1.097	174
MONRRAS SELECCIO ETT SL	2014	2	5	1.049	175
SALVADOR I TRILLA SL	2011	2	4	1.029	176
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	2014	2	4	1.028	177
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	2013	2	4	1.004	178
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	2013	2	4	988	179
SERVIPRESTAN ETT SL	2014	2	4	959	180
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	2012	2	4	921	181
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	2011	2	4	916	182
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	2	4	911	183
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	2012	2	4	901	184
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	2014	2	4	877	185
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	2	4	859	186
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	2	4	848	187
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	2011	2	4	843	188
ASEMWORK ETT SL	2014	2	4	836	189
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2013	2	4	797	190
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	2012	2	4	796	191
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	2	4	794	192
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	2011	2	4	792	193
HELMANTETT E.T.T. S.L.	2014	2	4	791	194

Cuadro 1

Nombre de empresa	Año	Cuartil	Decil	Ingresos de explotación mil EUR Últ. año disponible	
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	2	4	774	195
AERTIS ETT SL	2014	2	4	772	196
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	2	4	760	197
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2011	2	4	742	198
INTESA CANARIAS ETT SL	2014	2	4	735	199
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	2014	2	4	724	200
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	2014	2	4	693	201
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	2008	2	4	688	202
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	2013	2	4	662	203
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	2014	2	4	642	204
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2014	2	3	635	205
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	2011	2	3	628	206
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	2011	2	3	628	207
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	2014	2	3	605	208
AS NEGOCIOS, SL	2008	2	3	596	209
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	2014	2	3	589	210
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2012	2	3	575	211
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	2	3	573	212
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	2	3	565	213
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	2013	2	3	560	214
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	2014	2	3	509	215
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	2	3	503	216
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	2013	2	3	484	217
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	2014	2	3	477	218
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	2013	2	3	475	219
HUMAN VALUE CONSULTING SL	2009	1	3	447	220
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	2013	1	3	436	221
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	2008	1	3	430	222
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	2011	1	3	410	223
CORVAN RH SELECCION SL	2014	1	3	408	224
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	2010	1	3	404	225
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	1	3	399	226
TRACK PEOPLE E T T SA	2014	1	3	387	227
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	2013	1	3	364	228
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	2009	1	3	348	229
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	2010	1	3	338	230
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	2012	1	3	317	231
FERRUELO Y VELASCO SL	2014	1	3	315	232
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	2014	1	3	313	233
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	2012	1	2	303	234

Cuadro 1

Nombre de empresa	Año	Cuartil	Decil	Ingresos de explotación mil EUR Últ. año disponible	
EL CAPORAL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL. INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	2008	1	2	300	235
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	2011	1	2	295	236
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	2013	1	2	285	237
PROYCOM VISO S.L.	2014	1	2	272	238
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	1	2	234	239
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	2012	1	2	230	240
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	2014	1	2	217	241
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	2008	1	2	206	242
PIVOTAL PRO ETT SL	2014	1	2	195	243
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	2012	1	2	185	244
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	2013	1	2	179	245
EXTRA WORKING ETT S.L.	2014	1	2	170	246
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	2014	1	2	151	247
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	2011	1	2	143	248
RASERVICIOS SL	2012	1	2	142	249
GOYA AZAFATAS SL	2012	1	2	130	250
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	2013	1	2	128	251
PERSONAL HOGAR SL	2011	1	2	123	252
AZAFATAS IMAGEN S.L.	2009	1	2	114	253
SENERIS ETT SL.	2008	1	2	113	254
REICHARDT SERVICES SL	2013	1	2	112	255
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2013	1	2	93	256
PUNTO 96 E T T S.L.	2012	1	2	91	257
LABORANDI ETT SL	2013	1	2	87	258
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	2013	1	2	81	259
SERVI 56 ETT SL	2014	1	2	80	260
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	2014	1	2	80	261
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	2013	1	2	79	262
LINX CONSULTING FORMACIO I RECURSOS HUMANS SL.	2009	1	1	75	263
EMCONOPA BTP ETT SL	2014	1	1	74	264
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	2012	1	1	65	265
JOB CANARIA ET T SL	2011	1	1	63	266
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	2014	1	1	62	267
CONSERAND S.L.	2013	1	1	60	268
VALLEJO CIE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	2010	1	1	58	269
SU ASISTENTA SL.	2012	1	1	56	270
CATALUNYA SERVEIS DE SELECCIO E T T SL	2014	1	1	54	271
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	2013	1	1	52	272
PROFESSIONAL STAFF HUMAN RESOURCES SL	2014	1	1	46	273
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	2012	1	1	44	274
CALOR HUMANO SL	2013	1	1	37	275
VALUE WORK GESTION DE RECURSOS HUMANOS SL (EXTINGUIDA)	2013	1	1	32	276
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2013	1	1	27	277
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	2013	1	1	27	278
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	2011	1	1	27	279
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	2011	1	1	19	280
	2011	1	1	16	281

Cuadro 1

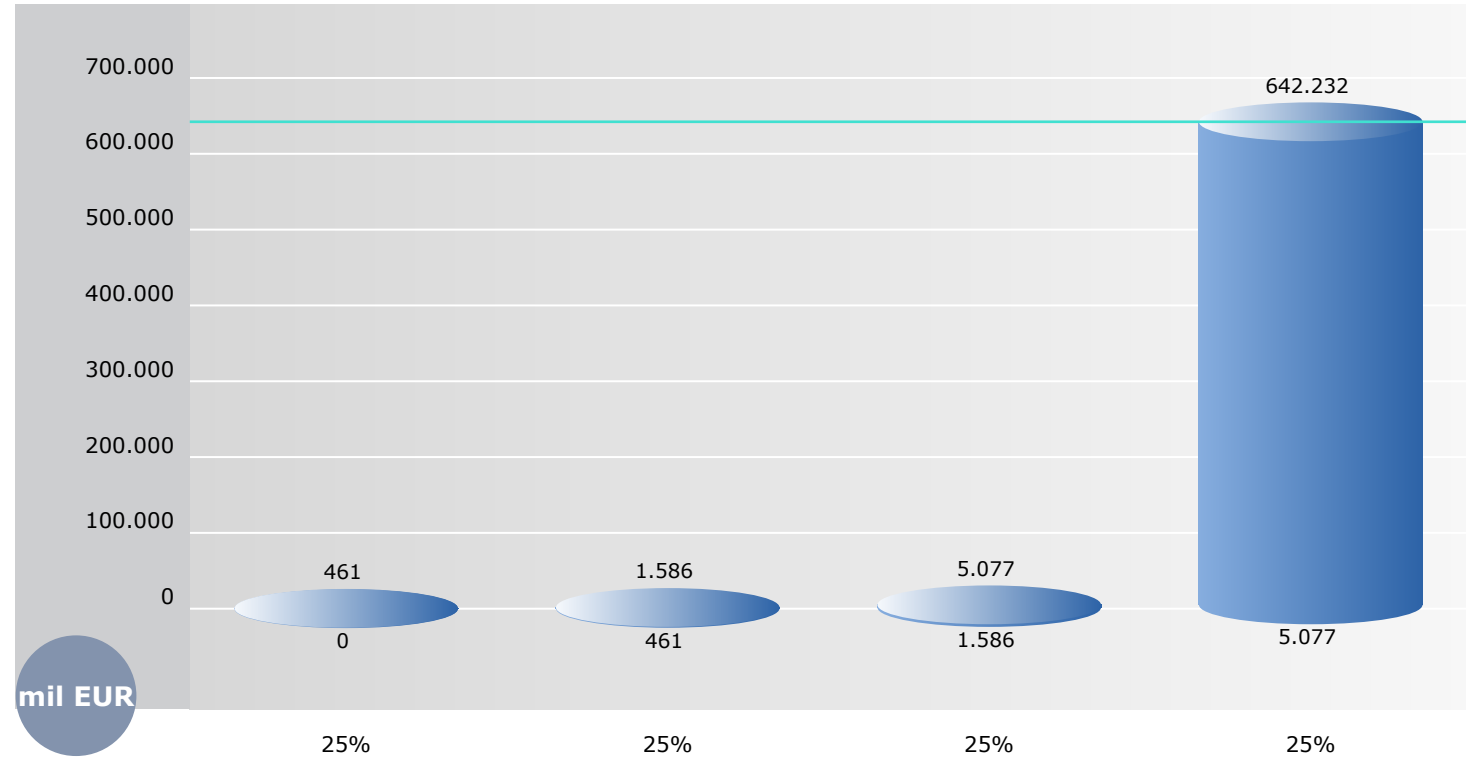
Nombre de empresa	Año	Cuartil	Decil	Ingresos de explotación mil EUR Últ. año disponible	
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2014	1	1	16	282
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	2013	1	1	15	283
CRUZ RAOS SL	2013	1	1	13	284
PROFESSIONAL STAFF EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	2014	1	1	6	285
PAREXEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EXTINGUIDA)	2009	1	1	6	286
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	2011	1	1	5	287
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2012	1	1	5	288
FUTURA X SL.	2014	1	1	2	289
SOLUCIONES AL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	2010	1	1	1	290
LABORCANT ETT SL (EXTINGUIDA)	2012	1	1	1	291
INTEGRACION DE SERVICIOS TEMPORALES ETT SA	2014	1	1	0	292

Cuartiles %		Ingresos de explotación mil EUR
Primer cuartil	0	0
Segundo cuartil	25	461
Tercer cuartil	50	1.586
Cuarto cuartil	75	5.077
	100	642.232

déciles %		Ingresos de explotación mil EUR
Primer decil	0	0
Segundo decil	10	77
Tercer decil	20	308
Cuarto decil	30	638
Quinto decil	40	1.039
Sexto decil	50	1.586
Séptimo decil	60	2.208
Octavo decil	70	3.928
Noveno decil	80	6.227
Décimo decil	90	13.743
	100	642.232

Gráfico de distribución 1

Distribución: Ingresos de explotación - Últ. año disp. - 292 empresas



mil EUR

RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA

Empresas con valores : 292

Intervalo intercuartílico relativo : 2,91

Desviación típica : 50.823 mil EUR

El 50% de las empresas del grupo muestran un valor entre : 461 mil EUR y 5.077 mil EUR



ANEXO 10



Cuadro 1

Ecuación : $y = 3,12x + 536$

Coeficiente de correlación = 0,0616

Nombre de empresa	Variable independiente	Variable dependiente	
	Rentabilidad económica (%) %	Número empleados	Número empleados
		Valor real	Valor calculado
	Últ. año disponible	Últ. año disponible	Últ. año disponible
Mediana	1,47	64	-
Desviación típica	42,47	2.153	-
Media	-8,71	509	-
NUEVO EMPLECO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	62,56	37	731
SERTEBROK SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	58,49	2	719
LOFTUS BRADFORD GROUP SL.	36,42	6	650
SAFOR TEMPORIS ETT SOCIEDAD LIMITADA.	34,68	335	644
SARTORIUS Y MONTOJO SL (EN LIQUIDACION)	32,77	1	638
TENERIFE VERDE FLECK Y PARTNER SL	25,76	17	616
LABORUM TEMPORAL-EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	23,35	42	609
SUREMPLEO 2000 ETT SL	22,87	223	607
ORIEMPLEO ETT SL	18,33	43	593
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	17,74	197	591
TT TREBALL TEMPORAL SL EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL	17,53	73	591
TEMPJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	17,18	224	590
SERVIGESTION DEL LEVANTE ETT SL	16,48	228	587
INTERIM AIRE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	16,46	4.765	587
ASESORES LOCALES RECURSOS HUMANOS ETT SA	16,01	3	586
LABORANDI ETT SL	15,65	1	585
AGRI-VERDES DEL MEDITERRANEO ETT SL	13,99	432	580
TEMPOTEL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	13,97	405	579
INTEREMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	13,86	2.245	579
COLOCATEMP ETT SOCIEDAD LIMITADA.	13,34	154	578
TREBALL ALDIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	13,29	1.064	577
SERVIPRESTAN ETT SL	13,23	65	577
EXCLUSIVAS IMANARA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	12,77	163	576
FERRUELO Y VELASCO SL	12,43	4	575
AXXON SELECTING ETT SL	12,37	203	574
ADER RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	11,75	23	573
DYAINGENIERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	11,41	54	571
FJP MURCIA ETT SL	11,05	314	570
REICHARDT SERVICES SL	10,84	1	570
LABORS ARSETT EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	10,60	2	569
HAYS PERSONNEL SERVICES ESPANA S.A.	10,57	88	569
HORMAECHEA CORRALES Y FERNANDEZ S L	10,53	2	569
TRABAJA CANARIAS ET T SOCIEDAD LIMITADA	10,22	157	568
EUROFIRMS ETT SL	10,20	4.815	568
GALIEMPLEO SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	10,12	490	567
YOLMAR EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	10,11	221	567
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL QUALITY PEOPLE SL	9,55	49	566

Cuadro 1

Nombre de empresa	Variable independiente	Variable dependiente	
	Rentabilidad económica (%) %	Número empleados	Número empleados
		Valor real	Valor calculado
EXPERTUS ETT SPAIN SA.	9,35	51	565
EUROEMPLO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	9,21	205	565
NORTEPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	9,14	2.332	564
CESLAN TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	8,95	7	564
CESIONLAB CASTELLON EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	8,65	60	563
IDEAS Y NOVEDADES EMPRESARIALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	8,50	61	562
ENTERPRISE SGE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	8,35	49	562
SAFORTREBALL ETT SOCIEDAD LIMITADA.	8,01	200	561
INTESA CANARIAS ETT SL	7,81	38	560
MICOFER 2000 ETT SL	7,59	79	560
RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	7,48	27.035	559
ACTISEVILLA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	7,44	3	559
TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	7,40	1.855	559
R&B TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	7,29	7	559
STOCK UNO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	7,24	45	558
PARRA TREBALL TEMPORAL E. T. T. SL.	6,62	215	557
EMCONOPA BTP ETT SL	6,32	1	556
PROFESSIONAL WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	6,16	49	555
ALAS T.T. SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	6,11	8	555
MAGIRENA Y ABAD ETT SL	6,10	145	555
EXTERNA TEAM SL	6,08	199	555
EPOS SPAIN ETT SL	5,95	691	554
ADEISA ETT EUROPA SL	5,65	90	553
ORENCONTRA 2006 ETT SL	5,58	89	553
NEXO 8 E.T.T. SL.	5,42	56	553
AZAFATAS DE CONGRESOS SL	5,41	2	553
TREBOL EMPLEO E.T.T. S.L.	5,32	501	552
ASERTIA SERVICIOS EXTERNALIZADOS SL (EN LIQUIDACION)	5,27	39	552
RASERVICIOS SL	5,22	3	552
MARLEX GESTIO EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SLU.	5,18	1.545	552
TRACTEM E T T SL	5,15	1.115	552
SERPUSA COOPERATIVA VALENCIANA LIMITADA	5,09	91	552
TEMPORAL TRANSFER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	5,02	320	552
ARCO EMPLEO ETT SL.	4,85	516	551
GUERIDON SERVICIOS DE HOSTELERIA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	4,80	40	551
SERCOTEM SERVICIOS DE CONTRATACION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	4,53	3	550
CORVAN RH SELECCION SL	4,42	71	550
INSERLEVAL E T T SRL	4,37	508	550
ZURELAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	4,18	1	549
CITROMER ETT SOCIEDAD LIMITADA.	4,18	686	549
VALENCIA WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	4,13	5	549
SYNERGIE T T EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	4,02	170	548

Cuadro 1

Nombre de empresa	Variable independiente	Variable dependiente	
	Rentabilidad económica (%) %	Número empleados	Número empleados
		Valor real	Valor calculado
GESTRAT INTER EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	3,98	438	548
GRUP CATALA DE TREBALL E T T SL	3,97	477	548
INVERTEMPORAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	3,78	24	548
ACTIVA SOCIAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	3,74	11	548
ASN SELECCION Y RECURSOS HUMANOS SL	3,73	3	548
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL OPEN TO WORK SL	3,72	41	547
MEDITEMPUS E T T SA	3,70	517	547
INTEGRACION DE SERVICIOS AUXILIARES SA	3,69	86	547
TRACKLAN ETT SL	3,64	186	547
JUVEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	3,54	109	547
OPER-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	3,48	46	547
ARBETT SERVICIOS PERSONALES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SLL	3,48	14	547
MAS EMPLEO 2007 EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA.	3,42	973	547
AURENTIA CAPITAL HUMANO E T T SOCIEDAD LIMITADA	3,41	37	546
WORK HOTEL ETT ASISTENCIA TECNICA A HOSTELERIA S.L.	3,39	100	546
AVANZAMANCHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	3,36	29	546
PUNT DE TREBALL ETT SL	3,32	2	546
OBJETIVO PERSONAL ETT SL	3,23	18	546
SERVITAVER ETT SL	3,16	2.698	546
TEMPORAL QUALITY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	3,07	755	545
ANVE 2000 SERVICIOS SL (EXTINGUIDA)	3,03	47	545
EMPRESA DE CONTRATACION GRUPOTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	2,94	3	545
CSEL SERVICIOS PROFESIONALES A EMPRESAS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2,89	5	545
TICOTEM ETT SA	2,85	7	545
EMPLEABILIDAD Y TRABAJO TEMPORAL E.T.T. SL.	2,80	279	545
PERSONAL PARA RESTAURACION SL	2,75	8	544
IMAN TEMPORING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2,68	6.862	544
SHERCO STAFF HOTEL ETT SLL	2,63	230	544
GRUPOMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2,60	19	544
CENTRO DE TRABAJO TEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	2,59	238	544
ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL TEMPORAL SL	2,57	154	544
LIGATURE E T T SL	2,47	157	544
CRAFOL RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	2,20	300	543
SERFIEL E T T SL	2,19	684	543
TRATEM TEMPORA CLM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2,18	62	543
BARNA LABOR SL ETT.	2,15	182	543
EFFORT RECURSOS HUMANOS ETT SL	2,15	123	543
GRALETT S.L. (EN LIQUIDACION)	2,12	28	542
CITRI EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	2,09	19	542
IKOLAN ETT SL	2,08	3	542

Cuadro 1

Nombre de empresa	Variable independiente	Variable dependiente	
	Rentabilidad económica (%) %	Número empleados	Número empleados
		Valor real	Valor calculado
TRACK PEOPLE E T T SA	2,05	1	542
ENMAN ECOGESTION ETT SL (EN LIQUIDACION)	1,95	258	542
PLANET SERVICIOS EMPRESARIALES SL	1,94	321	542
GI GROUP SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	1,90	947	542
INTEMPORE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	1,87	186	542
SOLO TECHNOLOGY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL.	1,83	1	542
LIDERLAB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	1,81	6	542
PIVOTAL PRO ETT SL	1,74	7	541
EBROSAR EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	1,74	27	541
ADCTT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	1,70	187	541
SELECCION SELECTIVA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	1,67	27	541
LANAK CONSULTORES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	1,65	251	541
DAMABE SERVICE ETT SL	1,65	223	541
EMPRESA COORDINADORA DE SERVICIOS ATENCION PROFESIONAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	1,53	15	541
PERSIGEST EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	1,53	104	541
PAGE PERSONNEL SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	1,50	573	541
EMPLEO A TIEMPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	1,44	613	540
NEXIAN SPAIN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SRL	1,39	163	540
MASTER WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	1,39	63	540
ATOZAN SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	1,28	8	540
VENDEDORES Y PROMOTORES TEMP ETT SL.	1,22	143	540
GRUPO EPOS RECURSOS HUMANOS SL	1,21	8	540
HELMANTETT E.T.T. S.L.	1,20	32	540
REDUCCION COSTES DE EMPRESA SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL.	1,16	99	539
ADECCO T T SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	1,16	16.763	539
ACALACA SELECCION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	1,11	35	539
GESTEMPRO DIVISION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	1,10	77	539
MONRAS SELECCIO ETT SL	1,07	54	539
SALVADOR I TRILLA SL	0,97	8	539
ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	0,97	9	539
CORVAN RH ETT SL	0,96	18	539
SELECCION Y TRABAJO E T T SA	0,95	26	539
CREA EMPLEO ETT SL	0,91	137	539
LACOR-TEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	0,85	218	539
TALENSMAN XXI E T T SL (EN LIQUIDACION)	0,77	78	538
ASISTENCIA TECNICA TEMPORAL ETT S.L.	0,76	89	538
TRABAJOS COMPLEMENTARIOS SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	0,74	102	538
CRIT INTERIM ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	0,70	2.047	538
NEXTJOB EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	0,68	41	538

Cuadro 1

Nombre de empresa	Variable independiente	Variable dependiente	
	Rentabilidad económica (%) %	Número empleados	Número empleados
		Valor real	Valor calculado
MANPOWER TEAM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	0,68	8.750	538
FUENTE EMPLEO ETT SL	0,67	880	538
TEMPS MULTIWORK, SL ETT	0,66	678	538
TT CESION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA	0,53	83	538
BICOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	0,53	174	537
MEDIOS EXTERNOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	0,52	71	537
SOLUCIONES EN GESTION TEMPORAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	0,43	356	537
HELP EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	0,42	79	537
FASTER IBERICA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	0,40	2.835	537
AGROEMPLEO ETT SL	0,39	88	537
EMPLEA SELECCION ETT SL	0,36	454	537
EXTERNA TRABAJO TEMPORAL ETT S.L.	0,36	46	537
NUEVOEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	0,34	237	537
DE MIGUEL GESTION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	0,32	73	537
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL W-ZITAP SL	0,31	126	537
RIBERTREBALL SOCIEDAD LIMITADA.	0,28	9	537
DELINEACION Y ASESORAMIENTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	0,27	7	537
AERTIS ETT SL	0,22	29	537
SEPROTEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	0,19	23	536
ASEMWORK ETT SL	0,16	25	536
FORUM ACTIVA CANARIAS SL	0,13	44	536
DENBOLAN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD ANONIMA	0,11	609	536
PUNTUAL KEY EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	0,11	123	536
TURIA EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-0,29	157	535
WORKSUR EMPRESA TRABAJO TEMPORAL SL	-0,45	132	534
UNIQUE PERSONAL SL (EXTINGUIDA)	-0,54	1	534
GOYA AZAFATAS SL	-0,77	2	533
DESARROLLO PERSONAL LOGISTICO E T T SL	-0,98	118	533
SERVI 56 ETT SL	-1,13	8	532
XAPO I ALTRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	-1,16	167	532
PROYCOM VISO S.L.	-1,22	9	532
LABORAL TERRA 2010 ETT SL	-1,23	287	532
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL GS SERVICIOS TEMPORALES SL	-1,29	30	532
FLEXIPLAN SOCIEDAD ANONIMA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	-2,00	5.127	530
PROYSER PROYECTOS Y SERVICIOS ETT SL	-2,01	80	530
ASSET WORK ETT SA	-2,03	98	530
UNIQUE INTERIM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SAU	-2,25	7.340	529
BOXES EXPRES RRHH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-2,28	57	529
AURA STAFFING ESPAÑA ETT SL	-2,37	3	528

Cuadro 1

Nombre de empresa	Variable independiente	Variable dependiente	
	Rentabilidad económica (%) %	Número empleados	Número empleados
		Valor real	Valor calculado
ZARBEIT SOCIEDAD LIMITADA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. (EXTINGUIDA)	-2,52	16	528
PACTO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-2,85	489	527
SERVICIO DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-3,08	743	526
MURETT SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	-3,11	29	526
GRUPO NORTE RECURSOS HUMANOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA.	-3,15	2.123	526
KELLY SERVICES SELECCION Y FORMACION SL (EXTINGUIDA)	-3,65	1	524
PROFESSIONAL HELP DESK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	-3,72	3	524
GESTORA DE TRABAJOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-3,79	32	524
BUILT-IN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L.	-3,83	5	524
CAPACITACION E INTEGRACION EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL S.L. (EN LIQUIDACION)	-3,83	262	524
GRANDINE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-3,92	142	524
PERSONAL SIETE ET T SA	-4,16	1.306	523
ATOBI GRUPO INMOBILIARIO SL. (EN LIQUIDACION)	-4,51	2	522
SERVAX SERVICIOS GENERALES SL	-4,55	45	522
KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	-4,75	1.270	521
ILUNION CAPITAL HUMANO ETT SA.	-5,62	99	518
GESTION INTEGRAL DE EMPLEO ETT SL	-5,72	14	518
MASTEMPO BARCELONA E.T.T. SL.	-6,12	51	517
NEW TANDEM E T T SA	-6,25	75	516
AZAFATAS IMAGEN S.L.	-6,64	7	515
HERESCAN ETT SL	-6,80	307	515
STARJOB E T T SL (EXTINGUIDA)	-7,12	11	514
GESTION DE EMPLEO Y TRABAJO TEMPORAL GESDEM EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-8,23	77	510
LYBERTY WORK TT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-8,59	3	509
TALENT RECURSOS HUMANOS GRUPO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-8,99	28	508
JOB CANARIA ET T SL	-9,00	3	508
CANARY EMPLOYMENT ETT SL	-9,62	86	506
INVERSELECCION A G SL (EXTINGUIDA)	-10,60	5	503
GESPER GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-10,84	1	502
ATTEMPORA SL (EXTINGUIDA)	-11,61	3	500
GENTIUM WORK E T T SLL. (EXTINGUIDA)	-12,20	71	498
PRODUCCIONES CLANDESTINAS SL	-12,40	1	497
IBER CONGRES EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	-13,67	1	493
ZENIT TEMPO ETT SL	-17,11	757	482
MAVIPA SERVICIOS DE PERSONAL ETT SL.	-18,50	403	478
TRABAJO TEMPORAL ANDALUCIA ETT SL (EXTINGUIDA)	-19,78	82	474
AZAFATAS DE CONGRESOS ALHAMBRA SL	-20,46	3	472

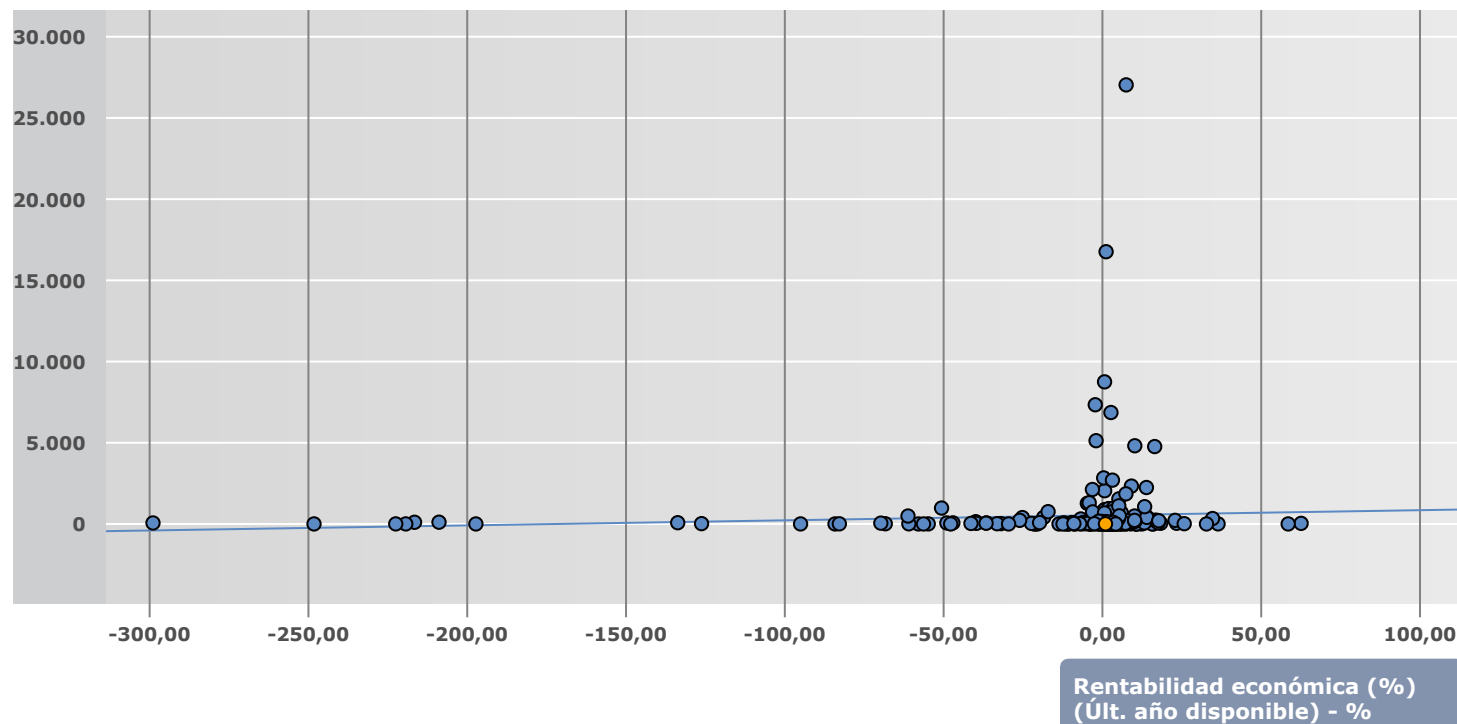
Cuadro 1

Nombre de empresa	Variable independiente	Variable dependiente	
	Rentabilidad económica (%) %	Número empleados	Número empleados
		Valor real	Valor calculado
FORSELCO S.L. (EXTINGUIDA)	-21,11	3	470
ASESORES DEL URUMEA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-21,53	2	469
PRIETO Y ROSAL SL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL	-22,34	35	466
EASY WORK EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EN LIQUIDACION)	-25,21	393	457
QUALITY RESOURCING EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	-26,05	223	454
SIEX-10 ETT SL (EXTINGUIDA)	-29,54	1	444
AS NEGOCIOS, SL	-31,93	21	436
AZFS INOVA S.L. (EN LIQUIDACION)	-33,17	16	432
ADMINISTRACION Y GESTION DE PERSONAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	-36,52	65	422
RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS SA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (EXTINGUIDA)	-36,64	47	421
LIDERCONTROL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	-39,67	39	412
ATTEMPORA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-39,87	139	411
SECRETARY PLUS MANAGEMENT SUPPORT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	-41,39	32	407
CENPLA RR HH EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA (EXTINGUIDA)	-47,09	68	389
PLANTACIONES Y RECOLECCIONES LA HOYA ETT SL	-47,78	1	387
KELLY SERVICES EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	-48,98	61	383
OLYMPIA EMPLEO E T T SL (EXTINGUIDA)	-50,65	980	378
EXCLUSIVAS MARAL EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	-54,84	5	365
GASAN EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	-56,33	1	360
EUSKADI EMPLEO SOCIEDAD LIMITADA (EXTINGUIDA)	-57,95	1	355
HUMAN VALUE CONSULTING SL	-60,95	8	345
MARINA JOBS E.T.T. S.L. (EN LIQUIDACION)	-61,21	489	345
GASTROBAR ETT SL (EN LIQUIDACION)	-68,37	12	322
LABORIS EXTERNA E T T SOCIEDAD LIMITADA	-69,77	51	318
VALESTA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-82,83	9	277
CALOR HUMANO SL	-84,20	2	273
ADMINISTRACION PROFESIONAL DEL EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	-95,04	3	239
HAYS PERSONNEL ESPAÑA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA	-126,22	20	142
RELACIONES EN RED SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA. (EN LIQUIDACION)	-133,72	76	118
ERCISA ETT EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL	-197,28	1	-80
GRUP QUATRE SELECCIO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EN LIQUIDACION)	-208,89	108	-117

Cuadro 1

Nombre de empresa	Variable independiente	Variable dependiente	
	Rentabilidad económica (%) %	Número empleados	Número empleados
		Valor real	Valor calculado
GESERV SERVICIOS EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SL (EXTINGUIDA)	-216,59	104	-141
JUVEMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SOCIEDAD LIMITADA. (EXTINGUIDA)	-219,35	3	-149
PERSONAL HOGAR SL	-222,51	4	-159
SENSERIS ETT SL.	-248,24	2	-240
IPS SERVEIS PORTUARIS ETT S.L. (EXTINGUIDA)	-298,94	61	-398

Gráfico de Regresión 1

 Número empleados
(Últ. año disponible)


 ABACO EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL SA
Ecuación : $y = 3,12x + 536$

Coeficiente de correlación = 0,0616

Gráfico de Regresión 1

